

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении Отраслевого конкурса на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о проведении Отраслевого конкурса на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.
- 1.2. Организаторами Конкурса являются Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».
- 1.3. Конкурс проводится ежегодно по результатам работы организаций-участников Конкурса в предшествующем проведению Конкурса году.
- 1.4. Конкурс проводится по следующим категориям организаций-участников Конкурса:
 - промышленные предприятия;
 - НИИ и КБ.
- 1.5. В каждой категории организаций-участников Конкурса формируются следующие группы организаций-участников Конкурса в зависимости от численности работников соответствующих организаций:
 - I группа – организации с численностью работников до 1500 человек (включительно);
 - II группа – организации с численностью работников от 1500 человек и выше.Количество групп организаций-участников Конкурса, а также принцип их формирования может изменяться по усмотрению Организационного комитета Конкурса с обязательным информирование возможных участников Конкурса одновременно с объявлением о его проведении в соответствующем году.
- 1.6. Конкурс проводится в 3 этапа в следующей последовательности:
 - I подготовительный этап;
 - II региональный этап;
 - III федеральный этап.

1.7. Сроки проведения Конкурса в целом, а также его этапов определяются Организационным комитетом Конкурса одновременно с объявлением о его проведении в соответствующем году.

2. Цели и задачи Конкурса

2.1. Целями Конкурса являются:

- привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций;
- распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ;
- демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

2.2. Задачами Конкурса являются:

- стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера;
- изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;
- распространение лучшей совместной практики работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и интересов работников;
- повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

3. Участники Конкурса

3.1. В Конкурсе могут принимать участие организации радиоэлектронной промышленности (также других отраслей промышленности, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности), в которых выполняются требования Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, имеется действующий коллективный договор, отсутствует задолженность по выплате заработной платы, перечислению членских профсоюзных взносов и взносов в социальные фонды, не

проходит процедура банкротства, имеется комиссия по трудовым спорам (в соответствии со ст. 384 ТК РФ), отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в течение конкурсного периода.

- 3.2. Для участия в Конкурсе организациям необходимо предоставить конкурсные материалы в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, в определенные Организационным комитетом Конкурса сроки.

4. Конкурсные материалы

4.1. Конкурсные материалы представляют собой следующие сведения о деятельности организации в течение конкурсного периода, составленные в соответствии со определенными формами в полном объеме, и заверенные подписями руководителей соответствующих организаций, печатями организаций (при их наличии):

- заявка для участия в Конкурсе (форма в Приложении №1);
- информационная карта участника №1 (форма в Приложении №2);
- информационная карта участника №2 (форма в Приложении №3);
- сведения о выполнении положений Отраслевого Соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ (форма в Приложении №4);
- копия коллективного договора, действовавшего в организации в течение конкурсного периода.

4.2. В случае неразборчивого заполнения или непредставления организациями-участниками Конкурса сведений по отдельным пунктам Конкурсных материалов результат по данным пунктам не учитывается.

5. Организация подготовки и проведения Конкурса

5.1. Руководство организацией и проведением I и II этапов Конкурса осуществляется конкурсными комиссиями, образованными из представителей сторон социального партнерства на соответствующих уровнях.

Координация деятельности по проведению I и II этапов Конкурса в соответствующем регионе осуществляется комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, а при их отсутствии – Центральным комитетом Профсоюза.

5.2. Руководство организацией и проведением III этапа Конкурса и Конкурса в целом осуществляется Организационным комитетом Конкурса, утверждаемым решением Организаторов Конкурса.

6. Порядок проведения Конкурса

6.1. В ходе проведения I (подготовительного) этапа Конкурса конкурсными комиссиями подводятся итоги работы организаций-участников Конкурса в течение конкурсного периода и принимаются решения о направлении материалов для участия во II (региональном) этапе Конкурса.

6.2. В ходе проведения II (регионального) этапа Конкурса соответствующими конкурсными комиссиями осуществляется отбор организаций-участников Конкурса (из числа направленных для участия во II этапе Конкурса) для участия в III (федеральном) этапе Конкурса по итогам анализа результатов работы организаций в конкурсном периоде.

Решение о направлении для участия в III (федеральном) этапе Конкурса организации, занявшей первое место в Конкурсе, проводимом в предшествующем году и/или победившей в номинации Конкурса предшествующего года, принимаются соответствующими конкурсными комиссиями.

