

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Воронежской областной организации Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза с мая 2017 года по май 2018 года

Работа по выполнению Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы в Воронежской областной организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в отчетном периоде проводилась областным комитетом Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций, входящих в ТОП, согласно Плану мероприятий по реализации Программы Профсоюза, утвержденному Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2, соответствующим Планам работы профсоюзных органов с учетом уточнений и дополнений, исходя из текущей обстановки в экономике в целом и радиоэлектронной промышленности в частности, и осуществлялась по следующим направлениям:

1. Организационное укрепление Профсоюза

Пункт 1.3.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

По состоянию на 01 января 2018 года в структуру Воронежской областной организации Профсоюза входят 11 первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий с общей численностью работающих 11 662 человека, из которых 7 009 человек (60,1% от общего числа работников отраслевых предприятий Воронежской области) являются членами Профрадиоэлектрона. Динамика изменения численности работников и уровня их профсоюзного членства в отчетном периоде по различным категориям приведена в Таблице 1.

Таблица 1

Дата	Численность работающих (человек)	Численность членов Профсоюза (человек)	Уровень профчленства среди работников (%)	Уровень профчленства среди работающей молодежи (%)	Количество работников, впервые принятых в Профсоюз (человек)	Количество работников, Вышедших из Профсоюза по собственному желанию (человек)
01.01.2017г.	11 700	7 177	61,3%	54,7%	419	35
01.01.2018г.	11 662	7 009	60,1%	57,2%	410	25

На 01.01.2018г. численность работающих на предприятиях радиоэлектронной промышленности Воронежской области (по сравнению с 01.01.2017г.) сократилась на 38 человек, численность членов Профсоюза – на 168 человек. Проведенный областным комитетом Профсоюза анализ изменения уровня профсоюзного членства показал, что снижение количества членов Профсоюза связано с увольнением работников по соглашению сторон (в основном работники пенсионного возраста ОАО «Электросигнал», АО «Концерн «Созвездие», АО «Воронежский завод полупроводниковых приборов-Сборка»), с оптимизацией (реструктуризацией) в предшествующие годы производств ряда предприятий, а также с недостаточной работой профкомов первичных профсоюзных организаций по вовлечению работающих в члены Профсоюза.

В отчетном периоде обкомом Профсоюза отмечена положительная динамика вступления в члены Профсоюза работающей молодежи, в результате чего уровень профчленства среди работников в возрасте до 35 лет за 2017 года увеличился на 2,5 п.п.

За 2017 году впервые были приняты в члены Профсоюза 410 человек, что на 9 человек меньше, чем в 2016 году. В числе принятых в Профсоюз 172 женщины, 245 человек – молодежь в возрасте до 35 лет. Из состава Профсоюза вышли по собственному желанию 80 человек (из них 55 женщины, 25 человек – молодежь), что на 10 человек меньше, чем в 2016 году.

Пункт 1.3.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Вопросы повышения уровня профсоюзного членства непрерывно находится на контроле областного комитета Профсоюза. Так, 06.04.2017г. на четвертом заседании областного комитета Профсоюза (в рамках рассмотрения вопроса Об основах информационной деятельности и укреплении организационной работы в первичных профсоюзных организациях) было отмечено, что уровень профсоюзного членства является одним из важных показателей эффективности деятельности профсоюзных органов, а профсоюзам первичных профсоюзных организаций поручено определить меры по увеличению численности членов Профсоюза и внедрить систему поощрений профсоюзного актива за лучшие показатели по увеличению уровня профсоюзного членства.

Пункт 1.3.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В первичных профсоюзных организациях отраслевых предприятий регулярно организуются собрания профсоюзного актива с целью информирования членов Профсоюза о деятельности профсоюзных органов, о чем председатели первичных профсоюзных организаций отчитываются на заседаниях президиума областного комитета Профсоюза, который проводится не реже 2-х раз в квартал.

Вместе с тем в ППО ОАО «Электросигнал», АО «Концерн «Созвездие», АО «Воронежский завод полупроводниковых приборов-Сборка», АО «Корпорация НПО «РИФ» проводятся:

- планерка – еженедельно;
- собрания в профгруппах – еженедельно;
- расширенные заседания профсоюзного комитета ППО с приглашением руководства предприятия – ежемесячно.

Отмечая важность и значимость проведения профсоюзных собраний, на четвертом заседании областного комитета Профсоюза (в рамках рассмотрения вопроса Об основах информационной деятельности и укреплении организационной работы в первичных профсоюзных организациях) профсоюзам первичных профсоюзных организаций было поручено обеспечить регулярное проведение собраний профбюро, цеховых комитетов, профгрупп.

Кроме того, во исполнение мероприятий п. 1.3 Программы Профсоюза по использованию современных методов учета профсоюзного членства областным комитетом Профсоюза в отчетном периоде проводился анализ и распространение опыта профкома ППО АО «Концерн «Созвездие» в части применения программы электронного учета членов Профсоюза.

Пункт 1.4 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

При подготовке и проведении различных мероприятий обкомом Профсоюза, профсоюзами ППО отраслевых организаций Воронежской области используются современные социальные технологии. Так, советом Молодежи областного комитета Профсоюзного радиоэлектроника осуществляется информирование членов Профсоюза с помощью социальных сетей, активно применяются СМС рассылки. Для доведения информации до членов Профсоюза на отраслевых предприятиях профсоюзами ППО используются ЖК–мониторы, заводское радио, чаты.

Вместе с тем, при проведении образовательных, молодежных и иных мероприятий применяются различные формы подачи информации для ее лучшего освоения, в том числе, квест–игры, логические головоломки.

Пункт 1.5.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Для повышения уровня компетентности и профессионализма профсоюзных кадров и актива обкомом Профсоюза ежегодно организовываются обучающие семинары, проводимые в соответствии с Методикой Методики обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5–9.

Всего в отчетном периоде прошли обучение на краткосрочных (1-3 дневных) семинарах 297 членов Профсоюза, из них 14 человек – освобожденные (штатные) профсоюзные работники.

Так, 16-17 апреля 2018 года в г. Воронеже на базе ООО «Клинический санаторий им. Горького» состоялся семинар председателей первичных и цеховых профсоюзных организаций, профгруппоргов, в ходе которого 80 профсоюзных активистов изучали практику и делились опытом профсоюзной работы, вносили предложения по совершенствованию работы профкомов ППО предприятий отрасли.

Профкомами первичных профсоюзных организаций регулярно рассматриваются вопросы изменений в трудовом законодательстве РФ, Воронежской области с выступлениями компетентных специалистов. Соответствующая информация доводится до сведения профсоюзного актива.

Кроме того, профактив Воронежской областной организации Профсоюза регулярно принимает участие в обучающих семинарах, организованных Воронежским Облсовпрофом.

Пункт 1.5.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2017г. №5–6 «О проведении Зонального обучения в Профсоюзе в 2017 году» Воронежский областной комитет Профсоюза определен ответственным за проведение обучения 2-й учебной зоны, в которую входят Владимирская, Воронежская, Нижегородская и Рязанская областные организации Профсоюза.

С 25 по 27 сентября 2017 года в г. Воронеже на базе профсоюзного санатория им. Горького согласно плану проведения Зонального обучения в Профсоюзе в 2017 году состоялся обучающий семинар для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов профактива Воронежской, Нижегородской, Рязанской ТОП.

В рамках мероприятий обучения состоялись теоретические и практические занятия, направленные на повышение навыков переговорного процесса, защиты прав трудящихся с учетом изменений в трудовом законодательстве, повышения эффективности информационной работы в профсоюзных организациях.

Пункт 1.6 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Воронежским областным комитетом Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций проводится целенаправленная работа по подбору, и формированию резерва профсоюзных кадров, его обучение и подготовка.

В областной организации в резерве на должность председателя территориальной организации состоит 1 человек, а также сформированы составы резерва на должности председателей 8 ППО. В отчетном периоде был обновлен состав резерва профсоюзных кадров на 2016 – 2018 годы, сведения о резервистах представлены в ЦК Профсоюза 22.05.2017г.

В виду отсутствия специализированных образовательных курсов обучение резервистов осуществляется профорганами, в том числе по средствам привлечения участников резерва к выполнению различных профсоюзных поручений, подготовке профсоюзных мероприятий, а также к активной работе выборных органов и участию во всех проводимых семинарах.

Пункт 1.7.4 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Обеспечение исполнительской дисциплины профкомами ППО, входящих в Воронежскую областную организацию Профсоюза, находится на контроле областного комитета, на заседаниях которого регулярно заслушиваются соответствующие вопросы.

06.04.2017г. на четвертом заседании Областного комитета Профсоюза в рамках рассмотрения вопроса Об основах информационной деятельности и укреплении организационной работы в первичных профсоюзных организациях Обкомом Профсоюза поручено усилить контроль за выполнением принимаемых решений, предложений и критических замечаний членов Профсоюза, систематически отчитываться о работе выборных профорганов.

07.12.2017г. на пятом заседании Областного комитета Профсоюза в рамках рассмотрения вопроса Об исполнении первичными профсоюзными организациями пунктов 1.3 и 1.6 постановления четвертого заседания Областного комитета Профсоюза от 06.04.2017г. №4–1 Обкомом Профсоюза были приняты следующие решения:

- принять меры по безусловному выполнению принимаемых Обкомом Профсоюза решений, внедрить систему поощрений профсоюзного актива за лучшие показатели по увеличению профсоюзного членства.
- заслушать на шестом заседании Областного комитета Профсоюза результаты выполнения данного постановления.

Пункт 1.8.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Областной комитет Воронежской ТОП взаимодействует с профорганами профсоюзов Химической промышленности, Лесной отрасли, Строительной отрасли, Связи, Госучреждений, ЖКХ для совместного представительства и принятия решений по различным вопросам, в том числе на заседаниях президиума и совета Воронежского Облсовпрофа, в территориальной

трехсторонней комиссии городского округа город Воронеж по регулированию социально трудовых отношений, переговорах с объединением работодателей Воронежской области, различных мероприятиях городского и областного масштаба.

Пункт 1.9.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

1 мая 2017 года и 2018 годов – в Международный день солидарности трудящихся профактив Воронежской областной организации Профрадиоэлектрона традиционно принимал участие в коллективных действиях совместно с территориальными организациями других отраслевых профсоюзов, политическими партиями и общественными движениями.

2. Развитие социального партнерства

Пункт 2.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде Областным комитетом Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций придавалось большое значение развитию социального партнерства, реализации его принципов при заключении и выполнении коллективных договоров, Трехстороннего соглашения по Воронежской области, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ.

Обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений на отраслевых предприятиях Воронежской области осуществляется по средствам заключения и исполнения обязательств коллективных договоров. В отчетном периоде во всех организациях радиоэлектронной промышленности региона действовали коллективные договоры, а контроль за выполнением их положений осуществлялся на регулярно проводимых заседаниях профсоюзных комитетов ППО (в том числе расширенных), встречах с профактивом, собранием цеховых организаций, профгрупп.

Пункт 2.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде массовых сокращений на предприятиях отрасли не было, но работникам предлагалось уволиться по соглашению сторон, около 250 работников воспользовались данным предложением, обращений по поводу нарушений их интересов в профорганы не поступало.

Кроме того, в 2017 году в АО «Концерн «Созвездие» была открыта Фабрика радиоэлектронной аппаратуры, представляющая собой современный

высокотехнологичный комплекс замкнутого производства на 1000 новых рабочих мест.

Пункты 2.4 – 2.6 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде гарантии работникам отраслевых организаций Воронежской области обеспечивались коллективными договорами, действовавшими на всех отраслевых предприятиях, Трехстороннем соглашением по Воронежской области и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ. Основной задачей профсоюзных органов в Воронежской областной организации Профсоюза в области развития социального партнерства в отчетном периоде была реализация ОС и Трехстороннего соглашений через коллективные договоры.

В феврале 2017 на заседании Президиума Обкома Профсоюза в рамках рассмотрения вопроса О включении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017гг. в коллективные договоры предприятий отмечено, что из 27 отдельных пунктов ОС, по которым проводится мониторинг, в коллективные договоры включены:

- в ОАО «Электросигнал» – 19 пунктов;
- в АО «Концерн «Созвездие» – 18 пунктов;
- в ОАО «ВЦКБ «Полюс» – 17 пунктов.
- в АО «ВНИИ «Вега» и ОАО «Видеофон» – 14 пунктов;
- в АО «НИИ ПМ» и АО «НИИЭТ» – 11 пунктов;
- в АО «Корпорация НПО «РИФ» и АО «ВЗПП-С» – 9 пунктов.

Обкомом Профсоюза введено в практику проведение юридической экспертизы проектов коллективных договоров, с целью недопущения разногласий с действующим законодательством, Трехсторонним и Отраслевым соглашениями.

Обкомом Профсоюза разработаны и направлены в ППО Рекомендации по разработке и заключению коллективного договора, а также макет коллективного договора, основой которого стало Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ. Это оказало существенную помощь при заключении новых коллективных договоров на предприятиях.

Вместе с тем в отчетном периоде Областному комитету не удалось наладить работу по системе «Единая переговорная кампания», определяющей единые сроки заключения коллективных договоров, однако, профорганами всех уровней будет проводиться работа по приведению колдоговорной деятельности к единой системе.

Пункт 2.7 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Председатель Воронежской ТОП является членом территориальной трехсторонней комиссии городского округа города Воронежа по регулированию социально трудовых отношений и регулярно участвует в ее заседаниях, проводимых 4 раза в год.

Так, на одном из заседаний трехсторонней комиссии 6 декабря 2017 года были рассмотрены, в том числе, вопросы социально-экономического состояния промышленных организаций города Воронежа, проведен анализ регулярности выплаты и размера заработной платы работников, ее соответствие уровню не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Пункт 2.11 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В целях повышения престижа профессий радиоэлектронной промышленности руководство АО «Концерн «Созвездие» и профсоюзный комитет ППО по согласованию с Областным комитетом Профсоюза выступили с предложением о проведении финального этапа Второго всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» на площадке АО «Концерн «Созвездие», который состоялся в декабре 2017 года.

Кроме того, в отчетном периоде для участия в Отраслевом конкурсе на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам работы за 2016 год были направлены материалы из 4 отраслевых организаций Воронежской области. По итогам Конкурса АО «НИИЭТ» стало победителем в номинации за лучший социальный пакет среди НИИ и КБ с численностью до 1500 работников, АО «Концерн «Созвездие» стало победителем в номинации за лучшие условия для молодых работников среди НИИ и КБ с численностью свыше 1500 работников. Также Оргкомитетом Конкурса отмечено ответственное отношение к развитию социального партнерства в АО «ВЦКБ «Полус» и стабильность в социальной ответственности в ОАО «Электросигнал».

3. Защита социально-экономических прав и интересов

Пункт 3.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде Воронежским областным комитетом Профсоюза ежеквартально проводился мониторинг социально-экономического состояния отраслевых организаций, результаты которого регулярно представлялись в ЦК Профсоюза, облсовпроф, а также в первичные профсоюзные организации.

Размер среднемесячной заработной платы работников радиоэлектронной промышленности в Воронежской области в основном имел стабильные темпы роста, которые на протяжении отчетного периода превышали показатель инфляции, однако, задача достижения его уровня не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения, определенного Отраслевым соглашением, решена не на всех предприятиях отрасли.

В результате работы, проделанной Обкомом Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями, размер средней заработной платы в отчетном периоде составил следующие значения:

- в I квартале 2017г. – 47 062 руб.;
- во II квартале 2017г. – 53 558 руб.;
- в III квартале 2017г. – 55 149 руб.;
- в IV квартале 2017г. – 61 933 руб.;
- в I квартале 2018г. – 48 355 руб.

Пункт 3.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В рамках реализации мер по повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности 2 декабря 2017 года в г. Воронеже на базе АО «Концерн «Созвездие» состоялся финальный этап Второго всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, организованный ЦК Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности совместно с Министерством промышленности и торговли РФ и ОООР «Союз машиностроителей России».

В Конкурсе приняли участие 29 специалистов из 13 отраслевых организаций, расположенных в 11 субъектах РФ. Молодые работники боролись за победу в конкурсных мероприятиях по трем профессиям: монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов, контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов и инженер-конструктор.

Кроме того, в начале 2018 года АО «Концерн «Созвездие» совместно с Воронежским государственным техническим университетом открыло базовый научно-образовательный центр «Радиотехнические системы» для реализации интеграции обучения, науки и производства, являющейся одним из ключевых условий инновационного развития экономики России. Центр создан для подготовки высококвалифицированных специалистов и проведения совместной научно-исследовательской деятельности.

Стоит отметить, что Воронежский государственный технический университет является стратегическим партнером АО «Концерн «Созвездие» в области подготовки инженерно-технических кадров на протяжении многих лет. Более 55% сотрудников научно-технических подразделений являются его

выпускниками. Вместе с тем, всеми предприятиями отрасли с опорным университетом заключены различные соглашения по целевой подготовке кадров и прохождения практики.

Пункт 3.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде ход выполнения обязательств, взятых хозяйственными руководителями на основании колдоговоров, регулярно отслеживался на профсоюзных собраниях (конференциях), профкомы предприятий своевременно получали информацию о финансово-экономическом состоянии предприятий, основных направлениях производственной деятельности, перспективах их развития.

Анализ выполнения коллективных договоров отраслевых организаций Воронежской области показал, что профсоюзными комитетами большинства первичных профорганизаций уделялось особое внимание контролю за выполнением следующих разделов колдоговоров: «Оплата и нормирование труда», «Социальное обеспечение и бытовое обслуживание», «Охрана труда и экологическая безопасность» и «Социальное страхование».

Областным комитетом Профсоюза осуществлялась работа по координации деятельности профкомов ППО по контролю за выполнением обязательств коллективных договоров, проводился анализ эффективности данной деятельности. В отчетном периоде наиболее качественно и оперативно представлялись сведения о колдоговорной деятельности профсоюзами следующих первичных профорганизаций: ППО АО «Концерн «Созвездие», ППО ОАО «Электросигнал», ППО АО «Корпорация НПО «РИФ», ППО АО «ВЗПП-С», ППО АО «НИИЭТ», ППО АО «ВЦКБ «Полюс».

Пункты 3.4 – 3.5 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Областным комитетом Профсоюза, профсоюзами первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде уделялось большое внимание выполнению работодателями обязательств по обеспечению работников справедливой и достойной заработной платой, своевременности ее выплаты и ее увеличения, в том числе, по средствам ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги.

Анализ коллективных договоров, действовавших в отраслевых организациях Воронежской области, показал, что пункт об индексации тарифных ставок и окладов работников на основе официально установленного в регионе индекса роста потребительских цен (п.5.4.7 Отраслевого соглашения) включен в коллективные договоры 8 предприятий (АО «Концерн «Созвездие», ОАО

«Электросигнал», АО «Корпорация НПО «РИФ», ОАО «ВЗПП-С», ОАО «ВНИИ «Вега», ОАО «Видеофон», АО «ВЦКБ «Полнос», АО «НИИЭТ»).

В отчетном периоде задержек выплаты зарплаты не было.

Пункт 3.6 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

На заседаниях городской трехсторонней комиссии регулярно обсуждаются вопросы касаются пенсионного обеспечения, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление. Так, согласно Постановления Воронежского Облсовпрофа, с 01.01.2018г. скидка на санаторно-курортное лечение для членов профсоюзов и членов их семей составляет 20% на все категории номеров.

Пункт 3.7 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Областным комитетом Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций в отчетном периоде проводилась работа, направленная на сохранение и развитие следующих объектов социального значения: спортивных площадок, клубов, столовых, буфетов, тренажерных залов, поликлиник, оздоровительных лагерей, баз отдыха и др.

В АО «Концерн «Созвездие» в отчетном периоде возведена новая спортивная площадка и второй год подряд работодатель выделяет средства на ремонт детского оздоровительного лагеря, который находится в оперативном управлении профкома ППО.

В ОАО «Электросигнал» обсуждается вопрос о введении в эксплуатацию с 2018 года нового тренажерного зала для сотрудников предприятия, проводятся ремонтные работы на собственных базах отдыха «ДОН» (Воронежская обл.) и «Сигнал» (г. Анапа).

4. Правозащитная деятельность

Пункт 4.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Областным комитетом Профсоюза, профкомами ППО осуществляется постоянный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства. В отчетном периоде выявленных правонарушений не было.

Пункт 4.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Для осуществления правозащитной деятельности Обкомом Профсоюза, профкомами ППО в отчетном периоде привлекались специалисты правовой службой Воронежского Облсовпрофа.

Так, в ОАО «Электросигнал» после совместной проверки соблюдения трудового законодательства на предприятии профкомом ППО с участием специалиста правовой инспекции Воронежского Облсовпрофа внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка предприятия в части указания всех действующих режимов работы, регламентирующих продолжительность смен, времени начала и окончания рабочего дня, перерывов, определения числа смен в сутки, чередованием рабочих и нерабочих дней. Произведена оплата неоплаченных ранее сверхурочных часов работникам; оформлены дополнительные соглашения к трудовым договорам сотрудников за работу с вредными или опасными условиями труда в части предоставления им дополнительного отпуска; произведены компенсационные выплаты работникам в связи с задержкой перечисления денежных средств при прекращении трудовых договоров и др.

В январе 2018 года правовой инспекцией Воронежского Облсовпрофа была проведена проверка соблюдения трудового законодательства в АО «Корпорация «РИФ», выявлен ряд нарушений, в связи с чем, выдано Представление об их устранении. На предприятии не согласовывались с выборным профсоюзным органом графики сменности работников; в Правилах внутреннего трудового распорядка не были указаны все действующие режимы работы с отражением продолжительности смены, времени начала и окончания работы, перерывов, числа смен в сутки, чередования рабочих и нерабочих дней; к работе в ночное время привлекались инвалиды при отсутствии их письменного согласия и медицинского заключения, разрешающего им по состоянию здоровья работать в это время; продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для инвалидов составляла менее 30 дней и др.

Пункт 4.3.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Юридическая помощь членам Профсоюза в отчетном периоде оказывалась сотрудниками профкомов первичных профорганизаций отраслевых предприятий, а также работниками Областного комитета Профсоюза, юристами правовой инспекции труда Воронежского Облсовпрофа, Центрального комитета Профсоюза.

Так, работники АО «НИИЭТ» обратились в профком первичной профсоюзной организации предприятия по вопросу оплаты труда в праздничные и выходные дни. После получения председателем ППО подробной консультации

заведующего отделом трудовых отношений и защиты экономических прав трудящихся Воронежского Облсовпрофа вопрос был решен в пользу работников.

Профком ППО АО «ВЗПП-С» добился включения председателя профсоюзного комитета в комиссию по аттестации работников предприятия, данное положение с 2017 года закреплено в Коллективном договоре.

Положительно решен вопрос о ремонте кондиционеров в подразделении ОАО «НИИПМ» благодаря личному обращению председателя профкома к руководству предприятия в связи с жалобами работников на нарушение условий труда по соблюдению оптимального температурного режима.

В АО «ВЦКБ Полюс» тот же вопрос разрешен аналогичным путем. В летний период в подразделениях был введен сокращенный рабочий день, установлены кондиционеры.

В случаях возникновения вопросов по обеспечению законности изменений условий трудового договора работников профсоюзными комитетами осуществлялось консультирование сотрудников предприятия, при необходимости проводились переговоры по спорным вопросам.

Пункт 4.3.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В Обкоме Профсоюза, в профкомах крупных ППО в отчетном периоде осуществлялся личный прием членов Профсоюза руководителями профорганизаций, организовано ведение соответствующего журналы учета посетителей.

Пункт 4.6 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде профкомами первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли осуществлялся предварительный и текущий контроль соблюдения законодательства о труде. На заседаниях профкомов рассматривались локальные нормативные акты предприятий, Правила внутреннего трудового распорядка, графики сменности, графики отпусков, системы заработной платы, формы расчетного листка, инструкции по охране труда и др.

Наиболее эффективно комиссии по трудовым спорам в отчетном периоде работали в АО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал» и АО «ВЗПП-С», работники которых обращались по вопросам незаконного наложения дисциплинарного взыскания; попыток изменения условиях труда, не соответствующих требованиям техники безопасности; оплаты труда, не отвечающей выполняемой работе; эффективности организации труда в своем подразделении; завышенных нормативов распределения трудовых обязанностей и др.

Мнение выборного профсоюзного органа ППО учитывалось при установлении порядка проведения аттестации на предприятии; привлечении сотрудников к сверхурочным работам; составлении графиков сменности; привлечении к работе в выходные и нерабочие дни; составлении графика отпусков; установлении размеров доплат за работу в ночное время; расторжении трудового договора по инициативе работодателя; расследовании несчастных случаев на производстве; принятии локальных нормативных актов и др.

Не во всех отраслевых предприятиях Воронежской области действовали комиссии по трудовым спорам. Такие комиссии отсутствуют в 3 из 9 предприятий отрасли (в ОАО «НИИПМ», ОАО «Видеофон», АО «ВНИИ «Вега»).

В отчетном периоде факты отмены, приостановки или изменения работодателем решений, противоречащих законодательству РФ отсутствуют.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.

Пункт 5.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Вопросы контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья в отчетном периоде регулярно включались в Планы работ профкомов ППО и Областного комитета, а также рассматривались на заседаниях соответствующих профорганов.

В 2017 году на 4 отраслевых предприятиях (АО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал», АО «Корпорация НПО «Риф» и АО «ВЦКБ «Полюс») произошло 17 несчастных случаев, из которых 16 случаев согласно Схеме определения степени тяжести повреждения здоровья, при несчастных случаях на производстве относятся к категории «легкие», 1 случай «тяжелый». На других предприятиях несчастных случаев не было.

Групповых и смертельных несчастных случаев на производстве в организациях радиоэлектронной промышленности Воронежской области в 2017 году не зафиксировано.

В отчетном периоде профсоюзный контроль за состоянием охраны труда в отраслевых организациях Воронежской области осуществлялся 115 уполномоченными по ОТ, 10 комиссиями по охране труда.

Проблемы охраны труда, причины и обстоятельства несчастных случаев рассматривались на заседаниях профкомов предприятий, областного комитета профсоюза, совещаниях руководителей, разбирались с работниками соответствующих отделов предприятий, учитывались при проведении обучения профактива по охране труда с целью проведения мероприятий по предупреждению аналогичных происшествий.

Так, 13 февраля 2017 года на заседании Президиума обкома Профсоюза рассмотрен вопрос «О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2016 году», разработаны меры по его сокращению.

Пункт 5.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде в Планы работ профкомов всех ППО, входящих в Воронежскую ТОП включались вопросы контроля за: проведением диспансеризаций; предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; оборудованием санитарно-бытовых помещений кабинетов или уголков по охране труда; организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников.

Пункт 5.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

На конец отчетного периода специальная оценка условий труда проведена в 5 отраслевых организациях Воронежской области (55,6% от общей численности отраслевых организаций региона), в 4 организациях соответствующие мероприятия осуществлялись согласно планам. Деятельность по проведению СОУТ и анализу ее результатов находится на постоянном контроле Обкома Профсоюза, профкомов ППО. Представители Профсоюза включены в комиссии по проведению СОУТ на всех отраслевых предприятиях региона.

Пункт 5.5 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде уполномоченными по охране труда проведены 523 проверки, выявлено 302 нарушения, в числе которых зафиксированы: работники предприятий (станочники) не используют при работе защитные очки, недостаточная освещенность помещений в местах работы конструкторов и технологов, отсутствие вытяжной вентиляции в местах работы маляров, несвоевременное проведение инструктажей, небрежное ведение журналов по технике безопасности, не соответствие ручного инструмента требованиям техники безопасности, перегрузка стеллажей, загромождение проходов, разливы отработанных масел, необходимость замены деревянных окон на пластиковые, беспорядок и курение на рабочем месте и др.

После обнаружения нарушений по технике безопасности и охране труда в подразделениях предприятий были проведены внеплановые инструктажи. Все нарушения незамедлительно устранены в течение отчетного периода.

Представители профсоюзных организаций всех уровней в 2017 году принимали участие в расследовании несчастных случаев на предприятиях отрасли, вне зависимости от степени тяжести повреждения здоровья работника.

В отчетном периоде при необходимости для расследования несчастных случаев на производстве привлекались территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости, региональные отделения Фонда социального страхования.

Обязательства работодателей по оказанию помощи пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве включены в коллективные договоры всех предприятий.

Пункт 5.6 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде действовало областное трехстороннее соглашение между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017 – 2019 годы, в котором сохранен целый ряд обязательств, направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда, в том числе организация деятельности уполномоченных лиц по охране труда, организация административно-общественного контроля, финансирование мероприятий по охране труда и т.д. Одной из таких норм (сверх предусмотренного обязательным социальным страхованием) является обязательство работодателя по выплате единовременного пособия в размере 25 МРОТ семье в случае гибели работника на производстве, а также выплата единовременного пособия при получении работником трудового увечья. Профсоюзные органы инициируют включение этих обязательств в коллективные договоры предприятий радиоэлектронной промышленности (п.4.21).

На предприятиях отрасли для сотрудников, деятельность которых связана с вредными и опасными факторами, приобретаются средства индивидуальной защиты, моющие средства, спецодежда, обувь. Работники предприятий обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, где регулярно проводится ремонт.

Пункт 5.7 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В течение года комиссиями рассматривались индивидуальные и коллективные обращения: о приобретении специалистам энергокомплекса новых зимних рабочих курток, об обеспечении работников качественной спецобувью, мылом и перчатками, по замене питьевых фильтров в кулерах для воды, установленных в цехах и отделах предприятий; по ремонту производственных и хозяйственных помещений; по проведению замеров на шум и вибрацию в цехах,

уровня освещенности, температурного режима в помещениях, установке новых доводчиков на двери вследствие сквозняков и др.

В 2017 году принято 28 заявлений по вопросам охраны труда, что на 7 заявлений больше, чем в 2016 году. Все обращения рассмотрены и удовлетворены в досудебном порядке по соглашению сторон.

В ОАО «Электросигнал» сотрудникам, занятым на работах, связанных с наличием вредных производственных факторов, превышающих утвержденные нормативы, в отчетном периоде производились компенсационные выплаты в связи с контактом с химическими веществами. Уполномоченным по охране труда предприятия для выполнения возложенных на них функций предоставляется свободное время (до одного часа в день).

В соответствии со ст. 213 ТК РФ, приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. № 302н, работники отраслевых организаций, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, ежегодно проходят медицинские осмотры.

В отчетном периоде, как и в предыдущие профессиональные заболевания работников отраслевых предприятиях Воронежской области, вызванные производственными факторами, отсутствовали.

Обучение внештатных технических инспекторов труда в отчетном периоде не проводилось, так как они были обучены ранее, а выданные по результатам обучения удостоверения действовали.

Пункт 5.8 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В течение истекшего года продолжалось обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда на семинарах, проводимых областным комитетом Профсоюза.

В течение года в газетах предприятий отрасли «Связист», «За радио», «Риф – вчера, сегодня, завтра» размещались статьи по актуальным вопросам охраны труда, пожарной безопасности, требования правил противопожарного режима при эксплуатации эвакуационных путей и выходов и др.

6. Работа молодежи и обеспечение ее гарантий.

Пункт 6.1.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде Воронежским областным комитетом Профсоюза осуществлялась работа, направленная на вовлечение молодых работников отраслевых организаций в члены Профсоюза, повышение их заинтересованности к активной профсоюзной деятельности.

Вопросы молодежной работы Обкома Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций регулярно рассматривались на заседаниях соответствующих профорганов.

