

ИНФОРМАЦИЯ

о работе в Калужской областной организации Профсоюза по выполнению Программы Профсоюза за период с апреля 2016 года по апрель 2017 года

1. Организационное укрепление Профсоюза

По состоянию на 01 января 2017 года в структуру Калужской областной организации Профсоюз радиоэлектроника входят 10 первичных профсоюзных организаций, 7 из которых имеют статус юридического лица, с общей численностью 3911 членов Профсоюза, что составляет 54,5% от общего числа работников отраслевых предприятий в Калужской области.

За 2016 год в Калужской областной организации Профсоюза произошло снижение численности работников на 8,76%, уровень профсоюзного членства среди работников снизился на 3,69%. Численность работающей молодежи в возрасте до 35 лет сократилась на 11,0%, а уровень ее профсоюзного членства снизился на 1,44%.

	численность работников	численность членов Профсоюза	уровень профчленства среди работников	численность работающей молодежи до 35 лет	численность членов Профсоюза среди работающей молодежи	уровень профчленства среди работающей молодежи	впервые приняты в члены Профсоюза	вышли по собственному желанию
01.01.2016	7863	4451	56,61	1982	1148	57,92	320	162
01.01.2017	7174	3911	54,52	1764	1007	57,09	198	154
изменение	-689	-540		-218	-141			
	-8,76%	-12,13%	-3,69%	-11,0%	-12,28%	-1,44%		

Проведенный анализ изменения уровня профсоюзного членства показал, что основной причиной его снижения являются реорганизация предприятий, оптимизация численности:

- за отчетный период произошло объединение 2-х первичных профсоюзных организаций путем присоединения ввиду слияния двух отраслевых организаций АО «КЗРТА» и АО «КНИРТИ», г. Жуков.
- в связи с перепрофилированием производства и оптимизацией численности в АО «КЗТА» численность членов Профсоюза сократилась на 330 человек.

Вопрос снижения уровня профсоюзного членства регулярно рассматривался Областным советом Профсоюза, для его повышения запланирован ряд мероприятий.

Несмотря на общее снижение уровня профсоюзного членства в ТОП, отмечается положительная динамика увеличения профсоюзного членства в ряде ППО. Основным благоприятным фактором, влияющим на увеличение численности членов Профсоюза, является заключение дополнительных Соглашений, включения социальных гарантий в коллективные договоры предприятий только для членов Профсоюза (профчленство в ППО АО «КЭМЗ» увеличилось на 4 %).

Агитационная работа по вступлению в Профсоюз проводилась специалистами охраны труда – членами Профсоюза при проведении вводного инструктажа с поступающими на работу.

Кроме того, в отчетном периоде Областным советом и профкомами первичных профорганизаций осуществлялась подготовка профсоюзных кадров и актива на базе УМЦ Облсовпрофа, семинарах, проводимых ЦК Профсоюза и его Президиумом, в ходе зонального обучения и непосредственно на предприятиях, в т.ч. обучение уполномоченных по охране труда.

За активное участие в профсоюзной жизни предприятий и с целью повышения мотивации профсоюзного членства проводилось премирование профактива, награждение профсоюзными грамотами.

За отчетный период были награждены 179 человек наградами разного достоинства: Калужского областного совета Профрадиоэлектрона, совета профобъединения, ЦК Профсоюза, ФНПР, Благодарностью Губернатора Калужской области, Минтруда и соцзащиты Калужской области. Председатель ППО АО «КНИИТМУ» занесен на областную «Доску Почета».

В отчетном периоде проводилось обучение зачисленных в резерв на должности председателя ТОП и председателей ППО, резервисты регулярно принимали участие в работе расширенных заседаний Областного совета и профкомов ППО отраслевых организаций.

С целью укрепления солидарности между организациями отраслевых профсоюзов в Калужской области для расширения гарантий членам профсоюзов подготовлены карты скидок «Профком Дисконт», организован летний отдых южного направления для членов профсоюзов и их семей, проводились совместные акции, в которых принимали участие члены Профрадиоэлектрона.

В отчетном периоде представители Профсоюза работали в составе профсоюзной стороны Областной 3-х сторонней комиссии, участвовали в еженедельных совещаниях в Облсовпрофе.

2. Развитие социального партнерства

Во всех отраслевых организациях Калужской области действуют коллективные договоры, кроме НП «ПК «Бригантина» и аппарата Калужская ТОП из-за малой численности членов Профсоюза.

Профкомами ППО совместно с областным советом Профсоюза велась активная работа по формированию профсоюзной стороны, способных авторитетно отстаивать интересы работников в ходе колдоговорной кампании 2017 года.

На большинстве предприятий два раза в год проводились отчетные конференции по контролю за выполнением обязательств КД. Председатели ППО принимали участие в решении производственных вопросов, закреплении кадров, повышении квалификации, при проведении СОУТ, трудовой дисциплины.

На конец отчетного периода средняя заработная плата членов Профсоюза составила 30799 руб.

Размер минимальной месячной заработной платы работников в отчетном периоде соответствовал уровню, определенному Отраслевым соглашением (1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения). Величина тарифной части в заработной плате работников достигала 60%.

На заседаниях Областной 3-х сторонней комиссии с участием представителей Профсоюза рассматривались вопросы территориальной программы занятости, создания новых рабочих мест, индексации заработной платы, участия предприятий в конкурсах.

Совместно со специалистами профобъединения, организациями отраслевых профсоюзов, Министерством труда и социальной защиты Калужской области, отделениями ФСС, ПФР, Рострудинспекции проводились выездные совещания в Муниципальных районах, по результатам комплексных проверок предприятий.

3. Защита социально-экономических прав и интересов

В отчетном периоде Областным советом Профсоюза проводился ежеквартальный мониторинг социально-экономического состояния отраслевых предприятий. налаженный оперативный обмен информацией, ее обсуждение и анализ позволяло председателям ППО вести конструктивный диалог с работодателями, добиваться своевременной выплаты заработной платы и регулярности ее индексации.

Областным советом Профсоюза, профкомами первичных профсоюзных организаций проводилась работа по контролю за выполнением обязательств закрепления кадров, повышения их квалификации, определенных в разделах «Социальные гарантии» коллективных договоров отраслевых организаций.

Для закрепления кадров коллективным договором АО «КНИИТМУ» установлены обязательства работодателя по частичному возмещению затрат на уплату процентов по ипотечным кредитам работников.

В соответствии с колдоговором АО «КНИРТИ» работодатель оплачивал 50% стоимости обучения в аспирантуре работника при условии отработки не менее 10 лет на предприятии.

Кроме того, администрацией АО «КНИРТИ» выделялись денежные средства в размере 1% от ФОТ на культурно-массовую, 1% на физкультурно-оздоровительную работу, на санаторно-культурное лечение, оздоровление и частичную оплату в детские оздоровительные учреждения.

50–70 студентов, обучающихся по радиотехническому направлению, ежегодно приглашаются для прохождения практики на отраслевые предприятия с возможностью дальнейшего трудоустройства.

Коллективными договорами предприятий предусмотрены различные компенсации, выплата материальной помощи из средств предприятия для работников, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Коллективными договорами 4-х отраслевых организаций предусмотрены дополнительные социальные гарантии для членов Профрадиоэлектрона, выплачиваемые из средств профбюджетов:

- на АО «КНИРТИ» – 10 пунктов,
- на ФГУП «НТЦ «Базис» – 2 пункта,
- в АО «КНИИТМУ» – 4 пункта.

Из средств профбюджета и работодателя на АО «КЭМЗ» – 4 пункта.

В ходе колдоговорной капании 2017 года при подготовке КД на отдельных предприятиях произошло снижение уровня социально-трудовые гарантии работников в связи с перепрофилированием производства и финансовой нестабильностью предприятия. Так на АО «КЗТА» не удалось сохранить ранее действующее Соглашение для членов Профсоюза, доплату на питание для работающих в ночную смену.

В отчетном периоде Областным советом Профсоюза и профкомаами ППО АО «КЭМЗ» и АО «КНИРТИ» была проведена определенная работа по сохранению спортзалов на предприятиях, решению вопросов питания работников.

В ППО АО «КНИИТМУ» работает профсоюзная художественная библиотека, которую посещают 359 человек, книжный фонд составляет 6822 экз.

4. Правозащитная деятельность

Одним из важнейших направлений профсоюзной работы является правозащитная деятельность.

В штате аппарата Калужского областного совета Профсоюза нет должности правового инспектора труда, однако, для решения вопросов, требующих юридической проработки, Областным советом в отчетном периоде привлекались правовые инспекторы профобъединения и Правовая служба ЦК Профрадиоэлектрона.

В Облсовете Профсоюза, профкомах ППО проводился личный прием членов Профсоюза, в ходе которого оказывались необходимые консультации, давались разъяснения, касающиеся вопросов применения трудового и пенсионного законодательства. Кроме того, проводилась работа по рассмотрению обращений, связанных с результатами проведения специальной оценки условий труда на отраслевых предприятиях, давались разъяснения.

В отчетном периоде Областным советом Профсоюза осуществлялись проверки по жалобам, связанным с возникновением несчастного случая на производстве, применением трудового законодательства, присвоением звания «Ветеран труда», а также проведены проверки совместно с Федеральной инспекцией труда по 2 жалобам, связанным с результатами проведения СОУТ.

С целью предупреждения конфликтных ситуаций и возможных судебных разбирательств на отраслевых предприятиях действуют комиссии по трудовым спорам, которыми в отчетном периоде проводилась работа по оказанию консультаций для разрешения вопросов в досудебном порядке.

В качестве примеров правозащитной деятельности, проводимой в отчетном периоде Областным советом и профкомами первичных профсоюзных организаций отраслевых предприятий Калужской области, следует отметить снятие административного взыскания, наложенного администрацией предприятия на работника АО «КНИРТИ», изменение приказа по составу переговорной комиссии при подготовке КД в АО «КЗТА».

С целью повышения уровня правовой грамотности и знаний профсоюзного актив Областным советом Профсоюза в отчетном периоде был организован ряд семинаров на базе УМЦ Облсовпрофа с привлечением соответствующих специалистов.

В результате правозащитной работы, проводимой Советом Калужской областной организации Профсоюза и профкомами ППО отраслевых предприятий в отчетном периоде, обращений в органы прокуратуры не было.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности

Деятельность по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности на отраслевых предприятиях Калужской области в отчетном периоде осуществлялась Областным советом, профкомами первичных профсоюзных организаций, главным техническим инспектором труда Калужского областного совета Профсоюза, а также 118 уполномоченными по охране труда в профсоюзных организациях.

В профсоюзных комитетах первичных профорганизаций 9 отраслевых предприятий действуют комиссии по охране труда.

Работа по данному направлению профсоюзной деятельности в отчетном периоде велась в соответствии с планом работы Областного совета Профсоюза и была направлена на контроль за соблюдением законодательства РФ, проведением диспансеризаций, представлением работникам, занятым на работе с вредными и

опасными условиями труда компенсаций, надлежащим оборудованием сан-бытовых помещений, кабинетов.

На заседаниях Совета ТОП регулярно рассматривались вопросы охраны труда, выпускались информационные листки и методический материал для профкомов ППО.

На всех предприятиях, где действуют коллективные договоры, имеются также планы – соглашения по охране труда, выполнение мероприятий которых в отчетном периоде составило 80%. Невыполнение отдельных мероприятий связано с отсутствием денежных средств, выполнение ряда отдельных мероприятий в АО «Восход» – КРЛЗ, АО «КЭМЗ», АО «Калугаприбор» и ФГУП «НТЦ «Базис» перенесено на 2017 год.

Коллективными договорами предприятий установлена обязательность организации медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников для оценки соответствия из здоровья условиям труда. Работникам, занятым на работе с вредными и опасными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск, направляются финансовые средства, выделяемые фондом социального страхования, на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, занятых с вредными или опасными производственными факторами, на санаторно-курортное лечение, которым рекомендовано по итогам проведения обязательных медосмотров. В случае гибели работника на производстве в соответствии с коллективными договорами работодателями оплачиваются все расходы, связанные с погребением, единовременное пособие в размере от 1000 до 3-х кратного среднего заработка, каждому члену семьи, находящемуся на иждивении – от 1500 руб. до минимального размера оплаты труда за пять месяцев. Работники-инвалиды получают единовременные пособия в зависимости от установленной группы от 1 кратного до 3-х кратного среднемесячного заработка.

