



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.08.2017г.

№ 4–2

О кадровой политике ЦК Профсоюза

VII Съезд Профсоюза, состоявшийся в апреле 2016 года, утвердил Программу Профсоюза на 2016–2021 годы, одним из важных направлений которой является совершенствование кадровой политики Профсоюза, направленной на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного активно и на равных вести диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

От наличия во всех звеньях Профсоюза подготовленных кадров, от их компетентности и профессиональной грамотности, уровня квалификации, психологической готовности работать в условиях динамичных рыночных отношений зависит успешное решение многоплановых задач по повышению уровня жизни членов Профсоюза, достижению достойного размера оплаты их труда, улучшению условий труда, сохранению и развитию системы социальных гарантий, обеспечению занятости.

Кадровая работа в Профсоюзе осуществляется в соответствии с Программой кадровой политики ЦК Профсоюза, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2–3. В основу Программы заложена Концепция кадровой политики ФНПР. Программа кадровой политики ЦК Профсоюза представляет собой систему основных направлений и приоритетов деятельности Центрального комитета в области формирования и подготовки кадрового потенциала, его эффективного использования. С целью реализации положений Программы кадровой политики Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. №5–9 утверждена Методика обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза.

Выборные органы Профсоюза используют различные формы подготовки профсоюзных кадров и актива. По данным статистической отчетности ежегодно в Профрадиоэлектроне обучается в среднем 25% прафработников и представителей профсоюзного актива: председатели и члены профкомов, цеховых комитетов, профбюро, профгрупп, члены контрольно-ревизионных и других комиссий. В среднем в Профсоюзе на различные виды обучения ежегодно расходуется 6%

средств бюджетов всех уровней. Целенаправленную работу по обучению кадров и актива проводят комитеты, советы Воронежской, Калужской, Нижегородской, Новосибирской, Свердловской, Тульской, Челябинской и Ярославской областных, Московской городской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

Особое место в системе Профсоюзного обучения занимает проводимая Зональная учеба. В период с 2011 по 2016 годы зональным обучением была охвачена 676 прафработников и представителей профсоюзного актива.

Для реализации целей и задач Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы по дальнейшему совершенствованию кадровой работы в Профсоюзе, комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе совместно с отделом организационной работы аппарата ЦК Профсоюза, постоянной действующей рабочей группой Президиума ЦК Профрадиоэлектрона подготовлен проект Положения о Кадровой политике Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, рассмотрев который

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать проведение целенаправленной кадровой политики одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза.
2. Положение о Кадровой политике Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (Приложение на 6-и листах) утвердить.
3. Постановление ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2–3 считать утратившим силу.
4. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций:
 - 4.1. В своей практической деятельности руководствоваться Положением о Кадровой политике Профсоюза.
Срок: постоянно.
 - 4.2. Осуществлять меры, направленные на повышение эффективности работы с молодежью, вовлечения ее в ряды Профсоюза, привлечения к выполнению профсоюзных поручений и работе в профорганах.
Срок: постоянно.
5. Президиуму ЦК Профсоюза:
 - 5.1. Рассмотреть на своем заседании вопрос О реализации Кадровой политики Профсоюза.
Срок: ноябрь 2017г.

5.2. Рассматривать на своих заседаниях вопросы О ходе реализации Кадровой политики Профсоюза.

Срок: в 2018г., в 2020г.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ПОЛОЖЕНИЕ

о Кадровой политике

Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности

1. Общие положения

- 1.1. Кадровая политика Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (далее – Кадровая политика Профсоюза) – система основных направлений и приоритетов деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза в области формирования и подготовки кадрового потенциала Профсоюза и его организаций (далее – Кадровый потенциал), его эффективного использования.
- 1.2. Кадровая политика Профсоюза направлена на повышение эффективности деятельности по реализации целей и задач Профсоюза, выполнению Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, решений профсоюзных органов и органов Профсоюза.
- 1.3. Кадровая политика Профсоюза обеспечивает процесс оптимального сохранения, использования и развития Кадрового потенциала и реализуется в организациях Профрадиоэлектрона и Профсоюзе в целом.

2. Термины и определения

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

- Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) – выборные руководители профсоюзных организаций (освобожденные и не освобожденные от основной работы), штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных органов и органов Профсоюза, имеющие трудовые отношения с Профсоюзом, организациями Профсоюза;
- Профсоюзный актив (профактив) – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах;
- Кадровый резерв – перспективные профсоюзные работники и представители профсоюзного актива, потенциально способные выполнять определенный функционал (занимать определенную должность) и соответствующие определенным требованиям;
- Кадровая работа – деятельность профсоюзных органов и органов Профсоюза, направленная на реализацию Кадровой политики Профсоюза, обеспечиваемая комплексом организационных, содержательных и иных мер и последовательных шагов, в том числе, подготовкой кадров и оценкой эффективности их работы, формированием кадрового резерва, организацией обучения, способствующего профессиональному и должностному росту, ротацией кадров, их социальной защитой и др.

3. Основные принципы Кадровой политики Профсоюза

Основными принципами Кадровой политики Профсоюза, определенными с учетом особенностей правового статуса Профсоюза, его организаций, специфики деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза, а также сформировавшейся корпоративной культуры и сложившихся традиций в Профсоюзе и обществе в целом, являются:

- открытость, заключающаяся в доступности информации о проводимой и планируемой в Профсоюзе и его организациях кадровой работе и деятельности по реализации Кадровой политики Профсоюза;
- законность, базирующаяся на соблюдении положений действующего законодательства, а также нормативных документов Профсоюза и его структур;
- последовательность, способствующая устойчивости организационной структуры Профсоюза и состоящая в сохранении кадровых приоритетов при внесении вынужденных корректив в соответствии со складывающейся конкретной обстановкой во внешней и внутренней среде;
- оперативность, заключающаяся в принятии своевременных кадровых решений в качестве реакции на изменения внешней и внутренней среды;
- объективность, основывающаяся на обоснованности и взвешенности при принятии кадровых решений с учетом постоянного и детального анализа эффективности деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза, деловых и морально-психологических качествах профсоюзных работников и профактива;
- согласованность, заключающаяся в обеспечении единства подходов к реализации Кадровой политики Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры, а также соблюдении распределения полномочий между профсоюзными органами и органами Профсоюза при осуществлении кадровой работы, в том числе, участие вышестоящих профсоюзных органов в подборе, расстановке (назначении) профсоюзных кадров;
- строгость, заключающаяся в соблюдении соответствующих требований к профсоюзным работникам, к занимаемым ими должностям, а также к кандидатам на их замещение (назначение, избрание и т.п.);
- справедливость, строящаяся на взаимной ответственности профсоюзных работников, профактива, Профсоюза и его организаций при найме, осуществлении профсоюзной деятельности, продвижении, обеспечении социальных гарантий и т.д.

4. Основные цели Кадровой политики Профсоюза

4.1. Стратегической целью Кадровой политики Профсоюза является создание системы формирования и развития кадрового потенциала Профсоюза, способного активно и на равных вести профессиональный диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые и экономические права и гарантии членов Профсоюза.

4.2. Целями Кадровой политики Профсоюза являются:

- разработка принципов, приоритетов и задач в части развития кадрового потенциала Профсоюза и его организаций;
- подбор для осуществления профсоюзной деятельности людей, подходящих как по личным, так и по деловым качествам, максимальное использование их профессионального и творческого потенциала;
- систематическое обучение и повышение квалификации профсоюзных работников и профсоюзного актива;
- наличие кадрового резерва, соответствующего принципам Кадровой политики Профсоюза, проведение работы, направленной на рост профессионального и личностного уровня работников, зачисленных в его состав;
- выдвижение и избрание на должности руководителей профсоюзных организаций кандидатур из состава утвержденного кадрового резерва.

5. Основные направления Кадровой политики Профсоюза

Направления Кадровой политики Профсоюза во многом совпадают с направлениями кадровой работы в Профсоюзе и его организациях и соответствуют целям Кадровой политики Профсоюза. Основными направлениями Кадровой политики Профсоюза являются:

- управление кадровой работой в Профсоюзе и его организациях, направленной на достижение целей и задач Профсоюза, повышения эффективности деятельности единоличных и коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза по реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы, положений нормативных документов Профсоюза и его структур;
- подбор и рациональное распределение трудовых ресурсов профсоюзных работников и профсоюзного актива по направлениям профсоюзной деятельности, и создание условий для их профессионального и личностного роста;
- формирование и подготовка (обучение) кадрового резерва, его и использование (выдвижение на руководящие должности);
- оценка эффективности деятельности профсоюзных кадров и профсоюзного актива, определение основных показателей, которых следует придерживаться в профсоюзной работе, использование потенциала профсоюзных работников для повышения исполнительской дисциплины в Профсоюзе и его организациях;
- развитие профсоюзных кадров и профсоюзного актива по средствам непрерывного обучения, повышения квалификации по отдельным направлениям профсоюзной деятельности, создание условий для саморазвития и самовыражения;
- мотивация и стимулирование профсоюзных кадров и профактива, поощрение за качественное выполнение профсоюзной работы, определение побудительных факторов для повышения ее эффективности.