Так, 07.12.2017г. на пятом заседании областного комитета Профсоюза в рамках рассмотрения вопроса О практике работы с молодежью, вовлечении ее в члены профсоюза и выборные органы в первичных профсоюзных организациях профсоюзам ППО поручено проведение следующих мероприятий:

- рассматривать на заседаниях профкомов не менее двух раз в год работу Молодежной комиссии по выполнению утвержденного профкомом плана работы комиссии;
- способствовать установлению дополнительных социальных гарантий молодым специалистам и обеспечивать их выполнение. Добиваться обязательного включения в Коллективные договоры предприятий раздела «Молодежная политика» или «Работа с молодежью»;
- рекомендовано проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;
- развивать институт наставничества, пропагандировать и поощрять трудовые династии;
- добиваться избрания в состав выборных профсоюзных органов молодежи;
- внести в списки резерва выборных профсоюзных органов членов Профсоюза не менее 35% членов Профсоюза в возрасте до 35 лет;
- провести анкетирование молодежи в отделах, цехах, подразделениях с низким охватом профсоюзного членства с целью выявления причин отказа работников от вступления в Профсоюз. Итоги рассмотреть на заседании профкома;
- организовывать собеседования с вновь поступившими на работу работниками о роли Профсоюза в решении социальных проблем, осуществлять ознакомление их с Коллективным договором предприятия. Формировать у молодежи представления о Профсоюзе, как об общественном институте, реально способном защищать трудовые, социальные и иные права молодежи;
- создавать условия и организовывать активный досуг профсоюзной молодежи, предоставлять возможности для самореализации молодых людей. Организовывать молодежные мероприятия: совещания, круглые столы по актуальным вопросам молодежи, вечера отдыха, туристические походы, дискотеки, спартакиады и др.;
- поощрять молодых специалистов, добившихся высоких показателей в работе и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

Пункт 6.1.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

С 27 по 28 мая 2017 года на базе детского оздоровительного лагеря «Костер» прошел двухдневный слет молодежного профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций предприятий радиоэлектронной промышленности Воронежской области.

Кроме того, в мае 2017 года Областным комитетом Профсоюза было организовано проведение социологического исследования по теме «Мотивация профсоюзного членства работающей молодежи: мотивы и факторы», в котором приняли участие члены Профсоюза в возрасте до 35 лет, а также молодые работники отраслевых организаций, не являющейся членами Профсоюза.

17 августа 2017 года в г. Воронеже в парке «Алые паруса» состоялся ежегодный спортивный фестиваль среди молодых работников предприятий Воронежской области «Кубок азарта», организованный областным комитетом Профсоюза при активном участии молодежной комиссии профкома ППО АО «Концерн «Созвездие».

В связи с установлением Законом Воронежской области от 23.12.2016г. №202-ОЗ памятной даты «17 октября – День Профсоюзов Воронежской области» проведены командные соревнования по боулингу среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности г. Воронежа.

Ежегодно в начале декабря областным комитетом для молодежи предприятий проводятся тематические вечера отдыха, посвященные Дню рождения Профсоюза и наступающему Новому Году.

В отчетном периоде профкомами ППО отраслевых организаций Воронежской области также был проведен ряд мероприятий для профсоюзной молодежи, в том числе новогодние молодежные вечера, спортивные соревнования, разнообразные экскурсии.

Так, 22 апреля 2017 года, 5 мая 2018 года в спортивном зале АО «Воронежский завод полупроводниковых приборов - сборка» проведены командные соревнования по настольному теннису среди предприятий отрасли посвященные профессиональному празднику День Радио.

16 марта 2018 года в развлекательном комплексе г. Воронежа состоялась дискотека для молодежи, посвященная 60-летию образования АО «Концерн «Созвездие». Мероприятие было организовано профкомом ППО АО «Концерн «Созвездие» при активном участии Союза молодежи. В дискотеке приняли участие более 100 молодых профсоюзных активистов работников не только концерна, но и 4 отраслевых предприятий Воронежской области.

Профкомы ППО ОАО «Электросигнал», ППО АО «Корпорация НПО «РИФ», ППО АО «ВЗПП-С» второй год подряд проводят мероприятия, посвященные первому рабочему дню выпускников ВУЗов и СУЗов, пришедших

на предприятия для прохождения своей трудовой деятельности: организуются встречи с членами Советов молодежи предприятий, молодые сотрудники знакомятся с содержанием коллективного договора, проводятся экскурсии в музеи трудовой славы, организуется знакомство с ветеранами труда, закрепляются наставники, вручаются памятные сувениры, в целях сплочения трудовых коллективов осуществляются поездки на природу.

Пункт 6.2.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

На заседаниях профкомов ППО АО «Концерн «Созвездие», ППО ОАО «Электросигнал», АО «Корпорация НПО «РИФ», АО «ВЗПП-С» в 2017 – 2018 годах неоднократно обсуждались вопросы практической работы с молодежью. Представители молодежного профактива регулярно принимали участие в профсоюзных собраниях, в том числе при обсуждении вопросов реализации молодежной политики предприятий.

На заседаниях президиума Обкома Профсоюза регулярно (15 мая и 19 сентября 2017 года) рассматривались вопросы деятельности профкомов ППО по реализации молодежной политики Профсоюза.

Пункт 6.2.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В большинстве первичных профорганизаций молодые профсоюзные лидеры поощряются грамотами, благодарностями, премируются за активную профсоюзную работу.

Областной комитет Профсоюза награждает молодой профактив Почетными грамотами и денежными премиями за организацию и проведение различных мероприятий.

В качестве поощрения, 21 февраля и 24 марта члены Советов молодежи профкомов 10 первичных профсоюзных организаций посетили спектакли Воронежского театра оперы и балета и Дома актера, посвященные Международному женскому дню и Дню защитника Отечества.

Пункт 6.4.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Обучение молодежного профактива проводится в рамках ежегодных молодежных слетов и ежегодного обучения профактива.

Пункт 6.5.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Кадровый банк данных молодежного профактива сформирован и направлен в ЦК Профсоюза.

Пункт 6.5.3 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Представители молодежного профактива включены в состав резерва кадров для избрания на руководящие должности в ППО.

Пункт 6.6.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Советы Молодежи и молодежные комиссии профкомов ППО отраслевых предприятий проводят свои заседания не реже одного раза в месяц, а заседание Совета молодежи Обкома Профсоюза проходит ежеквартально с содействием профорганов.

Пункт 6.6.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

С 6 по 9 июня 2017 года председатель Совета Молодежи Обкома Профсоюза Д.И. Волобуев принял участие в заседании Молодежного совета Ассоциации территориальный объединений организаций профсоюзов ЦФО в г. Курске.

3 марта 2018 года команда молодых специалистов предприятий радиоэлектронной промышленности участвовала в областном молодежном семинаре «Возможности PR – технологий как инструмента повышения репутации профсоюзной организации в молодежной среде».

29 апреля 2018 года молодой профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций четырех отраслевых предприятий г. Воронежа (АО «Концерн «Созвездие», ОАО «Электросигнал», ОАО «НИИПИМ», АО «НИИЭТ») принял активное участие в эколого-патриотической акции «Лес Победы», прошедшей в 10 лесничествах региона.

Ежегодно молодые профактивисты направляются Обкомом Профсоюза для участия в Молодежных профсоюзных форумах, проводимых Воронежским Облсовпрофом. 12 декабря 2017 года представители профсоюзной молодежи участвовали в областном молодежном профсоюзном семинаре на тему «Формы защиты трудовых прав членов профсоюзов в современных условиях». 31 мая – 1 июня 2018 года представители молодежного профактива участвовали в областном молодежном профсоюзном форуме «Молодежь за Профсоюз!»

С 30 сентября по 01 октября 2017 года представители молодежного профсоюзного актива Воронежской областной организации Профсоюза участвовали в работе Съезда работающей молодежи предприятий города Воронежа.

7. Развитие информационной работы

Пункт 7.1.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде Областным комитетом Профсоюза ежеквартально представлялась информация о деятельности обкома Профрадиоэлектрона, профкомов первичных профорганизаций для размещения в газете Воронежского Облсовпрофа «Наша позиция», на сайте Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

Пункты 7.1.4, 7.6.2, 7.7.2, 7.7.4 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Реализуя Концепцию информационной политики Профсоюза, Областным комитетом Профсоюза в отчетном периоде была организована работа профкомов первичных профсоюзных организаций по информированию работников предприятий о деятельности молодежных советов, комиссий, созданных при профкоме на каждом предприятии, вышестоящих органов Профсоюза. Информация об их деятельности размещалась в ППО на стендах «Профсоюзный уголок», «Профсоюзная жизнь», в ППО ОАО «Электросигнал» оформление стендов – один из критериев оценки при проведении смотра-конкурса на звание «Лучшая цеховая организация».

Профкомами ППО АО «Концерн «Созвездие», ППО АО «Корпорация НПО «РИФ», ППО ОАО «Электросигнал» использовалось заводское радио, многотиражные газеты, в которых предусмотрены тематические странички «Из жизни профсоюза», «Мой профсоюз» и профсоюзные уголки для информирования о деятельности профорганов и органов Профсоюза.

Пункт 7.8.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Организация системного обучения комиссий и уполномоченных ТОП и ППО по информационной работе в отчетный период не проводилась.

8. Финансовое укрепление Профсоюза.

Пункт 8.1.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Контроль перечисления членских профсоюзных взносов в ТОП и ППО в отчетном периоде осуществлялся Областным комитетом Профсоюза ежеквартально.

Пункт 8.1.4 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Во всех ППО внедрена система поощрений для профактива за работу по повышению уровня профчленства.

Пункт 8.3.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде вопросы расходования профсоюзных средств регулярно (не реже одного раза в квартал) обсуждались на заседаниях Президиума Обкома Профсоюза.

Пункт 8.3.2 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Контроль расходования профсоюзных средств возложен на председателей ППО и председателя ТОП, а также бухгалтерии организаций.

Пункт 8.4.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Использование средств, отчисленных работодателем на проведение культмассовой, физкультурно-оздоровительной работы проводился в отчетном периоде согласно сметам, принятым на заседаниях профкомов ППО и согласованных с работодателем.

Пункт 8.5.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде финансовые средства профбюджетов использовались в рамках утвержденных смет.

Пункт 8.7.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Факты привлечения дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов в Воронежской территориальной организации Профсоюза в отчетном периоде отсутствовали.

Пункт 8.10.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

В отчетном периоде утверждение соответствующих годовых отчетов и годовых бухгалтерских балансов осуществлялось на расширенных годовых собраниях в ППО и на расширенных заседаниях Областного комитета Профсоюза.

Пункт 8.11.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива в отчетном периоде составила 5,5% от общей суммы доходов Обкома Профсоюза, т.е. 624,8 тыс. руб.

Пункт 8.12.1 Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, утвержденного Постановлением ЦК Профсоюза от 26.08.2016г. №2–2

На мероприятия по реализации Молодежной политики в отчетном периоде выделено 6,5% средств профбюджета Воронежской областной организации Профсоюза.

Председатель Воронежской
областной организации
Профсоюза

n/n

О.В. Куделин