

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Удмуртской республиканской организации Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза в 2017 – 2018 годах

В структуру Удмуртской республиканской организаций Профсоюза входят три первичные профсоюзные организации:

- ППО АО «Ижевский электромеханический завод «Купол»;
- ППО АО «Сарапульский радиозавод»;
- ППО ОАО «Элеконд», г. Сарапул.

На 01.01.2018г. численность работающих на предприятиях республики Удмуртии, в которых действуют организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, составила 10974 человека, из которых 4446 (40,5% от общего количества работников) – молодежь в возрасте до 35 лет. Среди 6747 работающих членов Профсоюза 2753 человека (40,8% от общего количества работающих членов Профсоюза) являются представителями профсоюзной молодежи. Количество работающих и уровень их профсоюзного членства на 01.01.2018г. отображен в Таблице №1.

Таблица №1

Наименование организаций	Количество работающих, чел.			Количество членов Профсоюза, чел.		
	Всего	Молодежи	%	Всего	Молодежи	%
АО «ИЭМЗ «Купол»	7518	3217	42,7	4211	1792	42,5
АО «Сарапульский радиозавод»	1503	478	31,8	871	323	37,0
ОАО «Элеконд»	1953	751	38,5	1665	638	38,3
Итого:	10974	4446	40,5	6747	2753	40,8

В отраслевых организациях республики Удмуртия действуют программы, способствующие омоложению коллектива, росту профсоюзных кадров, что позволяет поддерживать долю молодых работников на уровне 40% от общей численности.

На 01.01.2018г. уровень профсоюзного членства среди работающей в отраслевых организациях молодежи составил 62%. Динамика изменения уровня профсоюзного членства среди молодежи в Удмуртской ТОП с 2016 по 2018 год отражен в Таблице №2.

Таблица №2

Год	Численность молодежи, чел.	Численность членов Профсоюза среди молодежи, чел.	Уровень профсоюзного членства среди молодежи, %
2016	3950	2256	57,1
2017	4316	2528	58,5
2018	4446	2753	61,9

Увеличение численности работающей молодежи и рост уровня ее профчленства происходили в основном благодаря систематической работе по повышению эффективности социального партнерства между администрацией предприятий и профкомами ППО. Вместе с тем, увеличение количества представителей профсоюзной молодежи достигалось ввиду эффективной реализации Молодежной политики Профсоюза в республиканском Советом и профкомами ППО.

Для реализации профкомами ППО работы по вовлечению молодежи в члены Профсоюза во всех профсоюзных организациях созданы молодежные комиссии и советы, которые занимаются решением молодежных вопросов и проблем, проводят мероприятия с целью повышения уровня профсоюзного членства среди работающей молодежи. В комиссии избраны молодые активисты, ответственные за информированность, проведение обучений, организацию массовых культурных и спортивных мероприятий. Следует отметить, что молодежный совет в ОАО «Электонд» был создан в 2017 году профсоюзным комитетом ППО и активно работает. За год для работников предприятия проведено более 50 мероприятий. Работа молодежных советов профсоюзных органов ведется по утвержденным планам. Планы работы включают мероприятия по проведению различных спортивных, культурно-массовых мероприятий, обучению молодежного профактива, участию в мероприятиях ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов Удмуртской Республики и другим вопросам, касающимся реализации Молодежной политики.

В соответствии с Планом работы республиканским Советом регулярно заслушиваются отчеты молодежных советов и комиссий профкомов первичных профсоюзных организаций о деятельности по реализации Молодежной политики. В рамках проведения отчетной кампании в Профсоюзе в октябре 2018 года заслушана информация куратора молодежной работы республиканского Совета Профсоюза, председателя молодежной комиссии ЦК Профсоюза Е.В. Соковой О молодежной работе в Удмуртской ТОП и участии молодежи в мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза.

В целях сохранения и развития потенциала организаций, повышения престижа, эффективного участия молодых работников в производственном процессе, обеспечения преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности молодежи в коллективных договорах АО «ИЭМЗ «Купол» и АО «Сарапульский радиозавод» имеются разделы по работе с

молодежью, определяющие социальные гарантии для молодых работников. Социальные льготы и компенсации для молодых работников ОАО «Элеконд» определены коллективным договором, однако, не выделены в отдельный раздел.

Среди пунктов коллективных договоров, касающихся гарантий молодежи, следует отметить следующие:

- осуществление профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации молодых работников;
- направление молодых работников на обучение по дефицитным для организаций специальностям в высшие учебные заведения за счет средств предприятий;
- выплата молодым специалистам единовременного пособия, так называемых «подъемных», при поступлении на работу, а также ежемесячных выплат стимулирующего характера;
- выплата молодым работникам, работавшим на предприятии до призыва на военную службу, принятым на прежнее место работы, после увольнения с военной службы, материальной помощи и ежемесячной выплаты стимулирующего характера в течение определенного времени;
- предоставление членам выборных молодежных органов, не освобожденным от своей производственной или служебной деятельности, для выполнения общественной работы до 10 часов в месяц с сохранением среднего заработка, а также дополнительного отпуска (по итогам работы за год) продолжительностью до трех календарных дней с оплатой по среднему заработку;
- ежегодное проведение в организациях научно-технических конференций молодых специалистов, по итогам которых победителям выплачивать премии, повышать квалификационные категории и разряды, предоставлять другие льготы;
- ежегодное присвоение звания «Лучший молодой работник» наиболее активным и перспективным молодым работникам;
- предоставление молодым работникам средств, предназначенных на краткосрочные и долгосрочные жилищные займы;
- предоставление частичной или полной компенсации расходов, связанных с погашением процентов по ипотечным кредитам;
- компенсация иногородним молодым работникам расходов на найм жилья;
- содействие развитию молодежного движения, выделение средств на участие в республиканских мероприятиях, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Кроме этого, в коллективных договорах прописаны гарантии для молодых семей, такие, как:

- предоставление работникам в случае бракосочетания краткосрочного отпуска продолжительностью до 5 рабочих дней с оплатой по среднему заработку 3 рабочих дней;

- выделение материальной помощи в связи с рождением ребенка;
- выплата денежных компенсаций молодым работникам, имеющим детей в возрасте от 3 до 7 лет, а также компенсаций на каждого ребенка в возрасте от 1,5 лет до 3 лет работающим на предприятии матерям, одиноким отцам (иным лицам, осуществляющим опеку над ребенком);
- предоставление в первый учебный день сентября одному из родителей, имеющих детей-первоклассников, краткосрочный оплачиваемый отпуск с оплатой по среднему заработку.

Немаловажную роль в привлечении в члены Профсоюза молодых работников в ОАО «Элеконд» играет наличие, благодаря настойчивости профсоюзной стороны, отдельного соглашения к коллективному договору, согласно которому дополнительные льготы и компенсации распространяются только на работников — членов Профсоюза. Разработка подобного соглашения активно ведется и в ППО АО «ИЭМЗ «Купол».

На республиканском уровне существует соглашение между Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики, региональным объединением работодателей и Правительством республики, в котором есть пункты, касающиеся молодежи. В Молодежном совете Федерации профсоюзов Удмуртской Республики состоят представители молодежи всех трех отраслевых предприятий. Молодые профактивисты также являются участниками заседаний трехсторонних комиссий городского и республиканского уровня, комиссий по социальному партнерству на предприятиях. Молодые представители Удмуртской ТОП приняли участие в формировании коллективных договоров предприятий, пунктов, определяющих гарантии молодежи, в республиканском трехстороннем соглашении, в формировании «молодежного» раздела Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Более 10% от общего числа уполномоченных по охране труда – работники в возрасте до 35 лет, которые активно участвуют в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в подразделениях предприятий. Кроме того, в ППО АО «ИЭМЗ «Купол» в течение нескольких лет проводится конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», победителями и призерами которого регулярно становятся молодые уполномоченные по охране труда.

В первичных профсоюзных организациях, входящих в ТОП, ведется активная информационная работа, избраны уполномоченные по информационной работе среди молодежи. В профсоюзной организации АО «ИЭМЗ «Купол» в 2017 году в соответствии с рекомендациями по оформлению профсоюзных стендов и размещению на них информации, утвержденными Постановлениями ЦК Профсоюза и его Президиума, были изготовлены профсоюзные информационные стенды, в дизайне которых присутствует символика и цвета Профсоюза. Информация на стендах регулярно обновляется, а с 2017 года в ППО ежеквартально проводится конкурс на лучший информационный стенд среди подразделений ППО предприятия.

Молодежный профактив участвует в массовых профсоюзных акциях 1 Мая и 7 октября. Так, в проводимых Первомайских мероприятиях в 2018 году приняло участие 650 молодых профактивистов (в 2017г. – 740 чел., 2016г. – 840 чел.). В проводимых мероприятиях в рамках единого дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в 2018 году приняло участие 19 представителей профсоюзной молодежи (в 2017г. – 120 чел., в 2016г. – 75 чел.). Также, молодежный профактив активно участвовал в сборе подписей, митингах и подготовке Обращения против повышения пенсионного возраста.

В организации ведется большая работа по привлечению и закреплению на предприятиях молодежи, адаптации и личностному росту молодых работников. В рамках реализации этого направления организованы посвящение в молодые работники, обучающие смены, аттестация молодых работников по итогам адаптации. В АО «ИЭМЗ «Купол» в течение последних лет работает «Школа молодого рабочего и специалиста», в рамках которой, для впервые принятых на предприятие работников демонстрируется фильм и ознакомительная лекция о работе профкома профсоюзной организации, в 2017 году в ней приняло участие 131 человек. В целях развития потенциала молодежи успешно работают и развиваются молодежные клубы: «ИнтеллектТОР», «Молодая семья», «Вольный ветер», спортивный клуб «СМОЛ», «Геометрия звука», военно-патриотический клуб «Шторм», танцевальный клуб «Fast n Loud».

С 2017 года все три профкома ППО предприятий, входящие в состав республиканской организации, принимают участие в проекте «Дисконтная карта члена Профсоюза». Проект представляет универсальную дисконтную карту, которая является индивидуальной, именной и выдается строго конкретному лицу – члену Профсоюза. На сегодняшний день карта позволяет иметь существенные скидки у более 160 партнеров акции. Благодаря действию данного проекта удалось усилить мотивацию и принять в члены Профсоюза дополнительное количество молодых работников предприятий. Кроме этого профкомы ППО работают и в других направлениях, предоставляя скидки на востребованные услуги для членов Профсоюза. Напрямую заключены договоры со спортивными клубами, турагенствами, автошколами на предоставление скидок. Более 10 лет организации сотрудничают с театрами и цирком республики. Заключен договор с республиканской типографией. Работники имеют возможность приобретать газетные издания «Комсомольская правда» и «Центр» с 50%-ой скидкой с доставкой на рабочее место.

Молодые профактивисты Удмуртской ТОП в 2017–2018гг. принимали участие во всех молодежных мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза и его Президиумом: в обучении молодежного профактива; в конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» Усков Виталий (ППО АО «Сарапульский радиозавод») награжден в группе конструкторов за перспективную разработку, Саян Анна (ППО АО «Сарапульский радиозавод») среди монтажников – за высокий уровень подготовки; в конкурсе агитплакатов в 2018 году в номинации «Охрана труда» победу одержала Горланова Анастасия

(ППО АО «ИЭМЗ «Купол»), в номинации «Креатив» с плакатом «Профсоюз — это...» – Крекнина Олеся (ППО АО «ИЭМЗ «Купол»); в конкурсе «Песни молодежи Профрадиоэлектрона» в категории «Ремейк» первое место присуждено «Профсоюзному треку» (автор Сутыгин Андрей, ППО АО «ИЭМЗ «Купол»), в конкурсе в группе Вконтакте «Молодежь «Профрадиоэлектрона», посвященном Дню радио одним из победителей стал Корепанов Виктор (АО «ИЭМЗ «Купол»; Богатырев Дмитрий стал участником III Молодежного Слета Профсоюза. Вместе с тем, в конкурсе на звание «Лучшая организация по реализации молодежной политики Профсоюза» по итогам работы в 2016 году Удмуртская ТОП заняла II место.

Представители профсоюзной молодежи принимали активное участие в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Удмуртской Республики. В рамках акции «За достойный труд!» молодые активисты приняли участие в посадке рябиновой аллеи и трудовом десанте. Активно и достойно показали себя на профсоюзном Форуме «Профсоюзник» представители всех ППО, входящих в состав Удмуртской ТОП. На Республиканском конкурсе рабочей песни Удмуртскую республиканскую организацию Профсоюза представили две команды: «Купольские голоса» (ППО АО «ИЭМЗ «Купол») и «Лучшие профсоюзные кадры» (ППО АО «Сарапульский радиозавод»). Победителем конкурса признана профсоюзная организация АО «ИЭМЗ «Купол», она же получила сертификат на участие в III открытом Уральском конкурсе рабочей песни, проходившем в Екатеринбурге, и стала обладателем «Гран-при» этого конкурса. Трижды в интеллектуальной игре «Профринг» представители Удмуртского Совета заняли призовые места. В конкурсе «ПрофФест – 2018», посвященном 70-летию со дня образования Федерации профсоюзов, команда ППО АО «Сарапульский радиозавод» заняла I место в номинации «Оригинальный жанр», в номинации «За авторство» победу одержала ППО ОАО «Элеконд», в номинации «Современный танец» – ППО АО «ИЭМЗ «Купол».

В отчетный период в Удмуртской организации были проведены: Молодежный профсоюзный Форум, участие в котором приняли 48 молодых профактивистов из городов Ижевска и Сарапула, турнир по армрестлингу, управленческие поединки, турниры по пейнтболу и боулингу, игра «Рентабельный инжиниринг» проекта «Инженерный креатив». Это новый проект, разработанный и проводимый молодыми специалистами Купола, по обмену опытом между инженерно-техническими специалистами Удмуртской Республики. Команда «Элеконда» стала победителем в своей подгруппе.

Регулярно проводится обучение молодежного профактива. В 2017 – 2018 годах обучение проходило в Учебном центре профсоюзов республики Удмуртия, на собраниях профактива в профсоюзных организациях.

В ППО активно ведется идеологическая работа. Поддерживая сложившиеся традиции, на предприятиях на должном уровне проводятся торжественные собрания, посвященные праздничным датам, с вручением наград. По итогам работы в 2017 году 24 молодым работникам предприятий присвоено звание

«Лучший молодой работник», портреты 4 молодых работников занесены на Доски Почета молодежи.

В течение отчетного периода в ППО, входящих в состав Удмуртской территориальной организации, проведены следующие мероприятия для молодежи:

– в ППО АО «Сарапульский радиозавод»:

интеллектуальные профсоюзные мероприятия для работников: квесты «Старина Гайдай», «П.И.Л.А.», «В поисках Нового года», интеллектуальные игры «60 секунд», «Крокодил», спортивные игры «Сталкер», «LazerWar», «Армрестлинг», «Кругосветка Удмуртии», профсоюзные туристические слеты памяти Андрея Гурикова, в которых приняли участие более 170 работников структурных подразделений предприятия – членов Профсоюза и их семей.

– в ППО АО «ИЭМЗ «Купол»:

пейнтбольные туры для молодежи, «Веселые старты на льду», соревнования по биатлону, боулингу, игры на пляже «Молодецкие забавы», игры в зачет заводской Спартакиады: баскетбол, волейбол, стрельба, шахматы, шашки, дартс, теннис, лыжные гонки, турслет, эстафета «Родной завод», легкоатлетический кросс, футбол, «Зарница», сплавы по рекам Урала, велопешеходные квесты. Для развития навыков ведения переговоров, эрудиции, умения отстаивать свои позиции, защищать идеи и проекты организовывались интеллектуальные игры, форумы, тренинги: ЧГК, Кайдзен, Интеллектуальный дартс, Брейн-ринг, «Ведение переговоров», «Переговорная импровизация». Каждый желающий мог проверить свои силы в написании Тотального диктанта, во второй раз проводимого на предприятии. Творческие и развлекательные мероприятия: «Где логика», Следопыты, КВН, «Сто к одному», караоке-батл, турнир по «Крокодилу», «Угадай мелодию», «Купольские голоса». Большой блок мероприятий проводился профсоюзным комитетом ППО для семей работников: «Семья года», «Турбузник», в 2018 году в рамках проекта «Без турникетов» проводилась экскурсия детей работников по предприятию; различные мастер-классы: по изготовлению ветровых вертушек, рисование витражными красками на стекле, скрапбукинг, кулинарный мастер-класс в пиццерии, в глиняной мастерской, экскурсия на завод по изготовлению кукурузных палочек, чествование детей-отличников, праздник для первоклассников. С большим размахом был отмечено в 2018 году 100-летие Комсомола, с концертом, вскрытием капсулы от комсомольцев тех лет, вручением памятных подарков.

– в ППО ОАО «Элеконд»:

соревнования по конькобежному спорту, Зимние веселые старты, интеллектуальная игра «Элеконд-time», соревнования по армспорту среди мужчин и женщин, зимняя рыбалка среди работников Общества и членов их семей, Фестиваль творчества среди работников Общества «Душа

Элеконда», соревнования «Энкаунтер», мероприятия, посвященные Дню Победы, проведение профсоюзной акции 1 мая, Детский праздник, посвященный Дню защиты детей, «Велогонка», туристический слет среди работников Общества и членов их семей, «Детская велогонка», летняя рыбалка среди работников Общества и членов их семей, поездка в Кидо-парк для первоклассников работников Общества, «Автодрайв» ко Дню трудовой славы завода, «Джип-покатушки», соревнования по мини-футболу, тематический молодежный вечер «Чикаго», выставка «Новогодняя игрушка», Новогодний корпоративный праздник для работников Общества.

Говоря о проблемах работы с молодежью в республиканской организации Профсоюза, следует отметить сложность проведения общих массовых мероприятий из-за отдаленности предприятий между собой и то, что все предприятия относятся к разным концернам и холдингам.

Удмуртским Советом и в дальнейшем планируется работа по повышению профсоюзного членства, проведению совместных мероприятий с обязательным информированием о деятельности в Профсоюзе всех работников предприятий.

Председатель Удмуртской
республиканской организации
Профсоюза

Б.В. Нельзин