



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.06.2017г.

№ 6–4

О ходе подготовки проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на новый период

Заслушав и обсудив информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О ходе подготовки проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ (далее ОС) на новый период, Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что заключение Отраслевого соглашения является важнейшим инструментом реализации задачи обеспечения согласования интересов работников и работодателей радиоэлектронного комплекса по вопросам регулирования трудовых отношений на отраслевом уровне социального партнерства.

Проект ОС на новый период разработан с учетом предложений, выработанных комитетами, советами территориальных организаций Профрадиоэлектрона и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в ходе колдоговорных кампании 2015 – 2016 годов, рекомендаций комиссий ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе, подготовленных по результатам анализа представленных сведений об использовании положений ОС в коллективных договорах отраслевых организаций.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию заведующего отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза А.В. Овчинникова О ходе подготовки проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на новый период принять к сведению.
2. С целью недопущения снижения социальной защищенности работников отраслевых предприятий считать целесообразным заключить Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на трехлетний период (2018 – 2020 годы).

3. Одобрить обобщенный перечень предложений для включения в проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на новый период (Приложение на 9–и листах).
4. Утвердить новый состав Профсоюзной стороны Отраслевой комиссии по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения, внесению в него изменений и дополнений:
 1. Овчинников Александр Вячеславович – заведующий отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза;
 2. Астахов Дмитрий Андреевич – председатель Московской областной организации Профсоюза;
 3. Баранов Николай Николаевич – председатель Московской городской организации Профсоюза;
 4. Лисицина Надежда Александровна – председатель первичной профсоюзной организации АО «ОмПО «Иртыш», г. Омск;
 5. Маркова Галина Евгеньевна – председатель Нижегородской областной организации Профсоюза;
 6. Мельгунов Андрей Николаевич – председатель Рязанской областной организации Профсоюза.
5. Президиуму ЦК Профсоюза:
 - 5.1. Продолжить работу по выработке предложений для включения в проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020.

Срок: до 01 августа 2017г.
 - 5.2. Подготовить проект Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы и представить соответствующие материалы для рассмотрения на заседании ЦК Профсоюза.

Срок: до 15 августа 2017г.
6. Профсоюзной стороне Отраслевой комиссии руководствуясь ст. 36 ТК РФ, предложить сторонам социального партнерства начать коллективные переговоры по подготовке и заключению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2018 – 2020 годы.

Срок: до 01 октября 2017г.
7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОБОБЩЕННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
предложений для включения в проект
Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на новый период

№	ДЕЙСТВУЮЩАЯ РЕДАКЦИЯ	ПРЕДЛАГАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ	КОММЕНТАРИИ
1	2	3	4
ИЗМЕНЕНИЯ В ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПУНКТЫ			
1.2.	<p>Сторонами Соглашения являются: ... – работодатели – организации радиоэлектронной промышленности, включая интегрированные структуры (далее – Организации), на которые распространяется действие настоящего Соглашения, в лице их представителей,...</p>	<p>Сторонами Соглашения являются: ... – работодатели – организации радиоэлектронной промышленности, включая интегрированные структуры и организации, курируемые в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России (далее – Организации), на которые распространяется действие настоящего Соглашения, в лице их представителей,...</p>	
2.1.5.	<p>Обеспечить реализацию положений настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организациях.</p>	<p>Обеспечить включение в договоры, заключаемые с руководителями Организаций, обязательства по выполнению ими Соглашения и коллективных договоров, а также обеспечить реализацию положений настоящего Соглашения и коллективных договоров в Организациях.</p>	

1	2	3	4
5.4.2.	<p>Довести в 2017 году размер среднемесячной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации — в порядке, установленном коллективным договором Организации. К третьему кварталу 2016 года предоставить сведения о среднемесячной заработной плате по отношению к уровню прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.</p>	<p>Поддерживать размер среднемесячной заработной платы работников Организации на уровне не ниже 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, и не ниже среднемесячной заработной платы в данном субъекте Российской Федерации.</p>	<p>Обязательства по доведению размера среднемесячной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 РПМ должны быть исполнены в 2017 году</p>
5.4.4.	<p>Довести в 2017 году минимальный размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации) — в порядке, установленном коллективным договором Организации. К третьему кварталу 2016 года предоставить сведения о среднемесячной заработной плате по отношению к уровню прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.</p>	<p>Устанавливать размер месячной заработной платы работников при соблюдении ими установленной продолжительности рабочего времени и выполнении трудовых обязанностей (норм труда) на уровне не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (без учета доплат, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации).</p>	<p>Обязательства по доведению размера минимальной заработной платы работников Организации до уровня не менее 4,0 РПМ должны быть исполнены в 2017 году</p>

1	2	3	4
5.4.7.	Индексацию тарифных ставок и окладов проводить не реже одного раза в год на основе официально устанавливаемого в регионе сводного индекса роста потребительских цен за календарный год, в соответствии с порядком, установленном в коллективном договоре.	Индексацию тарифных ставок и окладов проводить не реже одного раза в год на основе официально устанавливаемого индекса потребительских цен за предыдущий год, который определяется Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по соответствующему субъекту, за календарный год, в соответствии с порядком, установленном в коллективном договоре, если иное не предусмотрено коллективным договором.	П. 5.4.7 в виду наличия Организаций, где индексация производится ежемесячно дополнить «Иные сроки индексации определяются в коллективном договоре»
5.4.8	Индексацию тарифных ставок (окладов) в Организации производить одновременно для всех категорий работников.	Индексацию тарифных ставок (окладов) в Организации производить одновременно для всех категорий работников, за исключением случаев, установленных коллективным договором.	П. 5.4.8 дополнить «за исключением случаев, установленных кд»
5.4.16.	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или коллективным договором и не могут быть ниже 4% тарифной ставки.	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем локальным нормативным актом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или коллективным договором и не могут быть ниже 4% тарифной ставки (оклада), если повышенный размер не установлен региональными соглашениями.	П. 5.4.16 повторяет положение Трудового кодекса. Предлагаем формулировку, закрепленную в Трехсторонних соглашениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области: «При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) не ниже 12 % тарифной ставки, (оклада).

1	2	3	4
9.2.2	Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений отрасли за счет средств федерального бюджета в размере, определяемом в коллективном договоре организации.	Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений отрасли за счет средств соответствующего бюджета в размере, определяемом в коллективном договоре организации.	Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления. (ст.226 ТК РФ).
9.2.3.	Разрабатывать и реализовывать целевые программы улучшения условий и охраны труда и осуществлять контроль за их выполнением.	Разрабатывать и реализовывать целевые программы улучшения условий и охраны труда, в том числе «Положение о системе управления охраной труда» в Организации с указанием конкретных целей и сроков их исполнения, и осуществлять контроль за их выполнением.	П. 9.2.3 дополнить «Разрабатывать «Положение о системе управления охраной труда в Организации с указанием цели в области охраны труда, которая оформляется в виде документа на определенный период времени»
10.2.7.	При формировании социального пакета и других компенсационных выплат за счет средств Организации, привлекать для участия и контроля первичные организации Профсоюза в соответствии с коллективным договором.	При формировании социального пакета и других компенсационных выплат за счет средств Организации учитывать мнение выборного органа первичной профсоюзной организации путем обеспечения участия его представителя в соответствующей комиссии организации, в порядке, предусмотренном коллективным договором.	П. 10.2.7 дополнить «включать представителя ППО в состав социальной комиссии организации»

1	2	3	4
13.1.1.	При проведении контроля за выполнением Отраслевого соглашения представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.	При проведении контроля за выполнением Отраслевого соглашения, который осуществляется не реже одного раза в год , представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.	В п. 13.1.1 прописать периодичность проведения контроля за выполнением ОС.
ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ			
5.4.3	Осуществлять тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим в Организациях по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих.	Осуществлять тарификацию работ и присвоение квалификации рабочим, специалистам и служащим в Организациях на основании соответствующих законодательству нормативным правовым актам, методикам.	
5.4.19	Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца, но не позднее 30 числа расчетного месяца за первую половину, в размере не ниже 50% месячной тарифной ставки (оклада) работника и до 15 числа месяца, следующего за расчетным — за вторую половину, если иное не предусмотрено коллективным договором.	Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца, но не позднее 30 числа расчетного месяца за первую половину, в размере не ниже 50% месячной тарифной ставки (оклада) работника и до 15 числа месяца, следующего за расчетным — за вторую половину.	
6.2.3.	По окончании профессионального обучения на производстве рабочему присваивать разряд, класс, категорию и т.д. по профессии, согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).	По окончании профессионального обучения на производстве рабочему присваивать разряд, класс, категорию и т.д. по профессии, в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставлять работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).	

1	2	3	4
НОВЫЕ ПУНКТЫ			
		<p>В целях обеспечения оперативного обмена информацией и создания условий для решения социально-экономических вопросов на региональном уровне, в рамках социального партнерства, Стороны рекомендуют заключение в регионах отраслевых соглашений между региональными объединениями работодателей, уполномоченными органами власти в регионах и профсоюзными органами Профсоюзов, а также, в случае необходимости, обеспечить создание и работу отраслевых комиссий по контролю за выполнением отраслевых соглашений.</p>	
		<p>При объединении предприятий/организаций, интегрированных структур, если как минимум на одной из них или в ее составе действует организация Профрадиоэлектрона, Стороны утверждают и предоставляют в Отраслевую комиссию порядок действий сторон, включая уведомление о реорганизации, а также план мероприятий, направленных на управление социально-экономическими конфликтами, вызванными данным действиями, и признают приоритетное право организаций Профрадиоэлектрона на ведение деятельности в таких организациях и диалога с администрацией. Стороны согласились, в случаях реорганизации (выделения, слияния, присоединения, разделения, преобразования) организаций или одной из сторон Соглашения, обязательства по исполнению Соглашения переходят к правопреемнику.</p>	

1	2	3	4
		<p>При проведении анализа результатов СОУТ Работодатели привлекают представителей профсоюзных организаций Профсоюза для выработки решений/предложений по совершенствованию методики проведения СОУТ.</p>	
		<p>Обеспечивать своевременное согласование профессиональных стандартов, действующих в отрасли, в соответствии с установленным законодательством регламентом. Стороны совместно обеспечивают мониторинг последствий (эффективности) применения профстандартов в организациях в случае их внедрения.</p>	
		<p>На основании 43 ст. ТК РФ действие коллективного договора распространяется на весь трудовой коллектив организации, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения. Коллективным договором, действующим в Организации, для категорий работников, в том числе руководителей Организации, могут быть определены отличные от других категорий особенности регулирования трудовых отношений.</p>	
		<p>Стороны обязуются содействовать созданию высокопроизводительных рабочих мест в организациях, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также совместно вырабатывать предложения по внесению изменений и дополнений.</p>	

1	2	3	4
		Стороны содействуют совместному участию в обсуждении законодательных инициатив, затрагивающих Стороны соглашения, с целью своевременного формирования экспертного мнения Сторон, оказания консультаций на этапе подготовки проектов.	
		В случае введения в Организациях систем бережливого производства и профстандартов, Стороны проводят консультации в целях недопущения снижения гарантий и компенсаций работникам данных Организаций.	
		Работодатели, заключившие кодоговоры и/или на которых распространяется действие Соглашения, по письменному заявлению работников, не являющихся членами Профсоюза, ежемесячно перечисляют на счета профсоюзной организации денежные средства из заработной платы указанных работников на условиях и в порядке, которые установлены коллективными договорами.	Разъяснение по 275 ФЗ о выплате профвзносов.
		Работодатели обязаны применять профстандарты, в части тех требований к квалификации работников, которые установлены в ТК РФ, иных нормативных правовых актах.	
		Стороны договорились добиваться преференций, в том числе на региональном уровне, для организаций, имеющих на балансе объекты соцкультбыта.	
		Стороны содействуют созданию благоприятных условий для работников по трансферу от дома к рабочему месту и обратно, том числе путем принятия мер, направленных на улучшения качества перевозок.	Европейская практика, в рамках повышения мобильности трудовых ресурсов. Есть проблема - работников не хватает, а из других городов не могут ездить, если не выделяют транспорт.

1	2	3	4
		<p>Стороны согласились, что здоровье работника является одним из ключевых факторов в обеспечении производства качественной продукции и благосостояния организаций радиоэлектронной промышленности.</p>	
		<p>Стороны признают необходимость единых подходов к методике оценки квалификации работников в радиоэлектронной отрасли и участия представителей выборного органа первичной профсоюзной организации Профсоюза в работе экспертной комиссии по оценке квалификаций работников.</p>	<p>В связи с начавшимся созданием центров оценки квалификаций (далее – ЦОК) существует риск, того, что работодатель, желающий уволить неугодного работника, будет направлять его в ЦОК и по аналогии с проведением спецоценки – получит документ, свидетельствующий о несоответствии квалификации работника занимаемой должности. Велика вероятность, что данный документ будет основным при дальнейшем рассмотрении аттестационной комиссии и судом.</p>
		<p>Проводить конкурс Лучший по профессии среди молодых работников один раз в два года в соответствии с Положением о его проведении и обеспечивать освещение его результатов в СМИ.</p>	