



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2020г.

№ 18–22

О проведении Отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году

На основании пункта 2.4.3 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы и в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2020 № 18–13 в целях совершенствования форм и распространения положительного опыта социального партнерства в организациях радиоэлектронной промышленности, а также повышения эффективности коллективных договоров Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» обеспечивается организация и проведение в I квартале 2021 года восьмого отраслевого Конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Организовать мероприятия по проведению в 2021 году отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году (далее Конкурс) в соответствии с Положением об Отраслевом конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнерства» (Приложение №1 на 4–х листах).

Срок: I квартал 2021г.

2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза обеспечить организацию и проведение соответствующих этапов Конкурса и представить оформленные в надлежащем виде материалы в ЦК Профсоюза: заявку на участие (Приложение №2 на 1–м листе), информационные карты участника (Приложение №3 на 2–х листах, Приложение №4 на 5–и листах), сведения «О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации в 2020г.» (Приложение №5 на 1–м

листе), а также коллективный договор, действовавший в организации в 2020 году.

Срок: до 15 февраля 2021г.

3. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций принять активное участие в Конкурсе.
4. Финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза отнести расходы на обеспечение мероприятий, направленных на организацию и проведение в 2021 году Отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году за счет средств профбюджета по статьям «Премирование профсоюзного актива и профкадров» и «Административно-хозяйственные и организационные расходы».

Срок: I квартал 2021г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ПОЛОЖЕНИЕ
об Отраслевом конкурсе
«Лучшая организация в системе социального партнерства»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение об Отраслевом конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнерства» (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.
- 1.2. Организаторами Конкурса являются Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».
- 1.3. Конкурс проводится ежегодно по результатам работы участников Конкурса в предшествующем проведению Конкурса году.
- 1.4. Конкурс проводится по двум категориям организаций:
- промышленные предприятия;
 - НИИ и КБ.
- В категориях «Промышленные предприятия» и «НИИ и КБ» Конкурс проводится по двум группам организаций, сформированных в зависимости от численности работников:
- I группа – организации с численностью работников от 1500 человек и выше;
 - II группа – организации с численностью работников до 1500 человек (включительно).
- 1.5. Конкурс проводится в 3 этапа в следующей последовательности:
- I подготовительный этап;
 - II региональный этап;
 - III федеральный.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

- 2.1. Целью Конкурса является привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

2.2. Конкурс проводится для решения следующих задач:

- стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера;
- изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;
- распространение лучшей совместной практики работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и интересов работников;
- повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

3. УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

3.1. В Конкурсе могут принимать участие организации радиоэлектронной промышленности (также других отраслей промышленности, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности), в которых выполняются требования Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, имеется действующий коллективный договор, отсутствует задолженность по выплате заработной платы, перечислению членских профсоюзных взносов и взносов в социальные фонды, не проходит процедура банкротства, имеется комиссия по трудовым спорам (в соответствии со ст. 384 ТК РФ), отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в течение конкурсного периода.

3.2. В Конкурсе могут принимать участие организации, предоставившие на каждом этапе Конкурса конкурсные материалы в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

4. КОНКУРСНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

4.1. Конкурсные материалы должны быть заполнены в соответствии со следующими формами в полном объеме и заверены печатями организаций, подписями руководителей соответствующих организаций:

- заявка для участия в Конкурсе,
- информационная карта участника №1,
- информационная карта участника №2,
- сведения о выполнении положений ОС в отчетном периоде в организациях,

– коллективный договор, действовавший в организации в отчетном периоде.

4.2. В случае неразборчивого заполнения или не заполнения Участниками Конкурса пунктов Конкурсных материалов, результат по данным пунктам не учитывается.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ПОДГОТОВКИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Руководство организацией и проведением I и II этапов Конкурса осуществляется конкурсными комиссиями, образованными из представителей социального партнерства на соответствующих уровнях.

5.2. Руководство организацией и проведением III этапа Конкурса и Конкурса в целом осуществляется Оргкомитетом Конкурса, который утверждается Совместным решением Организаторов Конкурса.

6. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

6.1. В ходе проведения I (подготовительного) этапа Конкурса конкурсными комиссиями подводятся итоги работы Участников Конкурса в отчетном периоде и принимаются решения о направлении для участия во II этапе Конкурса. В ходе проведения I (подготовительного) этапа Конкурса территориальные организации Профсоюза координируют работу по проведению Конкурса в регионе.

6.2. В ходе II (регионального) этапа Конкурса соответствующими конкурсными комиссиями осуществляется отбор организаций, из числа направленных для участия во II этапе Конкурса, для участия в III (федеральном) этапе Конкурса по итогам анализа результатов работы организаций в отчетном периоде.

6.2.1. Решения о направлении для участия в конкурсе организации, которая являлась Участником конкурса в предыдущем году и заняла первое место в и/или победила в номинации Конкурса, принимаются соответствующими Конкурсными комиссиями.

6.2.2. В случае отсутствия возможности формирования Конкурсной комиссии на II (региональном) этапе Конкурса, решение о направлении для участия в III этапе Конкурса может быть принято в ходе I (подготовительного) этапа Конкурса.

6.3. В ходе III (федерального) этапа Конкурса ЦК Профсоюза осуществляется обработка сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса и предоставляет результаты в Оргкомитет конкурса, который обобщает результаты для рассмотрения Организаторами Конкурса.

Оргкомитет конкурса:

– проводит экспертизу представленных материалов и выставляет баллы исходя из показателей информационных карт и сведений о выполнении положений отраслевого соглашения в отчетном году в отраслевых организациях;

– при необходимости запрашивает дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных профсоюзных организаций;

- готовит предварительные результаты Конкурса по всем группам показателей для рассмотрения Организаторами Конкурса.

7. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

- 7.1. Определение победителей Конкурса осуществляется Организаторами Конкурса на основе предоставленных Оргкомитетом переложений по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».
- 7.2. Организаторы Конкурса на основании материалов, представленных Оргкомитетом Конкурса, совместно определяют призеров и победителей Конкурса и утверждают совместным решением или Протоколом заседания Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.
- 7.3. В случае набора двумя или более организациями одинакового количества очков, победа присваивается организации, которая представила в Оргкомитет конкурса Конкурсные материалы в соответствии с установленными настоящим Положением требованиями. Преимущество имеют организации, впервые участвующие в Конкурсе.

8. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КОНКУРСА

- 8.1. Для Участников, набравших наибольшее количество баллов после обработки сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса, предусматриваются первые места в группах категории «Промышленные предприятия» и в группах категории «НИИ и КБ».
- 8.2. Для Участников, набравших наибольшее количество баллов после обработки сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса, может быть предусмотрено по одному победителю в группах категории «Промышленные предприятия» и в группах категории «НИИ и КБ» в номинациях «Лучшие условия для молодых работников», «Лучший социальный пакет», «Лучший коллективный договор».
- 8.3. В соответствии с рекомендациями Оргкомитета Конкурса количество призовых мест и номинаций может быть увеличено.
- 8.4. В соответствии с рекомендациями Оргкомитета Конкурса Организаторы Конкурса определяют формы поощрения победителей, призеров и участников Конкурса.
- 8.5. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке с участием сторон социального партнерства.
- 8.6. Информация об итогах Конкурса публикуется в средствах массовой информации.

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧАСТНИКА КОНКУРСА №1

(наименование организации и среднесписочная численность работников в отчетном периоде)

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ:

если ответ "да", то поставьте "1" в соответствующей графе

если ответ "нет", то поставьте "0" в соответствующей графе

каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да". В случае если их два и более, или если графы не заполнены, то результат по этому пункту обнуляется

№	Условие	Графа для заполнения
1	Наличие в Организации коллективного договора в отчетном периоде	
2	Организация Конкурса является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России"	
3	Уровень профсоюзного членства в Организации (%)	до 50
		50-60
		60-70
		70-80
		80-90
		90-100
4	Организация участвовала в конкурсах социального партнерства на региональном уровне	в 2020году
5		в 2019 году
6		в 2018году
7	Организация побеждала в конкурсах социального партнерства на региональном уровне	в 2020году
8		в 2019 году
9		в 2018году
10	Организация участвовала в конкурсах социального партнерства на федеральном уровне	в 2020году
11		в 2019 году
12		в 2018году
13	Организация побеждала в конкурсах социального партнерства на федеральном уровне	в 2020году
14		в 2019 году
15		в 2018году
16	Организация участвовала в разработке НИОКР в отчетном периоде	
17	Организация участвовала в разработке профессиональных стандартов	
18	Органы первичной профсоюзной организации (ППО) привлекались к разработке профессиональных стандартов в Организации	
19	В отчетном периоде представители администрации Организации участвовали в собраниях ППО, заседаниях советов профкомов	ежегодно
20		раз в полгода
21		ежемесячно и чаще

22	В отчетном периоде представители администрации Организации докладывали на собраниях ППО, заседаниях советов профкомов организаций	ежегодно
23		раз в полгода
24		ежемесячно
25	Генеральный директор является членом Профсоюза	
26	В отчетном периоде предоставлялись совместные предложения органов ППО и администрации Организации в проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы	
27	Информация о выполнении в Организации Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в 2020 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
28	Информация о результатах СОУТ в Организации в 2020 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
29	Информация о состоянии производственного травматизма в Организации в 2020 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
30	Информация о выполнении колдоговора в Организации в 2020 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
31	СМИ в Организации освещали деятельность органов ППО в отчетном периоде	
32	В Организации есть профсоюзные информационные стенды и они были легко доступны работникам отчетном периоде	
33	Председатель ППО участвовал в совещаниях Генерального директора отчетном периоде	ежеквартально
34		ежемесячно
35		еженедельно
36	В Организации осуществлялся совместный контроль органами ППО и администрацией Организации за выполнением коллективного договора в отчетном периоде	ежегодно
37		полугодие
38		ежеквартально
39	Уровень заработной платы работников по отношению к уровню регионального прожиточного минимума в отчетном периоде	4 и выше
40		3--4
41		2--3
42		1--2
43		менее 1
44	СОУТ проведена в организации по всем местам на конец отчетного периода	
45	Сроки проведения СОУТ согласовывались с органами ППО отчетном периоде	

Руководитель организации _____ / _____ /
подпись *Ф.И.О.*

Председатель первичной профсоюзной организации _____ / _____ /
подпись *Ф.И.О.*

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА УЧАСТНИКА КОНКУРСА №2

(наименование организации)

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ:

Укажите следующую информацию в указанных величинах в соответствующих графах

Информация:		для заполнения:
1	год заключения коллективного договора	
2	общее число условий (пунктов) коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, по которым Сторонами коллективного договора осуществлялся контроль за его выполнением в отчетном периоде, шт.	
3	число выполненных условий (пунктов (включая подпункты)) коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, по которым Сторонами коллективного договора осуществлялся контроль за его выполнением в отчетном периоде, шт.	
4	количество пунктов ОС (включая подпункты), включенных коллективный договор, действовавший в Организации в отчетном периоде, шт.	
5	уровень минимальной заработной платы в Организации, руб.	
6	величину изменения уровня средней заработной платы в Организации с декабря года предшествующего началу действия коллективного договора по декабрь отчетного периода, руб.	
7	величину суммы средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, в расчете на одного работника в год, руб.	
8	величину затрат на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.	
9	текст коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, был размещен на официальном сайте организации, да/нет	
10	текст коллективного договора доводился до работников Организации на стадии согласования проекта путем публикации в СМИ в Организации, да/нет	
11	срок действия коллективного договора, гг.	
12	количество раз продления коллективного договора	

13	количество пунктов коллективного договора превышающих гарантии, обеспеченные Трудовым Кодексом РФ	
14	количество пунктов коллективного договора превышающих гарантии, обеспеченные Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ	

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ:

Поставьте "1" в соответствующих графах, если нижеуказанное условие: **есть в КД, действовавшем в отчетном периоде** **выполнено в отчетном периоде полностью** **выполнено в отчетном периоде частично**
 Если ответ "нет", то поставьте "0" в соответствующих графах

Примечание:

Каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да" в графе «есть в КД, действующем в отчетном периоде».

Каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да" в графе «выполнено в отчетном периоде полностью»

Каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да" в графе «выполнено в отчетном периоде частично»

В случае если ответ "да" в одном пункте два и более, или если графы не заполнены, то результат по этому пункту обнуляется

№ пун кта	Условия:	для заполнения:		
1	Текст коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, размещается на официальном сайте организации			
2	Текст коллективного договора доводится до работников Организации на стадии согласования проекта путем публикации в СМИ в Организации			
3	Предоставление жилья	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
4	Оплата аренды жилья	полная		
		частичная		
5	Оплата аренды жилья	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
6	Предоставление работникам денежных средств для приобретения и строительства жилья, в том числе для улучшения жилищных условий	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
7	Предоставление работникам денежных средств для оплаты обучения в высших и средних специальных учебных заведениях	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		

8	Материальная помощь из бюджета предприятия	всем категориям работников			
		отдельным категориям работников			
9	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)	всем категориям работников			
		отдельным категориям работников			
10	Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности				
11	Наличие указания объема прибыли направленной на финансирование социальных льгот и гарантий				
12	Наличие дополнительного пенсионного страхования, обеспечения				
13	Наличие звания ветеран труда в организации и доп. гарантий бывшим работкам организации				
14	Наличие социальных объектов, находящихся на балансе организации, предоставляющих услуги работникам на основании коллективного договора				
15	Организация негосударственного пенсионного страхования				
16	Обеспечение работников лечением и санаторным лечением	полное			
		частичное			
17	Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом	полное			
		частичное			
18	Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	полное			
		частичное			
19	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях	полное			
		частичное			
20	Оплата питания в течение рабочего времени	полное			
		частичное			
21	Оплата культурно-массовых мероприятий	полное			
		частичное			
22	Предоставление молодым работникам (до 35 лет):	Займов (долгосрочных кредитов) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством			
23		Социально-экономической поддержки молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем			
24		Персональных надбавок к оплате труда молодых работников и специалистов в размере не менее 1 МРОТ			
25		Выплат единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору			

26	Наличие действующей программы по работе с молодежью и указание объема финансирования программ			
27	Наличие молодежного совета (комиссии)			
28	Ежемесячных доплат к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение организациями, при условии отличной и хорошей учебы			
29	Указаны сроки контроля за выполнением колдоговора	-----	-----	-
30	Указан объем/критерии контроля за выполнением колдоговора	-----	-----	-
31	Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон			
32	Утверждение текста коллективного договора на общем собрании (конференции) трудового коллектива.			
33	Наличие порядка контроля за выполнением коллективного договора и привлечение к ответственности за его не выполнение			
34	Соответствие положений коллективного договора трудовому законодательству, территориальному соглашению и иным соглашениям			
35	Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации (многотиражная, стенная печать, стенды и т.п.)			
36	Наличие и указание объема финансирования программы содействия (сохранения) занятости			
37	Превышающие действующее законодательство гарантии категориям работников, имеющих приоритет при высвобождении работников в связи сокращением штатов			
38	Наличие дополнительных льгот и гарантий при высвобождении работников в связи сокращением штатов			
39	Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора			
40	Наличие и указание объема финансирования программ профессиональной подготовки и переподготовки кадров			
41	Отражена степень участия профсоюзных комитетов в организации оплаты труда (согласование или учет мнения)	согласование		
42		учет мнения		
43	Указан размер доли тарифной ставки в структуре заработной платы			

44	Периоды проведения индексации заработной платы, если проводится	год			
45		полугодие			
46		квартал и чаще			
47	Установление доли тарифной части в составе заработной платы не ниже 60%.				
48	Дополнительные льготы и гарантии по оплате труда (выплаты за выслугу лет, по итогам года и т.д.)				
49	Превышающий действующее законодательство объем дополнительных оплачиваемых отпусков				
50	Утверждение трудового распорядка в коллективном договоре				
51	Наличие соглашения (положения) по охране труда утверждаемого коллективным договором				
52	Наличие социальных гарантий, предоставляемых коллективным договором уполномоченным (доверенным) лицам, членам совместного комитета по охране труда для выполнения возложенных на них общественных обязанностей				
53	Наличие дополнительного возмещения вреда потерпевшему работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания.				
54	Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.)				
55	Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.				
56	Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ				
57	Оплата рабочего времени, затраченного профсоюзным активом на реализацию своих полномочий (председатели цехкомов, члены комиссий и т.д.)				
58	Наличие учета вышестоящих профсоюзных органов при увольнении председателя профсоюзной организации				
59	Дополнительные социальные гарантии для работников, входящих в состав профорганов				

Руководитель организации _____ / _____ /
подпись *Ф.И.О.*

Председатель первичной профсоюзной организации _____ / _____ /
подпись *Ф.И.О.*

