



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.06.2018г.

№ 11–4

О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017 годы в 2017 году

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015–2017 годы в 2017 году, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что общее выполнение отдельных пунктов Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности уменьшилось на 1 п.п. по отношению к показателям 2016 года и составило 67,9%.

Анализ поступивших на 25.04.2017г. в ЦК Профсоюза сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий от 100% территориальных организаций Профсоюза и 16% первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза показал, что размер средней заработной платы работников отраслевых предприятий в I квартале 2017 года вырос по сравнению аналогичным периодом 2016 года на 4,6% и составила 43490 руб., членов Профсоюза – на 2,2% и составил 39308 руб.

На основании предоставленных в ЦК Профсоюза сведений о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях, в 2017 году зафиксировано увеличение уровня выполнения 6 и снижение уровня выполнения 7 пунктов ОС, по которым ведется мониторинг.

Ввиду проводимых в 2017 году работодателями ряда отраслевых организаций мероприятий по недопущению массового высвобождения работников отмечается снижение темпов роста заработной платы в этих организациях, а также неисполнение обязательств Отраслевого соглашения в части ее индексации.

Таким образом, в 2017 году лишь на 11% предприятий было выполнено свыше 90% положений ОС, включенных в КД (11,3% в 2016 году). На 7,3% (8,1% в 2016 году) предприятий, предоставивших сведения, выполнено менее 40% положений ОС.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015 –2017 годы в 2017 году (Приложение на 4-х листах) принять к сведению.
2. Обратить внимание председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза на необходимость предоставления сведений О выполнении положений Отраслевого соглашения и их включении в коллективные договоры.
3. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 3.1. Обеспечить контроль выполнения сторонами отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2018 – 2020 гг. его положений и обязательств колдоговоров.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.
 - 3.2. При невыполнении хозяйственными руководителями положений коллективных договоров обращаться в государственные органы, осуществляющие контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства, а при невыполнении положений отраслевого соглашения – в Отраслевую комиссию по контролю за выполнением Отраслевого соглашения. Оказывать помощь профсоюзам ППО при возникновении коллективных трудовых споров.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.
 - 3.3. Информировать ЦК Профсоюза о фактах невыполнения администрацией предприятий положений отраслевого соглашения.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.
4. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций добиваться включения положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры предприятий при их заключении или корректировке.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.
5. Президиуму ЦК Профсоюза организовать проведение заседания Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях с рассмотрением вопроса Об итогах выполнения отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015 – 2017гг.

Срок: до 01 июля 2018г.

6. Комиссиям ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе продолжить работу по контролю выполнения отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях.

Срок: в период действия
отраслевого соглашения.

7. Отделу защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовому отделу аппарата ЦК Профсоюза направлять в Отраслевую комиссию сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий и задолженности хозяйственных руководителей по перечислению членских профсоюзных взносов.

Срок: ежеквартально.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017гг. в 2017 году

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 15.06.2017г. №6–3 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее Отраслевое соглашение, ОС) в 2017 – 2018 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2017 году.

Информация в полном объеме поступила в ЦК Профсоюза от 82 ППО, входящих в 10 ТОП и 3 ППО НО ЦК Профсоюза. Остальные сведения были предоставлены частично, не в полном объеме (обобщенные сведения без разбивки по предприятиям, сведения не по всем предприятиям).

На основании предоставленных в ЦК Профсоюза сведений о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения, включенных в коллективные договоры, которые действовали в отраслевых организациях в 2017 году, зафиксировано увеличение уровня выполнения 6 и снижение уровня выполнения 7 пунктов ОС, по которым ведется мониторинг:

– на 68,3% предприятий в 2017г. (82,3% в 2016г.) в договоры с руководителями организаций включили обязательства по выполнению ОС и КД (п. 4.1.1. ОС), выполнение – 69,5% (85,5% в 2016г.);

– на 84,2% предприятий в 2017г. (79% в 2016г.) колдоговорами установлены права расторжения, перевода и увольнения работника работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами только с предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза (п. 4.1.8 ОС), выполнение – 90,3% (80,7% в 2016г.);

– на 92,7% предприятий в 2017г. (93,6% в 2016 г.) устанавливают в колдоговорах либо локальных нормативных актах Организаций согласование с ППО системы заработной платы, размеры тарифных ставок (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам (п. 5.2 ОС), выполнение – 92,7% (93,6% в 2016г.);

– на 28,1% предприятий в 2017г. (30,7% в 2016 г.) колдоговорами установлен размер среднемесячной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ОС (не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.2 ОС), выполнение – 32,9% (29% в 2016 г.);

– на 31,7% предприятий в 2017г (29% в 2016г.). колдоговорами установлен размер минимальной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.4 ОС), выполнение – 34,2% (29% в 2016г.);

– на 43,9% предприятий в 2017г. (50% в 2016г.) колдоговорами установлена величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника организации не менее 60 процентов (п. 5.4.6 ОС), выполнение – 50% (51,6% в 2016г.);

– на 61% предприятий в 2017г. (54,8% в 2016г.) колдоговорами предусмотрена индексация тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен за квартал (п. 5.4.7 ОС), выполнение – 58,6% (56,5% в 2016г.).

– на 75,6% (77,4% в 2016г.) предприятий в 2017г. колдоговоры включают пункт 7.1.9 ОС о различных стимулирующих выплатах, надбавках и компенсациях, направленных на привлечение молодых работников в Организацию, выполнение – 82,9% (77,4% в 2016г.);

– на 90,3% предприятий в 2017г. (95,2% в 2016г.) колдоговорами было установлено ежегодное выделение работодателем средств на охрану труда и аттестацию рабочих мест по условиям труда (п. 9.2.6 ОС), выполнение – 91,5% (96,8% в 2016г.);

– на 85,4% (75,8% в 2016г.) предприятий в 2017г. колдоговорами было установлено регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с условиями по п. 9.2.14 ОС, выполнено на 87,8% (75,8% в 2016г.);

– на 43,9% предприятий в 2017г. (54,8% в 2016г.) колдоговорами установлено принимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха (п. 10.1.1 ОС) выполнено на 45,1% (56,5% в 2016г.);

– на 45,1% (72,6% в 2016г) предприятий в 2017г. колдоговорами установлено обязательство работодателя финансирования объектов культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций и входящие в уставный капитал акционерных обществ (п. 10.2.1 ОС) 51,2% (72,6% в 2016г.);

– на 96,3% предприятий в 2017г. (91,9% в 2016г) колдоговорами установлено бесплатное перечисление работодателем ежемесячных членских профсоюзных взносов из заработной платы работников – членов Профсоюза (при наличии письменных заявлений) на счет организаций Профсоюза, а также перечисление членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату, а также установлен контроль и ежегодная сверка расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и ППО (п. 12.2.2 ОС), выполнение – 96,3% (91,9% в 2016г).

В 2017 году индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводилась не реже 1 раза в год на 53,7% предприятий (увеличение на 7,4 п.п.).

Наибольший процент выполнения пунктов Отраслевого соглашения зафиксирован на следующих предприятиях (более 90%):

- АО «ВНИИ «Вега», г. Воронеж;
- АО «КНИРТИ», г. Калуга;
- АО «Восход» - КРЛЗ», г. Калуга;
- АО «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- «Филиал ОАО «Корпорация «Комета» – «КБ «Квазар», г. Нижний Новгород;
- АО «ННПО им. М.В. Фрунзе», г. Нижний Новгород;
- АО «РРЗ», г. Рязань;
- ПАО «Радиозавод», г. Кыштым Челябинской области;
- ОАО «ЮУЗР», г. Южноуральск Челябинской области.

Наименьший процент выполнения пунктов Отраслевого соглашения зафиксирован на следующих предприятиях (менее 40%):

- АО «Муромский завод радиоизмерительных приборов», г. Муром (отсутствие заказов на продукцию);
- ОАО «Завод «Полет», г. Нижний Новгород (отсутствие заказов на продукцию);
- АО «РЗМКП», г. Рязань (судебный процесс, по результатам которого на предприятии могла начаться процедура банкротства. Совместными усилиями решение принято в пользу предприятия. Социально-экономическое положение предприятия имеет тенденцию к улучшению).

Также в 2017 – 2018 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза велся мониторинг состояния социально-экономического положения отраслевых предприятий.

По результатам деятельности в 2017 году, в 1 квартале 2018 года профсоюзной стороной отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности были получены следующие сведения о социально-экономическом положении предприятий:

1. Режим неполного рабочего времени введен на 20 предприятиях, в том числе 4-х дневная рабочая неделя введена в 14 организациях, 3-х дневная рабочая неделя – в 6.
2. В 9 организациях планируются к сокращению 433 рабочих мест.
3. Нарушения сроков выплаты заработной платы имеются на 4 предприятиях.
4. Средняя заработная плата работников отраслевых предприятий в 1 квартале 2018 года составила 45123 руб., членов Профсоюза – 37682 руб.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в I квартале 2018 года, по отношению к аналогичному периоду 2017 года показал, что:

Режим неполного рабочего времени остался на том же уровне. Среди основных причин введения сокращенной рабочей недели в I квартале 2017 года

отмечают снижение спроса на продукцию отраслевых организаций, низкая конкурентоспособность изделий, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, низкая финансовая устойчивость, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка, стремление сохранения рабочих мест во избежание массового сокращения работников.

Количество планируемых к сокращению рабочих мест увеличилось в два раза.

Значительного увеличения количества предприятий, на которых имеются задержки по выплате заработной платы не произошло.

Подготовлено отделом
защиты экономических и
правовых интересов
трудящихся аппарата ЦК
Профсоюза