6. Реализация Кадровой политики Профсоюза на различных уровнях профсоюзной структуры

- 6.1. Реализация Кадровой политики Профсоюза осуществляется профсоюзными органами и органами Профсоюза на соответствующих уровнях профсоюзной структуры: федеральном, региональном и локальном.
- 6.2. Общее руководство реализацией Кадровой политики Профсоюза на всех уровнях профсоюзной структуры осуществляется Центральным комитетом Профсоюза, для чего Центральный комитет Профсоюза:
- определяет порядок выдвижения, избрания (назначения), согласования, освобождения от должностей руководителей организаций Профсоюза;
 - создает финансовую базу для реализации Кадровой политики Профсоюза.
- 6.3. Реализация Кадровой политики Профсоюза на федеральном уровне осуществляется Президиумом Центрального комитета Профсоюза, для чего Президиум ЦК Профсоюза:
- разрабатывает рекомендации по реализации Кадровой политики Профсоюза;
 - координирует работу органов территориальных и первичных профсоюзных организаций по реализации Кадровой политики Профсоюза;
 - формирует состав кадрового резерва на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза с последующим утверждением кандидатур, определяет перечень дополнительных категорий профсоюзных кадров, подлежащих утверждению (согласованию, назначению и пр.) при формировании кадрового резерва;
 - формирует и участвует в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам и работникам аппаратов органов Профсоюза и профсоюзных организаций соответственно;
 - совершенствует систему подготовки и переподготовки профсоюзных кадров и профсоюзного актива, обеспечивает повышение квалификации руководителей профсоюзных организаций и резерва кадров для избрания на соответствующие должности;
 - организует обучение председателей территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по вопросам текущей профсоюзной деятельности;
 - разрабатывает типовой перечень должностей профсоюзных работников и их квалификационные характеристики, определяет систему оценки результатов их деятельности;
 - обобщает и распространяет опыт кадровой работы, проводимой профсоюзными органами всех уровней;

- по поручению Центрального комитета Профсоюза осуществляет награждение наградами Профсоюза, представляет к государственным наградам и иным формам поощрения отличившихся профсоюзных работников и профсоюзный актив;
 - направляет профсоюзных работников и профсоюзный актив на обучение в высшие профсоюзные учебные заведения по квоте ФНПР.
- 6.4. Реализация Кадровой политики Профсоюза на региональном уровне осуществляется комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза, для чего комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза:
- координируют работу профкомов первичных профсоюзных организаций по реализации Кадровой политики Профсоюза;
 - финансируют обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива;
 - организуют подготовку, переподготовку и повышение квалификации председателей первичных организаций, иных категорий профсоюзных кадров и профактива, в том числе в учебно-методических центрах, высших учебных заведениях профсоюзов и их филиалах;
 - участвуют в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;
 - формируют составы кадрового резерва на должности руководителей соответствующих первичных профсоюзных организаций с последующим утверждением кандидатур;
 - формируют и участвуют в формировании системы социальных гарантий профсоюзным работникам и работникам аппаратов территориальных и первичных организаций Профсоюза соответственно;
 - обеспечивают реализацию социальных гарантий профсоюзным работникам и профсоюзному активу;
 - обобщают и распространяют опыт кадровой работы, проводимой профсоюзами первичных профсоюзных организаций;
 - осуществляют награждение наградами соответствующих территориальных организаций Профсоюза, представляют к награждению отличившихся профсоюзных работников и профсоюзный актив.
- 6.5. Реализация Кадровой политики Профсоюза на локальном уровне осуществляется профсоюзными комитетами первичных организаций Профсоюза, для чего профкомы первичных организаций Профсоюза:
- координируют работу в структурных подразделениях первичных профсоюзных организаций по реализации Кадровой политики Профсоюза;
 - финансируют обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива;
 - организуют подготовку, переподготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров и профактива, в том числе в учебно-методических центрах, высших учебных заведениях профсоюзов и их филиалах;

- участвуют в формировании состава кадрового резерва на должности руководителей соответствующих первичных организаций Профсоюза;
- формируют составы кадрового резерва на должности руководителей структурных подразделений соответствующих первичных организаций Профсоюза с последующим утверждением кандидатур;
- формируют системы социальных гарантий профсоюзным работникам и работникам аппаратов первичных организаций Профсоюза;
- обеспечивают реализацию социальных гарантий профсоюзным работникам и профсоюзному активу;
- осуществляют награждение наградами соответствующих первичных организаций Профсоюза, представляют к награждению отличившихся профсоюзных работников и профсоюзный актив.