

ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительных обязательств для включения в соглашения и коллективные договоры

В 2018 году прогнозируются непростые экономические условия на предприятиях радиоэлектронной промышленности на фоне негативных тенденций на рынке труда, выраженных в сокращении рабочих мест, переводе работников в режим неполного рабочего времени, отпуске по соглашению сторон. Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основным приоритетом при разработке мер по содействию занятости являются сохранение установленных в предыдущих соглашениях гарантий для работников, а также реализация юридического закрепления дополнительных гарантий и компенсаций.

В рамках реализации Программы Профсоюза 2016-2021, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017гг. и проекта Соглашения на новый период органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и коллективные договоры следующие обязательства:

1. В области развития социального партнёрства:
 - согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - участия работников в управлении предприятием (организацией) в различных формах;
 - индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров;
 - обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей.
 - содействие проведению конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики:
 - рассмотрения сторонами социального партнёрства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций.
3. В области заработной платы:
 - установления минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени

и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- установления конкретных сроков и минимальной величины повышения заработной платы на уровень не ниже прироста прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации с целью недопущения снижения покупательной способности заработной платы;
- установления в организациях всех форм собственности соотношения средней заработной платы работников к средней заработной плате руководителей, как правило, не более чем 1 к 8;
- установления, пересмотра и замены норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций;
- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
- осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счёт средств работодателей;
- установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования.

5. В области молодежной политики.

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников).
- содействие проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;

- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.
7. В области социальной политики:
- принятия дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов;
 - расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;
 - организации мероприятий по улучшению здоровья работников, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда.
8. В области гарантий профсоюзной деятельности:
- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счёт средств работодателей времени участия не освобождённых от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учёбы;
 - исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

подготовлено комиссией ЦК
Профсоюза по
экономической работе
совместно с отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся
аппарата ЦК Профсоюза