

ИНФОРМАЦИЯ

О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2019 году

Сведения О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2019 году по соответствующей форме (Ф-30) представили все территориальные организации Профсоюза (ТОП) и 7 из 17 первичных профсоюзных организаций (ППО) непосредственного обслуживания (НО) ЦК Профсоюза. Пояснительные записки к сведениям были представлены Ставропольской краевой, Марийской и Татарской республиканскими, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Челябинской, Ярославской областными, а также г. Москва, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организациями Профсоюза. Причинами непредставления пояснительных записок ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза является отсутствие несчастных случаев на предприятиях или недостаточное количество сведений для формирования пояснительных записок.

В 2019 году на отраслевых предприятиях произошло 111 несчастных случаев (в 2018 году – 133 н/с), из них:

- с тяжелым исходом 7 н/с (в 2018 году – 14 н/с);
- с летальным исходом 4 н/с (в 2018 году – 3 н/с).

В отчетном периоде потери человеко-дней трудоспособности у пострадавших от н/с составили 4 576 человеко-дней (в 2018 году – 5 827 человеко-дней). Коэффициенты частоты (далее – Кч) и тяжести (далее – Кт) н/с в 2019 году и составили 0,52 и 41 (в 2018 году – 0,6 и 44 соответственно). Снижение показателей к/ч и к/т наряду со снижением количества несчастных случаев, в том числе тяжелых, свидетельствует о положительном эффекте от мер, направленных на борьбу с производственным травматизмом.

В отчетном периоде было зарегистрировано 1 профзаболевание в АО «НПО НИИИП-НЗИК» Новосибирской области.

В отчетном периоде было зафиксировано:

- 7 н/с с тяжелым исходом на предприятиях республики Северная Осетия (1 н/с), Калужской (1 н/с), Новосибирской (1 н/с), Саратовской (1 н/с), Ульяновской областей (1 н/с) и в г. Москва (2 н/с).
- 4 н/с со смертельным исходом на предприятиях Краснодарского края (1 н/с), Нижегородской (1 н/с), Челябинской (1 н/с), Ярославской областей (1 н/с).

- 3 групповых произошли на предприятиях Нижегородской (1 н/с), Свердловской (1 н/с), Челябинской (1 н/с) областей (в 2018 году – 0 н/с).

Так, в отчетном периоде в двух организациях произошли групповые несчастные случаи с летальным исходом.

Так, водитель и грузчик-экспедитор АО «НИИИТ – РК» (г. Челябинск) пострадали в результате ДТП, в результате которого водитель погиб, а грузчик-экспедитор получил сложную травму (потеря трудоспособности 159 дней). В результате расследования несчастного случая было установлено, что водителем были нарушены Правила дорожного движения, а уголовное дело в связи со смертью виновника прекращено.

В АО «НПП «Полет» (г. Нижний Новгород) 12 декабря 2019 г. в результате н/с пострадало два работника предприятия, в результате которого один из них погиб. В настоящее время проводятся заседания комиссии по расследованию несчастного случая. В комиссии принимает участие председатель обкома профсоюза.

В 2019 году произошел 1 несчастный случай в АО «КБ «Луч» (г. Рыбинск Ярославской области) со смертельным исходом в результате полученной при падении травмы. Падение состоялось по причине внезапного ухудшения состояния здоровья.

Также в отчетном периоде с монтажником РЭАиП в АО «Каскад» (г. Краснодар) произошел 1 смертельный н/с не связанный с производством.

Информация, представленная в пояснительных записках ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, содержит указания на основные причины несчастных случаев, в том числе:

- неудовлетворительная организация рабочих мест по охране труда;
- эксплуатация неисправного оборудования;
- недостаточный контроль со стороны должностных лиц за безопасным проведением работ;
- нарушение работниками инструкций по охране труда, в том числе не применение средств индивидуальной защиты, нарушение технологии выполнения работ и др.

Наличие несчастных случаев объясняется еще и тем, что на предприятиях:

- недостаточно эффективно организована работа уполномоченных лиц по охране труда;
- нерегулярно проводится административно-общественный контроль по соблюдению работниками предприятий правил и норм по охране труда;
- имеют место случаи невыполнения в полном объеме соглашений по охране труда к коллективному договору.

В 2019 году по сравнению с 2018 годом уменьшились расходы на охрану труда и составили более 3,5 млрд. рублей (без учета среднесписочной численности

организаций, не предоставивших в ЦК Профсоюза сведения о расходах на охрану труда).

В 2019 году, несмотря на снижение среднесписочного количества работников и ввиду значительного снижения расходов на охрану труда по сравнению с показателями 2018 года, уменьшились затраты на охрану труда в пересчете на 1 работника и составили в среднем 15 802 рублей на человека.

Анализ данных о состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2019 году показал, что вопросам финансирования мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда уделяется недостаточное внимание. В ряде предприятий радиоэлектронной промышленности имеют место случаи невыполнения пунктов отраслевого и региональных соглашений в части охраны труда, в частности, выполнения мероприятий направленных на создание безопасных условий труда на производстве и охрану труда.

В 2019 году техническая инспекция труда и уполномоченные по охране труда Профсоюза проводили мониторинг состояния условий труда на рабочих местах. На ряде отраслевых предприятий, где были зафиксированы нарушения, осуществлялся контроль для надлежащего устранения нарушений.

В 2019 году в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности в соответствии с утвержденными планами работали два штатных технических инспектора труда Профсоюза: главный технический инспектор труда Калужской областной организации Профсоюза и главный технический инспектор труда Московской городской организации Профсоюза.

В 2019 году главные технические инспекторы труда Калужской областной и Московской городской организаций Профсоюза принимали участие в расследовании 7 несчастных случаев, в том числе 3 тяжелых н/с.

В 2019 году главными техническими инспекторами труда Калужской областной и Московской городской организаций Профсоюза были проведены 41 проверка, по результатам которых было выявлено 469 нарушений, выдано 64 представления о нарушении трудового законодательства, а также 44 тематических проверки. Контроль за устранением нарушений показал, что все нарушения были устранены в установленные сроки.

В отчетном периоде были выданы разрешения на эксплуатацию 3 оздоровительных лагерей.

В 2019 году в результате проведенных проверок техническим инспектором труда Профсоюза была выявлена непосредственная угроза жизни и здоровью работников и предъявлены требования о приостановке эксплуатации 3 единиц промышленного оборудования.

В отчетном периоде в адрес технического инспектора труда Калужской областной организации Профсоюза поступило 30 устных обращений от работников отраслевых предприятий, по вопросам, связанным с обеспечением условий безопасности на рабочих местах и охраной труда, проведением оценки рисков на

рабочих местах, а также специальной оценки условий труда и обеспечением СИЗ, обучением уполномоченных по охране труда.

В 2019 году технический инспектор труда Калужской областной организации Профсоюза подготовил предложения по актуализации и совершенствованию нормативной базы Профсоюза в части охраны труда, а также организации работы уполномоченных лиц по охране труда и их информированию.

В 2019 году на основании 219 ст. ТК РФ в 96% отраслевых организаций осуществляли деятельность комиссии по охране труда, в состав которых на паритетной основе входят представители работодателя и представители профкомов ППО Профрадиоэлектрона. В отчетном периоде 297 комиссий по охране труда организовывали совместные действия сторон по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организовывали проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений в соответствующие разделы коллективных договоров и/или соглашений об охране труда.

Помимо данных комиссий, в организациях действовали комиссии по различным вопросам, связанным с охраной труда, в том числе комиссии по проведению СОУТ, расследованию несчастных случаев и другие.

В работе комиссий принимали участие 1937 уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза (2059 в 2018 году), которые действовали в соответствии с Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности», утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.03.2007 № 5–9.

В соответствии с представленными из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза сведениями об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда Профсоюза, 24,5% уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда Профсоюза осуществляют деятельность в организациях в целом, а 75,5% – только в подразделениях.

При этом 72% из всех уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза составляют мужчины, 28% - женщины, 41% – лица в возрасте до 35 лет.

Процедуру аттестации прошли в 2019 32% уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза. При этом благодаря организованному ЦК Профсоюза мониторингу удалось не допустить нарушения сроков переаттестации для 1,2% уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

В отчетный период работа уполномоченных по охране труда Профсоюза была направлена на:

- осуществление общественного контроля по соблюдению Трудового Кодекса РФ в части охраны труда;
- рассмотрение и подачу предложений по включению в региональные и отраслевое соглашения, коллективные договоры пунктов о проведении

мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда на производстве и охрану труда.

– контроль за проведением СОУТ.

В 2019 году, реализуя законодательно закрепленное право профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, в Российском профсоюзе работников радиоэлектронной промышленности проводился мониторинг результатов проведения специальной оценки труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности ввиду изменения методики оценки вредных факторов на рабочих местах, в результате чего на отдельных предприятиях радиоэлектронной промышленности произошло сокращение гарантий и компенсаций работникам.

В соответствии со сведениями, полученными из 29 ТОП и 17 ППО НО ЦК Профсоюза, на основании представленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», специальная оценка условий труда проводилась в 95,7% от общего количества предприятий, на которых действуют органы Профсоюза. По состоянию на 31 декабря 2019 года СОУТ проведена на 92,9% от общего количества рабочих мест в отраслевых организациях (98,3% рабочих мест в организациях, в которых СОУТ проводилась).

В соответствии с предоставленной информацией, причинами несоблюдения законодательства в части сроков проведения СОУТ являются: недостаточная неэффективность работы службы охраны труда предприятий, тяжелое финансовое положение организаций.

ЦК Профсоюза были разработаны и приняты меры, направленные на решение проблем, препятствующих надлежащему исполнению законодательства в части проведения СОУТ во всех отраслевых организациях, в том числе промежуточный контроль результатов проведения СОУТ, информирование социальных партнеров в лице ОООР «Союзмаш России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, а также рассмотрение соответствующего вопроса в рамках заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020гг.

На всех предприятиях профкомы неоднократно доводили информацию, в том числе заблаговременно, до администраций предприятий о необходимости соблюдения законодательства и проведения СОУТ, а также установленных законодательством штрафных санкциях.

В результате этих мероприятий, в 2019 году было вдвое сокращено количество организаций, не проводивших СОУТ.

При этом в результате анализа данных промежуточного мониторинга за проведением специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности, организованного в том числе для установления причин неисполнения законодательства в части СОУТ, изменения объема гарантий работникам по результатам проведения СОУТ, а также возникновения проблем, связанных с проведением СОУТ, были установлены

факты возникновения разногласий между профкомами ППО и представителями администраций организаций в части сохранения гарантий и компенсаций работникам организаций.

В большинстве случаев, участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и их взаимодействие с представителями администраций предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам. Однако, на отдельных предприятиях произошло уменьшение объема гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ, а также по результатам повторного СОУТ.

Так, например, в «Радиоэлектроника» имени В.И. Шимко» (г. Казань) в результате истечения срока действия СОУТ, проведенной в 2014 году, было организовано проведение очередной СОУТ в 2019 году. По результатам СОУТ, проведенной в 2014 году, профкому ППО удалось сохранить дополнительные гарантии и компенсации работникам, на рабочих местах которых по результатам СОУТ был изменен класс, подкласс условий труда по степени вредности и (или) опасности ввиду изменения методики проведения СОУТ, а не улучшения реальных условий.

Однако, несмотря на отсутствие реальных изменений условий труда, по результатам СОУТ, проведенной в организации в 2019 году по тем же рабочим местам, что и в 2014 году, администрация предприятия настаивает на необходимости отмены гарантии и компенсации работникам, которые, в соответствии с трудовым законодательством, были предусмотрены по итогам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Кардинально противоположная ситуация складывается в организациях в Калужской области, в которых органам ППО удается убедить представителей администрации предприятий в необходимости сохранений гарантий и компенсаций работникам, в случае отсутствия реальных изменений условий труда, несмотря на результаты очередных СОУТ.

Также, в результате организованного мониторинга, была установлена необходимость принятия мер, направленных на защиту работников, у которых отсутствует возможность диагностики профзаболеваний в процессе работы в организации, а профзаболевания выявляются по окончании трудовой деятельности или после смены места трудоустройства, в результате накопительного эффекта воздействия вредных факторов в процессе трудовой деятельности.

Из предоставленных органами ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза в адрес ЦК Профсоюза пояснительных записок к формам Ф-30 известно, что на конец отчетного периода не все отраслевые предприятия укомплектованы в полной мере сотрудниками по охране труда, предусмотренной штатными расписаниями. С учетом уменьшения количества среднесписочной численности работающих в 2019 году, величина данного дефицита в отчетном периоде уменьшилась по отношению к величине дефицита в 2018 году. На некоторых предприятиях не были избраны уполномоченные по охране труда, а также отсутствуют комиссии по охране труда.

В 2019 году увеличилось количество обращений работников предприятий в профкомы по вопросам, связанным с охраной труда. Профсоюзами отраслевых предприятий было рассмотрено 389 (373 в 2018 году) заявления и обращений, связанных с вопросами охраны труда. Решения в пользу заявителей было вынесено по 362 заявлениям (368 в 2018 году). Основные обращения работников связаны с представлением компенсаций за вредные и опасные условия труда, обеспечением средствами индивидуальной защиты, созданием рабочих мест, отвечающих требованиям правил и норм по охране труда, объективной оценкой вредных факторов по результатам специальной оценки условий труда.

Показатели производственного травматизма на отраслевых предприятиях, на которых действуют первичные профсоюзные организации, входящие в ТОП, в 2019 году отражены в Таблице 1.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза

Таблица №1

№	ТОП	С/с числен. раб. в 2019г.	Количество н/с на производстве в 2019г.				Кол-во профзаболеваний в 2019г.	Потеря дней т/с по н/с (чел. дней) в 2019г.	Затраты на охрану труда (млн. руб.) в 2019г.	2019г.		Затраты по ОТ на 1 чел. (тыс. руб.) в 2019 г.	Пред. период (2018г.)		Затраты по ОТ на 1 чел. (тыс. руб.) в 2018г.	Отчетный период, 2019г.					
			все го	в том числе:						Наличие	Укомплект. служб по ОТ		Рассмотр. заявлений, жалоб, обращений по ОТ								
				тяж	груп п	сме рт					у/л по ОТ		ком по ОТ	по шта ту		по фак ту	всего	раз реш ено			
			кч	кт	кч	кт				у/л по ОТ	ком по ОТ		по шта ту	по фак ту		всего	раз реш ено				
1	Брянская	4431	1	0	0	0	0	14	34363,3	0,23	14,00	7,76	0,43	19,00	6,34	43	4	7	7	0	0
2	Владимирская	4614	1	0	0	0	0	9	27308	0,22	9,00	5,92	0,74	57,75	5,03	28	3	24	24	0	0
3	Воронежская	11489	8	0	0	0	0	388	41967	0,70	48,50	3,65	1,44	37,41	4,66	113	9	26	25	26	26
4	Калужская	6608	4	1	0	0	0	328	66929	0,61	82,00	10,13	1,00	43,57	11,18	103	7	18	18	15	15
5	Краснодарская	1425	1	0	0	1	0	0	2460	0,70	0,00	1,73	0,64	0,00	5,43	8	6	9	8	0	0
6	Крымская	156	0	0	0	0	0	0	н/д	0,00	0,00	н/д	0,00	0,00	н/д	5	5	5	5	0	0
7	Марийская	11459	5	0	0	0	0	106	78162,0	0,44	21,20	6,82	0,78	24,11	6,33	104	8	20	20	29	29
8	Мордовская	3147	4	0	0	0	0	244	38342,2	1,27	61,00	12,18	0,32	12,00	27,06	19	7	13	13	0	0
9	Моск.городская	37289	15	2	0	0	0	831	158079	0,40	55,40	42,39	0,38	65,92	46,32	99	40	65	63	0	0
10	Мос.областная	9294	2	0	0	0	0	136	78958,3	0,22	68,00	8,50	0,42	37,25	10,84	142	8	35	30	62	62
11	Нижегородская	15514	7	0	1	1	0	283	1059,9	0,45	40,43	0,07	0,12	40,50	19,74	207	15	29	29	2	2
12	Новгородская	3522	0	0	0	0	0	0	14878	0,00	0,00	4,22	0,89	27,00	0,54	4,5	6	12,5	11,5	0	0
13	Новосибирская	5193	10	1	0	0	1	49	88373	1,93	4,90	17,02	1,24	50,00	15,35	93	9	24	23	1	1
14	Пензенская	7312	0	0	0	0	0	0	49740	0,00	0,00	6,80	0,00	0,00	6,02	30	17	12	12	21	0
15	Псковская	843	0	0	0	0	0	0	2241,5	0,00	0,00	2,66	0,00	0,00	н/д	15	5	5	5	3	3
16	Ростовская	6843	3	0	0	0	0	73	41236	0,44	24,33	6,03	0,00	0,00	4,40	110	7	15	12	23	21
17	Рязанская	14745	12	0	0	0	0	569	794798	0,81	47,42	53,90	0,52	44,25	50,62	214	29	45	41	0	0
18	Самарская	900	0	0	0	0	0	0	н/д	0,00	0,00	н/д	0,00	0,00	н/д	17	2	2	2	0	0
19	С-П. Лен. обл.	10014	8	0	0	0	0	143	43791	0,80	17,88	4,37	0,55	19,86	4,28	39	18	47	45	18	18
20	Саратовская	3984	3	1	0	0	0	110	57613	0,75	36,67	14,46	1,15	16,67	12,59	33	4	13	13	15	13
21	Свердловская	9591	3	0	1	0	0	228	82283	0,31	76,00	8,58	0,92	83,11	4,91	65	2	25	23	0	0
22	С-Осетинская	1211	1	1	0	0	0	231	2078,8	0,83	0,00	1,72	0,00	0,00	2,43	14	14	12	12	1	1
23	Ставропольская	1096	0	0	0	0	0	0	13679	0,00	0,00	12,48	0,93	0,00	7,40	10	2	5	4	0	0
24	Тамбовская	2900	5	0	0	0	0	83	26268	1,72	16,60	9,06	1,36	65,75	15,09	5	3	6	6	0	0
25	Татарская	3381	0	0	0	0	0	0	73835,7	0,00	0,00	21,84	0,00	0,00	22,30	51	5	14	13	0	0
26	Тульская	5267	2	0	0	0	0	88	20331	0,38	44,00	3,86	0,73	17,50	13,28	101	6	16	16	0	0
27	Удмуртская	10795	9	0	0	0	0	108	126773,	0,83	12,00	11,74	0,83	12,00	11,74	126	3	53	52	79	79
28	Челябинская	4316	3	0	1	1	0	482	30733	0,70	160,6	7,30	1,62	22,14	5,54	45	7	25	25	11	10
29	Ярославская	3782	3	0	0	1	0	44	37328	0,79	14,67	9,87	0,25	11,00	17,36	40	3	9	9	89	73
	ВСЕГО в 2019г.	201121	110	6	3	4	1	4547	3 456,3	0,55	41,34	17,185	0,61	39,16	19,02	1861	231	602	578	327	302
	ВСЕГО в 2018г.	207105	126	13	0	3	1	4934	3 903,3	0,61	39,16	19,02	0,73	39,33	15,32	1880	322	586	564	314	312