В случае отсутствия возможности формирования конкурсной комиссии на II (региональном) этапе Конкурса, решение о направлении организации для участия в III (федеральном) этапе Конкурса может быть принято в ходе I (подготовительного) этапа Конкурса.

6.3. В ходе проведения III (федерального) этапа Конкурса ЦК Профсоюза осуществляется обработка сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса и предоставляет результаты в Организационный комитет конкурса, который:

- проводит экспертизу представленных материалов и выставляет баллы исходя из показателей информационных карт и сведений о выполнении положений отраслевого соглашения в отчетном году в отраслевых организациях;
- при необходимости запрашивает дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных профсоюзных организаций;
- готовит предварительные результаты Конкурса по всем группам показателей для рассмотрения Организаторами Конкурса.

7. Порядок определения победителей Конкурса

7.1. Определение победителей Конкурса осуществляется Организаторами Конкурса на основе предоставленных Оргкомитетом переложений по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».

7.2. В случае набора двумя или более организациями-участниками Конкурса одинакового количества баллов, для определения победителя принимается во внимание качество представленных Конкурсных материалов.

8. Награждение победителей и призеров Конкурса

- 8.1. Для организаций-участников Конкурса, набравших наибольшее количество баллов после обработки сведений, направленных для участия в III (федеральном) этапе Конкурса, в каждой группе обеих категорий предусматриваются первые места, а также могут быть предусмотрены призовые места в номинациях «Лучшие условия для молодых работников», «Лучший социальный пакет», «Лучший коллективный договор».
- 8.2. Количество призовых мест и номинаций в соответствии с рекомендациями Организационного комитета Конкурса может быть увеличено.
- 8.3. Определение форм поощрения победителей, призеров и участников Конкурса определяется Организаторами Конкурса в соответствии с рекомендациями Организационного комитета Конкурса.
- 8.4. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке с участием сторон социального партнерства.
- 8.5. Информация об итогах Конкурса публикуется в средствах массовой информации.

Заявка
на участие в Отраслевом конкурсе на звание
«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в Отраслевом конкурсе на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам работы в 2017 году (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что в течение конкурсного периода организация заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, по перечислению членских профсоюзных взносов органам Профсоюза, а также в организации действует коллективный договор, имеется комиссия по трудовым спорам и отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в течение конкурсного года.

Достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в оргкомитет недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта Участника конкурса №1 на _____ листах.
2. Информационная карта Участника конкурса №2 на _____ листах.
3. Сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017гг. в 2017г. _____ на листах.
4. Коллективный договор, действовавший в организации в конкурсном году _____ на листах.

Руководитель организации _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.

Информационная карта Участника конкурса №1

(наименование организации)

	ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ:	
	если ответ "да", то поставьте "1" в соответствующей графе	
	если ответ "нет", то поставьте "0" в соответствующей графе	
	каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да". В случае если их два и более, или если графы не заполнены, то результат по этому пункту обнуляется	

№	Условие	Графа для заполнения
1	Наличие в Организации коллективного договора в отчетном периоде	
2	Организация Конкурса является членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России"	
3	Уровень профсоюзного членства в Организации (%)	до 50
		50-60
		60-70
		70-80
		80-90
		90-100
4	Организация участвовала в конкурсах социального партнерства на региональном уровне	в 2017 году
5		в 2016 году
6		в 2015 году
7	Организация побеждала в конкурсах социального партнерства на региональном уровне	в 2017 году
8		в 2016 году
9		в 2015 году
10	Организация участвовала в конкурсах социального партнерства на федеральном уровне	в 2017 году
11		в 2016 году
12		в 2015 году
13	Организация побеждала в конкурсах социального партнерства на федеральном уровне	в 2017 году
14		в 2016 году
15		в 2015 году
16	Организация участвовала в разработке НИОКР в отчетном периоде	
17	Организация участвовала в разработке профстандартов	
18	Органы первичной профсоюзной организации (ППО) привлекались к разработке профстандартов в Организации	
19	В отчетном периоде представители администрации Организации участвовали в собраниях ППО, заседаниях советов профкомов	ежегодно
20		раз в полгода
21		ежемесячно и чаще

22	В отчетном периоде представители администрации Организации докладывали на собраниях ППО, заседаниях советов профкомов организаций	ежегодно
23		раз в полгода
24		ежемесячно
24	Генеральный директор является членом Профсоюза	
25	В отчетном периоде предоставлялись совместные предложения органов ППО и администрации Организации в проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2018-2020 годы	
26	Информация о выполнении в Организации Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности в 2017 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
27	Информация о результатах СОУТ в Организации в 2017 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
28	Информация о состоянии производственного травматизма в Организации в 2017 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
29	Информация о выполнении колдоговора в Организации в 2017 году направлялась в ЦК Профсоюза в установленные сроки в полном объеме	
30	СМИ в Организации освещали деятельность органов ППО в отчетном периоде	
31	В Организации есть профсоюзные информационные стенды и они были легко доступны работникам отчетном периоде	
32	Председатель ППО участвовал в совещаниях Генерального директора отчетном периоде	ежеквартально
33		ежемесячно
34		еженедельно
35	В Организации осуществлялся совместный контроль органами ППО и администрацией Организации за выполнением коллективного договора в отчетном периоде	ежегодно
36		полугодие
37		ежеквартально
38	Уровень заработной платы работников по отношению к уровню регионального прожиточного минимума в отчетном периоде	4 и выше
39		3--4
40		2--3
41		1--2
42		менее 1
43	СОУТ проводилась в организации в отчетном периоде	
44	Сроки проведения СОУТ согласовывались с органами ППО отчетном периоде	
45	СОУТ проведена в организации по всем местам на конец отчетного периода	

Руководитель организации _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.

Информационная карта Участника конкурса №2

(наименование организации)

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ		
Укажите следующую информацию в указанных величинах в соответствующих графах		
	Информация:	для заполнения:
1	год заключения колдоговора	
2	общее число условий (пунктов) коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, по которым Сторонами коллективного договора осуществлялся контроль за его выполнением в отчетном периоде, шт.	
3	число выполненных условий (пунктов (включая подпункты)) коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, по которым Сторонами коллективного договора осуществлялся контроль за его выполнением в отчетном периоде, шт.	
4	количество пунктов ОС (включая подпункты), включенных коллективный договор, действовавший в Организации в отчетном периоде, шт.	
5	уровень минимальной заработной платы в Организации, руб.	
6	величину роста уровня средней заработной платы в Организации с момента заключения колдоговора, %	
7	величину суммы средств, направленных на оплату социальных льгот и гарантий, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных действующим законодательством, в расчете на одного работника в год, руб	
8	величину затрат на подготовку, переподготовку и повышение квалификации персонала в расчете на 1 работающего, руб.	
9	Текст коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, был размещен на официальном сайте организации, да/нет	
10	Текст коллективного договора доводился до работников Организации на стадии согласования проекта путем публикации в СМИ в Организации, да/нет	

ИНСТРУКЦИЯ ПО ЗАПОЛНЕНИЮ:				
	Поставьте "1" в соответствующих графах, если нижеуказанное условие: Если ответ "нет", то поставьте "0" в соответствующих графах	есть в КД, действующем в отчетном периоде	выполнено в отчетном периоде полностью	выполнено в отчетном периоде частично
Примечание: Каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да" в графе «есть в КД, действующем в отчетном периоде». Каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да" в графе «выполнено в отчетном периоде полностью» Каждому номеру пункта может соответствовать только один ответ "да" в графе «выполнено в отчетном периоде частично» В случае если ответ "да" в одном пункте два и более, или если графы не заполнены, то результат по этому пункту обнуляется				
№ пун кта	Условия:	для заполнения:		
1	Текст коллективного договора, действовавшего в Организации в отчетном периоде, размещается на официальном сайте организации			
2	Текст коллективного договора доводится до работников Организации на стадии согласования проекта путем публикации в СМИ в Организации			
3	Предоставление жилья	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
4	Оплата аренды жилья	полная		
		частичная		
5	Оплата аренды жилья	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
6	Предоставление работникам денежных средств для приобретения и строительства жилья, в том числе для улучшения жилищных условий	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
7	Предоставление работникам денежных средств для оплаты обучения в высших и средних специальных учебных заведениях всем категориям работников	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
8	Материальная помощь из бюджета предприятия	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
9	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС)	всем категориям работников		
		отдельным категориям работников		
10	Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности			

11	Наличие указания объема прибыли направленной на финансирование социальных льгот и гарантий				
12	Наличие дополнительного пенсионного страхования, обеспечения				
13	Наличие звания ветеран труда в организации и доп. гарантий бывшим работкам организации				
14	Наличие социальных объектов, находящихся на балансе организации, предоставляющих услуги работникам на основании коллективного договора				
15	Организация негосударственного пенсионного страхования				
16	Обеспечение работников лечением и санаторным лечением	полное			
		частичное			
17	Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом	полное			
		частичное			
18	Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников	полное			
		частичное			
19	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях	полное			
		частичное			
20	Оплата питания в течение рабочего времени	полное			
		частичное			
21	Оплата культурно-массовых мероприятий	полное			
		частичное			
22	Предоставление молодым работникам (до 35 лет):	Займов (долгосрочных кредитов) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством			
23		Социально-экономической поддержки молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем			
24		Персональных надбавок к оплате труда молодых работников и специалистов в размере не менее 1 МРОТ			
25		Выплат единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору			
26		Программа по работе с молодежью и указание объема финансирования программ			
27		Наличие молодежного совета (комиссии) .			
28		Ежемесячных доплат к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение организациями, при условии отличной и хорошей учебы			

29	Указаны сроки контроля за выполнением колдоговора				
30	Указан объем/критерии контроля за выполнением колдоговора				
31	Срок заключения кд	3			
32		2			
33		1			
34	Колдоговор	Продлен			
		Новый			
35	Количество пунктов КД	сверх ТК			
		сверх ОС			
36	Контроль за выполнением коллективного договора (заслушивание на заседаниях выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации и собраниях работников), порядок внесения в него изменений и дополнений, ответственность сторон.				
37	Утверждение текста коллективного договора на общем собрании (конференции) трудового коллектива.				
38	Наличие порядка контроля за выполнением коллективного договора и привлечение к ответственности за его не выполнение.				
39	Соответствие положений коллективного договора трудовому законодательству, территориальному соглашению и иным соглашениям				
40	Освещение итогов выполнения условий коллективного договора в средствах массовой информации (многотиражная, стенная печать, стенды и т.п.).				
41	Наличие и указание объема финансирования программы содействия (сохранения) занятости				
42	Наличие категорий работников, имеющих приоритет при высвобождении работников в связи сокращением штатов сверх установленного законодательством				
43	Наличие дополнительных льгот и гарантий при высвобождении работников в связи сокращением штатов				
44	Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора.				
45	Наличие и указание объема финансирования программ профессиональной подготовки и переподготовки кадров				
46	Отражена степень участия профсоюзных комитетов в организации оплаты труда (согласование или учет мнения)	согласование			
		учет мнения			
47	Указан размер доли тарифной ставки в структуре заработной платы				
48	Периоды проведения индексации заработной платы, если проводится	год			
		полугодие			
		квартал и чаще			
49	Установление доли тарифной части в составе заработной платы не ниже 60%.				

50	Дополнительные льготы и гарантии по оплате труда (выплаты за выслугу лет, по итогам года и т.д.)			
51	Дополнительные оплачиваемые отпуска сверх установленных трудовым законодательством			
52	Утверждение трудового распорядка в коллективном договоре			
53	Наличие соглашения (положения) по охране труда утверждаемого коллективным договором			
54	Наличие социальных гарантий, предоставляемых коллективным договором уполномоченным (доверенным) лицам, членам совместного комитета по охране труда для выполнения возложенных на них общественных обязанностей			
55	Наличие дополнительного возмещения вреда потерпевшему работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания.			
56	Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.)			
57	Наличие комиссий (комитетов), избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.			
58	Обеспечение гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными материалами и т.д.)			
59	Обеспеченность работающих спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ			
60	Наличие порядка проведения СОУТ			
61	Оплата рабочего времени, затраченного профсоюзным активом на реализацию своих полномочий. (председатели цехкомов, члены комиссий и т.д.)			
62	Наличие учета вышестоящих профсоюзных органов при увольнении председателя профсоюзной организации			
63	Дополнительные социальные гарантии для работников, входящих в состав профорганов			

Руководитель организации _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ / _____ /
подпись Ф.И.О.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017гг. в 2017г.

(название предприятия)				регион
Пункт ОС	Включен в КД 2017г.	Выполнен в 2017г.	Выполнен частично в 2017г.	Комментарии
4.1.1.				
4.1.8.				
5.2.				
5.4.2.				
5.4.4.				
5.4.6.				
5.4.7.				
7.1.9.				
9.2.6.				
9.2.14.				
10.1.1.				
10.2.1.				
12.2.2.				

Руководитель организации

_____ / _____ /

подпись

Ф.И.О.

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ / _____ /

подпись

Ф.И.О.