

ИНФОРМАЦИЯ

о правозащитной деятельности профсоюзных органов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2018 году

В 2018 году правозащитная деятельность осуществлялась органами Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомами первичных профсоюзных организаций (ППО) в условиях и с учетом изменений в законодательстве, в том числе пенсионной реформы, структурных преобразований в радиоэлектронном комплексе, изменений в управленческой структуре предприятий, повышенного внимания органов государственной власти к изменениям на рынке труда, недостаточной защищенности законодательством отдельных категорий граждан, попыток администраций предприятий и интегрированных структур уменьшить объем действующих гарантий и компенсаций работникам, в том числе путем ревизии нормативных актов.

Положительным фактором, оказавшим влияние на правозащитную деятельность в отчетном периоде, являлось вступление в силу Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018 – 2020 годы, положения которого распространяются на все отраслевые организации.

В отчетном периоде правозащитная деятельность профсоюзных органов осуществлялась в соответствии с трудовым законодательством (ТК РФ), законодательством о профсоюзах (10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996), Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03. 2012 г. № 5-7 и была направлена на исполнение пунктов соответствующего раздела Программы Профсоюза на 2016–2021 гг., в том числе на обеспечение реализации права каждого работника на достойные условия труда и права Профсоюза осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В 2018 году в рамках правозащитной деятельности профсоюзных органов Профсоюза осуществлялись следующие мероприятия:

- проведение проверок соблюдения работодателями трудовых прав работников;
- досудебная и судебная защита нарушенных прав;
- правовая экспертиза проектов коллективных договоров и локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;
- консультативная и разъяснительная деятельность.

Отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2018 году поступили в ЦК Профсоюза от всех территориальных организаций и 10 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания (НО) ЦК Профсоюза (52,6% от общего количества ППО НО ЦК Профсоюза).

Правозащитная работа в 2018 году осуществлялась при участии Главного правового инспектора труда Профсоюза в штате аппарата ЦК Профсоюза (до 1 марта 2018 года), 2 штатных правовых инспекторов труда Профсоюза (правового инспектора труда Профсоюза Московской городской организации Профсоюза (до 1 марта 2018 года) и правового инспектора труда Саратовской областной организации Профсоюза). Все правовые инспекторы труда Профсоюза имеют высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

Кроме того, правозащитная работа в 2018 году осуществлялась внештатными правовыми инспекторами труда, которые являются выборными и другими работниками профсоюзных организаций и имеют стаж профсоюзной работы не менее трех лет.

Все правовые инспекторы труда Профсоюза регулярно, в срок не превышающий одного раза в три года, проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

В отчетном периоде к решению правовых вопросов, выходящих за рамки компетенции действующих в профсоюзных организациях специалистов, привлекались работники юридических служб предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов, а также нотариальных и юридических компаний, например:

- на всех отраслевых предприятиях Северной Осетии регулярно ведет прием 1 юрист по оказанию консультативной и практической юридической помощи членам Профсоюза.
- в Рязанской областной организации Профсоюза при 2-х штатных работниках должность правового инспектора вакантна. 1 юрист на общественных началах осуществлял консультации один раз в неделю в аппарате ТОП.
- в Краснодарской краевой организации Профсоюза работал 1 юрист на общественных началах;
- в Ставропольской краевой организации Профсоюза в ППО работал 1 юрист из штата предприятия на общественных началах;
- в территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленобласти привлекался для консультаций 1 юрист на общественных началах;
- в Челябинской областной организации Профсоюза привлекался для консультаций 1 юрист на общественных началах.

В большинстве случаев по вопросам правозащитного характера в отчетном периоде обращались следующие категории работников:

- пенсионеры и работники предпенсионного возраста;
- молодые специалисты;

- работающие во вредных условиях труда.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2018 году осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;
- рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Правозащитная деятельность в 2018 году осуществлялась преимущественно в форме устных консультаций и работы с документами, исходя из финансовых возможностей организаций Профсоюза с учетом потребностей обратившихся.

Наибольшая эффективность в решении вопросов правового характера, возникающих у работников, отмечается в организациях, в которых проводились личные приемы граждан и консультации по телефону при согласованности действий профсоюзного комитета, внештатных инспекторов труда, и привлекаемых специалистов ТООП и сторонних организаций.

В 2018 году отмечается увеличение мероприятий, направленных на повышение уровня информированности работников и членов Профсоюза как о возможности получения правовой помощи, так и о результатах правозащитной работы органов Профсоюза на всех уровнях работы.

Наибольший уровень доверия к правозащитной деятельности органов Профсоюза отмечается в организациях, в которых в соответствии с графиком мероприятий определены дни личного приема председателями первичных и территориальных профсоюзных организаций Профсоюза, председателем Областного Совета, правовых инспекторов труда и юристов, и указаны вместе с контактами в табличках на дверях кабинетов, на информационных стендах в профкомах и в подразделениях отраслевых предприятий. Информация о результатах правозащитной деятельности органов Профсоюза, изменениях в законодательстве и их вероятных последствиях, размещается на информационных стендах, озвучивается на заседаниях профсоюзных органов и общих собраниях.

В 2018 году на ход правозащитной работы повлияли рассмотрение проекта Государственной Думой ФС РФ и принятие федерального закона о повышении пенсионного возраста.

На заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона, которые состоялись во всех ТОП, были рассмотрены результаты анализов, поступивших из ППО, о соответствии положений действующих в организациях коллективных договоров, а также соответствие положений действующих в регионах соглашений законопроекту о повышении пенсионного возраста. Протоколы по результатам заседаний и предложения по внесению изменений, дополнений в законопроект, были направлены в ЦК Профсоюза.

ЦК Профсоюза, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений ОС 2018-2020 на соответствие законопроекту.

Информация ЦК Профсоюза направлялась во все ППО и доводилась до членов Профсоюза на собраниях, конференциях, расширенных заседаниях профкомов, а также до представителей администраций предприятий.

Профсоюзными органами проводились консультации на всех уровнях социального партнерства, в том числе в рамках договорного регулирования, в связи с рассмотрением Государственной Думой ФС РФ законопроекта.

ЦК Профсоюза были поддержаны отдельные предложения ФНПР в законопроект, а также в целях защиты социально-экономических интересов трудящихся радиоэлектронной промышленности было направлено письмо ЦК Профсоюза в Государственную Думу с дополнениями к одобренным ЦК Профсоюза предложениям ФНПР, для рассмотрения законопроекта во втором чтении.

Также в рамках образовательной программы Деловых Игр «Профрадиоэлектрониада – 2018», состоявшихся с 20 по 24 августа 2018 года в г. Анапа, участникам были прочитаны лекции о правовых основах, порядке подготовки и организации публичных мероприятий, а также разновидностях коллективных действий и массовых акций для ревизии коллективных договоров на предмет соответствия законодательству.

В результате вступления в силу закона о повышении пенсионного возраста в России от 03.10.2018г. № 350-ФЗ с учетом предложений, внесенных администрацией Президента РФ, на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона, были приняты решения о необходимости мониторинга реализации закона и подзаконных актов к нему, а также внесения в колдоговоры необходимых изменений в связи с изменениями законодательства.

В 2018 году профсоюзными органами осуществлялась экспертиза социально значимых законопроектов, а также отраслевых нормативных актов, внутрипрофсоюзных документов.

Так, ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений Устава Профсоюза на предмет соответствия требованиям законодательства, его изменениям.

В 2018 году в ЦК Профсоюза обратился Московский городской комитет Профсоюза для согласования текста проекта изменений в Устав организации. ЦК Профсоюза и комиссиями ЦК Профсоюза были проведены консультации и направлены соответствующие указания и рекомендации исполнителям.

В 2018 году комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза велась работа по подготовке предложений в проект программы нормотворческой деятельности ФНПР, в том числе:

- по введению прогрессивного налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий граждан;
- по приданию пособию по безработице статуса социального пособия, подлежащего ежегодной индексации;
- по введению страхования от безработицы;
- по совершенствованию законодательства о забастовках;
- по кодификации принятых нормативных правовых актов об обязательном государственном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении;
- по определению порядка и условий государственного обязательного пенсионного страхования льготных категорий работающих, включая жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- по исключению накопительной составляющей из системы обязательного государственного пенсионного страхования и обеспечению ее развития на добровольной основе;
- по установлению полной индексации пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих);
- по совершенствованию системы социального страхования и введению ее управления на трехсторонней основе;
- по участию представителей профсоюзных организаций во всех процедурах, предусмотренных законодательством о несостоятельности (банкротстве);
- по расширению полномочий инспекций труда профсоюзов;
- по совершенствованию подходов к специальной оценке условий труда;
- по наделению профсоюзов правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде;
- по установлению приоритетного права профсоюзов на ведение коллективных переговоров с работодателем.

В отчетном периоде в Профсоюзе велась работа по упрощению процедуры присвоения звания «Ветеран Труда». С 1 июля 2016 года получение работниками радиоэлектронной промышленности звания «Ветеран Труда» возможно только лишь при наличии медали «Трудовая доблесть». Ввиду того, что предприятия, на которых действуют ППО Профрадиоэлектрона, преимущественно находятся в

сфере ведения Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, ЦК Профсоюза обращался в ФНПР с предложением совместно добиваться учреждения отраслевых наград, дающих право на получение звания «Ветеран труда» и упрощения процедуры их присвоения, а также в соответствии с договоренностью о совместных действиях руководством Профсоюзов, действующих на предприятиях, находящихся в сфере ведения Минпромторга России, в адрес Министра Промышленности и торговли России Д.В. Мантурова с предложением о внесении изменений в процедуру присвоения звания «Ветеран труда» с целью ее упрощения. В результате проведенных консультаций с представителями ФОИВа, Приказом Министерства промышленности и торговли Российской Федерации от 30.11.2017 № 4189 «О ведомственных знаках отличия в труде Министерства промышленности и торговли Российской Федерации» Почетная грамота Минпромторга России приобрела статус ведомственной награды, дающей право на получение Почетного звания или медали Бахирева, что увеличило шансы работников получить звание «Ветеран труда».

В 2018 году в целях скорейшего разрешения производственных проблем, а также вопросов нормативно-правового регулирования обеспечения работников СИЗ, для повышения уровня производительности труда, приведения типовых норм в соответствие с условиями производства, производственной необходимостью, профессиональными стандартами и квалификациями, а также для увеличения ассортимента СИЗ, ЦК Профсоюза обращался в ФНПР, в том числе для инициации процедуры пересмотра и актуализации типовых норм, в том числе СИЗ ТН для работников радиотехнического и электронного производств.

В 2018 году в некоторых ТОП осуществляли деятельность комиссии внештатных правовых инспекторов труда. Результаты работы комиссий приводились в рамках заседаний президиумов комитетов ТОП.

Например, в Марийской и Нижегородской ТОП успешно работали комиссии внештатных инспекторов, каждая в составе 3-х человек.

В Воронежской ТОП создана комиссия по экономической и правозащитной работе, которая, помимо других задач, систематически анализирует показатели эффективности правозащитной работы в первичных профсоюзных организациях, разрабатывает рекомендации по улучшению эффективности, содействует координации деятельности профсоюзных организаций, оказывает организационную, методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, проводит правовую экспертизу проектов коллективных договоров, организует обучающие семинары, рассматривает вопросы социального партнерства, разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

В ППО АО «ИЭМЗ «Купол» вопросы соблюдения трудового законодательства в 2018 году ежеквартально рассматривались на комиссии по социальному партнерству предприятия. В состав комиссии входят 7 представителей работодателя и 7 представителей первичной профсоюзной организации.

В 2018 году количество проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 35,4% по сравнению с показателями 2017 года (110 проверок работодателей). Количество комплексных проверок, проведенных правовыми инспекторами труда, уменьшилось на 45,4% по сравнению с показателями 2017 года (53 комплексных проверок работодателей).

Снижение количества проверок работодателей правовыми инспекторами труда, а также количественных статистических показателей правозащитной работы Профсоюза по сравнению с показателями в 2017 году, объясняется увольнением в 1 квартале 2018 года правового инспектора труда Московской городской организации Профсоюза. В ряде отраслевых организаций г. Москва, на которых действуют ППО Профсоюза, систематически возникают прецеденты нарушения прав и/или интересов членов Профсоюза.

Так, в ответ на обращение инициативной группы работников, действующей в АО «ГЗ «Пульсар» г. Москва в ЦК Профсоюза, была проведена совместная работа ЦК Профсоюза и профкома ППО, направленная урегулирование ситуации, в том числе проведена экспертиза представленных документов и коллективного договора, действующего в организации. В рамках встречи на предприятии Председателя Профсоюза И.В. Гыбина и заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова с председателем профкома Л.В. Обуховой и руководством АО «ГЗ «Пульсар» были сформированы единые подходы и направления взаимодействия профкома с руководством предприятия на период объединения предприятия.

В большинстве регионов правозащитная работа успешно осуществляется без штатного правового инспектора, путем привлечения штатных юристов на общественных началах, штатных правовых инспекторов ТООП и ТОП отраслевых профсоюзов, а также заключения договоров с юридическими и правозащитными конторами.

В отчетном периоде, количество проверок проводимых совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций уменьшилось на 30% по сравнению с показателями 2017 года (7 проверок).

Количество проверок в отчетном периоде, осуществляемых совместно с Государственной инспекцией труда, уменьшилось на 37% (17 проверок). Ввиду отлаженной системы взаимодействия с социальными партнерами, привлечение Государственной инспекции труда и органов прокуратуры к контролю за соблюдением работодателем трудового законодательства на большинстве предприятий отрасли не потребовалось. При этом Государственная инспекция труда проводила на ряде предприятий проверки в соответствии с планом проверок на 2018 год, в том числе в области трудового законодательства и охраны труда.

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались несвоевременной оплаты труда, режим рабочего времени работников при работе по графику сменности, сроков предоставления отпусков, предоставления гарантий и компенсаций работникам предприятий, выполнения сторонами условий коллективных договоров.

Например, в отчетном периоде совместно с Федеральной инспекцией труда проверено была осуществлена проверка ПАО «Ярославский радиозавод». В результате были выявлены нарушения по оформлению журнала движения Трудовых книжек, а также проведена экспертиза приказов, проектов приказов, требующих согласования, оформления мотивированного мнения профкома: работа в выходные и праздничные дни, сверхурочная работа, график отпусков, об индексации заработной платы, проведении периодических медицинских осмотров и др.

По результатам проведенных проверок в 2018 году были выявлены фаты выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьей 57 ТК РФ, понуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

В 2018 году были зарегистрированы случаи нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимали локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Анализ результатов проверок показывает, следующие характерные нарушения, допускавшимися работодателями в отчетном периоде в сфере трудовых отношений:

- несоблюдение порядка применения дисциплинарных взысканий (ст.193 ТК РФ);
- неполная выплаты заработной платы (ст.136 ТК РФ);
- не включение в коллективные договоры условий об индексации зарплаты (ст.134 ТК РФ, п.5.4.1. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015– 2017 годы);
- нарушения при заключении трудовых договоров (в том числе требований не всегда в трудовые договора вносятся обязательные для включения в трудовой договор условия: условия оплаты труда, с указанием компенсационных и стимулирующих выплат, компенсации за тяжелую

работу и работу с вредными и опасными условиями труда, режим работы и отдыха, условия труда на рабочем месте (ст.57 ТК РФ).

По итогам проведенных проверок в 2018 году работодателям было направлено 54 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. В 2018 году было выявлено 86 нарушений, из которых в полной мере и в установленные сроки было устранено 75 нарушений.

В 2018 году уменьшилось количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ). В 2018 году было вынесено 10 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности. При этом отмечается снижение эффективности привлечения к ответственности. В 2018 году было привлечено к ответственности 5 человек (11 человек в 2017 году).

В 2018 году территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса осуществляли деятельность, направленную на сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2018 году профкомы первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующих в АО «НПО «Бином» и АО «АЗС» (республика Северная Осетия) последовательно выступали за сохранение рабочих мест, недопущение массовых сокращений, препятствовали нарушению социально - трудовых прав членов Профсоюза.

В 2018 году по результатам 1920 обращений (в 2017 году – 3349) была оказана правовая помощь 1920 (в 2017 году – 2955).

В отчетном периоде профорганы Профсоюза участвовали в судебных разбирательствах организаций с целью сохранения экономической устойчивости и сохранения рабочих мест в организациях.

В 2018 году профорганами Профсоюза была оказана помощь в оформлении документов для судебных разбирательств, при возникновении индивидуальных трудовых споров, а также по социально-трудовым вопросам.

В 2018 году Саратовским обкомом оказывалась помощь в оформлении заявлений в судебные органы. За В отчетном периоде было оформлено 6 заявлений по вопросам взыскания алиментов, расторжения брака, о взыскании материального ущерба.

Например, в областную организацию Профсоюза обратился работник АО НПП «Алмаз» по вопросу изменении размера выплаты алиментов. По результатам двух браков, он имел двоих детей и выплачивал по 1/4 на каждого ребенка. В декабре 2017 года он вступил в третий брак, а в июле 2018г. родился третий ребенок, т. е в связи с изменением семейного и материального положения изменить размер алиментов на ребенка с 1/4 на 1/6 на каждого ребенка. Иск полностью удовлетворен.

Профорганами Северо-Осетинской организации Профсоюза была оказана помощь при участии заявителя в судебном разбирательстве. В результате были восстановлены права на получение льготной пенсии 2 членов Профсоюза.

В 2018 года профсоюзными органами оказывалась юридическая поддержка в оформлении документов для судебных разбирательств по делу о мошенничестве.

Так, в Саратовскую областную организацию Профсоюза обратился работник АО «НПП Алмаз», сообщивший, что он с супругой стали жертвами мошенников и в результате потеряли все денежные сбережения. 21.09.2016 года одним из супругов и Кредитным потребительским кооперативом «Саратовский Сберегательный» был заключен договор № 468/Л о передаче личных сбережений в размере 374924 рубля, в дальнейшем им еще было передано 125000 рублей. В соответствии с условиями договора срок действия данного договора 12 месяцев, компенсация на сумму личных сбережений выплачивается ежемесячно. Фактически выплаты были совершены только за три месяца. В связи с этим 21.07.2017 года супругами было написано заявление о досрочном расторжении договора и возврате суммы в размере 501924 рублей. На момент обращения личные сбережения им не возвращены и сам Кредитный потребительский кооператив «Саратовский Сберегательный» отсутствует по фактическому адресу. Правовым инспектором было оформлены два заявления в ГУ МВД России по Саратовской области и Прокуратуру Саратовской области. В результате обращения в правоохранительные органы было возбуждено уголовное дело по статье «мошенничество», руководство Кредитный потребительский кооператив «Саратовский Сберегательный» объявлены в розыск. В суд также оформлен иск о взыскании денежных средств и компенсации морального вреда. В настоящее время дело рассматривается в суде.

В 2018 года профсоюзными органами оказывалась юридическая помощь по вопросам прекращения права пользования жилым помещением.

В Саратовскую областную организацию Профсоюза обратился работник ЗАО «ЭкспоПул» по вопросу прекращения права пользования жилым помещением и снятии с регистрационного учета его супруги, с которой он находится в разводе, а также об установлении порядка общения с несовершеннолетним ребенком. Ему была оказана правовая помощь в виде оформления двух исковых заявлений в суд. Оба иска полностью удовлетворены.

В 2018 году профсоюзными органами Профсоюза было проведено 129 экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2017 году – 162). Уменьшение количества КД, подвергнутых экспертизе, произошло по причине снижения количества профсоюзных организаций, где есть колдоговоры, и уменьшения общего количества заключенных в 2018 году колдоговоров.

В 2018 году в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ действие коллективных договоров распространяется на всех работников организаций, в которых они заключены. В отдельных случаях в положения коллективных договоров включались пункты, увеличивающие объем гарантий и компенсаций членам Профсоюза.

Распространенной практики заключения Соглашений, не являющихся частью коллективных договоров и предоставляющих дополнительные гарантии и компенсации только членам Профсоюза, нет.

Правозащитная работа, проводимая профсоюзными органами в 2018 году, подтвердила, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

В 2018 году профсоюзные органы рассмотрели 1920 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2017 году – 3349), из них 1633 признано обоснованными и удовлетворено (в 2017 году – 2955).

В 2018 году было принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 9395 членов Профсоюза (в 2017 году – 10522), из них удовлетворено 8095 (в 2017 году – 9477).

Значительная часть обращения была связана с вопросами увольнения членов профсоюза достигших пенсионного возраста, сокращения объема гарантий и компенсаций в результате проведенной СОУТ на отраслевых предприятиях, выплат по КД, льготных путевок в оздоровительные лагеря, санатории. Также обращались в связи с нарушением гарантий работников при сокращении штата, изменением графика работы, простоями, вопросами предоставления отпуска, начисления заработной платы и наложения дисциплинарных взысканий. Кроме того возникали вопросы, связанные с правами наследования, разделом имущества, выплатой кредитов и алиментов, налогообложения, правоприменения и последствиями заключения гражданско-правовых договоров.

С целью повышения уровня профессиональной компетенции председателей ППО, в 2018 году проводилось обучение руководителями большинство ТОП и ППО НО.

Так, в Новгородской ТОП в 2018 году проведено 4 занятий с профактивом, касающихся юридических вопросов, 2 из которых выездных с привлечением максимально возможного охвата членов Профсоюза (после проведения занятий проводились и индивидуальные юридические консультации для членов Профсоюза) Данная практика работы нашла широкий отклик и положительные отзывы в ППО.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2018 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по почте, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

В 2018 году контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций проводили анализ работы с обращениями членов Профсоюза одновременно с проверкой их финансовой деятельности.

В 2018 году в два раза уменьшилось количество нарушений со стороны работодателей по перечислению профсоюзных взносов. В 2018 году было выявлено 10 таких нарушений (2017 год – 19).

Всего в 2018 году было зафиксировано 32 нарушения прав профсоюзов (2017 году – 21). Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2018 году не установлено.

В адрес ЦК Профсоюза в 2018 году письменных предложений профсоюзных организаций на предмет совершенствования правозащитной деятельности профсоюзных органов не поступало.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе в 2018 году выявил необходимость дальнейшего совершенствования и диверсификации правозащитной работы, привлечения сторонних организаций к правозащитной деятельности профорганов, информирования о ее возможностях и результатах, повышения квалификации сотрудников, анализа экономической эффективности, рассмотрения новых аспектов, в условиях изменения законодательства, подготовки к коллективным действиям и массовым мероприятиям, а также повышения оперативного реагирования на социально-значимые законопроекты, совершенствования внутрипрофсоюзных документов, взаимодействия и обмена опытом между профсоюзными организациями.

Снижение количественных показателей правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2018 году не отразилось на относительных показателях, показателях эффективности.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза