



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.03.2019г.

№14–10

Об итогах отраслевого конкурса на звание  
«Лучшая организация в системе социального  
партнерства» по итогам работы в 2018 году

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2018г. №13–4, в 2019 году состоялся шестой отраслевой конкурс на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2018 году (далее – Конкурс).

Конкурс проводился в соответствии с пунктом 2.4.3. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018 – 2020 годы с целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространения положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрации на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с Положением Конкурс проходил в три этапа. В финальном «федеральном» этапе Конкурса приняли участие 11 отраслевых организаций из 8 регионов РФ.

На основе предоставленных Оргкомитетом Конкурса материалов с учетом рекомендаций специалистов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России» победителями Конкурса стали:

- АО «ФНПЦ «ННИИРТ» (г. Нижний Новгород), занявшее I место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью более 1500 работников;
- АО «РКБ «Глобус» (г. Рязань), занявшее I место в абсолютной категории среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников;
- АО «Рязанский Радиозавод», занявшее I место в абсолютной категории среди предприятий численностью более 1500 работников;

- АО «Рыбинский завод приборостроения» (г. Рыбинск Ярославской области), занявшее I место в абсолютной категории среди предприятий численностью менее 1500 работников;
- АО «ГРПЗ» (г. Рязань), занявшее I место в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников;
- АО «РПТП «Гранит» (г. Рязань), занявшее I место в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью менее 1500 работников;
- АО «НПО «НИИИП-НЗиК» (г. Новосибирск), занявшее I место в номинации «Лучший коллективный договор» среди предприятий численностью более 1500 работников;
- ПАО «Интелтех» (г. Санкт-Петербург), занявшее I место в номинации «Лучший коллективный договор» среди НИИ и КБ численностью менее 1500 работников;
- АО «ОмПО «Иртыш» (г. Омск), занявшее I место в номинации «Лучший социальный пакет» среди предприятий с численностью более 1500 работников;
- АО «Электроприбор» (г. Алатырь республики Чувашия), занявшее I место в номинации «Лучший социальный пакет» среди предприятий с численностью менее 1500 работников;
- АО «ИЭМЗ «Купол» (г. Ижевск), занявшее I место в номинации «Лучшие условия для молодых работников» среди предприятий численностью более 1500 работников.

**Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о шестом отраслевом конкурсе «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2018 году принять к сведению.
2. Согласиться с итогами конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2018 году.
3. Наградить победителей Конкурса призами: кубками и почетными грамотами.
4. Президиуму ЦК Профсоюза провести мероприятия, направленные на организацию проведения в 2020 году конкурса на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2019 году.

Срок: I квартал 2020 года

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин