

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017 годы

В соответствии со ст.48 ТК РФ в радиоэлектронной промышленности действует Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ, заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» (далее – Отраслевое соглашение).

В период действия Отраслевого соглашения стороны социального партнерства регулярно участвуют в заседаниях Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Отраслевого соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия).

В 2015 – 2017гг. работа Отраслевой комиссии осуществлялась на фоне сложных социально-экономических условий для радиоэлектронной промышленности, отягощённых особым курсом внешней политики государства, и изменений в законодательстве. При этом финансирование деятельности предприятий радиоэлектронной промышленности в данный период осуществлялось в рамках реализации Государственной программы вооружений на 2011-2020 годы и Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы».

В отчетном периоде негативное влияние на социально-экономическую ситуацию в радиоэлектронной промышленности отказывали такие факторы, как общий экономический спад, нестабильность курса валют, снижение спроса на промежуточную и конечную промышленную продукцию, рост стоимости комплектующих наряду с ростом себестоимости конечной продукции, рост цен на потребительские товары и услуги, снижение покупательной способности заработной платы, негативные тенденции на рынке труда.

В 2015 – 2017гг. в рамках заседаний Отраслевой комиссии рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Отраслевого соглашения, в том числе наличия задержек по выплате заработной платы работникам отраслевых предприятий, сокращений рабочих мест и режима рабочего времени в организациях, уровня заработной платы, правореализации положений Отраслевого соглашения, мониторинга результатов специальной оценки условий труда в организациях, совершенствования методики определения эффективности предприятий по

выполнению пунктов отраслевого соглашения, а также совместной работы, направленной на укрепление эффективности социального партнерства, хода реализации совместных мероприятий, в том числе в рамках празднования XX-летия социального партнерства в радиоэлектронной промышленности, единых подходов к реализации стандартов социальной политики на предприятиях радиоэлектронной промышленности, социально-экономических последствий объединений и оптимизации производственных цепочек, развития кадрового потенциала, подготовки и проведения социальными партнерами совместных мероприятий, а также реализации мероприятий, направленных на заключение и введение в действие Отраслевого соглашения на 2018-2020 годы, социально-экономических последствий перехода радиоэлектронной промышленности в режим импортозамещения, внесения изменений в законодательство, сокращения финансирования оборонно-промышленного комплекса и подготовки проекта Государственной программы вооружений на новый период, Стратегии развития радиоэлектронной промышленности до 2030 года.

Ввиду ухудшения социально-экономической ситуации в промышленности в отчетном периоде на заседаниях Отраслевой комиссии были рассмотрены и взяты на контроль вопросы о предложениях по внесению изменений и дополнений в Федеральный закон "О государственном оборонном заказе" от 29.12.2012 N 275-ФЗ, о ходе исполнения Федерального закона от 31 декабря 2014 г. N 488-ФЗ «О промышленной политике Российской Федерации», а также об оперативном обмене информации между социальными партнерами в ходе проведения реструктуризации технологическо-производственных цепочек радиоэлектронного комплекса, о вероятности появления альтернативных отраслевых профсоюзов, в частности на уровне интегрированных структур, на предприятиях, где действуют организации Профрадиоэлектрона, о влиянии возможного принятия предложений по ужесточению налогового законодательства по результатам ревизии налоговых льгот и совершению налогового маневра, направленного на снижение ставки страховых взносов и повышения НДС до 22%, а также о создании основ кодекса неналоговых платежей, на пересмотр расходов и уменьшение средств организаций на социальные выплаты, а также ухудшение в целом социально-экономического положения работников отраслевых предприятий.

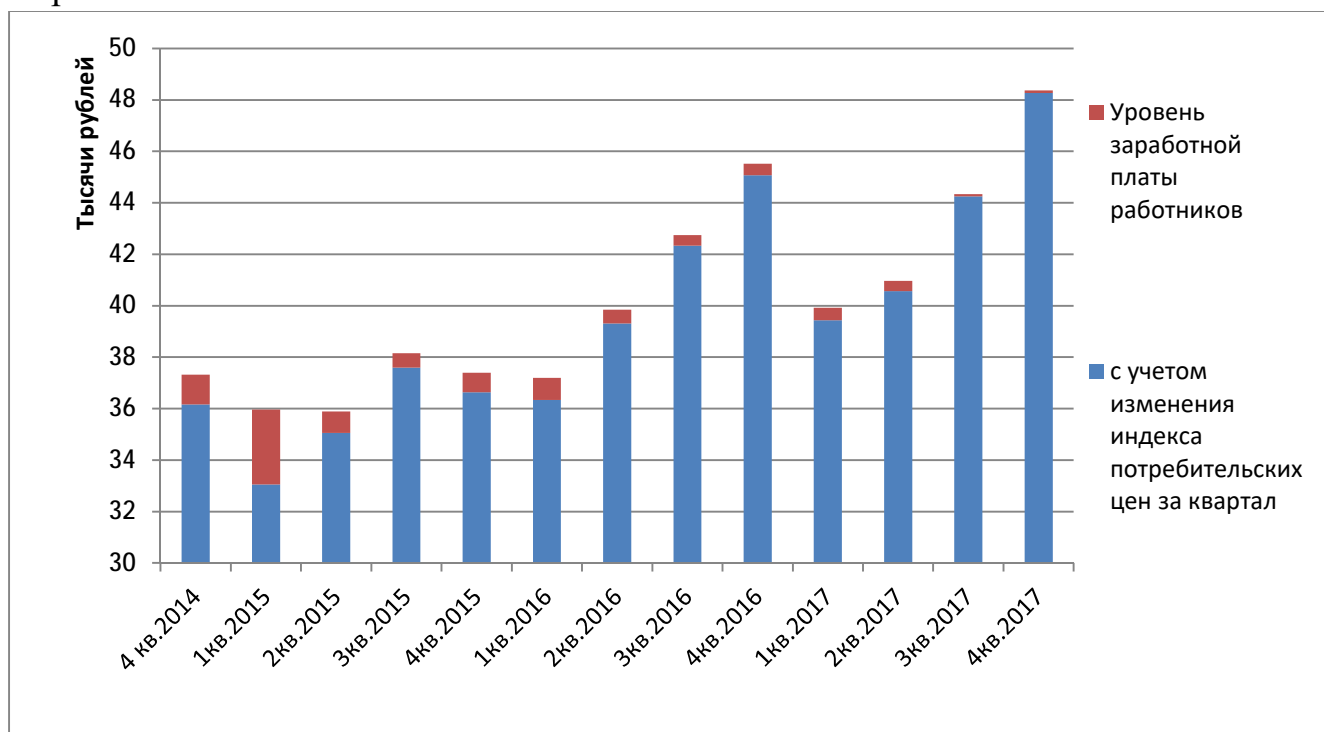
Отраслевая комиссия регулярно анализировала данные о режиме работы отраслевых предприятий, сокращения численности работников. На заседаниях отраслевой комиссии регулярно поднимались вопросы «оптимизации» производства, банкротства предприятий, отсутствия заказов на продукцию, социально-экономических последствий введения международных санкций.

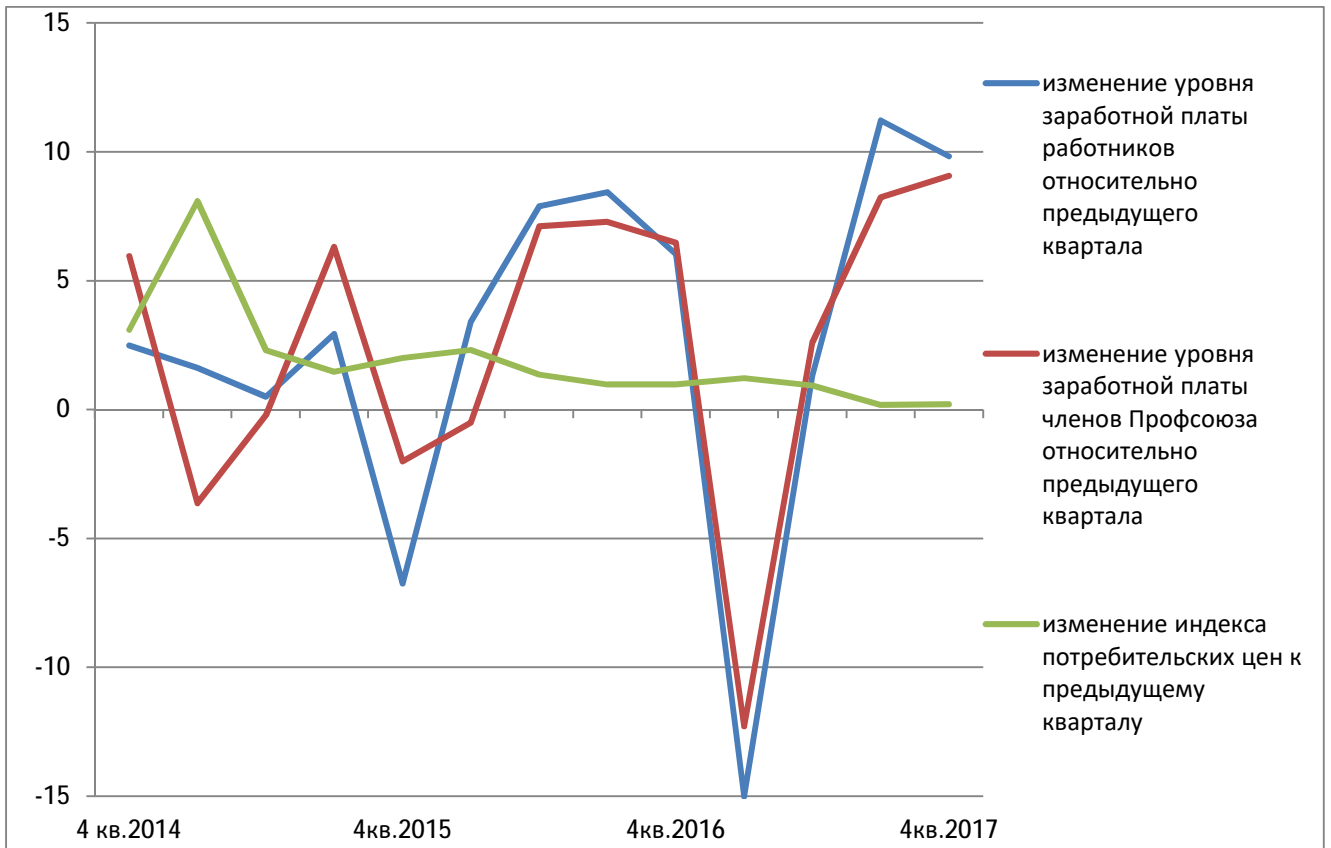
В период действия Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической ежеквартально осуществлялся анализ уровня заработной платы, а комиссией ЦК Профсоюза по правовой работе осуществлялся анализ изменений в трудовом законодательстве и мониторинг правоприменения положений Отраслевого соглашения. Результаты работы комиссий рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В период действия соглашения уровень средней заработной платы работников отраслевых предприятий в 4 квартале 2017 года по отношению к 4 кварталу 2014 года увеличился на 11044 руб. в фактическом и на 30,6% в относительном выражениях. Уровень средней заработной платы членов Профсоюза увеличился на 10844 руб. и 32,3% соответственно.

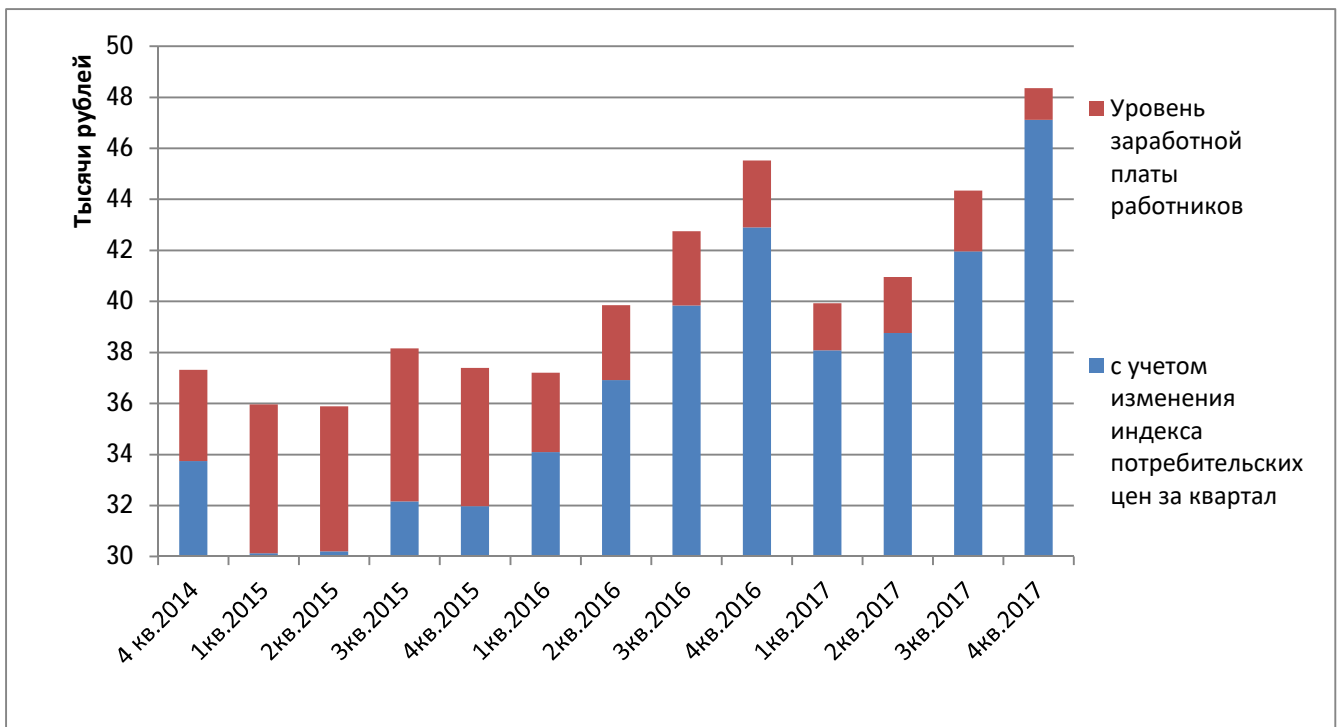
Уровень среднегодовой заработной платы работников в 2017 году по отношению к аналогичной величине в 2015 году увеличился на 6511 руб. (17,7%), членов Профсоюза – на 5160 руб. (15,1%).

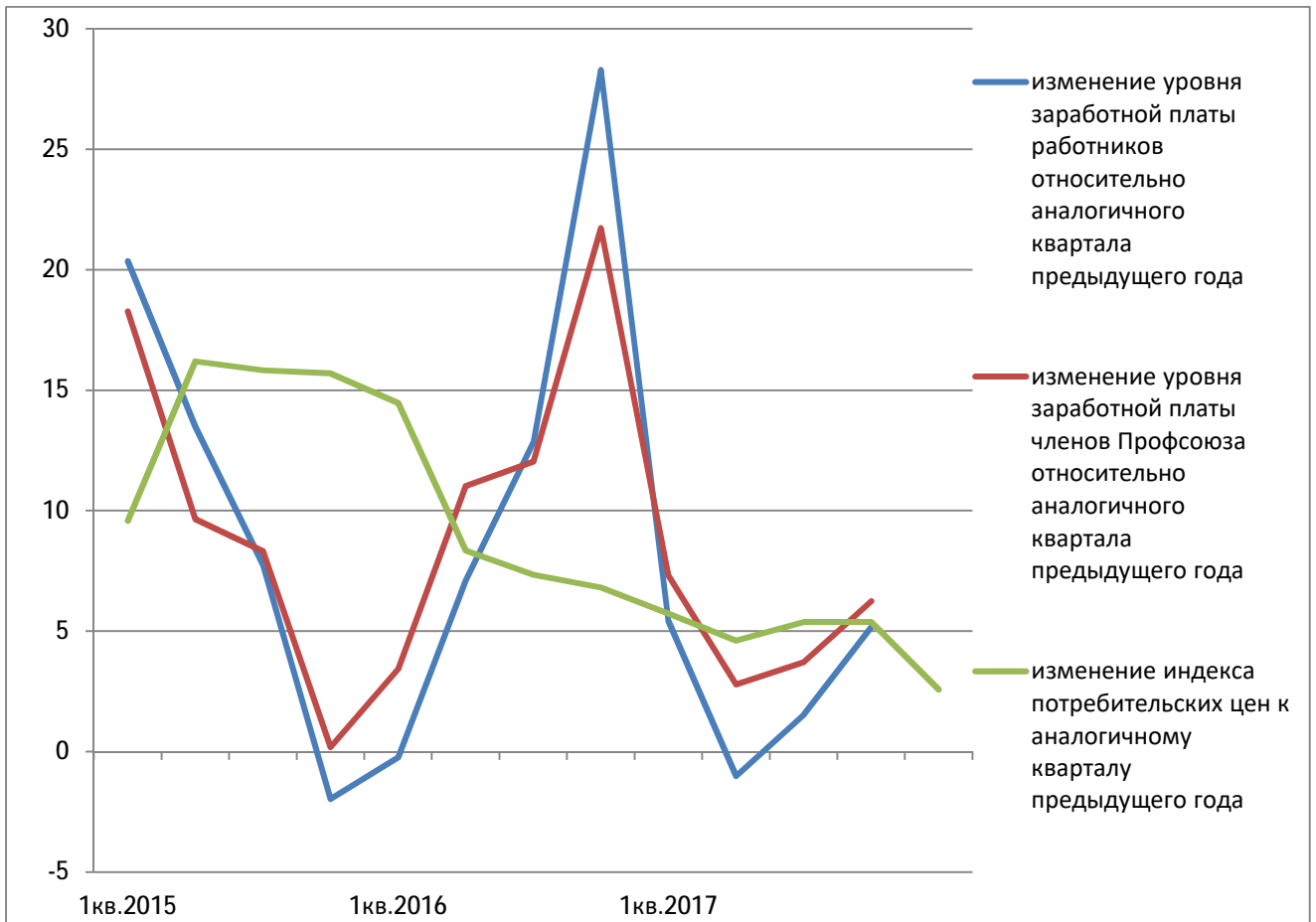
По данным Росстата индекс потребительских цен в период с декабря 2014 по декабрь 2017 года составил 125,17. Таким образом, следующие диаграммы отображают поквартальное изменение уровня средней заработной платы работников в зависимости от изменения индекса потребительских в квартале относительно предыдущего квартала в фактическом и в относительном выражениях:



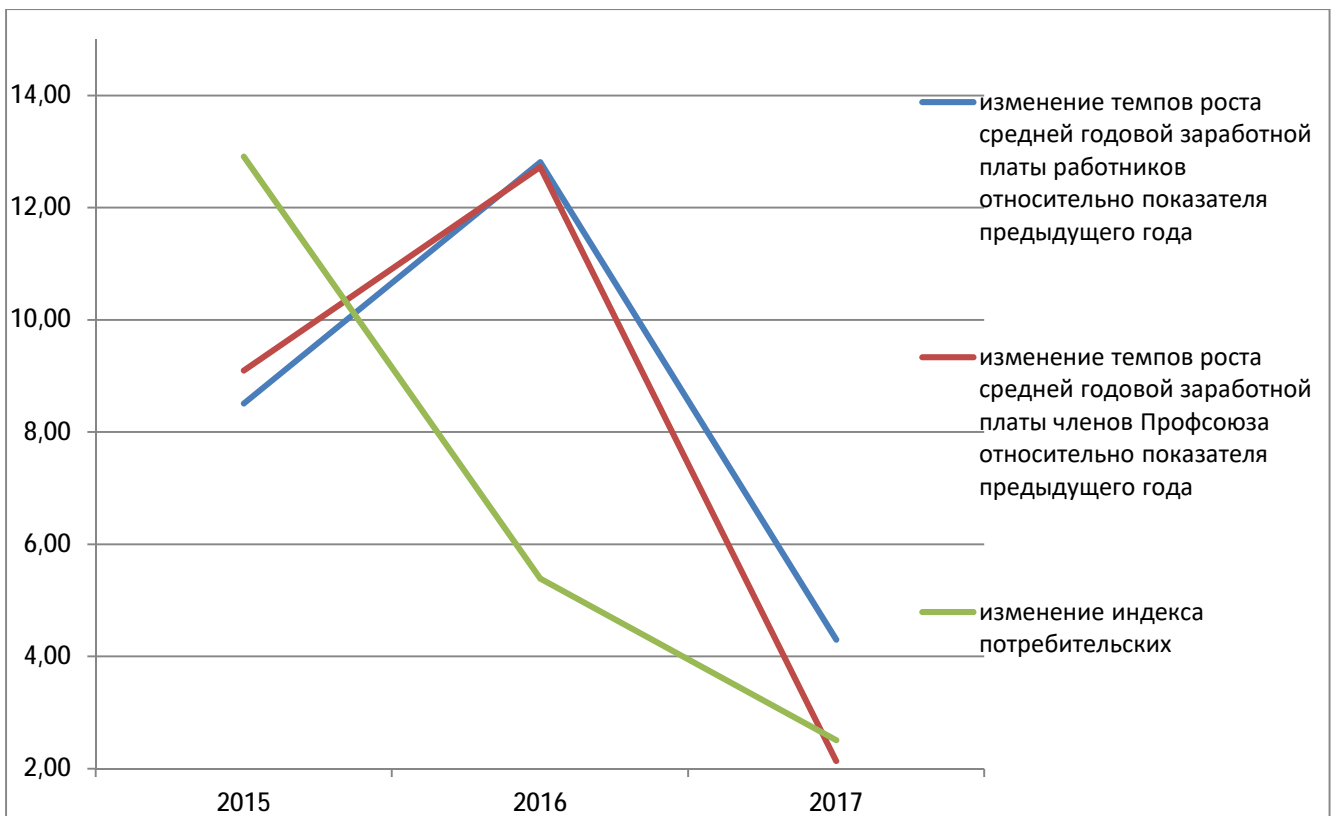


Следующие диаграммы демонстрируют поквартальное изменение уровня средней заработной платы работников в зависимости от изменения индекса потребительских в квартале относительно аналогичного квартала предыдущего года в фактическом и относительном выражениях:





Исходя из официальных данных Росстата об изменении индекса потребительских цен, в период с 2015 по 2017 годы инфляция снижалась:

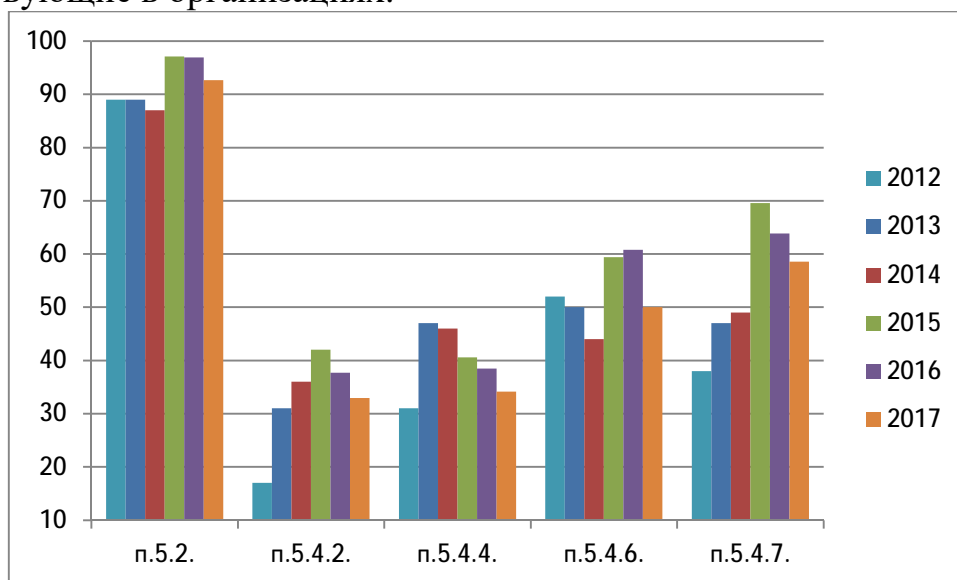


Во второй половине 2016 года рост инфляции замедлился примерно одновременно со снижением темпов роста заработной платы, при этом снижение уровня заработной платы происходило быстрее, чем инфляции.

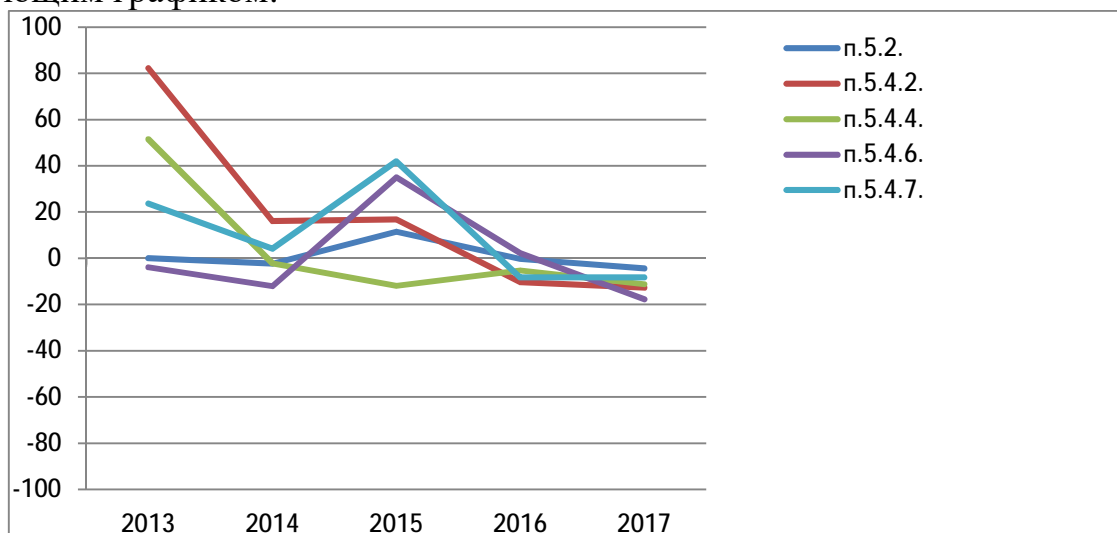
На основании вышеприведенных графиков можно сделать вывод о снижении покупательной способности заработной платы работников отраслевых предприятий, что оказало негативное воздействие на реальное экономическое положение работников.

Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии, органами территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлялся контроль выполнения Отраслевого соглашения и включения его положений в коллективные договоры организаций радиоэлектронной промышленности.

Уровень выполнения пунктов V-го раздела Отраслевого соглашения («Оплата труда») в отчетном периоде увеличился по отношению к уровню в период с 2012 по 2014 годы. Снижение выполнения отдельных пунктов Отраслевого соглашения в 2016 и 2017 годах было компенсировано за счет увеличения уровня частичного включения и выполнения этих пунктов в коллективные договоры, действующие в организациях.



Изменение уровня выполнения пунктов Отраслевого соглашения относительно показателей предыдущего года происходило в соответствии со следующим графиком:



При этом плавное снижение выполнения пунктов в 2016 и 2017 годах может свидетельствовать о результатах предпринимаемых усилий, направленных на стабилизацию социально-экономической ситуации в отрасли в 2015-2017 годах.

В отчетном периоде органы Профсоюза вели работу, касающуюся правореализации положений Отраслевого соглашения. В судебных заседаниях участвовали представители Краснодарской краевой, Марийской и Татарской республиканских, а также Челябинской областной организаций Профсоюза.

Согласно ст. 384 ТК РФ на предприятиях радиоэлектронной промышленности функционируют комиссии по трудовым спорам, которые рассматривают индивидуальные трудовые споры, если работники самостоятельно или с участием своих представителей не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателями.

В целях предупреждения проблемы старения кадров, дефицита высококвалифицированных, в том числе узкопрофильных работников, а также привлечения молодежи на предприятия, в отчетном периоде на 52% отраслевых предприятий работали молодежные комиссии профсоюзного комитета, а на 37% - действовали советы молодых специалистов.

В целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссиями ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, а также ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводится ежегодный анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в период его действия и включения их в коллективные договоры.

В отчетном периоде анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в отчетных годах и их включении в коллективные договоры в следующих за отчетными годами, которые представляли первичные организации Профсоюза.

Необходимо отметить, что сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2015-2017гг. и их включении в коллективные договоры в следующие за отчетными годами в полном объеме и в установленные сроки поступили от 64% организаций.

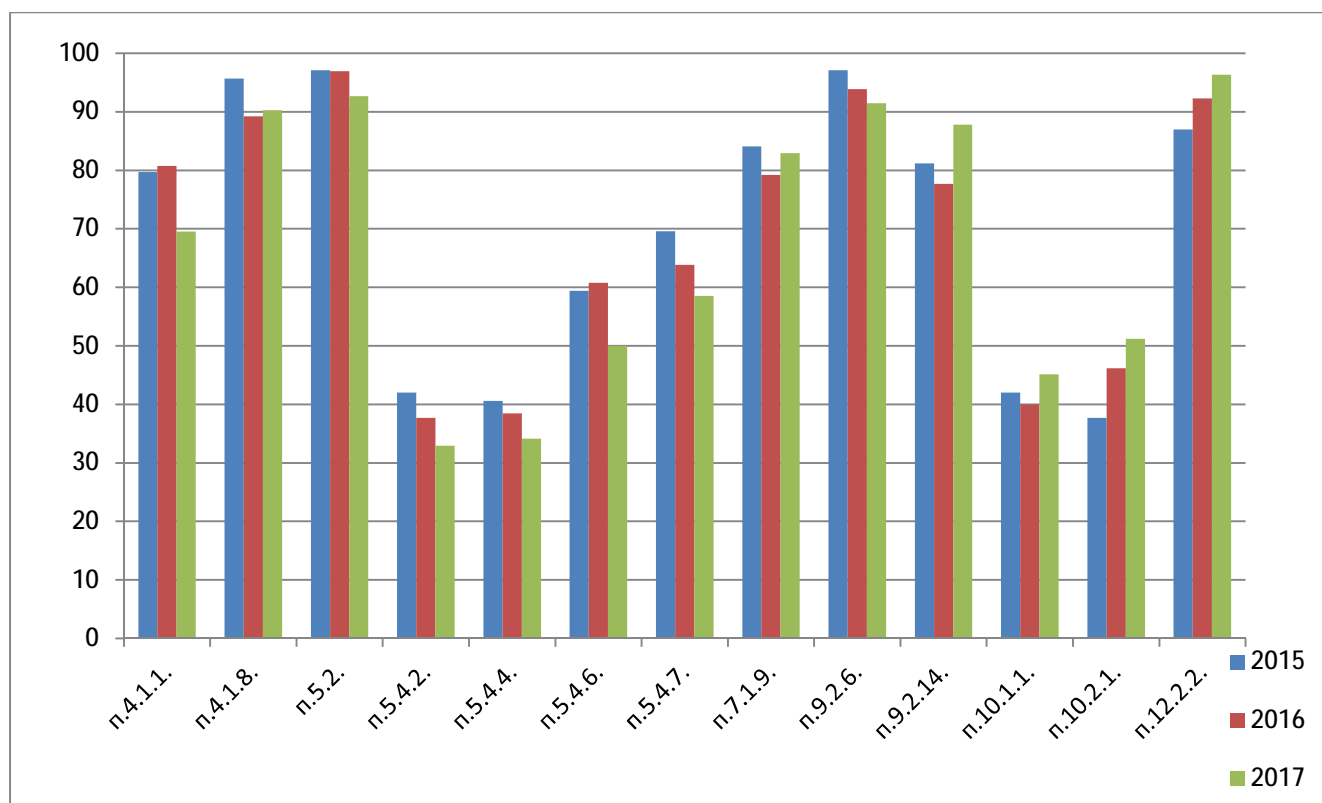
Данные о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2015, 2016 и 2017 годах, следующие:

Включение и выполнение пунктов Отраслевого соглашения в КД, %						
период	2015 год		2016 год		2017 год	
	вкл.	выполн.	вкл.	выполн.	вкл.	выполн.
4.1.1	77	80	78	81	68	70
4.1.8	88	96	85	89	84	90
5.2	96	97	96	97	93	93
5.4.2	36	42	38	38	28	33

5.4.4	35	41	35	38	32	34
5.4.6	52	59	57	61	46	50
5.4.7	62	70	62	64	61	59
7.1.9	78	84	76	79	76	83
9.2.6	91	97	89	94	90	91
9.2.14	78	81	76	78	85	88
10.1.1	36	42	38	40	44	45
10.2.1	36	38	45	46	45	51
12.2.2	87	87	92	92	96	96

Таким образом, на конец отчетного периода к началу периода наблюдается увеличение уровня включения и выполнения только 4 пунктов (из 13 пунктов, по которым осуществляется мониторинг) Отраслевого соглашения в коллективные договоры, действующие в отраслевых организациях.

При этом стабильная негативная динамика изменения уровня выполнения пунктов отмечается только по 4 пунктам Отраслевого соглашения (5.4.2.; 5.4.4.; 5.4.7.; 9.2.6.).



Среди причин снижения включения отдельных положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях, были указаны: замена пунктов Отраслевого соглашения альтернативными

пунктами региональных соглашений, низкой заинтересованностью частного сектора в заключении коллективных договоров, низким уровнем организации и планирования колдоговорных кампаний.

В отчетном периоде сократилось количество организаций, в которых выполняются более 90% и менее 40% пунктов Отраслевого соглашения. При этом уровень выполнения пунктов Отраслевого соглашения в организациях из категории (40-90%) увеличился в среднем на 11%, а в категории частично выполнивших пункты Отраслевого соглашения – на 28%.

В 2014 году в Профсоюзе внедрена практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

Отлично освоили практику и полностью самостоятельно предоставляют информацию посредством сайта: Воронежская, Нижегородская, Новгородская, Новосибирская, Пензенская, Рязанская, Саратовская, Челябинская, Ярославская областные организации Профсоюза.

С затруднениями сталкивались, при этом сообщали о невозможности в установленные сроки самостоятельно внести данные на сайт, и/или направляли в ЦК по электронной почте или по факсу: Брянская, Владимирская, Калужская, Московская, Ростовская, Свердловская, Тамбовская, Тульская областные, Краснодарская, Северо-Осетинская, Ставропольская краевые, Крымская, Марийская, Мордовская, Татарская республиканские, а также Московская городская и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Сведения нерегулярно поступают из Псковской и Самарской областных организаций.

В отчетном периоде сведения своевременно и в полном объеме поступали от 7 ППО НО «ОАО «Завод «Метеор»; АО «КЗ «Маяк»; ОАО «Смоленский завод радиодеталей»; ОАО «Завод «Электроприбор»; АО «УМЗ»; АО «ОмПО «Иртыш»; АО «НПП «Радиосвязь».

Информация из 6 ППО НО: АО «ОПЗ им. Козицкого»; АО «ОНИИП»; ОАО «Завод «Марс»; ОАО «НПП «Завод «Искра»; АО «Протон»; ОАО «ЭВТ» поступала не своевременно и/или не в полном объеме.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий показал, что в отчетном периоде режим неполного рабочего времени вводился в 54 организациях, при этом общее количество варьировалось от 15 до 30 организаций в квартал.

Среди причин введения неполной рабочей недели называется сохранение рабочих мест, взаимосвязь между изменением организационных или технологических условий труда и возможностью массового увольнения работников.

Наибольшее количество предприятий, в которых был введен режим неполного рабочего времени был зафиксирован в 3-4 кварталах 2016 года, ввиду предпринимаемых мер, направленных на стабилизацию рынка труда в отрасли.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в отчетном периоде показал, что сокращения рабочих мест были вызваны реструктуризацией, предпринимаемой интегрированными структурами

Государственной корпорации «Ростех» в соответствии с планами финансового оздоровления предприятий. Среди основных проблем предприятий, ведущих к сокращению рабочих мест, являются долги предприятий, снижение спроса на продукцию, низкая конкурентоспособность, перевод части производства на аутсорсинг, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, низкая финансовая устойчивость, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в отчетном периоде показал, что на отдельных предприятиях имелась задержка по выплате заработной платы. Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в 2015–2017 годах Отраслевой комиссией был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. В результате этих действий суммарный размер задолженности выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций снизился в 3,04 раза.

На отдельных предприятиях радиоэлектронной промышленности, в том числе входящих в список стратегических, в отчетном периоде возникали случаи не выплаты в срок заработной платы. Ввиду реструктуризации технологических производственных цепочек, проводимых руководством корпоративных интегрированных структур, на некоторых предприятиях Рязанской, Тамбовской, Калужской, Нижегородской и Челябинской областей возникли случаи снижения заработной платы, значительного уменьшения количества работников. Каждый из этих случаев был рассмотрен и взят на контроль членами Отраслевой комиссии.

В соответствии со сведениями, полученными из 23 ТОП и 11 ППО НО Профсоюза, на основании предоставленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», в отчетном периоде специальная оценка условий труда производилась в 148 организациях, на которых действуют органы Профсоюза. При этом только в 51 организации СОУТ проведены по всем рабочим местам.

Участие представителей Профсоюза в проведении СОУТ и взаимодействие с администрациями предприятий как на стадии проведения СОУТ, так и при рассмотрении результатов, позволяют сохранить гарантии и компенсации работникам. При этом на отдельных предприятиях произошло уменьшение объема гарантий и компенсаций работникам по результатам СОУТ.

По результатам проведенных СОУТ в отчетном периоде, рабочие места, относящиеся к вредным условиям труда (3 класс) составляют 24,5% от всех рабочих мест, на которых проведены СОУТ.

Работникам, которые работают на 2,6% рабочих мест, на которых в отчетном периоде были проведены СОУТ, был изменен объем гарантий и компенсаций:

- увеличение – 27,4%;
- уменьшение – 72,6%.

При этом уменьшение объема гарантий и компенсаций произошло вследствие:

- методики проведения СОУТ – 68,5%;
- улучшения условий труда – 31,5%.

В рамках исполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности и на основании Совместных решений Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2015, 2016 и 2017 годах проводились отраслевые конкурсы на звание «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы за предыдущий конкурсному периоду год. Конкурс проводится целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

Профсоюзной стороной отраслевой комиссии были подготовлены изменения в Положение о Конкурсе в целях реализации задач, поставленных Президиумом ЦК Профсоюза, в том числе увеличения уровня мотивации организаций к участию в Конкурсе и повешения его престижа.

В соответствии с пунктом 2.1.4 Отраслевого соглашения и решением Отраслевой комиссии в 2015 и 2017 годах с целью повышения статуса и престижа профессий в организациях радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, стимулирования профессионального роста работников, выявления специалистов более высокой квалификации было организовано проведение конкурсов профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

Несмотря на то, что в отчетном периоде на отдельных предприятиях радиоэлектронного комплекса возникали случаи не выплаты в срок заработной платы, снижения уровня заработной платы, сокращений сотрудников, в частности, ввиду реструктуризации технологическо-производственных цепочек, проводимых руководством корпоративных интегрированных структур, Отраслевая комиссия при рассмотрении итоговых показателей выполнения Отраслевого соглашения в 2015, 2016 и 2017 годах установила, что при подготовке проекта соглашения был соблюден основной принцип – постановка реальных к исполнению условий.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза