

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015 – 2017 годы в 2016 году и включении его положений в коллективные договоры в 2017 году**

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 08.06.2016г. №2–3 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (далее Отраслевое соглашение, ОС) в 2016 – 2017 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2016 году и включения их в коллективные договоры в 2017 году.

Анализ проводился на основании сведений, представленных из первичных профсоюзных организаций, действующих на отраслевых предприятиях и входящих в состав 8 ТОП и 2 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Информация в полном объеме поступила в ЦК Профсоюза от 62 ППО, входящих в 8 ТОП и 2 ППО НО ЦК Профсоюза. Остальные сведения были предоставлены частично, не в полном объеме (обобщенные сведения без разбивки по предприятиям, сведения не по всем предприятиям).

В 2016 году общее выполнение отдельных пунктов Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности увеличилось на 2,3 п.п. по отношению к показателям 2015 года и составило 68,9%.

На основании предоставленных в ЦК Профсоюза сведениях о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения, включенных в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях, в 2016 году зафиксировано увеличение выполнения 5 и снижение 8 (из 13) пунктов ОС, по которым ведется мониторинг:

- на 82,3% предприятий в 2016г. (77,8% в 2015г.) в договоры с руководителями организаций включили обязательства по выполнению ОС и КД (п. 4.1.1 ОС), выполнение – 85,5% (80% в 2015г.);
- на 79% предприятий в 2016г. (88,9% в 2015г.) колдоговорами установлены права расторжения, перевода и увольнения работника работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами только с предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза (п. 4.1.8 ОС), выполнение – 80,7% (94,1% в 2015г.);
- на 93,6% (97,1% в 2015 г.) предприятий в 2016г. устанавливают в колдоговорах либо локальных нормативных актах Организаций согласование с ППО системы заработной платы, размеры тарифных ставок

- 2 (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам (п. 5.2 ОС), выполнение – 93,6% (98,5% в 2015г.);
- на 30,7% (41,5% в 2015 г.) предприятий в 2016г. колдоговорами установлен размер среднемесячной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ОС (не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.2 ОС), выполнение – 29 % (45,2% в 2015 г.);
  - на 29% (31,9% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговорами установлен размер минимальной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.4 ОС), выполнение – 29% (35,6% в 2015г.);
  - на 50% (67,4% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговорами установлена величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника организации не менее 60 процентов (п. 5.4.6 ОС), выполнение – 51,6% (70,4% в 2015г.);
  - на 54,8% (60% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговорами предусмотрена индексация тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен за квартал (п. 5.4.7 ОС), выполнение – 56,5% (60,7% в 2015г.), помимо этого индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводится не реже 1 раза в год на 46,3% предприятий (уменьшение на 14,4 п.п.);
  - на 77,4% (71,9% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговоры включают пункт 7.1.9 ОС о различных стимулирующих выплатах, надбавках и компенсациях, направленных на привлечение молодых работников в Организацию, выполнение – 77,4% (74,8% в 2015г.);
  - на 95,2% (94,1% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговорами было установлено ежегодное выделение работодателем средств на охрану труда и аттестацию рабочих мест по условиям труда (п. 9.2.6 ОС), выполнение – 96,8% (97,8% в 2015г.);
  - на 75,8% (89,6% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговорами было установлено регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с условиями по п. 9.2.14 ОС, выполнено на 75,8% (90,4% в 2015г.);
  - на 54,8% (30,4% в 2015г.) предприятий в 2016г. колдоговорами установлено принимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха (п. 10.1.1 ОС) выполнено на 56,5% (33,3% в 2015г.);
  - на 72,6% (31,9% в 2015г) предприятий в 2016г. колдоговорами установлено обязательство работодателя финансирования объектов культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций и входящие в уставный капитал акционерных обществ (п. 10.2.1 ОС) 72,6% (32,6% в 2015г.);
  - на 91,9% (99,3% в 2015г) предприятий в 2016г. колдоговорами установлено бесплатное перечисление работодателем ежемесячных членских

профсоюзных взносов 3 из заработной платы работников – членов Профсоюза (при наличии письменных заявлений) на счет организаций Профсоюза, а также перечисление членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату; установлен контроль и ежегодная сверка расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и ППО (п. 12.2.2 ОС), выполнение – 91,9% (99,3% в 2015г).

Анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения, включенных в коллективные договоры, действовавшие на отраслевых предприятиях в 2016 году, показал снижение выполнения пунктов: п. 4.1.8 ОС; п. 5.2 ОС; п. 5.4.2 ОС; п. 5.4.4 ОС; п. 5.4.6 ОС; п. 5.4.7 ОС; п. 9.2.14 ОС; п. 12.2.2 ОС. При этом выполнение п. 5.4.2 ОС снизилось на 16,2п.п. Снижение включения в выполнения данного пункта связано с уменьшением зарплат и отсутствием заказов. Также отмечается снижения выполнения пунктов ОС по индексации заработной платы работников отраслевых предприятий. Лишь на 46,3% предприятий она проводится не реже 1 раза в год (уменьшение на 14,4 п.п.).

В 2016 году было зафиксировано увеличение выполнения пунктов: п. 4.1.1 ОС; п.7.1.9 ОС; п. 10.1.1; п. 10.2.1 ОС. При этом выполнение пункта п. 10.2.1 ОС увеличилось на 40 п.п.

В 2016 году отмечается близкое к 100% выполнение включенных в колдоговоры пунктов: п. 5.2 ОС; п. 5.4.4 ОС; 7.1.9 ОС; 9.2.14 ОС; п. 10.2.1 ОС; п. 12.2.2 ОС.

Также в 2016 году были выполнены, но были включены не во все кд следующие пункты ОС: п. 9.2.6 ОС п. 4.1.8 ОС п. 5.4.6 ОС п. 5.4.7 ОС п. 9.2.6 ОС п. 10.1.1.

В 2016 году увеличилось включение п. 9.2.6 ОС, но снизилось его выполнение.

2016 год охарактеризовался началом ужесточения контрольной политики головных предприятий за социальными и другими расходами предприятий, что зачастую сопровождалось переходом на новые системы экономии средств и оптимизации производственных цепочек.

Кроме того, смена руководства в ряде отраслевых организаций в 2016 году приводила к увеличению сроков согласования проектов и заключения колдоговоров, оказывала негативное влияние на включение обязательств ОС в КД.

Также в 2016 году увеличилось количество спорных пунктов при подготовке проектов коллективных договоров, которые были включены в протоколы разногласий.

В 2016 году лишь на 11,3% предприятий было выполнено свыше 90% положений ОС, включенных в кд. На 8,1% (6,7% в 2015 году) предприятий, предоставивших сведения, выполнено менее 40% положений ОС.

Наибольший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

- ОА «Смоленский завод радиодеталей»;
- АО «УПКБ «Деталь», г. Каменск-Уральский Свердловской области;
- АО «ННПО им. Фрунзе», г. Нижний Новгород;
- ОА «ФНПЦ «ННИИРТ», г. Нижний Новгород;
- ОА «КБ «Квазар», г. Нижний Новгород;
- ПАО «НИТЕЛ», г. Нижний Новгород;
- АО «РРЗ», г. Рязань.

В 2017 году профкомами ППО была направлена работа на включение пунктов ОС в КД предприятий. Общий процент включения пунктов ОС в 2017 году составил 68,9% и равен проценту выполнения в 2016 году. Это может свидетельствовать о реалистичном подходе к формированию проектов кд, заключенных в 2017 году и отсутствии позитивных экономических прогнозов на 2017 год.

Пункт ОС	4.1.1	4.1.8	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий, включивший положение в КД	85,5%	80,7%	93,6%	30,7%	30,7%	51,6%	58,1%

Пункт ОС	7.1.9	9.2.6	9.2.14	10.1.1	10.2.1	12.2.2
Процент предприятий, включивший положение в КД	75,8%	93,6%	75,8%	56,5%	72,6%	91,9%

Общий процент включения пунктов ОС в 2016 году составил 68,2% , в 2015 году 64,3%.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в I квартале 2017 года, поступивших от 314 из 338 первичных профсоюзных организаций, входящих в 27 из 29 ТОП в том числе от 3 из 18 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза показал, что:

1. Режим неполного рабочего времени введен на 21(7,19%) предприятиях:
  - на 7 предприятиях введен режим 3-х дневной рабочей недели: АО «НИИВК имени М.А. Карцева», АО «НПП «Сапфир», АО «Оптрон», ФГУП «ЭМЗ «Звезда», АО «НИИЭМ», АО «Крон», АО «Кетон»;
  - на 7 предприятиях введен режим 4-х дневной рабочей недели: АО «Завод «Комета», АО «НПП «Восток», АО «НЗПП с ОКБ», АО «НЗР «Оксид», ФГУП «Гран», АО «Топаз», АО «Завод «Янтарь», АО «Радий» АО «Смоленский завод радиодеталей»;
  - на 5 отраслевых предприятиях Северной Осетий введен простой: АО «АЗС», АО «НПО «Бином», АО «Асик», АО «Разряд», АО «Радуга».

Среди основных причин введения сокращенной рабочей недели в I квартале 2017 года отмечают снижение спроса на продукцию отраслевых организаций, низкая конкурентоспособность изделий, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, низкая финансовая устойчивость, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка, стремление сохранения рабочих мест во избежание массового сокращения работников.

2. На 10 (3,42%) предприятиях планируются к сокращению 251 рабочее место. Сокращения в основном производятся по возрастному принципу и связаны с изменением условий труда, выведение ряда производств за штат предприятий. Данные показатели не учитывают все возможные в 2017 году сокращения, связанные с изменением в интегрированных структурах государственной корпорации Ростех, в том числе, в соответствии с планами по слиянию внутри концернов и финансового оздоровления убыточных предприятий.
3. На 3 (1,03%) предприятиях имеются задержки по выплате заработной платы на общую сумму 132900,00 тыс. руб. до 1 месяца.
4. На 44,5% предприятий исполняются пункты ОС направленные на закрепление молодежи на предприятиях.
5. В соответствии со сведениями, полученными от 42% организаций Профсоюза, в 2016 году, на основании предоставленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда», специальная оценка условий труда произведена на 47% рабочих мест. Рабочие места, относящиеся к вредным условиям труда (3 класс) составляют 8% от всех рабочих мест на предприятии и 17% от всех рабочих мест, на которых произведена СОУТ. Из них на 42,6% рабочих мест изменения произошли вследствие изменения методики проведения СОУТ. На 57,4% рабочих изменения произошли вследствие изменения условий. Повышение класса/подкласса было зафиксировано на 9,8% рабочих мест от количества рабочих мест, на которых произошли изменения в классе. Президиум ЦК Профсоюза отмечает, что в 2016 году на ряде предприятий произошли сокращения гарантий и компенсаций по результатам СОУТ. В большинстве случаев сторонам социального партнерства удалось сохранить гарантии и компенсации несмотря на изменения.

подготовлено отделом защиты  
экономических и правовых  
интересов трудящихся аппарата  
ЦК Профсоюза