РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ц Е Н Т Р А Л Ь Н Ы Й К О М И Т Е Т

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2020г. **№ 18–5**

О правозащитной деятельности
профсоюзных органов в 2019 году

В 2019 году правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в условиях изменений законодательства, в том числе вступивших в силу в отчетном периоде и на уровне инициатив, ревизии Правительством РФ перечней правовых актов СССР и РСФСР для признания их утратившими силу или недействующими, принятия судебных решений по социально-значимым вопросам, возникновения новых прецедентов в правоприменительной практике, реорганизации отраслевых и профсоюзных организаций, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов Профсоюза осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2016 – 2021 гг., в том числе на обеспечение права каждого работника на достойные условия труда, и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2019 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Правозащитная работа в 2019 году проводилась при участии 2 штатных правовых инспекторов труда Профсоюза и 19 внештатных правовых инспекторов труда.

В 2019 году правовыми инспекторами было проведено 93 проверки на предмет соблюдения работодателями трудового законодательства, в том числе 45 комплексных. По результатам было выявлено 76 нарушений трудового законодательства, из которых 66 устранено в полной мере и в установленные сроки.

В 2019 году руководителями профсоюзных органов была проведена экспертиза 80 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В отчетном периоде было рассмотрено 1883 жалоб и обращений граждан, из которых было признано обоснованными и удовлетворено 1561. В 2019 году на прием руководителями профсоюзных органов зарегистрировалось 9299 граждан, эффективная помощь была оказана в 85,1% случаев.

Анализ данных, предоставленных в ЦК Профсоюза по форме 4-ПИ, в отчетном периоде показывает, что большинство профсоюзных организаций целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий, фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2019 году не установлено.

Снижение количества проверок работодателей правовыми инспекторами труда, а также количественных статистических показателей правозащитной работы Профсоюза по сравнению с показателями в 2018 году, объясняется необходимостью повышения качества правозащитной работы при недостатке квалифицированных кадровых ресурсов, а также возникновением прецедентов, требующих поиска новых решений, в том числе в связи с изменениями законодательства, отраслевых нормативов и их темпами.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отчет о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2019 году (Приложение №1 на 3-х листах) утвердить.
2. Информацию О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2019 году (Приложение №2 на 18-и листах) принять к сведению.
3. Территориальным комитетам, советам Профсоюза, профкомам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:
   3.1. Повышать эффективность деятельности штатных и общественных правовых инспекторов труда Профсоюза по защите прав и интересов членов Профсоюза, продолжить практику материального и морального поощрения внештатных правовых инспекторов труда.

3.2. Координировать и повышать результативность совместной работы профсоюзных органов с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими надзорными и контрольными органами, осуществлять плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства, принимать меры по устранению выявленных нарушений, добиваться восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.

3.3. Не допускать принятия нормативных актов, приказов и распоряжений, нарушающих или ущемляющих права работников, необоснованному наложению дисциплинарных взысканий на членов Профсоюза, добиваться неотвратимости предусмотренной законодательством ответственности к представителям работодателя, организациям и лицам, за нарушение трудовых прав работников и членов Профсоюза.

3.4. Продолжить взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности в судебных органах, органах государственной власти и местного самоуправления, развития совместной защиты индивидуальных прав работников.

3.5. Оказывать содействие в исполнении судебных решений о взыскании невыплаченной заработной платы, социальных выплат и пособий работникам.

3.6. Не допускать снижения уровня социальной защищенности членов Профсоюза, зафиксированного в Коллективных договорах и Соглашениях. С целью расширения социально-трудовых компенсаций и гарантий работников, в том числе членов Профсоюза, распространять практику заключения Соглашений, не являющихся составной частью Коллективного договора и устанавливающих социально-трудовые права только на членов Профсоюза данного предприятия.

3.7. Обеспечить освещение правозащитной работы через профсоюзные информационные ресурсы и сайт Профсоюза.

3.8. Обеспечить повышение квалификации правовых инспекторов (юристов) Профсоюза, профактива и членов Профсоюза посредством индивидуального и коллективного непрерывного и систематического юридического обучения, с использованием новейших информационных технологий и передового опыта.

4. Правовой инспекции труда Профсоюза:

4.1. Проводить экспертизу законопроектов и программ социально-экономического характера, взаимодействовать с ФНПР при подготовке законодательных предложений по внесению поправок в Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», реализация которых будет способствовать деятельности Профсоюза.

4.2. Осуществлять дальнейшую работу по совершенствованию нормативно-правового, методического, организационного обеспечения и

информационного сопровождения деятельности территориальных правовых инспекций труда.

4.3. Осуществлять сбор, анализ и обобщение судебных решений по социально-трудовым вопросам.

4.4. Осуществлять методическое и информационное обеспечение организаций Профсоюза по правовым вопросам.

4.5. Ежеквартально готовить и направлять в территориальные организации Профсоюза информационные материалы по актуальным изменениям трудового и социального законодательства.

Срок: в течение 2020 года

5. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе:

5.1. Ежеквартально обеспечивать подготовку материалов об изменениях в законодательстве для использования в работе и размещения на информационных стендах Профсоюза.

Срок: в течение 2020 года

5.2. Представить в Методический Совет Профсоюза предложения по формированию основных подходов и критериев оценки эффективности правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза.

Срок: ноябрь 2020 года

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза И.В. Гыбин

Приложение №1
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 25.08.2020 № 18–5

О Т Ч Е Т

о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2019 году

№№ п/п	Наименование показателей	Предшествующий год	Отчетный год
1	**2**	**3**	**4**
1.	Численность правовых инспекторов труда	1	2
1.1	в том числе в аппарате членской организации	1	2
2.	Численность иных юристов, работающих в профсоюзных органах	3	3
2.1	в том числе в аппарате членской организации	1	1
3.	Численность общественных (внештатных) правовых инспекторов труда	32	18
4.	Проведено проверок работодателей, всего	110	93
4.1	в том числе комплексных (по всем вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права)	53	45
4.2	в том числе совместно с органами прокуратуры	7	8
4.3	в том числе совместно с федеральной инспекцией труда	17	12
5.	Кол-во направленных работодателям представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	54	61
5.1	количество выявленных нарушений, указанных в представлениях	86	76
5.1.1	из них устранено	75	66
5.1.2	в том числе восстановлено на работе	1	2
6.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры	6	9
6.1	по ним приняты меры прокурорского реагирования	5	8
6.1.1	в том числе возбуждено уголовных дел	4	0

6.1.1.1	осуждено должностных лиц	0	0
6.1.2	привлечено должностных лиц к административной ответственности	4	6
6.1.2.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
7.	Количество материалов, направленных в федеральную инспекцию труда	7	7
7.1	в том числе по привлечению к административной ответственности	2	2
7.1.1	из них привлечено	0	0
7.1.1.1	в том числе дисквалифицировано	0	0
8.	Количество требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ)	10	9
8.1	в том числе привлечено	5	5
8.1.1	из них уволено	4	0
9.	Оказана правовая помощь:	246	220
9.1	в разработке коллективных договоров, соглашений	129	86
9.2	при проведении приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ (кол-во работодателей/ число работ-ков)	0	0
9.3	в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам	50	49
9.4	в оформлении документов в суды	7	9
10.	Рассмотрено дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива	1	9
10.1	в том числе иски удовлетворены полностью или частично	6	7
10.2	из них восстановлено на работе	0	0
11.	Количество коллективных трудовых споров, рассмотренных с участием правовых инспекторов труда и иных юристов (количество работодателей/ число работников)	1368	1345
11.1	в том числе забастовок (количество работодателей/ число работников)	0	0
11.2	требования работников удовлетворены (полностью или частично):	1368	1343
11.2.1	по коллективным трудовым спорам	2	31
11.2.2	по забастовкам	0	0

12.	Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов	20	20
13.	Проведена экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов	103	60
14.	Рассмотрено жалоб и других обращений	1920	1883
14.1	из них признано обоснованными и удовлетворено	1633	1561
15.	Принято на личном приеме, включая устные обращения, всего	9395	8299
15.1	из них удовлетворено	8095	7066
16.	Количество выступлений и других публикаций в средствах массовой информации	138	138
17.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзов, всего	32	13
	в том числе:		
17.1	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	21	2
17.2	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	2	0
17.3	на перечисление членских профсоюзных взносов	10	11
18.	Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в руб.	2 290 120	3 574 520

Председатель Профсоюза *п/п* И.В. Гыбин

Приложение №2
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 25.08.2020 № 18–5

ИНФОРМАЦИЯ

О правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2019 году

В 2019 году правозащитная деятельность органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) осуществлялась в условиях изменений законодательства, в том числе вступивших в силу в отчетном периоде и на уровне инициатив, ревизии Правительством РФ перечней правовых актов СССР и РСФСР для признания их утратившими силу или недействующими, принятия судебных решений по социально-значимым вопросам, возникновения новых прецедентов в правоприменительной практике, реорганизации отраслевых и профсоюзных организаций, недостаточной правовой защищенности отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и руководящих организаций холдинговых структур уменьшить расходы на реализацию действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных правовых актов.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось вступление в силу Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг., положения которого распространяются на все отраслевые организации.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2016–2021 гг., в том числе на обеспечение реализации права каждого работника на достойные условия труда и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2019 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;

– правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
– консультативная и разъяснительная деятельность.

Отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2019 году, поступили от всех территориальных организаций Профсоюза и от 7 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (41,2%).

Правозащитная работа в 2019 году осуществлялась при участии 2-х правовых инспекторов труда Профсоюза. Правовой инспектор труда Профсоюза был принят в штат Московской городской организации Профсоюза в конце 2019 года, а Правовой инспектор труда Профсоюза работал по совместительству (0,3 ставки) в Саратовской областной организаций Профсоюза. Все правовые инспекторы труда Профсоюза имеют высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

Кроме того, правозащитная работа в 2019 году осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда, которые являются работниками, в том числе выборными, профсоюзных организаций и имеют стаж профсоюзной работы не менее трех лет.

Все правовые инспекторы труда Профсоюза регулярно, в срок не превышающий одного раза в три года, проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических компаний:

– на всех отраслевых предприятиях Северной Осетии регулярно ведет прием 1 юрист по оказанию консультативной и практической юридической помощи членам Профсоюза.
– в Рязанской областной организации Профсоюза при 2-х штатных работниках должность правового инспектора вакантна. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации один раз в неделю в аппарате ТОП.
– в Краснодарской краевой организации Профсоюза работал на договорной основе 1 юрист правовой службы краевого профобъединения;
– в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти привлекался для консультаций 1 юрист на общественных началах;
– во Владимирской, Калужской, Новосибирской, Челябинской областных организациях Профсоюза привлекались для консультаций руководители и специалисты правовых служб ТООП на общественных началах.

– в АО «ИЭМЗ «Купол» ежеквартально проводит консультации для членов Профсоюза 1 правовой инспектор Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

– пенсионеры, в том числе работающие, и работники предпенсионного возраста;
– молодые специалисты;
– работающие во вредных и (или) опасных условиях труда.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2019 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

– осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
– досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
– оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
– правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
– участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
– рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
– информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Правозащитная деятельность в 2019 году осуществлялась преимущественно в форме устных консультаций и работы с документами, исходя из финансовых возможностей организаций Профсоюза с учетом потребностей обратившихся.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых проводились личные приемы граждан и консультации по телефону при согласованности действий профсоюзного комитета, внештатных инспекторов труда, и привлекаемых специалистов ТООП и сторонних организаций.

В 2019 году отмечается увеличение мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы.

Наибольший уровень доверия к правозащитной деятельности органов Профсоюза отмечается в организациях, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, председателем Областного Совета, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий. Информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещается на информационных стендах, озвучивается на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2019 году на ход правозащитной работы повлияли принятие ряда законодательных актов, ускоренная процедура рассмотрения проектов социально-значимых законов, повышенный контроль за выполнением отраслевыми организациями нормативных актов холдинговых структур, в контур управления которых они входят.

В 2019 году Правительством РФ была продлена реализация госпрограммы «Содействие занятости населения» до 2024 года (прежние сроки: 2013-2020 годы). В соответствии с изменениями, в госпрограмму интегрированы мероприятия национальных проектов «Демография», «Образование», «Производительность труда и поддержка занятости» и «Цифровая экономика». В результате государственная программа стала взаимосвязана с приоритетными мероприятиями в отношении социальных групп, обеспечению трудовых прав которых придается особое значение. Например, госпрограмма синхронизирована с мероприятиями нацпроектов, связанных с повышением уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста, и переобучением и повышением квалификации граждан предпенсионного возраста.

В 2019 году с учетом предложений профсоюзов Правительством РФ было запланировано возобновление индексации материнского капитала с 2020 года. Кроме того, в связи с продлением периода выплаты пособий на первого ребенка с полутора до трех лет в федеральном бюджете на 2020-2022 годы предусмотрены дополнительные средства. Также были предусмотрены меры для поддержки семей, где родились первый и второй ребенок.

В отчетном периоде в рамках мероприятий ЦК Профсоюза и его Президиума неоднократно обсуждались результаты реализации ст.134 ТК РФ и пункта 5.4.7 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в отраслевых организациях в части закрепления порядка индексации заработной платы в коллективных договорах. Определение Конституционного Суда РФ от 28.11.2019 N 3163-О в части определения существа и порядка проведения индексации заработной платы работников устранило возможность неоднозначного толкования необходимости и порядка индексации заработной платы.

Также в 2019 году на ход правозащитной работы повлиял повышенный интерес органов Государственной инспекции труда к выполнению организациями

положений отраслевых соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства.

В 2019 году в Профсоюзе велась работа по ревизии подготовленных в соответствии с законопроектом Правительства РФ перечней правовых актов СССР и РСФСР для признания их утратившими силу или недействующими. Суть законопроекта заключается в том, чтобы провести ревизию законодательства с целью исключения дублирования и избежание противоречий, а также отказа от устаревших актов.

Ввиду неэффективно организованной работы по согласованию перечней, сжатых сроков и больших объемов, неоднократно в ходе заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, назначались дополнительные совещания по отдельным положениям перечней.

20.11.2019г. ЦК Профсоюза было направлено письмо в Федеральную службу по труду и занятости с предложением включить в состав рабочей группы в сфере трудовых отношений и охраны труда в качестве экспертов представителей от Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Также ЦК Профсоюза была отмечена необходимость принятия мер, направленных на обеспечение всесторонней проработки законодательных и нормативных актов, рассматриваемых при реализации механизма «регуляторной гильотины», и учета мнений всех сторон социального партнерства, недопустимость принятия недостаточно проработанных решений, вследствие принятия которых существует вероятность снижения объема гарантий и обязательств работникам, предусмотренных трудовым законодательством, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности и коллективными договорами, действующими в отраслевых организациях, а также целесообразность направления кандидатур от Профсоюза для участия в работе упомянутой в запросе группы.

В 2019 году отраслевыми холдинговыми структурами (АО «Росэлектроника», АО «КРЭТ») велась ревизия проектов коллективных договоров организаций, находящихся соответственно в контуре управления. Так, в ходе ревизии, осуществляемой АО «Росэлектроника», ревизорами неоднократно затягивались сроки, предусмотренные для согласования проектов коллективных договоров, что негативно влияло на ход колдоговорной кампании в Профсоюзе.

В отчетном периоде был впервые зарегистрирован случай ревизии коллективного договора в организации со стороны АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей».

Также в ответном периоде АО «Росэлектроника» предпринимались попытки исключить из локальных нормативных актов (положений об оплате труда, положений о премировании, коллективных договоров) выплаты, не имеющие прямой связи с производственным процессом и не относящиеся к трудовой деятельности, приуроченные к памятным датам, профессиональным праздникам, юбилеям и значимым для предприятия датам, а также предотвратить распространение положений колдоговоров на руководителей организаций. ЦК

Профсоюза было направлено письмо от 07.02.2019г №17 в адрес временного генерального директора организации А.А. Борисова с целью недопущения нарушений законодательства и защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Также в 2019 году в ЦК Профсоюза поступила информация из ряда ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза о попытках внедрения со стороны АО «Росэлектроника» системы грейдов, в соответствии с которой планируется оценка должностей организаций, находящихся в контуре управления АО «Росэлектроника», в точки зрения их полезности для самой организации.

В 2019 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза социально значимых законопроектов и анализ результатов мониторинга принятия таких законов.

Так, ЦК Профсоюза был инициирован сбор предложений и замечаний к проекту федерального закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения». Поступившие к 18.11.2019г. в ЦК Профсоюза сведения из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза были рассмотрены в ходе мероприятий, состоявшихся в рамках заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума.

Также в ходе регламентного совещания Председателей ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза также состоялся обмен мнениями между участниками совещания о предлагаемых к внесению изменениях в пенсионное законодательство и их возможных последствиях.

Председателями комиссий ЦК Профсоюза по правозащитной, а также экономической работе было отмечено, что законопроектом предлагается внесение изменений в ряд законов, в том числе в Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах»; в Федеральный закон от 10 июля 2002 г. № 86-ФЗ «О Центральном банке Российской Федерации»; в Федеральный закон от 24 июля 2002 г. № 111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной пенсии в Российской Федерации»; в Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 422-ФЗ «О гарантировании прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования Российской Федерации при формировании и инвестировании средств пенсионных накоплений, установлении и осуществлении выплат за счет средств пенсионных накоплений»; в Федеральный закон от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах».

Предлагаемые законопроектом изменения нацелены на развитие финансовой системы страны в целом и появление «длинных» денег в экономике, что напрямую не способствуют увеличению гарантий и компенсаций членам Профсоюза. При этом отраженная в названии законопроекта ответственность расширяет возможности, но не укрепляет степень надежности и защищенности членов Профсоюза в случае их использования данного «пенсионного продукта». Предусмотренные законопроектом стимулы, в том числе освобождение взносов от

налога на доходы физических лиц, также могут повредить предусмотренному законопроектом добровольному принципу участия.

По результатам обсуждения было отмечено, что профсоюзным органам необходимо принять меры, направленные на недопущение уменьшения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза, по результатам процедуры рассмотрения данного законопроекта, предложить ФНПР сформировать официальную позицию по данному законопроекту и координировать действия членских организаций для консолидированной защиты интересов трудящихся.

Также, в 2019 году на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона, были рассмотрены вопросы о результатах мониторинга реализации закона о повышении пенсионного возраста в России от 03.10.2018 N № 350-ФЗ и подзаконных актов к нему, а также внесения в колдоговоры необходимых изменений в связи с изменениями законодательства, в том числе в части проведения диспансеризации лиц предпенсионного возраста.

В 2019 году ввиду важности и актуальности предлагаемых изменений в трудовое законодательство в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде и их возможных последствий, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе был рассмотрен вопрос о ходе реализации федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», в том числе была обсуждена информация ЦК Профсоюза «О формировании сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

В результате обсуждения Комиссиями ЦК Профсоюза было подготовлено письмо в ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза с рекомендациями членам Профсоюза продолжать использовать трудовые книжки в бумажном формате. В случае полного перехода на электронные трудовые книжки существуют риски снижения объема гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных трудовым законодательством.

Комиссии ЦК Профсоюза также рекомендовали профсоюзным органам с целью недопущения снижения объема гарантий и компенсаций членам Профсоюза проводить обсуждение данного вопроса в трудовых коллективах и с работодателями, продолжать мониторинг за изменением законодательства и законодательными инициативами, в том числе, в части применения цифровых технологий в трудовой сфере.

Также в 2019 году в соответствии с планами работ комиссий рассматривались законодательные инициативы Правительства РФ, в том числе по направлениям: «кадровый документооборот в организации» и «электронный надзор», в том числе законопроект «О юридически значимых сообщениях сторон трудового договора» (законопроект №736455-7 О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации), предложение о распространении на всю территорию РФ эксперимент по переводу в электронную форму документов

и сведений о работнике по вопросам трудовых отношений по результатам выполнения Приказа Минтруда России № 194 от 26 марта 2018г.

В 2019 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза результатов правоприменения отраслевых нормативных актов. ЦК Профсоюза, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ правоприменения положений ОС 2018-2020.

Так, в ЦК Профсоюза поступило обращение от члена Профсоюза, работника ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва о невыполнении администрацией организации пунктов Отраслевого соглашения в части оплаты труда. В результате организованной ЦК Профсоюза выездной проверки были установлены конкретные показатели выполнения администрацией предприятия положений Отраслевого соглашения в части оплаты труда, а также даны рекомендации по заключению в организации единого коллективного договора с учетом требований законодательства и Отраслевого соглашения, а также повышению уровня выполнения положений Отраслевого соглашения в соответствии с разработанным планом.

Также в ходе судебного разбирательства между АО «Ангстрем» и государственной инспекцией труда по г. Москве, в ЦК Профсоюза поступило обращение из Зеленоградского районного суда г. Москва о разъяснении применения отдельных пунктов Отраслевого соглашения, в том числе о порядке проведения индексации заработной платы. По результатам анализа поступивших в ЦК Профсоюза материалов, в суд было представлено письмо ЦК Профсоюза о правоприменении пунктов Отраслевого соглашения, а профкому ППО, действующего на предприятии, даны рекомендации о внесении изменений в КД.

В 2019 году во исполнение пункта 6.1.5 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг ЦК Профсоюза было обеспечено проведение экспертизы, в том числе правовой, проектов профессиональных стандартов «Специалист по конструированию радиоэлектронных средств» (Приложение №1) и «Сборщик электронных систем (специалист по электронным приборам и устройствам)» (Приложение №2), подготовленных «Союз машиностроителей России» совместно с ООО «Союзмаш консалтинг» и Ассоциацией «Лига содействия оборонным предприятиям», а также с привлечением специалистов ряда машиностроительных предприятий.

В 2019 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений Устава Профсоюза на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям.

В рамках работы сформированного в 2019 году Методического Совета Профсоюза был осуществлен анализ методических материалов на предмет актуальности их содержания, а также обсуждены предложения по актуализации Инструкции по проведению отчетов и выборов в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности (утвержденную Постановлением ЦК Профсоюза от 01.04.2015 №9-6).

Помимо работы с внутрипрофсоюзными документами, в отчетном периоде велась работа по подготовке документов к X Съезду ФНПР.

В 2019 году ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялась подготовка к X Съезду ФНПР, в том силе осуществлялся анализ положений Устава ФНПР, выработка собственных инициатив и анализ предложений других профсоюзов и их объединений, в том числе на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям, Устава Профсоюза, а также резолюций для включения в программу ФНПР.

Так, была сформирована Позиция ЦК Профсоюза по положениям ряда Резолюций IX Съезда ФНПР и включению их в программу ФНПР, которую отстаивали делегаты Профсоюза в ходе X Съезда ФНПР.

Также для повышения эффективности деятельности ФНПР по координации и содействию в обеспечении деятельности входящих в нее членских организаций, защите общих интересов, а также реализации общих задач, стоящих перед членскими организациями по представлению и защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов в рамках подготовки к X Съезду ФНПР ЦК Профсоюза были сформированы Наказы кандидатам для избрания на должность председателя ФНПР на X Съезде ФНПР.

В ходе X Съезда делегатами Профсоюза вносились конкретные предложения по ходу рассмотрения вопросов Съезда, а также велась разъяснительная работа среди делегатов о позиции ЦК Профсоюза.

В 2019 году ЦК Профсоюза осуществлялись консультации по правовым вопросам, связанным с реорганизацией ППО, входящих в структуру Московской городской, Новгородской территориальных организаций Профсоюза, а также ППО НО ЦК Профсоюза, расположенных в г. Омск, инициацией и проведением коллективных переговоров в ППО АО «НИЦЭВТ», ФГУП «НТЦ «Атлас» г. Москва, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%.

В ноябре 2019 года ЦК Профсоюза было организовано молодежное обучение членов молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива – Обучение МПА-2019, в рамках которого участниками осуществлялся анализ лучших коллективных договоров и практик их заключения. Также в рамках мероприятий обучения были обсуждены правовые основы ведения агитационной работы, а также участия молодежного профактива в Отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в 2020-2021 годах.

В апреле 2019 года ЦК Профсоюза было организовано обучение резерва на должности председателей ТОП и ППО, в рамках мероприятий которого до участников была доведена информация о правовых основах социального партнерства, а также нормативной базе формирования Гособоронзаказа.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза направлялись предложения в Правительственную комиссию по обеспечению реализации мер по предупреждению банкротства стратегических предприятий и организаций, а также

организаций оборонно-промышленного комплекса. Частью мероприятий по реализации направленных в комиссию предложений предполагались актуализация списков этих предприятий, а также рассмотрение вопросов связанных с нормотворческой деятельностью в рамках заседаний комиссии.

В 2019 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза велась работа по подготовке предложений в проект программы нормотворческой деятельности ФНПР. Так, было предложено включить в программу нормотворческой деятельности ФНПР:

1. Разработку прогрессивной шкалы налогообложения – системы налогообложения, построенной по принципу увеличения налоговых ставок в следующей зависимости от дохода налогоплательщика: ежемесячный доход до 300000 руб. – 13%, 300000 руб. и выше – 20%, 500000 руб. и выше – 25%;
2. Пересмотр ежегодной надбавки к пенсиям работающим пенсионерам, за счет уплаты работодателями взносов. Например, определять баллы в полном объеме, а не ограничивать 3 баллами, в зависимости только от суммы страховых взносов;
3. Исключение возможности двоякого толкования законодательных норм. Например, предложить внести следующие изменения:
   – в ст. 134 ТК РФ с целью уточнения обязанности работодателя осуществлять индексацию заработной платы и конкретизации порядка ее осуществления;
   – в ст. 8 ТК РФ с целью конкретизировать или рекомендовать локальные нормативные акты, которые можно отнести в разряд согласования;
   – в ст. 112 ТК РФ с целью конкретизировать порядок оплаты праздничных дней для рабочих категорий и оплаты праздничного дня в период отпуска.
4. Дополнение действующих законодательных норм. Например, предложить внести следующие изменения:
   – в гл. 35 ТК РФ (Организация охраны труда) с целью создания механизма регулирования деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций;
   – в ТК РФ с целью создания порядка отмены действия локальных нормативных актов, принятых с учетом мнения профсоюзного органа. Например, в ст. 74 ТК РФ (режим неполного рабочего времени, недели) необходимо уточнить процедуру отмены приказа, о переходе на режим сокращенной рабочей недели. В ст.135 ТК РФ необходимо уточник порядок отмены действия и приостановки действия отдельного локального акта по системе оплаты труда;
   – в ст. 185.1 ТК РФ с целью уточнить и расширить перечень медицинских услуг для лиц, которым предусмотрено два дополнительных дня для прохождения диспансеризации граждан;

5. Инициировать процедуру пересмотра и актуализации типовых норм, в том числе СИЗ ТН для работников радиотехнического и электронного производств;
6. Разработать и предложить законодательно определить понятия справедливого характера оплаты труда» и «достойной заработной платы».

В 2019 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии, в состав которых входили внештатные правовые инспекторы труда (количественный состав правовых инспекторов труда Профсоюза приведен в Таблице 1).

Результаты работы комиссий приводились в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

Например, В Марийской и Нижегородской ТОП успешно работали комиссии по правовой работе, в составе каждой из которых находились 3 внештатных инспектора труда.

В Воронежской ТОП работала комиссия по экономической и правозащитной работе, которая, помимо других задач, систематически анализирует показатели эффективности правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях, разрабатывает рекомендации по улучшению эффективности, содействует координации деятельности профсоюзных организаций, оказывает организационную, методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, проводит правовую экспертизу проектов коллективных договоров, организует обучающие семинары, рассматривает вопросы социального партнерства, разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

В ППО АО «ИЭМЗ «Купол» вопросы соблюдения трудового законодательства в 2019 году ежеквартально рассматривались на комиссии по социальному партнерству предприятия. В состав комиссии входят 7 представителей работодателя и 7 представителей первичной профсоюзной организации.

В 2019 году количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 15,5% по сравнению с показателями 2018 года (93 проверки работодателей). Количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 15,1% по сравнению с показателями 2018 года (45 комплексных проверок работодателей).

Снижение количества проверок работодателей правовыми инспекторами труда, а также количественных статистических показателей правозащитной работы Профсоюза по сравнению с показателями в 2018 году, объясняется необходимостью повышения качества правозащитной работы, а также возникновением прецедентов, требующих поиска новых решений, в том числе в связи с изменениями законодательства, отраслевых нормативов и их темпами.

Таблица 1

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ПРАВОВЫХ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА ПРОФСОЮЗА

(штатные и внештатные)

№ п/п	ТОП	2019 год	2018 год
1	Брянская	0	0
2	Владимирская	0	3
3	Воронежская	0	1
4	Калужская	0	0
5	Краснодарская	1	1
6	Крымская	0	0
7	Марийская	3	3
8	Мордовская	2	2
9	Московская городская	1 (в штате)	0
10	Московская областная	0	1
11	Нижегородская	3	3
12	Новгородская	0	0
13	Новосибирская	0	5
14	Пензенская	0	2
15	Псковская	0	0
16	Ростовская	1	1
17	Рязанская	0	0
18	С.-Петербурга и Ленинградской обл.	0	0
19	Самарская	0	0
20	Саратовская	1 (в штате)	1 (в штате)
21	Свердловская	0	0
22	Северо-Осетинская	0	0
23	Ставропольская	0	1
24	Тамбовская	0	0
25	Татарская	2	2
26	Тульская	0	0
27	Удмуртская	3	3
28	Челябинская	1	1
29	Ярославская	0	0
	ИТОГО ТОП:	18	30
	ИТОГО ППО НО ЦК Профсоюза:	3	3
	ИТОГО ВСЕГО:	**21**	**33**
	в том числе внештатных:	**19**	**32**

В ряде отраслевых организаций, на которых действуют ППО Профсоюза, в том числе расположенных в г. Москва, систематически возникают прецеденты нарушения прав и/или интересов членов Профсоюза.

В большинстве регионов правозащитная работа осуществляется без штатного правового инспектора, путем привлечения штатных юристов предприятий на общественных началах, штатных правовых инспекторов ТООП и ТОП отраслевых профсоюзов, а также заключения договоров с юридическими и правозащитными конторами.

В отчетном периоде, увеличилось количество проверок проводимых совместно с органами прокуратуры (8 проверок), а с Государственной инспекцией труда – уменьшилось на 29,4% (12 проверок).

Ввиду отлаженной системы взаимодействия с социальными партнерами, привлечение Государственной инспекции труда и органов прокуратуры к контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства на большинстве предприятий отрасли не потребовалось. При этом Государственная инспекция труда проводила на ряде предприятий проверки в соответствии с планом проверок на 2018 год, в том числе в области трудового законодательства и охраны труда. Отдельное внимание при проведении проверок уделялось выполнению в организациях положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг., а также региональных и территориальных соглашений.

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались несвоевременной оплаты труда, порядка проведения индексации заработной платы, режима рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг. и коллективных договоров.

В июне 2019 году зафиксированы нарушения трудового законодательства в АО КБ «Селена» и АО «КПЗ «Каскад». В ходе реорганизации предприятий работникам были допущены нарушения при оформлении уведомлений работникам. Совместно с Правовой инспекцией Краевого Профобьединения областным комитетом Профсоюза была проведена экспертиза уведомлений и по результатам рекомендовано внесение исправлений со ссылкой на соответствующие статьи ТК РФ.

В сентябре, октябре 2019г. в профком ППО АО «КБ «Селена» и Государственную инспекцию труда поступили коллективные жалобы от 70 работников АО «КБ «Селена» по вопросу допущенных нарушений при оформлении уведомлений работникам, что привело к потере дохода в размере среднего заработка работников АО КБ «Селена». В результате проверки Государственной инспекцией труда были выявлены нарушения в результате чего10 работников получили перерасчет заработной платы. Дело об административном правонарушении, допущенным руководством АО «КПЗ «Каскад», находится на рассмотрении в суде.

Также областным комитетом Профсоюза проводились совместные

проверки с органами Трудовой инспекции в ходе расследования двух несчастных случаев с летальным исходом по причине биологической смерти в АО «КБ «Селена» и АО «КПЗ «Каскад».

По результатам проведенных проверок в 2019 году были выявлены факты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В 2019 году были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Анализ результатов проверок показывает, что характерными нарушениями, допускаемыми работодателями в сфере трудовых отношений, являются:

- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ)
- неполная выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ)
- не включение в коллективные договоры условий об индексации зарплаты (ст.134 ТК РФ, п.5.4.7. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 годы)
- нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте (ст.57 ТК РФ).

По итогам проведенных проверок в 2019 году работодателям было направлено 61 представление об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В 2019 году

было выявлено 77 нарушений, из которых в полной мере и в установленные сроки было устранено 66 нарушений.

В 2019 году увеличилось количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ). В 2019 году было вынесено 8 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности. При этом отмечается снижение эффективности привлечения к ответственности. В 2019 году было привлечено к ответственности 6 человек (4 человека в 2018 году).

В 2019 году территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса осуществляли деятельность, направленную на сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2019 году профкомы первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующих в АО «НПО «Бином» и АО «АЗС» (республика Северная Осетия) последовательно выступали за сохранение рабочих мест, недопущение массовых сокращений, препятствовали нарушению социально - трудовых прав членов Профсоюза.

В 2019 году по результатам обращений была оказана правовая помощь в 220 случаях (в 2018 году – 246), в том числе в разработке коллективных договоров, соглашений в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, документов в суды.

В отчетном периоде профорганы Профсоюза участвовали в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В 2019 году профорганами Профсоюза была оказана помощь в оформлении документов для судебных разбирательств, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2019 году Саратовским обкомом оказывалась помощь в оформлении заявлений в судебные органы. В отчетном периоде было оформлено 5 заявлений по вопросам взыскания материального ущерба, алиментов и изменения их размера, задолженности по кредиту.

Например, в областную организацию Профсоюза обратился работник АО НПП «Алмаз» по вопросу изменении размера выплаты алиментов. По результатам двух браков, он имел двоих детей и выплачивал по 1/4 на каждого ребенка. В декабре 2017 года он вступил в третий брак, а в июле 2018г. родился третий ребенок, т. е в связи с изменением семейного и материального положения изменить размер алиментов на ребенка с ¼ на 1/6 на каждого ребенка. Иск полностью удовлетворен.

В отчетном периоде в областную организацию Профсоюза обратилась работница АО «Контакт» по вопросу взыскания с нее суммы кредита в размере 177194,41, а также уплаченной госпошлины. Ввиду того, что обратившаяся является единственным кормильцем, имеет на содержании несовершеннолетнюю дочь, единственным доходом которой является заработная плата, а семья

которой является малоимущей, ей была оказана помощь в оформлении возражения на исковое заявление по взысканию кредита (ст.138 Трудового Кодекса РФ). Суд удовлетворил просьбу ответчика об удержании не более 20% заработной платы.

Профорганами Северо-Осетинской организации Профсоюза была оказана помощь при участии заявителя в судебном разбирательстве. В результате были восстановлены права на получение льготной пенсии 1 члену Профсоюза.

В 2019 году профсоюзными органами оказывалась юридическая поддержка в оформлении документов для судебных разбирательств по делу о мошенничестве.

Так, в областную организацию Профсоюза обратился работник АО НПП «Алмаз». Супруги стали жертвами мошенников и в результате потеряли все денежные сбережения. 21.09.2016 года одним из супругов и Кредитным потребительским кооперативом «Саратовский Сберегательный» был заключен договор № 468/Л о передаче личных сбережений в размере 374924 рубля, в дальнейшем им еще было передано 125000 рублей. В соответствии с условиями договора срок действия данного договора 12 месяцев, компенсация на сумму личных сбережений выплачивается ежемесячно. Фактически выплаты были совершены только за три месяца. В связи с этим 21.07.2017 года супругами было написано заявление о досрочном расторжении договора и возврате суммы в размере 501924 рублей. На момент обращения личные сбережения им не возвращены и сам Кредитный потребительский кооператив «Саратовский Сберегательный» отсутствует по фактическому адресу. Правовым инспектором было оформлены два заявления в ГУ МВД России по Саратовской области и Прокуратуру Саратовской области. В результате обращения в правоохранительные органы было возбуждено уголовное дело по статье «мошенничество», руководство Кредитный потребительский кооператив «Саратовский Сберегательный» объявлены в розыск. В суд также оформлен иск о взыскании денежных средств и компенсации морального вреда. Судом был удовлетворен иск в полном объеме «о взыскании денежных средств и компенсации морального вреда». Решение суда пока не выполнено, в связи с чем областным комитетом была оказана помощь в подготовке писем в Генеральную прокуратуру России, а также Главному судебному приставу РФ.

В 2019 году профсоюзными органами Профсоюза было проведено 80 экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2018 году – 123). Уменьшение количества КД, подвергнутых экспертизе, произошло по причине снижения общего количества коллективных договоров, а также продления ряда коллективных договоров без внесения в них изменений.

В 2019 году в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ действие коллективных договоров распространяется на всех работников организаций, в которых они заключены. В отдельных случаях в положения коллективных договоров включались пункты, увеличивающие объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза.

Распространенной практики заключения Соглашений, не являющихся частью коллективных договоров и предоставляющих дополнительные гарантии и компенсации только членам Профсоюза, нет.

Результаты анализа правозащитной работы, проводимой профсоюзными органами в 2019 году, подтвердила, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

В 2019 году профсоюзные органы рассмотрели 1883 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2018 году – 1920), из них1561 признано обоснованными и удовлетворено (в 2018 году – 1633).

В 2019 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 8299 членов Профсоюза (в 2018 году – 9395), из них удовлетворено 7066 (в 2018 году – 8095).

Значительная часть обращения была связана с вопросами увольнения членов профсоюза достигших пенсионного возраста, сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ на отраслевых предприятиях, выплат по КД, льготных путевок в оздоровительные лагери, санатории. В отчетном периоде возникали вопросы связанные с размерами оплаты больничных листов, нормами рабочего времени и его продолжительности, оформлением договоров кредитования. Также обращались в связи с нарушением гарантий работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, вопросами предоставления отпуска, начисления заработной платы и наложения дисциплинарных взысканий. Кроме того, возникали вопросы, связанные с правами наследования, разделом имущества, выплатой кредитов и алиментов, налогообложения, правоприменения и последствиями заключения гражданско-правовых договоров.

С целью повышения уровня профессиональной компетенции председателей ППО, в 2019 году проводилось обучение руководителями большинство ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза.

Так, в Ярославской ТОП в 2019г. проведено обучение председателей ППО, членов профкомов, председателей цехкомов по правовым и экономическим вопросам. Всего было обучено 26 человек. В ПАО «Ярославский радиозавод правовым инспектором труда профобъединения был проведен обучающий семинар по вопросам трудового законодательства для 52 человек.

В Марийской ТОП в 2019 году проводилось обучение всех руководителей ППО правовым вопросам, направлялись и обсуждались изменения законодательства. Председатель республиканской организации приглашается на сессии Государственного Собрания Республики Марий Эл, что позволяет информировать профсоюзный актив о принимаемых Законах в РМЭ.

В 2019 году получила распространение практика проверки правозащитной деятельности профкомов ППО. Так, в Ярославской ТОП все профкомы ППО были проверены с привлечением правового инспектора труда профобъединения.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2019 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В 2019 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В 2019 году на том же уровне осталось количество нарушений со стороны работодателей по перечислению профсоюзных взносов. В 2019 году было выявлено 11 таких нарушений (2018 год –10).

Всего в 2019 году было зафиксировано 13 нарушений прав профсоюзов (2018 году – 32). Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2019 году не установлено.

В адрес ЦК Профсоюза в 2019 году письменных предложений профсоюзных организаций на предмет совершенствования правозащитной деятельности профсоюзных органов не поступало.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе в 2019 году выявил необходимость дальнейшего совершенствования и диверсификации правозащитной работы, привлечения сторонних организаций к правозащитной деятельности профорганов, информирования о ее возможностях и результатах, повышения квалификации сотрудников, анализа экономической эффективности, рассмотрения новых аспектов, в условиях изменения законодательства, а также повышения оперативного реагирования на социально-значимые законопроекты, совершенствования внутрипрофсоюзных документов, взаимодействия и обмена опытом между профсоюзными организациями.

Подготовлено отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза