

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг. в первом полугодии 2017 года**

В соответствии со ст.48 ТК РФ в радиоэлектронной промышленности действует Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг. (далее – Отраслевое соглашение), заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

В период действия соглашения сторонами социального партнерства регулярно проводились заседания Отраслевой комиссией по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Отраслевого соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия).

За отчетный период в ходе заседаний рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Отраслевого соглашения по итогам 2016 года, а также в 2017 году, в том числе наличия задержек по выплате заработной платы работникам отраслевых предприятий, сокращении рабочих мест и режима рабочего времени в организациях, уровня заработной платы, правореализации положений Отраслевого соглашения, мониторинга результатов СОУТ, совершенствования методики определения эффективности предприятий по выполнению пунктов отраслевого соглашения, а также о совершенствовании совместной работы, направленной на укрепление эффективности социального партнерства, о ходе реализации совместных мероприятий с социальными партнерами, хода исполнения законов, а также подготовки законопроектов, касающихся социально-экономических интересов работников радиоэлектронной промышленности.

Отраслевой комиссии были рассмотрены и взяты на контроль вопросы об оперативном обмене информацией между социальными партнерами в ходе проведения реструктуризации технологическо-производственных цепочек радиоэлектронного комплекса, а также о ходе подготовки к коллективным переговорам и проекта Отраслевого соглашения на новый период.

Отраслевая комиссия регулярно анализировала данные о режиме работы отраслевых предприятий, сокращения численности работников. На заседаниях отраслевой комиссии регулярно поднимались вопросы «оптимизации» производства, банкротства предприятий, отсутствия заказов на продукцию.

В период действия Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правовой работе ежеквартально осуществлялся анализ уровня

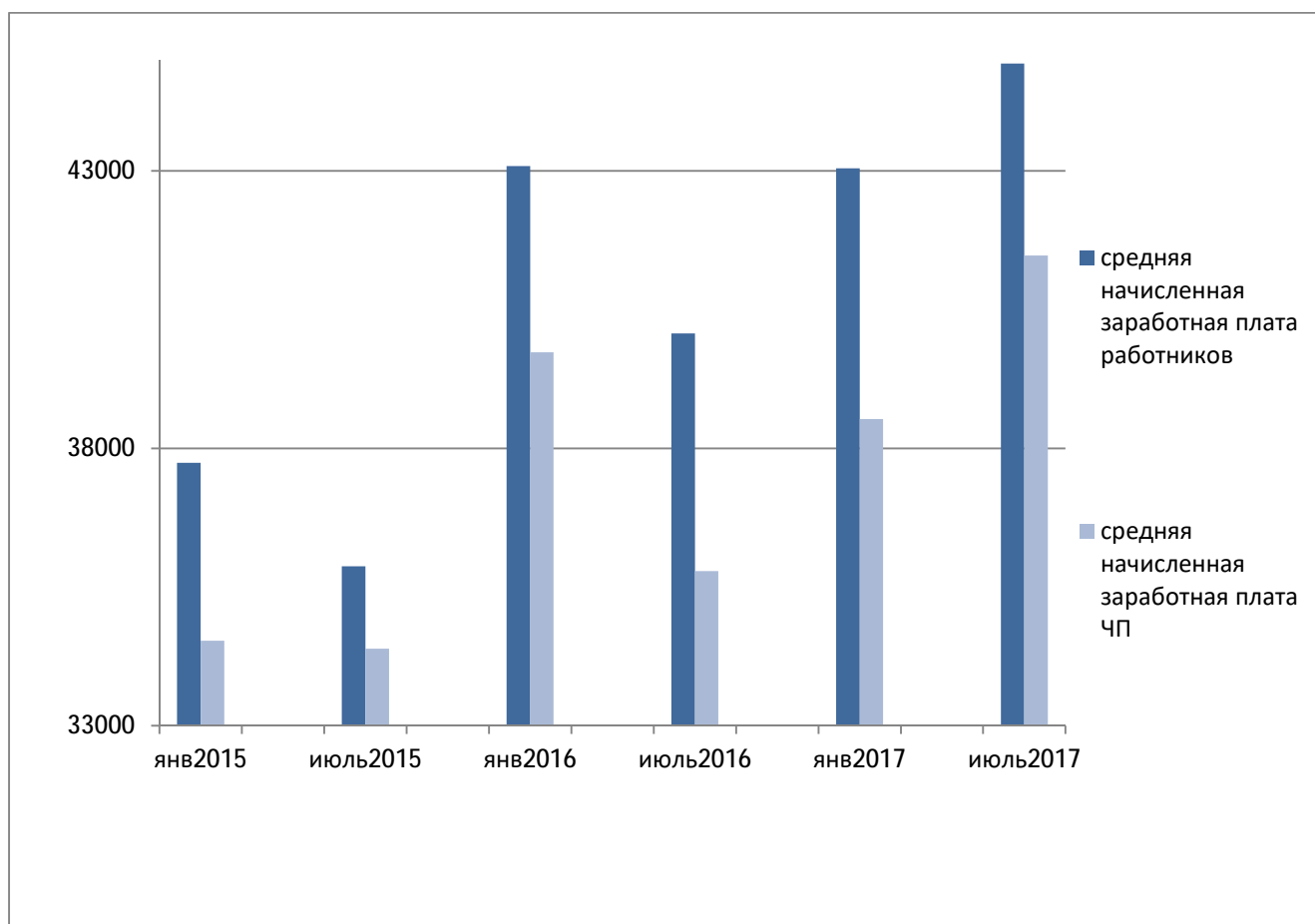
заработной платы, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

В 2017 году уровень заработной платы без учета инфляции работников в первом полугодии вырос на 12,1% по сравнению с показателями 2016 года и составил 43941 руб. Уровень заработной платы членов Профсоюза вырос на 11% и составил 38767 руб.

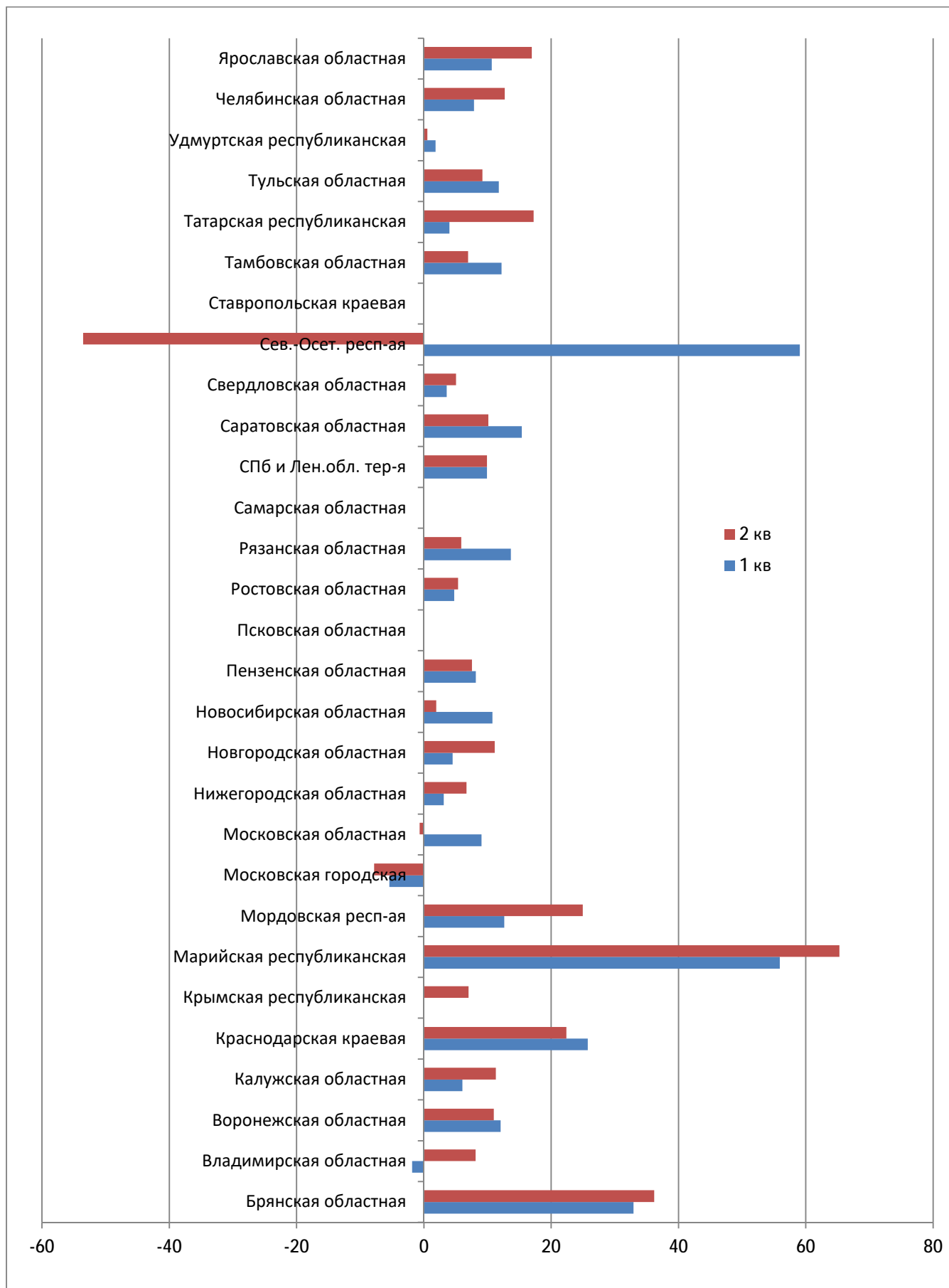
В первом квартале 2017 года средняя заработная плата работников отраслевых предприятий составила 42945 руб., членов Профсоюза – 39424 руб., в тоже время имеются задержки по выплате заработной платы до 5 месяцев на 3-х предприятиях.

Во втором квартале 2017 года средняя заработная плата работников отраслевых предприятий составила 44936 руб., членов Профсоюза – 41477 руб., в тоже время имеются задержки по выплате заработной платы до 6 месяцев на 4-х предприятиях.

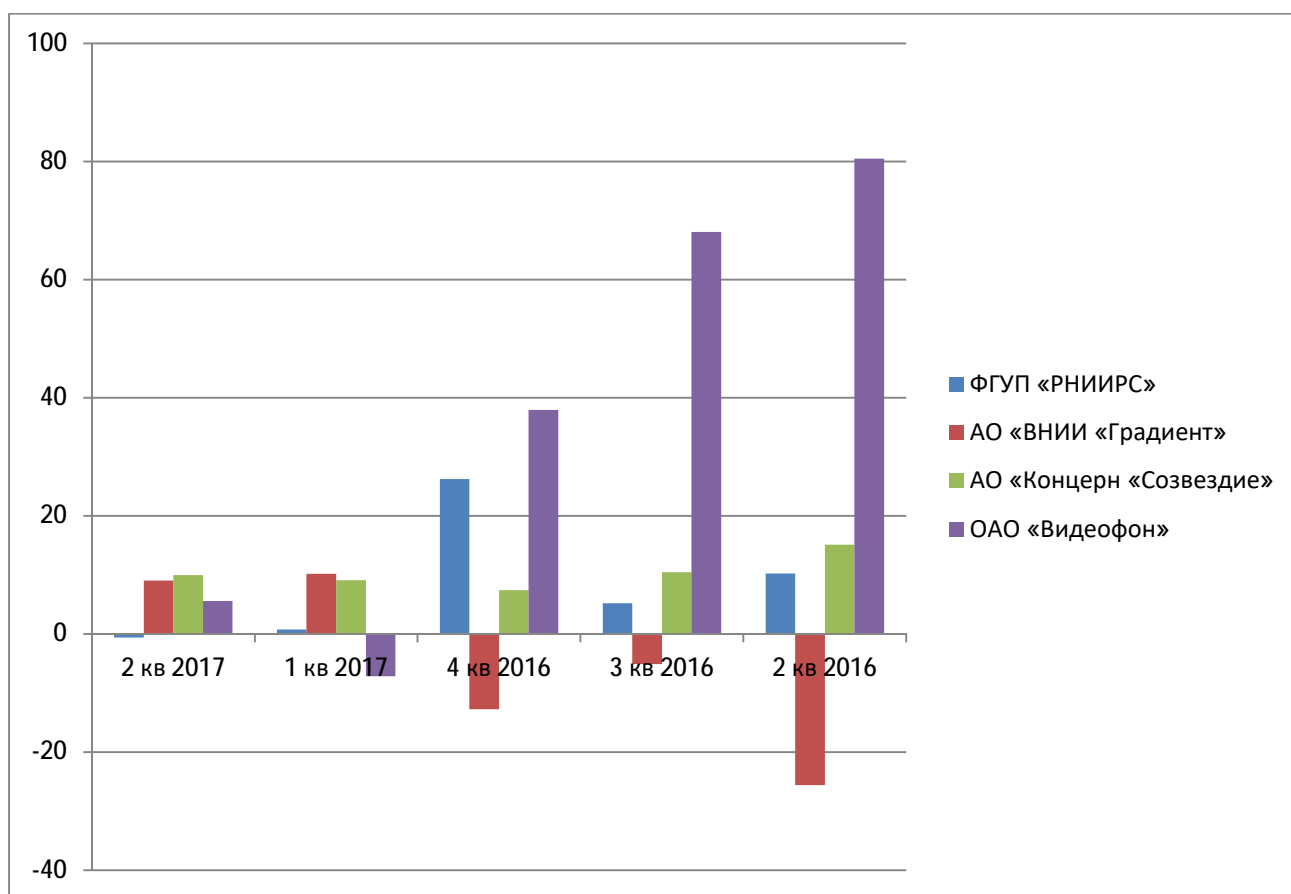
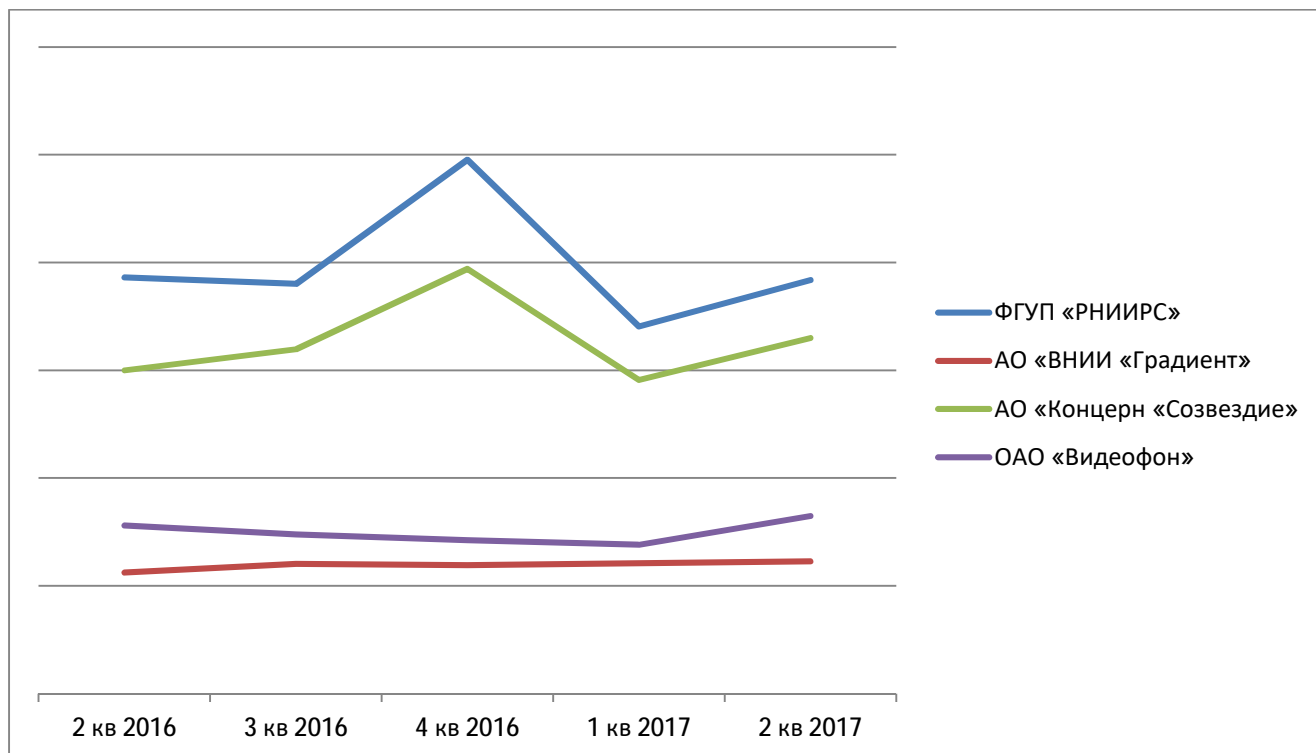
**Следующий график отражает динамику изменения величины средней заработной платы работников и членов Профсоюза:**



Динамика изменения величины заработной платы работников в регионах в I и II кварталах 2017 года по отношению к аналогичному периоду 2016 года, в %:



Динамика изменения величины заработной платы на отдельных предприятиях Ростовской и Воронежской областей:



Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий радиоэлектронного комплекса в первом полугодии 2017 года показал, что уровень средней заработной платы работников увеличивается по отношению к

размеру прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе.

В 2017 году сохранилась тенденция ужесточения контрольной политики головных предприятий за социальными и другими расходами предприятий, что зачастую сопровождалось переходом на новые системы экономии средств и оптимизации производственных цепочек и негативно отражалось на исполнении пунктов Отраслевого соглашения. На увеличение сроков согласования и включения в колдоговоры пунктов Отраслевого соглашения, заключаемых в первой половине 2017 года, негативно повлияла смена руководства отраслевых предприятий, что в отдельных случаях привело к увеличению количества спорных пунктов, которые были включены в протоколы разногласий.

В первом полугодии 2017 года в ЦК Профсоюза обращались председатели г. Санкт-Петербурга и Ленинградской областной и Ярославской областной организаций Профсоюза в целях получения рекомендаций по включению в колдоговоры и контролю за выполнением отдельных пунктов ОС. Предложения и рекомендации рассмотрены комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и включены в проект Методических материалов по включению отдельных пунктов Отраслевого соглашения в колдоговоры.

В первой половине 2017 года сохраняется негативная тенденция уменьшения количества предприятий, на которых было выполнено свыше 90% положений ОС, включенных в кд, и увеличения количества предприятий, на которых выполнено менее 40% положений ОС.

Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии, органами территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлялся контроль выполнения Соглашения и включение его положений в коллективные договоры организаций радиоэлектронного комплекса.

В первом полугодии 2017 года органы Профсоюза вели работу, касающуюся правореализации положений Отраслевого соглашения. В судебных заседаниях участвовали представители Краснодарской краевой, Марийской и Татарской республиканских, а также Челябинской областной организаций Профсоюза.

Согласно ст. 384 ТК РФ на предприятиях радиоэлектронной промышленности функционируют комиссии по трудовым спорам, которые рассматривают индивидуальные трудовые споры, если работники самостоятельно или с участием своих представителей не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателями.

В целях предупреждения проблемы старения кадров, дефицита высококвалифицированных, в том числе узкопрофильных работников, а также привлечения молодежи на предприятия, в первой половине 2017 года на 58% отраслевых предприятий работали молодежные комиссии профсоюзного комитета, а на 42% - действовали советы молодых специалистов.

В соответствии с постановлением Центрального комитета Профсоюза от 01.04.2015 года № 9-2 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводится ежегодный анализ выполнения

отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в период его действия и включения их в коллективные договоры.

Анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в отчетном году и их включении в коллективные договоры в следующем за отчетным годом, которые представляли первичные организации Профсоюза.

Необходимо отметить, что сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2016 году и их включении в коллективные договоры в следующем за отчетным годом в полном объеме и в установленные сроки поступили от 8 ТОП и 2 ППО НО. Остальные сведения были предоставлены с нарушением установленных сроков, без сведений по каждому предприятию, или проигнорировали предоставление сведений.

С 2015 года сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности поступают в ЦК Профсоюза посредством самостоятельного размещения на сайте Профсоюза.

В I квартале 2017 года самостоятельно и в установленные сроки были предоставлены сведения посредством сайта Профсоюза:

документы	ТОП	3 кв.	4 кв.	1 кв.	2 кв.	3 кв.	4 кв.	1 кв.
		2015	2015	2016	2016	2016	2016	2017
<a href="#">Съезд Профсоюза</a>	Брянская областная ОП							
<a href="#">ЦК Профсоюза</a>	Владимирская областная ОП							
<a href="#">Президиум ЦК Профсоюза</a>	Воронежская областная ОП							
	Калужская областная ОП							
новости	Краснодарская краевая ОП							
<a href="#">Новости ЦК Профсоюза</a>	Крымская республиканская ОП							
<a href="#">Новости ТОП и ППО</a>	Марийская республиканская ОП							
<a href="#">Информационные листы</a>	Мордовская республиканская ОП							
молодежь профсоюза	Московская городская ОП							
<a href="#">Молодежная Комиссия</a>	Московская областная ОП							
<a href="#">Профактив</a>	Нижегородская областная ОП							
	Новгородская областная ОП							
РАБОТА С БД	Новосибирская областная ОП							
<a href="#">Отчетность</a>	Пензенская областная ОП							
	Псковская областная ОП							
	Ростовская областная ОП							
	Рязанская областная ОП							
	Самарская областная ОП							
	Санкт-Петербурга и Лен. обл. территориальная ОП							
	Саратовская областная ОП							
	Свердловская областная ОП							
	Северо-Осетинская республиканская ОП							
	Ставропольская краевая ОП							
	Тамбовская областная ОП							
	Татарская республиканская ОП							
	Тульская областная ОП							
	Удмуртская республиканская ОП							
	Челябинская областная ОП							
	Ярославская областная ОП							

Во II квартале 2017 года самостоятельно и в установленные сроки были предоставлены сведения посредством сайта Профсоюза:

	2015	2016	2016	2016	2016	2017	2017
<a href="#">Съезд Профсоюза</a>							
<a href="#">ЦК Профсоюза</a>							
<a href="#">Президиум ЦК Профсоюза</a>							
<b>новости</b>							
<a href="#">Новости ЦК Профсоюза</a>							
<a href="#">Новости ТОП и ППО</a>							
<a href="#">Информационные листы</a>							
<b>молодежь профсоюза</b>							
<a href="#">Молодежная Комиссия</a>							
<a href="#">Профактив</a>							
<b>РАБОТА С БД</b>							
<a href="#">Отчетность</a>							
Брянская областная ОП							
Владимирская областная ОП							
Воронежская областная ОП							
Калужская областная ОП							
Краснодарская краевая ОП							
Крымская республиканская ОП							
Марийская республиканская ОП							
Мордовская республиканская ОП							
Московская городская ОП							
Московская областная ОП							
Нижегородская областная ОП							
Новгородская областная ОП							
Новосибирская областная ОП							
Пензенская областная ОП							
Псковская областная ОП							
Ростовская областная ОП							
Рязанская областная ОП							
Самарская областная ОП							
Санкт-Петербурга и Лен. обл. территориальная ОП							
Саратовская областная ОП							
Свердловская областная ОП							
Северо-Осетинская республиканская ОП							
Ставропольская краевая ОП							
Тамбовская областная ОП							
Татарская республиканская ОП							
Тульская областная ОП							
Удмуртская республиканская ОП							
Челябинская областная ОП							
Ярославская областная ОП							

Ряд организаций уведомил ЦК Профсоюза о невозможности в установленные сроки самостоятельно внести данные на сайт.



Данные о включении отдельных положений ОС в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2017 году, поступили в ЦК Профсоюза в установленные сроки и в установленном порядке от 8 ТОП и 2 ППО НО:

Пункт ОС	4.1.1	4.1.8	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий, включивший положение в КД	85,5%	80,7%	93,5%	30,7%	30,7%	51,6%	58,1%

Пункт ОС	7.1.9	9.2.6	9.2.14	10.1.1	10.2.1	12.2.2
Процент предприятий, включивший положение в КД	75,8%	93,6%	75,8%	56,5%	72,6%	91,9%

Процент включения пунктов в 2017 году составил 69%.

Среди причин снижения включения отдельных положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2017 году были указаны ревизия колдоговоров со стороны администрации и согласование с интегрированными структурами, замена пунктов Отраслевого соглашения альтернативными пунктами региональных соглашений, низким уровнем организации и планирования колдоговорной кампании.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в I полугодии 2017г. показал, что:

1. В первом квартале 2017 года режим неполного рабочего времени введен на 21 предприятия. Однако, во втором квартале 2017 года число таких предприятий сократилось до 14. Таким образом, режим сокращенной рабочей недели введен на предприятиях:
  - Владимирской области – 1 предприятие (на ОАО «НПП «Звукотехника» введена 3-х дневная рабочая неделя);
  - Калужской области – 1 предприятие (АО Калугаприбор введена 4-х дневная рабочая неделя);
  - Краснодарского края – 6 предприятий (введена 4-х дневная рабочая неделя. 5 из них образовались в ходе реструктуризации 1-го предприятия. Численность каждого не превышает 75 человек);
  - Новгородской области – 1 предприятие (ОАО «Завод «Комета» 4-х дневная рабочая неделя);
  - Москва – 2 предприятия («НИИВК имени М.А.Карцева ОАО «НПП «Сапфир» 3-х дневная рабочая неделя);
  - Московская область – 1 предприятие («ЭМЗ «Звезда» 3-х дневная рабочая неделя);
  - Ростовской области – 1 предприятие (АО «Гранит» 3-х дневная рабочая неделя);

- Смоленск – 1 предприятие (ОАО «Смоленский завод радиодеталей» 4-х дневная рабочая неделя).

Среди причин введения неполной рабочей недели называется сохранение рабочих мест, взаимосвязь между изменением организационных или технологических условий труда и возможностью массового увольнения работников, неэффективный менеджмент и отсутствие необходимого пакета заказов.

2. В первом квартале 2017 года на 10 предприятиях планировалось к сокращению 251 рабочих мест, во втором квартале на 11 предприятиях – 244 рабочих мест.

Количество сокращений рабочих мест по сравнению с аналогичными периодами 2016 года уменьшилось почти в два раза, но по-прежнему остается на высоком уровне, т.к. ввиду оптимизации производственных цепочек, реструктуризаций в рамках интегрированных структур государственной корпорации «Ростех», в том числе в соответствии с планами финансового оздоровления предприятий, остаются случаи принуждения работников к увольнению. Среди основных проблем предприятий, ведущих к сокращению рабочих мест, являются долги предприятий, снижение спроса на продукцию, низкая конкурентоспособность, перевод части производства на аутсорсинг, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, низкая финансовая устойчивость, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка.

3. На 4 предприятиях имеется задержка по выплате заработной платы, в том числе ввиду действий региональной прокуратуры и исполнения Федерального закона «О государственном оборонном заказе» от 29.12.2012 N 275-ФЗ от 29 декабря 2012 года N 275-ФЗ.

В первом полугодии 2017 года ввиду реструктуризации технологической-производственной цепочки, проводимой руководством корпоративных интегрированных структур, на некоторых предприятиях возникли случаи не выплаты в срок заработной платы, снижения заработной платы, сокращений сотрудников. Каждый из этих случаев был рассмотрен и взят на контроль членами Отраслевой комиссии.

По предварительным подсчетам на начало 2017 года, на основании предоставленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», СОУТ проведена на половине предприятий отрасли.

В рамках исполнения отраслевого соглашения на основании Совместного решения Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2017 году проводится четвертый отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2016 году. Конкурс проводится целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований

Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с пунктом 2.1.4 Отраслевого соглашения и решением Отраслевой комиссии с целью повышения статуса и престижа профессий в организациях радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, стимулирования профессионального роста работников, выявления специалистов более высокой квалификации в 2017 году проходит второй конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

Несмотря на то, что в первом полугодии 2016 года на отдельных предприятиях радиоэлектронного комплекса возникли случаи не выплаты в срок заработной платы, снижения заработной платы, сокращений сотрудников, в частности, ввиду реструктуризации технологической-производственной цепочки, проводимой руководством корпоративных интегрированных структур, Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017 годы в целом выполняется.

Соглашение направлено на обеспечение социально-экономических интересов и трудовых прав работников, а также определяет обязательства сторон соглашения, в том числе по вопросам заработной платы, занятости, охраны труда, социального обеспечения, гарантий молодым работникам, перечисления профсоюзных взносов, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов, защиты интересов работников, объединяемых Профсоюзом, на федеральном уровне.

Отраслевая комиссия при рассмотрении итоговых показателей выполнения отраслевого соглашения в 2016 году и первом квартале 2017 года установила, что при подготовке проекта соглашения был соблюден основной принцип - постановка реальных к исполнению условий.

В 2017 году органы Профсоюза выполняют задачу по подготовке предложений к внесению изменений и дополнений в действующее Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности с учетом вышеуказанного принципа, а также изменений в законодательстве.

Подготовлено отделом  
защиты экономических и  
правовых интересов  
трудящихся аппарата ЦК  
Профсоюза