

ОТЧЕТ

Центрального комитета Профсоюза О выполнении решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы в период с апреля 2016 года по апрель 2021 года

Введение.

VII Съезд Профсоюза, состоявшийся в апреле 2016 года, определил основные направления деятельности Профрадиоэлектрона на следующий пятилетний период, приняв Программу Профсоюза на 2016 – 2021 годы. В основу этого документа легли задачи, решение которых направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся. Для обеспечения выполнения профсоюзными органами и органами Профсоюза в 2016 – 2021 годах этих задач Центральным комитетом Профсоюза в августе 2016 года был утвержден План мероприятий по реализации Программы Профсоюза в указанном периоде.

За отчетный период Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, постоянными Комиссиями ЦК Профсоюза, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (далее ТОП), профкомаами первичных профсоюзных организаций (далее ППО) была проделана определенная работа по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, защите законных прав и интересов членов Профсоюза, повышению уровня заработной платы и своевременной ее выплате и индексации ее размера, усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышению авторитета Профсоюза для достижения целей и задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

Особое внимание уделялось вопросам обеспечения достойной заработной платы, повышения профсоюзного членства, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, обеспечения информированности профактива, членов Профсоюза и работников профорганизаций о проделанной профсоюзными структурами работе, принятых решениях вышестоящих органов, вопросам охраны труда и финансовой дисциплины.

Принятая на VII Съезде Профсоюза Программа Профсоюза на 2016 – 2021 годы определяла главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, и отражала стратегию и тактику действий профсоюзных структур всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Ход выполнения решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2020 годы в отчетном периоде регулярно рассматривался Центральным комитетом Профсоюза, в том числе в августе 2016 года (в рамках 2 заседания ЦК Профсоюза), в августе 2017 года (в рамках 4 заседания ЦК Профсоюза), в ноябре 2018 года (в рамках 5 заседания ЦК Профсоюза), в октябре 2020 года (в рамках 8 заседания ЦК Профсоюза).

С целью осуществления контроля за деятельностью профсоюзных органов и органов Профсоюза по реализации уставных задач, поиску наиболее эффективных форм деятельности и, как следствие, повышению уровня работы в организациях Профсоюза и Профсоюзе в целом, внесению коррективов и дополнений в работу профорганов для более полного выполнения решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза решением ЦК Профсоюза было определено проведение в 2018 году Отчетной кампании в Профсоюзе.

В ходе Отчетной кампании в территориальных и первичных профсоюзных организациях состоялись 1866 собраний профгрупп, 1027 собраний цеховых организаций, 821 расширенных заседаний цеховых комитетов и профбюро, 184 расширенных заседаний профкомов первичных профсоюзных организаций, 75 собраний и 36 конференций ППО, 25 расширенных заседаний комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза (ТОП), 2 отчетные конференции ТОП. Подводя итоги Отчетной кампании в ноябре 2018 года Центральный комитет Профсоюза отметил удовлетворительную работу профсоюзных органов и органов Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы в период с августа 2016 года по ноябрь 2018 года.

Вместе с тем, в 2020 году ввиду приобретения эпидемией коронавирусной инфекции (COVID-19) в России и мире затяжного характера и, как следствие, принятия Президентом России, Правительством РФ, федеральными и региональными органами власти, органами местного самоуправления различных мер, направленных, в первую очередь, на обеспечение защищенности, здоровья и безопасности граждан России, в том числе ограничительных, профсоюзным структурам всех уровней пришлось осваивать новые формы и методы ведения профсоюзной деятельности.

Благодаря слаженной работе Центрального комитета Профсоюза и его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, первичных профорганизаций, всех профсоюзных структур по обеспечению четкого и оперативного обмена информацией, конструктивному взаимодействию с социальными партнерами, принятию взвешенных решений, исходя из объективности текущей обстановки, профсоюзным организациям всех уровней удалось в целом обеспечить профсоюзный контроль по мере изменения эпидемиологической ситуации, нивелировать возможные негативные последствия для членов Профсоюза, профсоюзных организаций – всего Профсоюза в целом.

В отчетном периоде в целях повышения оперативности рассмотрения вопросов, относящихся к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза и его Президиума, использовался формат заочного принятия решений соответствующими органами Профсоюза, а также ввиду имевшихся ограничений, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции, органами Профсоюза активно использовался формат видеоконференцсвязи при обсуждении вопросов профсоюзной деятельности, проведении совещаний и соответствующих заседаний.

В целом в период, прошедший после VII Съезда Профсоюза состоялось 8 заседаний ЦК Профсоюза, прошедших в очном режиме, 1 рассмотрение ряда вопросов Центральным комитетом Профсоюза в заочном формате (опросным

путем), 21 заседание Президиума ЦК Профсоюза, прошедшее в очном режиме, 19 рассмотрений ряда вопросов Президиумом ЦК Профсоюза в заочном формате (опросным путем). Также с сентября 2020 года Председателем Профсоюза еженедельно проводились совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи.

В ходе очных заседаний коллегиальных органов Профсоюза в отчетном периоде было рассмотрено 254 вопроса, соответствующие материалы размещены на сайте Профсоюза, перечень вопросов, рассмотренных Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом после VII Съезда Профсоюза, прилагается к настоящему Отчету.

Далее в Отчете представлена более подробная информация о деятельности ЦК Профсоюза и его Президиума по выполнению решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы по основным направлениям профсоюзной деятельности.

1. Организационное укрепление Профсоюза.

В области организационного укрепления Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом была организована работа профсоюзных органов всех уровней по обеспечению единства организаций Профсоюза, повышению их боевитости, солидарности, готовности членов Профсоюза к совместным действиям по защите прав и интересов, проведена работа по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, реализации Кадровой политики Профсоюза, в том числе повышению эффективности системы профсоюзного обучения и роста квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, обеспечена деятельность, направленная на повышение исполнительской дисциплины комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (далее НО) ЦК Профсоюза, организовано укрепление и развитие сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами, входящими в Федерацию Независимых Профсоюзов России, в том числе в рамках Ассоциации Российских Профсоюзов Оборонных Отраслей Промышленности.

Всего в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в ходе очных заседаний было рассмотрено 122 вопроса внутрипрофсоюзной деятельности. Подготовка материалов для рассмотрения коллегиальными органами Профсоюза данных вопросов осуществлялась отделом организационной работы Аппарата ЦК Профсоюза совместно с постоянной комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, образованной Центральным комитетом Профсоюза в апреле 2016 года.

В отчетном периоде в соответствии с **пунктом 1.1 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом проводилась работа по развитию и совершенствованию внутрисоюзной организационной структуры. Так ввиду реорганизации ряда отраслевых организаций произошли реорганизации

первичных профсоюзных организаций в Краснодарском крае, Калужской, Курской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Ростовской и Тамбовской областях, городе Москве. Ввиду важности сохранения дееспособности профсоюзной структуры, недопущения ущемления прав и снижения гарантий членам Профсоюза процесс реорганизации первичных профсоюзных организаций находился на постоянном контроле ЦК Профсоюза, а благодаря слаженным действиям органов Профсоюза и комитетов, советов соответствующих территориальных организаций и профкомов первичных профорганизаций удалось минимизировать снижение численности членов Профсоюза, укрепить образованные первичные профорганизации, сохранить слаженную работу профсоюзной структуры.

С целью сохранения и укрепления целостности Профсоюза и его организаций Председатель Профсоюза и работники Аппарата ЦК Профсоюза в отчетном периоде принимали участие в различных профсоюзных мероприятиях, проводимых комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профсоюзами первичных профорганизаций в республиках Мордовия, Удмуртия, Татарстан, Краснодарском, Красноярском краях, Владимирской, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Тульской, Ульяновской, Челябинской, Ярославской областях, городах Москве и Санкт-Петербурге и других регионах.

Для упрочнения положительной репутации и повышения авторитета Профсоюза Председатель Профсоюза и работники Аппарата ЦК Профсоюза принимали участие в ряде мероприятий, проводимых социальными партнерами Профсоюза, в ходе которых информировали о деятельности органов Профсоюза, Программе Профсоюза, его целях и задачах, в том числе в ряде Отраслевых научно-практических и научно-технических конференций, организованных Министерством промышленности и торговли РФ, Международных молодежных промышленных форумов «Инженеры будущего», организованных Союзом машиностроителей России, совещаний в рамках взаимодействия с Министерством обороны РФ, заседаний Координационного совета разработчиков и производителей радиоэлектронной аппаратуры, электронной компонентной базы и продукции машиностроения, Экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Комитета Государственной Думы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству, а также в заседаниях Совета по профессиональным квалификациям в области промышленной электроники и приборостроения (член Совета И.В. Гыбин) и Совета по профессиональным квалификациям в nanoиндустрии (член Совета А.В. Овчинников) и ряде других мероприятий.

В соответствии с **пунктом 1.2 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом осуществлялась деятельность по совершенствованию форм и методов организационной работы, повышению ее действенности внутри профсоюзной структуры, в том числе для размещения информации о деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза широко использовалось пространство информационно-коммуникационной сети интернет,

в частности сайт Профсоюза, группа «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте. Для обсуждения вопросов профсоюзной деятельности членами Президиума ЦК Профсоюза активно использовались мессенджеры, в том числе соответствующая беседа в WhatsApp, а с сентября 2020 года Председателем Профсоюза проводились еженедельные совещания с членами Президиума ЦК Профсоюза в формате видеоконференцсвязи с использованием площадки Zoom.

Также, в рамках совершенствования формам проведения организационной работы Президиумом ЦК Профсоюза были впервые проведенные для председателей территориальных, первичных профорганизаций, профсоюзного актива в 2016 году Интеллектуальные игры Профсоюза, а в 2018 – Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада-2018» (подробная информация о проведенных мероприятиях отражена в рамках рассмотрения п.1.5 Программы Профсоюза), в ходе которых наряду с традиционными «Круглыми столами», дискуссиями и теоретическими занятиями были применены практические занятия по целеполаганию, использованы различные методики принятия решений, а также проведен ряд ролевых игр – мероприятий по моделированию различных ситуаций, связанных с профсоюзной деятельностью, в частности организации и проведению публичных мероприятий: митингов, шествий и пикетов.

Вместе с тем, в отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза была упорядочена система заочного рассмотрения вопросов в рамках своей компетенции и принятия решений опросным путем – в декабре 2017 года Президиумом ЦК Профсоюза было утверждено положение о порядке проведения заочного голосования Президиумом ЦК Профсоюза, которое также предусматривает возможность в целях оперативности принятия решений исполнительными органами территориальных организаций Профсоюза проводить соответствующие голосования опросным путем.

Центральным комитетом Профсоюза в ноябре 2019 года было утверждено положение о порядке проведения заочного голосования ЦК Профсоюза, что позволило ЦК Профсоюза принимать решения по вопросам, входящим в его исключительную компетенцию, опросным путем.

Данные формы организационной работы достаточно хорошо себя зарекомендовали, а в условиях введенных ограничений, связанных с недопущением распространения коронавирусной инфекции, принятие решений органами Профсоюза об их внедрении было своевременным и уместным.

Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде большое внимание уделялось организации работы по сохранению имеющихся и созданию новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях. Президиумом ЦК Профсоюза ежегодно проводился анализ статистической отчетности, по результатам которого следует отметить, что за прошедший пятилетний период количество первичных профсоюзных организаций сократилось с 360 (в том числе 19 ППО НО ЦК Профсоюза) на 01.01.2016 до 286 (в том числе 15 ППО НО ЦК Профсоюза) на 01.01.2021. Это произошло как в следствие прекращения деятельности ППО, так и ввиду их реорганизации в форме присоединения из-за структурных преобразований организаций радиоэлектронного комплекса. В Таблице 1 представлены данные о количестве

первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальные организации Профсоюза, и их изменении за отчетный период.

Таблица 1

Наименование организации Профсоюза	Количество ППО		
	01.01.2016	01.01.2021	разница
Брянская областная	6	6	0
Владимирская областная	10	5	-5
Воронежская областная	11	9	-2
Калужская областная	10	8	-2
Краснодарская краевая	11	6	-5
Крымская республиканская	12	8	-4
Марийская республиканская	9	8	-1
Мордовская республиканская	12	10	-2
Московская городская	62	43	-19
Московская областная	10	10	0
Нижегородская областная	13	11	-2
Новгородская областная	8	7	-1
Новосибирская областная	14	9	-5
Пензенская областная	7	9	2
Псковская областная	6	5	-1
Ростовская областная	11	8	-3
Рязанская областная	11	12	1
Самарская областная	2	2	0
г. Санкт-Петербурга и Лен. обл.	39	36	-3
Саратовская областная	6	4	-2
Свердловская областная	7	5	-2
Северо-Осетинская республиканская	21	18	-3
Ставропольская краевая	4	2	-2
Тамбовская областная	5	3	-2
Татарская республиканская	8	5	-3
Тульская областная	8	7	-1
Удмуртская республиканская	3	3	0
Челябинская областная	6	6	0
Ярославская областная	9	6	-3

Среди первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза ППО АО «Кварц» (г. Калининград) и ППО ОАО «ЭВТ» (г. Волжский Волгоградской области) прекратили свою деятельность, ППО АО «ОмПО «Иртыш» (г. Омск) и ППО АО «ОПЗ им. Козицкого» (г. Омск) были реорганизованы путем присоединения к ППО АО «ОНИИП» (г. Омск) ввиду преобразования хозяйственных субъектов.

Вместе с тем, в марте 2021 года Президиумом ЦК Профсоюза было рассмотрено обращение профсоюза работников ОАО «Научно-исследовательский институт средств вычислительной техники» (г. Киров) и принято решение о включении соответствующей первичной профорганизации в структуру Профсоюза.

В отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза организована работа по созданию базы данных, содержащих сведения об организациях, виды экономической деятельности которых курируются Департаментом радиоэлектронной промышленности Министерства промышленности и торговли РФ. Данная работа позволяет сформировать «базу роста» первичных профсоюзных организаций, определить приоритетные направления агитационной работы, и следует быть продолжена в предстоящем отчетно-выборном периоде.

В соответствии с **пунктом 1.3 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом организовывалась и проводилась разъяснительная, агитационная и мотивационная работа, освещающая деятельность Профсоюза и его структур. Комплекс данных мероприятий включал в себя размещение на сайте Профсоюза следующих материалов:

- Постановлений Центрального комитета и его Президиума, принимаемых в ходе соответствующих заседаний;
- информационных материалов о текущей деятельности ЦК Профсоюза, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза и профкомов первичных профорганизаций;
- ряда информационных листов ЦК Профсоюза, отражающих позицию ЦК Профсоюза по вопросам, связанным в том числе с повышением пенсионного возраста, содержащих информацию о работе ЦК Профсоюза по упрощению процедуры присвоения звания «Ветеран труда», о заседаниях Президиума ЦК Профсоюза;
- тематических страниц, в том числе об Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, проводимых ЦК Профсоюза Молодежных Слетах и др.

На заседаниях Центрального комитета Профсоюза регулярно (в августе 2017 года, ноябре 2018 года, ноябре 2020 года) рассматривался вопрос о работе ЦК Профсоюза между заседаниями ЦК Профсоюза, соответствующая информация размещалась на сайте Профсоюза в информационно-коммуникационной сети Интернет.

Комиссиями ЦК Профсоюза совместно с соответствующими подразделениями Аппарата ЦК Профсоюза осуществлялась рассылка в территориальные организации Профсоюза и первичные профорганизации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза тематических материалов в том числе по охране труда, об изменениях в трудовом законодательстве и др.

Анализ сведений о работе комитетов, советов ТОП, профкомов ППО НО ЦК Профсоюза, ежеквартально представляемых в отчетном периоде в ЦК Профсоюза, показал, что информация о деятельности ЦК Профсоюза, принимаемых органами Профсоюза решений регулярно рассматривалась на заседаниях соответствующих

профобразователей большинства структурных подразделений Профсоюза, доводилась до сведения профактива.

Информирование профсоюзного актива, в том числе молодежного, осуществлялось Центральным комитетом Профсоюза также путем размещения публикаций в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте с последующей трансляцией в тематические группы территориальных и первичных профобразований.

Вместе с тем, следует отметить недостаточную активность членов Профсоюза, профсоюзного актива в посещении сайта Профсоюза. Сведения о посещаемости сайта Профсоюза в период с 06.04.2016 по 01.04.2021 приведены в Таблице 2.

Таблица 2

	Визиты	Посетители	Просмотры
всего	66 318	26 366	344 364
больше 1	44 283	4 331	289 759
больше 2	40 093	2 236	271 699
больше 3	37 903	1 506	260 333
больше 4	36 495	1 154	252 927
больше 5	35 470	949	245 849
больше 10	32 237	519	224 306
больше 20	28 928	294	203 293
больше 30	26 760	208	189 195
больше 40	24 847	154	177 074
больше 50	23 870	132	169 944
больше 100	19 860	74	142 571
больше 200	15 153	40	107 062
больше 300	10 890	23	77 508
больше 400	8 803	17	66 264
больше 500	5 679	10	33 809
больше 600	1 270	2	6 094
макс	644	1	1 850

Анализируя представленные сведения видно, что 83,57% посетителей сайта в отчетном периоде осуществили на него лишь 1 визит. За прошедшие после VII Съезда Профсоюза 1822 дня еженедельным можно считать количество визитов порядка 260 штук, ежемесячным – порядка 60. Таким образом, в предстоящем периоде следует более активно использовать сайт Профсоюза как источник информирования членов Профсоюза о деятельности профобразователей, добиваться его регулярного посещения.

В результате деятельности Центрального комитета Профсоюза, его Президиума, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профобразований по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза в отчетном периоде удалось вовлечь в Профсоюза

54 311 новых членов. Сведения о количестве принятых в Профсоюз членах приведены в Таблице 3.

Таблица 3

	за 2016 год	за 2017 год	за 2018 год	за 2019 год	за 2020 год
работающие	12799	10497	9795	6452	6622
учащиеся	1605	2477	1298	1298	1468
всего	14404	12974	11093	7750	8090

Анализируя представленные сведения видно, что за отчетный период количество работающих, ежегодно принимаемых в Профсоюз снизилось почти вдвое.

За отчетный период из Профсоюза вышли 13 750 членов. Сведения о количестве вышедших из Профсоюза по годам приведены в Таблице 4.

Таблица 4

за 2016 год	за 2017 год	за 2018 год	за 2019 год	за 2020 год
2631	2660	2406	2974	3079

Профсоюзным органам в предстоящем периоде следует активизировать работу по вовлечению членов в Профсоюз, для чего более эффективно проводить разъяснительную и агитационную работу.

По данным статистической отчетности, ежегодно представляемой организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза по состоянию на 01.01.2021 численность членов Профсоюза составила 128 704 членов, в том числе 110 865 человек среди работающих, 5 257 – среди учащихся. За период с 01.01.2016 по 01.01.2021 численность членов Профсоюза сократилась на 34 628 (21,2%), уровень профсоюзного членства среди работающих сократился с 59,7% 01.01.2016 году до 51,6% 01.01.2021.

За прошедшие 5 лет численность членов Профсоюза среди работающих увеличилась в Марийской республиканской организации Профсоюза – на 3,81%, следующих первичных профсоюзных организациях непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

- ППО АО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь республики Чувашия) – на 6,98%;
- ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск) – на 13,7%;
- ППО АО «НПП «Завод Искра» (г. Ульяновск) – на 36,97%;
- ППО АО «УМЗ» (г. Ульяновск) – на 0,21%.

Сведения об изменении численности работающих членов Профсоюза и уровня их профсоюзного членства за период с 01.01.2016 по 01.01.2021 представлены в Таблице 5.

Таблица 5

Наименование организации Профсоюза	Изменение численности работающих членов Профсоюза		уровень профчленства среди работающих	
	человек	%	на 01.01.2021, %	изменение за 5 лет, п.п.
Брянская областная	-594	-27,53	44,16	-2,51
Владимирская областная	-1745	-45,15	47,87	-15,02
Воронежская областная	-848	-11,64	53,28	-7,60
Калужская областная	-1533	-34,44	48,04	-8,57
Краснодарская краевая	-610	-44,36	57,65	-16,48
Крымская республиканская	-319	-53,89	88,06	17,92
Марийская республиканская	248	3,81	57,91	-2,18
Мордовская республиканская	-1307	-39,76	68,18	-12,42
Московская городская	-6388	-33,98	33,89	-16,23
Московская областная	-1259	-25,12	38,92	-11,27
Нижегородская областная	-2744	-25,16	54,92	-6,86
Новгородская областная	-563	-32,89	37,09	-5,55
Новосибирская областная	-1707	-34,08	69,56	-1,33
Пензенская областная	-892	-19,96	48,41	-8,44
Псковская областная	-45	-13,80	38,13	5,59
Ростовская областная	-436	-8,31	68,57	2,11
Рязанская областная	-2731	-21,76	65,44	-10,96
Самарская областная	-202	-50,50	31,73	-9,25
г. Санкт-Петербурга и Лен. обл.	-2834	-39,95	50,37	-10,83
Саратовская областная	-1490	-49,98	39,20	-11,42
Свердловская областная	-569	-8,30	71,40	2,13
Северо-Осетинская республиканская	-1390	-64,95	65,56	-27,61
Ставропольская краевая	-49	-5,14	86,92	30,63
Тамбовская областная	-1242	-55,27	34,13	-20,99
Татарская республиканская	-1197	-44,76	45,18	-18,55
Тульская областная	-311	-9,38	59,77	-3,72
Удмуртская республиканская	-247	-3,60	61,28	-1,34
Челябинская областная	-459	-17,49	50,13	-6,55
Ярославская областная	-190	-7,52	61,24	3,20
ПШО АО «Каскад», г. Черкесск	-61	-30,35	74,87	-20,85
ПШО АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия	37	6,98	70,96	6,80

Наименование организации Профсоюза	Изменение численности работающих членов Профсоюза		уровень профчленства среди работающих	
	человек	%	на 01.01.2021, %	изменение за 5 лет, п.п.
ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск	229	13,70	87,92	14,08
ППО ОАО «ПТЗ «Телта», г. Пермь	-153	-58,62	22,83	-27,75
ППО АО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области	-33	-7,14	80,49	-3,82
ППО АО «Поликор», г. Кинешма Ивановской области	-83	-50,00	35,17	-15,91
ППО АО «Курский завод «Маяк», г. Курск	-13	-5,70	51,19	0,64
ППО АО «ОНИИП», г. Омск (ввиду реорганизации)	1772	179,35	81,15	5,27
ППО АО «Протон», г. Орел	-19	-8,33	20,15	-0,02
ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», г. Смоленск	-178	-33,58	61,54	-3,17
ППО АО «Завод «Луч», г. Осташков Тверской области	-42	-19,72	61,96	-12,78
ППО АО «Завод «Марс», г. Торжок Тверской области	-116	-19,46	74,77	-10,01
ППО АО «НИИПП», г. Томск	-154	-26,60	52,15	-7,06
ППО АО «НПП «Завод Искра», г. Ульяновск	149	36,97	83,51	-2,60
ППО АО «УМЗ», г. Ульяновск	4	0,21	26,38	-3,27

С целью координации деятельности профсоюзных органов по повышению уровня профсоюзного членства Президиумом ЦК Профсоюза в отчетном периоде были рассмотрены следующие вопросы:

- О работе профкома ППО АО «Ульяновский механический завод» по повышению уровня профсоюзного членства в ППО в 2015 – 2016 годах (в ноябре 2016 года);
- О деятельности профкома ППО АО «УМЗ» (г. Ульяновск) по повышению уровня профчленства в 2017 году (в марте 2018 года);
- О работе в Ярославской областной организации Профсоюза по сохранению профсоюзного членства и повышению его уровня в 2017 – 2018 годах (в июне 2019 года).

В соответствии с **пунктом 1.4 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде организовывалось внедрение различных социальных технологий, в том числе при проведении в 2016 году Интеллектуальных игр Профсоюза, а в 2018 – Деловых игр Профсоюза «Профрадиоэлектрониада-2018», Молодежных Слетов и Обучения членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива, в том числе деловые игры, формирование команд с ротацией участников, ролевые игры и моделирование возможных ситуаций, в ходе которых участникам приходилось, выполняя определенные «профсоюзные» роли, находить решения по взаимодействию с работодателями, нелояльно настроенными к Профсоюзу работниками и пр. Также применялись технологии брейн-сторминга для определения путей решения поставленных задач, рефлексивная игротехника.

Отдельные формы использовались членами Президиума ЦК Профсоюза при обсуждении вопросов организации обучения.

Вместе с тем, в результате анализа сведений о работе комитетов, советов ТОП, профкомов ППО НО ЦК Профсоюза, ежеквартально представляемых в отчетном периоде в ЦК Профсоюза, показал, что профсоюзные органы ряда территориальных организаций также используют подобные формы осуществления групповых коммуникаций при проведении обучения профсоюзного актива, в том числе молодежного.

Однако использование современных социальных технологий в отчетном периоде в целом не носило массовый характер в организациях Профсоюза, ввиду чего в предстоящем периоде для их более широкого использования следует продолжить их внедрение и систематизировать их применение.

В соответствии с **пунктом 1.5 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде проводилась определенная работа по повышению уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, а также осуществлялась координация деятельности комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза и профкомов первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по проведению обязательного и непрерывного обучения членов Профсоюза.

Образовательная деятельность профсоюзных органов и органов Профсоюза в отчетном периоде осуществлялась в соответствии с Методикой обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 № 5–9.

Ежегодно с 2016 по 2019 в Профсоюзе по решению Президиума ЦК Профсоюза комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профсоюзами первичных профорганизаций проводились семинары в рамках Зонального обучения профсоюзных кадров и актива.

В 2016 году во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.02.2016 № 21–6 в Профсоюзе было проведено Зональное обучение, в котором

приняли участие 144 представителя из 21 субъекта РФ. В рамках Зонального обучения в 2016 году было организовано 5 семинаров, в 2-х из которых в качестве педагогов выступили работники организаций Профсоюза и представители профактива, в 3-х – совместно с привлечением сторонних специалистов. Представители Профрадиоэлектрона в проводимых семинарах провели 11 обучающих мероприятий (лекций, семинаров, мастер-классов). В соответствии с п. 2.3 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.02.2016г. № 21–6 в программы семинаров было включено рассмотрение вопросов, связанных со спецификой проведения специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

- С 15 по 17 июля 2016 года Пензенская и Саратовская ТОП в г. Саратове провели VIII Зональный семинар на тему «О специфике проведения специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, роли профсоюзных организаций в контроле за проведением специальной оценки условий труда». В семинаре приняли участие председатели ТОП, ППО, заместитель председателя ППО и главный бухгалтер профкома ППО (общая численность участников 9 человек). Занятия по утвержденной программе провели Председатель Пензенской ТОП В.В. Жихарев и Председатель Саратовской ТОП Н.С. Белякова. На семинаре помимо лекционных занятий была организована работа в группах по обмену опытом в вопросах участия представителей ППО в работе комиссий по проведению СОУТ. Организаторы семинара подготовили и выдали обучающимся методические материалы по теме проведенных занятий.
- С 20 по 23 сентября 2016 года в г. Нижнем Новгороде на базе учебного центра Нижегородского Облсовпрофа состоялось зональное обучение, в котором приняли участие 25 профсоюзных активистов Владимирской, Воронежской, Рязанской и Нижегородской ТОП. Организатором мероприятия выступил Нижегородский областной комитет Профрадиоэлектрона. В зональном обучении приняли участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и заведующая отделом информационной работы аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова. В обучении принимали участие председатели территориальных, первичных профорганизаций, цеховых комитетов. Председатель Профсоюза И.В. Гыбин сообщил участникам обучения о мероприятиях состоявшегося 2 заседания ЦК Профсоюза и 3 заседания его Президиума, особо подчеркнув значимость запланированной в Профсоюзе деятельности по разработке целевых программ и методик. В.В. Кудинова подробно рассказала, как проводить фоторепортажи и что надо учитывать при проведении фотосъемок. 21 сентября 2016 года состоялся тренинг «Эффективное решение конфликтов: конфликт и как в нем выжить», который провела кандидат психологических наук, доцент кафедры классической и практической психологии Мининского университета Н.В. Фомина. В программу был включен вопрос отчетно-выборной кампании, который не менее интересно довел до слушателей специалист по орг. работе обкома профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного

машиностроения М.М. Синев. Заместитель начальника испытательной лаборатории НОЧУ «УМЦ «Нижегородского Облсовпрофа» Д.А. Соколов выступил модератором в дискуссии на тему повышения эффективности действий профорганов для недопущения снижения гарантий работникам по результатам проведения спецоценки условий труда. В завершении зонального обучения состоялся круглый стол по обмену опытом, в котором прозвучали предложения по совершенствованию проведения зонального обучения. Также торжественно были вручены свидетельства о прохождении обучения.

- С 7 по 9 октября 2016 года в г. Ростове-на-Дону в помещениях учебно-методического центра профсоюзов, Ростовским областным советом Профсоюза был организован Зональный семинар, в котором приняли участие 48 профсоюзных работников и представители профактива Краснодарской, Ростовской и Ставропольской ТОП. В составе профактива были: члены профкомов ППО, председатели цехкомов и профбюро, члены комиссий профкомов по подготовке коллективных договоров, члены молодежных комиссий профкомов. Основными темами занятий стали: «Действия профорганизации в колдоговорной кампании, в том числе в условиях объединения предприятий между собой, в концерны и холдинги», «Структура Профсоюза, направления работы и комиссии, Молодежная Комиссия и Политика Профсоюза».
- С 12 по 13 октября 2016 года в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза «О Зональном обучении в организациях Профсоюза» советом Калужской областной организации Профрадиоэлектрона был организован семинар для 45 профсоюзных кадров и актива с участием представителей Брянской, Калужской, Московской, Тульской, Ярославской областных, Московской городской организации Профсоюза и первичной профорганизации ОАО «Смоленский завод радиодеталей». В зональном обучении приняли участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, заведующий отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинников, заместитель председателя Территориального Союза организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» А.П. Кривошеина. В рамках семинара были освещены темы: «Социальное партнерство и правозащитная деятельность», «Эффективность работы уполномоченных по охране труда – залог успешного решения по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на производстве. Практика проведения СОУТ с участием председателей ППО и уполномоченных по охране труда», «Практика проведения переговорных процессов и эффективное управление конфликтами». Обучение провели: Главный технический Инспектор труда В.В. Володин, правовой Инспектор ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Калужской области Т.В. Амелина, кандидат психологических наук, Доцент кафедры психологии развития и образования КГУ им. К.Э. Циолковского Е.К. Климова. В работе круглого стола приняли участие уполномоченный по охране труда – ведущий

инженер механик АО «Восход»-КРЛЗ, участник Смотров-конкурсов уполномоченных по охране труда Г.Е. Ткачев, члены профкомов-специалисты по охране труда АО «Восход»-КРЛЗ Т.С. Сычёва, АО «КНИРТИ» Т.В. Лапина и все участники обучения. Участники семинара активно участвовали в обсуждении вопросов программы. Состоялся обмен мнением не только по обозначенным темам. Специалисты по охране труда и председатели ППО поделились опытом работы: председатели ППО рассказали о том, как ведут переговоры и заключают дополнительные Соглашения к коллективному договору. Также было отмечено о необходимости при проведении вводного инструктажа для вновь поступающих на работу краткой беседы о профсоюзной работе для усиления мотивации профсоюзного членства.

- С 5 по 6 декабря 2016 года в г. Новосибирске на базе Межрегионального учебно-консультативного центра Федерации профсоюзов состоялось зональное обучение, в котором приняли участие 17 профсоюзных активистов из Красноярского края, Новосибирской, Омской и Томской областей. Организатором учебы выступил Новосибирской областной комитет Профрадиоэлектрона. В зональном обучении приняли участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и заведующая отделом информационной работы аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова. Открывая семинар, председатель Новосибирской областной организации Профсоюза Л.И. Цыбулевская, сообщила участникам о формате зонального обучения. И.В. Гыбин в своем выступлении отметил необходимость выполнения Программы Профсоюза всеми профсоюзными организациями в частности совершенствования организационной работы в Профсоюзе, развития информационной деятельности и обучения, использования отраслевого соглашения при заключении коллективных договоров отраслевых предприятий, реализации молодежной политики Профсоюза. В ходе обучения были обсуждены вопросы подхода к управлению персоналом, характеристики работников, форм и возможностей для профсоюзной деятельности, эффективные инструменты и технологии профсоюза как части производственной системы на предприятии, расширения пространства профсоюзной деятельности. В заключение занятий состоялся Круглый стол, на котором были подведены итоги семинара.

В 2017 году во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2017г. №5–6 в Профсоюзе было проведено Зональное обучение согласно соответствующему Плану. В обучении приняли участие 181 представитель из 26 субъектов РФ. В рамках Зонального обучения в 2017 году было организовано 5 семинаров, в 1-м из которых в качестве педагогов выступили работники организаций Профсоюза и представители профактива, в 4-х – совместно с привлечением сторонних специалистов. Представители Профрадиоэлектрона в проводимых семинарах провели 21 обучающее мероприятие (лекций, семинаров, мастер-классов). В соответствии с п. 2.3 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2017 №5–5 в программы семинаров было включено

рассмотрение вопросов, связанных с повышением эффективности информационной работы.

- С 8 по 10 июня 2017 года в п. Кабардинке Краснодарского края состоялось обучение 30 представителей профактива и профкадров Краснодарской, Ставропольской краевых организаций и Ростовской областной организации Профсоюза. В соответствии с утвержденной Программой были рассмотрены вопросы мотивации профсоюзного членства, организационной, информационной, финансово-хозяйственной и контрольно-ревизионной работы. Особое внимание было уделено информационной работе в первичных и территориальных организациях Профсоюза. Актуальная тема «Профессиональные стандарты: технология внедрения, роль профсоюзов» вызвала особый интерес. Участники семинара получили ответы на интересующие вопросы по внедрению профстандартов на отраслевых предприятиях. В заключении семинара был проведен «Круглый стол». Участники семинара-совещания получили раздаточный тематический материал, электронные диски и сертификаты Северо-Кавказского регионального учебного центра об обучении.
- С 19 по 22 сентября 2017 года в г. Ижевске на базе АО «ИЭМЗ «Купол» был организован семинар, в котором приняли участие 42 представителя Владимирской, Марийской, Мордовской, Ростовской, Свердловской, Татарской, Челябинской, Удмуртской ТОП и ППО АО НПП «Завод «Искра». Среди участников семинара было 7 председателей ТОП, 23 председателя ППО, 5 бухгалтеров профсоюзных организаций, 3 председателя цеховых организаций и профбюро ППО, 2 председателя молодежных комиссий, советов профкомов ППО, а также 2 специалиста аппаратов профорганов. В Программу семинара было включено рассмотрение подготовленных преподавателями Удмуртского Государственного университета материалов по следующим вопросам: «Роль профсоюзов в современном мире. Политические процессы в России», «Профессиональное выгорание и способы повышения работоспособности». Материалы по ряду вопросов программы семинара были подготовлены представители администрации АО «ИЭМЗ «Купол», в том числе «Реализация социальной, кадровой и молодежной политики администрацией и профсоюзной организацией», «Об опыте внедрения профстандартов и итогов проведения СОУТ на предприятиях». В рамках семинара был проведен «Круглый стол» на тему: «Выполнение требований законодательства по внедрению профстандартов и специальной оценки условий труда на предприятиях отрасли», в ходе которого состоялся полезный обмен мнениями между специалистами АО «ИЭМЗ «Купол» и участниками семинара – представителями других регионов. В ходе семинара были заслушаны выступления председателя Удмуртского Совета председателей ППО, председателя ППО АО «ИЭМЗ «Купол» В.Б. Нельзина О деятельности Совета и профкома ППО; председателя ППО ОАО «Элеконд» Е.В. Бекишевой О введении отдельного соглашения с администрацией предприятия, отражающего дополнительные социальные гарантии только для членов Профсоюза; председателя ППО ОАО

«Сарапульский радиозавод» О.В. Березкина О проводимых в организации мероприятиях; председателя молодежной комиссии ЦК Профсоюза Е.В. Соковиковой О реализации Молодежной политики в Профсоюзе и Об информационной работе в ППО АО «ИЭМЗ «Купол». Для участников семинара было организовано посещение производственных помещений предприятия, где они ознакомились с монтажным, сборочным и механическим производством завода, с экспозицией его музейно-выставочного комплекса.

- С 25 по 27 сентября 2017 года в г. Воронеже был организован Зональный обучающий семинар, в котором приняли участие 36 представителей профсоюзных организаций Воронежской, Нижегородской и Рязанской ТОП: 3 председателя ТОП, 20 председателей ППО, 6 работников аппаратов профорганов и 7 представителей профактива. В мероприятиях обучения принял участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин. Он проинформировал участников семинара о состоявшемся в августе заседании ЦК Профсоюза, отметил необходимость качественной подготовки профсоюзных структур к предстоящей в 2018 году Отчетной кампании в Профсоюзе, ответил на вопросы. В рамках Программы обучения состоялись теоретические и практические занятия, направленные на повышение навыков переговорного процесса, защиты прав трудящихся с учетом изменений, внесенных в трудовое законодательство, повышение эффективности информационной работы в профсоюзных организациях.
- С 04 по 06 октября 2017 года в г. Ярославле состоялся Зональный семинар, в котором приняли участие 36 человек: профработники и профактив Брянской, Калужской, Московской, Тульской, Ярославской областных, Московской городской организации Профсоюза, а также ППО АО «Курский завод «Маяк» и ППО АО «Смоленский завод радиодеталей». В работе семинара принял участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, который выступил по теме «Организационные вопросы и совершенствование внутрисоюзной работы в Профсоюзе». С сообщением по теме «Информационная работа в первичной профсоюзной организации» выступили заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова и заведующая информационным отделом Ярославского профобъединения Н.Н. Сорокина. О практике работы молодежной комиссии Ярославской ТОП сделала сообщение председатель соответствующей молодежной комиссии М.М. Бушкова. В ходе состоявшегося в рамках семинара Круглого стола участники обменялись мнениями по вопросам мотивации профсоюзного членства.
- С 13 по 15 октября 2017 года в г. Пензе состоялся IX Зональный семинар, в котором приняли участие 37 человек – представители Пензенской, Саратовской и Тамбовской ТОП, в том числе председатели ТОП, ППО, члены профкомов и цехкомов, члены молодежных комиссий профорганов. Среди участников обучения 24 человека – профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет. В рамках программы семинара были рассмотрены следующие вопросы: «Актуальные вопросы трудового законодательства»,

«Практика заключения коллективных договоров и информационная работа в Профсоюзе», «Организация делопроизводства в ППО», «Организация подготовки кадров, обучение, аттестация, повышение квалификации на отраслевых предприятиях». В качестве докладчиков выступили специалисты аппарата Совета Пензенской Федерации профсоюзов и профсоюзные преподаватели – председатели ТОП: В.В. Жихарев, Н.С. Белякова, В.Н. Шкарбаль и председатели ППО: Р.М. Мерцалова и С.Н. Гришина. В рамках программы обучения были проведены, подготовленные молодежным профактивом: Презентация «О III Молодежном Слете Профсоюза», Круглый стол на тему «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи». Всем участникам семинара были выданы памятки и буклеты с материалами состоявшегося обучения.

В 2018 году во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 22.03.2018г. №9-7 в Профсоюзе было проведено Зональное обучение согласно соответствующему Плану. В обучении приняли участие 141 представитель из 20 субъектов РФ. В рамках Зонального обучения в 2018 году было организовано 5 семинаров, В соответствии с п. 3.2 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 22.03.2018 №9–7 в программы семинаров было включено рассмотрение следующих вопросов: «Об организации и проведения Отчетной кампании в организациях Профсоюза», «О реализации кадровой политики Профсоюза в ТОП и ППО», «О реализации молодежной политики Профсоюза в ТОП и ППО», «О реализации Программы Профсоюза на 2016–2021 годы».

- С 18 по 19 января 2018 года в г. Новосибирске состоялся семинар для Молодежного профактива и кандидатов в резерв на должности председателей ППО, организованный Новосибирским обкомом Профсоюза. В рамках семинара, в котором приняли участие 26 человек, были рассмотрены следующие вопросы: «Социальная и деловая коммуникация в современных условиях. Разрешение конфликтных ситуаций (тренинг)», «Современные условия ведения переговоров (тренинг)», «Общий порядок проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) с учетом Трудового кодекса РФ. Роль Профсоюза в проведении СОУТ. Порядок установления дополнительных льгот и выплат по результатам проведения СОУТ», «Реализация молодежной политики в Новосибирской области».
- С 3 по 6 июня 2018 года в г. Пятигорске состоялось Зональное обучение под общей тематикой «Информационная работа в Профсоюзе». В семинаре приняли участие 24 представителя Ростовской областной организации Профсоюза, 6 – Краснодарской краевой организации Профсоюза и 5 – Ставропольской краевой организации Профсоюза. С сообщением о ходе реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы выступила председатель Краснодарской ТОП Н.В. Садомова. Об опыте работы профкома ППО по укреплению социального партнерства на предприятии сообщил председатель ППО ФГУП «РНИИРС» В.В. Андрюшкин. О задачах информационных комиссий профкомов по привлечению в Профсоюз работающей молодежи и к ее активному участию в жизни ППО

сделал сообщение председатель комиссии по информационной работе Ростовской ТОП Г.В. Кузьмин. В рамках Круглого стола были организованы выступления председателей ППО о работе (в том числе и информационной) профкомов. Участники отметили полезность проведения Зонального обучения, как одну из форм обмена опытом профсоюзной работы.

- С 18 по 21 сентября 2018 года в г. Екатеринбурге состоялось Зональное обучение представителей ТОП: Свердловской – 5 человек, Марийской – 7 человек, Мордовской – 3 человека, Татарской – 2 человека, Удмуртской – 2 человека, Челябинской – 6 человек и ППО АО «Ульяновский механический завод» - 1 человек. Основной темой обучения была «Мотивация, как эффективный ресурс усиления профорганизации», которую подготовила и представила преподаватель Учебно-методического центра профсоюзов Свердловской области Л.Б. Вешкурцева. В рамках Зонального обучения состоялась встреча участников с заместителем председателя Федерации профсоюзов Свердловской области А.М. Киселевым. По итогам обучения был организован Круглый стол, на котором состоялся обмен мнениями участников мероприятий.
- С 20 по 23 сентября 2018 года в г. Рязани на базе конгресс – отеля «Амакс» состоялось Зональное обучение Профсоюза в учебной зоне №2. Участниками обучения стали 28 профсоюзных активистов 3 территориальных организаций Профсоюза (ТОП): Воронежской, Нижегородской и Рязанской. Следует отметить, что среди обучаемых более 80% являются председателями первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий. Приняли участие в мероприятии и председатели всех трех областных организаций Профсоюза: О.В. Куделин, Г.Е. Маркова и А.Н. Мельгунов. Кроме того, во второй день обучения к участникам присоединились Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова. Темой обучения, которое было проведено в формате тренинга, стала «Профилактика профессионального выгорания профсоюзного работника». Данная тема в настоящее время является очень актуальной, поэтому для проведения тренинга были приглашены профессиональные психологи из «Центра практической психологии» при Рязанском государственном университете. Кроме основного тренинга состоялась лекция, направленная на исключение различных типовых ошибок при фотографировании. Ее провела Кудинова В.В. А также была проведена дискуссия с Председателем Профсоюза по актуальным профсоюзным проблемам. По завершению мероприятия большинство из участников отметили, что формат тренинга является одним из самых выгодных при проведении Зонального обучения, поскольку является динамичным, позволяет вовлечь в процесс всех участников и дает им больше возможностей для общения и знакомства друг с другом.
- С 24 по 26 октября 2018 года в п. Дубровский, Московской области на базе Учебно-методического центра Московского областного объединения

организаций профсоюзов состоялся Зональный учебный семинар, организованный Московским областным комитетом Профсоюза, в котором приняли участие представители 26 представителей территориальных организаций Профсоюза: Московской областной, Московской городской, Калужской, Тульской, Ярославской и ППО АО «Смоленский завод радиодеталей». В программу обучения были включены темы: «Лекция и практические занятия: преодоление конфликтов», «Основы организационной работы в организациях Профсоюза», «Новое в Трудовом законодательстве». В работе семинара принял участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин.

В 2019 году во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 № 14–11 в Профсоюзе было проведено Зональное обучение, в котором приняли участие 102 члена Профсоюза-представители 16 ТОП и 3 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. В рамках Зонального обучения в 2019 году было организовано 5 семинаров. В соответствии с п. 3.3 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 № 14–11 в программы семинаров было включено рассмотрение следующих вопросов: «Проведение отчетно-выборных мероприятий в организациях Профсоюза», «Практика проведения переговорных процессов», «Оказание правовой защиты членам Профсоюза», а также проведение «Круглых столов» по обмену опытом работы в области охраны труда.

- С 19 по 22 июня 2019 года в поселке Ольгинка Краснодарского края состоялся семинар по теме «Эффективное управление профсоюзной организации в современных условиях». В обучении приняли участие профсоюзные кадры и профактив Ставропольской, Краснодарской краевых, Ростовской областной организации Профсоюза. Всего было обучено 36 членов Профсоюза. Открыли семинар председатели территориальных организаций В.П. Нагорная, М.В. Садомова, А.П. Войнов, которые подготовили сообщение о ходе выполнения Программы Профсоюза в соответствующих организациях. В рамках семинара с сообщениями выступили председатель ППО АО «НПП «Фаза» В.В. Деркалева по вопросу «Практические советы по организации культурно-массовой работы в ППО»; член профкома ФГУП «РНИИРС» С.В. Апраксим по теме «Организация физкультурно оздоровительных мероприятий-как формирование здорового образа жизни работников». Основной темой семинара была «Эффективное управление профсоюзной организацией в современных условиях», которую подготовила доцент Краснодарского филиала Финансового университета при правительстве РФ, кандидат политических наук М.А. Воробьева. По окончании лекционного занятия была проведена практическая работа по правильному планированию дел для повышения личной эффективности в успешном управлении временем в работе профсоюзного лидера. По результатам работы был проведен анализ работы в группах и подведены итоги занятий. Завершилось обучение заседанием «Круглого стола», где участники обменялись опытом работы и дали оценку проведенным занятиям. Всем участникам обучения вручены блокноты и ручки с логотипами Профрадиоэлектрона и выданы Сертификаты Северо-Кавказского

регионального учебного центра об обучении по программе дополнительного образования в объеме 18 часов.

- С 17 по 20 сентября 2019 года в Казани Татарским Республиканским комитетом Профсоюза было организовано Зональное обучение 27 членов Профсоюза, представляющих профкадры и актив Марийской, Мордовской, Татарской, Удмуртской республиканских, Свердловской и Челябинской областных организаций Профсоюза, а также ППО АО «Ульяновский электромеханический завод». 18 сентября состоялась встреча участников обучения с Председателем Федерации профсоюзов Республики Татарстан Е.И. Кузьмичевой, в ходе которой она приветствовала гостей от имени 8000 членов профсоюзов Республики, проинформировала их об экономической, общественно-политической и культурной ситуации в Республике Татарстан и ответила на вопросы. Лекционное занятие и тренинг на тему «Имидж лидера: позитивное общение, ассертивность (способность человека вести себя уверенно и доброжелательно)» провела В.М. Токар, доцент Казанского национального исследовательского технологического университета. Тренинг прошел при большой активности участников. Состоялся заинтересованный обмен мнениями по рассмотренной теме. Живой интерес слушателей вызвало лекция на тему «Экономические проблемы современной России» К.Э.Н. доцента Казанского государственного архитектурно-строительного университета М.К. Заботиной. В программе обучения 19 сентября было проведение «Круглого стола», в рамках которого обсуждались вопросы О материалах 16 заседания Президиума ЦК Профсоюза; О IV Молодежном Слете Профсоюза; О мотивации профсоюзного членства. 20 сентября состоялся «Круглый стол» по вопросам: Обмен опытом работы по проблемам охраны труда под девизом «Стремление к нулю-национальная стратегия в сфере охраны труда»; Проблемы заключения и реализации положений коллективного договора; Опыт работы по внедрению соцстандартов. В заключении «Круглого стола» состоялся обмен мнениями об итогах обучения.
- С 19 по 21 сентября 2019 года в г. Новосибирске состоялось Зональное обучение молодежного профактива отраслевых предприятий Сибири. В обучении приняли участие 25 представителей молодых профактивистов из Красноярска, Новосибирска, Омска и Томска. Основной темой обучения были ведения переговоров в конфликтных ситуациях и подготовка проектов предложений для коллективных договоров. Участники обучения прослушали лекционный курс и применили полученные знания на практике, работая в группах, составы которых при смене заданий менялись. Это позволило максимально вовлечь каждого участника в учебный процесс, проявлять самостоятельность и инициативу.
- С 19 по 22 сентября 2019 года на базе Самарского института профсоюзного движения состоялось Зональное обучение, в котором приняли участие 21 представитель профкадров и профактива Воронежской, Нижегородской, Рязанской территориальных организаций Профсоюза и председатель

профсоюзной организации АО «Самарский завод «Экран» А.А. Имбрыкова. Основной темой обучения была «Эффективная работа профсоюзной организации» которую подготовила Г.А. Еранова, директор Самарского института профсоюзного движения. В процессе раскрытия темы обучения его участники рассмотрели вопросы: Личная эффективности профсоюзного лидера; Работодатель и Профсоюз. В программу обучения был также включен семинар «SMM и другие технологии контакт-маркетинга». При подведении итогов обучения его участники высказали мнение, что Зональное обучение необходимо продолжать, включив в них деловые игры, использовать учебные базы других регионов для расширения общего кругозора и обмена опытом профсоюзной работы.

- Со 2 по 4 октября 2019 года в Туле состоялось Зональное обучение 18 представителей профкадров и профактива Калужской, Московской городской, Московской областной, Тульской и Ярославской территориальных организаций Профсоюза. В программе обучения были проведены лекции по теме: Социальное партнерство в сфере труда на региональном уровне; Проблемы совершенствования колдоговорного процесса в рамках взаимодействия профсоюзов и работодателей; Новаии Трудового законодательства в сфере охраны труда. Актуальные вопросы их практической реализации на предприятиях и в организациях. Также была проведена лекция-тренинг «Техника успешных переговоров. Методы убеждения». В процессе тренинга участники обучения были ознакомлены с видами возражений в процессе делового общения и самостоятельно опробовали техники, позволяющие наиболее эффективно преодолевать возражения собеседника и способы эффективного разрешения конфликтных ситуаций. Учащиеся на практике осваивали методы успешного воздействия на личность собеседника и изучали навыки для развития и улучшения делового общения. В заключении занятия состоялся обмен опытом работы: участники обучения рассказали о том как ведут переговоры по заключению коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним. Подводя итоги Зонального обучения его участники высказали единодушное мнение о необходимости и пользе подобных встреч по обучению и обмену опытом профсоюзной работы.

В связи с проведением в 2020 – 2021 годах отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, а также неблагоприятной эпидемиологической обстановкой в 2020 году Зональная учеба в Профсоюзе не проводилась.

Вместе с тем, Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде был организован ряд обучающих мероприятий, в том числе:

- С 22 по 28 августа 2016 года в г. Анапе в рамках мероприятий 2 заседания ЦК Профсоюза состоялся образовательный форум «I Интеллектуальные игры Профрадиоэлектрона». В форуме приняли участие 57 представителей из 26 субъектов РФ. В рамках деловой программы Интеллектуальных игр Профсоюза командам были предложены варианты заданий для разработки и презентации проектов по основным направлениям деятельности

профсоюзных органов. Защищая подготовленные проекты по внутрисоюзной работе, были освещены темы: «Председатель ППО – главный мотиватор профчленства» и «Взаимодействие с негативно настроенной к Профсоюзу администрацией предприятия». В рамках рассмотрения вопросов информационного обеспечения деятельности профсоюзных органов были представлены проекты по темам: «Профсоюзные стенды – необходимость или пережиток прошлого?» и «Как создать имидж организации, ее узнаваемость?». Презентации по вопросам охраны труда и правозащитной работы были сделаны по темам: «Порядок создания комиссии по трудовым спорам» и «Каковы действия профкома при признании комиссией рабочих мест не вредными для здоровья?». Задачи развития социального партнерства были отражены в проектах по темам: «Ведение переговоров по заключению коллективных договоров с впервые назначенным руководителем предприятия» и «Действия профкома при назначении трудовым коллективом другого представителя по заключению КД».

- С 20 по 24 августа 2018 года в рамках мероприятий 12 заседания Президиума ЦК Профсоюза состоялись Деловые Игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2018». В Играх приняли участие 64 штатных профсоюзных работников и профактив из 27 регионов РФ, среди которых председатели и заместители председателей территориальных и первичных профорганизаций, представители резерва на должности руководителей ТОП и ППО, молодые профсоюзные активисты. Программа Игр была насыщенной и состояла из обучающих лекций и семинаров, ряда круглых столов и мастер-классов, дискуссий, обсуждений действий профорганов ввиду основных изменений в трудовом законодательстве, тренингов и творческих мероприятий. Участниками Профрадиоэлектрониады – 2018 были прочитаны лекции о работе с возражениями, выступлениях перед публикой, о правовых основах, порядке подготовки и организации публичных мероприятий, а также разновидностях коллективных действий и массовых акций, проведен ряд тренингов, в том числе по теме командообразование. Полученные участниками Игр теоретические знания были реализованы практически в ходе работы в командах. Каждой командой был смоделирован весь процесс подготовки и проведения публичных мероприятий, в том числе: подача заявки на их проведение, выступление перед различными аудиториями для донесения целей и задач проводимого мероприятия и агитации принятия в нем участия, написание пресс- и пост релизов о проводимых мероприятиях. Кроме того, командами были инсценированы организация и проведение публичных мероприятий, а также проведение массовых акций на примере флеш-мобов. Вместе с тем, участникам была подготовлена информация об изменениях в трудовом и налоговом законодательстве.

Также в отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза в 2017 и 2019 годах было организовано проведение 2 обучающих семинаров для резерва кадров для избрания на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза.

- С 15 по 18 мая 2017 года в пос. Дубровский Ленинского района Московской области на базе УМЦ МОООП состоялось обучение резерва кадров для избрания на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза. В обучении приняло участие 15 представителей из 14 субъектов РФ. Открыл семинарские занятия Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, который ознакомил участников с задачами, стоящими перед структурами Профрадиоэлектрона, сообщил о ходе реализации Программы Профсоюза, подробно остановился на планировании деятельности в Профсоюзе и исполнительской дисциплине. Доцент кафедры социальной педагогики и психологии Московского педагогического государственного университета, кандидат педагогических наук И.А. Керимова прочитала лекцию на тему «Имидж руководителя. Умение убеждать» и провела практическое занятие и ролевую игру. С презентацией на тему «Информационная работа в Профрадиоэлектроне» и сообщением «Молодежная политика ЦК Профсоюза» выступила заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова. О практике информационной работы в территориальной организации Профсоюза и реализации молодежной политики ЦК Профрадиоэлектрона в ТОП и ППО сделала сообщение председатель комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе, председатель Ярославской ТОП А.В. Мухина. Заведующий отделом организационной работы аппарата ЦК Профсоюза Н.К. Шабанов организовал проведение с участниками обучения теста-опроса на знание Устава Профсоюза и подробно разобрал с ними методику планирования работы территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов ППО. Заведующий отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинников представил презентацию на тему «Защита социально-экономических прав и интересов работников профсоюзными органами, органами Профсоюза». В качестве самостоятельной подготовки участники обучения работали над составлением квартальных планов территориальных комитетов, советов. В заключение занятий была проведена дискуссия, на которой Председатель Профсоюза ответил на вопросы участников обучения и состоялся живой обмен мнениями по актуальным профсоюзным вопросам. По итогам обучения всем участникам семинара были вручены соответствующие Сертификаты.
- В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза с 22 по 25 апреля 2019 года в учебном центре Московского областного объединения организаций профсоюзов Президиумом ЦК Профсоюза было организовано обучение резерва кадров для выдвижения на должность председателей территориальных организаций Профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. В обучении приняли участие представители Мордовской, Московской городской, Новгородской, Пензенской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской ТОП и ППО АО «Ульяновский механический завод». В программе обучения были включены вопросы: Основы

переговорного процесса (теоретическая и практическая части)- докладчик практический психолог, тренер-внештатный преподаватель института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений Н.И Курбатова; Реализация кадровой политики Профрадиоэлектрона. Документооборот в Профрадиоэлектроне и его организациях. Повышение эффективности реализации кадровой политики Профрадиоэлектрона- докладчик Председатель Профсоюза И.В. Гыбин.; Информационное сопровождение профсоюзных мероприятий- докладчик заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова; Защита социально-экономических прав и интересов работников профсоюзными органами Профсоюза- докладчик заведующий отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профрадиоэлектрона А.В. Овчинников. В последний день обучения Председатель Профсоюза И.В. Гыбин провел с учащимися интерактивные практические занятия по реальному проведению отчетно-выборной конференции в профсоюзной организации и вручил сертификаты об обучении.

Вместе с тем, в целях совершенствования финансовой работы в Профсоюзе, повышения грамотности и компетентности бухгалтеров и членов контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций Президиумом ЦК Профсоюза был проведен ряд обучающих семинаров, в том числе:

- С 17 по 21 апреля 2017 года в г. Санкт-Петербурге состоялся семинар главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций Профрадиоэлектрона. В обучении приняли участие 45 представителей из 23 субъектов РФ. С приветственным словом выступил Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, который подчеркнул важность и необходимость реализации профсоюзными органами Программы Профсоюза, решений Центрального комитета Профрадиоэлектрона и его Президиума, направленных на финансовое укрепление Профсоюза и его организаций. В рамках семинара рассматривались следующие вопросы: Работа контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций; Оплата труда работников. Пособия и социальные страховые выплаты. Отпуска. Командировочные расходы по России; Особенности налогообложения профсоюзных организаций; Особенности бухгалтерского учета профсоюзных организаций; Делопроизводство в профсоюзных организациях. Особое внимание было уделено вопросам использования сайтов, где в свободном доступе размещаются все новые документы по налогам; порядка заполнения деклараций; самых грубых ошибок в заполнении отчетных документов; бухгалтерских и налоговых нововведений и т.д. С лекциями в работе семинара приняли участие: О.А. Шаркаева – кандидат экономических наук, член Палаты налоговых консультантов, аттестованный преподаватель ИПБ России; Т.М. Конопляник – доктор экономических наук, профессор Санкт-Петербургского Государственного Экономического Университета; Н.А. Гурьева – экономист, практикующий аудитор. В завершении семинара состоялся круглый стол, в ходе которого

участники обменялись мнениями о прошедшем обучении и опытом решения вопросов, возникающих в ходе профсоюзной работы.

- С 15 по 19 апреля 2019 года в г. Санкт-Петербурге состоялся семинар главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций Профрадиоэлектрона. В работе семинара приняли участие 56 представителей организаций Профсоюза из 24 регионов РФ: г.г. Москвы и Санкт-Петербурга, Брянской, Владимирской, Воронежской, Калужской, Московской областной, Нижегородской, Новгородской, Омской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Свердловской, Тульской, Ульяновской, Челябинской, Ярославской областей, Красноярского и Ставропольского края, Республик: Марий Эл, Мордовии, Удмуртии. В ходе семинара, который проводили профессор Санкт-Петербургского Государственного экономического Университета Т.М. Конопляник и практикующий аудитор, экономист Н.А. Гурьва рассматривались вопросы: Особенности налогообложения профсоюзных организаций; Особенности бухгалтерского учета профсоюзных организаций; Деловой этикет; Делопроизводство в профсоюзных организациях; Анализ отчетности по доходам и расходам, составление сметы профбюджета; Работа контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций. Участникам семинара были вручены Сертификаты об окончании курса обучения.

Также Президиумом ЦК Профсоюза с 2016 по 2019 годы ежегодно организовывалось обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива, подробная информация о котором отражена в рамках рассмотрения п. 6.4 Программы Профсоюза).

Вместе с тем, ввиду объявления Исполкомом ФНПР 2019 года – Годом профсоюзного образования, Центральным комитетом Профсоюза в рамках реализации плана соответствующих мероприятий в марте 2019 года был детально рассмотрен вопрос состояния обучения, проводимого в Профсоюзе, а также образован Методический Совет ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по вопросам профсоюзного образования. Основными направлениями деятельности Методического совета стали:

- анализ состояния и подготовка предложений, рекомендаций по дальнейшему развитию и совершенствованию системы организации обучения профсоюзных кадров и актива в Профсоюзе;
- анализ (изучение, обобщение и распространение опыта) работы профсоюзных органов по подготовке и обучению профсоюзных кадров и актива, резерва;
- выработка рекомендаций по развитию и совершенствованию форм и методов работы с профсоюзными кадрами и активом, повышению их квалификации;
- продвижение и внедрение в систему профсоюзного образования современных инновационных и информационных технологий (в том числе образовательных программ, систем дистанционного обучения и др.);

- повышение квалификации организаторов и преподавателей системы профсоюзного образования;
- изучение передового опыта профсоюзного образования других общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов – членских организаций Федерации Независимых Профсоюзов России, зарубежного опыта.

В июне 2019 года Президиумом ЦК Профсоюза был утвержден План работы Методического совета ЦК Профсоюза по вопросам профсоюзного образования на 2019 – 2020 годы, основными мероприятиями которого были определены: актуализировать Инструкцию по проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности, провести анализ методических материалов на предмет актуальности их содержания, разработать требования к уровням подготовленности различных категорий профсоюзных кадров и актива и др.

Ряд мероприятий, предусмотренных Планом работы Методсовета на 2019 – 2020 годы потребовал более детальной проработки, и их реализация была перенесена на более поздний срок.

Кроме того, в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума в ходе совещаний с председателями территориальных и первичных профорганизаций работниками Аппарата ЦК Профсоюза в отчетном периоде регулярно доводилась информация об изменении в законодательстве, касающихся трудовых отношений, кадровой работы, бухгалтерского учета и налогообложения.

Несмотря на то, что в отчетном периоде ряд членов ЦК Профсоюза выступал в качестве преподавателей в рамках проводимого в Профсоюзе обучения, в том числе на Зональных семинарах, сформировать полноценную группу профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива в не удалось.

В соответствии с **пунктом 1.6 Программы Профсоюза** Центральный комитет Профсоюза и его Президиум в отчетном периоде проводили работу по кадровому укреплению Профсоюза, направленному на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного активно и на равных вести диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

В августе 2017 года Центральным комитетом Профсоюза одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза было определено проведение целенаправленной кадровой политики. В развитие Программы кадровой политики ЦК Профсоюза (утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011 №2–3) Постановлением ЦК Профсоюза от 27.08.2017 №4-2 было утверждено Положение о Кадровой политике Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности – системе основных направлений и приоритетов деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза в области формирования и подготовки кадрового потенциала Профсоюза и его организаций, его эффективного использования.

Кадровая политика Профсоюза подразумевает системную и взвешенную работу на всех уровнях профсоюзной структуры, направленную на:

- разработку принципов, приоритетов и задач в части развития кадрового потенциала Профсоюза и его организаций;
- подбор для осуществления профсоюзной деятельности людей, подходящих как по личным, так и по деловым качествам, максимальное использование их профессионального и творческого потенциала;
- систематическое обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива;
- наличие кадрового резерва, соответствующего принципам Кадровой политики Профсоюза, проведение работы, направленной на рост профессионального и личностного уровня работников, зачисленных в его состав;
- выдвижение и избрание на должности руководителей профсоюзных организаций кандидатур из состава утвержденного кадрового резерва.

В целях координации деятельности профсоюзных органов по реализации Кадровой политики Профсоюза в августе 2018 года Президиумом ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос О работе в Нижегородской областной организации Профсоюза по реализации Кадровой политики Профсоюза за период с августа 2017 года по август 2018 года, а также в августе 2019 года – О работе в Рязанской областной организации Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза за период с августа 2018 года по август 2019 года.

Вместе с тем, реализация Кадровой политики Профсоюза предусматривает проведение обучения профсоюзных кадров и актива, которое проводилось в отчетном периоде профсоюзными органами и органами Профсоюза в соответствии с Методикой обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 №5–9 (информация о проведенном в отчетном периоде обучении приведена в рамках п.1.5 Программы Профсоюза).

Кроме того, одним из основных направлений Кадровой политики Профсоюза является формирование и подготовка (обучение) кадрового резерва, его и использование – выдвижение на руководящие должности.

В целях координации деятельности по формированию действенного резерва для выдвижения для избрания на должности руководителей Профсоюза и его организаций в августе 2016 года Президиумом ЦК Профсоюза был утвержден резерв для выдвижения для избрания на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза, председателей и заместителей территориальных профорганизаций, председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза на 2016 – 2018 годы. В мае 2017 года Президиумом ЦК Профсоюза было организовано обучение данного состава резерва.

В ноябре 2018 года Президиумом ЦК Профсоюза был утвержден резерв для выдвижения для избрания на должности Председателя и заместителя Председателя Профсоюза, председателей и заместителей территориальных профорганизаций,

председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза на 2018 – 2020 годы, обучение которого было организовано Президиумом ЦК Профсоюза в апреле 2019 года.

Вместе с тем, в ЦК Профсоюза и ряде организаций широко используется практика стажировки «резервистов», а также частичное исполнение ими обязанностей руководителей во время отпуска председателей профорганизаций.

В ходе Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе кандидатуры из состава резерва на соответствующие руководящие должности избраны председателями Удмуртской республиканской, Воронежской, Тамбовской областных, Московской городской организаций Профсоюза, а также председателями ППО АО «Поликор» (г. Кинешма Ивановской области) и ППО АО «Смоленский завод радиодеталей».

В соответствии с **пунктом 1.7 Программы Профсоюза** Центральный комитет Профсоюза и его Президиум в отчетном периоде осуществлял непрерывное обеспечение выполнения Устава Профсоюза.

Членами ЦК Профсоюза, постоянными комиссиями ЦК Профсоюза по внутрисоюзной и правозащитной работе, ответственными работниками Аппарата ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по вопросам применения отдельных положений Устава Профсоюза. Вместе с тем, постояннодействующая рабочая группа Президиума ЦК Профсоюза в отчетном периоде собирала и обобщала предложения, поступавшие от территориальных и первичных профсоюзных организаций, по внесению изменений в Устав Профсоюза.

В отчетном периоде Президиум ЦК Профсоюза был вынужден, руководствуясь п. 3.20 Устава Профсоюза, отменить ряд решений, принятых органами ряда территориальных организаций Профсоюза, принятых в нарушение Устава Профсоюза, решений органов Профсоюза.

В октябре 2019 года Президиум ЦК Профсоюза организовал проведение выездной проверки деятельности Владимирского областного совета Профсоюза и профкома первичной профсоюзной организации АО «Муромский завод радиоизмерительных приборов».

ЦК Профсоюза отмечает необходимость соблюдения требований Устава Профсоюза всеми профсоюзными органами и органами Профсоюза, считает важным проведение консультаций по вопросам правоприменения Устава Профсоюза, обсуждение предложений по внесению изменений в Устав Профсоюза.

В целях повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами Профсоюза, в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза регулярно рассматривался вопрос о ходе выполнения решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза, а также была проведена Отчетная кампания в Профсоюзе в 2018 году, контроль за ходом которой регулярно осуществлялся Президиумом ЦК Профсоюза (в июне и августе 2018 года).

Вместе с тем, Президиум ЦК Профсоюза в июне 2017 года рассмотрел вопрос о работе в Калужской областной организации Профсоюза по выполнению

Программы Профсоюза за период с апреля 2016 года по апрель 2017 года, а в июне 2018 года – О работе в Воронежской областной организации Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза за период с мая 2017 года по май 2018 года.

Также Президиумом ЦК Профсоюза в отчетном периоде обеспечивался контроль за выполнением конкретных поручений органов Профсоюза. Так, в рамках мероприятий 2017 года, объявленного Исполкомом ФНПР Годом профсоюзной информации, Президиум ЦК Профсоюза ежеквартально обеспечивал контроль за ходом исполнения плана соответствующих мероприятий.

В августе 2016 года на заседании Президиума ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос Об исполнительской дисциплине комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза в I полугодии 2016 года, в июне 2017 года Президиумом ЦК Профсоюза рассмотрен вопрос О выполнении профсоюзными органами отдельных решений органов Профсоюза в период с ноября 2016 года по май 2017 года.

В 2020 году Президиум ЦК Профсоюза обеспечивал контроль за ходом Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

Вместе с тем, осуществление контроля органами Профсоюза о отчетном периоде не носило системный характер. Для большей эффективности проведения контрольных мероприятий с целью повышения исполнительской дисциплины профсоюзными органами и органами Профсоюза необходимо разработать соответствующую систему, шире использовать возможности Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

В соответствии с **пунктом 1.8 Программы Профсоюза** Центральный комитет Профсоюза и его Президиум в отчетном периоде продолжал взаимодействие с отраслевыми профсоюзами, их союзами и ассоциациями для совместного представительства и координации действий в интересах членов Профсоюза.

В отчетном периоде представители Профсоюза приняли участие в 2 Съездах Федерации Независимых Профсоюзов России, ряде заседаний Генерального Совета ФНПР, Исполнительного комитета ФНПР, заседаний постоянных комиссий Генсовета ФНПР, в ходе которых были выработаны позиции профсоюзов по ряду вопросов экономического характера, пенсионного обеспечения, внесения изменений в Конституцию России, вопросов внутрипрофсоюзной деятельности и др. Информация об итогах заседаний коллегиальных органов ФНПР регулярно рассматривалась на заседаниях органов Профсоюза, размещалась на сайте Профсоюза, доводилась Центральным комитетом и его Президиумом до сведения членов Профсоюза.

Также, в отчетном периоде представители Профсоюза активно взаимодействовали с общероссийскими профсоюзами, входящими в Ассоциацию Российских Профсоюзов Оборонных Отраслей Промышленности, принимали участие в конференции АРПООП, заседаниях ее Совета и Исполкома, осуществляли совместную деятельность в рамках рабочих групп для выработки

единой позиции по обеспечению реализации Государственного оборонного заказа, повышению размера оплаты труда работникам промышленных предприятий, недопущению нарушений прав профсоюзов.

В соответствии с **пунктом 1.9 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде ежегодно поддерживались решения Исполкома ФНПР о проведении первомайских акций профсоюзов и акций Дня единых действий профсоюзов 7 октября, организовывалось участие в них членов Профсоюза.

В соответствии с решением Исполкома ФНПР от 17.02.2016 №2-13 в мае 2016 года проводились коллективные действия профсоюзов под девизом «Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат и пенсий!».

В первомайской акции, которая в регионах проходила в основном в виде шествий и митингов приняли участие 8906 членов Профсоюза из которых 3767 человек – представители профсоюзной молодежи.

В ряде регионов были организованы дополнительные формы проведения первомайской акции, в которых принимали участие члены Профрадиоэлектрона. Так в республике Мордовия состоялись Молодежные акции: Чистота и забота детским садам и Профсоюзный автобус. В республике Татарстан состоялась эстафета, посвященная первомаю, был организован концерт художественной самодеятельности. На ряде предприятий г. Москвы и Пензы, Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Омска, Рыбинска, Смоленска состоялись собрания трудовых коллективов, расширенные заседания профкомов, собрания профсоюзных активистов организаций Профрадиоэлектрона, посвященные первомаю.

В первомайской акции профсоюзов в 2017 году проходившей под девизом «За достойную работу, зарплату и жизнь!». Приняли участие 11 401 член Профсоюза, среди которых 5275 – молодежь.

В ряде регионов члены Профрадиоэлектрона принимали участие в дополнительных формах проведения первомайской акции.

Так в Республике Мордовия проводились Молодежные акции: «Профсоюз, молодежь, ветераны», «Чистота и забота детским садам». Состоялись чествования коллективов-победителей республиканского трудового соперничества (ПАО «КЭМП», АО «СТЗ»). В Пензе члены Профсоюза участвовали в распространении листовок с профсоюзными лозунгами. В Челябинской области (г. Кыштым) состоялась городская эстафета в которой приняли участие работники АО «Радиозавод» – члены Профрадиоэлектрона. В г. Ярославле члены Профсоюза участвовали в первомайской акции «Профсоюзный троллейбус».

В 2018 году профсоюзные организации Профрадиоэлектрона участвовали в первомайской коллективной акции под девизом «За достойный труд, за справедливую социальную политику!». Организации Профсоюза провели первомайскую акцию в основном в виде митингов и шествий.

В ходе первомайских митингов, шествий членами Профсоюза в основном использовались следующие лозунги:

- «Государственная поддержка реальному производству»;
- «Достойный труд». «Достойная зарплата». «Достойная пенсия»;
- «Человеку труда уважение и достойную зарплату!»;
- «Молодежь без работы – Россия без будущего»;
- «Профсоюзы за стабильное развитие!»;
- «Нам нужны рабочие места, а не потрясения»;
- «Человек труда – главный капитал России»;
- «Качественному труда – достойную зарплату».

Всего в первомайской акции 2018 года участвовало 9546 членов Профсоюза, из которых 4180 человек молодежь.

Первомайская акция 2019 года в основном проходила в виде шествий и митингов под девизом «За справедливую экономику в интересах человека труда!».

В первомайской акции профсоюзов в 2019 году приняли участие 11075 членов Профрадиоэлектрона, среди которых 4133 человек (37,3% от общего количества участников) – молодежь до 35 лет.

В ходе первомайских митингов, шествий членами Профсоюза в основном использовались следующие лозунги:

- «Достойный труд», достойная зарплата, достойная пенсия»;
- «Человеку труда – уважение и достойную зарплату!»;
- «Даешь рабочие места и отечественную продукцию населению России!»;
- «Нам нужны рабочие места, а не кризисы!»;
- «Нет сокращениям предприятий оборонки!».

Вместе с тем, в г. Новосибирске была организована «Маевка» в Академгородке, в г. Кыштыме Челябинской области состоялась городская эстафета, в которой приняли участие работники АО «Радиозавод» – члены Профрадиоэлектрона.

В ряде отраслевых организаций городов Москвы, Новосибирска, Пскова, Казани состоялись собрания трудовых коллективов, расширенные заседания профкомов, собрания профсоюзных активов организаций Профрадиоэлектрона, посвященные Первомаю.

В 2020 году в связи с нестабильной эпидемиологической обстановкой, распространением коронавирусной инфекции основной частью Всероссийского виртуального первомайского митинга стало голосование за Резолюцию ФНПР, которую поддержали 29 454 членов Профрадиоэлектрона. 1 мая из штаб-квартиры Федерации Независимых Профсоюзов России Председатель ФНПР Михаил Шмаков в режиме реального времени выступил с обращением к членам профсоюзов и трудящимся России, в котором высказал профсоюзную позицию по актуальным социально-трудовым проблемам, после чего предоставил слово для выступления в «Профсоюзной переключке» представителям профсоюзных организаций всей страны. Основным хэштегом акции стал девиз —

#СОЛИДАРНОСТЬ сильнее **ЗАРАЗЫ!** Членами Профрадиоэлектрона было осуществлено 681 размещение и репостов соответствующих сообщений в социальных сетях.

Поддерживая призывы Международной конфедерации профсоюзов и ФНПР, организации Профсоюза регулярно участвовали в акциях Всемирного дня действий «За достойный труд». В октябре 2016 года в этой акции, которая в основном проходила в виде заседаний трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Всего в акции приняли участие 7029 членов Профсоюза, из которых 1504 чел. – молодежь в возрасте до 35 лет.

Дополнительными мероприятиями акции были: собрания профактива первичных профсоюзных организаций, заседания территориальных комитетов, советов, молодежных комиссий, советов. В рамках проведения акции состоялись заседания Молодежных комиссий, советов во Владимирской, Воронежской, Мордовской, Московской городской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Татарской, Тульской, Удмуртской, Ярославской ТОП, в ходе которых молодыми профактивистами были выработаны предложения по реализации требований «За достойный труд!». Мордовским республиканским комитетом Профсоюза был организован республиканский Форум отраслевой молодежи.

В октябре 2017 года 79 представителей территориальных организаций Профсоюза приняли участие в 23 заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Всего в мероприятиях акции участвовало 7004 члена Профсоюза, из которых 2017 человек – молодежь в возрасте до 35 лет.

В 2018 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза было организовано участие членов Профрадиоэлектрона в проводимых с 01 по 07 октября 2018 года мероприятиях акции профсоюзов «За достойный труд!».

В рамках проведенных мероприятий 65 представителей Профсоюза приняли участие в 24 заседаниях региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Также в 3-х регионах были проведены 4 митинга, в которых приняли участие 486 членов Профсоюза, в том числе 84 представителя молодежного профактива.

В 2019 году в республике Удмуртия 86 членов Профсоюза (в том числе 35 представителей молодежи в возрасте до 35 лет) приняли участие в митинге, в г. Нижнем Новгороде 12 представителей профсоюзной молодежи приняли участие в организованном пикете.

В ходе собраний в коллективах отраслевых организаций Новосибирской области члены Профсоюза сформулировали и направили 20 обращений депутатам Государственной Думы ФС РФ и 5 обращений членам Совета Федерации ФС РФ, со следующими основными требованиями:

- законодательно закрепить обязанности индексации заработной платы;

- вернуть профсоюзам управление фондом социального страхования для финансирования оздоровления трудящихся;
- улучшить медицинское обслуживание врачами узких специальностей;
- восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам;
- законодательно внести прогрессивный подоходный налог.

В Новгородской и Новосибирской областях члены Профсоюза приняли участие в автопробеге, посвященном Дню действий «За достойный Труд!», в Ярославской области состоялся молодежный челлендж в поддержку требований «За достойный труд!», в Ульяновской области члены Профрадиоэлектрона приняли участие в конкурсе агитационных плакатов, организованном областным профобъединением.

Всего в мероприятиях акции «За достойный труд!» в 2019 году приняло участие 3032 члена Профсоюза, из которых 1017 человек – молодежь в возрасте до 35 лет.

В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 18.09.2020 № 5-8 утвержден девиз акции «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!». В качестве основных форм проведения акции были определены: обсуждение Резолюции ФНПР на заседаниях трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации и голосование в поддержку Резолюции ФНПР в Интернете, которая была поддержана членами Профсоюза.

В соответствии с пунктом 1.10 Программы Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом в отчетном периоде взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства, осуществлялось в рамках Соглашения между ФНПР и фракцией «Единая Россия» о совместной работе над законопроектами, затрагивающими трудовые права и социальные гарантии граждан.

Соглашение направлено на повышение минимального размера оплаты труда, совершенствование пенсионного законодательства, более достойное насыщение потребительской корзины, повышение доходов населения, снижение уровня социального неравенства.

Также для решения ряда вопросов защиты прав и интересов членов Профсоюза Центральный комитет Профсоюза взаимодействовал с отдельными депутатами ГД РФ.

2. Развитие социального партнерства.

Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы определены задачи, направленные на развитие радиоэлектронной промышленности, увеличения

социальной ответственности работодателей, обеспечения гарантий прав и интересов членов Профсоюза - работников отраслевых предприятий.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях изменений векторов развития промышленности, подходов к реструктуризации радиоэлектронного комплекса, необходимости импортозамещения и диверсификации продукции, оптимизации производственных цепочек и реорганизации предприятий и интегрированных структур, на фоне изменений в законодательство, повышения социальной напряженности в коллективах, и в условиях ограничений вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции.

Так, ввиду развития института экономических санкций, направленных против интересов Российской Федерации, в радиоэлектронной отрасли реализовывался план импортозамещения, жесткий контроль за исполнением которого позволил к концу 2017 года обеспечить 100% возможность производства комплектующих на мощностях, находящихся внутри страны. Необходимость достижения поставленных целей в сжатые сроки негативно отражалась на социально-экономическом состоянии отраслевых организаций.

Необходимость диверсификации и увеличения доли гражданской продукции в общем объеме выпускаемой продукции радиоэлектронных предприятий в отчетном периоде была обеспечена постепенным сокращением объемов финансирования, выделяемых отраслевым организациям в рамках гособоронзаказа. Таким образом, к 2020 году доля продукции гражданского назначения в общем объеме производства по выручке достигла 51,3%, а доля гражданской электронной продукции, произведенной российскими организациями отрасли, в общем объеме внутреннего рынка электроники (по выручке) составила 31%.

Положительное влияние на социально-экономическое состояние отраслевых организаций в отчетном периоде оказывала Государственная программа вооружений, продленная на период 2018-2027 годы, а также Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

По состоянию на начало 2020г. отрасль была представлена 1600-1700 предприятиями и организациями, из них 422 организации с госучастием (около 55% отраслевой выручки), 370 из них включены в реестр ОПК; 1200 преимущественно малых и средних частных российских компаний (около 23% выручки) и 30 компаний с иностранным капиталом (до 22% выручки). Общий объем выручки составил в среднем 1190-2000 млрд рублей.

Доля электронной промышленности в валовом внутреннем продукте Российской Федерации составляет 1,8 процента, уровень добавленной стоимости - 60 - 80 процентов.

Научно-технический и производственный потенциал отрасли оказывает значительное влияние на темпы развития смежных отраслей промышленности, а также определяет уровень технологической независимости Российской Федерации.

Крупнейшие организации отрасли расположены в Центральном, Приволжском, Северо-Западном, Уральском, Сибирском, Южном, Северо-Кавказском и Дальневосточном федеральных округах (в порядке уменьшения концентрации организаций).

Особое место в структуре отрасли занимают организации микроэлектронной промышленности, представленные 10 организациями, осуществляющими серийное производство микроэлектроники, и 65 дизайн-центрами, осуществляющими работы по проектированию и созданию микроэлектронной продукции, обладающими необходимыми кадрами, оборудованием и технологиями.

Основными производителями микроэлектронной продукции национального уровня являются организации Государственной корпорации по содействию разработке, производству и экспорту высокотехнологичной промышленной продукции «Ростех».

Общее количество сотрудников организаций отрасли составляет около 290 тыс. человек. Средний возраст работников отрасли составляет 45 - 50 лет. При этом характерна низкая доля специалистов среднего возраста. Наблюдается рост доли научного персонала.

Серьезной кадровой проблемой отрасли является неполное соответствие профессиональных компетенций работников предъявляемым квалификационным требованиям.

Выработка продукции на 1 сотрудника составила 4,8 млн. рублей.

В отчетном периоде большинство организации Профрадиоэлектрона действовали в организациях, входящих в контур управления АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» и ГК «Ростех», в том числе ее интегрированных структур:

АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей» – 17% организаций;

ГК «Ростех» – 49%, в том числе:

АО «КРЭТ» – 12% организаций;

АО «Автоматика» – 6% организаций;

АО «Росэлектроника» – 31% организаций;

Другие – 34% организаций.

Ввиду отсутствия единых эффективных подходов к реструктуризации радиоэлектронного кластера, в отчетном периоде велась работа по обновлению действующей в отрасли стратегии развития радиоэлектронной промышленности. Стратегией развития электронной промышленности, утвержденной в начале 2020 года определены основные векторы для поэтапного достижения целей и задач.

Так, были определены основные 3 этапа реализации Стратегии:

Первый этап (2020 - 2021 годы) включает:

– увеличение доли российской электроники на внутреннем рынке в основном за счет традиционных рынков и участия в реализации национальных проектов;

- подготовку активного продвижения на международные рынки, включая такие аспекты, как технологический базис, правила игры, бизнес-модели, продуктово-сервисные предложения, диверсификация инвестиций.

Второй этап (2022 - 2025 годы) включает продвижение российской электроники на существующие рынки и выход на новые международные рынки, включая комплексные предложения и партнерства с иностранными партнерами, а также увеличение масштабов инвестиционных проектов.

Третий этап (2026 - 2030 годы) включает:

- устойчивый рост отрасли и обеспечение ее лидирующих позиций на перспективных рынках;
- обеспечение глобального технологического лидерства и акцент на приоритетных аспектах развития.

Однако в 2020 году введение ограничений в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации повлияло на ход реализации Стратегии и в целом на социально-экономическое состояние промышленности.

Несмотря на то, что индекс промышленного производства в отрасли в 2019 году составил 112% относительно показателей 2018 года, соответствующий показатель в первом квартале 2020 года составил 91,23%, что привело к оптимизации расходов отраслевых предприятий, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда и снижения уровня социальных гарантий трудящихся.

Радиоэлектронная промышленность является системообразующей наукоемкой и высокотехнологичной отраслью российской промышленности, успех которой напрямую зависит от эффективности развития радиоэлектронной отрасли.

Работа, проводимая ЦК Профсоюза и его Президиумом, в том числе во исполнение **пункта 2.1 Программы Профсоюза** в части развития отрасли определена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, которое действует в отрасли 25 лет. Стороны социального партнерства в лице Профрадиоэлектрона, ОООР «СоюзМаш России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, а также представители интегрированных структур, участвующих в заключении Отраслевого соглашения, определили Отраслевое соглашение залогом развития радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде работа ЦК Профсоюза на федеральном уровне социального партнерства осуществлялась в условиях необходимости оперативного реагирования на изменения, в том числе в составе социальных партнеров как на уровне руководства, так и на уровне исполнителей и координаторов. Так, в отчетном периоде в составе ОООР «Союзмаш России» три раза менялся состав отдела, отвечающего за социальное партнерство, в Минпромторге России сменилось два курирующих радиоэлектронную промышленность заместителя Министра, один директор Департамента радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза вели работу, направленную на повышение роли Отраслевого соглашения в развитии

радиоэлектронной отрасли промышленности, а также эффективности его исполнения отраслевыми организациями, в том числе в рамках мероприятий, как совместных, так и проводимых социальными партнерами, на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп, в ходе тематических конференций, дискуссий, рабочих столов, при проведении консультаций с представителями Правительства РФ, работодателей и их объединений.

Контроль за реализацией положений Отраслевого соглашения осуществляется Отраслевой комиссией по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее – Отраслевая комиссия), которая в отчетном периоде являлась надежным инструментом, обеспечивающим исполнение пункта 2.2 Программы Профсоюза в части проведения взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, повышения социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников.

В отчетном периоде в рамках заседаний комиссии представителями ЦК Профсоюза были инициированы обсуждения вопросов, в том числе касающиеся результатов анализа исполнения положений Отраслевого соглашения. Особое внимание было уделено необходимости повышения уровня заработной платы работникам отраслевых организаций, в том числе ее реального содержания как минимум на величину и в порядке, установленным трудовым законодательством, и в целом соблюдения норм законодательства, в том числе в части оплаты труда работникам отраслевых предприятий, содействия занятости, режима труда и отдыха.

Также в ходе заседаний Отраслевой комиссии были рассмотрены вопросы необходимости совершенствования отдельных положений Отраслевого соглашения, в том числе ввиду изменений векторов развития радиоэлектронной промышленности, законодательства, формирования единых подходов социальных партнеров по законодательным инициативам, а также по результатам их практического применения и анализа судебной практики.

В отчетном периоде Отраслевой комиссией также были рассмотрены вопросы охраны труда и здоровья трудящихся, в том числе в части результатов мероприятий, проводимых профсоюзными организациями, по контролю за обеспечением безопасных условий труда, мониторинга специальной оценки условий труда в организациях, развития института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

Отраслевой комиссией ежегодно рассматривался вопрос о совершенствовании методики контроля за исполнением положений Отраслевого соглашения и определения показателей эффективности предприятий. Так, удалось перейти от обобщенной рейтинговой системы, которой обеспечивалось ранжирование предприятий по уровню исполнения в целом положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в 2016 и 2017 годах, к использованию риск-ориентированного подхода и ранжированию

предприятий по уровню исполнения положений Отраслевого соглашения как в целом, так и по каждому пункту Отраслевого соглашения в полном объеме и частично.

В отчетном периоде в рамках заседаний Отраслевой комиссии обсуждались вопросы совместной работы, направленной на укрепление и увеличение эффективности социального партнерства, реализацию совместных мероприятий, в том числе в рамках празднования XX-летия и подготовки к празднованию XXV-летия социального партнерства в радиоэлектронной промышленности в 2016 и в 2021 годах соответственно.

С 2018 года все большую актуальность и внимание со стороны членов Отраслевой комиссии вызывали вопросы, связанные с развитием кадрового потенциала, формированием единых подходов к реализации социальной политики на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

Кроме того, в отчетном периоде были осуждены результаты анализа социально-экономических последствий структурных изменений и реорганизации отраслевых предприятий, в том числе внутри интегрированных структур, оптимизации производственных цепочек, перехода радиоэлектронной промышленности в режим импортозамещения и диверсификации продукции, изменения объемов и финансирования оборонно-промышленного комплекса подготовки проекта Государственной программы вооружений на новый период, Стратегии развития радиоэлектронной промышленности РФ до 2030 года.

В отчетном периоде также осуществлялось взаимодействие в рамках Отраслевой комиссии по вопросам подготовки и проведения социальными партнерами совместных мероприятий, в том числе реализации мероприятий, направленных на заключение и введение в действие Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы, а также продления сроков его действия на период 2021-2023 годы.

В отчетном периоде на федеральном уровне социального партнерства осуществлялась в формате Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Комиссия является координационным органом, образованным для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов общероссийских объединений профессиональных союзов, общероссийских объединений работодателей и Правительства Российской Федерации.

В отчетном периоде работа в формате РТК осуществлялась в условиях совершенствования положений Генерального соглашения, изменений в составе стороны Правительства, а также необходимости рассмотрения ряда социально-значимых законодательных инициатив, по которым у сторон социального партнерства отсутствовала единая позиция.

Так, в 2016 году было продлено действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы на

2017 год в целях подготовки проекта Генерального соглашения на новый период. В 2017 году было заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, которым определена необходимость рассмотрения всех законодательных актов социально-трудового характера на РТК до внесения в Правительство РФ, а также ряд изменений, о необходимости обсуждения в формате РТК ряда актуальных законодательных инициатив, в том числе в части оплаты труда и налогообложения. В 2020 году ведется работа по подготовке к заключению Генерального соглашения на 2021-2023 годы. В ходе состоявшихся заседаний рабочих групп по подготовке Генерального соглашения был конкретизирован ряд пунктов Отраслевого соглашения в части экономической политики.

Всего в отчетном периоде состоялось 54 заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в 27 из которых приняли участие представители Профрадиоэлектрона. В период с апреля 2016 года по март 2020 года ввиду изменения режима работы Правительства РФ в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки заседания проводились в очном формате (51 заседание). Однако, с марта 2020 года заседания проводились либо в заочном формате, либо в режиме видео-конференц-связи. В ходе работы ЦК Профсоюза было направлено ряд предложений в планы работы РТК по полугодиям. По предложениям ЦК Профсоюза в план работы РТК были внесены и рассмотрены на заседаниях РТК и ее рабочих групп вопросы, касающиеся хода исполнения Федерального закона от 31 декабря 2014 г. N 488-ФЗ «О промышленной политике Российской Федерации», О единых подходах к реализации социальной политики в организациях внебюджетной сферы, О ходе работы по совершенствованию мер государственной поддержки, в том числе экономического стимулирования работодателей, имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, а также работодателей, организующих детский оздоровительный отдых, включая поддержку деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, вопросы землепользования и налогообложения.

Предложения ЦК Профсоюза о рассмотрении вопросов О ходе работы по обеспечению качества и доступности транспортных услуг (автотранспортных, железнодорожных), а также о мерах по повышению безопасности перевозок работников, О ходе работы по обеспечению качества и доступности медицинских услуг, а также о мерах по повышению здоровья работников, О подходах к сбору статистической информации о промышленности на региональном и федеральном уровнях, в том числе о результатах развития системы Государственной информационной системы промышленности, а также ходе становления системы оценки кадровой потребности, О ходе и результатах выполнения поручения Президента РФ из перечня поручений по итогам совещания о модернизации первичного звена здравоохранения, состоявшегося 2 октября 2019 года, О ходе выполнения поручений Премьер-министра РФ о мерах по ускорению роста российской экономики по результатам совещания, состоявшегося 8 октября 2019 года, в том числе в части учета степени удовлетворенности работников уровнем

заработной платы были рассмотрены в рамках других вопросов планов работы РТК.

Также в ходе заседаний РТК рассматривались вопросы о бюджете РФ, о социально-экономических прогнозах развития РФ, о создании налогового кодекса РФ, о ходе импортозамещения и диверсификации продукции промышленности, об изменении пенсионного и налогового законодательства, об изменениях в Конституцию РФ в рамках компетенции РТК, о подходах к расчету прожиточного минимума и МРОТ, о подготовке к заключению Генерального соглашения. Вопросы, выносимые на заседания РТК, рассматривались предварительно на заседаниях 7 рабочих групп РТК по направлениям: Рабочая группа № 1 в области экономической политики; № 2 - по доходам, заработной плате и уровню жизни населения; № 3 - по развитию рынка труда и гарантиям занятости населения; № 4 - по социальному страхованию, социальной защите, отраслям социальной сферы; № 5 - по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности; № 6 - в области социально-экономических проблем северных регионов России; № 7 - по социальному партнерству и координации действий сторон соглашения. Представители ЦК Профсоюза участвовали в 19 заседаниях рабочей группы №1, членом которой является Председатель Профсоюза, а также в 43 совместных заседаниях рабочих групп.

В отчетном периоде взаимодействие с социальными партнерами осуществлялось не только в рамках Генерального и Отраслевого соглашения. С согласованной позицией представители ЦК Профсоюза участвовали в 2-х заседаниях межведомственной рабочей группы по мониторингу ситуации на рынке труда, а также в 19 заседаниях Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, постоянным членом которой является председатель Профсоюза.

Так, в отчетном периоде ЦК Профсоюза направлялись предложения в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также 10 организаций оборонно-промышленного комплекса. Частью мероприятий по реализации направленных в комиссию предложений предполагались актуализация списков этих предприятий, а также рассмотрение вопросов, связанных с нормотворческой деятельностью в рамках заседаний комиссии.

В отчетном периоде в соответствии с **пунктом 2.2 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза и его Президиумом проводилась работа, направленная на обеспечение реализации взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, необходимость которой обусловлена Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. ЦК Профсоюза в рамках заседаний Отраслевой комиссии и ее рабочих групп инициировалось проведение консультаций между сторонами социального партнерства, в том числе по вопросам повышения социальной ответственности работодателей, повышения эффективности реализации прав и гарантий работников отраслевых предприятий, совершенствования механизма привлечения к участию в заседаниях комиссии представителей администрации организаций, организации выездных заседаний

Отраслевой комиссии и ее рабочих групп на территории предприятий, реализации мер, направленных на формирование и укрепление понимания администрациями отраслевых организаций необходимости качественного исполнения взятых на себя сторонами социального партнерства на всех уровнях обязательств в рамках Отраслевого соглашения. Также ЦК Профсоюза в отчетном периоде разрабатывались и направлялись предложения по внесению изменений и дополнений в проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг, а также в проект Генерального соглашения, заключенного между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2017, 2018-2020гг, 2021-2023гг, которые в целом были учтены и вошли в итоговые документы.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза была проведена работа, направленная на внесение изменений в законодательство в целях повышения ответственности работодателей, в том числе законодательно введена уголовная ответственность за невыплату заработной платы (Закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда), за отказ в приеме на работу или увольнение лиц предпенсионного возраста (Закон от 03.10.2018 № 350-ФЗ О повышении пенсионного возраста), а также предусмотрено наказание за не индексацию заработной платы (Определение Конституционного суда №2618-О от 19.11.2015; Письмо Роструда №1073-6-1 от 19.04.2010; Письмо Роструда №14-3/В-1135 от 26.12.2017; Определение Конституционного Суда РФ от 28.11.2019 N 3163-О в части определения существа и порядка проведения индексации заработной платы работников устранило возможность неоднозначного толкования необходимости и порядка индексации заработной платы).

В отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.4.7 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах.

В отчетном периоде во исполнение пункта 2.2. Программы Профсоюза в части учета интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях, внедрении инновационных технологий и современного оборудования в разработку и производство продукции радиоэлектронного комплекса, ЦК Профсоюза осуществлялась работа, направленная на обеспечение и контроль за сохранением прав и гарантий работникам в ходе реструктуризации организаций. ЦК Профсоюза были организованы оперативные консультации с участием представителей ответственных комиссий ЦК Профсоюза по актуальным вопросам реструктуризации на предприятиях Новгородской, Новосибирской, Нижегородской, Калужской, Омской, Ростовской областей, а также г. Москва. В рамках совещаний с председателями организаций Профсоюза организовывался обмен опытом по ходу и в результате структурных изменений в организациях. В

рамках заседаний комиссии ЦК Профсоюза по экономической работе осуществлялись оценка перспектив и анализ результатов реструктуризации в организациях в части социально-экономического состояния организаций. Комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе проводилась юридическая экспертиза документов и осуществлялись консультации в целях недопущения снижения гарантий и прав работников реструктурированных предприятий. По инициативе ЦК Профсоюза в Отраслевое соглашение на 2018-2020гг был включен пункт о необходимости оперативного информирования сторонами социального партнерства Отраслевой комиссии о предстоящих и осуществляемых структурных изменениях в отраслевых организациях. Таким образом, благодаря введению системы информирования и проведения оперативных консультаций по вопросам реструктуризации на рабочих группах Отраслевой комиссии удалось принять меры по подготовке органов Профсоюза и коллективов отраслевых предприятий к реорганизации, минимизировать социальные волнения, сохранить трудоспособность коллективов и смягчить негативные последствия, отражающиеся на гарантиях работникам организаций.

Во исполнение пункта 2.3 Программы Профсоюза и в целях развития кадрового потенциала отрасли, ЦК Профсоюза велась работа по включению соответствующего раздела в проект Стратегии развития электронной промышленности до 2030 года в рамках компетенции.

В ряде регионов велась работа, направленная на сохранение кадрового потенциала предприятий, в том числе в результате реструктуризации и объединений, происходящих в интегрированных структурах ГК «Ростех». Так в отчетном периоде происходило объединение организаций в Калужской, Курской, Новгородской, Нижегородской, Новосибирской, Омской, Ростовской областях, Краснодарском крае, и г. Москве.

В процессе объединения организаций АО «ННПО имени М. В. Фрунзе» г. Нижний Новгород, АО Курский завод «Маяк» и ФНПЦ «ННИПИ «Кварц» имени А.П. Горшкова» г. Нижний Новгород велись сложные переговоры по сохранению объема гарантий и компенсаций работникам. В процессе объединения организаций Ростовской области ПАО «Гранит», АНО «НИИ СИИС» и ФГУП «ГКБ «Связь»; АО «РЗ «Прибор» и АО «ТНИИС» г. Таганрог профсоюзные органы ППО и ТОП столкнулись с попытками работодателей не выполнять условия действующих коллективных договоров и снизить объем гарантий и компенсаций работникам предприятий.

В Калужской области состоялось объединение 2-х предприятий и АО «КНИРТИ» и АО «КЗРТА» путем присоединения. В результате проведенной работ был принят коллективный договор, содержащий большинство гарантий и компенсаций из двух ранее действующих.

В результате реорганизации отраслевых предприятий ПАО «ОмПО «Иртыш», АО «ОНИИП» и АО «ОПЗ им. Козицкого» ППО, действовавшие в этих организациях были реорганизованы в ППО АО «ОНИИП». В результате реорганизации ПАО «НПО «Алмаз» и АО «НПО «ЛЭМЗ» профсоюзные органы

ППО, действующие в организации, проводили работу по созданию единого коллективного договора с целью сохранения объема гарантий и компенсаций работникам предприятий.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза были направлены письма руководителям интегрированных структур АО «ГК «Ростех» и АО «ВКО «Алмаз-Антей» с целью получения оперативной информации по готовящимся и происходящим структурным преобразованиям, и доведения позиции трудовых коллективов до руководства интегрированных структур. Информация о сокращениях рабочих мест в отраслевых организациях, в том числе в результате произошедших изменений, оперативно и ежемесячно направлялась ЦК Профсоюза в Минтруд России и рассматривалась на заседаниях РТК в рамках вопроса о мониторинге рынка труда.

Во исполнение пунктов 2.3 и 2.12 Программы Профсоюза в части содействия повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях, а также в части организации работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, способствованию увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов, и в соответствии с пунктом 2.1.4 Отраслевого соглашения и решением Отраслевой комиссии в 2017 году было организовано проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности. Несмотря на необходимость проведения конкурса не реже одного раза в два года, определенную соответствующим пунктом Отраслевого соглашения, в целях необходимости повышения статуса конкурса, совершенствования методики проведения и оптимизации логистики, решением Отраслевой комиссии был определен перенос финальной этапа конкурса на более поздний срок. В 2020 году ЦК Профсоюза ведется организационная работа по подготовке очередного конкурса, финал которого запланирован в 2021 году.

В отчетном периоде в рамках реализации пункта 2.3. Программы Профсоюза представители ЦК Профсоюза принимали участие в Международном молодежном форуме «Инженеры будущего», который проводится Союзом машиностроителей России в целях системного вовлечения молодежи в процессы инновационного развития машиностроительного комплекса, используя научный и образовательный потенциал.

Так, в 2016 году представители ЦК Профсоюза принимали участие в VI Международном молодежном форуме «Инженеры будущего 2016», который состоялся на территории Челябинской области, в том числе в образовательной и деловой программах форума. Представителями ЦК была организована и прочитана лекция на тему «Роль Профсоюза в работе молодого инженера», на которой присутствовали представители факультета радиотехники форума. Слушателям

было рассказано об условной классификации профсоюзов и их структуре, о роли социального партнерства в работе молодых инженеров, о молодежных конкурсах, проводимых усилиями социальных партнеров, об экономическом обосновании работы профсоюза, о реальном вкладе молодежи в обеспечение ее гарантий и компенсаций. По итогам лекции состоялся обмен мнениями по основным направлениям деятельности профсоюза, подняты актуальные для молодых инженеров вопросы, в том числе о проблематике отсутствия коллективных договоров на отдельных предприятиях отрасли. В рамках деловой программы форума состоялся круглый стол на тему: «Молодежная политика Профрадиоэлектрона», на который были приглашены все желающие с разных факультетов форума. По окончании круглого стола, состоялся обмен опытом обеспечения потребностей молодых инженеров, были высказаны предложения по решению важных проблем и обсуждение вопросов эффективности молодежной политики. В завершении форума состоялся розыгрыш подарка среди финалистов конкурса «Профсоюзная инстарамка».

В 2018 году представители ЦК Профсоюза принимали участие в VII Международном молодежном форуме «Инженеры будущего 2018», который состоялся на территории Ульяновской области. Программа участия в образовательной и деловой программах форума была расширена и усовершенствована по результатам анализа отзывов о проведенных мероприятиях в 2016 году.

В 2016 году представители ЦК Профсоюза приняли участие в X Всероссийской конференции молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России», в рамках мероприятий, приуроченных к празднованию Дня машиностроителя, состоялась IX Всероссийская конференция молодых ученых и специалистов «Будущее машиностроения России». В конференции приняли участие более 1000 молодых ученых и специалистов, было заявлено свыше 400 конкурсных работ из 24 субъектов Российской Федерации и 8 стран ближнего и дальнего зарубежья. Участники обсудили широкий круг вопросов, связанных с разработкой и использованием последних достижений науки, техники и технологий в машиностроении, а также актуальные проблемы профессиональной адаптации молодежи в современном обществе. Также состоялись секционные заседания по 28 направлениям машиностроительной тематики. В рамках Конференции под эгидой Министерства образования и науки Российской Федерации был организован Всероссийский Форум «Современные кадры». Форум был посвящен обсуждению и решению вопросов интеграции проектной, конструкторской и научной деятельности студенческих научных обществ, студенческих конструкторских исследовательских бюро и лабораторий в реальный сектор экономики, привлечения лучших выпускников вузов в новые крупнейшие инфраструктурные объекты регионов Урала, Сибири и Дальнего Востока (газопровод «Сила Сибири», космодром «Восточный» и др.).

В 2017 году представители ЦК Профсоюза приняли участие в первом молодежном форуме «Работай в России», который состоялся на площадке ЮРГТУ им.Платова в городе Новочеркасск. В мероприятиях образовательной программы представители ЦК Профрадиоэлектрона провели обучающий семинар на тему

«Современные подходы к формированию стратегии развития радиоэлектронной промышленности в части социальной политики и подготовки кадров», в ходе которого были определены потребности молодых работников и отмечена важность и значимость эффективной работы профсоюзной организации для их обеспечения. Также в рамках деловой программы представители ЦК Профрадиоэлектрона провели круглый стол на тему «Работай в России, вступай в Профсоюз. Эффективные инструменты предотвращения утечки мозгов за границу», в ходе которого участники обменялись мнениями о применении профессиональных стандартов на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, определили факторы, способствующие закреплению молодых работников на отечественных предприятиях.

Также велась работа по освещению результатов проводимых мероприятий на информационных ресурсах, в том числе с целью популяризации положительного опыта создания трудовых династий.

В 2019 году, в рамках проводимого ГК «Ростех» проекта «Аллеи трудовых династий», направленного на сохранение истории поколений, развитие и популяризация трудовых династий на предприятиях, профсоюзными организациями осуществлялось организационное сопровождение реализации проекта в организациях.

В рамках заседаний Президиума ЦК Профсоюза были рассмотрены вопросы о работе по привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза Совета Ростовской областной, Мордовской республиканской организаций Профсоюза и профкома АО «ИЭМЗ «Купол».

На совещаниях с председателями организаций Профсоюза, проводимых в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, а также заседаниях комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе, обучающих мероприятий, организованных ЦК Профсоюза, был организован обмен опытом о включении разделов, содержащих гарантии молодежи, в коллективные договоры предприятий.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по выработке предложений в молодежный раздел о кадровой политике «Программы развития электронной промышленности до 2030 года», проводилась информационная работа, направленная на распространения положительного опыта трудовых династий на отраслевых предприятиях.

Во исполнение **пункта 2.4 Программы Профсоюза** в части создания среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, создания органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями, ЦК Профсоюза обеспечивалось участие его представителей в соответствующих мероприятиях, а также были организованы площадки, на которых обеспечивалось участие представителей сторон социального партнерства,

в том числе руководства отраслевых интегрированных структур для проведения консультаций, выработки единых подходов и направлений развития социального партнерства.

Так, в отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в рабочих встречах с Заместителем Министра Обороны России, организованных Ассоциацией Российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности. В этом формате взаимодействия обеспечивалось доведение до сведения Министерства Обороны согласованных с социальными партнерами позиций и требований по ряду вопросов, в том числе социально-экономического и производственного характера. По предложениям Профрадиоэлектрона были рассмотрены вопросы О взглядах Минобороны России на перспективы взаимодействия с предприятиями оборонного комплекса в 2018 и 2019 годах по новым правилам определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках гособоронзаказа, Проект Приказа Министерства промышленности и торговли РФ Об утверждении порядка определения состава затрат, включаемых в цену на продукцию, поставляемую по государственному оборонному заказу, О достигнутых результатах в реализации долгосрочных контрактов по государственному оборонному заказу, увеличении или сохранении объемов производства, а также финансировании в рамках ГОЗ и выплатам за поставленную продукцию в 2017 году и их перспективах в 2018 году с учетом текущей экономической ситуации.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза участвовали в заседаниях Координационного совета разработчиков и производителей радиоэлектронной аппаратуры, электронной компонентной базы и продукции машиностроения и Экспертного совета по развитию электронной и радиоэлектронной промышленности Комитета Государственной Думы по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству.

По результатам участия в заседаниях Координационного совета в 2016 и 2017 году в Министерство обороны России были представлены предложения о внесении изменений и дополнений в Федеральный закон О государственном оборонном заказе от 29.12.2012 N 275-ФЗ и результатах мониторинга его исполнения.

В рамках участия в заседании Экспертного совета в 2017 года представители ЦК Профсоюза были обсуждены вопросы необходимости законодательного обеспечения развития радиоэлектронной промышленности, актуальные направления развития рынка электронной и радиоэлектронной промышленности, основные законодательные, нормативные и правовые факторы, определяющие состояние и перспективы реализации отраслевыми предприятиями государственных и целевых программ.

В 2018 году ЦК Профсоюза были подготовлены вопросы Министру Труда и Социальной защиты М.А. Топилину в рамках его доклада на тему О реализации государственной политики в сфере социальной защиты населения, а также принимаемых Правительством Российской Федерации мерах по повышению уровня жизни и доходов граждан, мерах по оказанию содействия в их трудоустройстве, ответы на которые были озвучены в рамках «Правительственного часа» на площадке Государственной Думы.

В 2017-2018 годах ЦК Профсоюза велась работа по созданию первичных профсоюзных организаций в организациях радиоэлектронной промышленности, где их нет. В результате проведенной работы был подготовлен список таких предприятий. По результатам работы профсоюзных органов с данным списком в 2017 году были проведены переговоры о включении структуры ППО АО «Росэлектроника» в состав Профсоюза. В 2018 году были проведены консультации с представителями ОООР «СоюзМаш России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России о создании ППО в АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей». Рядом комитетов, советов ТОП, в том числе в г. Великий Новгород, г. Воронеж, г. Москве, г. Рязань были проведены консультации с руководством ряда отраслевых организаций по вопросу создания в них ППО.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в 7 заседаниях Исполкома, 3-х заседаниях Совета и 2-х конференциях АРПООП, на которых были рассмотрены итоги работы радиоэлектронной промышленности.

В рамках проведенных мероприятий были рассмотрены вопросы, касающиеся социально-экономического состояния отраслевых организаций, выработки подходов к формированию единой позиции по внедрению корпоративных социальных практик и взаимодействию с интегрированными структурами ГК «Ростех», подготовки и проведению рабочих встреч с Заместителем Министра Обороны РФ, обеспечения защиты прав и гарантий трудящимся, в том числе по вопросу учета интересов работников в порядке присвоения звания «Ветеран Труда», и другие.

По результатам обращения профкомов ППО в ЦК Профсоюза, в рамках состоявшейся в октябре 2020 года встречи представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК», в структуру которого входит АО «Росэлектроника», удалось достигнуть договоренностей, закрепленных соответствующим протоколом, принять меры, направленные на недопущение подобных ситуаций в будущем – создать рабочую группу в рамках социального партнерства, состоящую из представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК».

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза приняли участие в заседаниях Совета директоров и в расширенном совещании руководителей предприятий радиоэлектронной промышленности в 2017, 2018, 2019 гг. В рамках заседания Совета директоров отрасли были рассмотрены вопросы, в том числе о развитии радиоэлектронной промышленности. В ходе заседаний были подведены итоги деятельности радиоэлектронной промышленности в 2016, 2017, 2018 гг и определены основные задачи на 2017, 2018, 2019 гг соответственно, обсуждены основные положения проекта Стратегии развития электронной промышленности на период до 2030 года, рассмотрена программа импортозамещения ЭКБ для образцов вооружения, военной и специальной техники, основные направления развития микроэлектронных технологий и производств в России.

В рамках этих заседаний ЦК Профрадиоэлектрона с трибуны доводилась информация до участников заседания об Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ, необходимости социального партнерства для развития отрасли, об участии представителей социального партнерства в подготовке соглашения.

В отчетном периоде представители ЦК Профсоюза принимали участие в XV, XVI и XVII отраслевых научно-технических конференциях радиоэлектронной промышленности. XV отраслевая конференция состоялась в 2016 году в г. Саратов, в рамках которой обсуждались вопросы, связанные с перспективами развития рынков. XVI отраслевая научно-техническую конференцию состоялась в 2017г. в г. Омск, тематикой которой было развитие радиоэлектронной промышленности в рамках цифровой экономики. XVII отраслевая конференция состоялась в г. Санкт-Петербург, и была посвящена вопросам диверсификации радиоэлектронной промышленности.

В 2016 году и первой половине 2017 года ЦК Профсоюза велась работа, направленная на выработку антикризисных мер для предприятий, находящихся в предбанкротном состоянии. Так ЦК Профсоюза направил ряд писем в поддержку АО «РЗПКМ» г. Рязань Председателю Арбитражного суда Рязанской области с целью не допустить тяжелых социально-экономических последствий для трудового коллектива и возможного банкротства завода в связи с предстоящей выплатой предприятия по судебному решению в пользу иностранной компании около 100 млн. рублей. Также ЦК Профсоюза направило письмо в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса с выражением позиции о необходимости представления субсидии из федерального бюджета в целях предупреждения банкротства АО «НПО «Квант», г. Великий Новгород.

В соответствии с п. 2 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 08.04.2020 №18, в целях координации деятельности органов территориальных и первичных организаций Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза в условиях вводимых ограничительных мер для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) Президиумом ЦК Профсоюза было организовано проведение профсоюзными органами мониторинга социально-экономического состояния членов Профсоюза – работников отраслевых организаций, условий их труда, а также режима работы организаций радиоэлектронной промышленности, в которых действуют организации Профсоюза, с учетом текущей эпидемиологической обстановки во II квартале 2020 года. Во исполнение п. 5 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 08.04.2020 №18 комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза постоянно обрабатывались представляемые комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза сведения. Еженедельный анализ поступавших в ходе мониторинга сведений, как в соответствии с установленной формой, так и посредством сообщений, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», доводился до членов Профсоюза, представителей сторон всех уровней социального партнерства, а также во исполнение п. 4 Постановления Исполкома ФНПР от 18.03.2020 №2-13 направлялся в Оперативный Штаб ФНПР.

Во исполнение **пункта 2.5 Программы Профсоюза** в части продолжения и совершенствования практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей, отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа, направленная на мониторинг и анализ коллективных договоров, действующих на предприятиях радиоэлектронной промышленности, а также совершенствование практики заключения колдоговоров.

На конец отчетного периода коллективные договоры заключены на 89,2% организаций от количества организаций входящих в состав Профсоюза, а их положения распространяются на 211 353 работников (98,3% от общей численности работников отрасли). В 38 организациях (14,9% от общего количества отраслевых организаций, в которых заключены колдоговоры) в рамках колдоговорной кампании 2020г. были заключены новые договоры, в 45 (67,4%) – продлены ранее принятые, в 172 (17,7%) действуют ранее заключенные договоры (без учета продленных КД в отчетном периоде). В 40 организациях (14,8%) отсутствуют коллективные договоры.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 158 (62%) коллективных договорах, размер заработной платы закреплён на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 178 (69,8%) колдоговорах.

Во исполнение **пункта 2.6 Программы Профсоюза**, в ходе мероприятий в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума был организован обмен положительным опытом заключения соглашений, а также включения в них положений, превышающих нормы, установленные ТК РФ и Отраслевым соглашением.

Отраслевым соглашением также определен механизм доведения организациями размера среднемесячной заработной платы работников на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации.

В отчетном периоде действовали Отраслевое соглашение на 2015-2017гг и на 2018-2020гг. ЦК Профсоюза была проведена работа по подготовке и заключению Отраслевого соглашения на 2018-2020гг., его продлению на период 2021-2023гг., а также рассматривались итоги выполнения Отраслевого соглашения на 2015-2017гг по годам и за весь период, а Отраслевого соглашения на 2018-2020гг. за 2018г., 2019г. и первую половину 2020 года.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводится ежегодный анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в

период его действия и включения их в коллективные договоры, результаты которого рассматривались на заседаниях Отраслевой комиссии, а также совершенствование методики осуществления контроля за исполнением положений Отраслевого соглашения.

Так, в соответствии с усовершенствованной методикой, включающей риск-ориентированный подход к определению уровня исполнения положений Отраслевого соглашения организациями, характер исполнения отраслевыми организациями положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в этих организациях, условно разделен на полный, частичный, не исполненный и исполненный в целом. Система ранжирования позволяет осуществлять эффективный контроль за исполнением отраслевыми организациями положений ОС и включением соответствующих обязательств в коллективные договоры, а также принимать взвешенные решения о необходимости усиления контроля за исполнением ОС как в целом, так и отдельных его положений, а также проведения дополнительной работы по поиску и анализу причин снижения показателей исполнения обязательств и их включения в коллективные договоры. Так, системой ранжирования предусмотрены три уровня необходимости контроля за исполнением отдельных пунктов ОС, соответствующих уровням исполнения отраслевыми организациями соответствующих положений ОС, а именно: – «зеленый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, превышающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «красный» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, не достигающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «желтый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, находящимся между 30% и 70% включительно, от общего количества организаций, представивших сведения.

В отчетном периоде анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в отчетных годах и их включении в коллективные договоры в следующих за отчетными годами, которые представляли первичные организации Профсоюза. Также поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС, а результаты докладывались на заседаниях Отраслевой комиссии.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза во исполнение **пункта 2.7 Программы Профсоюза** в части содействия расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его

заключению, осуществлялась работа, направленная на совершенствование актов, содержащих нормы трудового права, в том числе в части коллективно-договорного регулирования.

В частности, в отчетном периоде в соответствии с Федеральным законом О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации от 24.11.2014 N 358-ФЗ в Отраслевое соглашение на 2018-2020гг. был включен пункт о том, что в случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений настоящего Соглашения Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации вправе обратиться в письменной форме к сторонам соглашения, а также в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного Работодателя.

При подготовке Отраслевого соглашения на 2018-2020гг в работу по подготовке впервые были включены представители АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», которые вносили предложения о внесении дополнений и изменений в Отраслевое соглашение и согласились с действующей редакцией соглашения.

ЦК Профсоюза включен соответствующий пункт в Отраслевое соглашение на 2018-2020гг, рекомендуемый создание в регионах комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Также, в отчетном периоде представителями ЦК Профсоюза в рамках мероприятий, организованных ЦК Профсоюза и его Президиумом, а также на площадках с участием социальных партнеров и представителей интегрированных структур доводилась информация о необходимости включения всех пунктов Отраслевого соглашения в колдоговоры, действующие в организациях.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивала реализация мероприятий, направленных на исполнение **пункта 2.8 Программы Профсоюза** в части повышения роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроля за их применением в отраслевых организациях.

Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности определен порядок предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий по запросу в органы ППО. В целях совершенствования контроля за выполнением положений Отраслевого соглашения, их применением в отраслевых организациях, с 2014 года в Профсоюзе внедрена практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий поступал ежеквартально в ЦК Профсоюза, результаты которого обобщались, анализировались и рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. С 2018 года введена практика обмена информацией о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций в рамках заседаний с

председателями организаций Профсоюза в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума. В 2020 году комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза была разработана типовая структура сообщения, а также материалы для подготовки.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивался сбор сведений о состоянии рынка труда в организациях радиоэлектронной промышленности, которые направлялись в обобщенном для представления на заседаниях РТК. Анализ представленных сведений заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума. В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп по инициативе представителей ЦК Профсоюза неоднократно уделялось внимание вопросам повышения производительности труда в промышленности.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза регулярно предоставлялись сведения о социально-экономическом состоянии предприятий социальным партнерам во исполнение Отраслевого соглашения, а также в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций.

В ходе правоприменительной практики Отраслевого соглашения на 2018-2020гг, и изменений в законодательстве, сторонами социального партнерства обсуждалась необходимость внесения изменений в отдельные положения Отраслевого соглашения.

В исполнение **пункта 2.9 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза велась работа по совершенствованию системы «Единая переговорная кампания», однако, достижение 100% результата не является целью совершенствования этой системы.

Ввиду того, что в отчетном периоде Исполкомом ФНПР был ратифицирован формат проведения Единого дня коллективных действий 7 октября в форме заседаний региональных трехсторонних комиссий, практика рассмотрения результатов которых осуществляется в рамках заседаний РТК, ЦК Профсоюза оказывалась методическая помощь органам ТОП в подготовке материалов к заседаниям региональных трехсторонних комиссий.

В целях совершенствования контроля за выполнением норм и требований всех видов договоров и соглашений, их применением в отраслевых организациях, с 2018 года сроки исполнения Отраслевого соглашения в отчетном периоде совпадают со сроками исполнения Генерального соглашения, заключенного между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Организованный ЦК Профсоюза мониторинг сроков выполнения коллективных договоров показал, что сроки исполнения 29% колдоговоров, действующих в отраслевых организациях, в которых действуют органы ППО Профрадиоэлектрона, совпадают со сроками действия Отраслевого соглашения.

Во исполнение **пункта 2.10 Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза велась работа по формированию предложений и обсуждению со сторонами социального

партнерства при подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2018-2020гг, в том числе в части установления критериев массового сокращения работников. По результатам удалось сохранить действующую редакцию, превышающую соответствующее положение ТК РФ. Тем не менее, работа по созданию прогрессивной шкалы критериев массового сокращения продолжается в рамках рабочей группы Отраслевой комиссии.

В отчетном периоде в соответствии с поступавшей в ЦК Профсоюза информацией массовые сокращения работников отраслевых организаций в основном были вызваны реструктуризацией, предпринимаемой интегрированными структурами ГК «Ростех» в соответствии с планами финансового оздоровления предприятий. Причинами, вызвавшими необходимость сокращения рабочих мест, являются тяжелое экономическое состояние организаций, просроченная задолженность по выплате обязательств, снижение спроса на продукцию, перевод части производства на аутсорсинг, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, низкая финансовая устойчивость, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка.

Анализ ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что в отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 54 организациях, при этом общее количество варьировалось от 10 до 30 организаций в квартал. На 7 предприятиях режим неполной рабочей недели сохранялся в течение всего отчетного периода.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по выработке предложений и работе с возражениями со стороны социальных партнеров при подготовке проекта Отраслевого соглашения на 2018-2020гг, в том числе в части установления критериев массового сокращения работников. По результатам удалось сохранить действующую редакцию, превышающую соответствующее положение ТК РФ. Тем не менее, работа по созданию прогрессивной шкалы критериев массового сокращения продолжается в рамках рабочей группы Отраслевой комиссии.

Во исполнение **пункта 2.11 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза ежегодно предоставляется в Отраслевую комиссию информация о результатах исполнения Отраслевого соглашения в отчетном году, а также один раз в три года за весь период его исполнения. Материалы, предоставляемые ЦК Профсоюза, готовятся на основе анализа данных, поступивших из ответственных комиссий ЦК Профсоюза.

В рамках мероприятий, организованных социальными партнерами, ЦК Профсоюза инициировалось рассмотрение итогов выполнения Отраслевого соглашения, коллективно-договорных кампаний. В отчетном периоде ЦК Профсоюза организовалось проведение круглых столов и семинаров по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Итоги исполнения положений Отраслевого соглашения ежегодно доводились до сторон социального партнерства, в том числе озвучивались

представителями ЦК Профсоюза в рамках отраслевых научно-технических конференций, и совещаний директоров организаций радиоэлектронной промышленности, организованных Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России.

Во исполнение пункта 2.12 Программы Профсоюза в части организации работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства», способствованию увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов, а также пункта 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в 2016, 2017, 2018, 2019 и 2020 годах проводились отраслевые конкурсы на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы за предыдущий конкурсный период год. Конкурсы проводились с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства. В отчетном периоде Профсоюзной стороной отраслевой комиссии были подготовлены изменения в Положение о Конкурсе в целях реализации задач, поставленных Президиумом ЦК Профсоюза, в том числе увеличения уровня мотивации организаций к участию в Конкурсе и повышения его престижа. Были утверждены 3 номинации «За лучший социальный пакет», «За лучшие условия для молодых работников», «За лучший коллективный договор», а также по предложениям оргкомитета 7 дополнительных номинаций «За ответственное отношение к социальному партнерству», «За устойчивую положительную динамику развития социальной ответственности организации», «За стабильность в социальной ответственности», «За своевременную и качественную подготовку конкурсной документации руководству и ППО», «Эффективное выполнение Отраслевого соглашения», «Высокие показатели в развитии социального партнерства», «За лучший социальный проект».

В отчетном периоде в финальных этапах конкурса приняли участие 29 из 15 регионов РФ.

Победители конкурса были награждены кубками и почетными грамотами, а участники – дипломами. Награждение победителей проводилось сторонами социального партнерства в регионах, а результаты конкурса рассматривались ежегодно на заседаниях Отраслевой комиссии.

Во исполнение пункта 2.12. Программы Профсоюза в части организации работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, способствованию увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов, а также пункта 2.1.4

Отраслевого соглашения и решением Отраслевой комиссии в 2017 году с целью повышения статуса и престижа профессий в организациях радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, стимулирования профессионального роста работников, выявления специалистов более высокой квалификации было организовано проведение конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности. Конкурс был организован ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности совместно с Министерством промышленности и торговли РФ и ОООР «Союз машиностроителей России» (подробности об итогах Конкурса отражены в рамках рассмотрения п. 6.1 Программы Профсоюза).

3. Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий.

Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы определены задачи, направленные на защиту социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий, обеспечение достойного труда, соответствующего социально-ориентированному государству.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях изменений законодательства, в том числе по социально-значимым направлениям (оплата труда, пенсионная система, налогообложение и другие), изменения вектора развития деятельности Правительства РФ, в том числе в части борьбы с бедностью населения, а также повышенного внимания со стороны работодателей к содержанию коллективных договоров, действующих в организациях, в части социальной составляющей.

Во исполнение пункта 3.1 Программы Профсоюза в части анализа социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, в отчетном периоде ЦК Профсоюза и его Президиумом осуществлялся мониторинг и анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий (паспорт региона). По результатам анализа этих сведений ЦК Профсоюза ежеквартально готовился рейтинг паспортов региона, который доводился в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза. В соответствии с поступившими в отчетном периоде в ЦК Профсоюза сведениями в отчетном периоде в 27 отраслевых организациях были выявлены факты нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков и порядка выплаты заработной платы работникам. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в 2016–2020 годах ЦК Профсоюза был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. В результате этих действий суммарный размер задолженности выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций снизился в 2,9 раза.

Во исполнение пункта 3.1. Программы Профсоюза в части внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной

защищенности членов Профсоюза, ЦК Профсоюза была проведена работа по внесению замечаний и предложений ряд нормативных актов и законопроектов, в том числе в законопроекты о повышении пенсионного возраста, о поправке в Конституцию РФ, и другие, а также по доведению информации до социальных партнеров, в ТОП и ППО о ходе рассмотрения законопроектов, позиции ЦК Профсоюза и действиях профсоюзных органов в связи с этим.

16 июня 2018 года Правительством Российской Федерации внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (регистрационный номер 489161-7), основной идеей которого является повышение пенсионного возраста.

До внесения законопроекта в ГД РФ, ЦК Профсоюза принял меры, направленные на организацию обращений членов Профсоюза в связи с необходимостью доведения позиции работников в рамках прямой линии с В.В. Путиным, которая состоялась 7 июня 2018 года. ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поддержал отрицательную позицию профсоюзов по вопросу повышения пенсионного возраста как единственной меры, направленной на обеспечение Пенсионного Фонда России и повышения уровня жизни пенсионеров, настаивал на «пакетном» рассмотрении вопроса изменения пенсионной системы, с учетом всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров, связанных с настоящим законопроектом.

20 июня 2018 года Президиумом ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос О действиях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в связи с внесением в Государственную Думу проекта федерального закона о повышении пенсионного возраста, и приняты соответствующие решения (Постановление №11-3 от 20.06.2018г.) и Обращение к членам Профсоюза. 27 июля 2018 года Молодежной комиссией ЦК Профсоюза в рамках мероприятий по празднованию Дня Молодежи было проведено скайп-совещание с участием Председателя Профсоюза И.В. Гыбина для обсуждения действий по информированию молодежного профактива о позиции ЦК Профсоюза, принятии мер по недопущению социальной напряженности в коллективах отраслевых организаций. 4 июля 2018 года ЦК Профсоюза подготовил и направил письмо депутатам Государственной Думы в профильный Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, а также в комитеты-соисполнители (в Комитет Государственной Думы по бюджету и налогам и в Комитет Государственной Думы по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока) с требованием исключить возможность принятия поспешных решений по столь значимым социальным вопросам, создать рабочую группу с включением в нее представителей общероссийских профсоюзов и их объединений, провести консультации с представителями общероссийских профсоюзов и их объединений до принятия решения по предлагаемому законопроекту, произвести оценку возможных рисков, связанных с последствиями принятия данного законопроекта, а также рассмотреть законопроект с учетом

предложений общероссийских профсоюзов и их объединений в «пакете» с данным законопроектом.

В ходе работы с законодательной инициативой о повышении пенсионного возраста удалось создать рабочую группу в Государственной Думе ФС РФ, в состав которой вошли представители профсоюзов, по результатам деятельности которой удалось внести ряд поправок в законопроект в интересах трудящихся.

ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за ходом участия представителей Профсоюза в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроект, доведением позиции профсоюзов до социальных партнеров на всех уровнях, использованием других форм коллективных действий, распространением правдивой информации о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, а также позиции ЦК Профсоюза по данному вопросу.

Анализ поступившей в ЦК Профсоюза информации о действиях профсоюзных органов в связи с рассмотрением законопроекта о повышении пенсионного возраста показал, что:

- заседания комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона состоялись во всех ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.
- информация ЦК Профсоюза направлялась во все ППО и доводилась до членов Профсоюза на собраниях, конференциях, расширенных заседаниях профкомов, а также до представителей администраций предприятий.
- на отдельных предприятиях Воронежской и Калужской областей, Республики Удмуртия и Ставропольского края было организовано проведение анкетирования работников предприятий, с целью выявить позицию работников о повышении пенсионного возраста. Более 95% работников предприятий, принявших участие в анкетировании, выразили позицию против повышения пенсионного возраста. На предприятиях Новгородской и Пензенской областей, в г. Алатырь был организован сбор подписей против повышения пенсионного возраста.
- представители Профрадиоэлектрона принимали участие в митингах, пикетах и шествиях во Владимирской, Новосибирской, Омской, Псковской, Свердловской, Челябинской, Ярославской областях, а также в Красноярском Крае. В г. Москва, г. Санкт-Петербург, Воронежской, Рязанской, Ростовской, Нижегородской областях, республике Мордовия, Краснодарском Крае заявки на проведение митингов были отклонены ввиду мер безопасности, введенных в связи с проведением Чемпионата Мира по футболу. В некоторых городах организаторам были предложены неприемлемые места для проведения митингов.
- комитетами, советами ТОП, а также профкомов ППО, рядовых членов профсоюза направлялись письма и обращения в региональные органы государственной власти, представителя Профрадиоэлектрона участвовали во встречах с руководителями высшего исполнительного органа государственной власти субъекта РФ, доводили позицию ЦК Профсоюза до депутатов Госдумы и Совета Федерации, озвучивали позицию ЦК Профсоюза на заседаниях Региональных трехсторонних комиссий.

- В отдельных регионах были отмечены попытки противодействия профсоюзам, в частности в Томской области отключена интернет трансляция заседания Законодательного Собрания, в Пензенской области в рамках заседания РТК были предложены к раздаче материалы рекламного характера в поддержку пенсионной реформы, во многих регионах представителями власти проводилась работа по недопущению проведения митингов и пикетов.
- Несмотря на приложенные усилия 60 регионов Российской Федерации направили в Госдуму положительные заключения по законопроекту. Пенсионную реформу публично отказались поддержать 12 российских регионов, направивших отзывы на законопроект в Госдуму.

В результате анализа поступивших в ЦК Профсоюза данных, в тех регионах, где состоялись активные коллективные действия, митинги и пикеты, а также обеспечивалось своевременное доведение информации до членов Профсоюза отмечался более низкий уровень социального напряжения.

В целях подготовки ко второму чтению Президиумом ЦК Профсоюза было принято Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2018 №12-2 О действиях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в связи с принятием в первом чтении в Государственной Думе ФС РФ проекта федерального закона о повышении пенсионного возраста.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза участвовало в составе профсоюзного движения России в разработке Федерального закона от 03.08.2018 № 315-ФЗ, в соответствии с которым с 14 августа 2018 года представители трудового коллектива имеют право участвовать в заседаниях правлений и советов директоров с правом совещательного голоса. Документ предусматривает возможность установления федеральными законами, учредительными документами организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса. То есть представитель работников либо их представительный орган имеет вправо назначать тех, кто будет участвовать в заседаниях коллегиального органа управления организации и, соответственно, представлять на этих заседаниях трудящихся. Решение об этом назначении должно быть оформлено протоколом, который направляется руководителю организации и в коллегиальный орган управления компании. Компаниям для этого придется вносить изменения в устав, внутренние регламенты и коллективные трудовые договоры. Назначать своих представителей в совете директоров сможет первичная профсоюзная организация или иной представительный орган. Новый закон учитывает и интересы работодателей: сотруднику придется сохранять коммерческую и другую охраняемую законом тайну, которую он узнал на заседании. Иначе его можно будет привлечь к полной материальной ответственности. Таким образом, теперь существует законодательная база, для развития успеха. Как и в случае с отраслевым соглашением, положения которого исполняются лучше, если они включены в коллективные договоры, необходимо направить усилия на создание на уровне интегрированных структур

соответствующих договоренностей, которые обеспечат участие представителей трудового коллектива в заседаниях правлений и советов директоров с правом совещательного голоса не только в управляющих компаниях, но и в организациях, находящихся в их контуре управления. Актуальность этого вопроса обусловлена тем, что данная мера позволит трудящимся, профсоюзам усилить свой контроль за действиями работодателей в вопросах занятости людей, в том числе предпенсионного возраста, в вопросах предоставления социального пакета.

В 2016, 2017 годах ЦК Профсоюза велась работа по подготовке изменений и дополнений в Федеральный закон № 275-ФЗ «О государственном оборонном заказе» от 29 декабря 2012 года. При этом ряд изменений и дополнений к этому закону, вступивших в силу в 2015 году, вызвал необходимость рассмотрения в части эффективности его правоприменения профсоюзными органами Профрадиоэлектрона всех уровней. В 2016 году по итогам Отраслевой конференции «Социальное партнерство – залог развития радиоэлектронной промышленности» на прямую линию с Президентом РФ В.В. Путиным поступили обращения о необходимости принятия подзаконных актов для эффективной реализации № 275-ФЗ. Вопросы, связанные с правоприменением № 275-ФЗ, были неоднократно обсуждены на заседаниях Правительства и Министерства Обороны России, в том числе в рамках заседаний рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Результатом открытой дискуссии с исполнителями гособоронзаказа стали разъяснения к №275-ФЗ, которые позволяют понять порядок их дальнейшей работы. В письме Министерства Обороны от 18 апреля 2016 года №189/2/2086 разъяснены некоторые положения по правоприменению закона в части выплаты заработной платы сотрудникам предприятия и уплаты налогов с отдельного счета, перечисления алиментов и профсоюзных взносов. Представители Профрадиоэлектрона неоднократно участвовали в заседаниях Координационного совета разработчиков и производителей радиоэлектронной аппаратуры, электронной компонентной базы и продукции машиностроения и вносили свои предложения по внесению изменений и дополнений в №275-ФЗ. В результате проделанной работы некоторые проблемные вопросы были учтены в Федеральном законе от 03.07.2016 N 317-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном оборонном заказе» и статью 7.29.2 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. В период с июня по август 2016 года были разработаны дополнительные предложения по внесению изменений в законодательство, связанные с правоприменением №275-ФЗ, в части: устранения противоречий с КоАП по вопросу полномочий ФАС, предупреждения правонарушения при осуществлении уполномоченными банками банковского сопровождения операций в данной сфере, ответственности за отказ от выполнения, а также за бездействие исполнителя в рамках гособоронзаказа. Однако работа по совершенствованию законодательства в этом направлении не прекращается.

В 2017, 2018 годах ЦК Профсоюза велась работа по подготовке предложений и изменений в проект Приказа Минпромторга «Об утверждении порядка определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, которым утверждается прилагаемый порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках

государственного оборонного заказа., а также признается неподлежащим применению приказ Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 23 августа 2006 г. № 200 «Об утверждении Порядка определения состава затрат на производство продукции оборонного назначения, поставляемой по государственному оборонному заказу» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 22 декабря 2006 г., регистрационный номер 8665), утратившим силу приказ Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 7 ноября 2013 г. № 1773 «О внесении изменений в Порядок определения состава затрат на производство продукции оборонного назначения, поставляемой по государственному оборонному заказу, утвержденный приказом Министерства промышленности и энергетики Российской Федерации от 23 августа 2006 г. № 200» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 19 декабря 2013 г., регистрационный номер 30683).

В отчетном периоде ЦК профсоюза велась работа по упрощению процедуры присвоения звания «Ветеран Труда». С 1 июля 2016 года получение работниками радиоэлектронной промышленности звания «Ветеран Труда» возможно только лишь при наличии медали «Трудовая доблесть». Ввиду того, что предприятия, на которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, преимущественно находятся в сфере ведения Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, ЦК Профсоюза обращался в ФНПР с предложением совместно добиваться учреждения отраслевых наград, дающих право на получение звания «Ветеран труда» и упрощения процедуры их присвоения, а также в соответствии с договоренностью о совместных действиях руководством Профсоюзов, действующих на предприятиях, находящихся в сфере ведения Минпромторга России, в адрес Министра Промышленности и торговли России Д.В. Мантурова с предложением о внесении изменений в процедуру присвоения звания «Ветеран труда» с целью ее упрощения. В результате проведенных консультаций с представителями ФОИВа, Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 30.11.2017 № 4189 «О ведомственных знаках отличия в труде Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» Почетная грамота Минпромторга приобрела статус ведомственной награды, дающей право на получение Почетного звания или медали Бахирева, что увеличило шансы работников получить звание «Ветеран труда».

В 2019 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза велась работа по подготовке предложений в проект программы нормотворческой деятельности ФНПР. Так, было предложено включить в программу нормотворческой деятельности ФНПР:

1. Разработку прогрессивной шкалы налогообложения – системы налогообложения, построенной по принципу увеличения налоговых ставок в следующей зависимости от дохода налогоплательщика: ежемесячный доход до 300000 руб. – 13%, 300000 руб. и выше – 20%, 500000 руб. и выше – 25%;
2. Пересмотр ежегодной надбавки к пенсиям работающим пенсионерам, за счет уплаты работодателями взносов. Например, определять баллы в

полном объеме, а не ограничивать 3 баллами, в зависимости только от суммы страховых взносов;

3. Исключение возможности двоякого толкования законодательных норм. Например, предложить внести следующие изменения: – в ст. 134 ТК РФ с целью уточнения обязанности работодателя осуществлять индексацию заработной платы и конкретизации порядка ее осуществления; – в ст. 8 ТК РФ с целью конкретизировать или рекомендовать локальные нормативные акты, которые можно отнести в разряд согласования; – в ст. 112 ТК РФ с целью конкретизировать порядок оплаты праздничных дней для рабочих категорий и оплаты праздничного дня в период отпуска.
4. Дополнение действующих законодательных норм. Например, предложить внести следующие изменения: – в гл. 35 ТК РФ (Организация охраны труда) с целью создания механизма регулирования деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций; – в ТК РФ с целью создания порядка отмены действия локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения профсоюзного органа. Например, в ст. 74 ТК РФ (режим неполного рабочего времени, недели) необходимо уточнить процедуру отмены приказа, о переходе на режим сокращенной рабочей недели. В ст.135 ТК РФ необходимо уточнить порядок отмены действия и приостановки действия отдельного локального акта по системе оплаты труда; – в ст. 185.1 ТК РФ с целью уточнить и расширить перечень медицинских услуг для лиц, которым предусмотрено два дополнительных дня для прохождения диспансеризации граждан;
5. Инициировать процедуру пересмотра и актуализации типовых норм, в том числе СИЗ ТН для работников радиотехнического и электронного производств;
6. Разработать и предложить законодательно определить понятия «справедливого характера оплаты труда» и «достойной заработной платы».

В рамках заседаний РТК и ее рабочих групп представителями Профрадиоэлектрона осуществлялся контроль за исполнением государственных программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, в том числе программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

В 2019 году Правительством РФ была продлена реализация госпрограммы «Содействие занятости населения» до 2024 года (прежние сроки: 2013-2020 годы). По результатам обсуждения на РТК, в соответствии с изменениями, в госпрограмму интегрированы мероприятия национальных проектов «Демография», «Образование», «Производительность труда и поддержка занятости» и «Цифровая экономика». В результате государственная программа стала взаимосвязана с приоритетными мероприятиями в отношении социальных групп, обеспечению трудовых прав которых придается особое значение. Например, госпрограмма синхронизирована с мероприятиями нацпроектов, связанных с повышением уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и переобучением и повышением квалификации граждан предпенсионного возраста.

С учетом предложений профсоюзов Правительством РФ было реализовано возобновление индексации материнского капитала с 2020 года. Кроме того, в связи с продлением периода выплаты пособий на первого ребенка с полутора до трех лет в федеральном бюджете на 2020-2022 годы предусмотрены дополнительные средства. Также были предусмотрены меры для поддержки семей, где родились первый и второй ребенок.

В 2019 году в Профсоюзе велась работа по ревизии подготовленных в соответствии с законопроектом Правительства РФ перечней правовых актов СССР и РСФСР для признания их утратившими силу или недействующими. Суть законопроекта заключается в том, чтобы провести ревизию законодательства с целью исключения дублирования и избежание противоречий, а также отказа от устаревших актов. Ввиду неэффективно организованной работы по согласованию перечней, сжатых сроков и больших объемов, неоднократно в ходе заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, назначались дополнительные совещания по отдельным положениям перечней. 20.11.2019г. ЦК Профсоюза было направлено письмо в Федеральную службу по труду и занятости с предложением включить в состав рабочей группы в сфере трудовых отношений и охраны труда в качестве экспертов представителей от Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности. Также ЦК Профсоюза была отмечена необходимость принятия мер, направленных на обеспечение всесторонней проработки законодательных и нормативных актов, рассматриваемых при реализации механизма «регуляторной гильотины», и учета мнений всех сторон социального партнерства, недопустимость принятия недостаточно проработанных решений, вследствие принятия которых существует вероятность снижения объема гарантий и обязательств работникам, предусмотренных трудовым законодательством, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности и коллективными договорами, действующими в отраслевых организациях, а также целесообразность направления кандидатур от Профсоюза для участия в работе упомянутой в запросе группы.

В 2019 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза социально значимых законопроектов и анализ результатов мониторинга принятия таких законов. Так, ЦК Профсоюза был инициирован сбор предложений и замечаний к проекту федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения». Поступившие к 18.11.2019г. в ЦК Профсоюза сведения из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза были рассмотрены в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. Также в ходе регламентного совещания Председателей ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза также состоялся обмен мнениями между участниками совещания о предлагаемых к внесению изменениях в пенсионное законодательство и их возможных последствиях. Председателями комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной, а также экономической работе было отмечено, что законопроектом предлагается внесение изменений в ряд законов, в том числе в Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»; в Федеральный закон от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации»; в Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной

пенсии в Российской Федерации»; в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений»; в Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах». Предлагаемые законопроектом изменения нацелены на развитие финансовой системы страны в целом и появление «длинных» денег в экономике, что напрямую не способствуют увеличению гарантий и компенсаций членам Профсоюза. При этом отраженная в названии законопроекта ответственность расширяет возможности, но не укрепляет степень надежности и защищенности членов Профсоюза в случае их использования данного «пенсионного продукта». Предусмотренные законопроектом стимулы, в том числе освобождение взносов от налога на доходы физических лиц, также могут повредить предусмотренному законопроектом добровольному принципу участия. По результатам обсуждения было отмечено, что профсоюзным органам необходимо принять меры, направленные на недопущение уменьшения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза, по результатам процедуры рассмотрения данного законопроекта, предложить ФНПР сформировать официальную позицию по данному законопроекту и координировать действия членских организаций для консолидированной защиты интересов трудящихся.

Также, в 2019 году на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона, были рассмотрены вопросы о результатах мониторинга реализации закона о повышении пенсионного возраста в России от 03.10.2018 N № 350-ФЗ и подзаконных актов к нему, а также внесения в колдоговоры необходимых изменений в связи с изменениями законодательства, в том числе в части проведения диспансеризации лиц предпенсионного возраста.

В 2019 году ввиду важности и актуальности предлагаемых изменений в трудовое законодательство в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде и их возможных последствий, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе был рассмотрен вопрос о ходе реализации федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», в том числе была обсуждена информация ЦК Профсоюза «О формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде». Реализация национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» захватывает различные сферы жизни, в том числе трудовые отношения. В 2019 году законопроект об электронных трудовых книжках вызывал определенные споры, в которых приняли участие представители профсоюзов и их объединений. По экспертным оценкам, закон об электронной трудовой книжке затрагивает около 60 млн. работников и 8,4 млн. хозяйствующих субъектов, включая предпринимателей без образования юридического лица. Так, например, на различных площадках обсуждалось насколько равны возможности работника и работодателя с точки зрения доступа к информации, размещенной в IT-системах регулирования их трудовых отношений, имеется ли перекос в сторону применения цифровых методов регулирования в интересах работодателя.

В результате обсуждений, состоявшихся в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзной стороной комиссии были предложены поправки в проект закона. Профсоюзная сторона комиссии не поддержала предполагаемый законопроект полный отказ от бумажных трудовых книжек в пользу электронных без возможности выбора. Принципиальная позиция профсоюзной стороны комиссии позволила внести изменения в законопроект в части возможностей сохранения формата бумажной трудовой книжки и выбора этого формата работником, а также необходимости внесения изменений в локальные нормативные акты.

В результате анализа законопроекта Комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работам было направлено письмо в ТОП и ППО НО ЦК Профрадиоэлектрона с рекомендациями о необходимости сохранения бумажных трудовых книжек членам Профсоюза для повышения эффективности защиты их социально-экономических интересов. Комиссии ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе также рекомендовали профсоюзным органам с целью недопущения снижения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза проводить обсуждение данного вопроса в трудовых коллективах и с работодателями, продолжать мониторинг за изменением законодательства и законодательными инициативами, в том числе, в части применения цифровых технологий в трудовой сфере.

В 2020 году, после вступления в силу законопроекта, Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически, с начала 2020 года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель, при согласии работника, передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный Фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ЦК Профсоюза считает, что пока электронные данные недостаточно защищены, и безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным. Соответствующая информация доводилась профсоюзными органами до членов Профсоюза.

15 января 2020 года Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным было озвучено послание Федеральному собранию, в котором он предложил, в том числе внести поправки в Конституцию России. При этом было отмечено, что необходимость принятия новой Конституции отсутствует, поэтому был озвучен и предложен для обсуждения ряд конституционных поправок, которые важны для дальнейшего развития России как правового социального государства, в котором высшей ценностью являются свободы и права граждан,

достоинство человека, его благополучие. Предлагаемые поправки касаются увеличения размера социальных государственных гарантий, а также укрепления политической системы государства.

В.В. Путин подчеркнул, что при любой ситуации на всей территории страны должны исполняться социальные обязательства государства и предложил закрепить норму о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже размера прожиточного минимума трудоспособного населения, а также принципы пенсионного обеспечения, в том числе регуляторную индексацию пенсий.

По результатам послания Федеральному собранию по распоряжению Президента РФ была сформирована рабочая группа по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации, в состав которой вошли представители профсоюзов, в том числе Председатель ФНПР М.В. Шмаков, председатель Общероссийского профсоюза работников агропромышленного комплекса Н.Н. Агапова, председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности И.И. Мохначук, председатель РОСПРОФЖЕЛ Н.А. Никифоров.

20 января 2020 года В.В. Путин внес в Государственную Думу ФС РФ проект закона Российской Федерации о поправке к Конституции Российской Федерации «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации публичной власти», который был принят 23 января 2020 года в первом чтении.

27 января 2020 года в целях подготовки позиции ФНПР по данному законопроекту и своевременному внесению профсоюзных предложений по законопроекту ко второму чтению Центральный комитет Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по результатам анализа законопроекта комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе направил в ФНПР письмо в поддержку предложенного законопроектом закрепления гарантий гражданам в части соответствия минимального размера оплаты труда величине прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ и обязательности индексации размеров пенсий всем категориям пенсионеров.

Также, ввиду того, что в установленном законодательством порядке допустимо изменение величины прожиточного минимума как в меньшую, так и в большую стороны, было отмечено о необходимости обеспечить конституционно реальную возможность добиваться гарантий в части оплаты труда на законодательном уровне, в том числе право на соответствие реального уровня жизни и заработной платы достойному уровню. Так, например, закрепить в Статье 37 Конституции достоинство условий труда и достоинство уровня его оплаты, в том числе обеспечение повышения уровня ее реального содержания. Также было выражено мнение о необходимости укрепления на конституционном уровне гарантии и свободы деятельности профессиональных союзов. Так, например, дополнение Статей 30 и 31 Конституции, которыми уже гарантируется право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов, а также право собираться мирно, без оружия, проводить собрания, митинги и демонстрации, шествия и пикетирование, частями о государственном статусе и правах

профсоюзов, в том числе на осуществление деятельности, на имущество, на забастовку соответственно.

29 января 2020 года в Москве состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, в ходе которого был рассмотрен ряд вопросов, в том числе состоялось обсуждение предложенных В.В. Путиным поправок в Конституцию РФ, а также были представлены предложения, поступившие из 72 членских организаций ФНПР, в том числе Профрадиоэлектрона, для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации, среди которых: конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров.

Большинство выступающих поддержали внесенные Президентом РФ изменения, т.к. предложения В.В. Путина являются актуальными для профсоюзов, а предложения, касающиеся социальной сферы, сформированы исходя из требований профсоюзов, в том числе Профрадиоэлектрона.

При этом была отмечена важность профсоюзного представительства в Рабочей группе по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию, образованной по распоряжению Президента.

Ввиду большого количества предложений, как инициированных самой Рабочей группой, так и поступающих от граждан и организаций по всей стране, в настоящее время членами Рабочей группы проводятся встречи в регионах с общественностью, выступления с разъяснениями. Поскольку общественный отклик очень велик, на очередном заседании рабочей группы было создано пять специализированных тематических подгрупп: блок социальных вопросов, науки и культуры; блок по международному праву; блок по судебной власти и прокуратуре; по федеральным органам законодательной и исполнительной власти; по вопросам местного самоуправления и единству публичной власти. При этом члены Рабочей группы могут принимать участие в дискуссиях нескольких или всех подгрупп.

Предложения, представленные в ходе заседания Генерального Совета ФНПР, в том числе предоставление общероссийским объединениям профсоюзов права законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам, закрепление понятия и необходимости социального партнерства, а также включение положения об обязательности индексации заработной платы, замена потребительской корзины потребительским бюджетом и другие, будут обобщены и направлены для рассмотрения в Рабочую группу.

Рассмотренные Рабочей группой предложения направляются в профильный комитет Госдумы – Комитет по госстроительству и законодательству, по результатам обсуждения в котором рекомендуются к принятию или отклонению. Планируется провести несколько заседаний комитета, чтобы внимательно рассмотреть каждую из предлагаемых поправок. Первое заседание состоялось 5 февраля 2020 года. После этого законопроект и поправки к нему будут выноситься на второе чтение.

При этом рассмотрение законопроекта во втором чтении, изначально запланированное на 11 февраля, перенесено на более позднее время, а срок подачи поправок в законопроект Советом Государственной Думы продлен до 14 февраля.

Вместе с тем, важным этапом подготовки законопроекта ко второму чтению является широкое и обстоятельное обсуждение предложений в регионах.

Генеральным Советом ФНПР была отмечена большая работа по формированию «профсоюзных поправок». Несмотря на это далеко не все предложения войдут в законопроект, по которому будет проводиться общероссийское голосование (предположительно, по законопроекту в целом, а не по конкретным поправкам). Они будут применены в дальнейшей законотворческой работе в социально-трудовой сфере, для работы с новым составом Правительства РФ.

Члены Генсовета приняли решение одобрить инициативу Президента РФ о поправке к Конституции РФ и поручили членским организациям ФНПР довести до сведения членов профсоюзов соответствующую информацию, разъяснить позицию ФНПР по существу предлагаемых изменений, осуществлять координацию с профсоюзными организациями и социальными партнерами в регионах.

Генсовет призвал членов профсоюзов к участию в общероссийском голосовании, а Председателю ФНПР поручил сформировать и внести предложения профсоюзов в Рабочую группу и Государственную Думу ФС РФ.

В соответствии с решением Генерального Совета ФНПР, состоявшегося 29 января 2020 года, предложения профсоюзов для внесения поправок в Конституцию Российской Федерации, среди которых: конституционное закрепление гарантий основных прав профсоюзов, положения о минимальном потребительском бюджете, зарплатных правах людей, работающих в сложных климатических условиях, индексации пенсий работающих пенсионеров, одобренные на том же заседании Генсовета, были внесены в Рабочую группу по подготовке предложений о внесении поправок в Конституцию Российской Федерации, в состав которой вошли представители профсоюзов.

Поступавшие инициативы обсуждались на заседаниях Рабочей группы и в случае одобрения вносились уже в виде официальных поправок в профильный Комитет Госдумы по государственному строительству и законодательству (далее – Комитет). В связи с большим количеством предложений (со стороны как членов группы, так и думских фракций) срок окончания приема поправок, а вместе с ним и дата второго чтения были несколько раз перенесены. В итоге, датой окончания приема предложений Комитетом было определено 02 марта.

26 февраля в рамках заседания Рабочей группы было предложено провести общероссийское голосование по поправкам в Конституцию 22 апреля, что было одобрено Президентом. Также была определена дата второго чтения законопроекта в Госдуме – 10 марта.

28 февраля 2020 года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) в ходе которого по инициативе профсоюзной стороны была поддержана инициатива объявления дня голосования

по поправкам в Конституцию Российской Федерации 22 апреля 2020 года выходным днем.

04 марта Комитет на заседании завершил рассмотрение поправок, поступивших к законопроекту Президента РФ об изменениях в Конституции. В период с 05 февраля по 04 марта состоялось 6 заседаний Комитета, посвященных предложенным поправкам в Конституцию.

Ряд поправок был призван уточнить положения законопроекта, которые уже содержались в редакции первого чтения. В частности, комитет поддержал предложенные поправки, согласно которым высшим должностным лицам РФ, включая президента, а также членам Совета Федерации и депутатам Думы запрещено иметь иностранное гражданство, а также счета или наличные средства в банках за рубежом. Это касается премьер-министра РФ, вице-премьеров, министров, руководителей федеральных органов исполнительной власти, глав регионов и даже судей, прокуроров и уполномоченного по правам человека в РФ.

Комитет поддержал поправку, закрепляющую принцип неприкосновенности бывших президентов России. Одновременно с этим было предусмотрено, что существующая ныне процедура лишения неприкосновенности главы государства будет распространяться и на экс-президентов. Комитет при этом поддержал и поправку о праве бывших лидеров страны становиться членами Совета Федерации пожизненно.

Положения о Совете Федерации в законопроекте также подверглись корректировке. Так, квота для кандидатов в Совет Федерации, предложенная президентом РФ, была увеличена с 17 до 30 человек, при этом семь из них смогут работать в верхней палате пожизненно.

Также в ходе работы Комитета были уточнены профсоюзные предложения о социальных гарантиях. Так, Комитетом было рекомендовано принять поправку, в соответствии с которой индексация пенсий проводится не реже одного раза в год, а также возложить на государство обязанность по созданию условий для всестороннего духовного, нравственного, интеллектуального и физического развития детей.

Общественная дискуссия, сопровождавшая работу над поправками, касалась не только положений об органах власти и их полномочиях, но и темы духовных и нравственных ценностей общества.

В начале февраля по инициативе патриарха Кирилла состоялось общественное обсуждение возможности внесения в Конституцию упоминания о боге. В результате поправка, в которой бог упоминается в историческом контексте, была внесена Президентом. В этой же поправке указана обязанность государства чтить память защитников Отечества и обеспечивать защиту исторической правды.

Комитет также была одобрена внесенная Президентом поправка к Конституции, включающая положение о браке как союзе между мужчиной и женщиной.

Еще одной поправкой русский язык признается языком государствообразующего народа, входящего в многонациональный союз

равноправных народов Российской Федерации. Республики в составе РФ при этом вправе устанавливать свои государственные языки, в органах государственной власти, органах местного самоуправления, государственных учреждениях республик они должны употребляться наряду с русским.

Отражение в президентских поправках нашла, и инициатива членов Рабочей группы прописать в основном законе, что Россия принимает меры для укрепления международной безопасности и мира, не вмешиваясь при этом в дела других стран.

Комитетом была поддержана поправка о порядке вступления проекта по изменению Конституции в силу.

05 марта в преддверии рассмотрения законопроекта Госдумой во втором чтении, Президент провел встречу с лидерами фракций, которые рассказали о своих взглядах.

На встрече глава государства заявил, что необходимые конструктивные решения по поправкам в Конституцию России найдены. Он также выразил благодарность лидерам фракций за поступившие от их депутатов предложения, которые вошли в законопроект при подготовке ко второму чтению.

Лидер КПРФ, не озвучив окончательной позиции его фракции, назвал решение внести изменения в Конституцию прогрессивным. По словам председателя ЛДПР, ни одна поправка не несет в себе отрицательного смысла, при этом ряд из них расширяют полномочия парламента. Лидер «Справедливой России» заявил о готовности его фракции рассматривать законопроект во втором и третьем чтениях.

Также в преддверии второго чтения председатель «Единой России» Дмитрий Медведев призвал остальные думские фракции проголосовать за предлагаемые изменения в основном законе страны.

10 марта депутаты Госдумы на пленарном заседании рассмотрели и приняли во втором чтении проект закона РФ о поправке к Конституции РФ «О совершенствовании регулирования отдельных вопросов организации и функционирования публичной власти».

Председатель профильного Комитета рассказал, что к законопроекту поступила 391 поправка. Всего же в рабочую группу по изменениям в Конституцию было предложено более тысячи различных инициатив.

Председатель ГД Вячеслав Володин отметил, что предлагаемые поправки, в том числе, о социальных обязательствах государства дополняют Конституцию, являющуюся договором о намерениях, конкретные нормы прямого действия. Также Председатель ГД рассказал о том, что новым содержанием наполняются главы о федеративном устройстве, о Федеральном Собрании РФ, о Правительстве РФ, главы, регулирующие вопросы работы судебной власти, прокуратуры, местного самоуправления.

Также в ходе пленарного заседания были предложены значимые поправки.

Депутатом Госдумы А.А. Карелиным было представлено предложение о необходимости новых досрочных выборов Государственной Думы.

Также, депутат Госдумы В.В. Терешкова представила два предложения, которые по сути означают либо снять ограничение [по числу] президентских сроков, либо записать в одну из статей законопроекта положение о том, что после вступления в силу обновленной Конституции действующий Президент, как и любой другой гражданин, имеет право избираться на пост главы государства

После объявленного в ходе заседания перерыва к работе депутатов присоединился Президент. Он прокомментировал свою позицию относительно важных предложений, которые прозвучали в ходе заседания.

Также он поблагодарил участников Рабочей группы, депутатов Государственной Думы и членов Совета Федерации, которые напрямую и в очень интенсивном и напряжённом режиме непосредственно участвовали в подготовке поправок к Основному закону.

Путин считает нецелесообразными предложение А.А. Карелина ввиду отсутствия консенсуса по этому вопросу в парламенте, а также первое предложение В.В. Терешковой – исключить из Конституции количество сроков, на которые может избираться высшее должностное лицо страны, Президент.

Второе предложение В.В. Терешковой, которое по сути означает снятие ограничения для действующего Президента и допуска его в будущем к участию в выборах, Президент счел возможным при условии, что Конституционный Суд Российской Федерации даст официальное заключение, что такая поправка не будет противоречить принципам и основным положениям Основного закона, Конституции.

В завершение выступления Путин выразил признательность депутатам Госдумы и Совету Федерации, членам Совета Федерации, за активную, содержательную работу по поправкам в Конституцию и поблагодарил граждан России за поддержку.

По итогам обсуждения А.А. Карелин снял предложенную им поправку, а второе предложение В.В. Терешковой было поддержано большинством депутатов.

11 марта законопроект был принят Госдумой в третьем чтении и одобрен в Совете Федерации. Как отметила спикер верхней палаты Валентина Матвиенко, поправки – один из важнейших вопросов новейшей истории России, а процесс конституционных преобразований был инициирован Президентом очень вовремя.

Изменения Основного закона посвящены новым требованиям, выдвигаемым к Президенту, членам Правительства и госчиновникам разного уровня, закрепляют социальные гарантии государства перед гражданами, меняют круг полномочий парламента, запрещают отчуждение федеральных территорий, устанавливают статус русского языка. Кроме того, поправки позволяют действующему президенту вновь баллотироваться на этот пост в 2024 году.

Социальный блок данного законопроекта, сформированный на основании предложений профсоюзов, включает гарантии:

- минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума, и индексации социальных пособий и выплат в порядке, установленном законодательством;

- индексации пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом;
- обязательного социального страхования, адресной социальной поддержки граждан и индексации социальных пособий и иных социальных выплат;
- уважения труда граждан и защиты их прав;
- защиты достоинства граждан и уважения человека труда, обеспечения сбалансированности прав и обязанностей гражданина, социального партнерства, экономической, политической и социальной солидарности;
- создания условий, способствующих всестороннему духовному, нравственному, интеллектуальному и физическому развитию детей, воспитанию в них патриотизма, гражданственности и уважения к старшим.

После прохождения процедуры рассмотрения законопроекта в субъектах РФ и поддержки 2/3 регионов Президент подписал и опубликует его. Также Президент направил поправки в Конституционный суд, который определил соответствие законопроекта Конституции.

Общероссийское голосование назначено на 22 апреля под слоганом «Наша страна, наша конституция, наше решение!». В отличие от референдума, при всенародном голосовании достаточно получить простое большинство голосов при любой явке. Голосовать смогут все россияне старше 18, кроме недееспособных и заключенных. Организацией займется система ЦИК, а наблюдать будут общественные палаты. ЦИК за пять дней подсчитает результаты и затем за три дня опубликует их. Если больше половины пришедших на участки поддержали проект, обновленная Конституция вступает в силу со дня публикации итогов голосования.

Однако, ввиду ухудшения эпидемиологической ситуации, вызванной распространением коронавирусной инфекцией, День Общероссийского голосования по поправкам в Конституцию РФ был принесен с 22 апреля 2020 г. В итоге Общероссийское голосование по вопросу одобрения изменений, вносимых в Конституцию Российской Федерации, проводилось с 25 июня по 1 июля 2020 года. Последний — основной — день голосования (среда) был объявлен выходным.

В соответствии с решением Генерального Совета ФНПР ЦК Профсоюза было обеспечено информирование членов Профсоюза о ходе и результатах рассмотрения данного закона и его содержания.

В связи с повышением актуальности необходимости регулирования дистанционной работы в 2020 году, весной 2020 года депутатами из группы «Солидарность», в том числе А.К. Исаев и М.В. Тарасенко инициировали рассмотрение вопроса о необходимости дополнительного регулирования дистанционной работы в рамках рабочей группы в Госдуме. Работа над поправками в ТК РФ велась больше года, однако, особую актуальность необходимость законодательных изменений приобрела в период пандемии коронавируса. К обсуждению были приглашены все стороны социального партнерства. В рамках рабочей группы состоялось два заседания, в рамках которых были озвучены позиции сторон. Так, сторона работодателей считала, что никаких изменений не требуется. Профсоюзная сторона настаивала на закреплении прав работников в Трудовом Кодексе и соблюдении принципов социального партнерства –

регулирование не только через трудовые договоры, но коллективные договоры, соглашения. Таким образом внесение изменений в ТК РФ позволит обеспечить долгосрочность гарантий, а принцип социального партнерства – стимулировать заинтересованность работодателей в первичных профсоюзных организациях. Далее законопроект был рассмотрен и поддержан на заседании РТК, в котором принимали участие представители Профрадиоэлектрона. Инициатива была внесена на рассмотрение Госдумы 16 июня единогласно во главе с председателями обеих палат Федерального собрания.

В правительстве РФ поддержали ее с учетом ряда замечаний. Комиссия кабмина выступила за уточнение понятийного аппарата и регламентацию последствий отказа сотрудника от перевода на временную дистанционную работу. Как неоднократно подчеркивали авторы законопроекта, ко второму чтению он претерпит значительные изменения, а в окончательной редакции документ планируется принять до конца года, чтобы он вступил в силу уже с 1 января.

Как ранее отмечал замглавы думской фракции «Единая Россия» Андрей Исаев, ко второму чтению положения законопроекта могут расширить до целого раздела в ТК РФ. При этом для дистанционных сотрудников может быть скорректирован перечень оснований для увольнения. Например, речь идет о систематическом невыходе работника на связь с работодателем.

ЦК Профсоюза был инициирован сбор предложений и замечаний к проекту федерального закона О регулировании дистанционной работы №973264-7.

По результатам анализа, проведенного ответственными комиссиями ЦК Профсоюза, в проекте документа не раскрыта тема охраны труда. Кроме того, недостаточно регламентирован вопрос предоставления оборудования и компенсации расходов, понесенных удаленными работниками. Законопроект также должен исключить дискриминацию дистанционных работников.

В конце августа 2020 года профсоюзами были направлены в Госдуму поправки в ТК РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места». Секретарь ФНПР Николай Гладков, входящий в состав рабочей группы Госдумы по подготовке законопроекта, информировал о необходимости представления поправок ко второму чтению проекта федерального закона, которое состоится на осенней сессии Госдумы.

В предлагаемом профсоюзами проекте главы удаленная работа определена как «временное выполнение определенной трудовым договором трудовой функции вне стационарного рабочего места». В главе описываются обязательные условия дополнительного соглашения к действующему трудовому договору, в частности, особенности определения рабочего места, учета рабочего времени, оплаты труда при осуществлении данного вида трудовой деятельности. Регламентируется то, как работодатель может осуществлять контроль за рабочим процессом. Особое внимание уделяется охране труда и ряду других вопросов, связанных с этим видом работы.

В начале работы по данному законопроекту предлагалось соединить в одной главе два разных вида работы: «дистанционную» и «удаленную». Такой подход

может привести не только к смещению понятий, но и затруднит несколько миллионов работников трудовую деятельность, а десяткам тысяч работодателей – её организацию.

Специалисты профсоюзов предлагали для более правильного правоприменения подготовить отдельную главу ТК, посвященную удаленному виду работы, так как регулирование временной удаленной и дистанционной работ существенным образом различается. Профсоюзами разработан проект главы 49.2 об «Особенностях регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места». Также профсоюзами предлагалось расширить статьи до целого раздела в ТК РФ. При этом для дистанционных сотрудников может быть скорректирован перечень оснований для увольнения. Например, речь идет о систематическом невыходе работника на связь с работодателем.

Такое предложение профсоюзов соответствовало отдельному специальному постановлению Государственной думы по данному законопроекту, а главное – более полному учету интересов и защите трудовых прав работников.

Также отмечалось, что в документе пока не раскрыта тема охраны труда. Кроме того, недостаточно регламентирован вопрос предоставления оборудования и компенсации расходов, понесенных удаленными работниками.

С 1 января 2021 года Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях вступил в силу с учетом профсоюзных предложений, которым: закреплено определение понятия "дистанционная (удаленная) работа". Предусмотрено, в частности, что трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте); предусмотрено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы; установлены, в том числе дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

В 2019 году на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и был обсужден законопроект О проведении эксперимента по использованию электронных документов.

В соответствии с рассмотренным законопроектом предлагалось провести эксперимент по использованию в электронном виде без дублирования на

бумажном носителе документов, связанных с работой (кроме трудовых книжек и электронных сведений о трудовой деятельности).

Профсоюзная сторона РТК не была против проведения эксперимента при условии сохранения добровольного характера участия в эксперименте и защиты прав работников организаций, участвующих в эксперименте.

Также, документов предусматривалось продление эксперимента до 31 марта 2021 г. включительно. Профсоюзная сторона РТК настояла на обязательном рассмотрении результатов эксперимента на очередном заседании РТК до расширения рамок эксперимента. Предложения профсоюзной стороны РТК были учтены в принятом законопроекте. При этом, как отметили все стороны РТК, одной из существенных проблем в части расширения рамок эксперимента является высокая стоимость обеспечения защиты электронных данных. В соответствии с принятым законом работодатели и работники участвуют в эксперименте на добровольной основе. При этом закон не распространяется на дистанционных работников. Сотрудник вправе обратиться к работодателю с заявлением о размещении электронного документа, связанного с работой, в личном кабинете работника в системе «Работа в России». Работодатель несет расходы по созданию, использованию и хранению электронных документов, связанных с работой, включая затраты на получение и использование электронной подписи работника. Сотрудник может отказаться от участия в эксперименте, письменно уведомив об этом работодателя не позднее чем за две недели.

Так, Федеральный закон от 24 апреля 2020 г №122-ФЗ О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, вступил в силу с 5 мая 2020 г.

Также в 2019 году в соответствии с планами работ комиссий рассматривались законодательные инициативы Правительства РФ, в том числе по направлениям: «кадровый документооборот в организации» и «электронный надзор», в том числе законопроект «О юридически значимых сообщениях сторон трудового договора» (законопроект №736455-7 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации), предложение о распространении на всю территорию РФ эксперимент по переводу в электронную форму документов 8 и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений по результатам выполнения Приказа Минтруда России № 194 от 26 марта 2018г.

В 2019 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к X Съезду ФНПР, в том числе осуществлялся анализ положений Устава ФНПР, выработка собственных инициатив и анализ предложений других профсоюзов и их объединений, в том числе на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям, Устава Профсоюза, а также резолюций для включения в программу ФНПР. Так, была сформирована Позиция ЦК Профсоюза по положениям ряда Резолюций IX Съезда ФНПР и включению их в программу ФНПР, которую отстаивали делегаты Профсоюза в ходе X Съезда ФНПР. Также для повышения эффективности деятельности ФНПР по координации и содействию в обеспечении деятельности входящих в нее членских организаций, защите общих интересов, а также реализации общих задач, стоящих перед членскими организациями по

представлению и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов. в рамках подготовки к X Съезду ФНПР, ЦК Профсоюза были сформированы Наказы кандидатам для избрания на должность председателя ФНПР на X Съезде ФНПР. В ходе X Съезда делегатами Профсоюза вносились конкретные предложения по ходу рассмотрения вопросов Съезда, а также велась разъяснительная работа среди делегатов о позиции ЦК Профсоюза

В рамках совещаний Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности был обсужден проект Стратегии развития радиоэлектронной промышленности РФ до 2030 года, а также подготовлен проект и заключено Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020, согласована возможность продления его на период 2021-2023 годы без внесения принципиальных изменений. В рамках работы Отраслевой комиссии в отчетном периоде также достигнута договоренность о недопущении снижения гарантий и компенсаций работникам в результате реализации корпоративных социальных практик на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе осуществлялся анализ предложений и замечаний профсоюзной стороны и стороны работодателей в проект Отраслевого соглашения, члены комиссии принимали участие в заседаниях Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, участвовали в переговорах по согласованию текста Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020.

В рамках совместного заседания комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной и по экономической работе ЦК Профсоюза были рассмотрены вопросы, касающиеся контроля за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017 и подготовки проекта Соглашения на новый период (2018-2020). По результатам проведенной совместной работы 84% одобренных комиссией предложений и изменений в проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 были включены в Соглашение.

В 2020 году ходе состоявшихся консультаций между представителями сторон работников и работодателей в связи с истечением в 2020 году срока действия Отраслевого соглашения и с учетом сложившейся эпидемиологической ситуации, было определено целесообразным продлить в соответствии с частью 2 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации срока действия Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на последующий трехлетний период – до 2023 года, а также организовать мероприятий по подготовке предложений для внесения изменений и дополнений в текст действующего Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Ввиду того, что в период действия Отраслевого соглашения отмечалось выполнение его положений в целом в организациях, а практика правоприменения положений Отраслевого соглашения свидетельствует о соответствии Отраслевого

соглашения современным требованиям как социально-экономического состояния отрасли, так и действующего законодательства, а также с целью сохранения баланса интересов между сторонами Отраслевого соглашения, сторонами социального партнерства достигнута договоренность продлить срок действия Отраслевого соглашения без внесения принципиальных изменений и дополнений, за исключением редакционных правок.

Таким образом, 17.12.2020 Сторонами отраслевого соглашения было заключено Соглашение о продлении срока действия на период 2021-2023 годы Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы без внесения принципиальных изменений и дополнений, за исключением редакционных правок.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велся мониторинг социально-экономического положения отраслевых предприятий.

В период действия Отраслевого соглашения на 2015-2017 уровень средней заработной платы работников отраслевых предприятий в 4 квартале 2017 года по отношению к 4 кварталу 2014 года увеличился на 11044 руб. в фактическом и на 30,6% в относительных выражениях. Уровень средней заработной платы членов Профсоюза увеличился на 10844 руб. и 32,3% соответственно. Уровень среднегодовой заработной платы работников в 2017 году по отношению к аналогичной величине в 2015 году увеличился на 6511 руб. (17,7%), членов Профсоюза – на 5160 руб. (15,1%). По данным Росстата индекс потребительских цен в период с декабря 2014 по декабрь 2017 года составил 125,17.

Во второй половине 2016 года рост уровня инфляции замедлился примерно одновременно со снижением темпов роста заработной платы, при этом снижение уровня заработной платы происходило быстрее, чем инфляции. На основании анализа этих данных можно сделать вывод о снижении покупательной способности заработной платы работников отраслевых предприятий, что оказало негативное воздействие на реальное экономическое положение работников.

Уровень выполнения пунктов V-го раздела Отраслевого соглашения («Оплата труда») в отчетном периоде увеличился по отношению к уровню в период с 2012 по 2014 годы. Снижение выполнения отдельных пунктов Отраслевого соглашения в 2016 и 2017 годах было компенсировано за счет увеличения уровня частичного включения и выполнения этих пунктов в коллективные договоры, действующие в организациях.

Таким образом, на конец отчетного периода к началу периода наблюдается увеличение уровня включения и выполнения только 4 пунктов (из 13 пунктов, по которым осуществляется мониторинг) Отраслевого соглашения в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях. При этом стабильная негативная динамика изменения уровня выполнения пунктов отмечается только по 4 пунктам Отраслевого соглашения (5.4.2.; 5.4.4.; 5.4.7.; 9.2.6.).

Среди причин снижения включения отдельных положений Отраслевого соглашения на 2015-2017 в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях, были указаны: замена пунктов Отраслевого соглашения альтернативными пунктами региональных соглашений, низкой

заинтересованностью частного сектора в заключении коллективных договоров, низким уровнем организации и планирования колдоговорных кампаний. В отчетном периоде сократилось количество организаций, в которых выполняются более 90% и менее 40% пунктов Отраслевого соглашения. При этом уровень выполнения пунктов Отраслевого соглашения в организациях из категории (40-90%) увеличился в среднем на 11%, а в категории частично выполнивших пункты Отраслевого соглашения – на 28%.

С 2018 года ввиду заключения нового Отраслевого соглашения на 2018-2020 была введена новая методика расчета выполнения в целом отраслевыми организациями каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями в 2019 году относительно достигнутых в 2018 году показателей, с применением системы ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС. Характер исполнения отраслевыми организациями положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в этих организациях, условно разделен на полный, частичный, не исполненный и исполненный в целом. Система ранжирования позволяет осуществлять эффективный контроль за исполнением отраслевыми организациями положений ОС и включением соответствующих обязательств в коллективные договоры, а также принимать взвешенные решения о необходимости усиления контроля за исполнением ОС как в целом, так и отдельных его положений, а также проведения дополнительной работы по поиску и анализу причин снижения показателей исполнения обязательств и их включения в коллективные договоры.

Так, системой ранжирования предусмотрены три уровня необходимости контроля за исполнением отдельных пунктов ОС, соответствующих уровням исполнения отраслевыми организациями соответствующих положений ОС, а именно: – «зеленый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, превышающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «красный» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, не достигающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения; – «желтый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, находящимся между 30% и 70% включительно, от общего количества организаций, представивших сведения.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывались комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС. Так, в соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, были установлены изменение динамики исполнений отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, а также причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2019 году показал, что размер средней

заработной платы работников отраслевых организаций в 2019 году вырос по сравнению с показателями 2018 года на 7,53% и составил 50 519 руб., членов Профсоюза – на 5,13% и составил 44 643 руб. При этом темпы роста заработной платы уменьшились. Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 59, 82% предприятий (+6 п.п. относительно показателя 2018 года).

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2020 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2020 году вырос по сравнению с показателями 2018 года на 4,24% и составил 52 757 руб., членов Профсоюза – на 2,96% и составил 46 005 руб. При этом темпы роста заработной платы продолжили снижение в 2020 году.

В 2020 году, ввиду ухудшения эпидемиологической ситуации, а также ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг социально-экономического состояния отраслевых организаций.

Анализ поступивших на 25.07.2020 в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2020 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2019 года на 11,7% и составил 49 863 руб, а во II квартале 2020 года уменьшился на 0,1% и составил 47 990 руб. Размер средней заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2020 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2019 года на 4,3% и составил 43 055 руб, а во II квартале 2020 года уменьшился на 5,8% и составил 40 677 руб.

При этом в соответствии с информацией, представленной в ЦК Профсоюза, во II квартале 2020 года в связи с вводимыми ограничительными мерами для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), работники отраслевых организаций выполняли свои трудовые обязанности с фактическим присутствием на рабочих местах, находились в режиме «нерабочих» дней», а также исполняли свои обязанности удаленно, в дистанционном режиме. Осуществление оплаты труда работников, выполнявших свои трудовые обязанности с фактическим присутствием на рабочих местах производилось производить в полном объеме, в том числе, в ряде организаций по предложению профкомов ППО с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в части выплаты производственный премий. Поступившие в ЦК Профсоюза сведения об оплате труда работников в указанном периоде свидетельствуют об отсутствии единого подхода к определению условий оплаты труда работникам, находящимся в режиме нерабочих дней, а также работающим в

удаленном режиме. Работодателями использовался как общий, так и индивидуальный подход к оплате труда данной категории работников.

В 2019 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 4,8%, членов Профсоюза – на 5,5%. В I полугодии 2020г среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 6,9%, членов Профсоюза – на 4,1%. В 2019 году количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, осталось на прежнем уровне относительно показателей 2018 года. В I полугодии 2020 года отмечается увеличение количества организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов.

В 2020 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 2,42%, членов Профсоюза – на 6,67%.

Также в рамках заседаний комиссии совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза были рассмотрены вопросы об итогах колдоговорных кампаний по годовым итогам и колдоговорных кампаниях на предстоящие периоды.

В отчетном периоде члены комиссии проводили работу по разработке перечня типовых гарантий и компенсаций, предлагаемые к включению в коллективные договоры, действующие в организациях, рассматривалась возможность формирования и внедрения единых подходов к системе индексации заработной платы на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

В рамках работы Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса и ее рабочих групп велась работа, направленная на совершенствование законодательства, в том числе разработке критериев субсидирования предприятий с учетом риск-ориентированного подхода.

В рамках работы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп было инициировано рассмотрение вопроса «О ходе реализации закона О промышленной политике РФ», О единых подходах к реализации социальной политики в организациях внебюджетной сферы, О ходе работы по совершенствованию мер государственной поддержки, в том числе экономического стимулирования работодателей, имеющих и содержащих в надлежащем состоянии объекты социальной инфраструктуры, а также работодателей, организующих детский оздоровительный отдых, включая поддержку деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, вопросы землепользования и налогообложения.

В отчетном периоде, во исполнение **пункта 3.2. Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза велся мониторинг и было инициировано рассмотрение в рамках Отраслевой комиссии ряда прецедентов, связанных со снижением социально-трудовых гарантий работникам предприятий обеспеченных действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими

объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности, а также осуществлялась работа по профилактике возникновения подобных случаев.

ЦК Профсоюза был организован обмен положительным опытом работы с попытками работодателей снизить социально-трудовых гарантий работникам предприятий, в том числе в рамках заседаний ЦК и его Президиума, комиссий ЦК Профсоюза, молодежного и зонального обучения.

ЦК Профрадиоэлектрона велась работа, направленная на выработку единых подходов к реализации стандартов социальной политики на предприятиях, входящих в контур управления АО ГК «Ростех». Соответствующие информационные письма о необходимости выработки единых подходов были направлены в интегрированные структуры ГК «Ростех»: в АО «КРЭТ», АО «Росэл» и АО «Автоматика». В результате представителями ЦК Профсоюза были проведены встречи в АО «Росэл» и АО «КРЭТ», а также обсуждение вопроса в рамках заседания Отраслевой комиссии по контролю за Отраслевым соглашением. В результате предпринятых действий была достигнута договоренность о недопущении снижения гарантий по колдоговорам в результате внедрения стандартов, которая была зафиксировано протоколом заседания Отраслевой комиссии и в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020. В результате проведенных сторонами социального партнерства консультаций на отдельных предприятиях удалось улучшить положения коллективных договоров и увеличить гарантии работникам организаций.

В 2020 году реализуемые исполнителями АО «Росэл» методы внедрения корпоративных социальных практик, в том числе допускающих ревизию социальных гарантий, обеспеченных Отраслевым соглашением и коллективными договорами, не соответствуют достигнутым ранее договоренностям, в связи с чем ЦК Профсоюза направлено два письма в адрес Временного генерального директора АО «Росэлектроника» С.С. Сахненко, а также обсуждена возможность обсуждения вопроса на очередном заседании Отраслевой комиссии.

В 2019 году отраслевыми холдинговыми структурами (АО «Росэлектроника», АО «КРЭТ») велась ревизия проектов коллективных договоров организаций, находящихся соответственно в контуре управления. Так, в ходе ревизии, осуществляемой АО «Росэлектроника», ревизорами неоднократно затягивались сроки, предусмотренные для согласования проектов коллективных договоров, что негативно влияло на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе. В отчетном периоде был впервые зарегистрирован случай ревизии коллективного договора в организации со стороны АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей». Также в отчетном периоде АО «Росэлектроника» предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и

значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций. ЦК Профсоюза было направлено письмо от 07.02.2019г №17 в адрес временного генерального директора организации А.А. Борисова с целью недопущения нарушений законодательства и защиты социально-экономических интересов трудящихся. Также в 2019 году в ЦК Профсоюза поступила информация из ряда ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза о попытках внедрения со стороны АО «Росэлектроника» системы грейдов, в соответствии с которой планируется оценка должностей организаций, находящихся в контуре управления АО «Росэлектроника», в точки зрения их полезности для самой организации.

По результатам обращения профкомов ППО в ЦК Профсоюза, в рамках состоявшейся в октябре 2020 года встречи представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК», в структуру которого входит АО «Росэлектроника», удалось достигнуть договоренностей, закрепленных соответствующим протоколом, принять меры, направленные на недопущение подобных ситуаций в будущем – создать рабочую группу в рамках социального партнерства, состоящую из представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК».

По результатам проведенных консультаций представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК», в том числе по вопросам о ходе внедрения системы «грейдов» и Единых стандартов социальной политики в отраслевых организациях было принято о временной приостановке внедрения данных практик ввиду несвоевременности реализации данных проектов.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велась работа по контролю за ходом разработки и внедрения профессиональных стандартов в радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде работа в части отраслевых профессиональных стандартов велась в основном на базе ОООР «Союзмаш России». ЦК Профсоюза был обеспечен анализ разработанных профстандартов на предмет соответствия интересам трудящихся и сохранением гарантий и компенсаций работникам, а также организован сбор предложений и замечаний в проекты отраслевых профстандартов, разработанных ОООР «Союзмаш России».

Так, например, в 2019 году во исполнение пункта 6.1.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2022 ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов «Специалист по конструированию радиоэлектронных средств» и «Сборщик электронных систем (специалист по электронным приборам и устройствам)», подготовленных «Союз машиностроителей России» совместно с ООО «Союзмаш консалтинг» и Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям», а также с привлечением специалистов ряда машиностроительных предприятий.

В 2020 году ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов по специальностям: инженер-технолог по производству изделий микроэлектроники, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, сборщик микросхем, слесарь-сборщик

радиоэлектронной аппаратуры и приборов; а также 100 проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, в частности: оператор ,оператор-наладчик и инженер по качеству.

В отчетном периоде представитель Профрадиоэлектрона был включен в Совет СПК в наноиндустрии, а также по инициативе ЦК Профсоюза велись переговоры, в результате которых в 2020 году был создан отраслевой Совета по квалификациям на базе ОООР «Союзмаш России». Председатель Профсоюза является членом Совета.

Первое заседание СПК в области телекоммуникаций, почтовой связи и радиотехники состоялось в 2021 году, в котором принял участие член СПК – Председатель Профсоюза И.В. Гыбин. По результатам заседания были утверждены Положение, регламент и план работы СПК в 2020 году.

В отчетном периоде в соответствии с действующим законодательством профсоюзы являются участниками Национальной системы квалификаций, в рамках которой сторонами социального партнерства осуществляется согласование потребности на квалификации работников со стороны работодателей на основе настоящих и перспективных требований рынка труда, с учетом таких критериев как характер знаний, умений и компетенций, и предложения квалификаций со стороны системы образования и обучения, путем реализации эффективных механизмов правового и институционального регулирования взаимодействия профессионального образования и рынка труда.

Положением о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденным приказом Минтруда России от 12 декабря 2016 года № 726н (далее – Положение), устанавливается порядок разработки наименований квалификаций и требований к ним, в том числе с участием общероссийских профсоюзов.

В соответствии с п. 10 Положения, 23 апреля 2020 года, Национальное агентство развития квалификации (далее – НАРК), по результатам проведенной экспертизы представленного ответственным Советом по профессиональным квалификациям в машиностроении наименований квалификаций и требований к ним, направило в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проект, состоящий из 100 наименований квалификаций и требований к ним, в том числе применимых к работникам радиоэлектронной промышленности.

В случае поступления в НАРК из соответствующих общероссийских профсоюзов, Советов по профессиональным квалификациям и Минтруда России замечаний и предложений, ответственным Советом будет осуществлена доработка и повторное внесение проекта в НАРК.

ЦК Профсоюза было обеспечено проведение работы по анализу представленных в ЦК Профсоюза списков на предмет наличия отраслевой принадлежности. Обобщенные результаты были направлены для анализа в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза. Поступившие из ТОП и ППО НО ЦК

Профрадиоэлектрона замечания и предложения были сняты в ходе проведенных консультаций с разработчиками из ООР «Союзмаш России».

В отчетном периоде Национальным агентством развития квалификаций при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации в рамках развития системы профстандартов в нацквалификаций проводится работа по актуализации Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013 года №513 (далее – Перечень).

С момента внесения последних изменений в Перечень от 25 апреля 2019 года была проведена работа по его актуализации, в том числе в рамках заседаний ряда отраслевых советов по профессиональным квалификациям, по результатам которой предлагается добавить в действующий Перечень 58 наименований профессий, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, и исключить из него более 1300, в том числе которые могут быть использованы в организациях радиоэлектронной промышленности.

В результате проведенной ЦК Профсоюза работы по анализу и обобщению списков, было выявлено 73 наименования профессий, предлагаемых к исключению из действующей редакции Перечня, но которые могут быть использованы в организациях радиоэлектронной промышленности.

В соответствии с информацией, поступившей в ЦК Профсоюза на 29.06.2020г. из ряда территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, большинство предлагаемых к исключению отраслевых наименований профессий не актуальны в отраслевых организациях или изменены с учетом современных требований, в том числе в результате работы профильных советов по профессиональным квалификациям, а также исполнения договоров со специальными учебными заведениями, занимающимися подготовкой кадров для отраслевых организаций.

При этом из ряда отраслевых организаций поступила информация об использовании в работе отраслевых организаций, следующих предлагаемых к исключению наименований профессий:

- Аппаратчик деионизации;
- Оператор по наращиванию эпитаксиальных слоев;
- Скрайбировщик пластин;
- Фотограф прецизионной фотолитографии;
- Намотчик резисторов, секций конденсаторов, спиралей и сеток;
- Оператор вакуумно-напылительных процессов;
- Оператор прецизионной фотолитографии;
- Контролер деталей и приборов.

По результатам проведенной работы ЦК Профсоюза было направлено письмо в секретариат РТК и в Национальное агентство развития квалификаций

С учетом того, что в представленных в ЦК Профсоюза для рассмотрения документах отсутствует информация, обосновывающая необходимость

исключения наименований профессий, а также о результатах рассмотрения проекта актуализируемого Перечня в профильных советах по профквалификациям, ЦК Профсоюза отметил о существовании вероятности, что исключение из действующей редакции Перечня ряда наименований отраслевых профессий негативно отразится на кадровом потенциале отраслевых организаций и в целом затруднит целевую подготовку кадров.

На основании вышеизложенного ЦК Профсоюза предложил не исключать из действующей редакции Перечня 73 наименования профессий до проведения соответствующих консультаций с экспертным сообществом, в том числе с участием представителей профильных СПК, в ходе которых представить и рассмотреть информацию, обосновывающую необходимость исключения.

В финальной редакции Перечня замечания ЦК Профсоюза были учтены.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза был организован мониторинг и анализ хода проведения специальных оценок условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности и участия представителей Профрадиоэлектрона в них. Результаты мониторинга были рассмотрены на заседании Отраслевой комиссии, в том числе представлены списки организаций, допустивших нарушения в ходе проведения СОУТ, а также в части соблюдения сроков и полноты проведения СОУТ.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза оперативно реагировал на вызовы, исходящие из отдельных юридических департаментов интегрированных структур ГК «Ростех», в том числе касающихся аренды помещений органами ППО. Так, администрациям организаций, входящих в контур управления АО «КРЭТ», было предложено заключить с профкомом ППО, действующей в организации, договор аренды помещения на возмездной основе, выделенного в соответствии с коллективным договором в пользование профкому.

В первой половине 2017 года при поддержке ЦК Профсоюза удалось приостановить принятие интегрированными структурами кадровых решений, в частности в АО «Новосибирский завод радиодеталей «Оксид» во избежание дисбаланса в работе трудового коллектива и недоверия к действиям Генерального директора удалось приостановить увольнение Первого заместителя генерального директора.

7 октября 2020 в ходе совместного заседания комиссий ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работам, состоявшегося в рамках мероприятий 8 заседания ЦК Профсоюза, были осуждены вопросы, находящиеся в сфере их компетенций и касающиеся защиты прав и интересов трудящихся, в том числе в части страхового и пенсионного.

В соответствии с рассмотренной в ходе заседания информацией, в сентябре 2020 года в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступили обращения из первичных профсоюзных организаций (далее – ППО), действующих на предприятиях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», в связи с тем, что администрации предприятий, ссылаясь на соответствующие директивы АО «Объединенной приборостроительной корпорации», предлагают профсоюзам ППО вести агитационную работу,

направленную на перевод страховой пенсии работников отраслевых организаций в пенсионный фонд ГК «Ростех». При этом предложений о взаимодействии по этому вопросу в ЦК Профсоюза со стороны работодателей не поступало.

В результате обсуждения Комиссиями ЦК Профсоюза была отмечена важность доведения профсоюзными органами до членов Профсоюза информации о профсоюзной позиции о пенсионной системе РФ, необходимости ее реформирования, проведенной соответствующей работе по защите интересов и прав трудящихся, а также о наличии существенных определенных и потенциальных рисков участия в НПФ, в том числе ввиду отсутствия информации о конкретных гарантиях в случае безвозвратной потери средств и прозрачности системы контроля за их сохранностью.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивался мониторинг рынка труда в отрасли, был подготовлен ряд писем в интегрированные структуры ГК «Ростех», в Госдуму ФС РФ, в ФНС России в связи с ухудшением социально-экономического положения на отдельных предприятиях.

В целях реализации **пункта 3.3 Программы Профсоюза**, предусматривающего требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги, ЦК Профсоюза был обеспечен сбор и подготовка предложений в проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 и в проект плана работы на 2018 год Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в рамках работы с Всероссийской конфедерацией профсоюзов, ЦК Профсоюза были подготовлены ответы в рамках поступающих запросов, в том числе о размере МРОТ и пенсий из отраслевых организаций России, Белоруссии и Армении, а также по вопросам охраны труда

Представители ЦК Профсоюза участвовали в заседаниях межотраслевой рабочей группы по рассмотрению предложений о реформировании Фонда Социального страхования.

В отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах. Определение Конституционного Суда РФ от 28.11.2019 N 3163-О в части определения существа и порядка проведения индексации заработной платы работников устранило возможность неоднозначного толкования необходимости и порядка индексации заработной платы.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза направлялись предложения в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса. Частью мероприятий по реализации направленных в комиссию предложений предполагались актуализация списков этих предприятий, а также рассмотрение вопросов, связанных с нормотворческой деятельностью в рамках заседаний комиссии.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в отчетном периоде показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2020 году вырос по сравнению с показателями 2016 года на 22,6% и составил 52 757 руб, членов Профсоюза – на 5,13% и составил 44 643 руб.

При этом размер реальной средней заработной платы работников отраслевых организаций в 4 квартале 2020 года с учетом изменения индекса потребительских цен относительно предыдущего года вырос по сравнению с показателями в 4 кв 2016 года на 29,3% и составил 54 527 руб (57 103 руб без учета ИПЦ), членов Профсоюза – на 5,13% и составил 44 643 руб.

При этом с 2018 года отмечается замедление темпов роста заработной платы. Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год лишь в 2/3 отраслевых организаций.

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.7 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля, однако, количество организаций, исполнивших обязательства в полной мере в отчетном периоде, уменьшилось и соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы в связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в 2018 году были зафиксированы случаи невыполнения или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с ошибочным толкованием соответствующих норм ОС и ТК РФ ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы, неточные формулировки в локальных нормативных актах, не соответствующие требованиям ТК РФ, а также с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, отсутствием планов по выходу на установленные ОС показатели.

25.09.2020 состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором, среди прочего, был

рассмотрен законопроект о новой методике расчета прожиточного минимума и МРОТ, подготовленный Минтрудом РФ. Законодательная инициатива, вынесенная Минтрудом России на заседании РТК, была подготовлена ведомством самостоятельно без обсуждений с профсоюзной стороной, и, в нарушение соответствующего пункта Генерального соглашения внесена в правительство. В ходе заседания профсоюзной стороной комиссии было обращено внимание на ряд проблем, с которыми столкнется общество, если предложенная Минтрудом методика будет принята без изменений. В частности, по действующему законодательству медианная зарплата рассчитывается раз в два года, в рамках выборочного обследования Росстата. Таким образом, возникнет необходимость замораживать МРОТ на два года, или потребуются внесение изменений в методику Росстата и проведение исследования медианных зарплат раз в квартал, на что необходимы дополнительные средства из бюджета.

Также профсоюзной стороной РТК было обращено внимание на низкий процентный показатель от медианной зарплаты, который находится в основе расчета прожиточного минимума и МРОТ. Только значительный рост минимального размера оплаты труда может обеспечить увеличение реальной зарплаты населения и доходов граждан. Кроме того, в России сокращаются реально располагаемые доходы населения, что происходит, в частности, из-за роста налоговой нагрузки, количества и величины штрафов, акцизов, коммунальных платежей. Профсоюзной стороной РТК было предложено учитывать рост таких платежей при расчете прожиточного минимума и МРОТ.

По итогам состоявшегося обсуждения стороны согласились с внесением в Государственную Думу проекта Федерального закона в пакете законов о бюджете для последующей рассылки в субъекты РФ для сбора заключений и договорились продолжить работу по данному законопроекту. Если в ходе обсуждения стороны не придут к консенсусу по предложенной Минтрудом методике, предусмотрена возможность сформировать соответствующие решения перед рассмотрением законопроекта в первом чтении в Госдуме.

ЦК Профсоюза была направлена соответствующая информация для использования в случае обсуждения законопроекта в рамках региональных трехсторонних комиссий.

Исполнение пункта 3.3. Программы Профсоюза в части принятия мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами, осуществлялось ЦК Профсоюза, в том числе в рамках работы Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса и ее рабочих групп. ЦК Профсоюза добивался рассмотрения вопросов и признания работников привилегированными кредиторами при рассмотрении предприятий, находящихся в предбанкротном состоянии и/или тяжелом социально-экономическом положении: АО «Завод «Электроприбор», АО «НПП «Темп», АО НПП «Импульс», АО «СКБ «Топаз», ФГУП «Алмаз», АО «Завод счетно-аналитических машин им.Калмыкова» АО «КБ «Электрон» (г. Москва), АО «Ангстрем» г.Зеленоград, ФГУП «ЭМЗ «Звезда» г.

Сергиев-Посад, АО «НПП «Исток» им. Шокина г.Фрязино, Московская область, АО «Завод «Тамбоваппарат» г. Тамбов, АО «Саратовский завод приборных устройств» г.Саратов, АО «Радиоприбор», АО «Альметьевский Радиоприбор» г. Казань, АО «СРЗ» г. Сарапул, АО «Маяк» г. Курск, АО «НПО «Квант» г. Новгород, АО «НПО «Луч» г. Новосибирск, ОАО «АЗС» г. Алагир респ. Северная Осетия, ОАО «ЮЗРК» г. Южно-Уральск Челябинской области, АО «ЭВТ» г. Волжский Волгоградская область.

В 2018 году в ЦК Профсоюза поступали обращения из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза об ухудшении социально-экономической ситуации на отдельных предприятиях отрасли. В связи с чем, ЦК Профсоюза был направлен ряд писем, в том числе в интегрированные структуры ГК «Ростех», в ФНС России. Также информация доводилась до Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, ООПР «Союзмаш России» и профсоюзной стороны РТК. Рассмотрение соответствующих вопросов было инициировано на заседаниях Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса. По результатам деятельности удалось снизить уровень социальной напряженности в коллективах, в отдельных случаях погасить задолженность по выплате заработной платы, информировать работников о планах руководства предприятий по выходу из кризисных ситуаций.

Во исполнение **пункта 3.4 Программы Профсоюза** ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Анализ результатов мониторинга заслушивался на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума, а также доводился до сведения социальных партнеров.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и уменьшение организаций, исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных организаций. В отчетном периоде представителями сторон Отраслевой комиссии были проведены консультации по вопросам недостижения рядом отраслевых организаций показателей, определенных п.5.4.2 ОС. В ходе консультаций были установлены причины неисполнения обязательств в полном объеме, а также определены планы выхода организаций на установленные ОС показатели. Так, например, в ПАО «НПО «Алмаз» на ТОП ПЦ «ЛЭМЗ» причинами неисполнения обязательств в части оплаты труда в полном объеме определены последствиями реорганизации. В ходе консультаций был осуществлен аудит документации, представленной администрацией организации, разработаны план

мер, направленных на скорейшее исполнение обязательств по ОС, и рекомендации, в том числе по созданию локальных нормативных актов, в том числе единого коллективного договора в организации, соответствующего требованиям ТК РФ и ОС. Представителями профсоюзной стороны комиссии были отмечены недопустимость снижения уровня и объема гарантий работникам ПАО «НПО «Алмаз», гарантированных положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, и необходимость закрепления, уточнения и при наличии финансовых возможностей увеличения уровня и объема гарантий работникам внутренними нормативными актами, коллективными договорами. При этом представители профсоюзной стороны комиссии отметили возможным применение сбалансированного комплексного подхода к установлению коллективным договорами, локальными нормативными актами порядка индексации заработной платы работникам, с учетом реальных возможностей организации.

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и уменьшение организаций, частично включивших в коллективные договоры обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.4 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля. Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, а также непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

В 2019 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза результатов правоприменения отраслевых нормативных актов. ЦК Профсоюза, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ правоприменения положений ОС 2018-2020. Так, в ЦК Профсоюза поступило обращение от члена Профсоюза, работника ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва о невыполнении администрацией организации пунктов Отраслевого соглашения в части оплаты труда. В результате организованной ЦК Профсоюза выездной проверки были установлены конкретные показатели выполнения администрацией предприятия положений Отраслевого соглашения в части оплаты труда, а также даны рекомендации по заключению в организации единого коллективного договора с учетом требований законодательства и Отраслевого соглашения, а также повышению уровня выполнения положений Отраслевого соглашения в соответствии с разработанным планом.

Также в целях совершенствования положений об оплате труда Отраслевого соглашения и увеличения объема гарантий трудящимся, ЦК Профсоюза с социальными партнерами ведется работа по выработке единых подходов к созданию перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В отчетном периоде исполнение **пункта 3.5 Программы Профсоюза** в части взаимодействия с органами исполнительной власти субъектов Российской

Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам, осуществлялось представителями ЦК Профсоюза в основном в рамках заседаний РТК и ее рабочих групп. Так, осуществлялся контроль по вопросам социально-экономического развития РФ, в том числе инфляционных процессов, а также рассматривались вопросы о подготовке и результатах детского отдыха, велись консультации по вопросу пенсионной реформы.

В исполнение **пункта 3.6 Программы Профсоюза** по максимальному, экономически обоснованному сохранению объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности, по инициативе ЦК Профсоюза в Отраслевое соглашение на 2018-2020 был включен соответствующий пункт, определяющий ведение совместной с социальными партнерами работы по выработке предложений в действующее законодательство для компенсирования затрат социально-ответственным работодателям в части расходов на объекты социальной сферы. В рамках проводимых ЦК Профсоюза молодежных обучений было организовано моделирование ситуации по сохранению объектов социальной сферы.

В 2019 году по предложению ЦК Профсоюза в план работы РТК на 1 полугодие 2020 года был включен вопрос. Также была достигнута договоренность в ОООР «Союзмаш России» выступить единой позицией на заседании рабочей группы и добиваться рассмотрения вопроса в рамках РТК, в том числе создать рабочую группу по подготовке предложений с участием представителей налоговых органов.

4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе.

В 2016-2020 годах правозащитная деятельность в Профсоюзе осуществлялась путем реализации права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 г. № 5-7.

В отчетном периоде права Профсоюза и профсоюзных органов в части ведения правозащитной работы обеспечивались рядом актов, содержащих нормы трудового права, в том числе разделом XII Отраслевого соглашения «Гарантии прав Профсоюза и профсоюзных органов».

В отчетном периоде правозащитная работа в Профсоюзе осуществлялась в условиях изменений в законодательстве, в том числе по ускоренной процедуре рассмотрения ряда проектов социально-значимых законов, «регуляторной гильотины», реализуемой Правительством РФ в целях оптимизации нормативной правовой базы, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий

граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов, повышения интереса органов Государственной инспекции труда к выполнению организациями положений отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства. а также дефицита квалифицированных кадров, и в условиях ограничений вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции.

В рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Правозащитная работа осуществлялась при участии 2-х правовых инспекторов труда Профсоюза: в штатах Московской городской организации Профсоюза и Саратовской областной организаций Профсоюза (по совместительству). Все правовые инспекторы труда Профсоюза имеют высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

В 2016-2020 годах во исполнение **пункта 4.1 Программы Профсоюза на 2016-2021 годы** в части обеспечения защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации в рамках правозащитной деятельности ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за проведением проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников, досудебной и судебной защитой нарушенных прав, правовой экспертизой проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза, а также велась консультативная и разъяснительная деятельность.

Несмотря на законодательно закрепленное право профсоюзов на ведение правозащитной работы, в соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза сведениями в период с 2016 по 2019 годы было зарегистрировано 79 нарушений прав профсоюзов, большинство из которых было связано с реализацией профсоюзными органами, действующими в отраслевых организациях, права на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

ЦК Профсоюза, комиссией ЦК Профсоюза по правозащитной работе осуществлялся сбор и анализ сведений о правозащитной деятельности

профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, результаты которого заслушивались на заседаниях ЦК и его Президиума.

Основными направлениями правозащитной деятельности в отчетном периоде стали: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления; досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза; правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства; – участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления; рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза; информационно-методическая работа по правовым вопросам.

По результатам рассмотренных на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума результатов анализа правозащитной деятельности в Профсоюзе в большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников: пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста; молодые специалисты; работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.

Правозащитная деятельность осуществлялась преимущественно в форме устных консультаций и работы с документами, исходя из финансовых возможностей организаций Профсоюза с учетом потребностей обратившихся. Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых проводились личные приемы граждан и консультации по телефону при согласованности действий профсоюзного комитета, внештатных инспекторов труда, и привлекаемых специалистов ТООП и сторонних организаций.

С 2019 года отмечается увеличение мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы. Наибольший уровень доверия к правозащитной деятельности органов Профсоюза отмечается в организациях, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, председателем Областного Совета, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий. Информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещается на информационных стендах, озвучивается на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2020 году работа правозащитная работы профсоюзных органов проводилась в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Профкомы первичных профсоюзных организаций работали преимущественно в удаленном режиме. По мере улучшения эпидемиологической ситуации в регионах в отдельных организациях был утвержден график дежурств, а в отраслевых организациях, работающих в штатном режиме, профкомы ППО также работали в штатном режиме.

Так, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, профкомы ППО осуществляли ревизию принимаемых локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП. Профсоюзные органы в ходе осуществления проверок, принимаемых в отраслевых организациях локальных нормативных актов, информировали ЦК Профсоюза об отсутствии единых отраслевых решений и рекомендаций по оплате труда в «нерабочие» дни, а также о недостаточности принимаемых в отдельных регионах решениях в связи с эпидемиологической обстановкой.

Несмотря на отсутствие единых подходов к определению условий оплаты труда работникам, находящимся в режиме нерабочих дней, а также работающих в удаленном режиме, недостаточность законодательной нормативной базы, благодаря высокому уровню социального партнерства в отраслевых организациях удавалось оперативно принимать решения, локальные нормативные акты, не допускать возможных нарушений трудового законодательства и защищать права и социально-экономические интересы членов Профсоюза.

В 3 отраслевых организациях профсоюзами ППО были предотвращены попытки нарушения администрациями этих организаций законодательства в части оплаты труда. В 15 отраслевых организациях удалось защитить экономические интересы работников, в том числе с использованием рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации, утвержденных Протоколом №3 от 27 марта 2020 года.

В ходе работы профсоюзами ППО осуществлялась деятельность по защите прав и интересов членов Профсоюза при оформлении документов для получения социальных гарантий и компенсаций в связи с текущей экономической ситуацией.

Профсоюзами ППО осуществлялась работа по ревизии локальных нормативных актов на предмет соответствия требованиям надзорных органов в части обеспечения безопасности в отраслевых организациях. Профкомы ППО информировали о нарушении прав членов Профсоюза в части обеспечения СИЗ ввиду из дефицита и высокой стоимости, о неисполнении, отсутствии финансовых средств у работодателей для исполнения требований надзорных органов в полном объеме, а также о негативном влиянии на правозащитную работу часто меняющихся требований надзорных органов, а также нарушений, допускаемых в ходе проверок. При этом наибольшее количество вопросов возникало в

организациях, попавших в федеральные и региональные списки системообразующих организаций.

В ходе работы в профкомы ППО поступали обращения от членов Профсоюза по вопросам защиты прав и интересов при оформлении листов временной нетрудоспособности для работников в возрасте старше 65 лет, работников, находящихся в категории повышенного риска, работников, имевших контакт с лицами с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции. При этом вызовы, с которыми сталкивались профкомы ППО при реагировании на данные обращения, были отсутствие оперативной информации на региональном уровне о принимаемых на федеральном уровне решениях, перегруженность горячих линий, человеческий фактор, усложнение контроля за размером выплат ввиду измененного порядка.

Комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза в основном работали в удаленном режиме, председатели ТОП работали дистанционно с периодическим посещением рабочих мест. В ходе мониторинга комитеты, советы обеспечивали сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимали соответствующие решения, обеспечивали доведение результатов анализа эффективности правозащитной работы в условиях ограничений до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе. Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, участвовали в тематических заседаниях органов профобъединений, региональных трехсторонних комиссий, мероприятиях по защите прав и интересов трудящихся, недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства.

Центральным комитетом Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам правозащитной деятельности, оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в условиях введенных ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции, в том числе подготовки и проведения отчетно-выборных мероприятий профорганов.

Центральным комитетом Профсоюза были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях. Консультирование членов Профсоюза осуществлялось в режиме горячей линии на телефонный номер ЦК Профсоюза, а также сотрудниками аппарата ЦК Профсоюза в удаленном режиме по мобильной телефонной связи и в сети «Интернет». Регулярно в удаленном режиме были организованы заседания рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, в ходе которых представителями сторон доводилась оперативная информация о результатах правоприменительной практики отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, а также сбор предложений по вопросам изменения

законодательства и повышения эффективности защиты прав и интересов трудящихся.

Несмотря на непростые условия и непривычный характер работы, благодаря эффективным действиям профсоюзных организаций, профсоюзным органам удалось в целом обеспечить защиту прав и интересов трудящихся по мере изменения эпидемиологической ситуации, нивелировать возможные негативные последствия как для профсоюзных членов, так и для всего Профсоюза.

Ввиду ухудшения эпидемиологической обстановки и в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, профсоюзными органами и органами Профсоюза проводилась работа, направленная на определение новых подходов к организации и ведению правозащитной работы в Профсоюзе, отвечающей требованиям законодательства, нормативных актов и членов Профсоюза.

Во исполнение **пункта 4.2 Программы Профсоюза** в целях укрепления имеющихся и создания новых правовых служб в профсоюзных организациях, привлечения внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействия с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, использования права и возможности комиссий по трудовым спорам в отчетном периоде, ЦК Профсоюза была проведена работа, направленная на ревизию действующих в Профсоюзе нормативных актов, регулирующих правозащитную работу, в целях их модернизации. В рамках работы сформированного в 2019 году Методического Совета Профсоюза был осуществлен анализ методических материалов на предмет актуальности их содержания, а также обсуждены предложения по актуализации Инструкции по проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности (утвержденную Постановлением ЦК Профсоюза от 01.04.2015 №9-6).

Также в отчетном периоде была проведена ревизия кадровых ресурсов Профсоюза, осуществляющих правозащитную деятельность, в том числе правовых инспекторов труда Профсоюза, штатных и внештатных сотрудников, участвующих в правозащитной деятельности.

В отчетном периоде профсоюзные органы столкнулись с проблемой привлечения к правозащитной работе квалифицированных компетентных кадров. В 2016-2020 годах правозащитная работа осуществлялась при участии Главного правового инспектора труда Профсоюза в штате аппарата ЦК Профсоюза (до 01.03.2017г.) и отдела защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, 2 штатных правовых инспекторов труда профсоюза (правового инспектора труда Профсоюза Московской городской организации Профсоюза и правового инспектора труда Саратовской организации Профсоюза), а также более 40 внештатных правовых инспекторов труда.

Правовой инспектор труда Профсоюза был принят в штат Московской городской организации Профсоюза в конце 2019 года, а Правовой инспектор труда Профсоюза работал по совместительству (0,3 ставки) в Саратовской областной организации Профсоюза. Все правовые инспекторы труда Профсоюза имеют

высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет. Кроме того, правозащитная работа в 2019 году осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда, которые являются работниками, в том числе выборными, профсоюзных организаций и имеют стаж профсоюзной работы не менее трех лет. Все правовые инспекторы труда Профсоюза регулярно, в срок не превышающий одного раза в три года, проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических компаний.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в отчетном периоде, подтвердили, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

В целях привлечения кадров к работе, а также популяризации правозащитной деятельности, в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 № 14–9 в 2019 году в Профсоюзе проводился Молодежный конкурс «Лучший агитационный плакат». По результатам которого в категории «Правозащитная работа» победу одержал плакат «Профсоюз за тебя» (Нижегородская ТОП, ППО ОАО «Рикор Электроникс»).

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2020 №18-21 в 2020 году в Профсоюзе проводится фотоконкурс, в том числе категории работ: «Коллективные действия».

В исполнение пункта 4.3 Программы Профсоюза в части оказания бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в досудебной защите, повышения ее качества и эффективности, способствования повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, расширения практики личного приема профсоюзными специалистами членов Профсоюза для юридических консультаций в отчетном периоде ЦК Профсоюза была организована работа по контролю за правозащитной деятельностью в Профсоюзе с рассмотрением ее результатов ежегодно на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В отчетном периоде было рассмотрено 13263 жалоб и других обращений, из которых признано обоснованными и удовлетворено 11352. При этом количество жалоб и обращений, в том числе признанных обоснованными, ежегодно снижалось и в конце отчетного периода составляла лишь 1/3 и 1/2 соответственно от значения, зарегистрированного в начале периода.

На личном приеме было принято 45 857 человека, включая устные обращения, из которых удовлетворено 40255.

В судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива было рассмотрено 46 дел, в том числе 54 исков удовлетворены полностью или частично.

В отчетном периоде за консультациями по вопросам нарушения прав членов Профсоюза в ЦК Профсоюза обращались представители АО «МНИТИ», АО «Росэлектроника», АО «НПП «Пульсар» и АО «ГЗ «Пульсар», АО «НПП «Алмаз», АО «НИИВК им. Карцева» и других организаций.

ЦК Профсоюза было организовано доведение информации об изменениях в трудовом законодательстве в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, осуществлялись консультации членов Профсоюза, в том числе по телефону по вопросам уточнения процедуры присвоения звания «Ветеран труда», толкования положений Устава Профсоюза и Отраслевого соглашения, правоприменения 280 ст. ТК РФ, реорганизации предприятий.

В 2018 году в ответ на обращение инициативной группы работников, действующей в АО «ГЗ «Пульсар» г. Москва в ЦК Профсоюза, была проведена совместная работа ЦК Профсоюза и профкома ППО, направленная урегулирование ситуации, в том числе проведена экспертиза представленных документов и коллективного договора, действующего в организации. В рамках встречи на предприятии Председателя Профсоюза с председателем профкома и руководством АО «ГЗ «Пульсар» были сформированы единые подходы и направления взаимодействия профкома с руководством предприятия на период объединения предприятия.

Так, в 2019 году в ЦК Профсоюза поступило обращение от члена Профсоюза, работника ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва о невыполнении администрацией организации пунктов Отраслевого соглашения в части оплаты труда. По результатам обращения профсоюзными органами осуществлялась экспертиза результатов правоприменения отраслевых нормативных актов. ЦК Профсоюза, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе был проведен анализ правоприменения положений ОС 2018-2020. В результате организованной ЦК Профсоюза выездной проверки были установлены конкретные показатели выполнения администрацией предприятия положений Отраслевого соглашения в части оплаты труда, а также даны рекомендации по заключению в организации единого коллективного договора с учетом требований законодательства и Отраслевого соглашения, а также повышению уровня выполнения положений Отраслевого соглашения в соответствии с разработанным планом.

Во исполнение **пункта 4.4 Программы Профсоюза** профсоюзными органами и органами Профсоюза в отчетном периоде осуществлялось сотрудничество с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также было организовано регулярное проведение совместных комплексных проверок соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

В отчетном периоде было зарегистрировано увеличение количества проверок, проводимых совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций в 2018 году на 20% по сравнению с показателями 2016 года. Однако, к 2020 году показатель снизился до значения, зарегистрированного на начало отчетного периода.

В отчетном периоде было зарегистрировано увеличение количества проверок, осуществляемых совместно с Государственной инспекцией труда, в 2018 году на 7,4%. Однако, к 2020 году показатель снизился на 40% относительно значения, зарегистрированного на начало отчетного периода.

Ввиду отлаженной системы взаимодействия с социальными партнерами, привлечение Государственной инспекции труда и органов прокуратуры к контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства на большинстве предприятий отрасли не потребовалось. При этом Государственная инспекция труда проводила на ряде предприятий проверки в соответствии с годовыми планами проверок, в том числе в области трудового законодательства и охраны труда. Отдельное внимание при проведении проверок уделялось выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, а также региональных и территориальных соглашений. Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались несвоевременной оплаты труда, порядка проведения индексации заработной платы, режима рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ и коллективных договоров.

По результатам проведенных проверок были выявлены факты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из

заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В отчетном периоде были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд. В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации. Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются: – несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ) – неполная выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ) – не включение в коллективные договоры условий об индексации зарплаты (ст.134 ТК РФ, п.5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 годы) – нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте (ст.57 ТК РФ).

В отчетном периоде на объемы и эффективность проводимой работы повлияли необходимость повышения качества правозащитной работы, а также возникновение прецедентов, требующих поиска новых решений, в том числе в связи с изменениями законодательства, отраслевых нормативов и их темпами.

Во исполнение **пункта 4.5 Программы Профсоюза** в отчетном периоде ЦК Профсоюза были организованы мероприятия, направленные на обмен положительным опытом работы профорганов, в том числе в рамках зонального обучения ЦК Профсоюза, заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума. В ходе состоявшихся в отчетном периоде мероприятий была обсуждена информация о действующих в организациях положениях коллективных договоров, в соответствии с которыми объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза превышает положения ТК РФ и Отраслевого соглашения. Также проводился обмен опытом по включению данных положений в коллективные договоры отраслевых предприятий.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза проводился анализ положительный опыт работы правовых служб Профсоюза, обобщенные результаты которого, а также информация об организованных ФНПР обучениях правовых инспекторов труда направлялась в профсоюзные организации.

В апреле 2019 года ЦК Профсоюза было организовано обучение резерва на должности председателей ТОП и ППО, в рамках мероприятий которого до участников была доведена информация о правовых основах социального партнерства, а также нормативной базе формирования Гособоронзаказа.

В ноябре 2019 года ЦК Профсоюза было организовано молодежное обучение членов молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива – Обучение МПА-2019, в рамках которого участниками осуществлялся анализ лучших коллективных договоров и практик их заключения. Также в рамках мероприятий обучения были обсуждены правовые основы ведения агитационной работы, а также участия молодежного профактива в Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в 2020-2021 годах.

С целью повышения уровня профессиональной компетенции председателей ППО, в отчетном периоде проводилось обучение руководителями большинство ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.

В отчетном периоде в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили внештатные правовые инспекторы труда. Результаты работы комиссий приводились в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза, во исполнение **пункта 4.6 Программы Профсоюза**, осуществлялся контроль за участием профорганов в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях. В соответствии с поступившей их ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза в ЦК Профсоюза сведений в судебных разбирательствах в отчетном периоде участвовали представители Краснодарской, Марийской, Московской городской, Татарской, Нижегородской, Новосибирской, Северо-Осетинской, Тульской территориальных организаций Профсоюза.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза обеспечивалось представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров, ведение работы по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участие в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке. Так, Рязанская областная организация Профсоюза, совместно с ЦК Профсоюза и Профобъединением приняли участие (обращались в Областной и Верховный суд) в многолетнем судебном споре между АО «РЗМКП» и зарубежной фирмой Лугана. В итоге Верховный суд встал на сторону Рязанского предприятия, главным результатом чего является сохранение финансовой устойчивости предприятия и возможность для дальнейшего развития.

В 2019 году в ходе судебного разбирательства между АО «Ангстрем» и государственной инспекцией труда по г. Москве, в ЦК Профсоюза поступило обращение из Зеленоградского районного суда г. Москва о разъяснении применения отдельных пунктов Отраслевого соглашения, в том числе о порядке проведения индексации заработной платы. По результатам анализа поступивших в ЦК Профсоюза материалов, в суд было представлено письмо ЦК Профсоюза о правоприменении пунктов Отраслевого соглашения, а профкому ППО, действующего на предприятии, даны рекомендации о внесении изменений в КД.

В конце отчетного периода практически не изменилось количество случаев привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)

по сравнению с началом периода - было вынесено 28 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности. При этом отмечается снижение эффективности привлечения к ответственности.

В 2016 году отмечалось увеличение количества случаев привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ), а в 2017 оставалось на прежнем уровне.

В 2018 году уменьшилось их количество, а в 2019 году – увеличилось.

В отчетном периоде во исполнение **пункта 4.7 Программы Профсоюза ЦК Профсоюза**, при необходимости, выдвигались коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников. ЦК Профсоюза добивался их реализации на заседаниях РТК и ее рабочих групп, Отраслевой комиссии, в письмах с требованиями и предложениями, направленными в Совет Госдумы ФС РФ, в ФНПР, руководителям интегрированных структур ГК «Ростех».

Также ЦК Профсоюза организовывались коллективные действия, акций протеста с направлением соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требований Профсоюза, добиваться их удовлетворения. Так, например, в рамках изменений пенсионного законодательства в 2018 году ЦК Профсоюза координировал действия профорганов по доведению требований до социальных партнеров на всех уровнях, в том числе коллективные действия. В рамках мероприятий ЦК Профсоюза было организовано обучение по моделированию организации акций протеста.

По результатам обращения профкомов ППО в ЦК Профсоюза, в рамках состоявшейся в октябре 2020 года встречи представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК», в структуру которого входит АО «Росэлектроника», удалось достигнуть договоренностей, закрепленных соответствующим протоколом, принять меры, направленные на недопущение подобных ситуаций в будущем – создать рабочую группу в рамках социального партнерства, состоящую из представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК».

Во исполнение **пункта 4.8. Программы Профсоюза** в части развития взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечения участия представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности в отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие с социальными партнерами, в том числе на площадках РТК и ее рабочих группах, Отраслевой комиссии, в Комитете по промышленности Госдумы ФС РФ, в Торгово-промышленной палате РФ, в Координационном совете разработчиков и производителей радиоэлектронной аппаратуры, электронной компонентной базы и продукции машиностроения, в ходе мероприятий в рамках Генерального Совета ФНПР, на совещаниях с Главным

инспектором труда ФНПР, а также в Академии труда и социального партнерства. В ходе состоявшихся мероприятий представители ЦК Профсоюза обеспечивали доведение до социальных партнеров и общественности позиции ЦК Профсоюза по социально-значимым законодательным инициативам, добивались учета интересов членов Профсоюза при подготовке законопроектов, вырабатывали конкретные предложения и замечания по обсуждаемым в ходе мероприятий вопросам.

В отчетном периоде осуществлялся мониторинг и обсуждение на общественных площадках изменений в законодательстве, которые затрагивали интересы членов Профсоюза, в частности, вопросы, касающиеся социального и пенсионного обеспечения, исполнения 275-ФЗ от 29.12.2012 г. «О государственном оборонном заказе», О ходе исполнения 488-ФЗ от 31.12.2014 г. «О промышленной политике в Российской Федерации», вопросы о проектах изменений налогового законодательства, о поправке в Конституцию РФ.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза направлялись предложения в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также 10 организаций оборонно-промышленного комплекса. Частью мероприятий по реализации направленных в комиссию предложений предполагались актуализация списков этих предприятий, а также рассмотрение вопросов, связанных с нормотворческой деятельностью в рамках заседаний комиссии.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие в рамках работы Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса по вопросам тяжелого социально-экономического состояния. В том числе АО «АЗС» г. Алагир респ. Северная Осетия, ОАО «ЮЗРК» г. Южноуральск Челябинской области, ФГУП «ЭМЗ «Звезда» г. Сергиев-Посад Московской области.

5. Контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В 2016-2020 годах в соответствии с Программой Профсоюза профсоюзными органами и органами Профсоюза реализовывалось законодательное право на контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.

В отчетном периоде работа осуществлялась в условиях изменения законодательства, в том числе принятия подзаконных актов в части установления дополнительных требований к проведению специальной оценки условий труда, а также усиления контроля со стороны надзорных органов, в том числе ввиду цифровизации систем представления отчетности, внедрения новых подходов к формированию планов проверок, а также увеличения размеров штрафов за несоблюдение требований законодательства.

В отчетном периоде в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности осуществляли деятельность два штатных технических инспектора труда Профсоюза. С мая 2017 года по январь 2018 года – один технический инспектор труда. На конец отчетного периода в Российском

профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности в соответствии с утвержденными планами работали два штатных технических инспектора труда Профсоюза: главный технический инспектор труда Калужской областной организации Профсоюза и главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза.

Наличие штатных технических инспекторов обусловлено структурой организаций: в структуру Калужской областной организации Профсоюза и Московской городской организации Профсоюза входят 51 первичная профсоюзная организация, которые действуют на предприятиях радиоэлектронной промышленности, с общей среднесписочной численностью 42 888 человек. На данных предприятиях избраны и работают уполномоченные по охране труда в количестве 200 человек, которые задействованы в 47 комиссиях по охране труда.

Также в отчетном периоде в Профсоюзе действовал институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, количественный состав которого уменьшался ежегодно, в том числе ввиду снижения количества рабочих мест в организациях и количества организаций, улучшения условий труда в отраслевых организациях и увлечения объемов, выделяемых работодателями средств на обеспечение безопасных условий труда. В 2019-2020 годах удалось стабилизировать численность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. На конец отчетного периода в Профсоюзе действовало 1937 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Все уполномоченные лица по охране труда, действовавшие в этих организациях на основании и в соответствии с утвержденными планами работ и рекомендациями по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива, прошли в установленные сроки соответствующее обучение и аттестованы.

Во исполнение **пункта 5.1 Программы Профсоюза** в Профсоюзе велась работа по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.

Инспекцией Профсоюза по охране труда велся мониторинг соблюдения работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В отчетном периоде комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся совместно с базовой организацией по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности трудящихся подготовила к рассмотрению на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума вопросы, касающиеся планов работы комиссии ЦК Профсоюза, состояния производственного травматизма на отраслевых предприятиях и анализа его состояния, работы технических инспекторов труда Профсоюза и ее анализа, проведения проверок состояния условий и охраны труда на предприятиях допустивших рост производственного травматизма, хода

мониторинга результатов Специальной оценки условий труда и установленных гарантий и компетенций на предприятиях отрасли, итогов выполнения Отраслевого Соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в части охраны труда, контроля за выполнением сторонами Отраслевого Соглашения его положений и обязательств коллективных договоров в части охраны труда, результатов конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и кандидатурах для участия в Смотрах-конкурсах на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», ревизии и модернизации действующих и разработки новых методических и инструктивных материалов в Профсоюзе для применения в практической работе.

По результатам анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза о состоянии производственного травматизма в организациях радиоэлектронной промышленности, было установлено сохранение на протяжении практически всего периода положительной динамики снижения общего количества н/с, произошедших на отраслевых предприятиях, и количества тяжелых и смертельных н/с. При этом на эпизодические негативные показатели в значительной мере влияет возросшее количество естественных смертей на рабочих местах работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров.

В ходе мониторинга изменения показателей состояния производственного травматизма, комиссией ЦК Профсоюза по охране труда совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза был разработан ряд предложений для включения в законопроект о повышении пенсионного возраста, направленных на проведение дополнительных медосмотров за счет работодателей для работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров.

В отчетном периоде динамика изменения коэффициента частоты Кч носила стабильный характер, уменьшаясь год от года. В среднем показатель частоты н/с в 2020 году снизился почти в два раза (45,4%) относительно показателя кч в 2016 году.

В отчетном периоде динамика изменения коэффициента тяжести Кт несчастных случаев носила нестабильный характер. Так, стабильное снижение показателя в 2017 и 2018 годах сменилось скачком в 2019 году, и ростом в 2020 году, что превысило показатели, зарегистрированный на начало периода. Разница составила 1,8%. При этом в отчетном периоде сохранялась положительная динамика снижения количества тяжелых несчастных случаев.

Всего в отчетном периоде было зарегистрировано 678 н/с, из которых:

- 62 тяжелых н/с;
- 7 групповых н/с;
- 17 смертельных н/с.

Основными причинами несчастных случаев являлись, в том числе:

- неудовлетворительная организация рабочих мест по охране труда;
- эксплуатация неисправного оборудования;
- недостаточный контроль со стороны должностных лиц за безопасным проведением работ;

- нарушение работниками инструкций по охране труда, в том числе неприменение средств индивидуальной защиты, нарушение технологии выполнения работ и др.

Наличие несчастных случаев объясняется еще и тем, что на предприятиях:

- недостаточно эффективно организована работа уполномоченных лиц по охране труда;
- нерегулярно проводится административно-общественный контроль по соблюдению работниками предприятий правил и норм по охране труда;
- имеют место случаи невыполнения в полном объеме соглашений по охране труда к коллективному договору.

В отчетном периоде потери человеко-дней трудоспособности у пострадавших от н/с составили 29 354 человеко-дней. Снижение данного показателя регистрировалось ежегодно и на конец отчетного периода составило $\frac{1}{2}$ от первоначального значения.

В отчетном периоде работодателями было выделено более 18,5 млрд. рублей, а затраты в расчете на 1 человека составили около 16 744 рублей.

Количество уполномоченных(доверенных) лиц по охране труда Профсоюза уменьшилось на 12,19 % на конец отчетного периода по сравнению со значением на начало отчетного периода.

В отчетном периоде по результатам 220 проведенных проверок были устранены более 1677 нарушений, выявленных главными техническими инспекторами труда Профсоюза, в том числе была приостановлена эксплуатация 24 ед. промышленного оборудования, станков и механизмов, что позволило не допустить значительного роста н/с на производстве, а также привести более сотни рабочих мест в соответствие с нормами и стандартами безопасности.

В 2020 году работа профсоюзных органов по контролю за состоянием охраны труда в отраслевых организациях проводилась в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Профкомами ППО осуществлялась работа по контролю за исполнением требований надзорных органов и обеспечением безопасности в отраслевых организациях. В ходе работы в ЦК Профсоюза поступала информация о дефиците и высокой стоимости СИЗ, о неисполнении, отсутствии финансовых средств у работодателей для исполнения требований надзорных органов в полном объеме, а также о часто меняющихся требованиях надзорных органов и нарушениях, допускаемых в ходе проверок. При этом наибольшее количество вопросов возникало в организациях, попавших в федеральные и региональные списки системообразующих организаций.

В ходе работы в профкомы ППО поступали обращения от членов Профсоюза по вопросам оформления листов временной нетрудоспособности для работников в возрасте старше 65 лет, работников, находящихся в категории повышенного риска, работников, имевших контакт с лицами с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции. При этом вызовы, с которыми сталкивались профкомы ППО при реагировании на данные обращения, были отсутствие оперативной

информации на региональном уровне о принимаемых на федеральном уровне решениях, перегруженность горячих линий, человеческий фактор, усложнение контроля за размером выплат ввиду измененного порядка.

В ходе работы профкомы ППО осуществляли контроль за состоянием здоровья членов Профсоюза, обеспечивали организацию необходимой помощи нуждающимся, взаимодействовали с волонтерскими организациями. Так, в большинстве организаций действовали горячие линии для членов Профсоюза.

Комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза в основном работали в удаленном режиме, председатели ТОП работали дистанционно с периодическим посещением рабочих мест. В ходе мониторинга комитеты, советы обеспечивали сбор информации в связи с эпидемиологической ситуацией из первичных профсоюзных организаций, принимали соответствующие решения, обеспечивали доведение результатов анализа собранной информации до представителей профобъединений, объединений работодателей, органов власти в регионе. Председатели ТОП координировали деятельность профсоюзных организаций, участвовали в заседаниях органов профобъединений, региональных трехсторонних комиссий, мероприятиях по защите здоровья трудящихся, недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства.

Центральным комитетом Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам правозащитной деятельности, ведения профсоюзной работы в условиях введенных ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции, в том числе проведения контрольных мероприятий по охране труда.

Так, в период ограничений, связанных с распространением коронавирусной инфекции, был ужесточен пропускной режим в организациях, что сделало невозможным проведение контрольных мероприятий техническими инспекторами труда в очном режиме.

В отчетном периоде работа уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза была направлена на:

- осуществление общественного контроля по соблюдению Трудового Кодекса РФ в части охраны труда;
 - рассмотрение и подачу предложений по включению в региональные и отраслевые соглашения, коллективные договоры пунктов о проведении мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда на производстве и охрану труда;
 - контроль за проведением СОУТ;
 - качество работы вытяжной вентиляции;
 - мониторинг изменений нормативной базы по охране труда в связи с реализацией мер, направленных на предотвращение распространения коронавирусной инфекции.
-

Во исполнение **пункта 5.2 Программы Профсоюза**, направленного на обеспечение контроля за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованим санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников, соответствующие вопросы рассматривались в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступали обращения от работников отраслевых предприятий, по вопросам, связанным с обеспечением условий безопасности на рабочих местах и охраной труда, проведением оценки рисков на рабочих местах, а также специальной оценки условий труда и обеспечением СИЗ, обучением уполномоченных по охране труда.

Так, 14.12.2018 ЦК Профсоюза обратился в ФНПР, в рамках ответа на запрос о необходимости внесения изменений в трудовое законодательство в части охраны труда, в том числе с предложением о необходимости проработки актуальных отраслевых нормативных актов в части охраны труда. В организациях радиоэлектронной промышленности при обеспечении работников средствами индивидуальной защиты руководствуются нормами действующего законодательства, отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020, коллективными договорами, действующими в организациях, и другими нормативными правовыми актами, в том числе Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников радиотехнического и электронного производств, утвержденные Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 25 декабря 1997 года №66.

При этом в ряде организаций радиоэлектронной промышленности трудятся работники по профессиям и занятые на должностях, которые отсутствуют в СИЗ ТН для работников радиотехнического и электронного производств, и к которым применяются другие нормы, в том числе общие для всех отраслей экономики, так и для смежных отраслей, что зачастую приводит к проблемам как нормативно-правового характера, связанного с регулированием обеспечения работающих СИЗ, так и к производственным.

Например, в АО «Восход-КРЛЗ» к слесарям механосборочных работ и слесарям-инструментальщикам, чья работа заключается в изготовлении деталей размерами от 0,1 до 50 мм и массой от 1 до 20г, и чьи рабочие места относятся по результатам проведенной в организации СОУТ ко 2 классу ввиду превышения ПДК в воздухе, применяются Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам машиностроительных и металлообрабатывающих производств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, утвержденные Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14

декабря 2010 г. N 1104н в части Общих профессий машиностроительных и металлообрабатывающих производств.

В соответствии с требованиями СИЗ ТН для общих профессий машиностроительных и металлообрабатывающих производств работники данных профессий вынуждены работать в касках и подшлемниках, что мешает производственному процессу, негативно влияет на производительность труда. При этом, в случае невыполнения данных требований СИЗ ТН, по результатам проверок, осуществляемых Государственной инспекцией труда, в отношении организации применяются штрафные санкции, предусмотренные законодательством.

В целях скорейшего разрешения производственных проблем, а также вопросов нормативно-правового регулирования обеспечения работников СИЗ, для повышения уровня производительности труда, приведения типовых норм в соответствие с условиями производства, производственной необходимостью, профессиональными стандартами и квалификациями, а также для увеличения ассортимента СИЗ, ЦК Профсоюза предложил инициировать процедуру пересмотра и актуализации типовых норм, в том числе СИЗ ТН для работников радиотехнического и электронного производств.

В целях исполнения **пункта 5.3 Программы Профсоюза**, направленного на обеспечение участия представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществление мониторинга за ходом проведения СОУТ, анализ ее результатов, участие в разработке отраслевых и региональных программ, их принятие и выполнение для улучшения условий и охраны труда работников, в отчетном периоде ЦК Профсоюза было организовано проведения ряда мероприятий.

В рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума, рассматривались вопросы об обучении представителей Профсоюза в комиссиях по проведению СОУТ.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза велся мониторинг применения процедуры специальной оценки условий труда, с использованием разработанной комиссией ЦК по охране труда и здоровья трудящихся при участии базовой организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по охране труда инструкцией по проведению специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, на которых действуют первичные профсоюзные организации Профрадиоэлектрона.

В соответствии с проводимым ЦК Профсоюза мониторингом результатов специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, проводимого с 2016 года, по состоянию на конец отчетного периода специальная оценка условий труда производилась в 283 организациях, в которых действуют организации Профсоюза, при этом в 80,5% СОУТ была произведена в полном объеме по всем рабочим местам и завершена, в 19,5% организаций СОУТ не завершена и/или отсутствуют количественные сведения о ходе проведения в них СОУТ ввиду реструктуризации, ликвидации организаций,

недостаточной неэффективности работы служб охраны труда предприятий, а также тяжелое финансовое положение организаций. По результатам проведения СОУТ объем гарантий и компенсаций был снижен работающим на 4,9% рабочих мест от общего числа рабочих мест, на которых проводилась СОУТ. Работающим на 5,5% рабочих мест объем гарантий и компенсаций был увеличен. Участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и взаимодействие с администрациями предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам.

В целях обеспечения соблюдения законодательства в области охраны труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, комиссией ЦК Профсоюза по охране труда совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся контроль за применением утвержденной ЦК Профсоюза Инструкцией о действиях представителей выборных органов первичных организаций Профрадиоэлектрона при проведении специальной оценки условий труда в организациях радиоэлектронной промышленности.

В отчетном периоде на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп с участием представителей Профрадиоэлектрона были рассмотрены вопросы, в том числе «О совершенствовании законодательства об охране труда» и «О промежуточных результатах, достигнутых в ходе проведения СОУТ», а также «О положительной практике в части обеспечения охраны труда в субъектах РФ».

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза поступили сведения, что в результате проведения следующей СОУТ, по истечении срока действия впервые проведенной СОУТ, в отдельных организациях администрацией предприятий были снижены гарантии работникам. Комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся совместно с ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза была реализована экспертиза представленных документов, результаты которой были обсуждены в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК профсоюза и его Президиума.

В 2020 году на ход проведения СОУТ в отраслевых организациях было затруднено усилением пропускного режима в организациях и ограничениями, вызванными распространением коронавирусной инфекции. На всех предприятиях профкомы неоднократно доводили информацию, в том числе заблаговременно, до администраций предприятий о необходимости соблюдения законодательства и проведения СОУТ, а также установленных законодательством штрафных санкциях.

В отчетном периоде в 0,4% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2020 году, был снижен класс/подкласс условий труда, вследствие изменений методики СОУТ.

В отчетном периоде в 1,5% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2020 году, класс/подкласс был снижен ввиду реальных улучшений условий труда.

Также в ЦК Профсоюза поступила следующая информация об изменении объемов гарантий работникам по результатам проведения СОУТ в 2020 году:

1. в части представления дополнительных дней к отпуску изменения затронули 5,9% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2020 году. При этом объем гарантий был увеличен работникам, занятым на 27,7% рабочих мест, на которых произошли изменения, на 72,3% рабочих мест - снижен;
2. в части доплат изменения затронули 3,4% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2020 году. При этом объем гарантий был увеличен работникам, занятым на 64% рабочих мест, на которых произошли изменения, на 36% рабочих мест - снижен;
3. в части получения права на досрочный выход на пенсию изменения затронули 0,2% рабочих мест, на которых проводилась СОУТ в 2020 году. При этом объем гарантий был увеличен работникам, занятым на 80,3% рабочих мест, на которых произошли изменения, на 19,7% рабочих мест – снижен.

В большинстве случаев, участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и их взаимодействие с представителями администраций предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам.

Во исполнение **пункта 5.4. Программы Профсоюза** в отчетном периоде ЦК Профсоюза было обеспечено расширение взаимодействия с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В рамках заседаний Генерального совета ФНПР с участием представителей ЦК Профсоюза рассматривались вопросы обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей.

В ходе заседаний РТК представители ЦК Профсоюза ежегодно доводили позицию работников в части подготовки и обеспечения детских оздоровительных кампаний.

Практика проведения детских оздоровительных кампаний в Профсоюзе ежегодно обсуждалась в рамках заседаний ЦК и его Президиума.

Также ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг взаимодействия профорганов с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам выхода на пенсию работников отраслевых предприятий.

Во исполнение **пункта 5.5 Программы Профсоюза** в отчетном периоде продолжалось совместное участие представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений

Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

Ввиду отлаженной системы взаимодействия с социальными партнерами, привлечение Государственной инспекции труда и органов прокуратуры к контролю над соблюдением работодателем трудового законодательства на большинстве предприятий отрасли не потребовалось. Отдельное внимание при проведении проверок уделялось выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020, а также региональных и территориальных соглашений. В 2020 году Государственная инспекция труда отменила ряд проверок в соответствии с планом проверок на 2020 год, в том числе в области трудового законодательства и охраны труда.

Во исполнение **пункта 5.6 Программы Профсоюза ЦК Профсоюза** обеспечивалось участие его представителей в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

В отчетном периоде на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочих групп с участием представителей Профрадиоэлектрона были рассмотрены вопросы, в том числе «О совершенствовании законодательства об охране труда», в том числе Федеральный закон от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», изменения в Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2020 г. № 213н «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации».

В рамках реализуемой в соответствии с поручением Председателя правительства Минюсту РФ было поручено проведение совместной с ФОИВами работы по ревизии действующих правовых актов с целью признания недействительными устаревших и не применимых в современных условиях норм. При этом были установлены конкретные сжатые сроки по проведению работы.

Так в мае 2020 года ЦК Профсоюза поступили очередные перечни в рамках реализуемой гильотины, в рамках которое предполагалось исключение ряда действующих нормы по охране труда. При этом в представленных в ЦК Профсоюза для рассмотрения документах отсутствовала информация, обосновывающая необходимость признания утратившими силу данных нормативных актов.

Аппаратом ЦК Профсоюза был проведен предварительный анализ этих перечней и выборочные сведения были направлены для анализа в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.

В ходе слаженной и оперативной работы комиссии ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся, председателей ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, а также технических служб предприятий, удалось установить ряд действующих норм, исключение которых может привести к снижению уровня охраны труда в организациях:

1. Пункт 83 – Правила по охране труда на радиопредприятиях Минсвязи России, утвержденные приказом Министерства связи Российской Федерации от 5 декабря 1994 г. № 271;
2. Пункт 84 – Типовые инструкции по охране труда при проведении работ на радиопредприятиях (ТОЙ Р-45-001-94 - ТОЙ Р 45-013-94), утвержденные приказом Министерства связи Российской Федерации от 5 декабря 1994 г. № 269;
3. Пункт 319 – Правила по охране труда на предприятиях и в организациях машиностроения, утвержденные Министерством экономики Российской Федерации 12 марта 1998 г.

ЦК Профсоюза был направлен ряд писем Минюст России и секретариат РТК, в которых было обращено внимание по тот факт, что в радиоэлектронной промышленности отсутствуют свои отраслевые нормативы по охране труда, что в целом затрудняет работу служб по охране труда и создает необходимость пользоваться нормативами смежных отраслей промышленности, которые не в полной мере отвечают требованиям отрасли, что негативно отражается на состоянии здоровья работников, эффективности их работы и результатах проверки надзорных органов.

На основании вышеизложенного ЦК Профсоюза предложил включить в протокольное решение рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения по результатам рассмотрения данного вопроса об исключении из перечня (Приложение №1 к проекту Постановления Правительства Российской Федерации) пунктов 83, 84 и 319. При этом ЦК Профсоюза посчитал целесообразным проведение дополнительных консультаций, в ходе которых представить и рассмотреть информацию, обосновывающую необходимость признания утратившими силу данных нормативных актов. В результате проведенной работы предложения ЦК Профсоюза в части сохранения отдельных норм было учтено.

В отчетном периоде в Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ с 2018 года были включены пункты о совместной выработке сторонами социального партнерства предложений в законодательство об охране труда.

Также в 2020 году ведется работа в части совершенствования законодательства в части охраны труда, в том числе по обращению, поступившему из Новгородской ТОП. В условиях развития пандемии коронавирусной инфекции многие предприятия радиоэлектронной отрасли промышленности работали в режиме неполного рабочего времени (неполная рабочая неделя, неполный рабочий день). Работа в таком режиме не дает права на включение этих периодов в льготный стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в связи с вредными условиями труда.

В настоящее время, согласно Правилам исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом О трудовых пенсиях в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации 11.07.2002г. №516 (далее - Правила), в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или другими нормативными правовыми актами. Пункт 6 Правил устанавливает порядок подсчета периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, по фактически отработанному времени, в случаях, когда такая работа выполнялась в режиме неполной рабочей недели, но полного рабочего дня в связи с сокращением объемов производства, а также в других случаях, предусмотренных указанным пунктом. При этом минимальной расчетной величиной может быть только полный рабочий день, в течение которого работник был занят на работах, дающих право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости. Понятие полного рабочего дня в целях досрочного пенсионного обеспечения изложено в пункте 5 разъяснения Минтруда России от 22.05.1996г. №5. Под полным рабочим днем понимается выполнение работ в условиях труда, предусмотренных списками, не менее 80 процентов рабочего времени, с включением в него вспомогательных, подготовительных и других работ, указанных в этом пункте. При этом 80 процентов рабочего времени определяется исходя из нормальной или сокращенной продолжительности рабочего времени, где за 100 процентов учитывается продолжительность ежедневной работы (смены), установленной в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом, и зафиксированная в правилах внутреннего трудового распорядка или в других локальных нормативных актах организации.

В 2020 году ЦК Профсоюза был инициирован сбор предложений и замечаний к проекту федерального закона О регулировании дистанционной работы №973264-7. ЦК Профсоюза отмечалась необходимость проработки вопроса регламентации охраны труда для удаленных работников.

В отчетном периоде, во исполнение **пункта 5.7 Программы Профсоюза**, ЦК Профсоюза принимались меры по укреплению технической инспекцией труда Профсоюза, в том числе, введению в штатные расписания аппаратов профсоюзных органов должности технического инспектора труда, активизировать работу внештатных технических инспекторов труда, проводить их обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным органам в проведении семинаров–совещаний по вопросам охраны труда.

Так в отчетном периоде была проведена ревизия кадровых ресурсов Профсоюза, осуществляющих правозащитную деятельность, в том числе технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

В рамках работы сформированного в 2019 году Методического Совета Профсоюза был осуществлен анализ методических материалов на предмет

актуальности их содержания, а также действующих профсоюзных документов, регламентирующих деятельность в части охраны труда с целью их модернизации.

В рамках исполнения **пункта 5.8 Программы Профсоюза ЦК Профсоюза** обеспечивалась пропаганда необходимости соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществление обмена передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проведение смотра–конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В 2016 году ЦК Профсоюза было обеспечено проведение зонального обучения в Профсоюзе по тематике «Охрана труда». Представители ЦК Профсоюза приняли участие в семинаре по охране труда в г. Калуга, в рамках которого заслушивалась лучшая практика предоставления методической и практической помощи профсоюзным органам, в том числе в проведении семинаров–совещаний по вопросам охраны труда.

В 2018 году, по результатам конкурса общественного контроля за охраной труда с присвоением звания «Лучших уполномоченных по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности», который проводился с целью повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах, победители конкурса были заявлены для участия в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». В соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР №5-4 от 18.09.2018г. заявленные участники заняли первые три призовых места среди уполномоченных по охране труда в радиоэлектронной промышленности.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.03.2019 № 14–9 в 2019 году в Профсоюзе проводился Молодежный конкурс «Лучший агитационный плакат». По результатам которого в категории «Охрана труда» победу одержал плакат «Понять и простить» (ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск).

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2020 №18-21 в 2020 году в Профсоюзе проводится фотоконкурс, в том числе категории работ: «Охрана труда, здоровья и окружающей среды».

6. Работа молодежи в Профсоюзе.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза в период с апреля 2016 года по апрель 2021 года стала реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей в отраслевых организациях. Для координации работы организаций Профсоюза по этому направлению в апреле 2016 года была образована Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, действовавшая на основании Положения о Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, утвержденного Постановлением ЦК

Профсоюза от 29.08.2013 №6–12 с изменениями, внесенными Центральным комитетом Профсоюза в августе 2016 года.

В рамках исполнения пункта 6.1 Программы Профсоюза в отчетном периоде для повышения заинтересованности молодых специалистов к работе в организациях радиоэлектронной промышленности Центральным комитетом Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности совместно с Министерством промышленности и торговли РФ и ОООР «Союз машиностроителей России» в 2017 году был организован Второго всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, финальный этап которого состоялся в декабре 2017 года в г. Воронеже на базе АО «Концерн «Созвездие».

В Конкурсе приняли участие 29 специалистов из 13 отраслевых организаций, расположенных в 11 субъектах РФ. Молодые работники боролись за победу в конкурсных мероприятиях по трем профессиям: монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов и инженер-конструктор.

Инженеры-конструкторы защищали конкурсные работы, проектировали модель в 3D и показывали теоретическую подготовленность по направлению «Конструирование». Монтажники радиоэлектронной аппаратуры и приборов демонстрировали теоретические знания по вопросам технологии проведения работ и практические умения по изготовлению изделия по конструкторской документации. Контролерами радиоэлектронной аппаратуры и приборов проводилась оценка соответствия представленных плат требованиям конструкторской документации, качества плат, а также демонстрировалось владение теорией.

По профессии «Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов» победу одержал Михаил Кривцов (АО «Концерн «Созвездие», г. Воронеж), по профессии «Контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов» победу одержала Дарья Белоусова (АО «Концерн «Созвездие», г. Воронеж), по профессии «Инженер-конструктор» победителем стал Александр Кирсанов (АО «НПП «Рубин», г. Пенза).

Участниками был отмечен высокий уровень организации и проведения Конкурса, а также доброжелательная атмосфера, созданная работниками АО «Концерн «Созвездие» и профсоюзной организацией.

Вместе с тем, для мотивации молодежи к вступлению в Профсоюз Председателем Профсоюза и ответственными работниками Аппарата ЦК Профсоюза в рамках участия в мероприятиях социальных партнеров по молодежной тематике регулярно проводились «Круглые столы» на тему реализации Молодежной политики Профсоюза, организовывались презентации эффективности деятельности профсоюзных структур по молодежной работе, в том числе в рамках VI Международного молодежного форума «Инженеры будущего –

2016» (в июле 2016 года в г. Ижевске), форума «Работай в России» (в сентябре 2017 года, в г. Новочеркасске).

Также для координации деятельности по агитации молодежи к вступлению в Профсоюз Президиумом ЦК Профсоюза ежегодно давались поручения комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза регулярно рассматривать на своих заседаниях вопрос о профсоюзном членстве молодежи в организации, включать в Планы работы Молодежных комиссий мероприятия по повышению его уровня.

Анализ сведений о работе комитетов, советов ТОП, профкомов ППО НО ЦК Профсоюза, ежеквартально представляемых в отчетном периоде в ЦК Профсоюза, показал, что информация о данном поручение Президиума ЦК Профсоюза выполняется менее 50% соответствующих профорганов.

Изменение доли работающей молодежи (от общего количества работников) и уровня ее профсоюзного членства с 01.01.2016 по 01.01.2021 в организациях Профсоюза отражено в Таблице 6.

Таблица 6

Наименование организации Профсоюза	Доля работающей молодежи			Уровень профчленства работающей молодежи		
	01.2016, %	01.2021, %	Δ, п.п.	01.2016, %	01.2021, %	Δ, п.п.
Брянская областная	32,74	28,29	-4,45	32,89	31,84	-1,06
Владимирская областная	26,46	24,18	-2,27	56,83	41,46	-15,37
Воронежская областная	34,87	31,16	-3,70	56,58	72,90	16,32
Калужская областная	25,21	25,26	0,05	57,92	45,70	-12,22
Краснодарская краевая	26,85	15,00	-11,85	87,35	77,89	-9,46
Крымская республиканская	17,65	18,71	1,06	70,47	93,10	22,63
Марийская республиканская	42,34	39,13	-3,21	61,82	58,61	-3,22
Мордовская республиканская	35,48	26,76	-8,73	87,63	73,10	-14,53
Московская городская	22,93	26,94	4,00	51,58	33,91	-17,66
Московская областная	28,36	29,45	1,09	36,98	22,26	-14,72
Нижегородская областная	31,71	27,77	-3,94	64,42	55,67	-8,75
Новгородская областная	31,08	20,66	-10,42	37,02	38,75	1,73

Наименование организации Профсоюза	Доля работающей молодежи			Уровень профчленства работающей молодежи		
	01.2016, %	01.2021, %	Δ, п.п.	01.2016, %	01.2021, %	Δ, п.п.
Новосибирская областная	29,31	24,04	-5,27	72,48	81,42	8,94
Пензенская областная	39,55	38,16	-1,39	62,74	59,45	-3,29
Псковская областная	18,16	18,72	0,56	39,01	21,01	-18,00
Ростовская областная	32,32	26,24	-6,07	75,30	80,45	5,14
Рязанская областная	34,65	23,36	-11,29	81,52	61,63	-19,89
Самарская областная	12,60	15,22	2,62	24,39	25,26	0,87
г. Санкт-Петербурга и Лен. области	10,26	10,28	0,02	56,35	43,84	-12,51
Саратовская областная	28,61	22,45	-6,16	37,57	31,62	-5,95
Свердловская областная	27,50	30,57	3,07	64,94	78,04	13,10
Северо-Осетинская республиканская	10,67	16,61	5,94	89,39	53,68	-35,70
Ставропольская краевая	23,45	22,21	-1,24	78,34	88,74	10,41
Тамбовская областная	32,50	44,14	11,64	62,26	13,85	-48,42
Татарская республиканская	27,93	25,39	-2,54	52,99	40,72	-12,26
Тульская областная	26,98	32,66	5,68	64,02	64,74	0,72
Удмуртская республиканская	35,96	34,27	-1,69	56,93	64,48	7,55
Челябинская областная	31,19	24,22	-6,97	54,50	52,20	-2,30
Ярославская областная	32,80	29,14	-3,66	57,00	61,87	4,87
ППО АО «Каскад», г. Черкесск	35,71	24,06	-11,65	94,67	100,00	5,33
ППО АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия	34,62	26,66	-7,97	61,89	59,62	-2,26
ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск	44,41	41,55	-2,86	79,20	88,08	8,88
ППО ОАО «ПТЗ «Телта», г. Пермь	15,50	22,83	7,33	21,25	13,89	-7,36

Наименование организации Профсоюза	Доля работающих молодежи			Уровень профчленства работающей молодежи		
	01.2016, %	01.2021, %	Δ, п.п.	01.2016, %	01.2021, %	Δ, п.п.
ППО АО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области	31,20	22,51	-8,69	83,63	81,67	-1,96
ППО АО «Поликор», г. Кинешма Ивановской области	32,00	19,92	-12,08	55,77	42,55	-13,22
ППО АО «Курский завод «Маяк», г. Курск	28,60	34,52	5,92	37,21	43,45	6,24
ППО АО «ОНИИП», г. Омск	40,94	22,41	-18,53	77,11	83,73	6,62
ППО АО «Протон», г. Орел	17,17	21,79	4,63	13,40	15,93	2,53
ППО АО «Смоленский завод радиодеталей», г. Смоленск	19,41	24,65	5,24	39,62	55,32	15,70
ППО АО «Завод «Луч», г. Осташков Тверской области	8,77	36,23	27,46	72,00	47,00	-25,00
ППО АО «Завод «Марс», г. Торжок Тверской области	18,78	24,61	5,83	71,97	71,52	-0,45
ППО АО «НИИПП», г. Томск	43,05	40,37	-2,68	52,97	35,26	-17,71
ППО АО «НПП «Завод Искра», г. Ульяновск	32,91	49,47	16,56	100,00	85,02	-14,98
ППО АО «УМЗ», г. Ульяновск	30,63	37,48	6,86	30,41	19,80	-10,61
Итого по Профсоюзу	29,24	28,28	-0,96	59,93	52,23	-7,70

На общем фоне снижения количества работающих в организациях, где действуют первичные организации Профрадиоэлектрона (с 01.01.2016 по 01.01.2021 количество работающих снизилось на 12,01%), также отмечается снижение работающей молодежи (с 01.01.2016 по 01.01.2021 количество молодых работников снизилось на 14,91%). Доля молодежи, работающей в отраслевых

организациях, в отчетном периоде снизилась на 0,96п.п. Вместе с тем, уровень профсоюзного членства среди молодежи, работающей в организациях, где действуют ППО Профсоюза снизился в отчетном периоде на 7,7п.п. (с 59,93% на 01.01.2016 до 52,23% на 01.01.2021).

Сведения о количестве вовлеченной в Профсоюз молодежи и вышедших из Профсоюза молодых работников с 01.01.2016 по 01.01.2021 приведены в Таблице 7.

Таблица 7

количество молодых работников, чел.	01.2016	01.2017	01.2018	01.2019	01.2020	01.2021
вовлеченных в Профсоюз	7077	6205	5477	4789	2860	3088
вышедших из Профсоюза	446	549	456	500	602	657

Количество ежегодно вовлекаемой в Профсоюз молодежи за отчетный период снизилось более чем вдвое, в то время как количество выходящей из Профсоюза молодежи в отчетном периоде увеличилось на 47%.

Несмотря на проводимую Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций работу в отчетном периоде не удалось увеличить уровень профсоюзного членства среди работающей молодежи, в предстоящем периоде следует активизировать деятельность всех структур по данному направлению профсоюзной работы.

В рамках исполнения **пункта 6.2 Программы Профсоюза** в отчетном периоде для повышения эффективности работы Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом ежегодно рассматривались вопросы реализации Молодежной политики Профсоюза профсоюзными органами и органами Профсоюза.

Кроме того, Президиумом ЦК Профсоюза были рассмотрены следующие вопросы:

- О работе Совета Ростовской областной организации Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза (в июне 2016 года);
- О работе в Мордовской республиканской организации Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза (в августе 2017 года);
- О работе в Удмуртской республиканской организации Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и

вовлечению ее в члены Профсоюза в 2017 – 2018 годах (в ноябре 2018 года).

Вместе с тем, Центральный комитет отмечает недостаточный контроль со стороны Президиума ЦК Профсоюза за выполнением профорганами решений органов Профсоюза в части проведения молодежной работы.

Кроме того, в целях повышения эффективности работы Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры, более результативной реализации Молодежной политики в первичных и территориальных организациях Профсоюза, Профсоюзе в целом, морального и материального стимулирования роста мастерства и навыков молодых профсоюзных активистов Президиумом ЦК Профсоюза в июне 2017 года было принято решение о проведении в Профсоюзе среди территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза конкурса на звание «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики» по итогам работы в 2016 году. Конкурс проводился в два этапа.

В ходе проведения первого (заочного) этапа Конкурса в ЦК Профсоюза была представлена информация о реализации Молодежной политики комитетами, советами 17 территориальных организаций Профсоюза и профкомами 5 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Во втором (очном) этапе Конкурса 35 представителей молодежного профсоюзного актива Марийской, Мордовской и Татарской республиканских, Ставропольской краевой, Брянской, Воронежской, Московской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Тульской и Ярославской областных, Московской городской организаций Профсоюза, а также 7 представителей молодежного профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск), ППО АО «ОмПО «Иртыш» (г. Омск), ППО АО «УМЗ» (г. Ульяновск), ППО АО «ИЭМЗ «Купол» (г. Ижевск) приняли личное участие в мероприятиях конкурсной программы.

Также в целях совершенствования методики определения победителей и более объективной оценки участников Президиумом ЦК Профсоюза в марте 2019 года была организована работа по обновлению положения о Конкурсе. Данную работу следует завершить в предстоящем периоде.

Кроме того, для активизации работы Молодежных структур Профсоюза, вовлечения молодежи в Профсоюз и поощрения молодежного профактива Президиумом ЦК Профсоюза ежегодно в отчетном периоде проводились конкурсы в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте, приуроченные к Дню Радио и Дню рождения Профсоюза, в которых приняли участие более 1 000 молодых профактивистов.

В рамках исполнения **пункта 6.3 Программы Профсоюза** в отчетном периоде преимущество опыта профессиональной и профсоюзной деятельности,

наставничества, осуществлялась членами ЦК Профсоюза, членами Молодежной комиссии ЦК Профсоюза. Кроме того, ввиду естественного взросления и выхода из молодежного возраста бывшие молодые профактивисты сохраняли связь с молодежными комиссиями, советами профорганов, оказывали помощь руководителям в подготовке действенного профсоюзного актива. Однако данная деятельность в отчетном периоде носила преимущественно стихийный характер, ввиду чего следует ее систематизировать в предстоящем периоде.

