



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2020г.

№ 18–19

О колдоговорной кампании 2021 года

В соответствии с информацией о колдоговорной деятельности в организациях Профсоюза, представляемой комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профкома первичных профсоюзных организаций (ППО) непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в ЦК Профсоюза, в ходе коллективно-договорной кампании 2021 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 39,3% отраслевых организаций, в том числе в отраслевых организациях, в которых колдоговоры не заключены, – 6,4%. При этом в 60,7% отраслевых предприятий продолжают действовать колдоговоры, заключенные ранее.

Колдоговорная кампания 2021 года будет проходить в сложных социально-экономических условиях с учетом изменений эпидемиологической ситуации, связанной с распространением коронавирусной инфекции, повышенного внимания органов власти к эпидемиологической обстановке и принимаемых в связи с ее изменениями решений, в том числе ограничительного характера, а также на фоне реализации Общенационального плана действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике, реализации государственной программы «Цифровая экономика 2024», изменений в законодательстве, в частности, ввиду вступивших в 2020 году в силу поправок в Конституцию Российской Федерации и расширения практики осуществления трудовой деятельности в дистанционном и удаленном режимах, структурных изменений в радиоэлектронном кластере, сохранения негативных тенденций демографического развития и ограничений, связанных с уменьшением численности населения трудоспособного возраста, реализации мер государственных мер поддержки рынку труда, а также увеличения отраслевой потребности в квалифицированных трудовых ресурсах.

4 июля 2020 года по результатам общероссийского голосования вступили в силу предложенные профсоюзами, поддержанные Президентом РФ изменения в Конституцию РФ, в том числе такие гарантии, как защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечение сбалансированности прав и обязанностей гражданина, экономическая, политическая и социальная солидарность (статья 75.1 Конституции РФ). Кроме того, в статье 114 Конституции Российской

Федерации установлена обязанность Правительства Российской Федерации обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Несмотря на требования законодательства, в том числе в части социальных обязательств государства перед гражданами, а также многолетнюю добрую традицию социального партнерства в отрасли, в 2021 году ожидается возникновение попыток администраций организаций нарушить баланс интересов работников и работодателей, что негативно влияет на стабильную и эффективную деятельность этих организаций.

В этой связи профсоюзным органам в предстоящем периоде необходимо добиваться от социальных партнеров неукоснительного соблюдения конституционных прав работников на труд, занятость и социальное партнерство, а также реализации решений

В предстоящем году реализация Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы и Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года будет осуществляться с учетом внесения изменений в Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2024 года (Информация О ходе подготовки проекта основных параметров сценарных условий прогноза социально-экономического развития на 2020 – 2023 годы в Приложении №1 на 2-х листах).

В 2021 году основными направлениями развития радиоэлектронной промышленности будут увеличение доли российской электроники на внутреннем рынке в основном за счет традиционных рынков и участия в реализации национальных проектов, подготовка активного продвижения на международные рынки, включая такие аспекты, как технологический базис, правила игры, бизнесмодели, продуктово-сервисные предложения, диверсификация инвестиций, а также подготовка к продвижению российской электроники на существующие рынки и выход на новые международные рынки, включая комплексные предложения и партнерства с иностранными партнерами, увеличению масштабов инвестиционных проектов.

Так, в предстоящем году перед профсоюзными органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства в соответствии с основными направлениями развития отрасли, оперативно реагировать на изменения векторов развития, формировать понимание работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций Профсоюза в отраслевых организациях.

В 2020 году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы. В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26 июня 2020 года начаты переговоры по подготовке и заключению нового генерального соглашения.

В 2020 году также завершается срок действия Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза с учетом предложений органов территориальных и первичных профорганизаций сформированы основные подходы к продлению срока действия Отраслевого соглашения, в том числе об отсутствии необходимости внесения принципиальных изменений и дополнений в текст отраслевого соглашения за исключением редакционных правок, инициатив, предложенных ввиду изменений и требований законодательства, а также с целью совершенствования практики правоприменения Отраслевого соглашения.

Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам положениями Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях. Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализ положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашений по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В 2021 году работодателями продолжится работа по внедрению на предприятиях, входящих в структуру ГК «Ростех», системы единых стандартов социальной политики, а также по тиражированию системы «грейдов». Приказ Генерального директора ГК «Ростех» № 50 от 27.04.2017 предписывает интегрированным структурам, входящим в госкорпорацию, провести анализ объема социальных выплат, обеспеченных колдоговорами, действующими в организациях, и привести их в соответствие со стандартами социальной политики ГК «Ростех», что может привести к снижению объема гарантий и компенсаций работникам. Тиражирование системы «грейдов» предполагает выстраивание внутренней иерархии работников в организациях по единому корпоративному образцу.

В 2021 году профсоюзные органы, в том числе в ходе проводимой работодателями работе по внедрению корпоративных социальных систем, должны не допустить нарушение трудового законодательства, а также внесение изменений в коллективные договоры и локальные нормативные акты в организациях, ухудшающих социально-экономическое положение работников, снижающих объем гарантий, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, коллективными договорами, а также препятствовать подмене локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

Обеспечение безопасных и достойных условий труда является фундаментом успешной реализации Стратегии развития электронной промышленности до 2030

года, а справедливый характер вознаграждения за труд, объем социальных гарантий работникам отраслевых организаций – залогом стабильного развития социального партнерства в радиоэлектронной промышленности.

В складывающихся условиях профсоюзным органам необходимо содействовать проведению взвешенной социальной политики в отраслевых организациях с учетом мнения представителей работников – Профрадиоэлектрона и его организаций.

В 2021 году перед органами Профсоюза будет стоять задача использования механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов в ходе колдоговорной кампании 2021 года для профсоюзных органов всех уровней необходимо взаимодействовать с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В 2021 году головными организациями интегрированных структур организаций радиоэлектронной промышленности предполагается реализация мероприятий, направленных на реорганизацию этих структур. Так, в ГК «Ростех» планируется объединение всех предприятий радиоэлектронного кластера под управлением Объединенной приборостроительной корпорации, в том числе с целью консолидации различных компетенций для создания комплексных продуктов, в том числе в области стандарта связи 5G и «умный город».

В этих условиях перед профсоюзными органами стоят конкретные задачи, в том числе добиваться снижения уровня социальной напряженности, укреплять доверие коллектива к мерам, принимаемым руководством как профсоюзных организаций, так и предприятий, в том числе путем информирования работников о планах и ходе реорганизации, проделанной профсоюзами работе по защите интересов трудящихся, развивать социальное партнерство, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, Отраслевого соглашения, коллективных договоров, не допускать снижения гарантий и компенсаций

работникам, предусмотренных колдоговорами, а также обеспечивать создание предпосылок для развития профсоюзной организации.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимыми решения, принимаемые рядом хозяйственных руководителей отраслевых организаций по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся.

В 2021 году, в том числе для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами, особую важность имеет информационная осведомленность профсоюзных органов, умелое привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений. В предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, а том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

В связи с возможным изменением эпидемиологической ситуации в 2021 году, профсоюзным органам необходимо предусмотреть и обеспечить возможность оперативного перехода на цифровой режим работы и ведения профсоюзной деятельности в дистанционном или удаленном режимах.

В 2021 году работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

Вместе с тем, в 2021 году работа профсоюзных органов должна быть направлена на:

- анализ коллективно-договорной кампании 2020 года;
- осуществление мониторинга и принятие активного участия в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают интересы членов Профсоюза;
- увеличение количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения; при заключении которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений; содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные отраслевым соглашением; определен порядок индексации заработной платы;
- внесение изменений в коллективные договоры в соответствии с изменениями в законодательстве, в том числе ввиду возможного введения ограничений в связи с ухудшением эпидемиологической ситуации, и обеспечение в полном объеме государственных гарантий в сфере труда, а также правового регулирования труда работников, временно выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места, в том

числе в случае реализации мер, связанных с введением режима повышенной готовности, чрезвычайного положения и наступлением иных непредвиденных обстоятельств.

В ходе колдоговорной кампании 2021 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников иным представителем при ведении коллективных переговоров и заключении (действии в настоящее время) коллективных договоров, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2021 года для профсоюзных органов всех уровней является выявление и изучение потребностей работников, реализация которых через коллективные договоры, соглашения влияет на увеличение уровня профсоюзного членства, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и реализации положений колдоговоров, взаимодействие с социальными партнерами, сохранение роли и статуса коллективных договоров, увеличение объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, детальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимальное увеличения информационного воздействия на работников организаций.

Президиум ЦК Профсоюза определяет главной ценностью здоровье и благосостояние членов Профсоюза – работников отраслевых организаций, а кадровый потенциал – залогом обеспечения эффективного функционирования организаций, качество которого напрямую зависит от социального благополучия, состояния защиты их экономических и правовых интересов. В этой связи Президиум ЦК Профсоюза находит необходимым профсоюзам ППО, Комитетам, Советам территориальных организаций Профсоюза осуществлять деятельность, направленную на защиту здоровья, социально-экономических и правовых интересов членов Профсоюза, вне зависимости от их социального статуса, пола, возраста, занимаемой должности, и руководствоваться в работе принципами единства, стабильности, социально-экономического развития коллектива.

### **Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций в IV квартале 2020 года и I квартале 2021 года подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2020 году и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают в 2021 году.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК

Профсоюза направить в ЦК Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по формам КДК–2 и КДК–1, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5–5 (Приложение №2 на 2-х листах, Приложение №3 на 2-х листах соответственно), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №4 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2021г.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Результаты соответствующей деятельности отражать в информации об итогах работы за квартал, представляемой в ЦК Профсоюза.

Срок: в период колдоговорной кампании

3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях.

3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании

3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств всеми работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в течение 2021 года

3.5. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств (Приложение №5 на 3-х листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2020 году, обратив особое внимание на отраженные в них обязательства Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2021г.

4.2. По результатам работы предприятий в 2020 году и прогнозируемым показателям на 2021 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании

4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной организации данного предприятия в качестве представителя работников для проведения коллективных переговоров, заключения или изменения коллективного договора.

4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.

4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.9 Программы Профсоюза о совершенствовании системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2021г., сроки действия которых истекают в 2020г., обеспечивая максимальное включение в них норм и положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 01 апреля 2021г.

4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

4.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по форме КДК-1, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5-5 (Приложение №3 на 2-х листах), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение № 4 на 2-х листах).

4.8. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 10 апреля 2021г.



4.9. Обеспечить включение обязательств (Приложение №5 на 3-х листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

## ИНФОРМАЦИЯ

### **О ходе подготовки проекта основных параметров сценарных условий прогноза социально-экономического развития на 2020-2023 годы**

В I квартале 2020 года в ходе подготовки проекта основных параметров сценарных условий прогноза социально-экономического развития на 2020-2023 годы Министерством экономического развития РФ были сохранены без изменений основные параметры прогноза социально-экономического развития на 2021-2022 годы.

Изменения в основном затронули прогноз на 2020 год, в том числе в связи с переоценкой влияния на макроэкономическую ситуацию в стране реализации мер во исполнение Послания Президента Федеральному собранию РФ. Так, в соответствии с проектом документа Минэкономразвития ожидало среднегодовую цену на 1 баррель нефти марки Urals в 2020-2024гг в размере соответственно \$57,7, \$56, \$55, \$54 и \$53, а среднегодовой курс рубля – соответственно 63,9 руб/\$1, 66,1 руб/\$1, 66,5 руб/\$1, 67 руб/\$1, 67,4 руб/\$1.

При этом в проекте документа был предусмотрен ключевой риск изменения параметров и характеристик прогноза, в соответствии с которым была определена возможность ухудшения ситуации в мировой экономике, в том числе в краткосрочной перспективе из-за распространения коронавирусной инфекции.

21 мая 2020 года Минэкономразвития представило обновленные основные параметры сценарных условий прогноза социально-экономического развития на 2020-2023 годы, в соответствии с которым ожидалось снижение ВВП РФ в 2020 году на 5%, а в 2021 году - рост на 2,8%. В 2022 и 2023 годах также ожидался рост экономики — на 3% и 3,1% соответственно. В соответствии с расчетами ведомства годовая инфляция должна вырасти к концу текущего года до 4% и по итогу 2021-2023гг остаться на данном уровне.

В обновленный документ была заложена среднегодовая цена на нефть марки Urals в размере \$31,1/баррель в 2020 году, без улучшения конъюнктуры в июне-декабре. В следующую трехлетку прогнозировался постепенный рост нефтяных цен, который не достигнет нижней точки старого прогноза: \$35,4 в 2021г, \$42,2 в 2022г и \$45,6 в 2023г. Средний курс по итогам 2020 года ожидался близким к текущим значениям на 21 мая и составлял 72,6 руб./\$1. В 2021 г ожидалось незначительное ослабление курса рубля – до 74,7 руб./\$1. Средний курс по итогам 2022 г ожидался на уровне 73,3 руб./\$1, в 2023 г – 72,1 руб./\$1.

Также в обновленном документе по требованию Минфина РФ была добавлена оценка евро, которой раньше не было. Однако прогноз по евро сделан не к рублю, а к доллару, и составляет \$1,09/1 евро в 2020-2021гг, 1,10 в 2022г и 1,12 в 2023г.

Правительством РФ планировалось рассмотрение майского прогноза на заседании 4 июня 2020 года, но было принято решение о перенесении его рассмотрения сначала на 11 июня 2020 года, а потом и на более поздний срок, т.к. обновленный документ не учитывал общенационального плана восстановления экономики, принятого в июне 2020 года.

Минэкономразвитию было поручено доработать трехлетний макропрогноз с учетом общенационального плана развития экономики и сохраняющейся волатильности на мировых рынках.

15 июня 2020 года Минэкономразвития был направлен доработанный вариант прогноза в Правительство, однако, на запланированном заседании 18 июня 2020 года вопрос рассмотрен не был.

В проекте документа от 15 июня Минэкономразвития смягчило оценку падения ВВП РФ в 2020 г. с 5% в майской версии до 4,8%. Рост ВВП РФ в 2021 г. ожидается на 3,2% (2,8% было в майской версии прогноза), в 2022 г. - на 2,9%, в 2023 г. - на 3,1%.

Прогноз среднегодовых цен на нефть марки Urals в июньской версии повышен с до \$39,9 за баррель в 2020 г. \$31,1 в апрельской версии, в 2021 г. - \$43,3, в 2022 г. - \$45,6, в 2023 г. - \$46,5.

Инфляция после 3,5% в 2020 г. в 2021-2023 годах прогнозируется на уровне целевого показателя в 4%.

Среднегодовой курс доллара в июньской версии прогноза ожидается в 69,8 руб. в 2020 г., 70,8 руб. в 2021 г., 71,1 руб. в 2022 г. и 72,4 руб. в 2023 г.

В соответствии с источниками Минфина РФ Правительство РФ приняло без проведения заседания за основу основные параметры прогноза социально-экономического развития РФ до 2023 г. и будет работать над ним в июле-августе, в том числе с точки зрения расчета бюджетных корректировок. При этом было допущено его уточнение к сентябрю 2020 года.

Подготовлено отделом защиты  
экономических и правовых  
интересов трудящихся аппарата ЦК  
Профсоюза

**ОТЧЕТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в**

(наименование организации)  
**территориальной организации Профсоюза за 2020 год**  
(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

**Раздел I**

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и <b>продлённых</b> на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

## Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего ( <i>сумма строк: 07.1-07.3</i> ) <i>из них</i>	07	
· федеральных отраслевых соглашений	07.1	
· отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
· отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
· колдоговоров	10.1	
· федеральных отраслевых соглашений	10.2	
· отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
· отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
· колдоговоров	11.1	
· федеральных отраслевых соглашений	11.2	
· отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
· отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Председатель \_\_\_\_\_ территориальной организации Профсоюза  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
число

\_\_\_\_\_  
месяц  
(дата заполнения)

\_\_\_\_\_  
год

**ОТЧЕТ**  
**об итогах коллективно-договорной кампании в ППО**

(наименование организации)

за 2020 год

(по состоянию на 31 декабря 2020 года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
· государственная/муниципальная	101	
· негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
· заключенного на федеральном уровне	501	
· заключенного на региональном уровне	502	
· заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
· регионального трёхстороннего	601	
· территориального трёхстороннего	602	
· регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8 <sup>1</sup> . Наличие коллективного договора	801	
· коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 <sup>2</sup> . Год заключения и срок действия коллективного договора		
· год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
· срок действия договора (длительность в годах)	902	
· в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	

<sup>1</sup> При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

<sup>2</sup> Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

10 <sup>3</sup> . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
· первичная профсоюзная организация	1001	
· единый представительный орган	1002	
· иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий ( <i>заполняется в случае наличия протокола разногласий</i> ).		
_____		
_____		
_____		
_____		
12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
· минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
· порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора ( <i>заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора</i> ).		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		
_____		

Председатель ППО \_\_\_\_\_

(наименование организации)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (ФИО)

\_\_\_\_\_ число

\_\_\_\_\_ месяц  
(дата заполнения)

\_\_\_\_\_ год

<sup>3</sup> Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **по подготовке информационной записки к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза**

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений (включая их полные названия) и коллективных договоров;
- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.

Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.



3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
- роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2018 №12-4, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 годы положениями.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **дополнительных обязательств для включения в соглашения и коллективные договоры**

В рамках реализации Программы Профсоюза 2016-2021 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и коллективные договоры следующие обязательства:

1. В области развития социального партнерства:
  - согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
  - участия работников в управлении предприятием (организацией) в различных формах;
  - индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров;
  - обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
  - содействие проведению конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики
  - рассмотрения сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций.
3. В области заработной платы:
  - установления минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
  - установления конкретных сроков и минимальной величины повышения заработной платы на уровень не ниже прироста прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации с целью недопущения снижения покупательной способности заработной платы;

- установления в организациях всех форм собственности соотношения средней заработной платы работников к средней заработной плате руководителей, как правило, не более чем 1 к 8;
  - установления, пересмотра и замены норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
4. В области занятости:
- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций;
  - установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
  - осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателей;
  - установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования.
5. В области молодежной политики:
- содействия в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
  - содействия повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
  - создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
  - обеспечения правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников);
  - содействия проведению конкурсов профессионального мастерства.
6. В области охраны труда:
- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
  - обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
  - проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.
7. В области социальной политики:
- принятия дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов;
  - расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации,

развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;

- организации мероприятий по улучшению здоровья работников, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда.

8. В области гарантий профсоюзной деятельности:

- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
- исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.