РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ц Е Н Т Р А Л Ь Н Ы Й К О М И Т Е Т

П Р Е З И Д И У М

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.08.2018г. **№12-4**

О колдоговорной кампании 2019 года

По информации о колдоговорной деятельности в организациях Профсоюза, представляемой комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в ЦК Профсоюза, в ходе коллективно-договорной кампании 2019 года на предприятиях радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров в 29% организаций, на 64% отраслевых предприятий остаются в силе колдоговоры, заключенные ранее, на 7% отраслевых предприятий колдоговоры не заключены.

Колдоговорная кампания 2019 года будет проходить на фоне снижения темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% в этом году, роста НДС с 18% до 20%, который повлечет «кратковременный» всплеск инфляции и снижение темпов роста реальных заплат (до менее 1% в 2019 году), поправок в Бюджетный кодекс, в результате чего инвестиционный процесс усложнится механизмом «обоснования инвестиций», а также социально-экономических последствий рассмотрения предложений об увеличении пенсионного возраста.

В предстоящем году реализация Государственной программы вооружений на 2011 – 2020 годы будет реализовываться в соответствии с Прогнозом социально-экономического развития РФ на период до 2024 года (краткий обзор в Приложении №1 на 3-х листах). Также продолжается работа по внесению изменений и продлению сроков действия Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013 – 2025 годы» на период до 2030 года.

В 2019 году будет продолжать действовать Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях. Ряд гарантий работникам, обеспеченных Отраслевым соглашением, требует определения в коллективных договорах организации механизма их выполнения. Органам Профсоюза в тех субъектах, где заключены региональные трехсторонние соглашения, необходимо сопоставлять положения регионального и федерального соглашений (в том числе и трехстороннего соглашения по Федеральному округу) и включать наиболее

приемлемые для работников пункты в коллективные договоры при их заключении или продлении.

В 2019 году ожидается продолжение мониторинга тенденций со стороны работодателей к созданию и внедрению системы единых стандартов социальной политики внутри интегрированных структур, которая предполагает ревизию гарантий и компенсаций, обеспеченных колдоговорами и действующим Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основным приоритетом в ходе колдоговорной кампании 2019 года для профсоюзных органов всех уровней является взаимодействие с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон.

В 2019 году профсоюзным органам необходимо осуществлять мониторинг и принимать активное участие в заседаниях региональных органов власти, рассматривающих законопроекты, которые затрагивают значительное количество членов Профсоюза. Доводить позицию профсоюзов до социальных партнеров на всех уровнях. При необходимости использовать другие формы коллективных действий. При этом крайне важно оперативно распространить правдивую информацию о деятельности органов Профсоюза, направленную на защиту социально-экономических интересов трудящихся, а том числе о преимуществах заключенных в организациях коллективных договоров и Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности.

В 2019 году работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

Вместе с тем, в 2019 году работа профсоюзных органов должна быть направлена на сохранение положительных тенденций, и изменение отрицательных тенденций на положительные, в результате анализа коллективно-договорной кампании 2018 года:

- рост количества коллективных договоров, в которых установлен размер заработной платы на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения;
- увеличение доли коллективных договоров, при заключении которых учтены положения региональных и отраслевых соглашений;

– увеличение количества колдоговоров, содержащих дополнительные гарантии и компенсации, превышающие нормы, установленные отраслевым соглашением.

В ходе колдоговорной кампании 2019 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально–правовую защиту.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимыми решения, принимаемые рядом хозяйственных руководителей отраслевых организаций по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций в IV квартале 2018 года и I квартале 2019 года подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2018г. и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают в 2019г.

2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профкомам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направить в ЦК Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании по формам КДК–2 и КДК–1, утвержденным постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5–5 (Приложение №2 на 2-х листах, Приложение №3 на 2-х листах соответственно), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками, подготовленными в соответствии с рекомендациями (Приложение №4 на 2-х листах).

Срок: до 15 февраля 2019г.

3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:

   3.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Результаты соответствующей деятельности отражать в информации об итогах работы за квартал, представляемой в ЦК Профсоюза.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3.2. Провести анализ причин отсутствия коллективных договоров на отраслевых предприятиях и представить его результаты в ЦК Профсоюза.

Срок: до 28 сентября 2018г.

3.3. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3.4. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств всеми работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в течение 2019г.

3.5. Направить полученные из ППО сведения О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018 году и их включении в КД в 2019 году в ЦК Профсоюза без обобщения (по каждому предприятию).

Срок: до 25 апреля 2019г.

3.6. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств (Приложение №5 на 3-х листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании.

4. Профкомам первичных профсоюзных организаций:

4.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2018 году, обратив особое внимание на отраженные в них обязательства Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2019г.

4.2. По результатам работы предприятий в 2018 году и прогнозируемым показателям на 2019 год вносить предложения в коллективные договоры и рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из

объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Срок: в период колдоговорной кампании.

4.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной организации данного предприятия в качестве представителя работников для проведения коллективных переговоров, заключения или изменения коллективного договора.

4.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.

4.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.7 Программы Профсоюза о внедрении системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2019г., сроки действия которых истекают в 2018г., обеспечивая максимальное включение норм и положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда.

Срок: до 01 апреля 2019г.

4.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

4.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза Отчеты об итогах коллективно-договорной кампании в по форме КДК–1, утвержденной постановлением Исполкома ФНПР от 20.07.2016г. № 5–5 (Приложение №3 на 2-х листах), дополнив их сведениями о сроках действия колдоговоров и пояснительными записками, подготовленными в соответствии с рекомендациями (Приложение № 4 на 2-х листах).

Срок: до 01 февраля 2019г.

4.8. Направить копии коллективных договоров в территориальные комитеты, советы Профсоюза, а первичным профсоюзным организациям непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 05 апреля 2019г.

4.9. Обеспечить включение обязательств (Приложение №5 на 3-х листах) в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании.

4.10. Представить в комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза сведения О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2018 году и их включении в КД в 2019 году строго по предложенной форме без обобщения (Приложение №6 на 2-х листах).

Срок: до 19 апреля 2019г.

5. Профкомам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представить в ЦК Профсоюза сведения О выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018-2020 годы в 2018 году строго по предложенной форме без обобщения (Приложение №6 на 2-х листах).

Срок: до 19 апреля 2019г.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза И.В. Гыбин

Приложение №1
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.08.2018г. № 12–4

О Б З О Р

прогноза социально-экономического развития РФ на период до 2024 года

Министерством экономического развития РФ обновлен прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года с учетом целей, поставленных президентом. При этом в базовый сценарий прогноза (он используется для расчета бюджета) в настоящий момент заложены предпосылки полной реализации разработанного правительством комплекса мер, направленных на обеспечение ускорения темпов экономического роста и улучшение демографической ситуации.

Минэкономразвития прогнозирует снижение темпов экономического роста в 2019 году до 1,4% ВВП против 1,9% ввиду роста НДС с 18% до 20%, который повлечет «кратковременный» всплеск инфляции и снижение темпов роста реальных заплат. Рост экономики близкий к среднемировому уровню 3,1% - 3,3% возможен только в 2021 – 2024 годах при условии, что ЦБ погасит инфляцию средствами денежно-кредитной политики, а правительство перераспределит структуру расходов в пользу инвестиционных.

Темп роста ВВП ко второму кварталу 2019 года может опуститься ниже 1 % к аналогичному периоду 2018 года. В целом на следующий год экономический рост ожидается на уровне 1,4% против 1,9% в 2018 году.

Тем временем Минэкономразвития объясняет замедление экономического роста в 2019 году прежде всего замедлением в следующем году реальных темпов роста заработных плат. Как следует из прогноза, в 2018 году зарплаты росли слишком быстро и в следующем году этот рост замедлится. В 2018 году правительством были проиндексированы до целевого уровня оплата труда работников соцсферы, а также МРОТ был поднят до прожиточного минимума. Кроме того, в 2019 году индексация другим категориям работников бюджетной сферы будет проведена не с 1 января, а с 1 октября. Также, Минэкономразвития прогнозирует отсутствие значимого давления на заработные платы со стороны бюджетного сектора, что обусловит сближение темпов роста реальных зарплат в частном секторе с темпом роста производительности труда.

В результате темп роста реальных зарплат снизится с ожидаемых 6,3 % в 2018 году до менее 1 % в 2019 году. Одновременно сократится и конечное потребление домашних хозяйств с 3,5% до 2,6 % год к году в 2019 году.

С другой стороны, в соответствии с прогнозом, на реальных темпах роста заработной платы, также как и на их покупательной способности, негативно скажется ускорение инфляции, а причина роста инфляции – увеличение ставок НДС и она временная.

По данным Минэкономразвития «доля товаров и услуг, облагаемая базовой ставкой НДС, в потребительской корзине, оставляет 76%. Соответственно, «счетный» вклад в инфляцию от увеличения базовой ставки НДС с 18% до 20% оценивается в 1,3 п.п.

В министерстве считают, что в следующем году будут происходить сразу два противоположных по направлению «вторичных эффекта»: «рост инфляционных ожиданий и частичная абсорбция эффекта повышения НДС за счет маржи производителей и продавцов, которые будут сопоставимы по масштабу».

Также вероятным эффектом роста инфляционных ожиданий уже в 2018 году станет «потребление впрок» товаров длительного пользования, на которые население будет ожидать роста цен. Минэкономразвития прогнозирует, что инфляция с текущих уровней ускорится до 3,1 % год к году уже в декабре 2018 года. Сдерживать инфляцию предлагается мерами денежно-кредитной политики ЦБ, в результате чего инфляция на конец 2019 года составит 4,3%, что в целом является незначительным отклонением от целевого ориентира Банка России 4%.

В макропрогнозе Минэкономразвития сделан вывод о том, что «по мере выхода из базы расчета вклада от повышения НДС инфляция, вероятно, опустится ниже 4 %». На конец 2020 года прогноз по инфляции составляет уже 3,8%. Далее, с 2021 по 2024 годы Минэкономразвития считает рост цен стабильным на уровне 4%.

Однако, восстановление роста реальных зарплат замедляется. В 2020 году рост возможен на уровне 1,5%. В 2021 году – 2,3%. А с 2022 по 2024 годы реальный рост зарплат ожидается на уровне 2,8% в год. То есть индексации оплаты труда правительственный пакет комплекса мер не предполагает.

Из макропрогноза Минэкономразвития следует, что для восстановления экономического роста ключевым условием является перераспределение структуры расходов в пользу инвестиционных. На решение этой задачи будет направлен комплекс мер экономической политики, включающий как перераспределение расходов федерального бюджета в пользу инвестиционных и реализацию проектов инфраструктурного строительства с привлечением средств частных инвесторов.

Предполагается и создание условий для роста инвестиционной активности частного сектора с помощью обеспечения стабильных и необременительных условий для бизнеса.

Под этим подразумевается, что бизнесу будут предложены стабильные налоговые условия, предсказуемое тарифное регулирование, снижение уголовно-процессуальных рисков предпринимательской деятельности и завершение реформы контроля и надзора.

Минэкономразвития также предполагает и снижение доли государства в экономике.

Кроме того, комплекс мер экономической политики будет включать мероприятия, направленные на создание источников долгосрочных сбережений в экономике. Это создание добровольной накопительной пенсионной системы и

расширение линейки инструментов сбережения населения. Также ожидается переход от нейтрального банковского регулирования к стимулирующему.

При успешной реализации всего комплекса мер экономической политики рост ВВП ускорится до уровня выше 3 % в период 2021-2024 годов.

Такие показатели как нефть и курс доллара, серьезного влияния изменение прогнозных показателей не оказывают. По расчетам Минэкономразвития в 2019 году курс доллара составит 63,2 руб/$, который подрастет к 2020 году только до 63,8 руб/$. Прогноз по курсу на 2021 - 64 руб/$ и на 2022 год - 64,7 руб/$. Только в 2024 году курс по ожидания вырастет до 68 руб/$.

Также спокойно в прогнозе оценивается и рынок нефти. В условиях достаточно уверенного роста мирового спроса странами-экспортерами нефти 23 июня было принято решение об увеличении добычи нефти до 1 млн. барр. в день.

В этих условиях прогнозируется, что объем добычи нефти в России составит 549 млн. тонн в текущем году в 2018 году, а в 2019 году увеличится до 555 млн. тонн и до 560 млн. тонн в 2020-2021 году. Снижать добычу Россия планирует только в 2024 году до 555 млн. тонн.

Тем не менее в базовый сценарий прогноза социально-экономического развития Минэкономразвития заложило снижение цен на нефть URALS до $63,4 в среднем за 2019 год.

В 2020 году цена ожидается на уровне $59,7 за баррель. А в 2024 году до $53,5.

Эти показатели в первую очередь повлияют на перераспределении бюджетных расходов, которые Министерство Финансов России предварительно уже распределило между бюджетополучателями в конце июня 2018 года.

Подготовлено отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза

Приложение №2
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.08.2018г. № 12–4

Форма КДК – 2

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в

_____

(наименование организации)

территориальной организации Профсоюза за 2018 год

(по состоянию на 31 декабря 2018 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
● в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
● в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего *(сумма строк 03.1, 03.2, 03.3)* в том числе:	03			
● колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
● колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
● колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и **продлённых** на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего *(сумма строк: 07.1-07.3)* *из них*	07	
· федеральных отраслевых соглашений	07.1	
· отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
· отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
· колдоговоров	10.1	
· федеральных отраслевых соглашений	10.2	
· отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
· отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
· колдоговоров	11.1	
· федеральных отраслевых соглашений	11.2	
· отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
· отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Председатель _____ территориальной организации Профсоюза
(наименование организации)

_____ _____
(подпись) *(ФИО)*

_____ _____ _____
число *месяц* *год*
(дата заполнения)

Приложение №3
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.08.2018г. № 12–4

Форма КДК-1

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в первичной профсоюзной организации

_____

(наименование организации)

за 2018 год

(по состоянию на 31 декабря 2018 года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
· государственная/муниципальная	101	
· негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
· заключенного на федеральном уровне	501	
· заключенного на региональном уровне	502	
· заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
· регионального трёхстороннего	601	
· территориального трёхстороннего	602	
· регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8[1]. Наличие коллективного договора	801	
· коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9[2].Год заключения и срок действия коллективного договора		
· год заключения действующего договора *(в формате ГГГГ)*	901	
· срок действия договора *(длительность в годах)*	902	

[1] При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

[2] Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

· в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	
10[3]. Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
· первичная профсоюзная организация	1001	
· единый представительный орган	1002	
· иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (*заполняется в случае наличия протокола разногласий*). _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____		
12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
· минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
· порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора (*заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора*). _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____ _____		

Председатель ППО _____

(наименование организации)

_____ _____

(подпись) *(ФИО)*

_____ _____ _____

число *месяц* *год*

(дата заполнения)

[3] Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

Приложение №4
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.08.2018г. № 12–4

Р Е К О М Е Н Д А Ц И И

по подготовке информационной записки к Отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профкомам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:
   - информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров;
   - информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
   - информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.

   Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:
   - обязательства в области экономической политики;
   - обязательства в области оплаты труда;
   - обязательства в области содействия занятости;
   - обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
   - обязательства в области охраны труда;
   - обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

   Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

– участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
– практика продления срока действия коллективных договоров;
– практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
– основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
– осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
– причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
– практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
– проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

   Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам: – условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;

– практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
– проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
– роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2016 г. № 3–3, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы положениями.

   При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

Приложение №5
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.08.2018г. № 12–4

П Е Р Е Ч Е Н Ь

дополнительных обязательств, рекомендованных для включения в соглашения и коллективные договоры

В 2019 году прогнозируются непростые экономические условия на предприятиях радиоэлектронной промышленности на фоне негативных тенденций на рынке труда, выраженных в сокращении рабочих мест, переводе работников в режим неполного рабочего времени, отпуске по соглашению сторон. Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основным приоритетом при разработке мер по содействию занятости являются сохранение установленных в предыдущих соглашениях гарантий для работников, а также реализация юридического закрепления дополнительных гарантий и компенсаций.

В рамках реализации Программы Профсоюза 2016-2021 годы, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы профсоюзным органам и органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и коллективные договоры следующие обязательства:

1. В области развития социального партнерства:
   - согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
   - участия работников в управлении предприятием (организацией) в различных формах;
   - индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров;
   - обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей;
   - содействие проведению конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики
   - рассмотрения сторонами социального партнерства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций.

3. В области заработной платы:
   - установления минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;
   - установления конкретных сроков и минимальной величины повышения заработной платы на уровень не ниже прироста прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации с целью недопущения снижения покупательной способности заработной платы;
   - установления в организациях всех форм собственности соотношения средней заработной платы работников к средней заработной плате руководителей, как правило, не более чем 1 к 8;
   - установления, пересмотра и замены норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.
4. В области занятости:
   - разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций;
   - установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
   - осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счет средств работодателей;
   - установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования.
5. В области молодежной политики:
   - содействия в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
   - содействия повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
   - создания условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
   - обеспечения правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников);
   - содействия проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:
   - включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
   - обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
   - проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.
7. В области социальной политики:
   - принятия дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов;
   - расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;
   - организации мероприятий по улучшению здоровья работников, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда.
8. В области гарантий профсоюзной деятельности:
   - оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счет средств работодателей времени участия не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы;
   - исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

Приложение №6
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 24.08.2018г. № 12–4

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018–2020гг. в 2018г. и включении в колдоговоры в 2019г.

_____ _____

(название предприятия) *(регион)*

Пункт ОС	Включен в КД 2018 (да/нет)	Выполнен в 2018 (да/нет)	Включен в КД 2019 (да/нет)	Комментарии
4.1.1				
4.1.8				
5.2				
5.4.2				
5.4.4				
5.4.6				
5.4.7				
7.1.9				
9.2.6				
9.2.14				
10.1.1				
10.2.1				
12.2.2				

1. Периоды проведения индексации заработной платы, если проводится		
Ежеквартально	1 раз в полугодие	1 раз в год

2. Специальная оценка условий труда проведена		
По всем рабочим местам (штук)	Не в полном объеме (проведена / не проведена, (штук))	Не проводится

3. Количество рабочих мест по классам условий труда (штук)						
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4

4. Привлечение и закрепление молодежи на предприятии				
Разрабатывается комплексная программа	Заключаются договоры с учебными заведениями	Организуется стажировка	Другое	Нет молодежи

Председатель _____ _____ _____

(ППО) *(Подпись)* *(ФИО)*