



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2021г.

№ 20–6

О правозащитной деятельности  
профсоюзных органов в 2020 году

В 2020 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в условиях ограничений и изменений законодательства, вводимых, в том числе, в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, «регуляторной гильотины», реализуемой Правительством РФ в целях оптимизации нормативной правовой базы, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2016 – 2021 гг., в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2020 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Правозащитная работа в 2020 году проводилась при участии 2 штатных правовых инспекторов труда Профсоюза и 11 внештатных правовых инспекторов труда.

В 2020 году правовыми инспекторами было проведено 64 проверки на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 25 комплексных. По результатам было выявлено 39 нарушений трудового законодательства, из которых 32 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В 2020 году руководителями профсоюзных органов была проведена экспертиза 72 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В отчетном периоде было рассмотрено 1981 жалоб и обращений граждан, из которых было признано обоснованными и удовлетворено 1774. В 2020 году на прием руководителями профсоюзных органов зарегистрировалось 7915 граждан, эффективная помощь была оказана в 79,8% случаев.

Анализ данных, предоставленных в ЦК Профсоюза по форме 4-ПИ, в отчетном периоде показывает, что несмотря на работу в условиях ограничений, вводимых в связи с распространением коронавирусной инфекции, большинство профсоюзных организаций эффективно осуществляли правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий. Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2020 году не установлено.

В 2020 году отмечается повышение эффективности правозащитной работы по отдельным направлениям деятельности относительно показателей 2019 года. Снижение количества проверок работодателей правовыми инспекторами труда Профсоюза по сравнению с показателями в 2019 году, объясняется усилением пропускного режима в организациях и ограничениями, вводимыми в связи с распространением коронавирусной инфекции.

### **Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отчет о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2020 году (Приложение №1 на 2-х листах) утвердить.
2. Информацию о правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза в 2020г. (Приложение №2 на 23-х листах) принять к сведению.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
  - 3.1. Повышать эффективность деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, продолжить практику материального и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда.

- 3.2. Координировать и повышать результативность совместной работы профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, осуществлять плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений, добиваться восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.
- 3.3. Не допускать принятия нормативных актов, приказов и распоряжений, нарушающих или ущемляющих права работников, необоснованному наложению дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, добиваться неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к представителям работодателя, организациям и лицам, за нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.
- 3.4. Продолжить взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развития совместной защиты индивидуальных прав работников.
- 3.5. Оказывать содействие в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.
- 3.6. Не допускать снижения уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в Коллективных договорах и Соглашениях. С целью расширения социально-трудовых компенсаций и гарантий работников, в том числе членов Профсоюза, распространять практику заключения Соглашений, не являющихся составной частью Коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые права только на членов Профсоюза данного предприятия.
- 3.7. Обеспечить освещение правозащитной работы через профсоюзные информационные ресурсы и сайт Профсоюза.
- 3.8. Обеспечить повышение квалификации правовых инспекторов (юристов) Профсоюза, профактива и членов Профсоюза посредством индивидуального и коллективного непрерывного и систематического юридического обучения, с использованием новейших информационных технологий и передового опыта.
4. Правовой инспекции труда Профсоюза:
  - 4.1. Проводить экспертизу законопроектов и программ социально-экономического характера, взаимодействовать с ФНПР при подготовке законодательных предложений по внесению поправок в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», реализация которых будет способствовать деятельности Профсоюза.
  - 4.2. Осуществлять дальнейшую работу по совершенствованию нормативно-правового, методического, организационного обеспечения и информационного сопровождения деятельности территориальных правовых инспекций труда.

- 4.3. Осуществлять сбор, анализ и обобщение судебных решений по социально-трудовым вопросам.
- 4.4. Осуществлять методическое и информационное обеспечение организаций Профсоюза по правовым вопросам.
- 4.5. Готовить и направлять в территориальные организации Профсоюза информационные материалы по актуальным изменениям трудового и социального законодательства.

Срок: ежеквартально

5. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:

- 5.1. Обеспечить подготовку материалов об изменениях в законодательстве для использования в работе и размещения на информационных стендах Профсоюза.

Срок: ежеквартально

- 5.2. Рассмотреть результаты представления в Методический Совет Профсоюза предложений по формированию основных подходов и критериев оценки эффективности правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза.

Срок: ноябрь 2021 года

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

## ОТЧЕТ

### о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2020 году

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	2	3	4
1.	Численность правовых инспекторов труда	2	2
1.1	в том числе в аппарате членской организации	2	2
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	3	4
2.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	18	11
4.	Проведено проверок работодателей, всего	93	64
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	45	25
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	8	20
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	12	3
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	61	41
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	76	39
5.1.1	из них устранено	66	32
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	2	21
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	9	13
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	8	11
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	0	1
6.1.1.1	осуждено должностных лиц	0	0
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	6	1
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	7	10
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	2	1
7.1.1	из них привлечено	0	1

7.1.1. 1	в том числе дисквалифицировано	0	0
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	9	9
8.1	в том числе привлечено	5	8
8.1.1	из них уволено	0	0
9.	Оказана правовая помощь:	220	225
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	86	83
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков)	0	0
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	49	8 / 11444
9.4	в оформлении документов в суды	9	29
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	9	7
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	7	6
10.2	из них восстановлено на работе	0	0
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/ число работников)	1345	5 / 1368
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	0	0
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	1343	1366
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	31	12
11.2.2	по забастовкам	0	0
12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	20	18
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	60	72
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	1883	1981
14.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	1561	1774
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	8299	7915
15.1	из них удовлетворено	7066	6317
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	138	72
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	13	53
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	2	4
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0	0
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	11	15
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в руб.	3 574 520	11 000 042

Председатель Профсоюза

n/n

И.В. Гыбин

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2020 году**

В 2020 году правозащитная деятельность органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) осуществлялась в условиях ограничений и изменений законодательства, вводимых в том числе в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, «регуляторной гильотины», реализуемой Правительством РФ в целях оптимизации нормативной правовой базы, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов.

Положительными факторами, оказавшими влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлись Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг., положения которого распространяются на все отраслевые организации, а также оперативное перестроение профсоюзных органов на работу в условиях ограничений, вводимых в связи с ухудшением эпидемиологической обстановки.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2016–2021 гг., в том числе на обеспечение реализации права каждого работника на достойные условия труда и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2020 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;

- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2020 году, поступили от всех территориальных организаций Профсоюза и от 6 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (40%).

Правозащитная работа в 2020 году осуществлялась при участии 2-х правовых инспекторов труда Профсоюза: в штатах Московской городской организации Профсоюза и Саратовской областной организаций Профсоюза (по совместительству). Все правовые инспекторы труда Профсоюза имеют высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

Кроме того, правозащитная работа в 2020 году осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда, которые являются работниками, в том числе выборными, профсоюзных организаций и имеют стаж профсоюзной работы не менее трех лет.

Все правовые инспекторы труда Профсоюза регулярно, в срок не превышающий одного раза в три года, проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических компаний:

- в Рязанской областной организации Профсоюза при 2-х штатных работниках должность правового инспектора вакантна. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации один раз в неделю в аппарате ТОП.
- в Краснодарской краевой организации Профсоюза работал на договорной основе 1 юрист правовой службы краевого профобъединения;
- в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти привлекались для консультаций 2 юриста на общественных началах.

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;
- находящихся в категории повышенного риска,
- имевших контакт с лицами с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции;
- имевших детей в возрасте до 3-х и 7-и лет;



- попавших под ограничения в связи с распространением коронавирусной инфекции;
- работающих в «удаленном» режиме;
- привлекаемых к исполнению трудовых обязанностей в «нерабочие» дни;
- работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2020 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Правозащитная деятельность в 2020 году осуществлялась преимущественно в форме устных консультаций и работы с документами, исходя из финансовых возможностей организаций Профсоюза с учетом потребностей обратившихся.

В отчетном периоде работа правозащитная работы профсоюзных органов проводилась в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

Профкомы первичных профсоюзных организаций работали преимущественно в удаленном режиме. По мере улучшения эпидемиологической ситуации в регионах в отдельных организациях был утвержден график дежурств, а в отраслевых организациях, работающих в штатном режиме, профкомы ППО также работали в штатном режиме.

Так, в ходе взаимодействия в рамках социального партнерства на локальном уровне, профкомы ППО осуществляли ревизию принимаемых локальных нормативных актов на предмет соответствия законодательству, в ряде случаев с привлечением председателей ТОП. Профсоюзные органы в ходе осуществления проверок, принимаемых в отраслевых организациях локальных нормативных актов, информировали ЦК Профсоюза об отсутствии единых отраслевых решений и рекомендаций по оплате труда в «нерабочие» дни, а также о недостаточности

принимаемых в отдельных регионах решениях в связи с эпидемиологической обстановкой.

Несмотря на отсутствие единых подходов к определению условий оплаты труда работникам, находящимся в режиме нерабочих дней, а также работающих в удаленном режиме, недостаточность законодательной нормативной базы, благодаря высокому уровню социального партнерства в отраслевых организациях удавалось оперативно принимать решения, локальные нормативные акты, не допускать возможных нарушений трудового законодательства и защищать права и социально-экономические интересы членов Профсоюза.

В 3 отраслевых организациях профкомами ППО были предотвращены попытки нарушения администрациями этих организаций законодательства в части оплаты труда. В 15 отраслевых организациях удалось защитить экономические интересы работников, в том числе с использованием рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации, утвержденных Протоколом №3 от 27 марта 2020 года.

В ходе работы профкомами ППО осуществлялась деятельность по защите прав и интересов членов Профсоюза при оформлении документов для получения социальных гарантий и компенсаций в связи с текущей экономической ситуацией.

Профкомами ППО осуществлялась работа по ревизии локальных нормативных актов на предмет соответствия требованиям надзорных органов в части обеспечения безопасности в отраслевых организациях. Профкомы ППО информировали о нарушении прав членов Профсоюза в части обеспечения СИЗ ввиду из дефицита и высокой стоимости, о неисполнении, отсутствии финансовых средств у работодателей для исполнения требований надзорных органов в полном объеме, а также о негативном влиянии на правозащитную работу часто меняющихся требований надзорных органов, а также нарушений, допускаемых в ходе проверок. При этом наибольшее количество вопросов возникало в организациях, попавших в федеральные и региональные списки системообразующих организаций.

В ходе работы в профкомы ППО поступали обращения от членов Профсоюза по вопросам защиты прав и интересов при оформлении листов временной нетрудоспособности для работников в возрасте старше 65 лет, работников, находящихся в категории повышенного риска, работников, имевших контакт с лицами с подтвержденным диагнозом коронавирусной инфекции. При этом вызовы, с которыми сталкивались профкомы ППО при реагировании на данные обращения, были отсутствие оперативной информации на региональном уровне о принимаемых на федеральном уровне решениях, перегруженность горячих линий, человеческий фактор, усложнение контроля за размером выплат ввиду измененного порядка.

Комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза в основном работали в удаленном режиме, председатели ТОП работали дистанционно с

периодическим посещением рабочих мест. В ходе мониторинга комитеты, советы обеспечивали сбор информации о ходе правозащитной работы из первичных профсоюзных организаций, принимали соответствующие решения, обеспечивали доведение результатов анализа эффективности правозащитной работы в условиях ограничений до представителей профобъединений, соответствующих объединений работодателей и органов власти в регионе. Председатели ТОП координировали правозащитную деятельность профсоюзных организаций, участвовали в тематических заседаниях органов профобъединений, региональных трехсторонних комиссий, мероприятиях по защите прав и интересов трудящихся, недопущению нарушений администрациями отраслевых организаций трудового законодательства.

Центральным комитетом Профсоюза оказывалась практическая помощь профсоюзным организациям, в том числе, по вопросам правозащитной деятельности, оплаты труда работников, ведения профсоюзной работы в условиях введенных ограничений, вызванных распространением коронавирусной инфекции, в том числе подготовки и проведения отчетно-выборных мероприятий профорганов.

Центральным комитетом Профсоюза были обеспечены анализ поступившей из ТОП и ППО НО информации, информирование членов Профсоюза через сайт Профсоюза и соответствующие группы в социальных сетях. Консультирование членов Профсоюза осуществлялось в режиме горячей линии на телефонный номер ЦК Профсоюза, а также сотрудниками аппарата ЦК Профсоюза в удаленном режиме по мобильной телефонной связи и в сети «Интернет». Регулярно в удаленном режиме были организованы заседания рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, в ходе которых представителями сторон доводилась оперативная информация о результатах правоприменительной практики отдельных положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, а также сбор предложений по вопросам изменения законодательства и повышения эффективности защиты прав и интересов трудящихся.

Несмотря на непростые условия и непривычный характер работы, благодаря эффективным действиям профсоюзных организаций, профсоюзным органам удалось в целом обеспечить защиту прав и интересов трудящихся по мере изменения эпидемиологической ситуации, нивелировать возможные негативные последствия как для профсоюзных членов, так и для всего Профсоюза.

Ввиду ухудшения эпидемиологической обстановки и в условиях ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, профсоюзными органами и органами Профсоюза проводилась работа, направленная на определение новых подходов к организации и ведению правозащитной работы в Профсоюзе, отвечающей требованиям законодательства, нормативных актов и членов Профсоюза.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых проводились личные приемы граждан и консультации по телефону, электронной почте, при согласованности действий профсоюзного комитета, внештатных инспекторов труда, и привлекаемых специалистов ТООП и сторонних организаций.

В 2020 году отмечается увеличение мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы.

Наибольший уровень доверия к правозащитной деятельности органов Профсоюза отмечается в организациях, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, председателем Областного Совета, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий. Информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещается на информационных стендах, озвучивается на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2020 году на ход правозащитной работы повлияли принятие ряда законодательных актов, ускоренная процедура рассмотрения проектов социально-значимых законов, в связи с распространением коронавирусной инфекции, повышенный контроль над выполнением отраслевыми организациями нормативных актов холдинговых структур, в контур управления которых они входят.

Так, например, реализация национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» захватывает различные сферы жизни, в том числе трудовые отношения. Вступившие в силу с начала 2020 года изменения в законодательство об электронных трудовых книжках на стадии проекта вызвали определенные споры, в которых приняли участие представители профсоюзов и их объединений. Так, например, на различных площадках обсуждалось насколько равны возможности работника и работодателя с точки зрения доступа к информации, размещенной в IT-системах регулирования их трудовых отношений, имеется ли перекос в сторону применения цифровых методов регулирования в интересах работодателя.

В результате обсуждений, состоявшихся в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, профсоюзной стороной комиссии были предложены поправки в проект закона. Профсоюзная сторона комиссии не поддержала предполагаемый законопроект полный отказ от бумажных трудовых книжек в пользу электронных без возможности выбора. Принципиальная позиция профсоюзной стороны комиссии позволила внести изменения в законопроект в части возможностей сохранения

формата бумажной трудовой книжки и выбора этого формата работником, а также необходимости внесения изменений в локальные нормативные акты.

В результате анализа законопроекта Комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работам было направлено письмо в ТОП и ППО НО Профрадиоэлектрона с рекомендациями о необходимости сохранения бумажных трудовых книжек членам Профсоюза для повышения эффективности защиты их социально-экономических интересов.

В 2020 году, после вступления в силу законопроекта, Правительством РФ предложено внести изменение в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Фактически, с начала 2020 года «электронные трудовые книжки» уже действуют: работодатель, при согласии работника, передает в электронном виде все сведения об изменениях в трудовой деятельности работника в Пенсионный Фонд России (ПФР). И в этой связи понятие «сведения о трудовой деятельности работника» необходимо уточнить во всех законах, где упоминается трудовая книжка.

ЦК Профсоюза считает, что пока электронные данные недостаточно защищены, и безопаснее для работника продолжать пользоваться бумажной трудовой книжкой, которую никто не отменял. У сотрудника есть выбор: перейти на электронный формат трудовой книжки, забрав хранящуюся в архиве организации бумажную версию, или заявить о своем несогласии на переход и продолжать пользоваться уже существующей версией трудовой книжки.

Тем не менее, учитывая то, что трудовая книжка нужна именно для предоставления сведений о трудовой деятельности в ПФР, решение работника о переходе на электронный аналог можно считать оправданным. Соответствующая информация доводилась профсоюзными органами до членов Профсоюза.

В 2020 году велась работа по подготовке законопроектов об электронном документообороте.

Так, Федеральный закон от 24 апреля 2020 г №122-ФЗ О проведении эксперимента по использованию электронных документов, связанных с работой, вступил в силу с 5 мая 2020 г. На стадии проекта велись обсуждения в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии с рассмотренным законопроектом предлагалось провести эксперимент по использованию в электронном виде без дублирования на бумажном носителе документов, связанных с работой (кроме трудовых книжек и электронных сведений о трудовой деятельности).

Профсоюзная сторона РТК не была против проведения эксперимента при условии сохранения добровольного характера участия в эксперименте и защиты прав работников организаций, участвующих в эксперименте.

Также, документом предусматривалось продление эксперимента до 31 марта 2021 г. включительно. Профсоюзная сторона РТК настояла на обязательном рассмотрении результатов эксперимента до расширения рамок эксперимента на очередном заседании РТК. Предложения профсоюзной стороны РТК были учтены

в принятом законопроекте. При этом, как отметили все стороны РТК, одной из существенных проблем в части расширения рамок эксперимента является высокая стоимость обеспечения защиты электронных данных, а также ряд других замечаний, требующих доработки законопроекта в будущем.

Также в 2020 году продолжалась работа над подготовкой законопроекта О юридически значимых сообщениях. Законопроект был представлен в Госдуму в 2019 году и планировался к вступлению в силу с 1 октября 2019 года, однако, ввиду многочисленных замечаний, был отправлен на доработку. В 2020 году ввиду актуализации цифрового формата взаимодействия вследствие введения ограничительных мер в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации, он был доработан и представлен на рассмотрение в Госдуму, однако, ввиду значительного количества замечаний, в том числе со стороны группа депутатов «Солидарность», законопроект не был принят.

Также профсоюзы участвовали в обсуждениях изменений законодательства в части регулирования специальной оценки условий труда. С 01.01.2020 были изменены правила проведения специальной оценки условий труда (Федеральный закон от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»). Новые обязанности появились у всех ее участников: организаций, проводящих оценку, работодателей и даже у трудовых инспекторов. Также вступили в силу изменения редакционного характера с 01.09.2020.

ЦК Профсоюза продолжает мониторинг правоприменения законодательства в части СОУТ, а законодательство о спецоценке продолжает претерпевать корректировку, в том числе с учетом профсоюзных предложений, с целью повышения качества проведения спецоценки и в целях обеспечения гарантий и прав работников.

31.08.2020 состоялось совещание «О новой государственной политике в сфере содействия занятости населения», организованное партией «Единая Россия». В ходе совещания Михаил Шмаков представил позицию профсоюзов о мерах поддержки занятости, основанную, в том числе на предложениях, поступивших из отраслевых профсоюзов.

В августе-сентябре 2020 года с участием депутатов из группы «Солидарность» велась разработка законопроектов в рамках защиты минимального дохода граждан. В рамках этой работы было подготовлено письмо от 27.07.2020 № 103-108/1703-193н Об увеличении пособия по безработице с предложением профсоюзов по увеличению пособия по безработице было направлено в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Ввиду распространения коронавирусной инфекции и введения ограничений на очередном заседании состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонами были обсуждены рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников

и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации, впоследствии утвержденные Протоколом №3 от 27 марта 2020 года. В 15 отраслевых организациях удалось защитить экономические интересы работников, в том числе с использованием этих рекомендаций.

11 мая 2020 года Президент РФ провел совещание о санитарно-эпидемиологической обстановке и новых мерах по поддержке граждан и экономики страны. В ходе совещания было объявлено о подписании Указа Президента РФ №317 от 11 мая 2020 года, которым предусмотрено оказание дополнительных мер социальной поддержки и помощь семьям с детьми.

Однако, ввиду особенностей процедуры реализации данных мер поддержки, у обратившихся за помощью возникли сложности при подаче заявлений, что привело к увеличению сроков доведения средств до адресатов. Информация об этом была представлена отраслевыми профсоюзами в ФНПР.

В целях приоритетного обеспечения профсоюзных членов данными мерами поддержки, Федерацией Независимых Профсоюзов России и Пенсионным Фондом России было принято совместное решение (Приложение), в соответствии с которым представителям первичных профсоюзных организаций предлагается установить контакты в соответствующих отделениях ПФР, определить порядок взаимодействия и формат представления документов для назначения выплат профсоюзным членам, имеющих детей.

В 2020 году в целях защиты прав и интересов членов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности Центральным комитетом Профсоюза в оперативном режиме были организованы мероприятия, направленные на изучение, в том числе с привлечением представителей служб по охране труда отраслевых организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, планируемого к рассмотрению 05.06.2020г. на заседании рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения проекта постановления Правительства Российской Федерации «О признании утратившими силу нормативных правовых актов Российской Федерации, об отмене нормативных правовых актов и отдельных положений нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, регулирующих трудовые отношения, а также отношения в сфере социального обслуживания, и содержащих обязательные требования, соблюдение которых оценивается при проведении мероприятий по контролю при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и федерального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания».

В соответствии с информацией, поступившей в ЦК Профсоюза на 04.06.2020г. из ряда территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, отдельные нормативные акты, находящиеся в Перечне и предлагаемые к

признанию утратившими силу, используются в работе служб по охране труда отраслевых организаций.

ЦК Профсоюза были направлены соответствующие письма в секретариат РТК, в том числе с предложением включить в протокольное решение рабочей группы РТК по развитию социального партнерства и координации действий сторон Соглашения по результатам рассмотрения данного вопроса об исключении из перечня пунктов 83, 84 и 319, а также провести дополнительные консультации, в ходе которых представить и рассмотреть информацию, обосновывающую необходимость признания утратившими силу данных нормативных актов.

В 2020 году в ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций, в том числе в процессе ревизии колдоговоров, в том числе связанной с изменениями в законодательстве. В отчетном периоде было отмечено увеличение активности со стороны управляющих и холдинговых структур к содержанию коллективных договоров и их соответствия корпоративным планам и программам. Также в отчетном периоде АО «Росэлектроника» предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций.

В отчетном периоде профкомами ППО, действующими в организациях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», например, в АО «ОНИИП» г. Омск и АО «НИИПП» г. Томск отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций. По результатам обращения профкомов ППО в ЦК Профсоюза, в рамках состоявшейся в октябре 2020 года встречи представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК», в структуру которого входит АО «Росэлектроника», удалось достигнуть договоренностей, закрепленных соответствующим протоколом, принять меры, направленные на недопущение подобных ситуаций в будущем – создать рабочую группу в рамках социального партнерства, состоящую из представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК».

Также в 2020 году в ЦК Профсоюза поступила информация из ряда ТОП и ППО НО о попытках внедрения со стороны АО «Росэлектроника» системы грейдов, в соответствии с которой планируется оценка должностей организаций, находящихся в контуре управления АО «Росэлектроника», в точки зрения их полезности для самой организации.

По результатам проведенных консультаций представителей Профрадиоэлектрона и АО «ОПК», в том числе по вопросам о ходе внедрения системы «грейдов» и Единых стандартов социальной политики в отраслевых организациях было принято о временной приостановке внедрения данных практик ввиду несвоевременности реализации данных проектов.



В 2020 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза социально значимых законопроектов и анализ результатов мониторинга принятия таких законов.

Так, ЦК Профсоюза был инициирован сбор предложений и замечаний к проекту федерального закона О регулировании дистанционной работы №973264-7.

Весной 2020 года депутатами из группы «Солидарность» было инициировано рассмотрение вопроса о необходимости дополнительного регулирования дистанционной работы в рамках рабочей группы в Госдуме. Работа над поправками в ТК РФ велась больше года, однако, особую актуальность необходимость законодательных изменений приобрела в период пандемии коронавируса. К обсуждению были приглашены все стороны социального партнерства. В рамках рабочей группы состоялось два заседания, в рамках которых были озвучены позиции сторон. Так, сторона работодателей считала, что никаких изменений не требуется. Профсоюзная сторона настаивала на закреплении прав работников в Трудовом Кодексе и соблюдении принципов социального партнерства – регулирование не только через трудовые договоры, но коллективные договоры, соглашения. Таким образом внесение изменений в ТК РФ позволит обеспечить долгосрочность гарантий, а принцип социального партнерства – стимулировать заинтересованность работодателей в первичных профсоюзных организациях. Далее законопроект был рассмотрен и поддержан на заседании РТК. Инициатива была внесена на рассмотрение Госдумы 16 июня единороссами во главе с председателями обеих палат Федерального собрания.

В правительстве РФ поддержали ее с учетом ряда замечаний. Комиссия кабмина выступила за уточнение понятийного аппарата и регламентацию последствий отказа сотрудника от перевода на временную дистанционную работу. Как неоднократно подчеркивали авторы законопроекта, ко второму чтению он претерпит значительные изменения, а в окончательной редакции документ планируется принять до конца года, чтобы он вступил в силу уже с 1 января.

В конце августа 2020 года ФНПР подготовила и направила в Госдуму поправки в ТК РФ, включая разработанный ФНПР проект главы 49.2 «Особенности регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места». Секретарь ФНПР Николай Гладков, входящий в состав рабочей группы Госдумы по подготовке законопроекта, информировал о необходимости представления поправок ко второму чтению проекта федерального закона, которое состоится на осенней сессии Госдумы.

В начале работы по данному законопроекту предлагалось соединить в одной главе два разных вида работы: «дистанционную» и «удаленную».

Специалисты профсоюзов предлагали для более правильного правоприменения подготовить отдельную главу ТК, посвященную удаленному виду работы, так как регулирование временной удаленной и дистанционной работ существенным образом различается. Профсоюзами разработан проект главы 49.2 об «Особенностях регулирования труда работников, временно выполняющих трудовую функцию удаленно от стационарного рабочего места». Также

профсоюзами предлагалось расширить статьи до целого раздела в ТК РФ. При этом для дистанционных сотрудников может быть скорректирован перечень оснований для увольнения. Например, речь идет о систематическом невыходе работника на связь с работодателем.

Такое предложение профсоюзов соответствовало отдельному специальному постановлению Государственной думы по данному законопроекту, а главное – более полному учету интересов и защите трудовых прав работников.

Также отмечалось, что в документе пока не раскрыта тема охраны труда. Кроме того, недостаточно регламентирован вопрос предоставления оборудования и компенсации расходов, понесенных удаленными работниками.

С 1 января 2021 года Федеральный закон от 08.12.2020 N 407-ФЗ О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях вступил в силу с учетом профсоюзных предложений, которым: закреплено определение понятия "дистанционная (удаленная) работа". Предусмотрено, в частности, что трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте); предусмотрено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы; установлены, в том числе дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

В 2020 году профсоюзными органами осуществлялась работа по подготовке проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на новый период. В большинстве отраслевых организаций, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, заключены коллективные договоры, составленные на основании Отраслевого соглашения и включающие большинство его положений с учетом специфики их работы. При этом рядом положений Отраслевого соглашения определена возможность дополнительного правового регулирования, в том числе на основании требований законодательства, путем внесения необходимых формулировок в коллективные договоры организаций с учетом особенностей организаций.

Ввиду того, что положения Отраслевого соглашения в организации выполнялось в целом, а практика правоприменения положений Отраслевого соглашения указывает на соответствие Отраслевого соглашения современным требованиям как социально-экономического состояния отрасли, так и

действующего законодательства, а также с целью сохранения баланса интересов между сторонами соглашения и во избежание внесения масштабных изменений в коллективные договоры, по инициативе ЦК Профсоюза профсоюзные органы провели соответствующие консультации на всех уровнях социального партнерства, по результатам которых Сторонами отраслевого соглашения было заключено Соглашение о продлении срока действия на период 2021-2023 годы Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы без внесения принципиальных изменений и дополнений, за исключением редакционных правок.

В 2020 году во исполнение пункта 6.1.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов по специальностям: инженер-технолог по производству изделий микроэлектроники, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов, сборщик микросхем, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов; а также 100 проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, в частности: оператор ,оператор-наладчик и инженер по качеству.

В 2020 году Национальным агентством развития квалификаций при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации проводилась работа по актуализации Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 июля 2013 года №513.

С момента внесения последних изменений в Перечень от 25 апреля 2019 года была проведена работа по его актуализации, в том числе в рамках заседаний ряда отраслевых советов по профессиональным квалификациям, по результатам которой предлагается добавить в действующий Перечень 58 наименований профессий, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение, и исключить из него более 1300, в том числе которые могут быть использованы в организациях радиоэлектронной промышленности.

В соответствии с информацией, поступившей в ЦК Профсоюза на 29.06.2020г. из ряда территориальных профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, большинство предлагаемых к исключению отраслевых наименований профессий не актуальны в отраслевых организациях или изменены с учетом современных требований, в том числе в результате работы профильных советов по профессиональным квалификациям, а также исполнения договоров со специальными учебными заведениями, занимающимися подготовкой кадров для отраслевых организаций.

В результате проведенной ЦК Профсоюза работы и на основании предложений, было выявлено 73 отраслевых наименования профессий, предлагаемых к исключению из действующей редакции Перечня. По результатам

анализа отраслевых списков из ряда отраслевых организаций, в том числе из ТОП и ППО НО, в том числе из Калужской, Пензенской, Ярославской областных и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза, поступила информация об использовании в работе отраслевых организаций, 8 предлагаемых к исключению наименований профессий.

ЦК Профсоюза было направлено соответствующее письмо в адрес АНО «Национальное агентство развития квалификаций» о результатах проведенной ЦК Профсоюза работе и предложением не исключать из действующей редакции Перечня 8 наименования профессий, т.к. это может негативно отразиться на кадровом потенциале отраслевых организаций и в целом затруднит целевую подготовку кадров. В результате совместных действий органов Профсоюза замечания были учтены.

В 2020 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений Устава Профсоюза на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям.

В рамках работы сформированного в 2020 году Методического Совета Профсоюза был осуществлен анализ методических материалов на предмет актуальности их содержания, а также обсуждены предложения по актуализации Инструкции по проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности (утвержденную Постановлением ЦК Профсоюза от 01.04.2015 №9-6).

В 2020 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к VIII Съезду Профсоюза. Осуществлялся анализ исполнения Программы Профсоюза на 2016-2021 годы в части правозащитной работы в 2016-2020 годах, а также формировались предложения в проект программы на новый период 2021 – 2026 годы.

В 2020 году ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по правовым вопросам, связанным с реорганизацией ППО, входящих в структуру Московской городской организации Профсоюза.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза осуществлялось взаимодействие в рамках работы Правительственной комиссии по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также организаций оборонно-промышленного комплекса по вопросам тяжелого социально-экономического состояния АО «АЗС» г. Алагир респ. Северная Осетия, ОАО «ЮЗРК» г. Южноуральск Челябинской области, ФГУП «ЭМЗ «Звезда» г. Сергиев-Посад Московской области.

В 2020 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза велась работа по подготовке предложений в проект Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и

Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, а также предложения в планы работы РТК по полугодиям.

В 2020 году ввиду истечения срока действия Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, которое является важнейшим инструментом реализации задачи обеспечения согласования интересов работников и работодателей радиоэлектронного комплекса по вопросам регулирования трудовых отношений на отраслевом уровне социального партнерства в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2019 №17-2 и в целях недопущения снижения социальной защищенности работников отраслевых предприятий было определено целесообразным продление в соответствии с частью 2 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации срока действия Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на последующий трехлетний период – до 2023 года.

На стадии сбора предложений в проект Отраслевого соглашения, ЦК Профсоюза было инициировано проведение комитетами, советами ТОП, профкомами ППО работы по согласованию возникающих на локальном уровне социального партнерства предложений.

По результатам Сторонами отраслевого соглашения было заключено Соглашение о продлении срока действия на период 2021-2023 годы Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы без внесения принципиальных изменений и дополнений, за исключением редакционных правок.

В 2020 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили внештатные правовые инспекторы труда. Результаты работы комиссий приводились в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

*Например, в Марийской и Нижегородской ТОП успешно работали комиссии по правовой работе, в составе каждой из которых находились 3 внештатных инспектора труда.*

*В Воронежской ТОП работала комиссия по экономической и правозащитной работе, которая, помимо других задач, систематически анализирует показатели эффективности правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях, разрабатывает рекомендации по улучшению эффективности, содействует координации деятельности профсоюзных организаций, оказывает организационную, методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, проводит правовую экспертизу проектов коллективных договоров, организует обучающие семинары, рассматривает вопросы социального партнерства, разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.*

*В ППО АО «ИЭМЗ «Купол» вопросы соблюдения трудового законодательства в 2020 году ежеквартально рассматривались на комиссии по социальному партнерству предприятия. В состав комиссии входят 7*

*представителей работодателя и 7 представителей первичной профсоюзной организации.*

В 2020 году ввиду усиления пропускного режима в организациях и действия ограничений, в связи с распространением коронавирусной инфекции, количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 31,2% по сравнению с показателями 2019 года (64 проверки работодателей). Количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 44,4% по сравнению с показателями 2019 года (25 комплексных проверок работодателей).

В ряде отраслевых организаций, на которых действуют ППО Профсоюза, в том числе расположенных в г. Москва, систематически возникают прецеденты нарушения прав и/или интересов членов Профсоюза.

В большинстве регионов правозащитная работа осуществляется без штатного правового инспектора, путем привлечения штатных юристов предприятий на общественных началах, штатных правовых инспекторов ТООП и ТОП отраслевых профсоюзов, а также заключения договоров с юридическими и правозащитными конторами.

В отчетном периоде, в 2,5 раза увеличилось количество проверок проводимых совместно с органами прокуратуры (20 проверок), а с Государственной инспекцией труда – уменьшилось в 4 раза (12 проверок).

Ввиду отлаженной системы взаимодействия с социальными партнерами, привлечение Государственной инспекции труда и органов прокуратуры к контролю над соблюдением работодателем трудового законодательства на большинстве предприятий отрасли не потребовалось. При этом Государственная инспекция труда отменила ряд проверок в соответствии с планом проверок на 2020 год, в том числе в области трудового законодательства и охраны труда. Отдельное внимание при проведении проверок уделялось выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг., а также региональных и территориальных соглашений.

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались несвоевременной оплаты труда, порядка проведения индексации заработной платы, режима рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг. и коллективных договоров.

*В 2020 году профкомом первичной профсоюзной организацией АО «БЭМЗ» было направлено письмо в прокуратуру Брянской области о проведении проверки выполнения работодателем коллективного договора в части выполнения пункта 2.2.14 ( перечисления денежных средств в размере 0,2% от ФОТ на культурно-массовую и оздоровительную работу).*

*По результатам проведенной проверки в сентябре 2020 года прокуратура обязала администрацию АО «БЭМЗ» к исполнению своих обязательств по выполнению коллективного договора. В ходе переговоров между профкомом ППО и представителями работодателя была достигнута договоренность о выполнении вышеуказанного пункта коллективного договора. С ноября месяца денежные средства перечисляются на счет первичной профсоюзной организации.*

По результатам проведенных проверок в 2020 году были выявлены факты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В 2020 году были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются:

- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ)
- неполная выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ)
- не включение в коллективные договоры условий об индексации зарплаты (ст.134 ТК РФ, п.5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 годы)
- нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте (ст.57 ТК РФ).

По итогам проведенных проверок в 2020 году работодателям было направлено 41 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В 2020 году было выявлено 39 нарушений, из которых в полной мере и в установленные сроки было устранено 32 нарушения.

В 2020 году увеличилось количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ). В 2020 году было вынесено 9 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности. При этом отмечается увеличение эффективности привлечения к ответственности. В 2020 году было привлечено к ответственности 8 человек (5 человек в 2018 году).

В 2020 году территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса осуществляли деятельность, направленную на сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

*В АО «Компания «Ритм» г. Краснодар в связи с сокращением 7-ми рабочих мест, профкомом было составлено мотивированное мнение относительно членов профсоюза, в результате троим членам профсоюза были предложены должности на предприятии без потери заработка и квалификации.*

В 2020 году по результатам обращений была оказана правовая помощь в 225 случаях (в 2019 году – 220), в том числе в разработке коллективных договоров, соглашений в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, документов в суды.

В отчетном периоде профорганы Профсоюза участвовали в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В 2020 году профорганами Профсоюза была оказана помощь в оформлении документов для судебных разбирательств, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

*В Саратовской ГОП, в 2020 году была оказана правовая помощь 125 членам Профсоюза. В порядке оказания правовой защиты работникам (членам Профсоюза) предприятий радиоэлектронной промышленности оказывается помощь в оформлении заявлений в судебные органы. За данный период было оформлено 3 заявления: 1 заявление по взысканию алиментов, 1 заявление по взысканию в порядке регресса, 1 заявление о взыскании ущерба, причиненного затоплением. Так, например, в областную организацию профсоюза обратилась работница АО «НПП «Алмаз» по вопросу взыскания в порядке регресса 275 000 рублей. Ввиду того, что обязательства по погашению суммы кредита были оформлены в соответствии с кредитным договором распространялись на два физических лица: обратившуюся и ее подругу, солидарно они должны были выплатить сумму кредита в размере 275 000 рублей. Обратившаяся свои обязательства исполнила, а второе физическое лицо уклонилось от исполнения обязательств, в результате чего банк взыскал всю сумму с обратившейся. По*



*результатам обращения и проведенных консультаций суд рассмотрел данный иск и полностью его удовлетворил.*

*Также в областную организацию Профсоюза обратилась работница АО «НПП «Алмаз» по вопросу об изменении взыскания с бывшего мужа алиментов в виде фиксированной суммы ежемесячно, ввиду того, что муж не трудоустроен и не имеет возможности выплачивать 25% от размера заработной платы. По результатам обращения и проведенных консультаций суд рассмотрел данный иск и полностью его удовлетворил.*

*По результатам обращения в областную организацию Профсоюза работника ЗАО «ЭкспоПУЛ» по вопросу «о возмещении ущерба, причиненного затоплением» в размере 230000 рублей, было оформлено исковое заявление, которое было удовлетворено.*

*В Челябинской области с 2019 года продолжается судебное разбирательство по вопросу о нарушении трудовых прав работника, допущенных работодателем в ходе реализации процедуры сокращения. Вопросом занимается Правовая инспекция Федерации профсоюзов области совместно с Областной организацией Профсоюза. Рассмотрение вопроса в Кассационном суде Челябинской области перенесено на 2021 год ввиду ограничений, в связи с распространением коронавирусной инфекции.*

В 2020 году профсоюзными органами Профсоюза было проведено 72 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2019 году – 60).

По итогам колдоговорной кампании 2020 года профкомами ППО обсуждалась необходимость распространения положений колдоговоров исключительно на членов Профсоюза, в т.ч. путем заключения иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

В 2020 году в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ действие коллективных договоров распространяется на всех работников организаций, в которых они заключены. В отдельных случаях в положения коллективных договоров включались пункты, увеличивающие объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза.

Распространенной практики заключения иных соглашений, не являющихся частью коллективных договоров и предоставляющих дополнительные гарантии и компенсации только членам Профсоюза, нет.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2020 году, подтвердила, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

*Так, например, большая роль на ФГУП ЭМЗ «Звезда» г.Сергиев-Посад Московской области отводится работе совместной (паритетной) комиссии по трудовым спорам (КТС). В ее составе 6 человек. 3 человека от администрации и*

*3 человека от профсоюзного комитета. В течении 2020 года было 25 устных обращений в КТС. Обратившиеся работники были удовлетворены консультацией у председателя КТС. При необходимости консультацию оказывал юрист предприятия - член КТС.*

*В 2020 году профсоюзные органы рассмотрели 1961 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2019 году – 1883), из них 1774 признано обоснованными и удовлетворено (в 2019 году – 1561).*

*В 2020 году в АО «ЧРЗ «Полет» в профсоюзный комитет ППО поступило 5 коллективных жалоб от членов Профсоюза. Вопросы были решены в процессе переговоров с работодателем.*

*В 2020 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 7915 членов Профсоюза (в 2019 году – 8299), из них удовлетворено 6317 (в 2019 году – 7066).*

*Значительная часть обращения была связана с вопросами увольнения членов профсоюза достигших пенсионного возраста, сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ на отраслевых предприятиях, выплат по КД, льготных путевок в оздоровительные лагеря, санатории. В отчетном периоде возникали вопросы связанные с размерами оплаты больничных листов, нормами рабочего времени и его продолжительности, оформлением договоров кредитования. Также обращались в связи с нарушением гарантий работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, вопросами предоставления отпуска, начисления заработной платы и наложения дисциплинарных взысканий. Кроме того возникали вопросы, связанные с правами наследования, разделом имущества, выплатой кредитов и алиментов, налогообложения, правоприменения и последствиями заключения гражданско-правовых договоров.*

*Так, например, в апреле 2020 года в краевую организацию Профсоюза поступили обращения от работников по вопросу расчета и выплаты начисленной заработной платы в период «нерабочих дней» в АО КПЗ «Каскад». По результатам проведенных консультаций совместно с юридическим отделом Краевого Профобъединения и переговоров с работодателем был произведен перерасчет зарплаты в пользу работников.*

*В 2020 году профсоюзный комитет ФГУП «ЭМЗ «Звезда» г. Сергиев-Посад Московской области обращался за консультацией в отдел правовой работы Союза МОООП, ЦК Профсоюза в связи с неисполнением администрацией предприятия обязательств по соблюдению сроков выплаты заработной платы работникам (4 месяца). Благодаря слаженной работе администрации, профсоюзного комитета, областного комитета в конце года задолженность по заработной плате была погашена.*

*На предприятии ООО «НПП «ТЭМЗ» г. Люберцы Московской области в 2020 году планировалось массовое увольнение работников. По настоянию профсоюзного комитета было проведено совместное заседание профсоюзного*

*комитета и администрации предприятия. В результате общей договоренности было принято решение массового увольнения не проводить. Составлен график работы, по сокращенной рабочей недели, на производственных участках с неполной загруженностью.*

*В 2020 году по запросам членов профсоюза и профсоюзных организаций, входящих в состав г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза, направлялись юридические заключения для составления соответствующих представлений о нарушениях трудовых прав членов профсоюза. В данном вопросе Территориальная организация работала в тесном контакте с ЛФП (Ленинградской Федерацией профсоюзов). Так, например, Терком профсоюза ходатайствовал перед ЛФП об оценке правомерности действий администрации предприятия при увольнении члена Профсоюза в связи с сокращением численности/штата работников организации. По результатам анализа были выявлены нарушения трудового законодательства в части несоблюдения работодателем срока, установленного ч. 5 ст. 373 ТК РФ и норм ч.3 ст.81 ТК РФ о предложении вакантной должности кладовщика-комплектовщика склада снабжения, подходившей работнику, как по квалификации, так и по состоянию здоровья. В ходе судебных разбирательств суд поддержал сторону работника. Увольнение было признано незаконным, работник восстановлен в ранее занимаемой должности, в его пользу взыскана заработная плата за дни вынужденного прогула и компенсация морального вреда.*

*С целью повышения уровня профессиональной компетенции председателей ППО, в 2020 году проводилось обучение руководителями ТОП и ППО НО, в том числе в формате видеоконференцсвязи.*

*На семинарах в УМЦ Калужского Облсовпрофа специалистами областного совета проводилось повышение уровня правовых знаний профактива по трудовому законодательству, мотивации профчленства и по охране труда.*

*Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2020 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.*

*В 2020 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.*

*В 2020 году увеличилось количество нарушений со стороны работодателей по перечислению профсоюзных взносов. В 2020 году было выявлено 15 таких нарушений (2019 год –11).*

*В ряде организаций проводится работа по возврату задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов*

*Так, например, в АО «КЗТА» г. Калуга, АО «НИИ «Вега» г. Воронеж, в АО «Трансвит» г. Великий Новгород сохраняется задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов. Вопрос о погашении задолженности по перечислению профсоюзных взносов в 2020 году неоднократно поднимался при проведении встреч и переговоров с руководством организаций и находится в стадии поиска оптимальных решений для скорейшего урегулирования. С сентября 2020 года нарастает задолженность по перечислению членских профсоюзных взносов от АО «НПО «Квант» и АО «СКТБ РТ» г. Великий Новгород. По согласованию сторон денежные средства от предприятий поступят на счета ППО и областного Совета в 2021 году.*

Всего в 2020 году было зафиксировано 53 нарушения прав профсоюзов (2019 году – 13). Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2020 году не установлено.

В адрес ЦК Профсоюза в 2020 году поступили два письменных предложений профсоюзных организаций на предмет совершенствования правозащитной деятельности профсоюзных органов: из Калужской областной организации Профсоюза о распространении практики заключения иных соглашений по вопросам социально-трудового регулирования, положения которых распространяются только на членов Профсоюза, а также из Московской областной организации Профсоюза об организации ЦК Профсоюза обучающих мероприятий в форме семинаров для членов КТС отраслевых организаций.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе в 2020 году выявил необходимость дальнейшего совершенствования и диверсификации правозащитной работы, поиска новых подходов к ее организации, привлечения сторонних организаций к правозащитной деятельности профорганов, информирования о ее возможностях и результатах, повышения квалификации сотрудников, анализа экономической эффективности, рассмотрения новых аспектов, в условиях изменения законодательства, а также повышения оперативного реагирования на социально-значимые законопроекты, совершенствования внутрипрофсоюзных документов, взаимодействия и обмена опытом между профсоюзными организациями.

Подготовлено отделом защиты  
экономических и правовых  
интересов трудящихся  
аппарата ЦК Профсоюза

## ПРАВОВЫЕ ИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2020 год	2019 год
1	Брянская	0	0
2	Владимирская	1	0
3	Воронежская	0	0
4	Калужская	1	0
5	Краснодарская	1	1
6	Крымская	0	0
7	Марийская	0	3
8	Мордовская	2	2
9	Московская городская	1 (в штате)	1 (в штате)
10	Московская областная	0	0
11	Нижегородская	0	3
12	Новгородская	0	0
13	Новосибирская	0	0
14	Пензенская	0	0
15	Псковская	0	0
16	Ростовская	1	1
17	Рязанская	0	0
18	С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
19	Самарская	0	0
20	Саратовская	1 (в штате)	1 (в штате)
21	Свердловская	0	0
22	Северо-Осетинская	0	0
23	Ставропольская	0	0
24	Тамбовская	0	0
25	Татарская	1	2
26	Тульская	0	0
27	Удмуртская	1	3
28	Челябинская	0	1
29	Ярославская	0	0
<b>ИТОГО ТОП:</b>		<b>10</b>	<b>18</b>
<b>ИТОГО ППО НО:</b>		<b>3</b>	<b>3</b>
<b>ИТОГО ВСЕГО:</b>		<b>13</b>	<b>21</b>
<b>в том числе внештатных:</b>		<b>11</b>	<b>19</b>