В рамках исполнения **пункта 6.4 Программы Профсоюза** в отчетном Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций проводилось системное обучение молодежного профактива.

С 2016 по 2019 год Президиумом ЦК Профсоюза организовывалось обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива.

- В период с 3 по 6 ноября 2016 года в г. Рязани состоялось обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива (Обучение МПА-2016) по теме «Теория и практика реализации молодежной политики Профрадиоэлектрона. Делопроизводство в профсоюзных организациях. Информационная работа в Профсоюзе».

В мероприятии приняло участие 36 молодых профактивистов из 17-ти регионов России. В качестве преподавателей выступили Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, председатель Рязанской ТОП А.Н. Мельгунов, заведующая отделом информационной работы Аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова, заведующий отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинников, председатель МК ЦК Профсоюза Е.В. Соковикова. Программа обучения состояла из лекций и практических занятий.

В первый день обучения И.В. Гыбин рассказал о целях и задачах молодежной работы в Профрадиоэлектроне, о структуре Профсоюза в целом и о реализации программы Профсоюза профсоюзными органами. С лекцией на тему: «Деятельность молодежной комиссии ЦК Профрадиоэлектрона по реализации задач молодежной работы в Профсоюзе» выступила Е.В. Соковикова. Позднее для участников обучения были организованы игры на командообразование, благодаря которым все смогли познакомиться друг с другом. В тот же день состоялись заседания рабочих групп Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, где были выработаны предложения в проект плана работы МК ЦК Профсоюза на 2017 год.

Во второй день обучения члены МК ЦК Профсоюза С.В. Котельникова и А.В. Киселева выступили с презентацией, отражающей основные аспекты в вопросах мотивации, после которой состоялась дискуссия на тему «Мотивация молодежи к вступлению в Профсоюз». По итогам состоялись практические занятия по применению конкретных практик мотивационной и агитационной работы профсоюзных активистов. А.В. Овчинников рассказал об основах организации информационной работы в социальных

системах. После лекции в качестве практики перед обучающимися была поставлена задача разработать агитационные листовки и радио ролики с использованием полученных знаний и навыков. В рамках МПА-2016 состоялась дискуссия «Реализация молодежной политики Профрадиоэлектрона молодежными комиссиями и активистами», в рамках которой участники поделились опытом организации наиболее ярких мероприятий, которые они проводили в ТОП и ППО. В результате дискуссии были сформулированы предложения в Типовой план работы молодежных комиссий в ТОП и ППО.

В заключительный день обучения участникам было рассказано об основах делопроизводства в первичных и территориальных организациях Профсоюза, видах документов и требованиях к ним. Кроме того, с обучающимися было проведено занятие по информационной работе в Профсоюзе, о методах реализации единого информационного пространства Профсоюза, в том числе уполномоченными по информационной работе в ТОП и ППО. Во всех проведенных мероприятиях члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представители молодежного профактива показали свои знания, способность работать индивидуально и в команде. По итогам обучения участники высказали свои пожелания по работе в группах Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

- Со 2 по 6 ноября 2017 года в г. Саранске состоялось обучение членов молодежной комиссии (МК) ЦК Профсоюза и молодежного профактива — Обучение МПА-2017 по теме «Участие молодежного профактива в подготовке и проведении отчетной кампании в Профсоюзе в 2018 году. Подготовка переговоров и публичного выступления».

В мероприятии приняли участие 41 молодой профактивист из 22-х регионов России. В качестве преподавателей выступили Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, заведующая отделом информационной работы аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова, председатель молодежной комиссии ЦК Профсоюза Е.В. Соковикова.

Программа обучения состояла из теоретических и практических занятий, ряда Круглых столов и дискуссий.

В первый день обучения в рамках обмена опытом профсоюзной и производственной деятельности, участникам было организовано посещение АО «Саранский телевизионный завод». Ребята осмотрели производственные площадки, где смогли узнать много нового и интересного, касающегося своей работы на предприятиях радиоэлектронной промышленности. Также был продемонстрирован фильм о заводе и его продукции, проведена встреча с профсоюзным активом первичной профсоюзной организации и председателем Мордовской республиканской организации Профсоюза Л.Е. Петуховой.

Председатель Профсоюза И.В. Гыбин рассказал участникам обучения о структуре Профсоюза, деятельности его органов по реализации решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 — 2021 годы, сообщил о задачах, стоящих перед структурами Профрадиоэлектрона,

обратив особое внимание на предстоящую в Профсоюзе Отчетную кампанию в 2018 году.

В рамках Круглого стола участники поделились опытом проводимой в их профсоюзных организациях работы, а в рамках дискуссии — обозначили трудности, с которыми приходится сталкиваться молодым профактивистам, и определили пути их преодоления.

В ходе игры на командообразование, участники обучения смогли ближе познакомиться друг с другом, проявить свои лидерские качества, отточить навыки работы в команде.

Во второй день обучения на совещании с членами молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представителями профсоюзного актива были обсуждены итоги участия профсоюзной молодежи в мероприятиях Дня единых действий профсоюзов 7 октября 2017 года, высказаны предложения по организации празднования Дня рождения Профрадиоэлектрона. Также были выработаны предложения в проект плана работы МК ЦК Профсоюза на 2018 год.

О молодежной работе, проводимой в Профрадиоэлектроне, его структурах, о ее целях и задачах рассказала в своем выступлении В.В. Кудинова.

Е.В. Соковикова выступила с презентацией, отражающей деятельность молодежной комиссии ЦК Профсоюза за прошедшие после VII Съезда Профсоюза полтора года.

Большое внимание было уделено обсуждению теории и практики участия молодежного профактива в подготовке и проведении Отчетной кампании в Профсоюзе в 2018 году. В рамках теоретического занятия И.В. Гыбин подробно рассказал об этапах подготовки и проведения отчетных мероприятий в территориальных и первичных профсоюзных организациях, ответил на вопросы участников обучения. Далее путем жеребьевки профактивисты были разделены на команды с целью подготовки заданий для ролевой игры «Отчетная конференция в первичной профсоюзной организации».

В заключительный день обучения состоялись практические занятия «Отчетная конференция в первичной профсоюзной организации», в ходе которого все участники продемонстрировали знания, полученные накануне, а также результат слаженной командной работы при подготовке заданий.

В.В. Кудинова выступила с презентацией об основах работы в программе power point и визуальном восприятии презентаций в целом, остановившись подробно на основных аспектах подготовки к публичному выступлению.

Е.В. Соковикова дополнила лекцию, рассказав о позах, жестах и манере говорить.

Во всех проведенных мероприятиях члены молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представители молодежного профактива показали свои знания, способность работать индивидуально и в команде, высказали желание и готовность помогать своим руководителям в решении задач,

стоящих перед Профсоюзом, а также получили полезный опыт и заряд положительных эмоций.

- Со 2 по 5 ноября 2018 года в г. Санкт-Петербурге состоялось обучение членов молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива – Обучение МПА-2018 по теме «Участие молодежного профсоюзного актива в реализации Программы Профсоюза. Теория и практика подготовки и проведения колдоговорной кампании».

В обучении приняло участие 45 представителей молодежного профактива из 22 субъектов РФ, что на 4 больше, чем в 2017 году и на 9 — чем в 2016 году.

Программа Обучения состояла из теоретических и практических занятий, ряда круглых столов и дискуссий.

С приветственным словом перед участниками выступили Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, председатель г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области ТОП В.В. Киянов, заведующая отделом информационной работы аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова, председатель молодежной комиссии ЦК Профсоюза Е.В. Соковикова.

2 ноября состоялось информационное совещание с участниками, а также ряд игр на знакомство и командообразование, благодаря которым профактивисты смогли ближе познакомиться друг с другом, проявить свои лидерские качества, отточить навыки работы в команде.

3 ноября в ходе образовательной программы участники познакомились со структурой Профсоюза, деятельностью его органов по реализации решений VII Съезда Профсоюза и Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, обсудили участие профсоюзной молодежи в реализации задач, стоящих перед структурами Профрадиоэлектрона, обратив особое внимание на проходящую в течение 2018 года в Профсоюзе Отчетную кампанию. Кроме того, в ходе лекционных занятий по социальному партнерству в радиоэлектронном комплексе участникам была представлена информация о порядке заключения Отраслевого соглашения, коллективных договоров на предприятиях, а лекция на тему «Переговорный процесс как инструмент профсоюзной работы» стала методологической базой для подготовки проектов участниками и их командами.

4 ноября состоялись презентации выполненных заданий по переговорному процессу и проведению колдоговорной кампании, в ходе которых молодые профактивисты участвовали в моделировании работы комиссий по подготовке проектов коллективных договоров, высказывали свои аргументы по включению ряда предложений в КД, пытались искать компромиссные варианты, учитывающие баланс интересов как работников, так и работодателей организаций. Приглашенным гостем на данном мероприятии стала заместитель генерального директора по общим вопросам АО «Рыбинский завод приборостроения» И.В. Бирюкова, которая поделилась опытом сотрудничества между руководством предприятия и профкомом первичной профсоюзной организации.

В ходе круглого стола на тему «Опыт деятельности молодежных структур в Профрадиоэлектроне» участники выступили с сообщениями и презентациями об организации наиболее ярких мероприятий, проводимых ими в территориальных и первичных организациях, а также рассказали о взаимодействии между молодежными комиссиями профкомов ППО и советами молодых специалистов предприятий.

5 ноября для участников обучения была организована обзорная экскурсия по г. Санкт-Петербургу и посещение Русского музея.

Во всех проведенных мероприятиях Обучения МПА-2018 члены молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представители молодежного профактива показали свои знания, способность работать индивидуально и в команде, высказали желание и готовность помогать своим руководителям в решении задач, стоящих перед Профсоюзом, а также получили полезный опыт и заряд положительных эмоций.

- Со 1 по 5 ноября 2019 года в пос. Дубровском Московской области состоялось обучение членов молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива – Обучение МПА-2019 по темам «Теория и практика агитационной работы» и «Участие молодежного профактива в Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в 2020-2021 годах».

Активная молодежь в составе 40 человек из 19 регионов страны собралась, чтобы обменяться опытом профсоюзной деятельности, получить новые знания, принять участие в дискуссиях и практических занятиях.

По традиции обучение началось с приветственного слова Председателя Профсоюза И.В. Гыбина и знакомства участников обучения. Затем участников ожидал теоретический блок (лекционный курс), в рамках которого И.В. Гыбин рассказал о реализации Молодежной политики в Профсоюзе, истории профсоюзного движения, основах агитационной работы.

Заведующий отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинников выступил с презентацией о необходимости планирования в профсоюзной работе, а также рассказал о том, какими качествами должен обладать профсоюзный агитатор и как их можно развивать и совершенствовать.

Для выполнения практических заданий активисты поделились на команды. Стоит отметить эффективную и плодотворную работу в командах. День завершился культурной программой.

Второй день Обучения МПА-2019 также был насыщен и состоял из различных лекций и тренингов. Заведующая информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова в виде мастер-класса рассказала ребятам что такое целевые аудитории в Профсоюзе, как их можно сегментировать и какие у них могут быть потребности.

Интересной для участников стала презентация председателя Молодежной комиссии ЦК Профсоюза Е.В. Соковиковой на что уходит 1% из заработной платы каждого члена Профсоюза.

Далее ребята выполняли практические задания в группах — искали и находили 100 причин для вступления в Профсоюз, разбирали и составляли типичный коллективный договор.

В третий день Обучения прошли лекции И.В. Гыбина на тему «Участие молодежного профактива в Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в 2020-2021 годах». Далее ребята сами организовывали и проводили Отчетно-выборную кампанию в первичной профсоюзной организации, используя полученные знания.

Все участники Обучения МПА-2019 награждены Дипломами Обучения.

Ребята отметили высокий уровень организации Обучения и большую пользу для своей дальнейшей профсоюзной деятельности. Каждый участник забрал с собой огромный положительный заряд и много новых профсоюзных друзей!

Кроме того, в отчетном периоде молодежный профактив принимал участие в обучающих мероприятиях в рамках III и IV Молодежных Слетов, проводимых Центральным комитетом Профсоюза (более подробно информация представлена в рамках рассмотрения п. 6.7 Программы Профсоюза).

Анализ сведений, ежеквартально представляемы профорганами в ЦК Профсоюза о своей работе, показал, что в соответствии с поручениями Президиума ЦК Профсоюза комитетами, советами ряда территориальных организаций Профсоюза, профкомами ряда первичных профорганизаций в отчетном периоде молодые профактивисты привлекались при подготовке мероприятий Отчетной кампании, проводимой в Профсоюзе в 2018 году, Отчетно-выборной кампании 2020 – 2021 годов, коллективно договорных кампаний и текущей профсоюзной деятельности.

В рамках исполнения пункта 6.5 Программы Профсоюза в отчетном при реализации Кадровой политики Профсоюза Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций представители молодежного профактива привлекались к деятельности выборных профсоюзных органов, входили в состав резерва на должности руководителей профорганизаций, избирались в коллегиальные профорганы, руководили организациями Профсоюза.

Сравнение доли профсоюзной молодежи в составе профсоюзных органов на 01.01.2016 и 01.01.2021 по данным статистической отчетности представлены в Таблице 8.

Таблица 8

Наименование категории профсоюзных кадров и профактива	01.2016	01.2021
Председателей первичных профсоюзных организаций	4,74	5,94
Членов профкомов (без председателей)	21,17	19,83
Членов всех комиссий профкомов	25,11	22,19

Наименование категории профсоюзных кадров и профактива	01.2016	01.2021
Членов ревизионных комиссий первичных профорганизаций	15,83	14,51
Председателей цеховых комитетов, профбюро	17,70	15,28
Членов цеховых комитетов, профбюро (без председателей)	24,70	23,95
Профгруппоргов	22,28	22,73
Председателей республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов	10,34	3,45

В отчетном периоде, несмотря на снижение количества членов Профсоюза, профсоюзных организаций и численности членов профорганов, доля молодежи в составе профсоюзных органов оставалась примерно на одном уровне.

Президиумом ЦК Профсоюза в августе 2016 года был рассмотрен и утвержден состав резерва на 2016 – 2018 годы для выдвижения для избрания на должности руководителей 25 территориальных организаций Профсоюза и 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, состоящий из 49 человек, среди которых 11 (22,45%) человек были в возрасте до 35 лет (перспективный резерв). Вместе с тем, состав резерва на 2018 – 2020 годы утвержденный в ноябре 2018 года (с последующими изменениями) на момент проведения отчетно-выборных мероприятий состоял так же из 49 человек (25 ТОП и 10 ППО НО ЦК Профсоюза). Количество молодежи в возрасте до 35 лет в составе резерва для выдвижения для избрания на должности руководителей профорганов в ходе Отчетно-выборной кампании составило 21 человек (42,86%).

В рамках исполнения **пункта 6.6 Программы Профсоюза** Центральный комитет Профсоюза отмечает, что 23 декабря 2020 года, депутаты Государственной Думы ФС РФ единогласно утвердили в третьем чтении проект федерального закона о молодежной политике в Российской Федерации. В итоговом документе нашла отражение значительная часть предложений ФНПР и ее членских организаций в области обеспечения гарантий для молодежи в сфере труда.

Так, к списку субъектов, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики, добавлены профессиональные союзы и их объединения, на чем настаивала ФНПР, как крупнейшая всероссийская общественная организация с системно построенной работой с молодежью. Благодаря предложениям ФНПР в Законе определено понятие «молодой специалист», столь важное для профсоюзов в связи с присутствием данного термина в коллективных договорах и соглашениях и требующее однозначного определения в правовом поле. Согласно принятому Закону, молодым специалистом является «гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии

с полученной квалификацией». Четкая формулировка данного понятия также актуальна в контексте реализации Стратегии развития национальной системы квалификаций до 2030 года.

Важно отметить, что среди приоритетов также поддержка предпринимательской деятельности молодежи, содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности, содействие решению жилищных проблем молодежи, молодых семей, поддержка молодых семей, организация подготовки специалистов по работе с молодежью.

Эти и другие предложения были сформированы Федерацией на базе предложений членских организаций ФНПР и ее Молодежного Совета, который на протяжении полугода обсуждал различные предложения и дополнения в первоначальный вариант законопроекта. Член Молодежного Совета ФНПР заведующая информационным отделом Аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова принимала участие в проводимых обсуждениях, донося позицию Профсоюза по данному вопросу.

В рамках исполнения **пункта 6.7 Программы Профсоюза** Центральным комитетом Профсоюза, его Президиумом, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профорганизаций, Молодежными профсоюзными структурами в отчетном периоде была проведена определенная работа по проведению и обеспечению участия молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики.

Так Центральным комитетом Профсоюза в период с 22 по 28 августа 2017 года в г. Анапе проведен III Молодежный Слет Профрадиоэлектрона, в котором приняли участие 42 молодых профсоюзных активистов из 18 регионов РФ.

Программа Слета была насыщенной и состояла из обучающих лекций и мастер-классов, дискуссий и круглых столов, спортивных и творческих мероприятий.

В ходе подготовки к Слету в первичных и территориальных организациях Профсоюза был проведен первый этап Конкурса «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики» в 2016 году.

Лучшие молодые профактивисты сразились в рамках Слета во втором этапе Конкурса, отстаивая честь своих организаций: 23 августа молодые профактивисты соревновались в 4 конкурсных заданиях: презентация видеоролика о реализации молодежной политики Профсоюза, дебаты, блиц и тестирование.

По итогам системы рейтинговой оценки участников Слета победителем III Молодежного Слета Профсоюза стал Александр Солдатенков (АО «УМЗ», г.Ульяновск). Второе место разделили 2 участницы — Наталья Стуканева (АО «Концерн «Созвездие», г.Воронеж) и Наталья Белехова (АО «Ярославский радиозавод»). Третье место заняла Софья Шурикова (АО «Рязанский радиозавод»).

В период с 22 по 28 августа 2019 года состоялся IV Молодежный слет Профсоюза (далее – Слет), организованный в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.06.2019 № 15–6.

В Слете приняли участие 52 профактивиста из 20–и территориальных организаций Профсоюза и 4–х первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В рамках мероприятий Образовательной программы Слета молодые профактивисты приняли участие в теоретических и практических занятиях на командообразование (в ходе которых были рассмотрены приемы коммуникаций в командной работе, взаимодействия между группами, правила бесконфликтного общения), целеполагание (в ходе которых были рассмотрены отдельные методы стратегического планирования), а также был проведен тренинг ораторского мастерства.

В рамках мероприятий Деловой программы Слета молодые профлидеры приняли участие в 16 заседании Президиума ЦК Профсоюза, а также выступили с презентациями и сообщениями в ходе подготовленной членами Молодежной комиссии ЦК Профсоюза практической конференции, прослушали мастер-классы членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, принявших участие в Слете. Кроме того, участниками Слета были подготовлены проекты по повышению эффективности деятельности профорганов и их молодежных структур.

Во время Слета действовала подготовленная Оргкомитетом рейтинговая система оценки участников, учитывавшая активность и инициативность профактивистов в ходе мероприятий Слета, по итогам которой первое место занял Волобуев Александр Игоревич, инженеру АО «Концерн «Созвездие» (г. Воронеж), второе место – Щукин Виталий Игоревич, начальнику бюро АО «ОНИИП» (г. Омск), третье – Загидуллин Алексей Ринатович, инженеру-конструктору АО «УПКБ «Деталь» (г. Каменск-Уральский Свердловской области).

Также в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом был проведен ряд творческих конкурсов среди профсоюзной молодежи.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2017 №5-8 в 2017 году состоялись Молодежные конкурсы «Песни молодежи Профрадиоэлектрона» и «Лучший агитационный плакат».

Согласно Положению о Молодежном конкурсе «Песни молодежи Профрадиоэлектрона» Конкурс проводился в три этапа, по итогам первых двух, состоявшихся в первичных профсоюзных организациях и территориальных организациях Профсоюза, для участия в третьем (финальном) этапе в ЦК Профсоюза были представлены 17 конкурсных материалов из 9 территориальных организаций Профсоюза (Воронежской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Свердловской, Тульской, Удмуртской и Ярославской) и 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск и ППО АО «УМЗ», г. Ульяновск).

Конкурс проводился по 3 категориям конкурсных работ: авторская песня, ремейк, лучшая аранжировка, а также в трех 3 дополнительных номинациях: «Бардовская песня», «Лирическая песня» и «Лучший текст».

В категории «Авторская песня» первое место занял коллектив авторов из Ростовской областной организации Профсоюза, в категории «Ремейк» – Сутыгин Андрей Сергеевич из Удмуртской республиканской организации Профсоюза, в категории «Лучшая аранжировка» – коллективу авторов из Воронежской областной организации Профсоюза.

Молодежный конкурс «Лучший агитационный плакат» также проводился в три этапа. По итогам первого и второго этапов Конкурса, состоявшихся в первичных и территориальных организациях Профсоюза, для участия в III (финальном) этапе в ЦК Профсоюза были представлены 58 конкурсных материалов из 10 территориальных организаций Профсоюза (Удмуртской республиканской, Воронежской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Свердловской, Тульской, Ярославской областных и Московской городской организаций Профсоюза) и 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск и ППО АО «УМЗ», г. Ульяновск).

Для определения победителя в номинации «Приз зрительских симпатий» Конкурса было организовано голосование среди 9 плакатов, отобранных членами молодежной комиссии ЦК Профсоюза в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте. В голосовании приняли участие 1797 человек. Работа победителя набрала 602 голоса (33,5% от общего количества голосов).

Кроме того, с целью вовлечения молодежи в члены Профсоюза, формирования у молодежи представлений о Профсоюзе, как об общественном институте, реально способном защищать социально трудовые и иные интересы молодежи и реализации творческого потенциала молодежного профактива Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом проведены в 2019 году творческие молодежные конкурсы «Песни молодежи Профрадиоэлектрона» и «Лучший агитационный плакат».

По итогам первого и второго этапов Конкурса «Песни молодежи Профрадиоэлектрона», состоявшихся в первичных профсоюзных организациях и территориальных организациях Профсоюза, для участия в третьем (финальном) этапе в ЦК Профсоюза были представлены 15 конкурсных материалов из 8 территориальных организаций Профсоюза (Воронежской, Нижегородской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Тульской, Удмуртской и Ярославской) и 2 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск и ППО ОАО «ОмПО «Иртыш», г. Омск).

Конкурсные работы третьего финального этапа были рассмотрены Жюри Конкурса по следующим категориям: «авторская песня» – 1 работа, «ремейк» – 12 работ. В категории «лучшая аранжировка» Конкурсные работы отсутствовали.

По итогам Молодежного конкурса «Песни молодежи Профрадиоэлектрона» в 2019 году в категории «Авторская песня» первое место занял коллектив авторов

из Ростовской областной организации Профсоюза, в категории «Ремейк» первое место досталось Коновалову Дмитрию Анатольевичу из Тульской областной организации Профсоюза.

Молодежный конкурс «Лучший агитационный плакат», состоявшихся в первичных и территориальных организациях Профсоюза, для участия в III (финальном) этапе в ЦК Профсоюза были представлены 31 конкурсный материал из 9 территориальных организаций Профсоюза (Удмуртской республиканской, Воронежской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Рязанской, Свердловской, Тульской, Ярославской областных организаций Профсоюза) и 1 первичной профсоюзной организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ППО АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск).

Для определения победителя в номинации «Приз зрительских симпатий» Конкурса было организовано голосование среди 9 плакатов, отобранных членами молодежной комиссии ЦК Профсоюза в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети ВКонтакте. В голосовании приняли участие 471 человек. Работа победителя набрала 146 голосов (31% от общего количества голосов).

7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе.

С целью повышения эффективности регулярного обмена информационными потоками в рамках каждого заседания Президиума ЦК Профсоюза и ЦК Профсоюза проходят регламентные совещания руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, на котором Председатель Профсоюза рассказывает о своем участии в мероприятиях, проводимых социальными партнерами на федеральном уровне, об итогах заседаний Генерального совета ФНПР и т.д.

На 5 заседании Президиума ЦК Профсоюза (14.03.2017 года) введена практика выступлений председателей организаций Профсоюза на регламентном совещании, в которых члены Президиума ЦК Профсоюза и приглашенные рассказывают о текущем социально-экономическом состоянии дел на предприятиях и регионах в целом, обмениваются опытом.

На сайте Профсоюза постоянно публикуются новости в разделах «Новости ЦК Профсоюза» и «Новости ТОП и ППО», в которых отражается деятельность всех структур Профсоюза. Так за отчетный период на сайте опубликовано 83 новости ЦК Профсоюза и 437 новостей ТОП и ППО. Наибольшее количество новостей направляли комитеты/советы: Новосибирской ТОП – 34, Нижегородской ТОП – 31 и Рязанской ТОП и профкомы: ППО АО «ОмПО «Иртыш» (г. Омск) - 59, ППО АО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск) – 10 и ППО АО «УМЗ» (г. Ульяновск) – 10.

В отчетном периоде было опубликовано 6 информационных листов, освещающих актуальные вопросы в области законодательства и действий Профсоюза в решении социально-трудовых проблем в радиоэлектронном комплексе.

Одним из важных средств передачи информации работникам предприятий радиоэлектронной отрасли и привлечения внимания общественности к вопросам, решения которых добивается Профсоюз, являются профсоюзные стенды.

По результатам анализа отчетов об информационной работе, проводимой в территориальных и первичных профсоюзных организациях в 2017 году, советами Калужской и Пензенской областных организаций Профсоюза ежемесячно выпускались газеты. Комитетами, советами 5 ТОП: Марийской республиканской, Воронежской, Калужская, Новосибирской областных и Московской городской организаций Профсоюза выпускались информационные брошюры, комитетами, советами 4 ТОП: Удмуртской республиканской, Воронежской, Тульской, областных, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организаций Профсоюза выпускались буклеты.

Информационные листовки выпускались комитетами, советами 7 ТОП: Мордовской, Татарской республиканских, Краснодарской краевой, Воронежской, Новосибирской, Ярославской областных и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальной организаций Профсоюза.

Согласно предоставленной информации от 11 комитетов/советов ТОП и 3 профкомов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в организациях находится 1293 профсоюзных стенда, из них 211 принадлежат администрации предприятий. И лишь 271 стенд оформлен в соответствии с рекомендациями Президиума ЦК Профсоюза. 25,8% стендов обновляются еженедельно, 30,2% - ежемесячно, 15% - ежеквартально и 29% - ежегодно.

Разработанные в 2013 году рекомендации по оформлению профсоюзных стендов необходимо пересмотреть и актуализировать, так как за 5 лет технические возможности могли измениться и в настоящее время прогресс позволяет подавать информацию по-новому.

В целях формирования позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз, в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в социальной сети ВКонтакте дважды в году проводятся молодежные конкурсы: на День радио – 7 мая и на День Рождения Профсоюза – 20 ноября. Согласно статистическим данным посещаемость страницы в указанные вырастает со 100-130 до до 450 заходов на страницу в день. Рекордное мероприятие по активности за отчетный период – голосование в номинации «Приз зрительских симпатий» конкурса «Лучший агитационный плакат», состоявшееся с 17 по 19 марта 2018 года. В голосовании приняли участие 1797 человек.

В соответствии с Постановлением Генсовета ФНПР от 26.10.2016г. № 5–4 2017 год был объявлен «Годом профсоюзной информации».

Президиумом ЦК Профсоюза в марте 2017 года был утвержден (Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2017г. № 5–5) План мероприятий Президиума ЦК Профсоюза по проведению «Года профсоюзной информации» в 2017 году, результаты выполнения которых ежеквартально рассматривались на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза.

Молодежной комиссией ЦК Профсоюза совместно с информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза с мая проводился сбор сведений о наличии информационных ресурсов в социальных сетях молодежных комиссий профсоюзных органов, а также анализ практики и перспектив использования

современных мультимедийных технологий в агитационно-пропагандистской деятельности в организациях Профсоюза.

Президиумом ЦК Профсоюза в июне 2017 года были утверждены разработанные комиссией ЦК Профсоюза по информационной работе совместно с информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза формы отчетов об информационной работе в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

В рамках реализации п. 5 плана мероприятий Президиума ЦК Профсоюза по проведению Года профсоюзной информации комиссией ЦК Профсоюза по информационной работе совместно с информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза организован сбор данных о выпускаемой сувенирной продукции комитетами, советами ТОП и профкомами ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза и в отраслевых организациях.

На данный момент остается невыполненным один пункт плана – организация обучения уполномоченных по информационной работе в ТОП и ППО, членов молодежных комиссий профсоюзных органов, молодежного профактива, ответственных за информационную работу.

Проведение «Года профсоюзной информации» в 2017 году способствовало развитию в Профсоюзе Единого информационного пространства и полученный опыт позволяет в настоящий момент повышать эффективность информационно-аналитического взаимодействия и способствовать оперативному, всестороннему и объективному освещению деятельности профсоюзных органов всех уровней.

Утвержденная Президиумом ЦК Профсоюза Методика подготовки материалов для последующей публикации на сайте Профсоюза (Постановление Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2017г. № 5–5) позволила председателям территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза более оперативно и в кратчайшие сроки готовить новостные материалы для дальнейшей их публикации на сайте.

Кроме того, в ходе 7 состоявшихся семинаров в рамках организованного Президиумом ЦК Профсоюза Зонального обучения профсоюзных кадров и актива в отчетном периоде были проведены теоретические и практические занятия по совершенствованию информационной работы в профсоюзных организациях.

На Обучении резерва кадров Профрадиоэлектрона, проходившем с 15 по 18 мая 2017 года, состоялась презентация тему «Информационная работа в Профрадиоэлектроне»

Следует отметить, что на всех мероприятиях ЦК Профсоюза, на которые приглашается молодежный профактив, также проходят лекции и мастер-классы по информационной работе. Включение указанных тем в образовательную программу способствует гарантированной непрерывной информированности работников отраслевых организаций.

Введенная в 2016 году практика сбора рефлексии от участников вышеуказанных мероприятий и дальнейший ее анализ дает возможность постоянно изучать, обобщать и распространять положительный опыт профсоюзной работы.

На всех мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза ведется фото и видеосъемка, а также аудиозапись на диктофон. Современные технологии позволяют фиксировать необходимую информацию и в дальнейшем ее использовать.

Молодежной комиссией ЦК Профсоюза совместно с информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза создаются видеоролики, посвященные участию молодежи в Первомайских акциях, во Всемирном дне действий профсоюзов, молодежных слетах Профсоюза, Обучениях МПА. Данные ролики размещаются в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в социальной сети ВКонтакте и транслируются на предприятиях. Таким образом, видеоролики и творческие молодежные являются отличными инструментами для агитации к вступлению в Профсоюз новых членов.

Укрепление и расширение единой материально-технической базы позволяет с каждым годом более современные презентации для выступлений на мероприятиях ЦК Профсоюза, а также на мероприятиях, проводимых социальными партнерами.

Новые информационно-коммуникационные технологии в виде Skype-совещаний и беседы в мессенджерах WatsAPP социальных сетях способствуют более оперативному обмену информацией.

Ежегодно Президиумом ЦК Профсоюза выпускается сувенирная продукция в виде календарей и пакетов. Ко многим мероприятиям ЦК Профсоюза готовится отдельная продукция:

- 25-летие Профсоюза (2016 год): флэш карты, перьевые ручки, пакеты, кружки;
- Молодежные слеты Профсоюза: бейджи, футболки, майки поло, рюкзаки, блокноты;
- Деловые игры Профсоюза «Профрадиоэлектрониада-2018»: бейджи, блокноты;
- Обучения МПА: раздаточный материал, бейджи;
- Подписание Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018-2020 годы (2018 год): буклеты;
- День Рождения Профсоюза (2018): пакеты и флаги Профсоюза.

В отчетном периоде продолжается переход органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота. С каждым годом использование факсов уменьшается. Многие комитеты/советы ТОП и профкомами ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза полностью переходят на общение через электронную почту.

Паспорт региона ежегодно заполняется на сайте Профсоюза под определенным доступом.

Постоянно обновляются базы данных Профсоюза.

В Профрадиоэлектроне на постоянной основе поддерживаются деловые связи с департаментом общественных связей ФНПР, редакцией газеты «Солидарность».

Ежегодное участие в заседаниях Генерального совета ФНПР и постоянных комиссий ФНПР, а также в семинарах информационных работников ФНПР способствуют постоянному общению и обмену информацией с представителями других отраслевых профсоюзов и профсоюзных объединений.

8. Финансовое укрепление Профсоюза.

Укрепление финансового положения Профсоюза базируется на основе полной и своевременной уплаты и перечисления профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными органами.

В целом руководители территориальных организаций Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза ответственно и дисциплинированно относятся к выполнению уставных требований по уплате профсоюзных взносов, своевременно и в полном объеме перечисляя их в ЦК Профсоюза.

На заседании бюджетной комиссии ЦК Профсоюза с последующим утверждением на заседании ЦК Профсоюза, рассматривались вопросы об изменении размера перечисления профсоюзных взносов территориальным организациям Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в связи со сложным финансово-экономическим состоянием отраслевых предприятий. В 2017-2021 годах полностью или частично освобождены от перечисления профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза-13 организаций.

Для укрепления финансового состояния Профсоюза необходимо ответственно и эффективно подходить к расходованию средств профсоюзного бюджета. Каждый год территориальные организации Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представляют в бюджетную комиссию ЦК Профсоюза проекты смет на следующий год для экспертной оценки, где согласовываются расходы на выплату заработной платы, оказание материальной помощи, обучение профактива, работу с молодежью, проверяется штатное расписание.

Кроме того, анализируется доходная часть профсоюзного бюджета.

Проверяется % отчислений профсоюзных взносов в вышестоящие профорганы. В осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета оказана практическая помощь комитетам, советам ТОП, профсоюзам ППО.

За отчетный период проведено 18 заседаний бюджетной комиссии ЦК Профсоюза, на которых ежеквартально рассматривались вопросы об использовании профсоюзных средств, с последующим утверждением на заседании ЦК Профсоюза или его Президиума.

В течение отчетного периода контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профсоюза осуществляла контрольно-ревизионная

комиссия Профсоюза. Результаты ее работы доведены до сведения членов ЦК Профсоюза.

В сентябре 2016 года проведен семинар- совещание с главными бухгалтерами территориальных организаций Профсоюза, а в апреле 2017 года с главными бухгалтерами и председателями КРК территориальных организаций Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

9. Развитие международной деятельности Профсоюза.

В соответствии с Программой Профсоюза в отчетном периоде Центральным комитетом Профсоюза и его Президиумом проводилась определенная работа по укреплению международной солидарности и единства действий профсоюзов и профсоюзных объединений разных стран.

В рамках исполнения **пункта 9.1 Программы Профсоюза** Президиум ЦК Профсоюза в отчетном периоде участвовал в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод, организуя членов Профсоюза для участия в ежегодных международных солидарных акциях Первого мая и «Всемирный день действий профсоюзов».

В рамках исполнения **пункта 9.2 Программы Профсоюза** Президиумом ЦК Профсоюза в отчетном периоде продолжал обмен информацией с членскими организациями МОП работников радиоэлектронной промышленности. Проводился сбор информации об их деятельности для обобщения и представления в ВКП.

В рамках исполнения **пункта 9.3 Программы Профсоюза** Президиумом ЦК Профсоюза в отчетном периоде продолжалось сотрудничество с профсоюзами входящими в Глобальный союз IndustriALL.

С апреля 2016 года по апрель 2021 года представители нашего Профсоюза принимали участия:

2 – 3 октября 2017 года в г. Ереване, Республика Армения проходила субрегиональная встреча профсоюзов стран СНГ, членских организаций Глобального союза IndustriALL. В заседании приняли участие делегации 25 профсоюзов из 8 стран региона, в том числе представители Профрадиоэлектрона. Профсоюзные лидеры стран СНГ обсудили пути и методы развития профсоюзов в условиях продолжающегося в регионе экономического кризиса, усиления давления на профсоюзы со стороны работодателей, а также вызовов, связанных с начавшимися в мире процессами цифровизации и роботизации, получившими название «Промышленная революция 4.0».

21 – 22 ноября 2017 года в рамках 8 заседания Президиума ЦК Профсоюза состоялся образовательный семинар и дискуссии на тему «Профсоюзное обучение

– веление времени», организованные Президиумом ЦК Профсоюза и региональным отделением Международного союза IndustriALL.

1 – 3 октября 2018 года в г. Баку (Азербайджан) проходила субрегиональная встреча профсоюзов стран СНГ, членских организаций, входящих в Глобальный союз IndustriALL, в которой приняли участие 25 делегаций из 7 стран региона, в том числе представители Профрадиоэлектрона. На заседании были рассмотрены вопросы: права и свобода профсоюзов; профсоюзный органайзинг и укрепление профсоюзных структур в странах СНГ; Промышленная революция 4.0 и ее влияние на деятельность и трудовые отношения; и предстоящая работа в субрегионе; гендерная политика.

В рамках исполнения **пункта 9.4 Программы Профсоюза** Президиумом ЦК Профсоюза в отчетном периоде в деятельности по интеграции профсоюзов входящих в МОП работников радиоэлектронной промышленности Президиум ЦК Профсоюза не участвовал.