

РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке информационной записки к Отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:
 - информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров;
 - информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
 - информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.
2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.
Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:
 - обязательства в области экономической политики;
 - обязательства в области оплаты труда;
 - обязательства в области содействия занятости;
 - обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
 - обязательства в области охраны труда;
 - обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
 - практика продления срока действия коллективных договоров;
 - практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
 - основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
 - осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
 - причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
 - практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
 - проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.
- Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам: – условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
 - проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
 - роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2016 г. № 3–3, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы положениями. При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.