

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **О ходе мониторинга результатов специальной оценки условий труда в организациях радиоэлектронной промышленности**

Изменения в законодательстве РФ, связанные с переходом от аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда (далее СОУТ), привели к изменению методики оценки вредных факторов на рабочих местах, в результате чего на отдельных предприятиях радиоэлектронной промышленности произошло сокращение гарантий и компенсаций работникам.

Реализуя законодательно закрепленное право профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, с начала 2016 года ЦК Профсоюза осуществляется мониторинг проведения и результатов СОУТ в отраслевых организациях. При этом особое внимание уделялось промышленным предприятиям с наличием вредным условий труда на рабочих местах.

Профкомами первичных профсоюзных организаций (далее ППО), уполномоченными по охране труда Профсоюза обеспечивалось участие представителей органов Профсоюза при проведении СОУТ на рабочих местах, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства при проведении СОУТ в отраслевых организациях. Представители профкомов ППО включались в состав комиссий по проведению СОУТ, содействовали проведению мероприятий, направленных на законное и объективное проведение специальной оценки условий труда на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

Комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (далее ТОП), Главным техническим инспектором труда Профсоюза оказывалась методическая помощь профкомам ППО при подготовке к и при участии в мероприятиях по контролю за проведением СОУТ на предприятиях.

Комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся осуществлялся мониторинг и анализ информации о СОУТ и ее результатах на предприятиях радиоэлектронной промышленности, а также оказывалась методическая помощь. Так, в 2016 году была разработана и опробована на практике «Инструкция по действиям представителей выборных органов первичных организаций Профрадиоэлектрона при проведении специальной оценки условий труда в организациях радиоэлектронной промышленности», которая, с учетом поступивших в ЦК Профсоюза из органов ТОП и ППО предложений, была утверждена Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 19.11.2016 №4–4.

В соответствии со сведениями, полученными из 29 ТОП и 19 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, на основании предоставленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», с начала 2016 по 1 июня 2019 года СОУТ производилась в 283 научных и промышленных организациях отрасли, в которых действуют/действовали органы Профсоюза (105,9% от общего количества таких организаций в 2019 году).

По состоянию на 31 декабря 2018 года СОУТ в полном объеме и в установленные законодательством сроки произведена в 62,2% отраслевых предприятий (от общего количества действующих в 2019 году предприятий, в которых действуют ППО Профрадиоэлектрона).

По состоянию на 1 июня 2019 года в 64,8% действующих предприятий СОУТ была произведена в полном объеме по всем рабочим местам и завершена, в 15,7% организаций были заключены договоры с юридическими лицами, уполномоченными на проведение СОУТ, для завершения СОУТ по всем рабочим местам до конца 2019 года, в 19,5% организаций СОУТ не завершена и/или отсутствуют количественные сведения о ходе проведения в них СОУТ ввиду реструктуризации, ликвидации организаций, недостаточной неэффективности работы служб охраны труда предприятий, а также тяжелое финансовое положение организаций.

Определение точного отношения количества рабочих мест, на которых произведена СОУТ за весь период мониторинга, относительно количества тех же рабочих мест на предприятиях в 2019 году точно не представляется возможным ввиду происходивших структурных изменений в организациях. По оценкам ЦК Профсоюза, основанных в том числе на результатах использования метода интерполяции, это отношение варьируется в районе 73–77%.

По результатам проведенных СОУТ за все время профсоюзного мониторинга, рабочие места, относящиеся к вредным условиям труда (3 класс), составляют 18,3% от тех рабочих мест, на которых проведена СОУТ.

Изменение класса (подкласса) произошло на 3,7% рабочих мест, причем в сторону повышения в два раза больше, чем в сторону понижения.

В отчетном периоде изменение объема гарантий для работающих на 69,3% таких рабочих мест, произошло по причине применения методики проведения СОУТ; а по причине реального улучшения условий труда – на 30,7% рабочих мест.

По результатам проведения СОУТ объем гарантий и компенсаций был снижен работающим на 4,9% рабочих мест от общего числа рабочих мест, на которых проводилась СОУТ. Работающим на 5,5% рабочих мест объем гарантий и компенсаций был увеличен.

В большинстве случаев, участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и их взаимодействие с представителями администраций предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам. При этом на отдельных предприятиях произошло уменьшение объема гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ.

На всех предприятиях профкомы неоднократно доводили информацию, в том числе заблаговременно, до администраций предприятий о необходимости соблюдения законодательства и завершения СОУТ до 31 декабря 2018г., а также установленных законодательством штрафных санкциях.

В соответствии с предоставленной информацией, причинами несоблюдения законодательства в части сроков проведения СОУТ являются: недостаточная неэффективность работы службы охраны труда предприятий, тяжелое финансовое положение организаций.

Несмотря на то, что в большинстве случаев завершение СОУТ запланировано в I полугодии 2019 года, по состоянию на 1 июня 2019 года лишь в 57% таких организаций заключены договоры в целях завершения проведения СОУТ.

Информация об организациях, не выполнивших СОУТ в установленные законодательством сроки, направлена ЦК Профсоюза в ОООР «Союзмаш России» и Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России для разработки и принятия мер, направленных на решение проблем, препятствующих надлежащему исполнению законодательства в части СОУТ.

В ходе мониторинга результаты анализа хода СОУТ в отраслевых организациях ежегодно направлялись ЦК Профсоюза Главному техническому инспектору труда ФНПР В.В. Трумелю.

В рамках работы Рабочей группы №5 по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений представители Профсоюза участвовали в обсуждении подготовленных Правительством РФ нормативных актов в области охраны труда, в частности, связанных с принятием Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 №438Н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», направленного на оказание содействия работодателям при создании и обеспечении функционирования системы управления охраной труда.

Представители Профрадиоэлектрона принимали участие в заседаниях рабочей группы на базе ФГБУ ВНИИТруда Минтруда России, в том числе по вопросам разработки подзаконных актов к Федеральному закону от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а также Правил по охране труда

при работе в ограниченных и замкнутых пространствах и внесение изменений в Правила по охране труда при работе на высоте.

ЦК Профсоюза обеспечивалось ежегодное представительство на обучающих мероприятиях технических инспекторов труда на базе АТиСО в г. Москве.

Вопросы, связанные с теорией и практикой реализации СОУТ в отраслевых организациях, а также мониторинга и анализа результатов СОУТ были рассмотрены в рамках зонального обучения ЦК Профсоюза в 2016 году.

Подготовлено отделом защиты  
экономических и правовых интересов  
трудящихся аппарата ЦК Профсоюза