

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах колдоговорной кампании 2018 года

Колдоговорная кампания 2018 года в организациях Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности проходила в сложных социально-экономических условиях, отягощённых социально-значимыми изменениями в законодательстве в сторону уменьшения объема гарантий и компенсаций работникам, ухудшения динамики экономического развития, условий кредитования и оптимизации расходов отраслевых предприятий, в том числе за счёт снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся, необходимостью приведения коллективных договоров в соответствие с новым Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы (ОС 2018-2020).

Благоприятным фактором, сдерживающим социально-экономическую напряженность, осталась Государственная программа вооружений на 2018-2027 годы и Государственная программа «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2018 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, в том числе по вопросам:

- правоприменения и распространения на всех работодателей отрасли Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы;
- недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам предприятий в процессе и результате реструктуризации технологических производственных цепочек предприятий, ревизии действующих на предприятиях колдоговоров, а также изменений в законодательстве;
- разъяснения позиции и действий ЦК Профрадиоэлектрона работодателям и членам Профсоюза в связи с вопросами, связанными с повышением пенсионного возраста;
- информирования социальных партнеров о позиции и действиях ЦК Профсоюза в рамках рассмотрения социально значимых законопроектов, в том числе выработки единых подходов к согласованию предложений и координации действий по внесению изменений в проект закона о повышении пенсионного возраста;
- координации и принятия мер по результатам мониторинга социально-экономического положения работников и тенденций их высвобождения с предприятий.

В 2018 году положительным фактором, повлиявшим на сохранение гарантий и компенсаций работников в отрасли, стало ОС 2018-2020, положения которого были рекомендованы к использованию при заключении коллективных договоров. Кроме того, в 2018 году во всех субъектах Российской Федерации, где действовали первичные организации Профсоюза, на работников отраслевых предприятий распространялось действие региональных и иных соглашений, заключенных между сторонами социального партнерства.

Сведения об итогах колдоговорной кампании в 2018 году (в соответствии с утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 26.08.2017г. № 7–3 формой) поступили в ЦК Профсоюза от всех территориальных организаций Профсоюза (далее – ТОП) и первичных профорганизаций (далее – ППО) непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (далее – НО ЦК Профсоюза).

Анализ поступивших сведений показал, что в отчетном периоде коллективные договоры имеются в 88,4% от общего количества организаций, входящих в состав Профсоюза, а положения коллективных договоров распространялись на 98,4% от общей численности работников отрасли, и на 99,1% от общего числа членов Профсоюза.

Анализ поступивших сведений показал, что в 2018 году действовали 282 колдоговора в 275 организациях Профсоюза. Несоответствие количества организаций количеству действующих КД объясняется наличием ряда первичных профсоюзных организаций Профсоюза, которые выступали сторонами более чем одного КД.

Например, в ПАО «НЭВЗ-Союз» (г. Новосибирск) заключено 4 КД, в ПАО «Светлана» (г. Санкт-Петербург) действуют положения 7 КД, в объединенной ППО, действующей на 2-х предприятиях (ЗАО «ЭкспоПУЛ» и ОАО «НПП «Реф-Оптоэлектроника» Саратовской области), распространяются положения 2-х коллективных договоров. Отдельные коллективные договоры, сторонами которых являлись первичные профсоюзные организации, действовали более чем в одной организации. Например, положения, установленные 1-м КД, заключенным в АО «НПП «Алмаз» Саратовской области, распространялись на АО «НПП «Алмаз» и АО «НПЦ «Алмаз-Фазотрон».

Также в 2018 году завершалось объединение организаций в Ростовской области.

В процессе объединения организаций ПАО «Гранит», АО «НИИ СИИС» и ФГУП «ГКБ «Связь»; АО «РЗ «Прибор» и АО «ТНИИС» г. Таганрог профсоюзные органы ППО и ТОП столкнулись с попытками работодателей не выполнять условия действующих коллективных договоров и снизить объем гарантий и компенсаций работникам предприятий.

Таким образом, 88,4% от общей численности первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру Профсоюза, в 2018 году выступали в качестве представителей работников в колдоговорном регулировании социально-трудовых отношений.

В 2018 году коллективные договоры отсутствовали в 37 организациях (11,6% от общего количества):

- в 13 ППО областных и республиканских комитетов и 1 ППО аппарата ЦК Профсоюза по причине малой численности работников;
- в 7 ППО учащихся ПОУ;
- в 17 ППО, действующих на отраслевых предприятиях, ввиду частых ротаций менеджмента предприятий и изменений в их управленческой структуре, а также низкой эффективности деятельности профкомов наряду с низким уровнем лояльности руководства предприятий к Профсоюзу, малой численности работников и профсоюзного членства, нахождения в стадии банкротства.

В АО «СКТБР» Калужской области нет КД, т.к. проходит процедуру банкротства.

В ООО «Актив Плюс» г. Краснодар КД отсутствует по причине малой численности работников в организации (до 20 человек), а также специфики (вида) деятельности – оказание услуг.

В г. Москва в АО «Фазатрон», АО «Сатурн» КД отсутствуют по причине принципиальной позиции руководства предприятий и недостаточно эффективной работе органов ППО. В АО «НИИСА» вместо КД действует локальное соглашение о социальном партнерстве.

В ООО «Тара» Московская область КД отсутствует по причине малой численности работников в организации.

В Псковской области на 1 предприятии нет КД по причине принципиальной позиции руководства предприятия.

В Рязанской области отсутствие коллективных договоров в АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет» является следствием нескольких факторов: первичные организации на данных предприятиях крайне малочисленные (17 и 10 человек соответственно); реальная деятельность профкомов 4 практически отсутствует; низкий уровень лояльности руководства предприятий к профсоюзному движению в целом; отсутствие КД в головной организации «Фазатрон».

В г. Санкт-Петербург отсутствуют коллективные договоры в АО «НИИ «Системсинхронизации», АО «НИИ «Гириконд», АО «Завод «Мезон», АО «НИИ «Электрон» по причине недостаточной информированности администраций предприятий со стороны интегрированной структуры АО «Росэлектроника».

В Саратовской области в АО «НПЦ «Алмаз – Фазатрон» не заключен коллективный договор ввиду низкого уровня профсоюзного членства.

В Ярославской области СКБ «Машприбор» (5 чел.) не имеют КД из-за малой численности работников и членов Профсоюза.

Комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также соответствующими комиссиями профсоюзных органов оказывали правовую и методическую поддержку, проводился анализ колдоговоров на соответствие

Трудовому кодексу, Отраслевому соглашению и региональным соглашениям, а также отслеживались изменения в законодательстве. Комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД. Профкомы ППО получали методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесении изменений/дополнений в колдоговоры. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий. В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров.

В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров.

Так, в организации Санкт-Петербурга и Ленобласти вопросы колдоговорного процесса являются постоянными в работе ТОП И ППО, регулярно обсуждаются на семинарах-совещаниях. Проводится обмен опытом организаций, оказывается помощь в разработке, обсуждении и заключении колдоговоров.

В 2018 году в большинстве ТОП и ППО велась систематическая работа, по разработке предложений по улучшению положений коллективных договоров, в том числе осуществлялся анализ эффективности затрат на социальные гарантии и компенсации, предусмотренные коллективными договорами. В результате проведенной работы сложились устойчивые системы заключения колдоговоров и контроля за их исполнением.

Так в Новосибирском обкоме проводится анализ на соответствие региональным соглашениям, ОС, ТК РФ, и результаты представляются администрации предприятий с замечаниями и предложениями обкома профсоюза для приведения в соответствие с данными документами (если таковые имеются). Два раза в год на заседании Президиума ОК Профсоюза рассматривается вопрос о выполнении КД. Профкомы активно используют практические материалы, разработанные комиссией обкома Профсоюза по защите социально-экономических прав членов через коллективный договор, а также методической литературой и нормативными документами по коллективным договорам, по вопросам оплаты труда, по вопросам охраны труда.

В Челябинском обкоме на двух предприятиях очень активно действуют постоянно действующие комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. На всех предприятиях каждый год принимаются новые параметры обязательств в области экономической политики, оплате труда. Проведены коллективные переговоры в АО «ЧРЗ «Полет» в условиях смены руководства и тяжелом социально-экономическом положении предприятия. Отсутствие финансовых средств не позволило включить все положения ОС 2018-2020, но удалось максимально сохранить объем гарантий и компенсаций работникам предприятия.

На отдельных предприятиях возникали трудности с включением в КД предприятий и выполнением пунктов, устанавливающих порядок индексации заработной платы в соответствии с уровнем инфляции из-за сложной социально-экономической ситуации.

Так, например, во все коллективные договоры предприятий Челябинской области, за исключением АО «НИИИТ-РК», включен порядок индексации заработной платы. В АО «ЧРЗ «Полет», ввиду тяжелого экономического положения предприятия, индексация подменяется компенсацией, и осуществляется с задержкой 1,5 – 2 года. Во всех КД Новгородской области, за исключением АО «Трансвит» и ОАО «Заряд», установлен порядок индексации заработной платы в организациях, но уровень индексации зачастую не соответствует реальному уровню инфляции.

Большое внимание в коллективных договорах стало уделяться мерам по обеспечению занятости работников, социальной защите увольняемых в связи с сокращением рабочих мест. Предусматриваются такие меры, как приостановка приема новых работников, ликвидация в первую очередь вакансий, предоставление работникам возможности поиска новой работы в рабочее время, организация обучения персонала новым профессиям.

В ряде организаций действуют положения о материальном стимулировании наставников за профессиональную подготовку персонала (АО «НПО НИИИП-НЗиК», АО «НЗ «Экран», АО НЗР «Оксид, АО «НЗП с ОКБ»» и др.).

Все установленные поощрительные системы и социальные гарантии в полном объеме распространяются на выборных освобожденных и штатных работников профкомов ППО.

В 2018 году, не смотря на взвешенный подход к заключению коллективных договоров на предприятиях, в том числе к включению дополнительных гарантий и компенсаций в колдоговоры, стало сложнее добиваться включения пунктов, превышающих нормы, установленные трудовым законодательством (ТК РФ) и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы (ОС 2018-2020).

Также при подготовке проектов коллективных договоров и ведении переговоров в 2018 году использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей, и Правительством Российской Федерации на 2018-2020гг., методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

По итогам выполнения положений коллективных договоров в 2018 году на 88% предприятий прошли годовые отчетные собрания, в ходе которых значительных замечания и нарушения положений колдоговоров не отмечено. При этом администрация и профкомы ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные гарантии и компенсации.

Тем не менее, в 2018 году в ряде отраслевых предприятий были перенесены сроки выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя, а также длительного процесса согласования необходимой документации.

По итогам выполнения коллективных договоров в 2018 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями

обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза. Профкомами ТОП и ППО были приняты меры, направленные на погашение задолженностей, а также на недопущение возникновения задолженностей в перспективе.

В 2018 году уменьшилось количество заключенных в отчетном периоде и пролонгированных коллективных договоров, в том числе ввиду уменьшения численности профсоюзных организаций, в которых действовали колдоговоры.

В большинстве организаций КД заключались/продлевались сроком на 3 года, а их копии распространялись в структурных подразделениях предприятий. Однако, например, в АО «СКТБ РТ» Новгородская область коллективный договор продлен на 6 месяцев и будет заключен (продлонгирован) на 3 года в первой половине 2019 года. В АО «НИИ ПТ «Растр» с декабря 2018 года ведутся переговоры по заключению (продлению) Коллективного договора. Процесс переговоров находится в заключительной стадии.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2018 году показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

В 2018 году уменьшилось количество колдоговоров, положениями которых установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения (202 колдоговора) и предусмотрен порядок индексации заработной платы (185 колдоговоров).

Несмотря на то, что в 2018 году коллективными договорами, действующими на отдельных предприятиях, были предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации работникам, многие коллективные договоры носят декларативный характер без указания сроков, условий выполнения его пунктов и ответственных за их выполнение. По информации о результатах колдоговорной деятельности на отраслевых предприятиях, в 2018 году на 15,4% предприятий заключены новые колдоговоры. На 60,5% предприятий действуют колдоговоры, заключенные ранее.

В 2018 году на 14,8% предприятий сроки действия ранее принятых коллективных договоров были продлены. В большинство пролонгированных колдоговоров были внесены дополнения и изменения, соответствующие требованиям действующего трудового законодательства.

