

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о Кадровой политике**

#### **Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности**

#### **1. Общие положения**

- 1.1. Кадровая политика Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (далее – Кадровая политика Профсоюза) – система основных направлений и приоритетов деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза в области формирования и подготовки кадрового потенциала Профсоюза и его организаций (далее – Кадровый потенциал), его эффективного использования.
- 1.2. Кадровая политика Профсоюза направлена на повышение эффективности деятельности по реализации целей и задач Профсоюза, выполнению Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, решений профсоюзных органов и органов Профсоюза.
- 1.3. Кадровая политика Профсоюза обеспечивает процесс оптимального сохранения, использования и развития Кадрового потенциала и реализуется в организациях Профрадиоэлектрона и Профсоюзе в целом.

#### **2. Термины и определения**

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные руководители профсоюзных организаций (освобожденные и не освобожденные от основной работы), штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов и органов Профсоюза, имеющие трудовые отношения с Профсоюзом, организациями Профсоюза;
- Профсоюзный актив (профактив) – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах;
- Кадровый резерв – перспективные профсоюзные работники и представители профсоюзного актива, потенциально способные выполнять определенный функционал (занимать определенную должность) и соответствующие определенным требованиям;
- Кадровая работа – деятельность профсоюзных органов и органов Профсоюза, направленная на реализацию Кадровой политики Профсоюза, обеспечиваемая комплексом организационных, содержательных и иных мер и последовательных шагов, в том числе, подготовкой кадров и оценкой эффективности их работы, формированием кадрового резерва, организацией обучения, способствующего профессиональному и должностному росту, ротацией кадров, их социальной защитой и др.

### **3. Основные принципы Кадровой политики Профсоюза**

Основными принципами Кадровой политики Профсоюза, определенными с учетом особенностей правового статуса Профсоюза, его организаций, специфики деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза, а также сформировавшейся корпоративной культуры и сложившихся традиций в Профсоюзе и обществе в целом, являются:

- открытость, заключающаяся в доступности информации о проводимой и планируемой в Профсоюзе и его организациях кадровой работе и деятельности по реализации Кадровой политики Профсоюза;
- законность, базирующаяся на соблюдении положений действующего законодательства, а также нормативных документов Профсоюза и его структур;
- последовательность, способствующая устойчивости организационной структуры Профсоюза и состоящая в сохранении кадровых приоритетов при внесении вынужденных корректив в соответствии со складывающейся конкретной обстановкой во внешней и внутренней среде;
- оперативность, заключающаяся в принятии своевременных кадровых решений в качестве реакции на изменения внешней и внутренней среды;
- объективность, основывающаяся на обоснованности и взвешенности при принятии кадровых решений с учетом постоянного и детального анализа эффективности деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза, деловых и морально-психологических качествах профсоюзных работников и профактива;
- согласованность, заключающаяся в обеспечении единства подходов к реализации Кадровой политики Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры, а также соблюдении распределения полномочий между профсоюзными органами и органами Профсоюза при осуществлении кадровой работы, в том числе, участие вышестоящих профсоюзных органов в подборе, расстановке (назначении) профсоюзных кадров;
- строгость, заключающаяся в соблюдении соответствующих требований к профсоюзным работникам, к занимаемым ими должностям, а также к кандидатам на их замещение (назначение, избрание и т.п.);
- справедливость, строящаяся на взаимной ответственности профсоюзных работников, профактива, Профсоюза и его организаций при найме, осуществлении профсоюзной деятельности, продвижении, обеспечении социальных гарантий и т.д.

### **4. Основные цели Кадровой политики Профсоюза**

4.1. Стратегической целью Кадровой политики Профсоюза является создание системы формирования и развития кадрового потенциала Профсоюза, способного активно и на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые и экономические права и гарантии членов Профсоюза.

#### 4.2. Целями Кадровой политики Профсоюза являются:

- разработка принципов, приоритетов и задач в части развития кадрового потенциала Профсоюза и его организаций;
- подбор для осуществления профсоюзной деятельности людей, подходящих как по личным, так и по деловым качествам, максимальное использование их профессионального и творческого потенциала;
- систематическое обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива;
- наличие кадрового резерва, соответствующего принципам Кадровой политики Профсоюза, проведение работы, направленной на рост профессионального и личностного уровня работников, зачисленных в его состав;
- выдвижение и избрание на должности руководителей профсоюзных организаций кандидатур из состава утвержденного кадрового резерва.

### 5. Основные направления Кадровой политики Профсоюза

Направления Кадровой политики Профсоюза во многом совпадают с направлениями кадровой работы в Профсоюзе и его организациях и соответствуют целям Кадровой политики Профсоюза. Основными направлениями Кадровой политики Профсоюза являются:

- управление кадровой работой в Профсоюзе и его организациях, направленной на достижение целей и задач Профсоюза, повышения эффективности деятельности единоличных и коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, положений нормативных документов Профсоюза и его структур;
- подбор и рациональное распределение трудовых ресурсов профсоюзных работников и профсоюзного актива по направлениям профсоюзной деятельности, и создание условий для их профессионального и личностного роста;
- формирование и подготовка (обучение) кадрового резерва, его и использование (выдвижение на руководящие должности);
- оценка эффективности деятельности профсоюзных кадров и профсоюзного актива, определение основных показателей, которых следует придерживаться в профсоюзной работе, использование потенциала профсоюзных работников для повышения исполнительской дисциплины в Профсоюзе и его организациях;
- развитие профсоюзных кадров и профсоюзного актива по средствам непрерывного обучения, повышения квалификации по отдельным направлениям профсоюзной деятельности, создание условий для саморазвития и самовыражения;
- мотивация и стимулирование профсоюзных кадров и профактива, поощрение за качественное выполнение профсоюзной работы, определение побудительных факторов для повышения ее эффективности.

## **6. Реализация Кадровой политики Профсоюза на различных уровнях профсоюзной структуры**

6.1. Реализация Кадровой политики Профсоюза осуществляется профсоюзными органами и органами Профсоюза на соответствующих уровнях профсоюзной структуры: федеральном, региональном и локальном.

6.2. Общее руководство реализацией Кадровой политики Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры осуществляется Центральным комитетом Профсоюза, для чего Центральный комитет Профсоюза:

- определяет порядок выдвижения, избрания (назначения), согласования, освобождения от должностей руководителей организаций Профсоюза;
- создает финансовую базу для реализации Кадровой политики Профсоюза.

6.3. Реализация Кадровой политики Профсоюза на федеральном уровне осуществляется Президиумом Центрального комитета Профсоюза, для чего Президиум ЦК Профсоюза:

- разрабатывает рекомендации по реализации Кадровой политики Профсоюза;
- координирует работу органов территориальных и первичных профсоюзных организаций по реализации Кадровой политики Профсоюза;
- формирует состав кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с последующим утверждением кандидатур, определяет перечень дополнительных категорий профсоюзных кадров, подлежащих утверждению (согласованию, назначению и пр.) при формировании кадрового резерва;
- формирует и участвует в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам и работникам аппаратов органов Профсоюза и профсоюзных организаций соответственно;
- совершенствует систему подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и профсоюзного актива, обеспечивает повышение квалификации руководителей профсоюзных организаций и резерва кадров для избрания на соответствующие должности;
- организует обучение председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по вопросам текущей профсоюзной деятельности;
- разрабатывает типовой перечень должностей профсоюзных работников и их квалификационные характеристики, определяет систему оценки результатов их деятельности;
- обобщает и распространяет опыт кадровой работы, проводимой профсоюзными органами всех уровней;

- по поручению Центрального комитета Профсоюза осуществляет награждение наградами Профсоюза, представляет к государственным наградам и иным формам поощрения отличившихся профсоюзных работников и профсоюзный актив;
  - направляет профсоюзных работников и профсоюзный актив на обучение в высшие профсоюзные учебные заведения по квоте ФНПР.
- 6.4. Реализация Кадровой политики Профсоюза на региональном уровне осуществляется комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, для чего комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза:
- координируют работу профкомов первичных профсоюзных организаций по реализации Кадровой политики Профсоюза;
  - финансируют обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива;
  - организуют подготовку, переподготовку и повышение квалификации председателей первичных организаций, иных категорий профсоюзных кадров и профактива, в том числе в учебно-методических центрах, высших учебных заведениях профсоюзов и их филиалах;
  - участвуют в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
  - формируют составы кадрового резерва на должности руководителей соответствующих первичных профсоюзных организаций с последующим утверждением кандидатур;
  - формируют и участвуют в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам и работникам аппаратов территориальных и первичных организаций Профсоюза соответственно;
  - обеспечивают реализацию социальных гарантий профсоюзным работникам и профсоюзному активу;
  - обобщают и распространяют опыт кадровой работы, проводимой профсоюзами первичных профсоюзных организаций;
  - осуществляют награждение наградами соответствующих территориальных организаций Профсоюза, представляют к награждению отличившихся профсоюзных работников и профсоюзный актив.
- 6.5. Реализация Кадровой политики Профсоюза на локальном уровне осуществляется профсоюзными комитетами первичных организаций Профсоюза, для чего профкомы первичных организаций Профсоюза:
- координируют работу в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций по реализации Кадровой политики Профсоюза;
  - финансируют обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива;
  - организуют подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и профактива, в том числе в учебно-методических центрах, высших учебных заведениях профсоюзов и их филиалах;

- участвуют в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей соответствующих первичных организаций Профсоюза;
- формируют составы кадрового резерва на должности руководителей структурных подразделений соответствующих первичных организаций Профсоюза с последующим утверждением кандидатур;
- формируют системы социальных гарантий профсоюзным работникам и работникам аппаратов первичных организаций Профсоюза;
- обеспечивают реализацию социальных гарантий профсоюзным работникам и профсоюзному активу;
- осуществляют награждение наградами соответствующих первичных организаций Профсоюза, представляют к награждению отличившихся профсоюзных работников и профсоюзный актив.