РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ц Е Н Т Р А Л Ь Н Ы Й К О М И Т Е Т

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.06.2019г. **№ 15–3**

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения
по радиоэлектронной промышленности РФ на
2018 – 2020 годы в 2018 году

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020 годы (далее Отраслевое соглашение, ОС) в 2018 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в результате реализации обязательств Отраслевого соглашения, коллективных договоров, в 2018 году размеры среднемесячной начисленной заработной платы работников отраслевых организаций, так и членов Профсоюза, по сравнению с показателями 2017 года увеличились на 8,6% и на 6,9% соответственно.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о выполнении положений ОС в 2018 году показал, что информация, содержащая необходимые сведения, была представлена в соответствии с требованиями и в установленные сроки только о 36,3% отраслевых организаций. На основании представленных в ЦК Профсоюза сведений о включении в коллективные договоры, которые действовали в отраслевых организациях в 2018 году, и выполнении отдельных положений ОС в 2018, было выявлено следующее.

Показатель общего включения пунктов Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020 годы в 2018 году в коллективные договоры, действующие в организациях, составил 64,7%, а общего выполнение пунктов ОС – 68,4%. Индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 53, 9% предприятий.

В 2018 году в коллективных договорах, действовавших в 7-и организациях, было включено более 90% положений ОС, в 2-х организациях – менее 40% положений ОС. В 8-и организациях было выполнено свыше 90% положений ОС, в 1 организации –менее 40% положений ОС.

Основными причинами невыполнения требований ОС в 2018 году стали изменения в пенсионном законодательстве, негативные экономические и бизнес прогнозы, включая подготовленные Российским союзом промышленников и предпринимателей и Министерством экономического развития РФ, вступившие в силу и планируемые к применению изменения в законодательстве, в том числе в части увеличения налоговой нагрузки, социальных и финансовых обязательств работодателей, а также тяжелое экономическое положение организаций наряду с низким уровнем социального партнерства в них.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020 годы в 2018 году (Приложение на 13-и листах) принять к сведению.

2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

   3.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020 годы его положений и обязательств колдоговоров.

   Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

   3.2. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений отраслевого соглашения – в Отраслевую комиссию по контролю за выполнением Отраслевого соглашения. Оказывать помощь профкомам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

   Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

   3.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений отраслевого соглашения.

   Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

4. Профкомам первичных профсоюзных организаций добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

   Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

5. Президиуму ЦК Профсоюза организовать проведение заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях с рассмотрением вопроса Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020 годы в 2018 году.

   Срок: до 01 августа 2019г.

6. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе продолжить работу по контролю выполнения отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях.

   Срок: в период действия Отраслевого соглашения.

7. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

   Срок: ежеквартально.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза И.В. Гыбин

Приложение
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.06.2019г. № 15–3

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020гг. в 2018 году

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2018 №12–5 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018 – 2020 (далее Отраслевое соглашение, ОС) в 2018 – 2019 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2018 году.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020гг. в 2018 году от 18 (62% от общего количества) территориальных организаций Профсоюза (далее ТОП) и 3 (15,8% от общего количества) первичных профсоюзных организаций (далее ППО) непосредственного обслуживания (далее НО) ЦК Профсоюза показал невозможность применения метода интерполяции при подведении итогов включения положений ОС в коллективные договоры, действующие в организациях, и выполнения ОС в 2018 году ввиду недостаточного количества сведений. Информация, содержащая необходимые сведения, была представлена в соответствии с требованиями и в установленные сроки лишь о 36,3% отраслевых организаций комитетами, советами Татарской республиканской, Краснодарской краевой, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Ярославской областных организаций Профсоюза, а также следующими ППО НО ЦК Профсоюза: ППО АО «ОНИИП» (г. Омск), ППО АО «Смоленский завод радиодеталей» и ППО АО «Марс» (г. Торжок).

Остальная часть информации была представлена частично, не в полном объеме (обобщенные сведения без разбивки по предприятиям, сведения не по всем предприятиям, сведения по устаревшим формам отчетности), либо не представлена вовсе.

Более того, положения ОС, по которым осуществлялся сбор сведений за 2018 год, отличаются как по нумерации, так и по содержанию от положений ОС 2015-2017.

Таким образом и в силу упомянутых причин, сравнительный анализ сведений о выполнении ОС в 2018 году относительно 2017 года также не представился возможным.

На основании предоставленных в ЦК Профсоюза сведений о включении в коллективные договоры, которые действовали в отраслевых организациях в 2018 году, и выполнении отдельных положений ОС в 2018, было выявлено следующее:

Пункт 2.7.1

«Работодатели создают условия для реализации Соглашения в организациях отрасли. Обеспечивают включение в договоры, заключаемые с руководителями Организаций, обязательства по выполнению ими Соглашения и коллективных договоров»

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 56,4% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 12,8% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 30,8% организаций;
- был выполнен полностью в 60,3% организаций;
- был выполнен частично в 17,9% организаций
- не был выполнен в 21,8% организаций.

Основной причиной невыполнения данного пункта является отказ работодателей от предоставления информации о содержании договоров, заключаемых с руководителями Организаций, а также попытками интегрированных структур предотвратить распространение положений коллективных договоров на руководителей организаций.

Пункт 4.1.1

«Стороны установили, что разработанные Работодателем образцы трудовых договоров между Работодателем и работником подлежат согласованию с соответствующим выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 61,5% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 1,28% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 37,2% организаций;
- был выполнен полностью в 69,2% организаций;
- был выполнен частично в 1,28% организаций
- не был выполнен в 29,5% организаций.

Невыполнения пункта 4.1.1 ОС связано с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке образцов трудовых договоров.

Пункт 4.1.6

«Стороны установили, что в соответствии с частью 3 статьи 8 Трудового кодекса Российской Федерации по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза:

– утверждаются графики сменности, определяется переход из одной смены в другую, регулируется предоставление выходных дней работникам в условиях непрерывного производства;
– утверждаются порядок введения и применения суммированного учета рабочего времени;
– устанавливается перечень работ, где по условиям производства нельзя установить перерыв для приема пищи, а также порядок и место приема пищи в течение рабочего времени для работников;
– устанавливается очередность предоставления отпусков, допускается перенесение отпуска работника по его инициативе или с его согласия на следующий год;
– утверждается положение об оплате труда работников, включающее в себя схему должностных окладов (тарифных ставок), положений стимулирующего характера (о премировании, о выслуге лет, о надбавках и др.) и являющегося обязательным приложением к коллективному договору;
– производится введение, замена и пересмотр норм труда;
– вырабатывается порядок применения к работникам дополнительных мер поощрения и мер, обеспечивающих безопасные условия труда;
– разрабатываются и утверждаются инструкции по охране труда, обязательные для работников;
– могут приниматься на работу лица до 18 лет;
– изменяется продолжительность рабочего времени (продолжительность рабочей недели и ежедневной работы) и другие существенные условия труда работников с учетом результатов специальной оценки труда.»

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 75,6% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 8,9% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 15,5% организаций;
- был выполнен полностью в 83,3% организаций;
- был выполнен частично в 7,7% организаций;
- не был выполнен в 9% организаций.

Среди причин невыполнения данного пункта ОС является низкий уровень социального партнерства между представителями профкома и администрации организаций.

Пункт 5.2
«Системы оплаты труда, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам Организаций, устанавливаются в коллективных договорах либо локальных нормативных актах Организаций по согласованию с выборным коллегиальным органом первичной организации Профсоюза.»

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 78,2% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 7,7% организаций;

- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 14,1% организаций;
- был выполнен полностью в 82,1% организаций;
- был выполнен частично в 7,7% организаций;
- не был выполнен в 10,3% организаций.

Среди причин невыполнения данного пункта ОС было указано тяжелое экономическое состояние организаций, а также связано с реализуемой в организациях практикой учета мнения профкомов ППО при разработке локальных нормативных актов.

Пункт 5.4.2

«Работодатели обязуются: Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и не ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, поддерживать размер среднемесячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня.

Организациям, в которых размер среднемесячной заработной платы работников находится ниже уровня 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации и ниже средней заработной платы по промышленности в данном субъекте Российской Федерации, довести размер среднемесячной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации — в порядке, установленном коллективным договором Организации.

К третьему кварталу 2019 года предоставить сведения о среднемесячной заработной плате по отношению к уровню прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.»

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 35,9% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 3,9% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 60,3% организаций;
- был выполнен полностью в 47,4% организаций;
- был выполнен частично в 6,4% организаций
- не был выполнен в 46,2% организаций.

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.2. ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

Пункт 5.4.4

«Работодатели обязуются: организациям, в которых минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), поддерживать минимальный размер месячной заработной платы работников не ниже достигнутого уровня.

Организациям, в которых размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) находится ниже уровне 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации), довести минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) до уровня не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации) — в порядке, установленном коллективным договором Организации.»

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 33,3% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 10,3% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 56,4% организаций;
- был выполнен полностью в 43,6% организаций;
- был выполнен частично в 5,1% организаций;
- не был выполнен в 51,3% организаций.

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.4 ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

Пункт 5.4.6

Величину тарифной части в заработной плате работника Организации (оплату по тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), в структуре фонда оплаты труда Организации), без учета выплат по районному коэффициенту и надбавок за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в период действия Соглашения

обеспечить в размере не менее 60 процентов в порядке, установленном коллективным договором.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 48,7% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 51,3% организаций;
- был выполнен полностью в 62,6% организаций;
- был выполнен частично в 5,1% организаций;
- не был выполнен в 42,3% организаций.

В отдельных организациях выполнение пункта 5.4.4. ОС реализуется частично, как стремление работодателя достичь установленных ОС показателей. Однако, в большинстве организаций реализация данного пункта не представляется возможным ввиду тяжелого социально-экономического состояния организаций, а также низкой социальной ответственности работодателей.

Пункт 5.4.7

Индексацию тарифных ставок и окладов проводить не реже одного раза в год на основе официально устанавливаемого индекса потребительских цен за предыдущий год, который определяется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту, за календарный год, в соответствии с порядком, установленном в коллективном договоре, если иное не предусмотрено коллективным договором.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 67,9% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 17,7% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 24,4% организаций;
- был выполнен полностью в 53,9% организаций;
- был выполнен частично в 7,7% организаций;
- не был выполнен в 38,5% организаций.

Несмотря на то, что ежегодное повышение реального уровня заработной платы с связи с изменением индекса потребительских цен на товары и услуги является с 2018 года обязательной нормой для работодателей, в 2018 году были зафиксированы случаи невыполнения или частичного выполнения пункта 5.4.7 ОС. Основными причинами были названы неправильное толкование норм ОС, а также ошибки в оформлении локальных нормативных актах, ввиду наличия признаков диспозитивной нормы в случаях правоприменения пункта 5.4.7 ОС в части оформления порядка индексации заработной платы. Также в ряде организаций ввиду тяжелого экономического положения невозможно проведение индексации в полном объеме и в соответствии с показателями, установленными ОС.

Пункт 7.2.3

Работодатели: При наличии финансовых возможностей и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре, предоставляют:

– выплаты единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в Организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору;

– персональные меры стимулирования молодых работников и специалистов;

– доплаты к заработной плате молодым работникам, получающим образование без отрыва от производства в размере не менее 1/2 МРОТ;

– ежемесячные доплаты к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение Организациями, при условии отличной и хорошей учебы;

– беспроцентные ссуды для оплаты за обучение в высших и средних специальных учебных заведениях;

– сохранение средней заработной платы на период переподготовки и повышения квалификации молодых работников (не реже 1 раза в 3 года);

– трудоустройство военнослужащих, прошедших военную службу по призыву в рядах Вооруженных сил Российской Федерации, ранее работавших в Организации, после их увольнения с военной службы по призыву в течение 6 месяцев и выплаты единовременного пособия данной категории работников;

– социально-экономическую поддержку молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем;

– займы (долгосрочные кредиты) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством;

– освобождение от работы с сохранением заработной платы для выполнения общественных обязанностей - работникам, избранным в состав молодежного совета (комиссии);

– выделяется ставка освобожденного работника в Организациях для работы с молодежью с численностью работающей молодежи свыше одной тысячи человек.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 29,5% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 43,6% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 26,9% организаций;
- был выполнен полностью в 30,8% организаций;
- был выполнен частично в 44,9% организаций
- не был выполнен в 24,4% организаций.

В случае частичного выполнения данного пункта ОС, зачастую в организациях заключаются договоры с ВУЗ и СУЗ, представители Совета молодежи и молодежный профактив включаются в состав комиссий, участвуют в коллективных переговорах.

Невыполнения данного пункта ОС в большинстве случаев происходит в части обеспечения займами (долгосрочными кредитами) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством.

Пункт 9.2.6

Работодатели обязуются: Ежегодно выделять на охрану труда, а также на обеспечение проведения мероприятий по проведению специальной оценки условий труда и его последствий средства в объемах, определяемых коллективным договором и сметой расходов, но не менее размеров, установленных статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Не расходовать эти средства на другие цели.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 84,6% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 1,3% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 14,1% организаций;
- был выполнен полностью в 85,9% организаций;
- был выполнен частично в 3,9% организаций
- не был выполнен в 10,3% организаций.

В организациях, в которых не выполняется данный пункт ОС составляются планы мероприятий, направленные на улучшение условий труда.

Пункт 9.2.14

Работодатели обязуются: Совместно с организацией или организациями, соответствующими требованиям законодательства, регулярно в сроки, определенные коллективным договором Организации, соглашением по охране труда, но не реже одного раза в пять лет, проводить с участием представителя(ей) Профсоюза специальную оценку условий труда с измерением параметров опасных и вредных производственных факторов, определением тяжести и напряженности трудового процесса обеспеченности средствами индивидуальной защиты и т.д. Сертификация работ по охране труда в Организациях проводится исходя из результатов специальной оценки условий труда. Результаты специальной оценки условий труда доводятся до сведения работника и коллектива.

При проведении анализа результатов специальной оценки условий труда привлекать представителей первичных организаций Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 78,2% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 2,6% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 19,2% организаций;
- был выполнен полностью в 85,9% организаций;
- был выполнен частично в 1,3% организаций

− не был выполнен в 12,8% организаций.

Причинами несоблюдения законодательства в части сроков проведения СОУТ являются: недостаточная неэффективность работы службы охраны труда предприятий, тяжелое финансовое положение организаций.

Пункт 10.1.1

Стороны договорились: Предпринимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха, в том числе детских оздоровительных лагерей, не допускать их незаконного и необоснованного перепрофилирования, закрытия и передачи другим организациям.

− был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 35,9% организаций;
− был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 2,6% организаций;
− не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 61,5% организаций;
− был выполнен полностью в 38,5% организаций;
− был выполнен частично в 1,28% организаций
− не был выполнен в 60,3% организаций.

Невыполнение данного пункта ОС преимущественно обуславливается отсутствием таких объектов на балансе организаций. Однако, организациями, включившими данный пункт ОС в коллективные договоры и не выполнившими его, определены причина как снятие этих организаций с баланса в 2018 году, а также отсутствие налоговых преференций.

Пункт 10.2.1

Работодатели обязуются: Финансировать принадлежащие Организациям (находящиеся на их балансе) объекты культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, в том числе детские оздоровительные лагеря.

− был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 33,3% организаций;
− был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 7,7% организаций;
− не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 59% организаций;
− был выполнен полностью в 38,5% организаций;
− был выполнен частично в 5,1% организаций
− не был выполнен в 56,4% организаций.

Невыполнение данного пункта ОС преимущественно обуславливается отсутствием таких объектов на балансе организаций. Однако, организациями, включившими данный пункт ОС в коллективные договоры и не выполнившими его, определены причина как снятие этих организаций с баланса в 2018 году, а также отсутствие налоговых преференций.

Пункт 12.2.1

Работодатели обязуются: Предоставлять выборному коллегиальному профсоюзному органу в безвозмездное пользование помещения с

оборудованием, необходимым для работы профсоюзного органа и проведения собраний работников, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям; обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений; транспортные средства и средства связи, оргтехнику.

Дополнительные условия для деятельности профсоюзных органов (в частности, право распространять информацию о деятельности Профсоюза; освобождение от работы с сохранением средней заработной платы для осуществления профсоюзной деятельности; распространение на штатных профсоюзных работников всех трудовых прав, гарантий и льгот, отраженных в коллективном договоре) предусматриваются коллективным договором.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 87,2% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 1,3% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 11,5% организаций;
- был выполнен полностью в 91% организаций;
- был выполнен частично в 2,6% организаций
- не был выполнен в 6,4% организаций.

Невыполнение данного пункта ОС обуславливается в ряде случаев позицией администрации организации об отсутствии необходимости предоставления помещения на постоянной основе при наличии своего кабинета у неосвобожденного председателя ППО Профсоюза. При необходимости проведения заседания профкома, администрацией предоставляется помещение.

Пункт 12.2.2

Перечислять при наличии письменных заявлений работников — членов Профсоюза на счет организаций Профсоюза бесплатно ежемесячно членские профсоюзные взносы из заработной платы работников. Заявления работников сохраняют свою силу при реорганизации и смене собственника Организации и Работодателя.

Перечислять по письменным заявлениям работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно на счет профсоюзной организации Профсоюза денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективным договором. Перечисление денежных средств из зарплаты работников осуществляется в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату.

Совместно с профсоюзными комитетами осуществлять постоянный контроль за своевременным и в полном объеме перечислением членских профсоюзных взносов из выплаченной работникам — членам Профсоюза заработной платы. Ежегодно производить сверку расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и первичной профсоюзной организацией.

- был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 85,9% организаций;
- был включен частично в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 2,6% организаций;
- не был включен в колдоговоры полностью в коллективные договоры, действующие в 11,5% организаций;
- был выполнен полностью в 80,8% организаций;
- был выполнен частично в 10,3% организаций
- не был выполнен в 8,9% организаций.

Среди причин невыполнения данного пункта ОС было определено затягивание сроков осуществления денежных переводов администрацией организации. В большинстве случаев ситуация решалась положительно после проведения консультаций профкома с администрациями предприятий.

Наибольший процент включения пунктов Отраслевого соглашения зафиксирован на следующих предприятиях (более 90%):

- АО «Электросигнал», г. Воронеж;
- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- АО «КЭМЗ г. Калуга;
- АО «Восход» - КРЛЗ, г. Калуга;
- АО «УПКБ «Деталь» г. Екатеринбург;
- АО «ТЗ Октябрь» г. Тамбов;
- АО «НПО «Радиоэлектроника» г. Казань.

Наименьший процент включения пунктов Отраслевого соглашения зафиксирован на следующих предприятиях (менее 40%):

- АО «ВНИИ «Вега», г. Воронеж;
- АО «УПП «Вектор» г. Екатеринбург.

Наибольший процент выполнения пунктов Отраслевого соглашения зафиксирован на следующих предприятиях (более 90%):

- АО «Электросигнал», г. Воронеж;
- АО «НИИПМ», г. Воронеж;
- АО « КЭМЗ г. Калуга;
- АО « Восход» - КРЛЗ, г. Калуга;
- АО «УПКБ «Деталь» г. Екатеринбург;
- АО «ТЗ Октябрь» г. Тамбов;
- АО «НПО «Радиоэлектроника» г. Казань;
- АО «РЗП» г. Рыбинск.

Наименьший процент выполнения пунктов Отраслевого соглашения зафиксирован в АО «Трансвит» г. Великий Новгород (менее 40%).

По результатам анализа поступивших в ЦК Профсоюза сведений общее включение пунктов ОС в колдоговоры в 2018 году составило 64,7%, общее выполнение пунктов ОС - 68,4%.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в 2018 году показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых организаций в 2018 году вырос по

сравнению с показателями 2017 года на 8,6% и составил 47017 руб., членов Профсоюза – на 6,9% и составил 41976 руб.

Индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 53, 9% предприятий.

Анализ поступивших на 25.04.2018г. в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что Размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2019 года вырос по сравнению аналогичным периодом 2018 года на 6,5% и составила 46293 руб., членов Профсоюза – на 4,9% и составил 41270 руб.

Также в 2018 – 2019 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза осуществлялся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

По результатам деятельности в 2018 году, в I квартале 2019 года профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий:

1. Режим неполного рабочего времени введен в 25 организациях (125% по отношению к показателям в 1 квартале 2018 года):
   - 4-х дневная рабочая неделя введена в Группа компаний «Импульс» (ОАО «Компания Импульс», ООО «Импульс», АО «Инструмент-Н», ООО «Импульс Инструмент», ООО «Импульс Быт», ООО «РИП-Импульс»), ОАО «НПО «Икар» г. Краснодар, АО «МРЗ» г. Муром Владимирской области, ОАО «КЗТА» г. Калуга, АО «Ангстрем» г. Зеленоград, ХК ПАО НЭВЗ-Союз г. Новосибирск.
   - 3-х дневная рабочая неделя введена в АО «НИИЭМ» г. Владикавказ», ФГУП «ЭМЗ «Звезда» г. Сергиев-Посад Московской области, АО «НПП «Контакт» г. Саратов.
   - в республике Северная Осетия в 11 организациях введен режим простоя.

   Среди основных причин введения сокращенной рабочей недели в I квартале 2018 года отмечают снижение спроса на продукцию отраслевых организаций, низкая конкурентоспособность изделий, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, низкая финансовая устойчивость, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка, стремление сохранения рабочих мест во избежание массового сокращения работников.

2. В 9 организациях планируются к сокращению 464 рабочих мест (107% по отношению к показателям в 1 квартале 2018 года). Наибольшее количество было зафиксировано в АО «СТЗ» г. Саранск (320 р.м.), АО «НПП «Контакт» г. Саратов (87 р.м.).

Среди основных причин увеличения планируемых к сокращению рабочих мест являются оптимизация производства и изменения в пенсионном законодательстве.

3. Количество организаций, в которых было зафиксировано несоблюдение сроков выплаты заработной платы, уменьшилось в два раза по отнщению к показателям в 1 квартале 2018 года (2 предприятия в Московской области и в г. Новосибирск).

   Несоблюдение сроков выплаты заработной платы зачастую является следствием накопившихся проблем, влекущих за собой неспособность выполнять финансовые обязательства по кредитам.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Прфосоюза