



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.08.2019г.

№16–2

О колдоговорной кампании 2020 года

В соответствии с информацией о колдоговорной деятельности в организациях Профсоюза, представляемой комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в ЦК Профсоюза, в ходе коллективно-договорной кампании 2020 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 33,8% организаций. При этом в 59,8% отраслевых предприятий остаются в силе колдоговоры, заключенные ранее, а в 6,4% отраслевых предприятий колдоговоры не заключены.

Колдоговорная кампания 2020 года будет проходить на фоне реализации структурных изменений в экономике, разработки и постепенного внедрения системных изменений в регулировании тарифов, роста индекса промышленного производства в ряде отраслей промышленности, в том числе в машиностроении, сохранения негативных тенденций демографического развития и ограничений, связанных с уменьшением численности населения трудоспособного возраста, реализации мер государственной поддержки рынку труда, а также увеличения потребности в трудовых ресурсах.

В предстоящем году реализация Государственной программы вооружений на 2018 – 2027 годы будет осуществляться в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития РФ на период до 2024 года (краткий обзор сценарных условий прогноза в Приложении №1 на 8-и листах). Также продолжается работа по внесению изменений и продлению сроков действия Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы» на период до 2030 года.

В 2020 году основными направлениями развития радиоэлектронной промышленности, в том числе в части реализации Государственной программы вооружений на 2018-2027 годы и повышения конкурентоспособности микроэлектронных технологий и производств в России, определены государственные меры поддержки для стимулирования диверсификации продукции радиоэлектронного кластера, реализация практик взаимодействия власти и бизнеса, развития гражданского рынка с использованием мер государственной поддержки. Так, в предстоящем году перед профсоюзными

органами стоит задача активно укреплять позиции Профсоюза в системе социального партнерства в соответствии с основными направлениями развития отрасли, оперативно реагировать на изменения векторов развития, формировать понимание работниками и социальными партнерами необходимости наличия эффективных и отвечающих современным требованиям профсоюзных организаций Профсоюза в отраслевых организациях.

В 2020 году будет продолжать действовать Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Практическая реализация ряда гарантий, предусмотренных работникам в положениях Отраслевого соглашения, требует определения механизма их выполнения в коллективных договорах, действующих в организациях. Органам Профсоюза в субъектах, где заключены региональные, в том числе трехсторонние соглашения, необходимо продолжать осуществлять сравнительный и качественный анализы положений региональных и федерального соглашений (в том числе трехсторонних соглашений по Федеральным округам) с целью включения наиболее приемлемых для работников пунктов в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В ходе колдоговорной кампании 2020 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

В 2020 году предполагается возможность увеличения интенсивности мониторинга работодателями результатов создания и внедрения системы единых стандартов социальной политики внутри интегрированных структур, в отраслевых организациях, которая предполагает ревизию гарантий и компенсаций, обеспеченных колдоговорами и действующим Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности. В 2020 году перед органами Профсоюза будет стоять задача использования механизма социального партнерства с целью сохранения роли и статуса коллективных договоров, действующих в организациях, недопущения подмены КД другими локальными нормативными актами организаций, активного участия в разработке сбалансированной социальной системы в организациях и интеграции в нее коллективных договоров.

В 2020 году головными организациями холдинговых структур отраслевых организаций предполагается реализация мероприятий, направленных на реорганизацию этих структур с целью оптимизации и укрупнения. Вследствие этого, перед профсоюзными органами стоят конкретные задачи, в том числе добиваться снижения уровня социального напряжения, укреплять доверие коллектива к мерам, принимаемым руководством профсоюзной организации и предприятия, в том числе путем информирования работников о планах/ходе

реорганизации и проделанной профкомом работе по защите интересов трудящихся, развивать социальное партнерство, осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, Отраслевого соглашения, коллективных договоров, минимизировать потери гарантий и компенсаций работникам, предусмотренных колдоговорами, а также обеспечивать создание предпосылок для развития профсоюзной организации.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимыми решения, принимаемые рядом хозяйственных руководителей отраслевых организаций по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся.

В 2020 году профсоюзным органам необходимо осуществлять мониторинг и принимать активное участие в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают значительное количество членов Профсоюза.

Также, в предстоящем году необходимо увеличить и оперативно распространять информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, а том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, осуществлять мониторинг информационной работы работодателей и при необходимости принимать контрмеры.

В 2020 году работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

Вместе с тем, в 2020 году работа профсоюзных органов должна быть направлена на сохранение положительных тенденций, и изменение отрицательных тенденций на положительные, в результате анализа коллективно-договорной кампании 2019 года:

- рост количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения;
- увеличение доли коллективных договоров, при заключении которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений;
- увеличение количества колдоговоров, содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные отраслевым соглашением.

В ходе колдоговорной кампании 2020 года профсоюзам ППО необходимо контролировать соблюдение требований законодательства при инициации коллективных переговоров и к процедуре заключения коллективных договоров в отраслевых организациях, в том числе действующим в отраслевых организациях, в которых уровень профсоюзного членства составляет менее 50%. В случае выявления нарушений, а также фактов представительства интересов работников

иным представителем при ведении коллективных переговоров и заключении (действии в настоящее время) коллективных договоров, сообщать в вышестоящие профсоюзные органы.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основными приоритетами в ходе колдоговорной кампании 2020 года для профсоюзных органов всех уровней является выявление и изучение потребностей работников, реализация которых через коллективные договоры, соглашения влияет на увеличение уровня профсоюзного членства, повышение эффективности работы профкомов в части заключения и реализации положений колдоговоров, взаимодействие с социальными партнерами с целью интеграции коллективных договоров в социальные системы организаций в условиях внесения в них изменений, сохранения роли и статуса коллективных договоров, увеличения объемов гарантий и компенсаций членам Профсоюза, установленных действующими соглашениями, максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением, а также максимального увеличения информационного воздействия на работников организаций. В 2020 году для сохранения эффективного взаимодействия с социальными партнерами особую важность приобретает информационная осведомленность профсоюзных органов, умелое привлечение и использование ресурсов, опыта и знаний, навыков и умений.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций в IV квартале 2019 года и I квартале 2020 года подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2019г. и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают в 2020г.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по формам КДК-2 и КДК-1, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5-5 (Приложение №2 на 2-х листах, Приложение №3 на 2-х листах соответственно), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение №4 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2020г.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Результаты соответствующей деятельности отражать в информации об итогах работы за квартал, представляемой в ЦК Профсоюза.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях и представить его результаты в ЦК Профсоюза.

Срок: до 28 сентября 2019г.

3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств всеми работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в течение 2020г.

3.5. Направить полученные из ППО сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2019 году в ЦК Профсоюза без обобщения (по каждому предприятию).

Срок: до 10 апреля 2020г.

3.6. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств (Приложение №5 на 3-х листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании.

4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2019 году, обратив особое внимание на отраженные в них обязательства Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2020г.

4.2. По результатам работы предприятий в 2019 году и прогнозируемым показателям на 2020 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании.

- 4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной организации данного предприятия в качестве представителя работников для проведения коллективных переговоров, заключения или изменения коллективного договора.
- 4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.
- 4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.7 Программы Профсоюза о внедрении системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2020г., сроки действия которых истекают в 2019г., обеспечивая максимальное включение в них норм и положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 01 апреля 2020г.

- 4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

- 4.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по форме КДК-1, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5-5 (Приложение №3 на 2-х листах), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками в соответствии с рекомендациями (Приложение № 4 на 2-х листах).

- 4.8. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 10 апреля 2020г.

- 4.9. Обеспечить включение обязательств (Приложение №5 на 3-х листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании.

- 4.10. Представить территориальные комитеты, советы Профсоюза сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2019 году в соответствии с формой (Приложение №6 на 1-м листе).

Срок: до 01 апреля 2020г.

5. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представить в ЦК Профсоюза сведения о

выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы в 2019 году строго по предложенной форме без обобщения (Приложение №6 на 1-м листе).

Срок: до 10 апреля 2020г.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

Обзор проекта прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года

В 2019 году Министерством экономического развития РФ разрабатывается прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на среднесрочный период (2019–2024 годы), финальная версия которого будет представлена в конце августа 2019 года. При этом Минэкономразвития России разработало сценарные условия прогноза социально-экономического развития на 2019–2024 годы (далее – сценарные условия). Сценарные условия (базовый и консервативный сценарии) будут использоваться в рамках работы над уточнением параметров федерального бюджета на текущий год.

В соответствии с проектом прогноза, колдоговорная кампания 2020 года будет проходить на фоне постепенного сбалансированного роста экономики темпами. В 2020 году предполагается незначительное увеличение показателей экономического роста, реализация структурных изменений в экономике, разработка и постепенное внедрение системных изменений в регулировании тарифов на услуги компаний инфраструктурного сектора, рост индекса промышленного производства в ряде отраслей промышленности, в том числе в машиностроении, сохранение негативных тенденций демографического развития, демографических ограничений, связанных с уменьшением численности населения трудоспособного возраста, реализация мер государственной поддержки рынку труда, рост реальной заработной платы и реальных доходов населения, снижение уровня бедности, увеличение потребности в трудовых ресурсах, снижение уровня безработицы, а также рост потребительского спроса на товары и услуги.

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России прогнозирует, что в 2019 году положительный вклад в рост ВВП продолжат вносить рост потребительского спроса (0,7 п.п.) и рост инвестиций в основной капитал (0,7 п.п.). Начиная с 2020 года главным фактором экономического роста станет повышение темпов роста инвестиций в основной капитал. Суммарный вклад всех факторов роста приведет к повышению темпов роста ВВП в 2020 году до 2%. В 2021-2022 гг. ускорение темпов экономического роста до 3,1-3,2% будет происходить на фоне повышения как внутреннего, так и внешнего спроса на российскую продукцию. В 2023-2024 гг. темпы экономического роста достигнут 3,3%.

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России прогнозирует в структуре ВВП по использованию доходов будет существенно последовательно повышаться доля валового накопления основного капитала (до 24,8% в 2022 году и до 26,1% в 2024 году против 21,4% в 2018 году) за счет проведения Правительством Российской Федерации активной инвестиционной политики.

Доля экспорта товаров и услуг после повышения в 2019 году до 30,3% в последующие годы начнет снижаться до 28,3% к 2022 году и стабилизируется в 2023-2024 гг. на уровне 28-28,1% к ВВП. Доля импорта продолжит увеличиваться – до 22,4% к 2022 году и до 23,4% к 2024 году. В результате сальдо экспорта и импорта к 2022 году понизится до 5,9% против 10% в 2018 году, и в 2024 году составит 4,6% к ВВП.

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России прогнозируются структурные сдвиги в экономике.

В результате реализации комплекса мер, направленных на решение задач, поставленных Указом № 204, в прогнозном периоде ожидается ускорение роста практически по всем видам деятельности. Наибольший вклад в прирост ВВП в 2018-2024 гг. будут вносить наиболее приоритетные виды экономической деятельности: обрабатывающие производства, строительство, деятельность, направленная на развитие человеческого капитала (профессиональная, научная техническая, образование и здравоохранение), деятельность по операциям с недвижимым имуществом, оптовая и розничная торговля.

В период с 2018 по 2024 гг. повысится доля в ВВП отраслей, которые формируют инвестиции (машиностроение и строительство). В результате обрабатывающие производства увеличат свою долю в ВВП на 0,8 п.п. (до 13,1%), строительство на 0,8 п.п.

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России ожидаются системные изменения в регулировании тарифов на услуги компаний инфраструктурного сектора.

В прогнозный период будет принят Федеральный закон «Об основах государственного регулирования цен (тарифов)». Закон установит единые принципы ценообразования в инфраструктурном секторе, будет гарантировать возврат и доходность инвестиций, определит в качестве приоритетного метод эталонных расходов, нацеленный на сокращение издержек, кроме того, закон придаст дополнительный импульс росту операционной и инвестиционной эффективности за счет заложенных экономических стимулов. Будут внесены соответствующие изменения в смежные законы и подзаконные акты.

Наряду с единым тарифным законом предполагается принятие пакета нормативных актов по согласованию, технологическому и ценовому аудиту инвестиционных программ инфраструктурных монополий, который запустит правовые механизмы, позволяющие повысить эффективность и прозрачность процесса согласования и утверждения инвестиционных программ системообразующих инфраструктурных компаний и обеспечить синхронизацию этого процесса с долгосрочными тарифными параметрами.

В принятом в 2018 году Прогнозе до 2024 года заложены параметры тарифной политики, нацеленной на обеспечение стабильных условий для экономического роста и ограничивающей динамику регулируемых тарифов на услуги инфраструктурных компаний, как правило, уровнем прогнозной инфляции. Такой же подход сохранен и в актуализированном прогнозе.

Параметры индексации оптовых цен на газ для всех категорий потребителей, включая население, в 2020 году будут сохранены на ранее принятом уровне – 3% ежегодно. В 2021-2024 гг. ежегодный рост указанных цен также не превысит 3%.

Рост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей кроме населения в среднем по стране в период 2020-2024 гг. составит не более 3% ежегодно, что соответствует ранее принятым параметрам. В целях снижения объема перекрестного субсидирования в электросетевом комплексе размер индексации тарифов на передачу электрической энергии населению в среднем по Российской Федерации сохранится на уровне 5% ежегодно. Такими же темпами будут расти и регулируемые тарифы на электроэнергию для населения.

Рост тарифов на услуги теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, как и предельные индексы изменения платы граждан за коммунальные услуги в 2020-2024 гг., сохранится на уровне, не превышающем целевую инфляцию.

В прогнозный период индексация тарифов на грузовые железнодорожные перевозки и услуги инфраструктуры железнодорожного транспорта общего пользования будет осуществляться в соответствии с порядком, определенным распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2017 г. № 2991-р. С учетом этого в 2020 году индексация составит 3,8 %, в 2021 г. – 4,1%, в 2022 г. – 3,8%, в 2023 и 2024 г. – 3,9%.

Индексация тарифов на пассажирские перевозки в дальнем следовании в регулируемом сегменте (перевозки в плацкартных и общих вагонах) будет соответствовать темпам изменения тарифов на грузовые перевозки в связи с тем, что основной составляющей расходов для пассажирских перевозчиков является плата за пользование инфраструктурой железнодорожного транспорта, которая индексируется в соответствии с параметрами роста тарифов на грузовые перевозки.

В отношении регулируемых услуг рост ставок портовых сборов не превысит значения прогнозного уровня цен и составит в 2020 году – 3,7%, в 2021-2024 гг. – 4%.

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России в 2019 году в машиностроительном комплексе ожидаемый индекс производства компьютеров, электронных и оптических изделий составит 102,5%, электрического оборудования – 100,2 %, машин и оборудования, не включенных в другие группировки, – 102,2%, автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 103,6 %, прочих транспортных средств и оборудования – 100,1 %. В прогнозный период позитивная динамика машиностроительного комплекса будет обусловлена следующими факторами:

- реализацией политики импортозамещения;
- ростом экспорта продукции машиностроения, в том числе в рамках реализации приоритетного проекта «Международная кооперация и экспорт в промышленности» (экспорт промышленной продукции в автомобилестроении, сельскохозяйственном машиностроении, железнодорожном машиностроении и авиастроении вырастет в 2021 году по отношению к 2017 году на 82,9%);

- ростом реальных располагаемых доходов населения и инвестиций в основной капитал;
- реализацией мер государственной политики, в том числе в рамках соответствующих государственных программ Российской Федерации («Развитие промышленности и повышение ее конкурентоспособности», «Развитие оборонно-промышленного комплекса», «Развитие авиационной промышленности на 2013-2025 годы», «Развитие судостроительной промышленности на 2013-2030 годы», «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы», «Развитие фармацевтической и медицинской промышленности на 2013-2020 годы», «Космическая деятельность России на 2013-2020 годы»), что будет способствовать росту производства продукции машиностроения в среднесрочной перспективе;
- участием отечественных машиностроительных предприятий в реализации национальных проектов и заключением новых специальных инвестиционных контрактов.

Так, индекс производства компьютеров, электронных и оптических изделий в 2022 году по отношению к 2018 году составит 111,1% (118,0% в 2024 году), электрического оборудования – 108,3%, машин (114,4% в 2024 году) и оборудования, не включенных в другие группировки, – 112,9 % (122% в 2024 году), автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов – 117,9% (134,1% в 2024 году), прочих транспортных средств и оборудования – 110,7% (119,8% в 2024 году).

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России негативные тенденции демографического развития обусловили формирование устойчивой тенденции старения населения страны.

В целях стабилизации демографической ситуации в Российской Федерации и упреждающего реагирования на возможное дальнейшее ухудшение демографических показателей в среднесрочной перспективе продолжится реализация мероприятий Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года.

Кроме того, одним из инструментов реализации Основных направлений деятельности Правительства Российской Федерации в части демографических процессов является национальный проект «Демография» (утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам протоколом от 24 декабря 2018 г. № 16), который направлен на достижение целей по повышению рождаемости, снижению смертности от предотвратимых причин, а также за счет улучшения условий и охраны труда, снижение материнской и младенческой смертности, улучшение репродуктивного здоровья, формирование мотивации к здоровому образу жизни, стимулирование к занятиям физкультурой и спортом.

Также с 2018 года были изменены отдельные меры поддержки рождаемости и введены новые, что в результате усилит эффективность демографической политики.

Мероприятия по сокращению уровня смертности, прежде всего граждан трудоспособного возраста, будут способствовать снижению возрастных коэффициентов смертности, что тем не менее не сможет компенсировать тенденции в рождаемости и приведет к сохранению естественной убыли населения до 2022 года. В 2023 и 2024 гг. будет отмечаться естественный прирост населения.

Государственная миграционная политика в среднесрочной перспективе будет направлена на повышение миграционной привлекательности Российской Федерации, при этом в первую очередь привлекаться на постоянное место жительства в Россию будут соотечественники, проживающие за рубежом, квалифицированные иностранные специалисты и перспективная молодежь (за счет расширения экспорта образования).

В течение всего прогнозного периода будет наблюдаться прирост численности населения: в 2020-2022гг. только за счет перекрывающего численные потери населения от естественных причин миграционного прироста, с 2023г. – за счет как естественного, так и миграционного приростов. В результате численность населения Российской Федерации вырастет до 147,6 млн человек в 2022 году, а к 2024 году может достигнуть 148,3 млн человек.

В соответствии с базовым сценарием Минэкономразвития России последние годы демографические ограничения, связанные с уменьшением численности населения трудоспособного возраста, все сильнее оказывали влияние на рынок труда. Принятый Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий», который определяет порядок передвижки возрастной границы выхода на пенсию, создает условия как для стабильного увеличения пенсий неработающих пенсионеров, так и для смягчения дефицита рабочей силы, вызванного объективными демографическими тенденциями.

Кроме того, в целях улучшения ситуации на рынке труда будут реализовываться Государственная программа «Содействие занятости населения», мероприятия федеральных проектов национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», Стратегия действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года, План по повышению занятости инвалидов на 2017-2020 годы, Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2017-2022 годы.

Также поддержку рынку труда в 2019-2022 гг. окажет проведение активных мер миграционной политики и, как следствие, приток иностранных работников требуемой квалификации.

В результате комплексного действия указанных мер, численность рабочей силы будет постепенно увеличиваться с 76,2 млн человек в 2018 году до 76,4 млн человек в 2022 году и до 76,8 млн человек в 2024 году.

В 2019-2024 гг. сохранение экономического роста, дальнейшее развитие экономики и соответствующий рост потребности в трудовых ресурсах приведут к повышению уровня участия населения в рабочей силе, с одной стороны, с другой – снижению уровня безработицы. Кроме того, постепенное устранение барьеров, затрудняющих движение рабочей силы, в том числе за счет сокращения времени

поиска работы в результате широкого распространения и активного использования интернет-технологий, будет способствовать снижению безработицы за счет сокращения ее естественного уровня. В результате уровень безработицы может снизиться с 4,8% в 2018 году до 4,6% в 2022 году и до 4,5% к 2024 году.

В послании Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, состоявшемся 20 февраля 2019 года, была подчеркнута необходимость сохранения результатов, достигнутых в сфере заработной платы работников социальной сферы. Для целевых категорий работников бюджетной сферы (врачи, средний и младший медицинский персонал, педагогические работники образовательных учреждений дошкольного образования, общего образования, дополнительного образования детей и оказывающие социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, преподаватели и мастера производственного обучения начального и среднего профессионального образования, преподаватели вузов, работники науки и культуры и социальные работники) предполагается сохранение достигнутых соотношений (заработной платы к доходу от трудовой деятельности в соответствующем регионе или иное, закрепленное в указах).

Подход в отношении прочих категорий работников бюджетной сферы предполагает проведение ежегодной индексации с 1 октября в соответствии с прогнозным (отчетным на конец предыдущего года) уровнем инфляции: 2019 г. – на 4,3%, в 2020 году – на 3,8% и в 2021-2024 гг. – на 4%. Кроме того, все субъекты Российской Федерации сообщили о принятии нормативных правовых актов о проведении индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений.

Еще одним фактором, способствующим положительной динамике заработной платы, можно считать повышение минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации МРОТ будет ежегодно устанавливаться в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года и в случае снижения фактического прожиточного минимума трудоспособного населения величина МРОТ не уменьшается. Кроме того, устойчивый рост заработной платы в прогнозируемом периоде будет обуславливаться реализацией мер, проводимых в целях решения поставленных Указом № 204 задач, направленных на обеспечение роста производительности труда в экономике, которые предусматривают повышение квалификации работников как высвобождаемых из неэффективных производств, так и вновь поступающих на рынок труда с учетом необходимости обеспечения потребности экономики соответствующими высококвалифицированными кадрами, которые будут трудоустроиваться на создаваемые высокооплачиваемые высокопроизводительные рабочие места. Указанные тенденции будут способствовать положительной динамике заработной платы во внебюджетном секторе, где рост производительности труда является одним из определяющих факторов роста показателя.

В 2019-2024 гг. в условиях достаточно равномерного роста экономики и стабильной инфляции реальная заработная плата будет расти двухпроцентными

темпами, в целом за 2019-2022 гг. в условиях базового варианта показатель увеличится на 8,7%, за 2019-2024 гг. – на 14,6%.

Целевым ориентиром в области пенсионного обеспечения является задача, определенная Указом № 204, предусматривающая рост уровня пенсионного обеспечения выше уровня инфляции.

В соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» начиная с 1 января 2019 г. изменен порядок индексации страховых пенсий. Так в 2019-2024 гг. страховая пенсия и фиксированная выплата к ней для неработающих пенсионеров будут индексироваться ежегодно с 1 января.

Расчет величины прожиточного минимума в целом по Российской Федерации произведен на основании потребительской корзины, установленной Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 227-ФЗ «О потребительской корзине в целом по Российской Федерации». Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в 2022 году составит 12 044 рублей, а к 2024 году увеличится до 13 023 рублей. Рост показателя к 2018 году составит 17,1% и 26,6% соответственно.

С учетом мер и задач, заложенных в Основных направлениях деятельности Правительства Российской Федерации (далее – ОНДП) на период до 2024 года, утвержденных Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым 29 сентября 2018 года, и сохранения роста реальных заработных плат реальные располагаемые доходы населения в 2019 году выйдут в положительную область с ростом на 1% г/г и продолжат расти на протяжении всего прогнозного периода. Росту реальных доходов граждан, а также снижению уровня бедности будет способствовать индексация социальных выплат, ежегодное установление МРОТ на уровне величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал предыдущего года, развитие форм предоставления социальной помощи нуждающимся гражданам в целях поддержки их потребительского спроса, а также целевая поддержка отдельных категорий граждан, в частности, семей с детьми. В среднем за период 2019-2022 гг. рост показателя составит 1,8%, а за 2019-2024 гг. – 2%. В базовом варианте прогноза в целом за 2019-2022 гг. показатель увеличится на 7,2%, за 2019-2024 гг. – на 12,3%.

С учетом применяемых мер доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума снизится с 12,0 % в 2019 году до 9,3 % к 2022 году и до 6,6 % к 2024 года.

Динамика доходных показателей соответствующе отразится на потребительском спросе. После замедления роста розничного товарооборота до 1,6% в 2019 г., связанного с адаптацией населения к повышению налога на добавленную стоимость с 1 января 2019 года и замедлением роста заработных плат и потребительского кредитования, в 2022-2024 гг. вслед за ускорением роста доходов платежеспособный спрос будет также нарастать. В результате рост оборота розничной торговли будет постепенно ускоряться до 2,6% в 2022 г., и до 2,8% в 2024 году. В целом за 2019-2022 гг. оборот розничной торговли вырастет на

9,1%, за 2019-2024 гг. – на 15,2 процента. После ожидаемого увеличения объема платных услуг, предоставленных населению, на 1,4% г/г в 2019 году к 2022 году прогнозируется ускорение темпов роста до 2,6% г/г. Рост платных услуг в целом за 2019-2022 гг. составит 8,6%, за 2019-2024 гг. – 14,9%.

Несмотря на возрастающую точность прогнозирования, существуют риски базового варианта прогноза, которые связаны с возможным невыполнением:

- исходных внешнеэкономических условий базового варианта, характеризующих развитие мировой экономики и ее последствий;
- внешних условий, связанных с политикой западных стран по отношению к России, а также внутренних условий, не полностью контролируемых правительством и Центральным банком вследствие действия непрогнозируемых факторов.

Последствия воздействия снижения цен на нефть представлены в консервативном варианте прогноза.

Последствиями неблагоприятных внешних условий, связанных с политикой западных стран по отношению к России, могут быть увеличение оттока капитала, ослабление курса рубля, ограничение технологического импорта и отдельных позиций экспорта. Экономическими последствиями изменения этих условий будут ускорение инфляции, замедление темпов роста экспорта и импорта, инвестиций в основной капитал, доходов населения и конечного потребления, замедление экономического роста в целом.

Общий вклад всех факторов в рост потенциального и фактического ВВП в этот период достигает 3,3%. В целом экономика в этот период выходит на сбалансированный рост темпами, превышающими среднемировые.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в

(наименование организации)
территориальной организации Профсоюза за 2019 год
(по состоянию на 31 декабря 2019 года)

Раздел I

1	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (<i>сумма строк: 07.1-07.3</i>) <i>из них</i>	07	
· федеральных отраслевых соглашений	07.1	
· отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
· отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
· колдоговоров	10.1	
· федеральных отраслевых соглашений	10.2	
· отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
· отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
· колдоговоров	11.1	
· федеральных отраслевых соглашений	11.2	
· отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
· отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Председатель _____ территориальной организации Профсоюза
(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в ППО

(наименование организации)

за 2019 год

(по состоянию на 31 декабря 2019года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
· государственная/муниципальная	101	
· негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
· заключенного на федеральном уровне	501	
· заключенного на региональном уровне	502	
· заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
· регионального трёхстороннего	601	
· территориального трёхстороннего	602	
· регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8 ¹ . Наличие коллективного договора	801	
· коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора		
· год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
· срок действия договора (длительность в годах)	902	

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

² Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

· в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	
10 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
· первичная профсоюзная организация	1001	
· единый представительный орган	1002	
· иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий <i>(заполняется в случае наличия протокола разногласий)</i> .		

12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
· минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
· порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора <i>(заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора)</i> .		

Председатель ППО _____

(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

³ Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке информационной записки к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:
 - информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений (включая их полные названия) и коллективных договоров;
 - информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
 - информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.
2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.
Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:
 - обязательства в области экономической политики;
 - обязательства в области оплаты труда;
 - обязательства в области содействия занятости;
 - обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
 - обязательства в области охраны труда;
 - обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
 - практика продления срока действия коллективных договоров;
 - практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
 - основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
 - осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
 - причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
 - практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
 - проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.
- Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам: – условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
 - проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
 - роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2018 №12-4, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 годы положениями. При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительных обязательств для включения в соглашения и коллективные договоры

В рамках реализации Программы Профсоюза 2016-2021 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и коллективные договоры следующие обязательства:

1. В области развития социального партнерства:

- согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
- участия работников в управлении предприятием (организацией) в различных формах;
- индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров;
- обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
- содействие проведению конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».

2. В области экономической политики

- рассмотрения сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций.

3. В области заработной платы:

- установления минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
- установления конкретных сроков и минимальной величины повышения заработной платы на уровень не ниже прироста прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации с целью недопущения снижения покупательной способности заработной платы;

- установления в организациях всех форм собственности соотношения средней заработной платы работников к средней заработной плате руководителей, как правило, не более чем 1 к 8;
- установления, пересмотра и замены норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций;
- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
- осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателей;
- установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования.

5. В области молодежной политики:

- содействия в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействия повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
- обеспечения правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников);
- содействия проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. В области социальной политики:

- принятия дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов;

- расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;
 - организации мероприятий по улучшению здоровья работников, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда.
8. В области гарантий профсоюзной деятельности:
- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
 - исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020гг. в 2019г.

_____ (название предприятия)

_____ (регион)

№ пункта в ОС	включен в КД, действующий в организации в 2019г (да/нет/частично)	пункт ОС выполнен в 2019г (да/нет/частично)	Комментарии
2.7.1.			
4.1.1			
4.1.6			
5.2			
5.4.2			
5.4.4			
5.4.6			
5.4.7			
7.2.3			
9.2.6			
9.2.14			
10.1.1			
10.2.1			
12.2.1			
12.2.2			

Председатель _____

(ИПО)

(Подпись)

(ФИО)