



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2020г.

№ 18–13

Об итогах Отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2019 году

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2019 № 17–3, в 2020 году состоялся седьмой отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2019 году (далее – Конкурс).

Конкурс проводился в соответствии с пунктом 2.4.3 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018 – 2020 годы с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 14 отраслевых организаций из 10 регионов РФ.

Победителями Конкурса стали:

- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью более 1500 работников АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань;
- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников ПАО «Радиозавод», г. Челябинск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «РКБ «Глобус», г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПП «Исток» им. Шокина», г. Фрязино Московской области;

- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск;
- в номинации «Лучший социальный пакет» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ГРПЗ», г. Рязань;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;
- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «Правдинский радиозавод» г. Балахна, Нижегородская область;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь, республика Чувашия;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «РПТП «ГРАНИТ», г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «НИИЭТ», г. Воронеж;
- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников ПАО «Интелтех», г. Санкт-Петербург.

### **Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о седьмом отраслевом конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2019 году принять к сведению.
2. Согласиться с итогами конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2019 году.
3. Наградить победителей Конкурса кубками.
4. Президиуму ЦК Профсоюза провести мероприятия, направленные на организацию проведения в 2021 году конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2020 году.

Срок: I квартал 2021г.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин