

## ИНФОРМАЦИЯ

### о работе в Ярославской областной организации Профсоюза по сохранению профсоюзного членства и повышению его уровня в 2017–2018 годах

По состоянию на 31 декабря 2018 года в структуру Ярославской территориальной организации Профсоюза (далее ТОП) входят 7 первичных профсоюзных организаций, 4 из которых находятся на финансовом обслуживании в Областном совете Профсоюза. На 31.12.2018г. численность работающих членов Профсоюза в Ярославской областной организации Профсоюзного радиоэлектрона составила 2575 человек, уровень профсоюзного членства среди работников в ТОП составил 63,7%. Кроме того, в первичных профорганизациях, входящих в ТОП, состояли на учете члены Профсоюза – неработающие пенсионеры: в 2017 году – 411 человек, в 2018 году – 382 человека.

Изменение количества работающих членов Профсоюза и уровня их профсоюзного членства в 2016–2018 годах отображен в Таблице №1.

Таблица №1

№	Наименование ППО	на 31.12.2016г.		на 31.12.2017г.		на 31.12.2018г.	
		кол-во членов Профсоюза, чел.	уровень проф-членства, %	кол-во членов Профсоюза, чел.	уровень проф-членства, %	кол-во членов Профсоюза, чел.	уровень проф-членства, %
1.	ППО АО «РЗП»	838	69,2	897	73,6	927	76,1
2.	ППО ПАО «ЯРЗ»	1188	61	1416	70,4	1207	69,6
3.	ППО АО «КБ «Луч»	391	47,3	399	46,9	403	46,8
4.	ППО АО НПФ «Старт»	27	22,3	24	16	20	14,5
5.	ППО ЗАО СКБ «МП»	5	16,8	5	16	5	18,5
6.	ППО ГПО АУ ЯО «ЗПК»	12	21,8	11	19	11	19,3
7.	ППО Аппарата Облсовета Профсоюза	2	100	2	100	2	100
	<b>Итого</b>	<b>2463</b>	<b>59</b>	<b>2754</b>	<b>63,8</b>	<b>2575</b>	<b>63,7</b>

Как видно из таблицы, порядка 98% (98,1% – в 2016 году и 98,5% – в 2018 году) членов Профсоюза в Ярославской ТОП состоят на учете в 3х первичных профсоюзных организациях (далее ППО): ППО АО «РЗП» (председатель ППО Беспашопошникова Ирина Евгеньевна), ППО АО «ЯРЗ» (председатель ППО Чурилов Илья Владимирович), ППО АО «КБ «Луч» (председатель ППО Виноградов Владимир Борисович) уровень профчленства в этих организациях напрямую и в большой степени влияет на уровень профчленства в ТОП в целом, а от эффективности деятельности профкомов данных ППО напрямую зависит численность членов Профсоюза в Ярославской областной организации.

За период 2017–2018 годов количество членов Профсоюза в Ярославской ТОП увеличилось суммарно на 112 человек (на 4,5%), при этом за 2017 год численность членов Профсоюза увеличилась на 291 человека (на 11,8%), за 2018 год сократилась на 179 человек (на 6,5%).

В 2017 году в отраслевых организациях Ярославской области в Профсоюз было принято 457 человек (на 80,6% больше, чем 2016 году), в том числе 201 человек (43,9% от общего количества принятых в 2017 году) – молодежь в возрасте до 35 лет. Наибольшее количество вступивших в Профсоюз работников отмечено в ПАО «ЯРЗ» (308 человек – 67,4% от общего количества принятых в Профсоюз). Вместе с тем, за 2017 год численность работающих на отраслевых организациях Ярославской области увеличилась на 145 человек (на 3,5%). В виду опережения увеличения количества членов Профсоюза при повышении численности работников уровень профсоюзного членства среди работающих в ТОП в 2017 году повысился на 4,8п.п.

В 2018 году в Профсоюз было принято 187 человек (на 59,1% меньше, чем в 2017 году), численность принятой в Профсоюз молодежи в возрасте до 35 лет составила 95 человек (50,8% от общего количества принятых в 2018 году). Наибольшее количество вступивших в Профсоюз работников отмечено в АО «РЗП» (84 человека – 44,9% от общего количества принятых в 2018 году). За 2018 год численность работающих на отраслевых организациях Ярославской области сократилась на 266 человек (на 6,2%). В виду снижения количества членов Профсоюза на фоне снижения численности работников, в результате активной работы по сохранению членов Профсоюза в штате организаций, уровень профсоюзного членства среди работающих в ТОП в 2018 году снизился незначительно – на 0,1п.п.

В АО «РЗП» при практически неизменной численности работников (снижение на 0,66% за 2017 год и на 0,08% за 2018 год) численность членов Профсоюза среди работающих увеличилась на 59 человек за 2017 год (увеличение на 7,0%) и на 30 человек (увеличение на 3,3%), и как следствие – повышение уровня профсоюзного членства на 4,4п.п. за 2017 год и на 2,5п.п. за 2018 год. Среди основных причин повышения численности членов Профсоюза и уровня профсоюзного членства в 2017–2018 годах следует отметить следующие факторы:

выполнение коллективного договора в полном объеме, заинтересованность и участие работодателя в деятельности профсоюзной организации, проведение культурно-массовых мероприятий, равнодушие председателя ППО и профсоюзного актива к проводимой работе, ответственность за выполнение своих обязанностей.

В ПАО «ЯРЗ» наряду с увеличением численности работников за 2017 год на 63 человека (увеличение на 3,2%) численность членов Профсоюза увеличилась на 228 человек (увеличение на 19,2%), что привело к росту уровня профчленства на 9,4п.п. Одним из основных факторов, повлиявших на увеличение численности ППО стало заключение нового коллективного договора на предприятии с включением в него стандарта о заработной плате, зафиксировавшего гарантированный размер оплаты труда, недопускающий снижения защищенности работников. Снижение количества работников Общества за 2018 год на 278 при практически отсутствующем приеме на работу привел к сокращению количества членов Профсоюза на 209 человек (снижение на 14,8%) и, как следствие – к снижению уровня профчленства в ППО на 0,8п.п.

В АО «КБ «Луч» за 2017 год численность членов Профсоюза уменьшилась на 8 человек (снижение на 2%) при снижении численности работников на 2,8%, что привело к снижению уровня профсоюзного членства на 0,4п.п. За 2018 год численность работников Общества увеличилась на 1,2%, численность членов Профсоюза увеличилась на 4 человека (увеличение на 1%), при этом уровень профчленства снизился на 0,1п.п. Среди основных причин снижения является уровень профчленства в АО «КБ «Луч» в 2017–2018 годах следует отметить неудовлетворенность работников возможностями Профсоюза, меркантильность взглядов нежелающих вступать в Профсоюз.

ППО АО «НПФ «Старт» (председатель ППО Кисина Мария Викторовна), ППО ЗАО «СКБ «МП», ППО ГПО АУ ЯО «Заволжский политехнический колледж» — это малочисленные организации с уровнем профсоюзного членства менее 50% от численности работающих. В 2017–2018 годах члены Профсоюза из ППО АО НПФ «Старт» принимали участие в мероприятиях, проводимых Областным советом Профсоюза, профкомом ППО организовывались ежегодные мероприятия среди членов Профсоюза для отдыха, оздоровления, спортивные соревнования. В организации действует коллективный договор, при этом ведение переговоров по проекту коллективного договора на новый период, а также его заключение все работники общества доверили профкому ППО. В настоящее время проводится работа по организации подписания колдоговора.

Работа по сохранению профсоюзного членства и повышению его уровня в Ярославской областной организации Профсоюза в 2017–2018 годах, как и в предыдущих периодах, осуществлялась на территориальном (региональном) уровне Областным советом Профсоюза, на локальном – профкомами первичных профсоюзных организаций.

Областным советом Профсоюза ежегодно при подведении итогов статистической отчетности за предыдущий год проводится анализ уровня профчленства в каждой ППО, в том числе по каждой цеховой профсоюзной организации. Кроме того, в I квартале 2017 и 2018 годов в рамках совещания с председателями ППО был обсужден вопрос о количестве принятых в члены Профсоюза и выбывших из Профсоюза, проведен анализ причин выхода из Профсоюза, подготовлены соответствующие рекомендации.

Областным советом Профсоюза отмечено, что за 2017 год по собственному желанию вышли из Профсоюза 21 человек (на 55,3% меньше, чем в 2016 году), из которых 5 человек (23,8% от общего количества вышедших из Профсоюза в 2017 году) – молодежь в возрасте до 35 лет. За 2018 год из Профсоюза по собственному желанию вышли 22 человека (на 4,8% больше, чем в 2017 году), из которых 5 человек (22,7% от общего количества вышедших из Профсоюза в 2018 году) – молодежь в возрасте до 35 лет. Среди вышедших из Профсоюза в 2018 году работников ПАО «ЯРЗ» 9 человек объяснили свое решение недостаточными коллективными протестными действиями профсоюзов в ответ на повышение пенсионного возраста и утерей веры в силу профсоюзного движения.

Анализируя состояние профсоюзного членства в Ярославской ТОП, Областным советом Профсоюза отмечено, что в период 2017–2018 годов:

- доля цеховых организаций с уровнем профсоюзного членства свыше 60% увеличилась с 60,5% в 2017 году до 62,8% в 2018 году;
- доля цеховых организаций с уровнем профчленства от 50% до 60% увеличилась с 14,5% в 2017 году до 16,7% в 2018 году;
- доля цеховых организаций с уровнем профчленства ниже 50% сократилась с 25% в 2017 году до 20,5% в 2018 году.

С целью повышения личной заинтересованности в сохранении профчленства и повышении его уровня Областным советом Профсоюза в 2017–2018 годах осуществлялось награждение профсоюзными наградами председателей цеховых профсоюзных организаций и руководителей подразделений, в которых произошло увеличение численности членов Профсоюза.

Выполняя решения ЦК Профсоюза и его Президиума Областным советом Профсоюза взамен действовавшего в 2017–2018 годах утвержден План мероприятий по реализации программы по усилению мотивации профсоюзного членства на 2019–2020 годы, соответствующие планы утверждены в ППО АО «РЗП», ППО АО «КБ «Луч», ППО АО «ЯРЗ». В отчетном периоде, как и в предыдущих, выполнение данных планов рассматривалось соответствующими коллегиальными органами два раза в год.

Кроме того, реализуя рекомендации членов комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, высказанные в ходе рассмотрения вопроса о работе в Ярославской областной организации Профсоюза по повышению уровня

профсоюзного членства в рамках 20 заседания Президиума ЦК Профсоюза в ноябре 2015 года, в августе 2017 года в Областном совете Профсоюза создана и работает «рабочая группа по работе с членами Профсоюза 35+». Согласно плану соответствующих мероприятий для членов Профсоюза в возрасте старше 35 лет Облсоветом Профсоюза в 2018 проведено два профсоюзных фестиваля и День здоровья, фотовыставка и конкурс «Любимая баночка». Для продолжения и развития деятельности по данному направлению Областным советом Профсоюза утвержден План мероприятий на 2019–2020 годы, мероприятия которого успешно реализовываются в ТОП.

Реализация задачи сохранения профсоюзного членства и повышения его уровня Областным советом Профсоюза, его комиссиями наряду с организационной работой в отчетном периоде осуществлялась в том числе по следующим направлениям профсоюзной деятельности:

– правозащитной:

Областным советом Профсоюза регулярно организовывались проверки с участием правового инспектора профобъединения по правовым вопросам, проводилась экспертиза проектов коллективных договоров на соответствие Отраслевому соглашению и трудовому законодательству, осуществлялось консультирование профактива по ведению переговорного процесса, проводилось обучение для повышения правовой грамотности профсоюзного актива в ППО, при необходимости организовывались консультации в ППО на личном приеме правовым инспектором профобъединения по вопросам, связанным с больничными листами, заработной платой и т.д.

– информационной:

В Ярославской областной организации Профсоюза налажена и эффективно действует система информирования членов Профсоюза о деятельности ЦК Профсоюза, Областного совета Профсоюза, профобъединения и ФНПР. В отчетном периоде регулярно проводились встречи с профсоюзным активом, семинары с участием председателей цеховых организаций, председателями ППО для обсуждения вопросов текущей профсоюзной деятельности, доведения решений вышестоящих профорганов, выработки позиций по различным направлениям профсоюзной работы. Информационной комиссией областного совета осуществлялась координация деятельности соответствующих комиссий и уполномоченных в первичных профорганизациях по информированию членов Профсоюза, повышению авторитета Профсоюза по средствам размещения соответствующих сведений на информационных стендах, в заводских газетах, личных встречах и др.

- молодежной:

С целью мотивации вступления молодежи в Профсоюз в 2017–2018 годах Областным советом Профсоюза совместно со своей Молодежной комиссией проводились отраслевой «День здоровья» (проводится ежегодно с 2007 года), обучение молодых профактивистов, интеллектуальные игры. В 2017 году проведен конкурс «Молодой профсоюзный лидер» (проводится с 2010 года раз в два года). В 2018 году впервые был проведен молодежный фестиваль «Весна–2018». К участию во всех мероприятиях допущены только члены Профсоюза, что является одним из факторов мотивации для вступления Профсоюз. За 2017 год на работу среди молодых членов Профсоюза из профбюджета ТОП и ППО израсходовано – 1074,0 тыс. рублей (8,4% от полученных профсоюзных взносов), за 2018 – 1456,2 тыс. рублей (более 10% от полученных профсоюзных взносов).

- представительской:

С целью повышения авторитета Профсоюза и активизации участия профсоюзного актива в решении задач профсоюзной деятельности в отчетном периоде продолжена практика проведения «выездных» заседаний Областного совета на отраслевых предприятиях. Ежегодно в 3 крупных отраслевых организациях проводилось минимум по одному заседанию Облсовета Профсоюза с приглашением профсоюзного актива, в том числе молодежного, представителей работодателей. Вместе с тем, положительно зарекомендовала себя практика регулярного посещения председателем ТОП отраслевых предприятий, в том числе ежемесячные встречи с руководством организаций для обсуждения текущего социально-экономического состояния предприятий и соответствующих перспектив, а также использование практики общения на «неформальных» мероприятиях, в том числе, оздоровительных, спортивных, культурно-массовых, также встречах ветеранов организаций. Кроме того, работа председателя ТОП в трехсторонней региональной комиссии, в комиссии по принятию Регионального соглашения, в комиссии по промышленности Областной государственной Думы и комиссии по бюджету Муниципалитета г. Ярославля с последующим информированием профактива и членов Профсоюза на соответствующих встречах также позволяла в отчетном периоде формировать положительный образ Профсоюза, способствовать повышению его авторитета и росту численности его членов.

За период с 2017 по 2018 годы Областным советом Профсоюза отмечена следующая работа профкомов ППО по сохранению профсоюзного членства и повышению его уровня:

– **ППО АО «Рыбинский завод приборостроения»**

Работа по вовлечению работников в члены Профсоюза проводилась непосредственно на рабочих местах председателями цеховых комитетов первичной профорганизации. Всего в ППО 20 цеховых профсоюзных организаций, из которых в 2018 году в 13 уровень профсоюзного членства выше 76% и лишь в ремонтно-строительной службе численность членов Профсоюза составляет 48% численности работников. Ежегодно совместно с работодателем в организации проходит «Молодежный марафон АО «РЗП», команды подразделений в течении года соревнуются по 15 видам соревнований. В организации ежегодно утверждается совместный (профкома ППО и работодателя) План по проведению спортивных и культурно-массовых мероприятий. В 2018 году в него включены и выполнены 27 мероприятий.

– **ППО ПАО «Ярославский радиозавод»**

С вновь поступающими на предприятие работниками в отчетном периоде проводились беседы о дополнительных социальных гарантиях для членов Профсоюза по условиям коллективного договора, каждому вновь вступившему в члены Профсоюза вручалась сувенирная продукция с символикой ППО ПАО. С давно работающими не членами Профсоюза проводились беседы в подразделениях профсоюзными активистами и председателем ППО. На предприятии в отчетном периоде продолжала действовать комиссия по трехступенчатому контролю, которой ежемесячно осуществлялась проверка соблюдения правил охраны труда в подразделениях, в состав комиссии входил председатель профкома ППО.

– **ППО АО «КБ «Луч»**

Для вовлечения в члены Профсоюза в отчетном периоде профкомом ППО продолжена практика проведения собеседований при приеме на работу, организовывались культурно-массовые и спортивные мероприятия, проводилось обучение юридической грамотности. В организации принят коллективный договор на 2017–2019 годы, все обязательства которого распространялись на всех работников.

В АО «КБ «Луч» и ПАО «Ярославский радиозавод» при приеме на работу отдел кадров в обязательном порядке направляет работника в профсоюзный комитет ППО. С ним беседует председатель первичной профорганизации, или работники, или члены профкома ППО – информируют о наличии ППО, о проводимых в ППО мероприятиях, знакомят с коллективным договором, дают информацию о профсоюзном лидере конкретного подразделения. Получают

информацию от вновь прибывшего работника, в дальнейшем передают ее председателю цеховой организации. В ППО ПАО «Ярославский радиозавод» в помещении отдела кадров есть профсоюзный стенд, где размещена информация о цеховых профорганизациях с фотографиями председателей цехкомов и номером внутреннего телефона.

В ППО АО «Рыбинский завод приборостроения» работа строится в обратном порядке, сначала с работником знакомится председатель цеховой профсоюзной организации вместе с руководителем подразделения, знакомят его с коллективным договором и мероприятиями профсоюзного комитета ППО, в большинстве вновь поступившие вступают в члены Профсоюза после таких встреч.

В трех ППО в профсоюзных комитетах созданы и работают Молодежные комиссии, председатели которых входят в Молодежную комиссию Областного совета Профсоюза. В отчетном периоде Молодежной комиссией, как и в предыдущие годы, проводился ежегодно анализ уровня профсоюзного членства среди молодых работников, статистические показатели которого приведены в Таблице №2.

Таблица №2

Наименование ППО	на 31.12.2016г.		на 31.12.2017г.		на 31.12.2018г.	
	кол-во членов Профсоюза, чел.	уровень проф-членства, %	кол-во членов Профсоюза, чел.	уровень проф-членства, %	кол-во членов Профсоюза, чел.	уровень проф-членства, %
ППО АО «РЗП»	229	73,4	257	71,1	266	83,6
ППО ПАО «ЯРЗ»	454	60,5	564	68,9	437	65,3
ППО АО «КБ «Луч»	126	47,5	123	48,2	140	53,4
4 ППО	4	8,0	3	8,3	2	8,3
<b>Итого</b>	<b>813</b>	<b>61,0</b>	<b>947</b>	<b>64,5</b>	<b>846</b>	<b>65,8</b>

В ППО ежегодно проводятся конкурсы среди цеховых профсоюзных организаций и профгрупп. Основным критерием является сохранение и увеличение численности организации, информационная работа и работа среди молодых членов Профсоюза. В ППО разработаны и приняты Положения по премированию профсоюзного актива, членов Профсоюза за увеличение численности профсоюзной организации.

Большое внимание в части мотивации профсоюзного членства в ТОП и ППО уделяется информационной работе

В трех организациях выпускаются информационные издания – «Сигнал» (ЯРЗ), «Приборостроитель» (РЗП) и «Луч – инфо» (КБ «Луч»). В каждом номере

печатается информация о деятельности ППО и вышестоящих профсоюзных органов. Но только в газете «Сигнал» есть постоянная рубрика «Профсоюзная жизнь», в ней публикуется список вступивших в члены Профсоюза за месяц. В локальной сети организации дается оперативная информация о мероприятиях, проводимых профсоюзными комитетами. На профсоюзных стендах размещается информация о делах профкома и цеховых комитетов. В каждой ППО и в большинстве цеховых организаций есть профсоюзные стенды. Они оформлены в едином стиле, информация оформляется на фирменных бланках. В ППО есть уполномоченные по информационной работе, они прошли обучение в областном совете Профсоюза и в Учебно-методическом центре объединения организаций профсоюзов ЯО. Председатели профкомов, члены профкомов, председатели цехкомов проводят личные встречи с работниками, где информируют о делах профсоюзных органов, озвучивают проблемы, обсуждают пути их решения. (В 2017-2018 годах – это постоянная тема повышения заработной платы в организации, индексация заработной платы, проведение СОУТ).

В 4 организациях: ПАО «ЯРЗ», АО «РЗП», АО «КБ «Луч» и АО НПФ «Старт» заключен и выполняется коллективный договор. В АО «Рыбинский завод приборостроения» в коллективном договоре из 84 пунктов в 34 определены обязательства профсоюзного комитета ППО. Имеющиеся в колдоговоре социальные гарантии отражены в отдельном перечне, доступном для ознакомления всем работникам. Коллективный договор АО «РЗП» является фактором мотивации профсоюзного членства.

В ПАО «Ярославский радиозавод» с 2015 года в коллективном договоре определено распространение социальных льгот только для членов Профсоюза. Материальная помощь оказывается на свадьбу работнику, на рождение ребенка, смерти работника предприятия. Работникам, дети которых идут в первый класс, предоставлять в первый учебный день оплачиваемый день с сохранением среднемесячной заработной платы. Отцу ребенка в день выписки из родильного дома предоставлять оплачиваемый день с сохранением среднемесячной заработной платы. При оплате за обед в столовой предприятия, для членов Профсоюза скидка 10% от стоимости обеда ежедневно.

Профкомы ППО в своей работе, много внимания уделяют оздоровлению членов Профсоюза. Проводятся Дни здоровья, частично оплачивается аренда спортзалов и бассейнов. Сумма частичной оплаты (50% или 20% от стоимости) для члена Профсоюза зависит от его стажа в Профсоюзе.

Всего из профсоюзных бюджетов ТОП и ППО за 2017 году на проведение мероприятий израсходовано – 1851,5 тыс. рублей и 6,3 мил. рублей из средств работодателя, в 2018 году – 1353,0 тыс. рублей и 6,5 мил. рублей из средств работодателя.

Реализуя представительскую функцию члены профкомов ППО работают в комиссиях по Охране труда, по Социальному страхованию, участвуют в работе

аттестационной комиссии работников, комиссиях по проведению специальной оценки условий труда на предприятиях.

Правозащитная деятельность в ППО осуществляется через заключение коллективного договора и контроля за его выполнением. Постоянно на заседаниях профсоюзных комитетов ППО рассматривается вопрос по выполнению «Мероприятий по охране труда». Работа уполномоченных по охране труда, не является мотивацией для увеличения профсоюзной организации. В организациях за 2017–2018г.г. не было трудовых споров и конфликтов. Все возникающие вопросы профсоюзные лидеры решали путем переговоров с работодателями.

Председатель Ярославской  
областной организации Профсоюза

*n/n*

А.В. Мухина