

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы в 2019 году

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2019 № 17–2 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее Отраслевое соглашение, ОС) в 2019 – 2020 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2019 году.

По состоянию на 01.08.2020 в ЦК Профсоюза поступили сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018-2020гг в 2019г. и включении их в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях, от 72,4% территориальных организаций Профсоюза (ТОП) и 23,5% первичных профсоюзных организаций (ППО) непосредственного обслуживания (НО) ЦК Профсоюза.

Несмотря на факт того, что сведения были представлены в ЦК Профсоюза в целом из 42,26% отраслевых организаций, при этом, в большинстве случаев, не соответствовали установленным требованиям в части формы, сроков и регулярности представления, а также носили приблизительный и неполный характер, что негативно повлияло на оперативность обработки сведений и точность расчетов, результаты анализа представленных в ЦК Профсоюза сведений позволили сформировать представление о состоянии баланса интересов работников и работодателей как на отраслевом, региональном и локальном уровнях, так и в интегрированных структурах организаций радиоэлектронной промышленности, а также осуществлять контроль за его обеспечением в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

При этом поступление в ЦК Профсоюза сведений из 21,13% отраслевых организаций в соответствии с установленными требованиями позволило отслеживать динамику изменения исполнения и включения в коллективных договоры, действующие в отраслевых организациях, отдельных положений ОС, включенных в форму для представления сведений в ЦК Профсоюза.

Форма представления сведений, разработанная профсоюзной стороной Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, ведению переговоров, подготовке и заключению Отраслевого соглашения (далее – Отраслевая комиссия) и одобренная на заседании Отраслевой комиссии, позволяет осуществлять реальный контроль за исполнением отраслевыми организациями

обязательств, предусмотренных основными разделами Отраслевого соглашения, и содержит информацию о характерах исполнения отраслевыми организациями обязательств, предусмотренных рядом положений Отраслевого соглашения, а также включения этих обязательств в коллективные договоры, действующие в соответствующих организациях, и причинах, влияющих на ход исполнения соответствующих обязательств.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, а обобщенные результаты анализа представлены в Таблице №1.

Представленные в Таблице №1 сведения содержат информацию о выполнении в целом отраслевыми организациями, информация из которых поступала в ЦК Профсоюза, каждого из пунктов Отраслевого соглашения, предусмотренных формой представления сведений, а также сравнительный анализ исполнения соответствующих обязательств отраслевыми организациями в 2019 году относительно достигнутых в 2018 году показателей, с применением системы ранжирования необходимости усиления контроля за исполнением отдельных положений ОС.

Характер исполнения отраслевыми организациями положений ОС и включения соответствующих обязательств в коллективные договоры, действующие в этих организациях, условно разделен на полный, частичный, не исполненный и исполненный в целом.

Система ранжирования позволяет осуществлять эффективный контроль за исполнением отраслевыми организациями положений ОС и включением соответствующих обязательств в коллективные договоры, а также принимать взвешенные решения о необходимости усиления контроля за исполнением ОС как в целом, так и отдельных его положений, а также проведения дополнительной работы по поиску и анализу причин снижения показателей исполнения обязательств и их включения в коллективные договоры.

Так, системой ранжирования предусмотрены три уровня необходимости контроля за исполнением отдельных пунктов ОС, соответствующих уровням исполнения отраслевыми организациями соответствующих положений ОС, а именно:

- «зеленый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, превышающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения;
- «красный» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, не достигающим 30% от общего количества организаций, представивших сведения;
- «желтый» уровень определяется количеством отраслевых организаций, исполнивших в целом пункт ОС, находящимся между 30% и 70% включительно, от общего количества организаций, представивших сведения.

СВОДНАЯ ТАБЛИЦА
исполнения в отраслевых организациях обязательств, предусмотренных отдельным
положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на
2018 – 2020 годы в 2018 – 2019 годах

	включен в КД полностью	в целом включен в КД	исполнен полностью	в целом исполнен		включен в КД полностью	частично включен в КД	исполнен полностью	частично исполнен
	1	2	3	4		5	6	7	8
п. 2.7.1									
в 2018г, %	66,67	80,18	73,87	90,99	2020г к 2019г, п.п.	2,7	-0,9	-0,9	-0,9
в 2019г, %	69,37	81,98	72,97	89,19	2020г к 2019г, %	104,05	93,33	98,78	94,74
п 4.1.1									
в 2018г, %	70,27	76,58	75,68	83,79	2020г к 2019г, п.п.	1,8	0	1,8	-1,8
в 2019г, %	72,07	78,38	77,48	83,79	2020г к 2019г, %	102,56	100	102,38	77,78
п. 4.6.1									
в 2018г, %	79,28	90,09	84,68	95,49	2020г к 2019г, п.п.	-0,9	0,9	-4,5	0,9
в 2019г, %	78,38	90,09	80,18	91,89	2020г к 2019г, %	98,86	108,33	94,68	108,33
п. 5.2									
в 2018г, %	88,29	100	90,99	103,6	2020г к 2019г, п.п.	1,8	-1,8	0,9	-1,8
в 2019г, %	90,09	100	91,89	102,7	2020г к 2019г, %	102,04	84,62	100,99	85,71
п. 5.4.2									
в 2018г, %	36,94	43,25	48,65	57,66	2020г к 2019г, п.п.	0,9	0	-3,6	0
в 2019г, %	37,84	44,15	45,05	54,06	2020г к 2019г, %	102,44	100	92,59	100

	1	2	3	4		5	6	7	8
п. 5.4.4									
В 2018г, %	36,94	49,55	46,85	55,86	2020г к 2019г, п.п.	1,8	-0,9	0	-0,9
В 2019г, %	38,74	50,45	46,85	54,96	2020г к 2019г, %	104,88	92,86	100	90
п. 5.4.6									
В 2018г, %	50,45	52,25	54,05	61,26	2020г к 2019г, п.п.	-1,8	0	-3,6	1,8
В 2019г, %	48,65	50,45	50,45	59,46	2020г к 2019г, %	96,43	100	93,33	125
п. 5.4.7									
В 2018г, %	71,17	82,88	60,36	72,07	2020г к 2019г, п.п.	-2,7	0	0	0
В 2019г, %	68,47	80,18	60,36	72,07	2020г к 2019г, %	96,2	100	100	100
п. 7.2.3									
В 2018г, %	39,64	74,78	48,65	88,29	2020г к 2019г, п.п.	4,5	0,9	5,41	-2,7
В 2019г, %	44,14	80,18	54,05	90,99	2020г к 2019г, %	111,36	102,56	111,11	93,18
	1	2	3	4		5	6	7	8
п. 9.2.6									
В 2018г, %	91,89	100	93,69	103,6	2020г к 2019г, п.п.	0	-1,8	-2,7	0
В 2019г, %	91,89	98,2	90,99	100,9	2020г к 2019г, %	100	77,78	97,12	100
п. 9.2.14									
В 2018г, %	86,49	93,7	92,79	100	2020г к 2019г, п.п.	1,8	0	0,9	-0,9
В 2019г, %	88,29	95,5	93,69	100	2020г к 2019г, %	102,08	100	100,97	87,5

	1	2	3	4		5	6	7	8
п. 10.1.1									
В 2018г, %	49,55	53,15	52,25	54,95	2020г к 2019г, п.п.	-1,8	-0,9	-0,9	-0,9
В 2019г, %	47,75	50,45	51,35	53,15	2020г к 2019г, %	96,36	75	98,28	66,67
п. 10.2.1									
В 2018г, %	46,85	55,86	51,35	59,46	2020г к 2019г, п.п.	0	-0,9	-2,7	0,9
В 2019г, %	46,85	54,96	48,65	57,66	2020г к 2019г, %	100	90	94,74	111,11
п. 12.2.1									
В 2018г, %	94,59	101,8	96,4	106,31	2020г к 2019г, п.п.	0,9	-0,9	0	-1,8
В 2019г, %	95,5	101,81	96,4	104,51	2020г к 2019г, %	100,95	87,5	100	81,82
п. 12.2.2									
В 2018г, %	93,69	101,8	90,09	104,5	2020г к 2019г, п.п.	-0,9	-0,9	0,9	-2,7
В 2019г, %	92,79	100	90,99	102,7	2020г к 2019г, %	99,04	88,89	101	81,25

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения обрабатывалась комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза на предмет установления причин неисполнения отраслевыми организациями отдельных положений ОС.

Так, в соответствии с анализом представленных в ЦК Профсоюза сведений, были установлены изменение динамики исполнений отдельных положений ОС и включения обязательств в коллективные договоры, а также причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного:

Пункт 2.7.1

«Работодатели создают условия для реализации Соглашения в организациях отрасли. Обеспечивают включение в договоры, заключаемые с руководителями Организаций, обязательства по выполнению ими Соглашения и коллективных договоров.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, в полной мере включивших в коллективные договоры и в полной мере исполнивших обязательства, предусмотренные пунктом 2.7.1 ОС. Несмотря

на незначительное уменьшение количества организаций, частично включивших и частично исполнивших пункт 2.7.1 ОС, в целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основной причиной включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного, являются отказ работодателей от предоставления информации о содержании соответствующих договоров, заключаемых с руководителями организаций, а также попытками интегрированных структур организаций радиоэлектронной промышленности, несмотря на требования законодательства в части колдоговорного регулирования, предотвратить распространение положений коллективных договоров на руководителей организаций.

Пункт 4.1.1

«Стороны установили, что разработанные Работодателем образцы трудовых договоров между Работодателем и работником подлежат согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 4.1.1 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке образцов трудовых договоров, вместо предусмотренной ОС необходимости согласования.

Пункт 4.1.6.

«Стороны установили, что в соответствии с частью 3 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза:

- утверждаются графики сменности, определяется переход из одной смены в другую, регулируется предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства;*
- утверждаются порядок введения и применения суммированного учета рабочего времени;*
- устанавливается перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников;*
- устанавливается очередность предоставления отпусков, допускается перенесение отпуска работника по его инициативе или с его согласия на следующий год;*
- утверждается положение об оплате труда работников, включающее в себя схему должностных окладов (тарифных ставок), положений стимулирующего характера (о премировании, о выслуге лет, о надбавках и др.) и являющегося обязательным приложением к коллективному договору;*
- производится введение, замена и пересмотр норм труда;*
- вырабатывается порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда;*
- разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда, обязательные для работников;*
- могут приниматься на работу лица до 18 лет;*
- изменяется продолжительность рабочего времени (продолжительность рабочей недели и ежедневной работы) и другие существенные условия труда работников с учетом результатов специальной оценки труда.»*

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства частично, предусмотренные пунктом 4.4.6 ОС. Однако, количество организаций, исполнивших обязательства в полной мере уменьшилось на 3п.п. относительно показателя 2018 года. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с низким уровнем социального партнерства на локальном уровне - между представителями профкома и администрации организаций, а также с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО, вместо предусмотренной ОС необходимости согласования.

Пункт 5.2

«Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам Организаций, устанавливаются в коллективных договорах либо локальных нормативных актах Организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 5.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке локальных нормативных актов, вместо предусмотренной ОС необходимостью согласования. При этом в ряде отраслевых организаций участились случаи попыток со стороны администраций отраслевых организаций изменений в меньшую сторону объема гарантий, предусмотренных коллективными договорами, а также подмены локальных нормативных актов, требующих в соответствии с Трудовым Кодексом и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности согласования с соответствующим выборным коллегиальным органом ППО, иными документами, принимаемыми в одностороннем порядке.

Например, в отчетном периоде в соответствии с письмом АО «Росэлектроника» от 31.01.2019г № РЭ/Исх-ПО/818 руководителям организаций, входящим в контур управления АО «Росэлектроника», администрации предприятий предлагали профсоюзам ППО исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам.

Отсутствие разъяснений о целях предлагаемых изменений в нормативные правовые акты предприятий, о влиянии на объем гарантий и компенсаций работникам, а также о процедуре и применении руководством предприятий конкретных мер в связи со сложившейся ситуацией, на фоне повышения пенсионного возраста и снижения реальных доходов населения, вызвали рост социального напряжения на предприятиях, беспокойство работников о возможных снижениях объема гарантий, в том числе обеспеченных Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг и коллективными договорами, действующими в организациях.

В связи со сложившейся ситуацией ЦК Профсоюза довел до Временного генерального директора АО «Росэлектроника» позицию о недопустимости снижения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза, и информировал о готовности к проведению совместных консультаций, направленных на сохранение объема гарантий и компенсаций работникам, с целью приведения в соответствие требованиям законодательства нормативных правовых актов, действующих в организациях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника».

В апреле 2019 года в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступили обращения из первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», в связи с тем, что администрации предприятий, ссылаясь на соответствующие директивы АО «Росэлектроника», предлагают профсоюзам ППО внести изменения в проекты коллективных договоров, а также в действующие в организациях коллективные договоры в части запрещения распространения положений

колдоговоров на руководителей организаций и в ряде организаций мотивируют это несоответствием положений колдоговоров требованиям трудового законодательства, законодательных и иных актов Российской Федерации.

В связи со сложившейся ситуацией ЦК Профсоюза информировал ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, что в соответствии с действующим законодательством, Уставом Профсоюза, ЦК Профсоюза защищает интересы членов Профсоюза, вне зависимости от занимаемой ими должности, а также отметил о необходимости соответствия положений коллективных договоров требованиям действующего законодательства, а также Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг.

Пункт 5.4.2

«Работодатели обязуются: Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, поддерживать размер среднемесячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня.

Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится ниже уровня 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, довести размер среднемесячной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации — в порядке, установленном коллективным договором Организации.

К третьему кварталу 2019 года предоставить сведения о среднемесячной заработной плате по отношению к уровню прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и уменьшение организаций, исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных организаций.

В отчетном периоде представителями сторон Отраслевой комиссии были проведены консультации по вопросам недостижения рядом отраслевых организаций показателей, определенных п.5.4.2 ОС. В ходе консультаций были установлены причины неисполнения обязательств в полном объеме, а также определены планы выхода организаций на установленные ОС показатели.

Так, например, в ПАО «НПО «Алмаз» на ТОП ПЦ «ЛЭМЗ» причинами неисполнения обязательств в части оплаты труда в полном объеме определены последствиями реорганизации.

В ходе консультаций был осуществлен аудит документации, представленной администрацией организации, разработаны план мер, направленных на скорейшее исполнение обязательств по ОС, и рекомендации, в том числе по созданию локальных нормативных актов, в том числе единого коллективного договора в организации, соответствующего требованиям ТК РФ и ОС. Представителями профсоюзной стороны комиссии были отмечены недопустимость снижения уровня и объема гарантий работникам ПАО «НПО «Алмаз», гарантированных положениями Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, и необходимость закрепления, уточнения и при наличии финансовых возможностей увеличения уровня и объема гарантий работникам внутренними нормативными актами, коллективными договорами. При этом представители профсоюзной стороны комиссии отметили возможным применение сбалансированного комплексного подхода к установлению коллективными договорами, локальными нормативными актами порядка индексации заработной платы работникам, с учетом реальных возможностей организации.

Пункт 5.4.4

«Работодатели обязуются: организациям, в которых минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), поддерживать минимальный размер месячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня.

Организациям, в которых размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится ниже уровня 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), довести минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации) — в порядке, установленном коллективным договором Организации.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и уменьшение организаций, частично включивших в коллективные договоры обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.4 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, а также непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

Пункт 5.4.6

Величину тарифной части в заработной плате работника Организации (оплату по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), в структуре фонда оплаты труда Организации), без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в период действия Соглашения обеспечить в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором.

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 5.4.6 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, а также с непредставлением информации администрациями организации о причинах и отсутствии планов по выходу на установленные ОС показатели.

Пункт 5.4.7

«Индексацию тарифных ставок и окладов проводить не реже одного раза в год на основе официально устанавливаемого индекса потребительских цен за предыдущий год, который определяется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту, за календарный год, в соответствии с порядком, установленном в коллективном договоре, если иное не предусмотрено коллективным договором.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших в полной мере обязательства, предусмотренные пунктом 5.4.7 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля, однако, количество организаций, исполнивших обязательства в полной мере в отчетном периоде, уменьшилось и соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы в связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в 2018 году были зафиксированы случаи невыполнения или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с ошибочным толкованием соответствующих норм ОС и ТК РФ ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы, неточные формулировки в локальных нормативных актах, не соответствующие требованиям ТК РФ, а также с тяжелым социально-экономическим состоянием отдельных отраслевых организаций, отсутствием планов по выходу на установленные ОС показатели.

Пункт 7.2.3

«Работодатели: При наличии финансовых возможностей и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, предоставляют:

- выплаты единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в Организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору;*
- персональные меры стимулирования молодых работников и специалистов;*
- доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ;*
- ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение Организациями, при условии отличной и хорошей учебы;*
- беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях;*
- сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации молодых работников (не реже 1 раза в 3 года);*
- трудоустройство военнослужащих, прошедших военную службу по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы по призыву в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории работников;*
- социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем;*
- займы (долгосрочные кредиты) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством;*
- освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей - работникам, избранным в состав молодежного совета (комиссии);*
- выделяется ставка освобожденного работника в Организациях для работы с молодежью с численностью работающей молодежи свыше одной тысячи человек.»*

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 7.2.3 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения находится стабильно в «зеленой» зоне контроля, однако, количество организаций включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 7.2.3 ОС, находится в «желтой» зоне контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с малым количеством молодых работников в организациях, неисполнением обязательств в части обеспечения займами (долгосрочными кредитами) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством, а также с отсутствием заключенных договоров с ВУЗ и СУЗ, не включением представителей Совета молодежи и молодежного профактива в состав комиссий, в процесс коллективных переговоров.

Пункт 9.2.6

«Работодатели обязуются: Ежегодно выделять на охрану труда, а также на обеспечение проведения мероприятий по проведению специальной оценки условий труда и его последствий средства в объемах, определяемых коллективным договором и сметой расходов, но не менее размеров, установленных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Не расходовать эти средства на другие цели.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры частично, но исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 9.2.6 ОС, уменьшилось. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с неполным исполнением обязательств в части обеспечения проведения СОУТ и влиянием результатов СОУТ на объем гарантий и компенсаций работникам отраслевых организаций.

Пункт 9.2.14

«Работодатели обязуются: Совместно с организацией или организациями, соответствующими требованиям законодательства, регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации, соглашением по охране труда, но не реже одного раза в пять лет, проводить с участием представителя(ей) Профсоюза специальную оценку условий труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д. Сертификация работ по охране труда в Организациях проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда. Результаты специальной оценки условий труда доводятся до сведения работника и коллектива.»

При проведении анализа результатов специальной оценки условий труда привлекать представителей первичных организаций Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количество организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 9.2.14 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля

Основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с неисполнением требований законодательства в части соблюдения сроков проведения СОУТ, процедуры привлечения представителей ППО, действующих в отраслевых организациях, к контролю за проведением СОУТ, с недостаточной неэффективностью работы служб охраны труда предприятий.

Пункт 10.1.1

«Стороны договорились: Предпринимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха, в том числе детских оздоровительных лагерей, не допускать их незаконного и необоснованного перепрофилирования, закрытия и передачи другим организациям.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры (как в полной мере, так и частично) и

исполнивших обязательства (как в полной мере, так и частично), предусмотренные пунктом 5.2 ОС. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля.

При этом основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с отсутствием таких объектов на балансе организаций. В соответствии с информацией, поступившей из ряда организаций, на балансе которых имеются объекты социального, культурного и бытового назначения, причинами, затрудняющими исполнение данного пункта ОС, являются попытки интегрированных структур оказать влияние на администрации отраслевых организаций с целью снятия с баланса таких объектов и передачи их в управление интегрированными структурами.

Так, например, из АО «Росэлектроника» со ссылкой на приказ Генерального директора ГК «Ростех» от 22.03.2017г. №РТ-51-4716 в отдельные отраслевые организации поступили письма, в соответствии с которыми вводился запрет на закупку продуктов питания, заключение договоров оказания услуг и аренды в связи с передачей на аутсорсинг функции питания в организациях, входящих в конкур управления АО «Росэлектроника». При в ЦК Профсоюза поступили обращения о получении этого письма только из организаций, в которых отсутствуют жалобы со стороны работников на организацию и качество питания.

Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии был осуществлен сбор и анализ сведений, о наличии объектов социального, культурного и бытового назначений, состоящих на балансе отраслевых организаций и инициировано проведение консультации на площадке ОООР «Союзмаш России». В результате проведения консультаций было определено в двусторонне порядке участвовать в заседании рабочей группы РТК по экономическим вопросам, запланированным в апреле 2020 года, в целях обеспечения налоговых преференций для организаций, имеющих на балансе такие объекты.

Пункт 10.2.1

«Работодатели обязуются: Финансировать принадлежащие Организациям (находящиеся на их балансе) объекты культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, в том числе детские оздоровительные лагеря.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры частично и исполнивших обязательства в полной мере, предусмотренные пунктом 10.2.1 ОС. Количество организаций, полностью включивших данные обязательства в коллективные договоры, осталось на прежнем уровне. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «желтому» уровню необходимости контроля

При этом основные причины включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связаны с отсутствием таких объектов на балансе организаций, а также отсутствием финансовых средств.

Указание характера исполнения данного пункта ОС как частичного предусматривает заключение договоров аренды с последующим инвестированием в инфраструктуру объектов.

Пункт 12.2.1

«Работодатели обязуются: Предоставлять выборному коллегиальному профсоюзному органу в безвозмездное пользование помещения с оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; транспортные средства и средства связи, оргтехнику.

Дополнительные условия для деятельности профсоюзных органов (в частности, право распространять информацию о деятельности Профсоюза; освобождение от работы с сохранением средней заработной платы для осуществления профсоюзной деятельности; распространение на штатных профсоюзных работников всех трудовых прав, гарантий и льгот, отраженных в коллективном договоре) предусматриваются коллективным договором.»

В отчетном периоде зарегистрировано увеличение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере, и уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры частично и исполнивших обязательства частично, предусмотренные пунктом 12.2.1 ОС. Количество организаций, полностью исполнивших данные обязательства, осталось на прежнем уровне. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с позицией администрации организации об отсутствии необходимости предоставления помещения на постоянной основе при наличии своего кабинета у неосвобожденного председателя ППО Профсоюза. При необходимости проведения заседания профкома администрацией предприятия предоставляется помещение.

Пункт 12.2.2

«Перечислять при наличии письменных заявлений работников — членов Профсоюза на счет организаций Профсоюза бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Заявления работников сохраняют свою силу при реорганизации и смене собственника Организации и Работодателя.

Перечислять по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно на счет профсоюзной организации Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором. Перечисление денежных средств из зарплаты работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

Совместно с профсоюзными комитетами осуществлять постоянный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов из выплаченной работникам — членам Профсоюза заработной платы. Ежегодно производить сверку расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и первичной профсоюзной организацией.»

В отчетном периоде зарегистрировано уменьшение количества организаций, включивших в коллективные договоры в полной мере и частично, и исполнивших обязательства частично, предусмотренные пунктом 12.2.2 ОС. Количество организаций, исполнивших обязательства полностью увеличилось. В целом исполнение данного пункта отраслевого соглашения

отраслевыми организациями соответствует «зеленому» уровню необходимости контроля.

Основная причина включения в форму сведений данного пункта ОС как не исполненного связана с затягиванием сроков осуществления денежных переводов администрацией организации. В большинстве случаев ситуация решалась положительно после проведения консультаций профкома с администрациями предприятий.

В 2020 году состоялся седьмой отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2019 году, который проводился в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 14 отраслевых организаций из 10 регионов РФ.

Победителями Конкурса стали:

- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью более 1500 работников АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань;
- 1 место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников ПАО «Радиозавод», г. Челябинск;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- 1 место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «РКБ «Глобус», г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ИЭМЗ «Купол», г. Ижевск;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПП «Исток» им. Шокина», г. Фрязино Московской области;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «НИИИП-НЗиК», г. Новосибирск;
- в номинации «Лучший социальный пакет» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «ГРПЗ», г. Рязань;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью более 1500 работников ОАО «Электросигнал», г. Воронеж;

- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди предприятий численностью более 1500 работников АО «НПО «Правдинский радиозавод» г. Балахна, Нижегородская область;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий с численностью менее 1500 работников АО «Завод «Электроприбор», г. Алатырь республика Чувашия;
- в номинации «Высокие показатели в развитии социального партнерства» среди предприятий численностью менее 1500 работников АО «РПТП «ГРАНИТ» г. Рязань;
- в номинации «Лучший коллективный договор» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников АО «НИИЭТ» г. Воронеж;
- в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников ПАО «Интелтех г. Санкт-Петербург.

Однако, ряд организаций, исполнивших обязательства Отраслевого соглашения в 2019 году не были представлены в федеральном этапе Конкурса, среди них организации, в которых исполнение пунктов ОС и включение обязательств в коллективные договоры превышает 90%:

- АО «ВЗПП-С», г. Воронеж;
- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- АО «Восход»- КРЛЗ, г. Калуга;
- ПАО «НИТЕЛ», г. Нижний Новгород;
- АО «ННПО им. М.В. Фрунзе», г. Нижний Новгород;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Екатеринбург.

В отчетном периоде только в одной организации не был достигнут уровень в 30% по исполнению пунктов ОС и включению обязательств в коллективные договоры - в АО «ВНИИ «Вега», г. Воронеж.

В 2019 – 2020 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2019 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2018 году вырос по сравнению с показателями 2017 года на 7,53% и составил 50 519 руб., членов Профсоюза – на 5,13% и составил 44 643 руб. При этом темпы роста заработной платы уменьшились.

Несмотря на обязательность исполнения требований трудового законодательства в части обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников, в том числе путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, индексация тарифных ставок и окладов работников отраслевых предприятий осуществлялась не реже одного раза в год на 59, 82% предприятий (+6 п.п. относительно показателя 2018 года).

Анализ поступивших на 25.07.2020 в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2020 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2019 года на 11,7% и составил 49 863 руб, а во II квартале 2020 года уменьшился на 0,1% и составил 47 990 руб. Размер средней заработной платы членов Профсоюза в I квартале 2020 года увеличился по сравнению аналогичным периодом 2019 года на 4,3% и составил 43 055 руб, а во II квартале 2020 года уменьшился на 5,8% и составил 40 677 руб.

По результатам деятельности в 2019 году, а также в I полугодии 2020 года профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий:

1. В 2019 года режим неполного рабочего времени вводился в 18 организациях:
 - 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «Ангстрем» г. Зеленоград, ОАО «Завод «Комета», г. Великий Новгород, АО «Завод «Метеор» г. Волжский Волгоградская область, Группа компаний «Импульс» (ООО РИП «Импульс», ООО «Импульс Инструмент- Н», ООО «Импульс Инструмент», ОАО «Компания «Импульс», ООО «Актив Плюс», ООО «Импульс Быт») г. Краснодар, АО «КЗТА» г. Калуга, АО «Концерн радиостроения «Вега» г. Москва, АО «МРЗ» г. Муром Владимирской области, АО «НЗР «Оксид», ХК ПАО НЭВЗ-Союз г. Новосибирск;
 - 3-х дневная рабочая неделя введена в АО «Завод «Вымпел», г. Евпатория респ. Крым, ФГУП «ЭМЗ «Звезда», г. Сергиев-Посад Московской области, АО «НПП «Контакт» г. Саратов, ФГУП «НИИФП» г. Москва;
 - в республике Северная Осетия в 7 организациях введен режим простоя.
2. В соответствии с поступившими в ЦК Профсоюза сведениями о социально-экономическом состоянии отраслевых организаций, в I и II кварталах 2020 года режим неполного рабочего времени вводился в 22 отраслевых организациях:
 - 4-х дневная рабочая неделя введена в АО «Ангстрем» г. Зеленоград, ВНИИ «Градиент» г. Ростов-на-Дону, ОАО «КЗТА» г. Калуга, АО «НЗР «Оксид», АО «НПП «Восток», АО «НЗПП с ОКБ», ХК ПАО НЭВЗ-Союз г. Новосибирск, АО «НПП «Циклон-Тест», Московская область, АО «Концерн радиостроения «Вега», ОАО «НИИ «Аргон», ФГУП «НИИФП», г. Москва;
 - 3-х дневная рабочая неделя введена в ФГУП «ЭМЗ «Звезда» г. Сергиев-Посад Московской области, ОАО «НПО «МРТЗ» г. Москва, ОАО «ЦНИИИА» г. Саратов.
 - в ОАО «Смоленский завод радиодеталей» и в республике Северная Осетия в 7 организациях введен режим простоя.

При этом в соответствии с информацией, представленной в ЦК Профсоюза, во II квартале 2020 года в связи с вводимыми ограничительными мерами для обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), работники отраслевых организаций выполняли свои трудовые обязанности с фактическим присутствием на рабочих местах, находились в режиме «нерабочих» дней», а также исполняли свои обязанности удаленно, в дистанционном режиме.

Осуществление оплаты труда работников, выполнявших свои трудовые обязанности с фактическим присутствием на рабочих местах производилось производить в полном объеме, в том числе, в ряде организаций по предложению профкомов ППО с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в части выплаты производственный премий.

Поступившие в ЦК Профсоюза сведения об оплате труда работников в указанном периоде свидетельствуют об отсутствии единого подхода к определению условий оплаты труда работникам, находящимся в режиме нерабочих дней, а также работающим в удаленном режиме. Работодателями использовался как общий, так и индивидуальный подход к оплате труда данной категории работников.

В 2019 году среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 4,8%, членов Профсоюза – на 5,5%.

В I полугодии 2020г среднесписочная численность работников отраслевых организаций уменьшилась в среднем на 6,9%, членов Профсоюза – на 4,1%.

В 2019 году количество организаций, в которых было зафиксировано нарушения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы, осталось на прежнем уровне относительно показателей 2018 года.

В I полугодии 2020 года отмечается увеличение количества организаций, имеющих задолженности по уплате членских профсоюзных взносов.

Подготовлено отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза