

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевом конкурсе

«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам работы в 2016 году

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее Положение о проведении отраслевого конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам работы в 2016 году (далее – Конкурс) определяет порядок, условия подготовки, организации и проведения Конкурса.
- 1.2. Организаторами Конкурса являются Российский профессиональный союз работников радиоэлектронной промышленности, Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России».
- 1.3. Конкурс проводится по двум категориям организаций:
 - промышленные предприятия;
 - НИИ и КБ.
- 1.4. В зависимости от количества участников в категориях возможно проведение Конкурса по двум группам организаций:
 - I группа – организации с численностью работников от 1500 человек и выше;
 - II группа – организации с численностью до 1500 человек.
- 1.5. В каждой категории участников предусмотрены номинации «Лучшие условия для молодых работников» и «Лучший социальный пакет».

2. Цели и задачи Конкурса

- 2.1. Целью Конкурса является привлечение внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

2.2. Задачи Конкурса:

- стимулирование создания в организациях достойных условий в сфере оплаты, охраны труда, обеспечения нормального режима труда и отдыха, предоставления работникам дополнительных гарантий и выплат социального характера;
- изучение опыта работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по согласованию интересов работников и работодателей в вопросах регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;
- повышение качества и престижа коллективного договора как правового акта, регулирующего социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;
- пропаганда лучшей совместной работы первичных профсоюзных организаций и работодателей по реализации социально-трудовых прав и интересов работников; повышение роли и ответственности сторон социального партнерства по созданию условий для эффективного производства, достижения высокой производительности труда, конкурентоспособности выпускаемой продукции, профессионального развития персонала, повышения жизненного уровня работников.

3. Участники Конкурса

В Конкурсе могут принимать участие организации радиоэлектронной промышленности (также других отраслей, первичные профсоюзные организации которых входят в структуру Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности), в которых выполняются требования Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, имеется действующий коллективный договор, отсутствует задолженность по выплате заработной платы, своевременно перечисляют членские профсоюзные взносы и взносы в социальные фонды, не проходит процедура банкротства, имеется комиссия по трудовым спорам (в соответствии со ст. 384 ТК РФ) и отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в течение конкурсного периода, а также приславшие заявку на участие в Конкурсе (Приложение №1), заполненную информационную карту участника (Приложение №2) и сведения о выполнении положений ОС в 2016г. и их включении в КД в 2017г. в организациях по установленной форме (Приложение №3).

4. Критерии оценки работы организации

Эффективность работы организации в системе социального партнерства оценивается по показателям информационной карты, а также по сведениям о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017 годы и их включении в коллективные

договоры в организации, отражающим результативность социального партнерства по регулированию социально-трудовых отношений, путем присвоения баллов по каждому показателю информационной карты и сведений.

5. Организация подготовки и проведения Конкурса

5.1. Конкурс проводится в 3 этапа:

I этап – производственный, проводится профкомами первичных профсоюзных организаций Профсоюза совместно с представителями работодателей до 15 июля 2017 года.

Информация о результатах I этапа Конкурса направляется в соответствующую территориальную организацию Профсоюза.

Территориальные организации Профсоюза на этом этапе координируют работу по проведению Конкурса в регионе.

II этап – региональный, проводится комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза совместно с представителями работодателей до 01 августа 2017 года.

На данном этапе формируется Комиссия, которая утверждается совместным решением выборного органа территориальной организации Профсоюза и представителями работодателя.

Территориальная комиссия определяет организации-победителей II-го этапа Конкурса и направляет сведения о них в Оргкомитет для участия в III-м этапе Конкурса.

III этап – федеральный, в ходе которого ЦК Профсоюза обрабатывает сведения о победителях регионального этапа Конкурса и предоставляет результаты в Оргкомитет до 15 августа 2017 года, который обобщает результаты для рассмотрения Организаторами Конкурса.

5.3. Руководство работой по проведению Конкурса возлагается на Оргкомитет, который утверждается совместным решением Организаторов Конкурса.

5.4. Оргкомитет конкурса:

- проводит экспертизу представленных материалов и выставляет баллы исходя из показателей информационных карт и сведений о выполнении положений отраслевого соглашения в 2016г. и их включении в КД в 2017г. в отраслевых организациях;
- при необходимости запрашивает дополнительную информацию от организаций-участников Конкурса, территориальных комиссий, образованных в ходе проведения II этапа Конкурса;
- готовит предварительные результаты Конкурса по всем группам показателей для рассмотрения Организаторами Конкурса.

6. Порядок проведения Конкурса

Организации-участники Конкурса направляют в адрес Оргкомитета Конкурса:

- заявку (Приложение №1);
- заполненную информационную карту участника (Приложение №2);
- сведения о выполнении положений отраслевого соглашения в 2016г. и их включении в КД в 2017г. в организациях по установленной форме (Приложение №3).

Все документы заверяются печатями организаций, подписями руководителей соответствующих организаций.

Оргкомитет Конкурса проводит экспертизу представленных материалов и выставляет баллы по критериям оценки работы организации.

Организаторы Конкурса на основании материалов, представленных Оргкомитетом Конкурса, совместным решением определяют призеров и победителей Конкурса.

7. Порядок определения победителей Конкурса

7.1. Определение победителей Конкурса осуществляется совместным решением Организаторов Конкурса по максимально набранному количеству баллов с учетом рекомендаций специалистов Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ОООР «Союз машиностроителей России».

7.2. При необходимости Организаторы Конкурса могут включать дополнительные номинации.

8. Награждение победителей и призеров Конкурса

8.1. Для победителей и призеров Конкурса в категориях и группах (при наличии) предусматриваются первое, второе и третье призовые места, а также по одному победителю в номинациях.

8.2. По рекомендации Оргкомитета Конкурса Организаторы определяют формы поощрения победителей, призеров и участников Конкурса.

8.3. Награждение победителей и призеров Конкурса проводится в торжественной обстановке с участием сторон социального партнерства.

ЗАЯВКА
на участие в отраслевом конкурсе
«Лучшая организация по работе
в системе социального партнерства» по итогам работы в 2016 году

(полное наименование организации)

заявляет о своем намерении принять участие в отраслевом конкурсе «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» по итогам работы в 2016 году (далее – Конкурс).

С порядком проведения Конкурса ознакомлены и согласны.

Подтверждаем, что в течение конкурсного периода организация заявитель не является банкротом, не находится в состоянии ликвидации, не имеет задолженности по заработной плате, по перечислению членских профсоюзных взносов органам Профсоюза, а также в организации действует коллективный договор, имеется комиссия по трудовым спорам и отсутствуют случаи производственного травматизма со смертельным исходом в течение конкурсного года.

Достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники Конкурса, представившие в оргкомитет недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в Конкурсе или сняты с участия в Конкурсе в процессе его проведения.

К заявке прилагаются следующие документы:

1. Информационная карта на 3-х листах.
2. Сведения о выполнении положений отраслевого соглашения в 2016г. и их включении в КД в 2017г. в организации на 2-х листах.

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

М. П.

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА
участника отраслевого конкурса
«Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»
по итогам работы в 2016 году

(полное наименование организации)

№ п/п	Наименование показателя за конкурсный 2016 год	Указать значение показателя	
1.	Является ли организация-участник Конкурса членом Общероссийского отраслевого объединения работодателей "Союз машиностроителей России" (да/нет)		
2.	Среднесписочная численность работающих (чел.)		
2.1.	Является ли организация НИИ или КБ		
3.	Процент профсоюзного членства (%)		
4.	Выручка (тыс. рублей)		
5.	Общее число условий (пунктов) коллективного договора, предусмотренных для выполнения сторонами (шт.)		
6.	Число выполненных условий (пунктов) коллективного договора (шт.)		
7.	Наличие комиссии (комитета) по охране труда согласно ст. 218 ТК РФ (да/нет)		
8.	Включено в социальный пакет, предоставляемый работникам, и закреплено коллективным договором:		
8.1.	Предоставление жилья		
	- всем категориям работников (да/нет)		
	- отдельным категориям работников (да/нет)		
8.2.	Оплата аренды жилья		
	8.2.1.	- полная (да/нет)	
		- частичная (да/нет)	
	8.2.2.	- всем категориям работников (да/нет)	
		- отдельным категориям работников (да/нет)	
8.3.	Предоставление работникам денежных средств для приобретения и строительства жилья, в том числе для улучшения жилищных условий		
	- всем категориям работников (да/нет)		
	- отдельным категориям работников (да/нет)		

8.4.	Предоставление работникам денежных средств для оплаты обучения в высших и средних специальных учебных заведениях	X
	- всем категориям работников (да/нет)	
	- отдельным категориям работников (да/нет)	
8.5.	Материальная помощь из бюджета предприятия (да/нет)	
8.6.	Добровольное страхование здоровья (обеспечение полисами ДМС) (да/нет)	
8.7.	Доплата до фактического заработка при временной нетрудоспособности (да/нет)	
8.8.	Обеспечение работников лечением и санаторным лечением (полное/частичное/нет)	
8.9.	Компенсация расходов, связанных с оплатой услуг на занятие физической культурой и массовым спортом (полная/частичная/нет)	
8.10.	Оплата (или компенсация стоимости) путевок в детские оздоровительные лагеря и др. для детей работников (полная/частичная/нет)	
8.11.	Оплата питания в течение рабочего времени (полная/частичная/нет)	
8.12.	Оплата культурно-массовых мероприятий (полная/частичная/нет)	
8.13.	Возмещение платы работников за содержание детей в дошкольных и общеобразовательных учреждениях (полное/частичное/нет)	
9.	Предоставление молодым работникам (до 35 лет) выплат пособий, надбавок, доплат ссуд, займов, закрепленных в пункте 7.1.9 Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг, а именно:	X
9.1.	Займов (долгосрочных кредитов) молодым работникам для приобретения (строительства) жилья, на обзаведение домашним хозяйством (да/нет)	
9.2.	Социально-экономической поддержки молодых работников при создании семьи, рождении ребенка, содействия в решении первичных жилищных и бытовых проблем (да/нет)	

9.3.	Персональных надбавок к оплате труда молодых работников и специалистов в размере не менее 1 МРОТ (да/нет)	
9.4.	Выплат единовременного пособия молодому работнику после окончания учебного учреждения (впервые поступившему на работу в организацию) в размере не менее оклада по трудовому договору (да/нет)	
9.5.	Ежемесячных доплат к стипендии учащимся вузов, средних специальных учебных заведений, направленным на обучение организациями, при условии отличной и хорошей учебы (да/нет)	

Руководитель организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

М. П.

Председатель первичной профсоюзной организации

(подпись)

(Ф.И.О.)

СВЕДЕНИЯ

**о выполнении положений Отраслевого соглашения
по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017гг в 2016г. и их включении в КД 2017г.**

(наименование организации)

(регион)

Пункт ОС	Включен в КД 2016 (да/нет)	Выполнен в 2016(да/нет)	Включен в КД 2017 (да/нет)	Комментарии
4.1.1				
4.1.8				
5.2				
5.4.2				
5.4.4				
5.4.6				
5.4.7				
7.1.9				
9.2.6				
9.2.14				
10.1.1				
10.2.1				
12.2.2				

1. Периоды проведения индексации заработной платы, если проводится						
Ежеквартально		1 раз в полугодие			1 раз в год	
2. Специальная оценка условий труда проведена						
По всем рабочим местам (штук)		Не в полном объеме (проведена / не проведена, (штук))			Не проводится	
3. Количество рабочих мест по классам условий труда (штук)						
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
4. Привлечение и закрепление молодежи на предприятии						
Разрабатывается комплексная программа	Заключаются договоры с учебными заведениями	Организуется стажировка	Другое		Нет молодежи	

Председатель

_____ (наименование ППО)

_____ (подпись)

_____ (ФИО)