В 2018 году в ряде организаций велась работа, направленная на предотвращение попыток работодателей уменьшить объем гарантий и компенсаций работникам организаций, в том числе в процессе ревизии колдоговоров, в том числе связанной с изменениями в законодательстве. В ряде организаций, входящих в контур управления интегрированных структур, работа по увеличению и/или сохранению объема гарантий и компенсаций работникам отягощалась необходимостью согласовывать колдоговоры с головными организациями интегрированных структур.

В 2018 году профкомом ППО АО «Смоленский завод радиодеталей» велась работа, направленная на сохранения объема гарантий и компенсаций работникам, в условиях тяжелого экономического состояния предприятия и перехода организации в контур управления АО «Концерн «Автоматика».

В 2018 году в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступила информация из некоторых первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в том числе входящих в контур управления АО «КРЭТ» о том, что администрации предприятий предлагают профсоюзам ППО заключать договоры аренды недвижимого имущества на помещения, в которых в настоящее время располагаются профсоюзные органы. В ряде случаев условиями предлагаемых к заключению договоров предусмотрено взимание платы с арендатора, а для установления льготной цены требуется предоставить некие обосновывающие материалы, ссылаясь на нормы Типового положения об аренде недвижимого имущества организации ГК «Ростех», утвержденного приказом ГК «Ростех» от 28.12.2017г. №165, что противоречило законодательству и ряду пунктов коллективных договоров, действующих в организациях.

Так, профкому АО «ГРПЗ» удалось провести консультации и помочь руководству предприятия составить обоснованный ответ в АО «КРЭТ».

В 2018 году в ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности поступила информация из некоторых первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, а также от инициативных групп работников организаций и членов Профсоюза, о нарушении социально-трудовых прав работников со стороны администрации предприятий.

Так, в ответ на обращение инициативной группы работников, действующей в АО «ГЗ «Пульсар» г. Москва в ЦК Профсоюза, была проведена совместная работа ЦК Профсоюза и профкома ППО, направленная на урегулирование ситуации, в том числе проведена экспертиза представленных документов и коллективного договора, действующего в организации. В рамках встречи на предприятии Председателя Профсоюза И.В. Гыбина и зав.отделом аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова с председателем профкома Л.В. Обуховой и руководством АО «ГЗ «Пульсар» были сформированы единые подходы и направления взаимодействия профкома с руководством предприятия на период объединения предприятия.

В 2018 году на ход колдоговорной кампании повлияли рассмотрения проекта и принятие федерального закона о повышении пенсионного возраста.

На заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона, которые состоялись во всех ТОП, были рассмотрены результаты анализов, поступивших из ППО, о соответствии положений действующих в организациях коллективных договоров, а также соответствие положений действующих в регионах соглашений законопроекту о повышении пенсионного возраста. Протоколы по результатам заседаний и предложения по внесению изменений, дополнений в законопроект, были направлены в ЦК Профсоюза.

ЦК Профсоюза, комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе осуществлялся анализ положений ОС 2018-2020 на соответствие законопроекту.

Информация ЦК Профсоюза направлялась во все ППО и доводилась до членов Профсоюза на собраниях, конференциях, расширенных заседаниях профкомов, а также до представителей администраций предприятий.

Профсоюзными органами проводились консультации на всех уровнях социального партнерства, в том числе в рамках договорного регулирования, в связи с рассмотрением Государственной Думой ФС РФ законопроекта.

ЦК Профсоюза были поддержаны отдельные предложения ФНПР в законопроект, а также в целях защиты социально-экономических интересов трудящихся радиоэлектронной промышленности было направлено письмо ЦК Профсоюза в Государственную Думу с дополнениями к одобренным ЦК Профсоюза предложениям ФНПР, для рассмотрения законопроекта во втором чтении.

Также в рамках образовательной программы Деловых Игр «Профрадиоэлектрониада – 2018», состоявшихся с 20 по 24 августа 2018 года в г. Анапа, участникам были прочитаны лекции о правовых основах, порядке подготовки и организации публичных мероприятий, а также разновидностях коллективных действий и массовых акций для ревизии коллективных договоров на предмет соответствия законодательству.

В результате вступления в силу закона о повышении пенсионного возраста в России от 03.10.2018г. № 350-ФЗ с учетом предложений, внесенных администрацией Президента РФ, на заседаниях комитетов, советов территориальных организаций Профрадиоэлектрона, были приняты решения о необходимости мониторинга реализации закона и подзаконных актов к нему, а также внесения в колдоговоры необходимых изменений в связи с изменениями законодательства.

В 2018 году в большинстве КД, действующих в организациях Профсоюза, помимо общих положений, были внесены разделы, закрепляющие обязательства сторон по его выполнению, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, организацию и обеспечение охраны и условий труда, подготовку и переподготовку кадров, работу с молодежью, социальные гарантии и компенсации, обеспечение условий и гарантий деятельности органов ППО, контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон.

По информации, поступившей в ЦК Профсоюза об итогах колдоговорной кампании в 2018 году, профкомы ППО добивались включения в коллективные договоры отраслевых предприятий дополнительных социальных гарантий и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников после службы в армии, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, обеспечения гарантий молодым работникам, а также премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам.

В 2018 году большинство профсоюзных комитетов смогли добиться включения в КД дополнительных социальных льгот и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников, вернувшихся на предприятие после службы в армии и др. Ведется активная работа по включению в КД в раздел работы с молодежью дополнительные льготы и гарантии (во всех колдоговорах). В большинстве КД определяются размеры льгот и гарантий, сверхустановленных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей организаций. Практически во всех КД отражены вопросы премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях.

В 2018 году профкомы ТОП и ППО активно добивались включения положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018–2020 гг. в коллективные договоры отраслевых предприятиях. При подготовке проектов коллективных договоров и во время переговоров использовались ТК РФ, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018-2020 годы, методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

Коллективный договор АО «Радиозавод» г. Кыштым соответствует положениям ОС 2018-2020, а также содержит ряд дополнительных гарантий и компенсаций.

В 2018 году в большинстве коллективных договорах были закреплены обязательства ОС в части обеспечения безопасных условий труда.

Например, в Ярославской области соглашения по охране труда на всех предприятиях выполнены полностью.

Региональные соглашения о минимальной заработной плате распространялись на большинство организаций.

В остальных 59 организациях действовали иные соглашения, регулирующие уровень оплаты труда работников.

В 2018 году профорганы при подготовке проектов КД использовали положения региональных и иных соглашений, превышающих нормы ТК РФ и ОС 2018-2020, в том числе: Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2016-2018 гг.; Региональное соглашение между органами государственной власти Тамбовской области, областными объединениями работодателей и областным объединением профсоюзов на 2017-2019 годы; Региональное соглашение между Правительством Рязанской области, профсоюзами и работодателями Рязанской области на 2015-2017 годы (продлено на 2018 год) и Региональное соглашение Рязанской области О минимальной заработной плате в Рязанской области на 2018 год; Московское трехстороннее соглашение на 2016-2018 годы по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, занятости, обеспечения условий охраны труда, социальных гарантий, а также Трехстороннее соглашение оборонных

отраслей промышленности; Московское областное трехстороннее (региональное) соглашение; Соглашения о взаимодействии с Государственной инспекцией труда в Республике Мордовия, Государственным комитетом Республики Мордовия по труду и занятости населения, ГУ – Региональное отделение фонда социального страхования РФ по РМ и с ГБУ РМ Территориальный фонд поддержки населения; Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга 2017-2019.

В большинстве организаций велась систематическая работа, по улучшению положений коллективных договоров, а также выработке предложений по внесению в коллективные договоры новых положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы.

В 2018 году на ряде предприятий велась работа по улучшению положений коллективных договоров, направленных на обеспечение гарантий молодым работникам.

На предприятиях Ярославской организации ежегодно утверждается план работы молодежных советов, финансирование мероприятий производится из средств работодателя и профсоюзной организации. Раздел по молодежи есть в КД ПАО «Ярославский радиозавод», в КД АО «Рыбинский завод приборостроения» и АО КБ «Луч».

В 2018 году в ППО НО ЦК Профсоюза велась работа по улучшению отдельных положений и контролю за выполнением коллективных договоров.

Так Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор» г. Волжский Волгоградской области в 2018 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора. При это особое внимание уделялось разделам «Социальное обеспечение, общественное питание и бытовое обслуживание», «Охрана труда».

В Калужской области для членов Профсоюза выделяются денежные средства для выполнения социальных гарантий, в том числе в АО «КНИРТИ» (10 пунктов); в ФГУП НТЦ «Базис» (2 пункта), в АО «КНИИТМУ» (4 пункта). Из средств профбюджета и работодателя в АО «КЭМЗ» (4 пункта).

На предприятиях Краснодарского края в действующие коллективные договоры включены обязательства в области оплаты труда, охраны труда, обеспечения социальными гарантиями.

На предприятиях Нижегородской области все социальные гарантии и компенсации включены в КД, при этом дополнительных соглашений не принимается. В ряде КД предприятий имеются пункты о проведении конкурсов профмастерства; об обеспечении условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых работников; о включении молодых работников в резерв руководителей среднего и начального звена для обеспечения их карьерного роста; об оплате профактиву, участвующему в собраниях, конференциях профорганов, учебе (оплата производится в размере среднемесячной заработной платы). Отмечается, что все проекты колдоговоров согласовываются с головными предприятиями интегрированных структур, в контур управления которых они входят.

В большинстве предприятий Московской области, на которых действуют ППО Профсоюза, коллективными договорами предусматриваются дополнительные расходы на социальные гарантии и льготы: материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением; единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами; материальная помощь, оказываемая на лечение, на похороны близких родственников и сотрудников; дотация на транспорт для иногородних сотрудников предприятия; финансовая помощь, выдаваемая в виде ссуд; приобретение 10% путевок для детей работников; частичная оплата стоимости путевок работникам, приобретенных самостоятельно. Отдельными пунктами КД обеспечивается доплата к заработной плате, выделение средств для оплаты съемного жилья или проживания в гостинице, предоставление займов для приобретения жилья, проведение конкурсов профессионального мастерства с предоставлением победителей к премированию и внеочередному повышению в должности или окладе.

В Челябинской области в АО «Радиозавод» г. Кыштым в коллективном договоре есть обязательства о размере средней заработной платы и минимальной заработной платы в соответствии с ОС, а также в области оплаты труда, содействия занятости, в области охраны труда, объеме социальных гарантий и льгот: поддержка молодежи, кадровых рабочих, ветеранов завода. Ведется прием рабочих, расширяется производство; высококвалифицированным специалистам приобретается жилье. В ноябре 2018 года внесли дополнение и увеличили поощрительные выплаты к юбилейным датам (возраст с 25 лет по 80 лет, через каждые 5 лет).

В Ярославской области при отсутствии в действующих КД обязательств о размере средней заработной платы, фактически наблюдается увеличение в АО «КБ «Луч» 9,7%, АО «Рыбинский завод приборостроения» 9,3%. Индексация заработной платы установлена в КД АО «Рыбинский завод приборостроения», ОАО «Ярославский радиозавод». В АО «КБ «Луч» повышение должностных окладов и тарифных ставок не проводилось, выполнение пункта перенесено на I квартал 2019 года.

В коллективных договорах организаций в республике Мордовия (ПАО «КЭМЗ», ОАО «СТЗ», ОАО «КРЗ») предусмотрены дополнительные по сравнению с действующим законодательством социально-бытовые гарантии для поддержки работников и членов их семей. В колдоговоре ОАО «СТЗ» гарантии социальной поддержки работников установлены сверх предусмотренных трудовым законодательством. Среди них: при рождении ребенка выделяется единовременная материальная помощь в размере 40000 и предоставляется однодневно оплачиваемый выходной день на встречу жены из роддома; выделяется ежегодная материальная помощь к Дню матери в размере 10000 рублей женщинам имеющим трех и более детей.

В коллективные договоры включаются дополнительные разделы по работе с молодежью, где определены льготы и гарантии для нее.

В ряде ТОП в 2018 году был отмечен рост заработной платы работников отраслевых предприятий.

В 2018 году в коллективных договорах большинства предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации г. Москва и Московской областной организации Профсоюза, включены разделы «Работа с молодёжью». Среди молодёжи проводились конкурсы профмастерства, смотры-конкурсы на присвоение званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист».

В 2018 году ППО Новосибирской ТОП участвовали в конкурсах ФП НСО «Лучший КД на территории НСО».

На ряде предприятий в соответствии с Отраслевым соглашением молодым специалистам устанавливаются должностные оклады выше предусмотренного штатным расписанием, проводятся экскурсии и спортивные мероприятия. В АО «Завод «Электроприбор» г. Алатырь выполняются все пункты КД.

В 2018 году в ходе колдоговорной кампании в ряде отраслевых предприятий возникали трудности при заключении КД, связанные с включением в коллективные договоры пунктов ОС и региональных трехсторонних соглашений, представительством профкомами интересов работников в виду низкого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В 2018 году на ряде предприятий были выявлены случаи невыполнения отдельных пунктов колдоговоров, в том числе происходили задержки выплаты заработной платы от 1 до 12 месяцев, вводился режим неполного рабочего времени.

Так, в 2018 году в ОАО «ЭВТ» (г. Волжский, Волгоградская область), на котором действует первичная профсоюзная организация Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, усугубилась социально-экономическая ситуация. Несмотря на имеющиеся у предприятия долги, в том числе по выплате заработной платы, коллектив и администрация ОАО «ЭВТ» сохранили производство и работоспособность предприятия. Приостановки по расчетным счетам ОАО «ЭВТ», инициированные УФНС России по Волгоградской области, не позволяли администрации предприятия вести эффективную работу, направленную на возврат долгов предприятия государству и работниками, а также способствуют срыву плана выполнения предприятием гособоронзаказа. Сложившаяся ситуация исключала возможность открытия отдельных счетов по вновь заключенным и заключаемым контрактам, которые необходимы для скорейшего решения проблемы по выплате заработной платы, снижению социальной напряженности, выполнению оборонного заказа, а также подготовке необходимых документов для получения субсидий от Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, в сфере ведения которого ОАО «ЭВТ» находится.

Благодаря совместным усилиям, в том числе обращению ЦК Профсоюза в ФНС России, удалось способствовать достижению компромиссного решения по данному вопросу и выплатить заработную плату работникам.

В 2018 году возникли трудности при заключении КД на отдельных предприятиях, ввиду частой смены руководства предприятий. В некоторых

организациях невыполнение отдельных пунктов КД в 2018 году было связано с изменениями в законодательстве. Сокращение гарантии и компенсации по результатам проведения специальной оценки условий труда удалось сохранить лишь на отдельных предприятиях путем включения этих гарантий и компенсаций в КД предприятий.

В 2018 году отмечается сохранение уровня эффективности и результативности работы в рамках социального партнёрства на отраслевых предприятиях, в колдоговоры которых включены положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018-2020 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере использовали положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018-2020 гг.

В 2018 году в целях развития социального партнерства Российским профессиональным союзом работников радиоэлектронной промышленности, Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» было организовано проведение отраслевого конкурса «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2017 году, в котором участвовали КД отраслевых предприятий.

По результатам конкурса наибольший объем гарантий и компенсаций обеспечен работникам в АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород; АО «НПО «Квант» г. Великий Новгород; АО «Рязанский Радиозавод», г. Рязань; АО «Рыбинский завод приборостроения», г. Рыбинск, Ярославская область.

Лучшими признаны коллективные договоры АО «ГРПЗ» г. Рязань; ПАО завод «Красное знамя» г. Рязань; АО «ИЭМЗ «Купол» г. Ижевск; АО «НПО «НИИИП-НЗиК» г. Новосибирск; АО «СКТБР» г. Великий Новгород.

КД ПАО «Интелтех» г. Санкт-Петербург; АО «НПП «Исток им. Шокина» г. Фрязино (Московская область) успешно обеспечивают гарантии молодым работникам предприятий.

По результатам конкурса КД АО «Радиозавод» г. Кыштым, Челябинская область; АО «ОмПО «Иртыш» г. Омск были признаны наиболее эффективным в рамках защиты социальных прав работников предприятий.

КД ПАО «Ярославский радиозавод» г. Ярославль признан лучшим по соответствию положениям Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Таким образом, на основании вышеизложенного, по результатам КДК в 2018 году отмечается включение положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018-2020гг. в большинство коллективных договоров, действующих на предприятиях отрасли, и распространение ОС 2018-2020 на всех работодателей отрасли, проведение ревизии коллективных договоров на предмет соответствия нормам законодательства и максимального сохранения объема гарантий и компенсаций работникам с учетом этих изменений, а также конструктивное взаимодействие с

работодателями по вопросам выполнения условий коллективных договоров с учетом финансово-экономических прогнозов работы организаций.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза