

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Нижегородской областной организации Профсоюза по реализации кадровой политики Профсоюза за период с августа 2017 года по август 2018 года

Кадровая работа в Профрадиоэлектроне является важной уставной обязанностью профсоюзных органов всех уровней и осуществляется в соответствии с Положением о Кадровой политике Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (далее Положение), утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 27.08.2017г. № 4–2.

В соответствии с п 6.1 Положения, определяющего уровни профсоюзной структуры, на которых осуществляется реализация Кадровой политики Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, кадровая работа в Нижегородской территориальной организации Профсоюза (ТОП) на региональном уровне осуществлялась Областным комитетом Профрадиоэлектрона, на локальном – профсоюзными комитетами 11 первичных профсоюзных организаций (ППО), входящих в Нижегородскую ТОП: ППО ПАО «НИТЕЛ», ППО АО ФНПЦ «ННИИРТ», ППО АО НПО «Правдинский радиозавод», ППО ОАО «Рикор Электроникс», ППО АО «НИИТОП», ППО АО НПП «Салют», ППО АО «Завод «Полет», ППО АО ННПО им. М.В. Фрунзе», ППО ПАО «ГЗАС им. А.С. Попова», ППО Филиала АО «Корпорация «Комета-КБ «Квазар», ППО АО НПП «Полет».

В Нижегородской областной организации Профсоюза профсоюзной работой занимаются 23 профсоюзных работника (выборных руководителей профсоюзных организаций (освобожденные и не освобожденные от основной работы), а также штатных профсоюзных работников и специалистов аппаратов профсоюзных органов): 1 председатель ТОП (штатный), 11 председателей первичных профсоюзных организаций (в том числе 4 штатных), 1 заместитель председателя ППО (штатный), 1 главный бухгалтер ТОП, 6 бухгалтеров ППО, 3 специалиста профкомов ППО.

Численность профактива Нижегородской ТОП на 01.01.2018г. составляет 987 членов Профсоюза, в том числе 123– профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет. Женщины составляют 88 % численности профактива – 871 человек.

I. В соответствии с п. 6.4 Положения в период с августа 2017 года по август 2018 года Нижегородском областном комитетом Профсоюза проведена следующая работа по реализации Кадровой политики Профсоюза:

1. Координация работы профкомов ППО по реализации кадровой политики Профсоюза.

Областным комитетом Профсоюза осуществлялась координация деятельности профкомов ППО по вопросам подбора резерва кадров на должности председателей ППО, обучения профкадров и профактива ППО, обеспечения социальных гарантий профработникам и профактиву, награждения их профсоюзными наградами.

Согласно анализу, проведенному Областным комитетом Профсоюза, в составы резерва кадров на должности председателей ППО включены заместители председателей ППО, члены профкомов ППО, члены молодежных комиссий профкомов ППО, профсоюзный актив.

Составы кадров на должности председателей ППО утверждены Президиумом Областного комитета Профсоюза 12 декабря 2017 года, протокол №24.

2. Финансирование обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетном периоде расходы на проведение обучающих мероприятий Обкома Профсоюза для профкадров и профактива включались в сметы профбюджета Нижегородской областной организации Профсоюза на предстоящие годы. Кроме того, Областным комитетом Профсоюза осуществлялось финансирование обучающих мероприятий, организованных профсоюзами малочисленных профорганизаций.

В соответствии с Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы на финансирования обучающих мероприятий для профкадров и профактива ежегодно выделялись не менее 6% средств профбюджета ТОП. За отчетный период выделены денежные средства в размере более 500 тысяч рублей.

3. Организация подготовки и повышения квалификации председателей ППО и других категорий профкадров и профактива.

В отчетном периоде Обкомом Профсоюза осуществлялась подготовка и повышение квалификации председателей ППО и их цеховых организаций, членов профкомов ППО, членов контрольно-ревизионных ТОП и ППО, молодежных комиссий профорганов.

Для повышения профессионализма профсоюзных кадров и актива, обучения резерва кадров Областным комитетом Профсоюза организовывались обучающие мероприятия на базе Учебно-методического центра Нижегородского Облсовпрофа.

В рамках заседаний Президиума Обкома Профсоюза в 2017 году было проведено 4 обучения с рассмотрением вопросов Изменения трудового

законодательства, Управление переговорами, в которых приняло участие 11 руководителей профсоюзных организаций.

Для повышения профсоюзной грамотности и обмена опытом профсоюзной работы профактив Нижегородской ТОП регулярно направляется Областным комитетом Профсоюза для участия в обучающих мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза и его Президиумом.

Так, в августе 2017 года 2 представителя молодежного профактива областной организации приняли участие в III Молодежном Слете Профсоюза, образовательная программа которого включала лекционные и семинарские занятия, работа в группах и презентации подготовленных участниками проектов, направленных на развитие и повышение эффективности профсоюзной деятельности.

В обучающих мероприятиях, проводимых ЦК Профсоюза в рамках 4 заседания принимали участие председатель областной организации, 4 председателя ППО, главный бухгалтер Областной организации.

Кроме того, в ноябре 2017 года 2 представителя профсоюзной молодежи приняли участие в ежегодном Обучении Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и молодежного профактива.

Вместе с тем, согласно Плану проведения Зонального обучения в Профсоюзе в 2017 году, утвержденному Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2016г. № 5–6, 13 представителей Нижегородской ТОП приняли участие в трехдневном обучающем семинаре в г. Воронеже, в том числе 4 члена молодежной комиссии.

Профсоюзный актив Нижегородской ТОП регулярно принимает участие в проводимых выездных обучающих мероприятиях Облсовпрофа: «Зимняя школа», «Летняя школа». В отчетном периоде в обучении приняли участие 56 представителей областной организации Профрадиоэлектрона, для которых состоялись встречи с председателем Нижегородского Облсовпрофа, ряд лекций и семинарских занятий, в том числе с участием психологов, деловые игры, круглые столы по обмену опытом профсоюзной работы.

Всего в 2017 году на различных семинарах было обучено 108 представителей Нижегородской ТОП.

Областной комитет профсоюза проводит обучение всего профсоюзного актива за счет своего профсоюзного бюджета.

Кроме того, профкомами ППО АО «ФНПЦ «ННИИРТ», ППО АО «НПО «Правдинский радиозавод» производилась оплата за проводимые на территории предприятий обучающие семинары с приглашением преподавателей из УМЦ «Нижегородский Облсовпроф».

Для подготовки и повышения квалификации председателей ППО в отчетном периоде Областным комитетом Профсоюза продолжена

практика ведения заседаний Областного комитета Профсоюза и его Президиума членами Президиума Обкома Профсоюза – председателями первичных профсоюзных организаций. Также председателями ППО, избранными председателями комиссий Обкома Профсоюза, осуществлялось участие в подготовке проектов соответствующих Постановлений, организовывались доклады и сообщения на заседаниях Президиума Областного комитета Профсоюза.

В 2018 году Е.В. Семенова – председатель ППО АО «НПП «Полет», член резерва на должность председателя ТОП, принимала участие в заседаниях органов Нижегородского Облсовпрофа, работе трехсторонней региональной комиссии, в парламентских слушаниях по вопросам изменения пенсионной системы.

4. Участие в формировании состава кадрового резерва на должность председателя Нижегородской ТОП.

Вопрос формирования кадрового резерва на должность председателя Нижегородской ТОП рассматривался на заседаниях Президиума Областного комитета Профсоюза в ноябре и декабре 2017 года. В состав резерва включены следующие представители профкадров и актива:

1. Семенова Елена Вадимовна – председатель ППО АО «НПП «Полет», 1968 г.р.
2. Скидкин Андрей Николаевич – начальник бюро ПАО «НИТЕЛ», 1975 г.р.
3. Трудников Виталий Валентинович – начальника управления качеством АО «ННПО им. М.В. Фрунзе», 1969 г.р.

Все кандидатуры подобраны в соответствии с требованиями, определенными действующим Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза и утверждены решением Президиума Обкома Профсоюза от 12.12.2017г. протокол № 24.

При формировании состава резерва Президиумом Областного комитета Профсоюзного радиоэлектронщика учитывались возраст, стаж работы в Профсоюзе, умение работать в коллективе. Резервист А.Н. Скидкин имеет опыт работы в Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

5. Участие в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей ППО, входящих в состав ТОП.

Областным комитетом Профсоюза ежегодно проводится анализ состояния кадрового резерва на должности председателей ППО. В соответствии с п. 4 Положения о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза Обкомом Профсоюза даются поручения профсоюзам ППО по подтверждению или пересмотру составов резерва соответствующих кадров с учетом личностных характеристик кандидатов: трудолюбия, честности, инициативности, обладания

организаторскими способностями, чувством ответственности за порученное дело, наличия авторитета в коллективе.

12 декабря 2017 года Президиумом Областного комитета Профсоюза были утверждены составы резерва кадров на должности председателей ППО (Протокол № 24), также профсоюзам ППО поручено начать подготовку резерва на должности председателей цеховых организаций и профбюро.

6. Участие в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам.

Традиционно, система социальных гарантий профсоюзному активу как работникам отраслевых организаций формируется при заключении коллективных договоров на отраслевых предприятиях. Областной комитет Профсоюза не принимает участия в формировании пакета социальных льгот и гарантий, так как не является стороной отношений, регулируемых коллективными договорами.

Вместе с тем, на заседаниях Президиума Обкома Профсоюза, исходя из количества средств, заложенных в смету профсоюзного бюджета Нижегородской ТОП по соответствующим статьям расходов, рассматриваются вопросы и принимаются решения о материальном поощрении председателей ППО, профактива.

Также, при необходимости, Областным комитетом Профсоюза выплачивается разовая материальная помощь председателям и главным бухгалтерам ППО, уходящим на пенсию, исходя из финансовых возможностей Нижегородской областной организации Профсоюза.

В отчетном периоде Областным комитетом Профсоюза осуществлялась оплата путевок 117 работникам и членам их семей на лечение; оказана материальная помощь 36 членам Профсоюза, получившим увечья, профессиональные заболевания и 29, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях по семейным обстоятельствам (на медикаменты, погребение и т.п.). Обкомом Профсоюза компенсировалась стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям 150 членов Профсоюза, а также осуществлялась оплата подписки на газеты «Солидарность», «Профсоюзная трибуна» для 6 ППО, входящих в ТОП.

В Нижегородской ТОП существует практика мотивации и поощрения профкадров и актива, в том числе награждения профсоюзными наградами, а также памятными подарками и денежными средствами.

7. Обеспечение реализации социальных гарантий профработникам и профактиву.

Обеспечение реализации социальных гарантий профработникам и профактиву осуществляется Областным комитетом Профсоюза в рамках контроля за выполнением обязательств коллективных договоров на отраслевых предприятиях.

В отчетном периоде фактов нарушения работодателями обязательств по обеспечению социальными гарантиями профработников и профактива не обнаружено. Вместе с тем, Обкомом Профсоюза отмечается нарушение рядом работодателей положений колдоговоров в части предоставления освобождения от работы профсоюзным работникам для осуществления их деятельности в составе коллегиальных профсоюзных органов.

8. Обобщение и распространение опыта кадровой работы, проводимой профкомами ППО.

В отчетном периоде рассмотрение соответствующих вопросов в рамках заседаний Нижегородского областного комитета Профсоюза и его Президиума не планировалось, однако, частично вопросы кадровой работы рассматривались в рамках заседаний Президиума Обкома Профсоюза в ноябре и декабре 2017 года при рассмотрении и утверждении составов резерва кадров на должности председателей ППО и ТОП.

Кроме того, в отчетном периоде в ходе ряда совещаний и обучающих мероприятий был организован обмен опытом кадровой работы в ППО.

9. Подготовка соответствующих документов и осуществление награждения профсоюзными наградами.

Областным комитетом Профсоюза осуществляется рассмотрение ходатайств профкомов ППО и подготовка необходимых документов для награждения профкадров и актива.

В отчетном периоде Обкомом Профсоюза произведено награждение следующими наградами:

- Нагрудными знаками ЦК Профсоюза – 3 чел.;
- Почетными грамотами ЦК Профсоюза – 7 чел., 2 трудовых коллектива;
- Объявлена Благодарность Президиума ЦК Профсоюза – 2 чел.
- Почетными грамотами НОСОП «Облсовпроф» – 12 чел.

Кроме того, Почетными грамотами Обкома Профсоюза в отчетном периоде награждено 28 человек.

В сметах профбюджета Нижегородской ТОП на 2017 и 2018г. предусмотрено премирование профактива к профессиональным праздникам: День радио, День рождения Профсоюза, День рождения Нижегородской областной организации Профсоюза, к юбилейным датам.

Обкомом Профсоюза ко всем профсоюзным наградам, в том числе вышестоящих организаций, осуществляется денежное премирование награжденных. Размер премий, определен Положением о премировании к профсоюзным наградам, утвержденным Областным комитетом Профсоюза в 2014 году, и изменяется в зависимости от значимости наград.

II. В соответствии с п. 6.5 Положения в период с августа 2017 года по август 2018 года профкомами первичных профсоюзных организаций, входящих в Нижегородскую ТОП, проведена следующая работа по реализации Кадровой политики Профсоюза:

1. По координации работы в структурных подразделениях ППО по реализации кадровой политики Профсоюза.

Профкомами ППО осуществлялась координация деятельности цехкомов и профбюро по подбору, подготовке и утверждению кандидатур для избрания профгруппоргами, председателями цехкомов и профбюро, их обучению, награждению активистов структурных подразделений профсоюзными наградами.

На 01.01.2018г. в структурах первичных профорганизаций, входящих в ТОП, действовали 202 цеховых организаций, профбюро, 105 профгрупп. Наибольшее количество цеховых организаций в ППО АО «ФНПЦ «ННИИРТ» – 57 штук, ППО ПАО «НИТЕЛ» – 56 штук, ППО АО «НПО «ПРЗ» – 36 штук, ППО АО «НПП «Полет» – 29 штук.

Среди 307 председателей цеховых организаций, профгрупп и профбюро женщины составляли 87%, профсоюзная молодежь в возрасте до 35 лет – 12%. В составах комитетов цеховых организаций ППО 438 человек, в том числе 45 – молодежь в возрасте до 35 лет.

По мере необходимости профсоюзными комитетами первичных профорганизаций проводились мероприятия, направленные на обновление составов профорганов ППО и их структурных организаций, избрание в них председателей. В отчетном периоде переизбрания председателей цеховых организаций, профбюро, профгрупп не было.

2. По финансированию обучения и подготовки профсоюзных кадров и актива.

В отчетном период на обучение и подготовку профкадров и актива в основном во всех ППО было израсходовано не менее 6% средств соответствующих профбюджетов, как это установлено Программой Профсоюза на 2016 – 2021 годы.

Профкомами первичные профорганизаций осуществляется оплата за обучение профактива, за семинары с профактивом, с уполномоченными по охране труда, которые они проводят на территории предприятий.

3. По организации подготовки, переподготовки и повышения квалификации профкадров и профактива.

Повышение квалификации профкадров и профактива осуществляется профсоюзными комитетами первичных профорганизаций, входящих в Нижегородскую ТОП, на обучающих семинарах, проводимых профкомами ППО, встречах профактива с председателями ППО, председателем ТОП, в ходе которых обсуждаются действия профорганов

в виду изменений в трудовом законодательстве, решений ЦК Профсоюза и его Президиума.

Кроме того, профкомы ППО направляют своих представителей на обучающие мероприятия, организуемые Обкомом Профсоюза.

В 2017 году профессиональную подготовку в ходе краткосрочных семинаров прошли следующие категории профкадров и актива:

- 4 освобожденных председателей ППО;
- 7 специалистов аппаратов профорганов;
- 4 не освобожденных председателя ППО;
- 7 членов контрольно-ревизионных комиссий ППО;
- 86 председателей цеховых профсоюзных организаций;
- 3 профгруппорга.

В 2017 году квалификацию по программам более 16 часов повысили:

- 3 освобожденных председателя ППО;
- 6 председателей цеховых профсоюзных организаций.

4. По участию в формировании кадрового резерва на должности руководителей ППО.

Подбор кандидатов для включения в состав резерва профсоюзных кадров осуществляется профкомами ППО по согласованию с Областным комитетом Профсоюза.

Во всех первичных профорганизациях, входящих в Нижегородскую областную организацию Профсоюза, сформированы составы резерва на должности председателей ППО, в ППО АО «ФНПЦ «ННИИРТ» – на должность заместителя председателя ППО.

В отчетном периоде на заседаниях профкомов ППО АО «ФНПЦ «ННИИРТ», ППО АО «НПП «Полет», ППО филиала АО «Корпорация «Комета» – «КБ «Квазар» были внесены изменения в составы резерва на должности председателей ППО.

Составы резерва на должности председателей ППО на 2018 – 2020 годы были рассмотрены утверждены на заседании Президиума Областного комитета Профсоюза в декабре 2017 года пр.№24 от 12.12.2017 года.

Таким образом, в резерве на должности председателей 11 ППО на 2018 – 2020 годы состоят 11 человек, из которых 7 женщин и 3 представителя молодежи в возрасте до 35 лет.

Резерв отсутствует в ППО АО «НИИТОП» из-за малочисленности организации – 5 человек.

5. По формированию составов кадрового резерва на должности руководителей структурных подразделений ППО.

В соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза состав резерва кадров рассматривается один раз

в 2,5 года или, при необходимости, замена отдельных кандидатур в составе резерва производится в рабочем порядке.

В отчетном периоде формирование составов кадрового резерва на должности председателей цехкомов, профбюро, а также для избрания профгруппорганами проводилось профкомами ППО, входящих в Нижегородскую ТОП, в IV квартале 2017 года с их последующим утверждением на заседаниях профкомов ППО в декабре 2017 года.

6. По формированию системы социальных гарантий профсоюзным работникам.

Благодаря сформированной на предприятиях радиоэлектронной промышленности Нижегородской области системе социального партнерства в колдоговорах всех отраслевых организаций закреплены социальные гарантии профсоюзным работникам, среди которых в том числе следующие положения:

- на избранных, освобожденных от основной работы работников профорганизации, распространяются действующие в Обществе социальные гарантии и льготы;
- работодатель обязуется производить выплату премии по итогам работы за месяц и премии по итогам работы за год штатным работникам профсоюзной организации;
- предоставлять профактиву, не освобожденному от основной работы, время для исполнения общественных обязанностей с сохранением среднего заработка:
 - членам Обкома Профсоюза – до 4 дней в год;
 - членам Профкома ППО – до 6 часов в месяц (до 10 часов в неделю);
 - председателям цехкомом – до 8 часов в месяц и т.д.
- предоставлять профкому ППО право проведения собраний (конференций) членов Профсоюза, заседаний профкомов ППО в рабочее время, но не ранее, чем за час до окончания первой рабочей смены. Выделять при этом конференц-зал, и другие места в цехах, где всему профактиву предоставляется свободное время до 2 часов в неделю для выполнения общественных обязанностей (до 8 часов в квартал).

Формирование социальных гарантий для штатных работников ППО, профактива планируется профкомами первичных профорганизаций с учетом положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, финансовыми возможностями самой первичной профорганизации.

7. По обеспечению реализации социальных гарантий профработникам и профактиву.

В основном утвержденные в КД социальные гарантии профработникам и профактиву руководителями предприятий не нарушаются. Иногда имеет

место нарушение социальных гарантий по предоставлению освобождения членов профсоюза от основной работы для выполнения профсоюзной деятельности, несмотря на то, что этот пункт включен в КД.

8. По награждению профсоюзными наградами.

Профкомы ППО готовили соответствующие документы на награждение профсоюзных работников и профактивов ППО профсоюзными наградами профсоюзных структур всех уровней.

В отчетный период были награждены:

- 1 председатель ППО;
- 50 председателей цехкомов, профбюро, членов профкома;
- 10 профгруппоргов;
- 21 активный член Профсоюза.

Областной комитет Профсоюза отмечает, что в своей дальнейшей деятельности, деятельности профкомов ППО по реализации кадровой политики Профсоюза следует направить усилия на обеспечение следующих мероприятий:

- подготовку объективного резерва на должность председателя ГОП, ППО, способного вести профессиональный диалог с руководителями предприятий; подходящих к общественной работе, способных грамотно защищать права и гарантии членов профсоюза;
- привлечение профкадров к переговорному процессу;
- формирование составов кадрового резерва на должности предцехкомов, председателей профбюро;
- проведение смотров-конкурсов, выявляющих лучшие качества профактива в структурных подразделениях;
- организацию и проведение постоянного обучения резерва кадров, профкадров и актива.

Председатель Нижегородской
областной организации Профсоюза

n/n

Г.Е. Маркова