

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах колдоговорной кампании 2019 года

Колдоговорная кампания 2019 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в сложных социально-экономических условиях на фоне негативной динамики экономического развития отрасли, выраженной, в том числе, в снижении темпов роста индекса промышленного производства относительно показателей 2018 года. В отчетном периоде были зарегистрированы увеличение объема долгосрочных долговых обязательств на фоне повышения размеров банковских ставок по кредитам, реально выдаваемых организациям радиоэлектронной промышленности, рост доли производимой продукции гражданского и двойного назначения в общем объеме продукции радиоэлектронной промышленности, оптимизация расходов отраслевых предприятий, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда и снижения уровня социальных гарантий трудящихся.

Традиционно благоприятными факторами, сдерживающими социально-экономическую напряженность в трудовых коллективах отраслевых организаций, в отчетном периоде остались Государственная программа вооружений на 2018-2027 годы и Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы», а также своевременное заключение и контроль за выполнением коллективных договоров, действующих в организациях и приведенных в соответствие с Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы (ОС 2018-2020).

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2019 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, в том числе по вопросам:

- правоприменения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы;
- подготовки текста Стратегии развития электронной промышленности Российской Федерации на период до 2030 года;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий в процессе и результате реструктуризации предприятий, ревизии действующих на предприятиях колдоговоров, а также изменений в законодательстве;
- разъяснения позиции и действий ЦК Профрадиоэлектрона работодателям и членам Профсоюза в связи с вопросами, связанными с изменениями в законодательстве, а также законодательными инициативами, в том числе

вследствие их некорректного освещения средствами массовой информации;

- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения работников и тенденций их высвобождения с предприятий.

В 2019 году положительным фактором, повлиявшим на сохранение гарантий и компенсаций работников в отрасли, стало ОС 2018-2020, положения которого были рекомендованы к использованию при заключении коллективных договоров. Роль социального партнерства также обусловлена тем, что в 2019 году во всех субъектах Российской Федерации, где действуют первичные организации Профсоюза, есть региональные и иные соглашения между сторонами социального партнерства. Таким образом, в большинстве случаев использовались отдельные нормы, установленные на региональном уровне социального партнерства, в случае превышения ТК РФ и ОС 2018-2020.

Сведения об итогах колдоговорной кампании в 2019 году в соответствии с утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2018 №12-4 формой поступили в ЦК Профсоюза от всех территориальных организаций Профсоюза (далее – ТОП) и первичных профорганизаций (далее – ППО) непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (далее – НО ЦК Профсоюза).

Анализ поступивших сведений показал, что в отчетном периоде коллективные договоры имеются в 86,5% от общего количества организаций, входящих в состав Профсоюза, а положения коллективных договоров распространялись на 98,5% от общей численности работников отрасли, и на 99,1% от общего числа членов Профсоюза.

Анализ поступивших сведений показал, что в 2019 году действовали 258 колдоговоров в 296 организациях Профсоюза. Несоответствие количества организаций количеству действующих КД объясняется наличием ряда первичных профсоюзных организаций Профсоюза, которые выступали сторонами более чем одного КД, а также несоответствие количества профсоюзных организаций количеству отраслевых организаций.

Например, в ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» (г. Новосибирск) заключено 3 КД, в ПАО «Светлана» (г. Санкт-Петербург) действуют положения 8 КД, в АО «Авангард» (г. Санкт-Петербург) - 5 КД, в ЗАО «ЭкспоПУЛ» и ОАО «НПП «Реф-Оптоэлектроника» (г. Саратов) – 2 КД. В АО НПО «Алмаз» г. Москва действуют две ППО Профрадиоэлектрона, которые заключили единый колдоговор.

Также в 2019 году завершалось объединение организаций в Омской области.

В результате реорганизации отраслевых предприятий ПАО «ОмПО «Иртыш», АО «ОНИИП» и АО «ОПЗ им. Козицкого» ППО, действовавшие в этих организациях были реорганизованы в ППО АО «ОНИИП».

В результате реорганизации ПАО «НПО «Алмаз» и АО «НПО «ЛЭМЗ» профсоюзные органы ППО, действующие в организации, проводили работу по созданию единого коллективного договора с целью сохранения объема гарантий и компенсаций работникам предприятий.

Коллективных договоров нет в 40 организациях (13,5%):

- в 14 ППО областных и республиканских комитетов и 1 ППО аппарата ЦК Профсоюза по причине малой численности работников;
- в 8 ППО, действующих в ССУЗ, ввиду отсутствия надобности;
- в 17 ППО, действующих на отраслевых предприятиях, ввиду частых ротаций менеджмента предприятий и изменений в их управленческой структуре, а также низкой эффективности деятельности профкомов наряду с низким уровнем лояльности руководства предприятий к Профсоюзу, малой численности работников и профсоюзного членства, нахождения в стадии банкротства.

В АО «СКТБР» Калужской области нет КД, т.к. организация проходит процедуру банкротства.

В ООО «Актив Плюс» г. Краснодар КД отсутствует по причине малой численности работников в организации (до 20 человек), а также специфики (вида) деятельности – оказание услуг.

В г. Москва в АО «Фазатрон» КД отсутствует по причине частой смены директоров, в АО «Сатурн», АО НПП «Торий» и АО «НИИ «Аргон» – по причине принципиальной позиции руководства предприятий и недостаточно эффективной работе органов ППО. В АО «НИИСА» вместо КД действует локальное соглашение о социальном партнерстве, заключаемое ежегодно. В АО «НИЦЭВТ» сроки заключения КД перенесены на 2 квартал 2020 года.

В ООО «Тара» Московская область КД отсутствует по причине малой численности работников в организации.

В Псковской области на 1 предприятии нет КД по причине принципиальной позиции руководства предприятия.

В Рязанской области отсутствие коллективных договоров в АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет» является следствием нескольких факторов: первичные организации на данных предприятиях крайне малочисленные; реальная деятельность профкомов практически отсутствует; низкий уровень лояльности руководства предприятий к профсоюзному движению в целом; отсутствие КД в головной организации «Фазатрон».

В г. Санкт-Петербург отсутствуют коллективные договоры в ОАО «НИИ «Системсинхронизации» (РИРВ), АО НПП «Пирамида», АО «НИИ «Гириконд», АО «Завод «Мезон», АО «НИИ «Электрон» по причине недостаточной информированности администраций предприятий со стороны интегрированной структуры АО «Росэлектроника».

В 2019 году 273 ППО действовали на 266 отраслевых предприятиях. При этом в соответствии с информацией из Общероссийского классификатора форм собственности, утвержденного Постановлением Госстандарта России от 30.03.1999 N 97 (ред. от 16.10.2012) О принятии и введении в действие Общероссийских классификаторов, только 15,2% отраслевых предприятий, на которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, находятся в государственной собственности:

- федеральная (код 12) – 27 организаций,

- субъектов (код 13) – 1 организация,
- муниципальная (код 14) – 1 организация.

Больше всего организаций – 39,1% – находятся в частной собственности (код 16) – 104 организации.

30,4% организаций относятся к смешанной российской собственности, из которых:

- 19,2% с долей федеральной собственности (код 41) – 51 организация,
- 10,1% иной смешанной российской собственности (код 49) – 29 организаций,
- 1,1% с долей собственности субъектов Российской Федерации (код 42) – 3 организации.

13,5% организаций являются собственностью государственных корпораций (код 61) – 36 организаций.

Менее 1% организаций относятся к совместной частной и иностранная собственность (код 34) или собственности иностранных юридических лиц (код 23) – 2 организации.

В результате анализа данных о формах собственности не было выявлено прямой зависимости хода колдоговорной кампании 2019 года от форм собственности организаций, в которых заключались коллективные договоры. Так, большинство предприятий, где отсутствуют КД имеют частную форму собственности ввиду того, что таких организаций в Профсоюзе большинство, а общее количество профсоюзных организаций, где уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, достигает почти половины от всех ППО Профсоюза, среди которых есть и малочисленные организации.

Комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также соответствующими комиссиями профсоюзных органов оказывали правовую и методическую поддержку, проводился анализ колдоговоров на соответствие Трудовому кодексу, Отраслевому соглашению и региональным соглашениям, а также отслеживались изменения в законодательстве. Комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД. Профкомы ППО получали методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесении изменений/дополнений в колдоговоры. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий. В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров.

В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров.

Так, в организации Санкт-Петербурга и Ленобласти вопросы колдоговорного процесса являются постоянными в работе ТОП И ППО, регулярно обсуждаются на семинарах-совещаниях. Проводится обмен опытом организаций, оказывается помощь в разработке, обсуждении и заключении колдоговоров.

В 2019 году в большинстве ТОП и ППО велась систематическая работа, по разработке предложений по улучшению положений коллективных договоров, в том числе осуществлялся анализ эффективности затрат на социальные гарантии и компенсации, предусмотренные коллективными договорами. В результате проведенной работы сложились устойчивые системы заключения колдоговоров и контроля за их исполнением.

Так в Новосибирском обкоме проводится анализ на соответствие региональным соглашениям, ОС, ТК РФ, и результаты представляются администрации предприятий с замечаниями и предложениями обкома профсоюза для приведения в соответствие с данными документами (если таковые имеются). Два раза в год на заседании Президиума ОК Профсоюза рассматривается вопрос о выполнении КД. Профкомы активно используют практические материалы, разработанные комиссией обкома Профсоюза по защите социально-экономических прав членов через коллективный договор, а также методической литературой и нормативными документами по коллективным договорам, по вопросам оплаты труда, по вопросам охраны труда.

В Челябинском обкоме в отчетном периоде действовали комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. Несмотря на сложное экономическое состояние ряда организаций, были приняты новые параметры обязательств в области экономической политики, оплате труда. Проведены коллективные переговоры в АО «Радиозавод» г. Кыштым и ОАО «Южноуральский завод радиокерамики». В условиях тяжелого социально-экономического положения ОАО «ЮЗРК», отсутствие финансовых средств не позволило включить все положения ОС 2018-2020, но удалось максимально сохранить объем гарантий и компенсаций работникам предприятия.

Несмотря на сложное положение в ряде отраслевых организаций в некоторые коллективные договоры удалось внести дополнения, улучшающие социально – экономическое положение работников: увеличение дотаций на питание в заводских столовых, увеличиваются выплаты на рождение ребенка и по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет, увеличиваются выплаты в связи с юбилейными датами.

На отдельных предприятиях возникали трудности с включением в КД предприятий и выполнением пунктов, устанавливающих порядок индексации заработной платы в соответствии с уровнем инфляции из-за сложной социально-экономической ситуации.

Так, например, во все коллективные договоры предприятий Челябинской области, за исключением АО «НИИИТ-РК», включен порядок индексации заработной платы. В АО «ЧРЗ «Полет», ввиду тяжелого экономического положения предприятия, отдельные положения Отраслевого соглашения не выполняются в полном объеме. Во всех КД Новгородской области, за исключением ОАО «Заряд», установлен порядок индексации заработной платы в организациях, но уровень индексации зачастую не соответствует реальному уровню инфляции.

Большое внимание в процессе коллективных переговоров уделялось мерам по обеспечению занятости работников, социальной защите увольняемых в связи с

сокращением рабочих мест. Однако, не всеми КД предусматриваются такие меры, как приостановка приема новых работников, ликвидация вакансий, предоставление работникам возможности поиска новой работы в рабочее время, организация обучения персонала новым профессиям.

В ряде организаций действуют положения о материальном стимулировании наставников за профессиональную подготовку персонала (АО «НПО НИИИП-НЗиК», АО «НЗ «Экран», АО НЗР «Оксид, АО «НЗП с ОКБ»» и др.).

Все установленные поощрительные системы и социальные гарантии в полном объеме распространяются на выборных освобожденных и штатных работников профкомов ППО.

В 2019 году, при подготовке проектов коллективных договоров и ведении переговоров в 2019 году использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей, и Правительством Российской Федерации на 2018-2020гг., методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП. При этом, не смотря на взвешенный подход к заключению коллективных договоров на предприятиях, в том числе к включению дополнительных гарантий и компенсаций в колдоговоры, профкомами ППО отмечалось снижение лояльности администрации к предложениям по включению пунктов, превышающих нормы, установленные трудовым законодательством (ТК РФ) и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы (ОС 2018-2020).

По итогам выполнения положений коллективных договоров в 2019 году на 91,2% предприятий, в которых действуют КД, прошли годовые отчетные собрания, в ходе которых значительных замечаний и нарушений положений колдоговоров не отмечено. При этом администрация и профкомы ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные гарантии и компенсации.

Тем не менее, в 2019 году в ряде отраслевых предприятий были перенесены сроки выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя, а также длительного процесса согласования необходимой документации.

По итогам выполнения коллективных договоров в 2019 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза. Профкомами ТООП и ППО были приняты меры, направленные на погашение задолженностей, а также на недопущение возникновения задолженностей в перспективе.

В большинстве организаций КД заключались/продлевались сроком на 3 года, а их копии распространялись в структурных подразделениях предприятий. Однако, например, в АО «НПО «Квант» Новгородская область коллективный договор продлен на 6 месяцев и будет заключен (продлонгирован) на 3 года в первой половине 2020 года.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2019 году показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В 2019 году уменьшилось количество колдоговоров, положениями которых установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (197 колдоговора) и предусмотрен порядок индексации заработной платы (183 колдоговора).

Несмотря на то, что в 2019 году коллективными договорами, действующими на отдельных предприятиях, были предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации работникам, многие коллективные договоры носят декларативный характер без указания сроков, условий выполнения его пунктов и ответственных за их выполнение. По информации о результатах колдоговорной деятельности на отраслевых предприятиях, в 2019 году на 18,7% предприятий заключены новые колдоговоры. На 62,6% предприятий действуют колдоговоры, заключенные ранее.

В 2019 году на 18,7% предприятий сроки действия ранее принятых коллективных договоров были продлены. В большинство пролонгированных колдоговоров были внесены дополнения и изменения, соответствующие требованиям действующего трудового законодательства.

В 2019 году в ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций, в том числе в процессе ревизии колдоговоров, в том числе связанной с изменениями в законодательстве. В отчетном периоде было отмечено увеличение активности со стороны управляющих и холдинговых структур к содержанию коллективных договоров и их соответствия корпоративным планам и программам.

Так, например, КД предприятий Марийской республики, которые входят в АО «Концерн ВКО «Алмаз-Антей», направлялись на согласование содержания всех разделов КД. По результатам согласований льготы и гарантии для работников сохранены в полном объеме. В отчетном периоде профкомами ППО, действующими в организациях, входящих в контур управления АО «Росэлектроника», отмечалось затягивание сроков ревизии положений КД организаций, что приводило к неоднократному переносу сроков конференций, а также снижению качества подготовки КД.

В 2019 году в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступила информация из некоторых первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, а также от инициативных групп работников организаций и членов Профсоюза, о нарушении социально-трудовых прав работников со стороны администрации предприятий.

Так, в ЦК Профсоюза поступило обращение от члена Профсоюза, работника ПАО «НПО «Алмаз» г. Москва о невыполнении администрацией

организации пунктов Отраслевого соглашения в части оплаты труда. В результате организованной ЦК Профсоюза выездной проверки были установлены конкретные показатели выполнения администрацией предприятия положений Отраслевого соглашения в части оплаты труда, а также даны рекомендации по заключению в организации единого коллективного договора с учетом требований законодательства и Отраслевого соглашения, а также повышению уровня выполнения положений Отраслевого соглашения в соответствии с разработанным планом.

Также в ходе судебного разбирательства между АО «Ангстрем» и государственной инспекцией труда по г. Москве, в ЦК Профсоюза поступило обращение из Зеленоградского районного суда г. Москва о разъяснении применения отдельных пунктов Отраслевого соглашения. По результатам анализа поступивших в ЦК Профсоюза материалов, в суд было представлено письмо ЦК Профсоюза о правоприменении пунктов Отраслевого соглашения, а профкому ППО, действующего на предприятии, даны рекомендации о внесении изменений в КД.

В 2019 году, не смотря на взвешенный подход к заключению коллективных договоров на предприятиях, в том числе к включению дополнительных гарантий и компенсаций в колдоговоры, были отмечены коллективных переговоров в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации с уровнем профсоюзного членства менее 50%, а также включению включения пунктов, превышающих нормы, установленные трудовым законодательством (ТК РФ) и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы (ОС 2018-2020).

Так, в 2019 во ФГУП «НТЦ «Атлас» профкому ППО не удалось в запланированные сроки инициировать начало коллективных переговоров по причине принципиальной позиции администрации. Ввиду наличия в организации филиалов в г. Новосибирск и г. Пенза, с учетом численности работников которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%, а также ввиду того факта, что законодательством подробно не регулируется процедура инициации и проведения коллективных переговоров в таких организациях, администрации удалось отсрочить начало коллективных переговоров. При этом профком ППО обратился в Московскую городскую территориальную организацию в связи со сложившейся ситуацией.

В 2019 году в большинстве КД, действующих в организациях Профсоюза, помимо общих положений, были внесены разделы, закрепляющие обязательства сторон по его выполнению, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, организацию и обеспечение охраны и условий труда, подготовку и переподготовку кадров, работу с молодежью, социальные гарантии и компенсации, обеспечение условий и гарантий деятельности органов ППО, контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон.

По информации, поступившей в ЦК Профсоюза об итогах колдоговорной кампании в 2019 году, профкомы ППО добивались включения в коллективные договоры отраслевых предприятий дополнительных социальных гарантий и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест,

неработающих пенсионеров, работников после службы в армии, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, обеспечения гарантий молодым работникам, а также премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам.

В 2019 году большинство профсоюзных комитетов смогли добиться включения в КД дополнительных социальных льгот и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников, вернувшихся на предприятие после службы в армии и др. Ведется активная работа по включению в КД в раздел работы с молодежью дополнительные льготы и гарантии (во всех колдоговорах). В большинстве КД определяются размеры льгот и гарантий, сверхустановленных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей организаций. Практически во всех КД отражены вопросы премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях.

Так на предприятиях Владимирской области предусмотрены гарантии в части предоставления работникам дополнительных отпусков, льгот, пособий, а также предусмотрена возможность выплаты ссуд, в том числе для участия в долевом строительстве. финансирования культурно-массовой, спортивно-оздоровительной работы среди работников предприятия. В ОАО «Владимирский завод «Электроприбор» предусмотрено выделение средств на содержание поликлиники, с учетом финансовых возможностей предприятия приобретается медицинское оборудование.

В 2019 году профкомы ТОП и ППО активно добивались включения положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 гг. в коллективные договоры отраслевых предприятиях. При подготовке проектов коллективных договоров и во время переговоров использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

Коллективный договор АО «Радиозавод» г. Кыштым соответствует положениям ОС 2018-2020, а также содержит ряд дополнительных гарантий и компенсаций.

В 2018 году в большинстве коллективных договорах были закреплены обязательства ОС в части обеспечения безопасных условий труда.

Например, в Ярославской области соглашения по охране труда на всех предприятиях выполнены полностью.

Региональные соглашения о минимальной заработной плате распространялись на большинство организаций. В остальных 41 организациях действовали иные соглашения, регулирующие уровень оплаты труда работников.

Тем не менее, в 2019 году для отдельных организаций были приостановлены действия отдельных положений ряда соглашений.

Так, в 1 полугодии 2019 года по решению трехсторонней комиссии Брянской области было приостановлено действие Регионального соглашения в части размера минимальной заработной платы (12000 руб.) в АО «Брянский электромеханический завод».

На ряде отраслевых предприятий г. Москвы администрациями предприятий было заблокировано включение в коллективные договоры нормы Отраслевого соглашения и Московского территориального соглашения: материальная ответственность руководителя за задержку по выплатам заработной платы и перечислению членских профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных комитетов; необходимость поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже 2/3 от общего его размера; порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, ограничивается только намерением индексировать; мероприятия по сохранению объёмов услуг, оказываемых столовыми, культурно-просветительными, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния и некоторые другие.

В 2019 году профорганы при подготовке проектов КД использовали положения региональных и иных соглашений, превышающих нормы ТК РФ и ОС 2018-2020, в том числе: Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2019-2021 гг.; Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением профсоюзов на 2017-2019 годы; Региональное соглашение между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2019-2021 годы; Московское трехстороннее соглашение на 2019-2021 годы между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей; Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2018-2020 годы; соглашение о взаимодействии Государственной инспекции труда в Республике Мордовия и Мордовского республиканского комитета Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства; Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга 2017-2019.

В большинстве организаций велась систематическая работа, по улучшению положений коллективных договоров, а также выработке предложений по внесению в коллективные договоры новых положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы.

В 2019 году на ряде предприятий велась работа по улучшению положений коллективных договоров, направленных на обеспечение гарантий молодым работникам.

На предприятиях Ярославской организации ежегодно утверждается план работы молодежных советов, финансирование мероприятий производится из средств работодателя и профсоюзной организации. Раздел по молодежи есть в КД ПАО «Ярославский радиозавод», в КД АО «Рыбинский завод приборостроения» и АО КБ «Луч».

На предприятиях Новосибирской области профкомами ППО было усилено внимание к проблемам молодежи и женщин.

В коллективные договоры включаются дополнительные разделы по работе с молодежью, где определены льготы и гарантии для нее.

В 2019 году в ППО НО ЦК Профсоюза велась работа по улучшению отдельных положений и контролю за выполнением коллективных договоров.

Так Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор» г. Волжский Волгоградской области в 2018 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора. При это особое внимание уделялось разделам «Социальное обеспечение, общественное питание и бытовое обслуживание», «Охрана труда».

В Калужской области для членов Профсоюза выделяются денежные средства для выполнения социальных гарантий, в том числе в АО «КНИРТИ» (10 пунктов); в ФГУП НТЦ «Базис» (2 пункта), в АО «КНИИТМУ» (4 пункта). Из средств профбюджета и работодателя в АО «КЭМЗ» (4 пункта).

На предприятиях Краснодарского края в действующие коллективные договоры включены обязательства в области оплаты труда, охраны труда, обеспечения социальными гарантиями.

На предприятиях Нижегородской области все социальные гарантии и компенсации включены в КД, при этом дополнительных соглашений не принимается. В ряде КД предприятий имеются пункты о проведении конкурсов профмастерства; об обеспечении условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых работников; о включении молодых работников в резерв руководителей среднего и начального звена для обеспечения их карьерного роста; об оплате профактиву, участвующему в собраниях, конференциях профорганов, учебе (оплата производится в размере среднемесячной заработной платы). Отмечается, что все проекты колдоговоров согласовываются с головными предприятиями интегрированных структур, в контур управления которых они входят.

В большинстве предприятий Московской области, на которых действуют ППО Профсоюза, коллективными договорами предусматриваются дополнительные расходы на социальные гарантии и льготы: материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением; единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами; материальная помощь, оказываемая на лечение, на похороны близких родственников и сотрудников; дотация на транспорт для иногородних сотрудников предприятия; финансовая помощь, выдаваемая в виде ссуд; приобретение 10% путевок для детей работников; частичная оплата стоимости путевок работникам, приобретенных самостоятельно. Отдельными пунктами КД обеспечивается доплата к

заработной плате, выделение средств для оплаты съемного жилья или проживания в гостинице, предоставление займов для приобретения жилья, проведение конкурсов профессионального мастерства с предоставлением победителей к премированию и внеочередному повышению в должности или окладе.

В Челябинской области в АО «Радиозавод» г. Кыштым в коллективном договоре есть обязательства о размере средней заработной платы и минимальной заработной платы в соответствии с ОС, а также в области оплаты труда, содействия занятости, в области охраны труда, объеме социальных гарантий и льгот: поддержка молодежи, кадровых рабочих, ветеранов завода. Ведется прием рабочих, расширяется производство; высококвалифицированным специалистам приобретается жилье.

В Ярославской области индексация окладов и тарифных ставок проведена один раз в первом квартале 2019г. на всех предприятиях.

В коллективных договорах организаций в республике Мордовия (ПАО «КЭМЗ», ОАО «СТЗ», ОАО «КРЗ») предусмотрены дополнительные по сравнению с действующим законодательством социально-бытовые гарантии для поддержки работников и членов их семей. В колдоговоре ОАО «СТЗ» гарантии социальной поддержки работников установлены сверх предусмотренных трудовым законодательством. Среди них: при рождении ребенка выделяется единовременная материальная помощь в размере 40000 и предоставляется однодневный оплачиваемый выходной день на встречу жены из роддома; выделяется ежегодная материальная помощь к Дню матери в размере 10000 рублей женщинам, имеющим трех и более детей.

В ряде ТОП в 2019 году был отмечен рост заработной платы работников отраслевых предприятий.

В 2019 году в коллективных договорах большинства предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации г. Москва и Московской областной организации Профсоюза, включены разделы «Работа с молодёжью». Среди молодёжи проводились конкурсы профмастерства, смотры-конкурсы на присвоение званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист». На ряде предприятий в соответствии с Отраслевым соглашением молодым специалистам устанавливаются должностные оклады выше предусмотренного штатным расписанием, проводятся экскурсии и спортивные мероприятия.

В 2019 году ППО Новосибирской ТОП участвовали в конкурсах ФП НСО «Лучший КД на территории НСО».

На ряде предприятий в соответствии с Отраслевым соглашением молодым специалистам устанавливаются должностные оклады выше предусмотренного штатным расписанием, проводятся экскурсии и спортивные мероприятия. В АО «Завод «Электроприбор» г. Алатырь выполняются все пункты КД.

В 2019 году рядом отраслевых организаций было на высоком уровне организовано освещение результатов колдоговорных кампаний.

Так, например, в АО «ИЭМЗ «Купол» г. Ижевск результаты были освещены в газете, на заводском радио и заводской информационной системе. Также этому

способствует тот факт, что на всех собраниях в структурных подразделениях присутствуют представители администрации и профсоюзного комитета.

В 2019 году в ходе колдоговорной кампании в ряде отраслевых предприятий возникали трудности при заключении КД, связанные с включением в коллективные договоры пунктов ОС и региональных трехсторонних соглашений, представительством профкомами интересов работников в виду низкого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В 2019 году на ряде предприятий были выявлены случаи невыполнения отдельных пунктов колдоговоров, в том числе происходили задержки выплаты заработной платы от 1 до 12 месяцев, вводился режим неполного рабочего времени.

В 2019 году возникли трудности при заключении КД на отдельных предприятиях, ввиду частой смены руководства предприятий. В некоторых организациях невыполнение отдельных пунктов КД в 2019 году было связано с изменениями в законодательстве. Сокращение гарантии и компенсации по результатам проведения специальной оценки условий труда удалось сохранить лишь на отдельных предприятиях путем включения этих гарантий и компенсаций в КД предприятий.

В 2019 году отмечается сохранение уровня эффективности и результативности работы в рамках социального партнерства на отраслевых предприятиях, в колдоговоры которых включены положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018-2020 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере использовали положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018-2020 гг.

В 2019 году в целях развития социального партнерства Российским профессиональным союзом работников радиоэлектронной промышленности, Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» было организовано проведение отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2018 году, в котором участвовали КД отраслевых предприятий.

По результатам конкурса наибольший объем гарантий и компенсаций обеспечен работникам в АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород; АО «РКБ «Глобус» г. Рязань; АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань; АО «Рыбинский завод приборостроения», г. Рыбинск, Ярославская область.

Лучшими признаны коллективные договоры АО «ГРПЗ» г. Рязань; АО «РПТП «Гранит» г. Рязань; ПАО «Интелтех» г. Санкт-Петербург; АО «НПО НИИИП-НЗиК» г. Новосибирск.

По результатам конкурса КД АО «Завод «Электроприбор» г. Алатырь; АО «ОмПО «Иртыш» г. Омск были признаны наиболее эффективным в рамках защиты

социальных прав работников предприятий, а КД АО «ИЭМЗ «Купол» г. Ижевск успешно обеспечивают гарантии молодым работникам предприятий.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза