

ИНФОРМАЦИЯ

О работе в Рязанской областной организации Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза за период с августа 2018 года по август 2019 года

Кадровая работа в Профрадиоэлектроне является важной уставной обязанностью профсоюзных органов всех уровней и осуществляется в соответствии с Положением о Кадровой политике Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (далее Положение), утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 27.08.2017г. № 4–2. Кроме того, в соответствии с Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы, данное направление работы является одним из ключевых элементов организационного укрепления Профсоюза.

В соответствии с п 6.1 Положения, определяющего уровни профсоюзной структуры, на которых осуществляется реализация Кадровой политики Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, кадровая работа в Рязанской территориальной организации Профсоюза (далее ТОП) на региональном уровне осуществлялась Областным Советом Профрадиоэлектрона, на локальном – профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций (далее ППО), входящих в Рязанскую ТОП.

По состоянию на 01.07.2019г. в Рязанскую областную организацию Профрадиоэлектрона входят 11 первичных профорганизаций:

- ППО АО «ГРПЗ»;
- ППО ПАО завод «Красное знамя»;
- ППО АО «Рязанский Радиозавод»;
- ППО АО «РПТП «Гранит»;
- ППО АО «РКБ «Глобус»;
- ППО АО «РЗМКП»;
- ППО АО «Фазотрон-НИИР «НИИ Рассвет»
- ППО ООО «Поликонд»
- ППО АО «Плазма»
- ППО Касимоского приборного завода
- ППО Политехнического колледжа

По состоянию на 01.07.2019г. численность работающих на отраслевых предприятиях и учащихся составила 15634 человека (14479 и 1155 человек соответственно), членов Профсоюза – 11184 человека, что составляет 71,5%. Средняя заработная плата за II квартал 2019 года составила 42703 рубля.

В Рязанской областной организации Профсоюза профсоюзной работой занимаются 30 профсоюзных работников (выборных руководителей профсоюзных организаций (освобожденные и не освобожденные от основной работы), а также штатных профсоюзных работников и специалистов аппаратов профсоюзных органов): 1 председатель ТОП, 11 председателей первичных профсоюзных организаций (в том числе 5 освобожденных), 5 заместителей председателя ППО (в том числе 1 освобожденный), 1 главный бухгалтер ТОП, 7 бухгалтеров ППО, 5 специалистов профкомов ППО.

Численность профактива Рязанской ТОП по состоянию на 01.01.2019г. составляет 1268 членов Профсоюза, в том числе 249– профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет. Женщины составляют 76 % численности профактива – 959 человек.

I. В соответствии с п. 6.4 Положения в период с августа 2018 года по август 2019 года Рязанским областным Советом Профсоюза проведена следующая работа по реализации Кадровой политики Профсоюза:

1. Координация работы профкомов ППО по реализации Кадровой политики Профсоюза.

Областным Советом Профсоюза осуществлялась координация деятельности профкомов ППО по вопросам подбора резерва кадров на должности председателей ППО, обучения профкадров и профактива ППО, обеспечения социальных гарантий профработникам и профактиву, награждения их профсоюзными наградами, привлечения молодежи к профсоюзной работе.

Согласно анализу, проведенному Рязанским областным Советом Профсоюза, в составы резерва кадров на должности председателей ППО включены заместители председателей ППО, члены профкомов ППО, члены молодежных комиссий профкомов ППО, профсоюзный актив.

2. Финансирование обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетном периоде расходы на проведение обучающих мероприятий для профкадров и профактива включались в сметы профбюджета Рязанской областной организации Профсоюза как на 2018 год, так и на 2019 год.

В соответствии с Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы на финансирования обучающих мероприятий для профкадров и профактива ежегодно выделяется не менее 6% средств профбюджета ТОП. За отчетный период выделены денежные средства в размере более 300 тысяч рублей.

3. Организация подготовки и повышения квалификации председателей ППО и других категорий профкадров и профактива.

В отчетном периоде Рязанским областным Советом Профсоюза осуществлялась подготовка и повышение квалификации председателей ППО, штатных работников ППО, членов профкомов ППО, членов контрольно-ревизионных ТОП и ППО, молодежных комиссий профорганов.

Для повышения профсоюзной грамотности и обмена опытом профсоюзной работы профкадры и профактив Рязанской ТОП регулярно направляется Областным Советом Профсоюза для участия в обучающих мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза и его Президиумом.

Так, в августе 2018 года один представитель из резерва на должность Председателя ТОП и один представитель из перспективного резерва на эту же должность были направлены вместе с Председателем ТОП для участия в Деловых играх Профсоюза «Профрадиоэлектрониада – 2018» и в заседании Президиума ЦК Профсоюза. Программа Игр была насыщенной и состояла из обучающих лекций и семинаров, ряда круглых столов и мастер-классов, дискуссий, обсуждений действий профорганов ввиду основных изменений в трудовом законодательстве, тренингов и творческих мероприятий.

Согласно Плану проведения Зонального обучения в Профсоюзе в 2018 году с 20 по 23 сентября в г. Рязани состоялось Зональное обучения Профсоюза, в котором приняли участие руководители и профактив Воронежской, Нижегородской и Рязанской ТОП (10 человек), а также Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и сотрудник аппарата ЦК Профсоюза В.В. Кудинова. Основной темой обучения, которое проходило в формате тренинга, стала «Профилактика профессионального выгорания профсоюзных работников». По итогам мероприятия все участники получили сертификаты о Повышении квалификации.

В ноябре 2018 года 2 представителя областного профактива, которые входят в состав резерва кадров на должности председателей ППО, были направлены Областным Советом Профсоюза для участия в ежегодном Обучении Молодежного профактива ЦК Профсоюза (МПА).

В апреле 2019 года 6 представителей Рязанской ТОП, среди которых главный бухгалтер областной организации Профсоюза, председатель КРК ТОП, главные бухгалтера ППО и члены КРК ТОП, были направлены на обучение на Семинар главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных организаций Профрадиоэлектрона, организованном ЦК Профсоюза.

В мае 2019 года кандидат из состава резерва кадров на должность Председателя ТОП принял участие в соответствующем обучении, проводимом Президиумом ЦК Профсоюза.

Профсоюзный актив Рязанской ТОП регулярно принимает участие в обучающих мероприятиях Рязанского Профобъединения. В основном это однодневные семинары по самой разнообразной профсоюзной тематике.

Для повышения профессионализма профсоюзных кадров в мае и июне 2019 года Рязанский областной Совет Профсоюза направлял двух штатных работников ППО (ППО АО «ГРПЗ» и ППО АО «РПТП «Гранит») на обучение в ЗУМЦ Профсоюзов в г. Санкт-Петербург за счет средств областной организации на недельные семинары.

Кроме того, в рамках каждого заседания областного Совета Профсоюза происходит обмен практическим опытом и повышение уровня знаний

Председателей ППО по различным направлениям профсоюзной деятельности.

4. Участие в формировании состава кадрового резерва на должность председателя ТОП.

Вопрос формирования кадрового резерва на должность председателя Рязанской ТОП рассматривался на заседании Областного Совета Профсоюза в октябре 2018 года. В состав резерва включены следующие представители профкадров:

1. Демина Елена Викторовна – заместитель председателя ППО АО «ГПРЗ», 1978 г.р.
2. Сережина Светлана Ивановна – председатель ППО АО «Рязанский Радиозавод», 1975 г.р.

Кандидатуры подобраны в соответствии с требованиями, определенными действующим Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза, были направлены для утверждения в ЦК Профсоюза и были утверждены на соответствующем заседании.

При формировании состава резерва Областным Советом Профрадиоэлектрона учитывались возраст, стаж работы в Профсоюзе, умение работать в коллективе.

Ежегодно Областной Совет Профсоюза утверждает Личные планы подготовки зачисленных в резерв на должность Председателя ТОП. Кроме того, в территориальной организации сформирован перспективный резерв для избрания на данную должность.

5. Участие в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей ППО, входящих в состав ТОП.

Рязанский Областной Совет Профсоюза ежегодно проводит анализ состояния кадрового резерва на должности председателей ППО. В соответствии с п. 4 Положения о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза Областной Совет дает рекомендации профсоюзам ППО по подтверждению или пересмотру составов резерва соответствующих кадров с учетом личностных характеристик кандидатов.

25 октября 2018 года на заседании Рязанского Областного Совета Профсоюза был утвержден состав резерва кадров на должности председателей ППО (Протокол № 10).

6. Участие в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам.

Традиционно, система социальных гарантий профсоюзному активу как работникам отраслевых организаций формируется при заключении коллективных договоров на отраслевых предприятиях. Областной Совет Профсоюза не принимает участия в формировании пакета социальных льгот и гарантий, так как не является стороной отношений, регулируемых коллективными договорами.

Вместе с тем, на заседаниях Областного Совета Профсоюза, исходя из количества средств, заложенных в смету профсоюзного бюджета Рязанской ТОП по соответствующим статьям расходов, рассматриваются вопросы и принимаются решения о материальном поощрении штатных работников ППО, профактива.

Кроме того, в Рязанской ТОП действуют единые подходы предоставления дополнительных отпусков штатным работникам профорганизаций.

7. Обеспечение реализации социальных гарантий профработникам и профактиву.

Обеспечение реализации социальных гарантий профработникам и профактиву осуществляется Областным Советом Профсоюза в рамках контроля за выполнением обязательств коллективных договоров на отраслевых предприятиях.

В отчетном периоде фактов нарушения работодателями обязательств по обеспечению социальными гарантиями профработников и профактива не установлено.

8. Обобщение и распространение опыта кадровой работы, проводимой профкомами ППО.

В отчетном периоде в рамках заседаний Рязанского Областного Совета Профсоюза несколько раз рассматривались соответствующие вопросы. В частности, в октябре 2018 года был рассмотрен вопрос «О резерве кадров Рязанской областной профсоюзной организации российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности», в июле 2019 года был рассмотрен вопрос «О работе первичных профсоюзных организаций по реализации кадровой политики Профсоюза за период с августа 2018 года по июль 2019 года».

Частично вопросы кадровой работы рассматривались в рамках рассмотрения других вопросов.

Кроме того, в отчетном периоде в ходе ряда совещаний и обучающих мероприятий был организован обмен опытом кадровой работы в ППО.

9. Подготовка соответствующих документов и осуществление награждения профсоюзными наградами.

Рязанским Областным Советом Профсоюза осуществляется рассмотрение ходатайств профкомов ППО и подготовка необходимых документов для награждения профкадров и актива.

В отчетном периоде Областным Советом Профсоюза произведено награждение следующими наградами:

- Нагрудными знаками ЦК Профсоюза – 9 чел.;
- Почетными грамотами ЦК Профсоюза – 2 чел.;
- Объявлена Благодарность Президиума ЦК Профсоюза – 4 чел.
- Памятным знаком «100 лет объединения профсоюзов Рязанской области» – 28 чел.;

- Почетной грамотой «100 лет объединения профсоюзов Рязанской области» – 6 чел.
- Почетными грамотами Рязанского Профобъединения – 6 чел.;
- Почетными грамотами Рязанского Областного Совета Профсоюза – 22 чел.

Кроме того, награждены Почетными грамотами ЦК Профсоюза трудовые коллективы АО «ГРПЗ» и ПАО завод «Красное знамя» в связи со 100-летием предприятий.

В сметах профбюджета Рязанской ТОП на 2018 и 2019г. предусмотрено премирование профактива к профессиональным праздникам (День радио, День рождения Профсоюза, День Машиностроителя), к другим праздникам и юбилейным датам. ППО также проводят награждение своими грамотами и выделяют денежные премии.

II. В соответствии с п. 6.5 Положения в период с августа 2018 года по август 2019 года профкомами первичных профсоюзных организаций, входящих в Рязанскую ТОП, проведена следующая работа по реализации Кадровой политики Профсоюза:

1. По координации работы в структурных подразделениях ППО по реализации кадровой политики Профсоюза.

Профкомами ППО осуществлялась координация деятельности цехкомов и профбюро по подбору, подготовке и утверждению кандидатур для избрания профгруппорганами, председателями цехкомов и профбюро, их обучению, награждению активистов структурных подразделений профсоюзными наградами.

Количество цеховых организаций, профбюро в структурах ППО, входящих в ТОП, на 01.01.2019г. составило 202 штуки, профгруппы – 302. Наибольшее количество цеховых организаций в ППО АО «ГРПЗ» – 89, ПАО завод «Красное знамя» – 41, АО «Рязанский Радиозавод» – 24, АО «РКБ «Глобус» – 27.

Среди 504 председателей цеховых организаций, профгрупп и профбюро женщины составляют 76%, профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет – 18%. В составах комитетов цеховых организаций ППО 659 человек, в том числе 145 (22%) – молодежь в возрасте до 35 лет.

По мере необходимости профсоюзными комитетами первичных профорганизаций проводятся мероприятия, направленные на обновление составов профорганов ППО и их структурных организаций, избрание в них председателей. В отчетном периоде было избрано 8 председателей цеховых организаций на смену.

2. По финансированию обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетном периоде на обучение и подготовку профкадров и актива в основном во всех ППО было заложено не менее 6% средств соответствующих профбюджетов, как это установлено Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы. Однако фактические расходы по данной

статье практически во всех организациях существенно меньше. Такая тенденция обусловлена тем, что большая часть обучающих мероприятий проводится силами профкомов и других профсоюзных органов.

Профкомами первичных профорганизаций осуществляется оплата за обучение профактива, за семинары с профактивом, с уполномоченными по охране труда, которые они проводят на территории предприятий.

Обучение и подготовка профкадров за счет средств работодателя в отчетном периоде в большинстве организаций не проводилось. Исключения составляют лишь АО «ГРПЗ», где, в частности, проводилось обучение в области охраны труда предцехкомов и уполномоченных по охране труда, а также АО «Рязанский Радиозавод», где обучение профкадров проводилось по программам «Управление персоналом», «Трудовое законодательство в РФ» и др.

3. По организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации профкадров и профактива.

Повышение квалификации профкадров и профактива осуществляется профсоюзными комитетами первичных профорганизаций, входящих в Рязанскую ТОП, на обучающих семинарах, проводимых профкомами ППО, встречах профактива с председателями ППО, председателем ТОП, в ходе которых обсуждаются действия профорганов в виду изменений в трудовом законодательстве, решений ЦК Профсоюза и его Президиума.

Кроме того, профкомы ППО направляют своих представителей на обучающие мероприятия, организуемые вышестоящими органами Профсоюза и Профобъединением.

В отчетный период профессиональную подготовку в ходе краткосрочных семинаров прошли следующие категории профкадров и актива:

- 7 председателей ППО;
- 7 специалистов аппаратов профорганов;
- 3 члена контрольно-ревизионных комиссий ППО;
- 62 председателя цеховых профсоюзных организаций;
- 17 профгруппоргов.

Квалификацию по программам более 16 часов в отчетном периоде повысили:

- 7 председателей ППО;
- 5 специалистов аппаратов профорганов;
- 24 председателя цеховых профсоюзных организаций.

4. По участию в формировании кадрового резерва на должности руководителей ППО.

Подбор кандидатов для включения в состав резерва профсоюзных кадров осуществляется профкомами ППО по согласованию с Областным Советом Профсоюза.

В шести первичных профорганизациях, входящих в Рязанскую областную организацию Профсоюза сформированы составы резерва на должности председателей ППО.

Таким образом, в резерве на должности председателей состоят 9 человек, из которых 7 женщин и 2 представителя молодежи в возрасте до 35 лет.

Резерв отсутствует в ряде ППО из-за малочисленности организации.

Состав резерва на должности председателей ППО был рассмотрен и утвержден на заседании Рязанского областного Совета Профсоюза в октябре 2018 года пр.№10 от 25.10.2018 года.

5. По формированию составов кадрового резерва на должности руководителей структурных подразделений ППО.

В соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза состав резерва кадров должен рассматриваться один раз в 2,5 года или, при необходимости, замена отдельных кандидатур в составе резерва должна производиться в рабочем порядке.

В отчетном периоде формирование составов кадрового резерва на должности председателей цехкомов, профбюро, а также для избрания профгруппорганами профкома ППО в большинстве организаций не проводилось.

6. По формированию системы социальных гарантий профсоюзным работникам.

Благодаря сформированной на предприятиях радиоэлектронной промышленности Рязанской области системе социального партнерства в колдоговорах большинства отраслевых организаций закреплены социальные гарантии профсоюзным работникам, среди которых в том числе следующие положения:

- на избранных, освобожденных от основной работы работников профорганизации, а также штатных работников аппаратов профорганизаций распространяются действующие на предприятиях социальные гарантии и льготы;
- предоставлять профактиву, не освобожденному от основной работы, время для исполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;
- члены профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях Профсоюзного комитета, совещаний председателей цеховых комитетов и т.п.) с сохранением средней заработной платы
- привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных ППО по охране труда и представителей профсоюзного комитета ППО в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профкома ППО.

Формирование социальных гарантий для штатных работников ППО, профактива планируется профсоюзами первичных профорганизаций с учетом положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, финансовыми возможностями самой первичной профорганизации.

Основными формами мотивации и стимулирования профсоюзных кадров и профактива в ППО в отчетном периоде были: премирование, награждение грамотами, туристические поездки, подарки.

7. По обеспечению реализации социальных гарантий профработникам и профактиву.

В основном утвержденные в КД социальные гарантии профработникам и профактиву руководителями предприятий не нарушаются. Иногда имеет место нарушение социальных гарантий по предоставлению освобождения членов профсоюза от основной работы для выполнения профсоюзной деятельности, несмотря на то, что этот пункт включен в КД.

8. По награждению профсоюзными наградами.

Профкомы ППО готовили соответствующие документы на награждение профсоюзных работников и профакта ППО профсоюзными наградами профсоюзных структур всех уровней.

В отчетный период были награждены:

- 5 председателей ППО;
- 8 работников аппаратов ППО;
- 54 председателей цехкомов, профбюро, членов профкома;
- 4 профгруппорга;
- 128 активных членов Профсоюза.

В отчетный период смотры-конкурсы среди структурных подразделений ППО проводились только в двух организациях: ППО АО «ГРПЗ» ежеквартально проводит конкурс на «Лучшую цеховую организацию», ППО ПАО завод «Красное знамя» проводило конкурс на «Лучшую профсоюзную организацию» среди подразделений завода, в том числе на лучшую постановку работы с молодежью.

В большинстве первичных профсоюзных организаций к работе в профорганах и выполнению различных профсоюзных поручений активно привлекается молодежь. Так в отчетный период молодежный профактив участвовал в работе профкомов, привлекался к организации и участию в различных конкурсах и спортивных мероприятиях, был активно задействован при проведении коллективных действий. Молодежные комиссии ППО и молодежная комиссия областного Совета участвовали в регулярной работе в соответствии со своими планами работ.

В будущем работа профкомов ППО и Областного Совета Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза должна проводиться с ориентиром на:

- подготовку объективного резерва на должность председателей ППО, способного вести профессиональный диалог с руководителями предприятий; подходящих к общественной работе, способных грамотно защищать права и гарантии членов Профсоюза;
- привлечение профкадров к переговорному процессу;
- формирование составов кадрового резерва предцехкомов, профбюро;
- проведение смотров-конкурсов, выявляющих лучшие качества профактива в структурных подразделениях;
- организацию и проведение постоянного обучения резерва, профкадров и актива.

Председатель Рязанской
областной организации Профсоюза

n/n

А.Н. Мельгунов