



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2021г.

№ 20–11

Об итогах восьмого отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2020 № 18–22, в 2021 году состоялся восьмой отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году (далее – Конкурс).

Конкурс проводился в соответствии с пунктом 2.4.3 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018 – 2020 годы с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 18 отраслевых организаций из 15 регионов РФ.

Победителями Конкурса стали:

- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью более 1500 работников АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань;
- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «Радиозавод», г. Челябинск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «ОНИИП», г. Омск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «РКБ «Глобус», г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НИИП им. В.В. Тихомирова», г. Жуковский Московской области;

- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ГРПЗ», г. Рязань;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;
- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «Правдинский радиозавод» г. Балахна, Нижегородская область;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республики Чувашия;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников «ПАО «КЭМЗ», г. Ковылкино республики Мордовия;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «ГПТП «ГРАНИТ», г. Москва;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «РПТП «ГРАНИТ», г. Рязань;
- в номинации «Лучший социальный пакет» среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников ПАО «Интелтех», г. Санкт-Петербург;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «КБ «Луч», г. Рыбинск Ярославской области.

**Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию О восьмом отраслевом конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году принять к сведению.
2. Согласиться с итогами конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году.
3. Наградить победителей Конкурса кубками.

4. Президиуму ЦК Профсоюза провести мероприятия, направленные на организацию проведения в 2022 году конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2021 году.

Срок: I квартал 2022 года

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин