

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Отраслевом конкурсе**  
**«Лучшая организация в системе социального партнерства»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение об Отраслевом конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнерства» (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.
- 1.2. Организаторами Конкурса являются Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».
- 1.3. Конкурс проводится ежегодно по результатам работы участников Конкурса в предшествующем проведению Конкурса году.
- 1.4. Конкурс проводится по двум категориям организаций:
- промышленные предприятия;
  - НИИ и КБ.
- В категориях «Промышленные предприятия» и «НИИ и КБ» Конкурс проводится по двум группам организаций, сформированных в зависимости от численности работников:
- I группа – организации с численностью работников от 1500 человек и выше;
  - II группа – организации с численностью работников до 1500 человек (включительно).
- 1.5. Конкурс проводится в 3 этапа в следующей последовательности:
- I подготовительный этап;
  - II региональный этап;
  - III федеральный.

**2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА**

- 2.1. Целью Конкурса является привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

## 2.2. Конкурс проводится для решения следующих задач:

- стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера;
- изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;
- распространение лучшей совместной практики работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и интересов работников;
- повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

## 3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. В Конкурсе могут принимать участие организации радиоэлектронной промышленности (также других отраслей промышленности, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности), в которых выполняются требования Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, имеется действующий коллективный договор, отсутствует задолженность по выплате заработной платы, перечислению членских профсоюзных взносов и взносов в социальные фонды, не проходит процедура банкротства, имеется комиссия по трудовым спорам (в соответствии со ст. 384 ТК РФ), отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в течение конкурсного периода.

3.2. В Конкурсе могут принимать участие организации, предоставившие на каждом этапе Конкурса конкурсные материалы в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

## 4. КОНКУРСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

4.1. Конкурсные материалы должны быть заполнены в соответствии со следующими формами в полном объеме и заверены печатями организаций, подписями руководителей соответствующих организаций:

- заявка для участия в Конкурсе,
- информационная карта участника №1,
- информационная карта участника №2,
- сведения о выполнении положений ОС в отчетном периоде в организациях,

– коллективный договор, действовавший в организации в отчетном периоде.

4.2. В случае неразборчивого заполнения или не заполнения Участниками Конкурса пунктов Конкурсных материалов, результат по данным пунктам не учитывается.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

5.1. Руководство организацией и проведением I и II этапов Конкурса осуществляется конкурсными комиссиями, образованными из представителей социального партнерства на соответствующих уровнях.

5.2. Руководство организацией и проведением III этапа Конкурса и Конкурса в целом осуществляется Оргкомитетом Конкурса, который утверждается Совместным решением Организаторов Конкурса.

## **6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

6.1. В ходе проведения I (подготовительного) этапа Конкурса конкурсными комиссиями подводятся итоги работы Участников Конкурса в отчетном периоде и принимаются решения о направлении для участия во II этапе Конкурса. В ходе проведения I (подготовительного) этапа Конкурса территориальные организации Профсоюза координируют работу по проведению Конкурса в регионе.

6.2. В ходе II (регионального) этапа Конкурса соответствующими конкурсными комиссиями осуществляется отбор организаций, из числа направленных для участия во II этапе Конкурса, для участия в III (федеральном) этапе Конкурса по итогам анализа результатов работы организаций в отчетном периоде.

6.2.1. Решения о направлении для участия в конкурсе организации, которая являлась Участником конкурса в предыдущем году и заняла первое место в и/или победила в номинации Конкурса, принимаются соответствующими Конкурсными комиссиями.

6.2.2. В случае отсутствия возможности формирования Конкурсной комиссии на II (региональном) этапе Конкурса, решение о направлении для участия в III этапе Конкурса может быть принято в ходе I (подготовительного) этапа Конкурса.

6.3. В ходе III (федерального) этапа Конкурса ЦК Профсоюза осуществляется обработка сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса и предоставляет результаты в Оргкомитет конкурса, который обобщает результаты для рассмотрения Организаторами Конкурса.

Оргкомитет конкурса:

– проводит экспертизу представленных материалов и выставляет баллы исходя из показателей информационных карт и сведений о выполнении положений отраслевого соглашения в отчетном году в отраслевых организациях;

– при необходимости запрашивает дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных профсоюзных организаций;

- готовит предварительные результаты Конкурса по всем группам показателей для рассмотрения Организаторами Конкурса.

## **7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА**

- 7.1. Определение победителей Конкурса осуществляется Организаторами Конкурса на основе предоставленных Оргкомитетом переложений по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».
- 7.2. Организаторы Конкурса на основании материалов, представленных Оргкомитетом Конкурса, совместно определяют призеров и победителей Конкурса и утверждают совместным решением или Протоколом заседания Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.
- 7.3. В случае набора двумя или более организациями одинакового количества очков, победа присваивается организации, которая представила в Оргкомитет конкурса Конкурсные материалы в соответствии с установленными настоящим Положением требованиями. Преимущество имеют организации, впервые участвующие в Конкурсе.

## **8. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА**

- 8.1. Для Участников, набравших наибольшее количество баллов после обработки сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса, предусматриваются первые места в группах категории «Промышленные предприятия» и в группах категории «НИИ и КБ».
- 8.2. Для Участников, набравших наибольшее количество баллов после обработки сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса, может быть предусмотрено по одному победителю в группах категории «Промышленные предприятия» и в группах категории «НИИ и КБ» в номинациях «Лучшие условия для молодых работников», «Лучший социальный пакет», «Лучший коллективный договор».
- 8.3. В соответствии с рекомендациями Оргкомитета Конкурса количество призовых мест и номинаций может быть увеличено.
- 8.4. В соответствии с рекомендациями Оргкомитета Конкурса Организаторы Конкурса определяют формы поощрения победителей, призеров и участников Конкурса.
- 8.5. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке с участием сторон социального партнерства.
- 8.6. Информация об итогах Конкурса публикуется в средствах массовой информации.