

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о работе в Марийской республиканской организации Профсоюза по правозащитной деятельности в 2016 году**

По состоянию на 01 января 2017 года в структуру Марийской республиканской организации Профсоюзэлектрона входят 8 первичных профсоюзных организаций, с общей численностью 6804 членов Профсоюза. Председатели 6 первичных профорганизаций работают на освобожденной основе.

В отсутствие должности правового инспектора труда в штате аппарата Марийского республиканского комитета Профсоюза в 2016 году правозащитная работа осуществлялась республиканским комитетом, комиссией рескома по правозащитной работе и социальному партнерству (далее Комиссия), профкомами первичных профсоюзных организаций. Для решения вопросов, требующих дополнительной юридической проработки, республиканским комитетом привлекаются Правовый службы ЦК Профсоюзэлектрона и профобъединения.

В состав Комиссии республиканского комитета по правозащитной работе и социальному партнерству входят председатели 2 первичных профсоюзных организаций, юрист (представитель профсоюзной молодежи в возрасте до 35 лет) и начальник цеха отраслевых предприятий. Ввиду компетентности и грамотной работы своих членов Комиссия работает в практически неизменном составе на протяжении 3 отчетно-выборных сроков.

Председатель Комиссии является членом комиссии по правозащитной работе республиканского профобъединения, в составе которой участвует в регулярно проводимых «перекрестных» проверках соблюдения трудового законодательства на предприятиях республики. Такая практика позволяет обмениваться опытом ведения правозащитной работы, повышать грамотность и знания, которые впоследствии применяются в деятельности комиссии рескома Профсоюза.

Работа Комиссии ведется в соответствии с ежегодно утверждаемым планом, согласно Регламенту и плану работы Марийского республиканского комитета Профсоюза. Согласно положению О постоянных комиссиях рескома Профсоюза комиссия по правозащитной работе и социальному партнерству вправе самостоятельно запрашивать информацию из первичных профсоюзных организаций, посещать предприятия для изучения и рассмотрения правовых вопросов.

В 2016 году Комиссией республиканского комитета Профсоюзэлектрона проводился анализ рассмотренных на заседаниях профкомов ППО отраслевых предприятий вопросов соблюдению трудового законодательства, выявления его нарушений, проводилась экспертиза результатов обработки заявлений и обращений работников по нарушениям трудового законодательства.

Кроме того, Комиссией осуществлялось обобщение опыта профкомов первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, профсоюзном контроле за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

На заседаниях профсоюзных комитетов ППО в отчетном периоде регулярно рассматривались вопросы соблюдения порядка, учета мнения органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, определенного ст. 372 ТК РФ, анализировались итоги исполнения требований о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц за допущенные нарушения.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов обеспечивает оказание реальной помощи членам Профсоюза прежде всего, во взаимоотношениях с работодателем на уровне правовых позиций Профсоюза, путем выражения мотивированного мнения при принятии работодателем локальных нормативных актов. Анализ показывает, что работа с действующими локальными актами на предприятиях в отчетном периоде проводилась совместно с руководящими профсоюзными органами. Работодателями во всех случаях (при введении на предприятиях режима неполного рабочего времени, при сокращении штата работников) принимались решения с учетом мнения выборных профсоюзных органов. Кроме того, мнение профсоюзного органа первичной профсоюзной организации обязательно направлялось в Республиканский комитет Профсоюза для осуществления постоянного контроля. В рамках взаимодействия с прокуратурой республики Марий Эл, сведения о режиме работы предприятий, информация о фактической заработной плате при неполной загрузке, по запросу, направлялась в прокуратуру города.

Учитывая, что правовая комиссия республиканского комитета Профсоюза курирует и вопросы социального партнерства, комиссией рассматривались вопросы развития системы социального партнерства в отрасли, осуществлялась активная работа в этом направлении.

Правовую основу системы социального партнерства работников радиоэлектронной промышленности в республике Марий Эл составляют Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности и республиканское трехстороннее соглашение. Все отраслевые организации присоединились к Соглашениям. На локальном уровне для осуществления правовой защиты работников предприятий заключены коллективные договоры. Случаев невыполнения условий КД в 2016 году не было ни на одном отраслевом предприятии.

В ходе колдоговорной кампании в 2016 году копии коллективных договоров всех предприятий направлялись профкомами ППО в республиканский комитет Профсоюза и комиссию рескома по правозащитной работе и социальному партнерству для анализа соответствия трудовому законодательству и учета.

Вопросы заработной платы находятся под постоянным контролем, как профкомов первичных профсоюзных организаций, так и республиканского

комитета Профсоюза. Заработная плата на всех предприятиях в 2016 году выплачивалась своевременно, в сроки, установленные в КД и периодичностью в соответствии ТК РФ.

На протяжении 10 лет республиканским комитетом Профсоюза и профкомами ППО проводится ежеквартальный мониторинг уровня средней заработной платы работников отраслевых предприятий, в том числе членов Профсоюза. Проводимая работа в 2016 году позволяла профсоюзным органам и руководителям предприятий не только иметь реальную информацию, но и своевременно проводить необходимые переговоры по вопросам, связанным с выплатой заработной платы и ее индексацией. Кроме того, рескомом Профсоюза направлялись обращения к руководителям отдельных предприятий о необходимости соблюдения положения Республиканского трехстороннего Соглашения в части достижения ежегодных темпов роста заработной платы не ниже уровня 10%.

Ключевыми составляющими в сфере оплаты труда остаются такие факторы, как размер минимальной заработной платы, доля тарифа в структуре зарплаты, порядок индексации и реальный уровень зарплаты.

В 2016 году размер средней заработной платы составила 41952,3 рубля. В I квартале 2017 года – 47152,4 рубля (данные о размере заработной платы в I квартале 2017 года приведены в Таблице).

№ п/п	Наименование предприятия	Численность работающих, человек	Размер средней заработной платы в I квартале 2017г., руб.	Соотношение размеров средней заработной платы в I квартале 2017г. к I кварталу 2016г., (%)
1.	ММЗ	6150	58795,0	168,9
2.	ЗПП	795	52356,0	152,4
3.	Потенциал	1498	22176,0	104,3
4.	Копир	1502	22404,0	112,9
5.	ВЭМЗ	746	47465,0	143,8
6.	КЗЭД	503	34934,3	136,9
	Всего:	11194	47152,4	155,3

С 01 января 2017 года уровень минимальной заработной платы установлен в Республике для вне бюджетников на уровне 9251 рубль. Республиканским комитетом Профсоюза ежегодно по истечении первого квартала запрашиваются данные анализа по реализации работодателями этого условия на предприятиях и в организациях. В состав величины минимальной заработной платы промышленных предприятий не входят компенсационные и стимулирующие выплаты.

Принятое Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности на 2015 – 2017 гг. содержит условие по достижению среднемесячной заработной платы на отраслевых предприятиях в 2017 году на уровне 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения, соответствующего региона. В республике Марий Эл РПМ в I квартале 2017 года составил 9535 руб. Данный показатель

достигнут на четырех предприятиях, которые выполняют государственные заказы: АО «ВЭМЗ», АО «ММЗ», АО «ЗПП» и близко к этому уровню ОАО «КЗЭД».

Несмотря на то, что все предприятия в 2016 году работали над повышением заработной платы работников, используя различные формы, реском Профсоюза и профкомы ППО добивались включения гарантированного условия в колдоговоры – проведения ежегодной индексации заработной платы, для всех категорий работников, одновременно.

На одном из предприятий в 2016 году индексация заработной платы заменена разовой премией, в размере 80% заработка, с учетом вклада и стажа работников. Сложившаяся ситуация послужила поводом для обращения работников предприятия в республиканский комитет Профсоюза. Стороны договорились внести условие индексации в КД, что было сделано, а разногласия урегулированы изменением Приказа о премировании.

К 2017 году условие ежегодной индексации узаконено на всех предприятиях.

В целях более эффективной правовой работы, реском Профсоюза ставит задачей проведение профсоюзного аудита на предприятиях с приглашением правовых и технических инспекторов профобъединения. В 2016 году аудит проведен на ООО «Потенциал» по охране труда.

Тесное взаимодействие с правовой службой профобъединения, постоянное внимание к правовым вопросам председателей профсоюзных организаций позволяет выстраивать эффективную систему в правозащитной работе и конструктивное взаимодействие с работодателями в этом направлении. Большая совместная работа в 2016 году была проведена на одном из предприятий по изменению системы оплаты труда. Работодатель обратился в профсоюзный комитет с проектом Приказа о введении нового Положения в системе оплаты труда, которое предусматривало перевод работников всех категорий на оклады с присвоением соответствующих квалификационных категорий и применения нового Положения о стимулирующих выплатах. Такая система введена в отрасли впервые и важно было, чтобы нововведение не ухудшило условия для работников в заработной плате. В данном случае были сохранены и соблюдены интересы работников общества.

По вопросам соблюдения трудового законодательства, обучения профсоюзного актива по правовым вопросам, республиканский комитет тесно взаимодействует с правовой инспекцией профобъединения. В этой связи совместно с правовыми инспекторами профобъединения один раз в два года проводятся комплексные проверки соблюдения трудового законодательства на всех предприятиях радиоэлектронной промышленности. В работе комиссии принимает участие председатель республиканского комитета Профсоюза.

В соответствии с планом совместных мероприятий проведение подобной проверки запланировано на ноябрь-декабрь 2017 года, основным направлением проверки выбран контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда.

На шести отраслевых предприятиях действуют комиссии по трудовым спорам. В 2016 году обращений в комиссии не было. В профсоюзные комитеты и

республиканский комитет Профсоюза обратился 21 человек, удовлетворены обращения в 20 случаях.

Рассмотрение вопросов правозащитной деятельности, социального партнерства осуществляется Президиумом Марийского республиканского комитета Профсоюза ежегодно. Кроме того, рассматриваются вопросы проведения специальной оценки условий труда. В 2016 году неоднократно организовывались семинары по изучению положений федерального закона «О специальной оценке условий труда». Председатели ППО на всех предприятиях включены в состав комиссии по проведению СОУТ. В декабре 2016 года председателем ППО АО «ЗПП» направлено особое мнение председателю комиссии по проведению СОУТ. Вопрос находится в стадии рассмотрения.

Республиканский комитет активно развивает такое направление правовой работы, как участие в судебных заседаниях всех инстанций, представляя интересы членов профсоюза. В период с 2013 г. по 2016 состоялось не менее 12 судов по искам работников отраслевых предприятий. В 2016 году по одному иску принято решение в пользу ответчика (ПФР), и один иск в 2017г. направлен в Верховный суд РФ.

Учитывая, что судебные разбирательства были вызваны, в основном, нарушением пенсионных прав работников, рескомом Профсоюза и профкомами ППО проведены мероприятия по организации системной работы по передаче работодателем каждому застрахованному лицу копию сведений, представленных в ПФ для индивидуального (персонифицированного) учета для включения их в ИЛС. Что было сделано на всех предприятиях. Данная норма была предусмотрена ст.15 Федерального закона № 27–ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» с 2013 г. в связи с отменой рассылки ПФ информационных писем. С января 2017 года передача сведений носит заявительный характер, и необходимо информировать работников об этих изменениях.

РКП практикует ознакомление членов комитета с изменениями трудового законодательства, и все ППО имеют соответствующие материалы. Руководители профсоюзных организаций принимают активное участие в заседаниях Круглых столов по правовым вопросам. В 2016 году по инициативе профсоюзов впервые проведен республиканский Круглый стол на тему: «О соблюдении законности в сфере трудовых отношений в Республике Марий Эл», в котором приняли участие надзорные органы, представители законодательной власти, исполнительной, профсоюзы, Общественная палата РМЭ и Верховный суд республики Марий Эл.

В Республике также действует двухстороннее Соглашение между Объединением организаций профсоюзов республики Марий Эл и Государственным Собранием Республики Марий Эл о взаимодействии по законодательству. Профсоюзы в Республике не имеют законодательной инициативы, но по условиям Соглашения все председатели отраслевых профсоюзов присутствуют на всех сессиях Государственного Собрания, и председатель Государственного собрания перед каждой сессией знакомит руководителей отраслевых профсоюзов с проектами, принимаемых законов в Республике.

Соглашением предусмотрено и проведение совместных итоговых заседаний Президиума.

Социальные законы в Республике принимаются с учетом мнения Республиканской трехсторонней комиссии. Председатель Марийской ТОП является членом комиссии.

За последние два года остро стоит в Республике вопрос детского оздоровления. Закон, который действует на территории РМЭ потерпел приостановку действия в 2015-2016гг. некоторых положений, которые были важными в организации отдыха детей, это сокращение финансирования оздоровительной кампании. Профсоюзам Республики в этой ситуации удалось отстоять 50 % субсидирование собственных средств работодателей, направленных на самостоятельное приобретение путевок. В период колдоговорной кампании стороны договорились о внесении положения в КД о выделении средств на организацию оздоровления детей. Что позволило в 2016 году организовать отдых в загородных лагерях 420 школьникам, что на 40 человек больше 2015г.

Все эти меры направлены на отстаивание интересов не только работников, но и их семей, предупреждение трудовых конфликтов, своевременное вмешательство в их разрешение, обеспечение трудовых и социальных гарантий и усилению правозащитной функции профорганизации в целом.

Председатель  
Марийской республиканской  
организации Профсоюза

*n/n*

Т.И. Киселева