Санитарно-бытовые помещения в организациях содержатся в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами, обеспечиваются работодателями расходными материалами, санитарные комнаты – предметами личной гигиены, в помещениях, температура воздуха в которых ниже санитарных норм, обеспечиваются обогревателями и чайниками, а подразделения, в штате которых имеются рабочие места дежурных работников – СВЧ печью, чайником и холодильником.

Кроме того, колдоговорами предприятий закреплены обязательства работодателей по установке в производственных цехах кулеров с питьевой водой.

Финансирование мероприятий по улучшению условий труда и охраны труда, оздоровления работников осуществляется работодателями в размере от 0,1% до 0,3% от суммы затрат на производство продукции. Так, в 2016 году на эти нужды израсходовано 71 082,850 тыс. руб., затраты на 1 человека составили 9 489 руб.

В ходе 19 проверок состояния охраны труда на отраслевых предприятиях Калужской области, проведенных в отчетном периоде главным техническим

инспектором труда Совета областной организации Профсоюза совместно с уполномоченными по охране труда профкомов первичных профсоюзных организаций, было выявлено 96 нарушений, выдано 19 представлений по устранению нарушений, предъявлено 13 требований работодателям о приостановке 12 единиц станков и оборудования, транспортных средств.

Кроме того, главным техническим инспектором труда Облсовета проведено 4 обучающих семинара для 49 уполномоченных по охране труда профкомов ППО, 12 должностных лиц и профактива.

Уполномоченные по охране труда профкомов ППО 5-и предприятий принимали активное участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза», проводимые Облсоветом, ЦК Профсоюза и ФНПР и занимали призовые места.

В канун «Всемирного дня охраны труда» состоялся региональный семинар-совещание, в котором приняли участие руководители служб и ТБ, уполномоченные по охране труда, профактив. Лучшие активисты отмечались Почетными грамотами.

Представители Областного совета принимали активное участие в ежегодно проводимых заседаниях Межведомственной комиссии по вопросам охраны труда.

Специальная оценка условий труда проведена полностью на 2-х предприятиях, на 4-х велась плановая работа, в АО «КЗТА» СОУТ не проводилась в связи с перепрофилированием предприятия и перепланировкой производственных помещений.

По результатам СОУТ снижение класса произошло на 178 рабочих местах, относившихся к вредным условиям труда (3 класс), повышения класса – на 55. Улучшение условий труда проведено на 357 рабочих местах.

В АО «КНИИТМУ» дважды в день через заводское радио проводится «Производственная гимнастика».

6. Работа молодежи и обеспечений ее гарантий

Реализация Молодежной политики ЦК Профсоюза осуществляется в Калужской ТОП в соответствии с планом реализации Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы.

В Областном совете образована Молодежная комиссия в количестве 7 человек, в первичных профсоюзных организациях действуют молодежные комиссии профкомов. Работа Молодежных комиссий ведется в соответствии с ежегодно утверждаемыми планами. Председатель молодежной комиссии Облсовета является членом Молодежной комиссии Облсовпрофа.

В отчетном периоде молодежный актив принимал участие в расширенных заседаниях Облсовета, проводимых Советом мероприятий. В ходе колдоговорной кампании 2017 года представителей соответствующих молодежных комиссий

вырабатывали предложения в проекты коллективных договоров, участвовали в контроле за выполнением КД.

В колдоговорах отраслевых организаций Калужской области имеются разделы «Молодежная политика», где отражены социальные гарантии молодежи.

Представители молодежного актива в отчетном периоде принимали активное участие в «Стартах дружбы», проведенных Облсоветом среди ППО отраслевых предприятий, в городской Профсоюзной Спартакиаде, в военно-спортивной игре «Тактика», в туристических слетах, байдарочных регатах, в форуме «Молодые ученые», в Первомайском шествии. Профкомами ППО организовывались интеллектуальных игр, творческих вечеров, конкурсов, различных поездок, фотовыставок при активном участии в подготовке и проведении молодежной комиссии Облсовета и профкомов ППО. Кроме того, для профсоюзной молодежи проведены сборы на «День пельмень», куда ребята приходили с семьями, детьми соревноваться в спортивных состязаниях.

Освещение мероприятий с участием молодежного профактива осуществлялось через Профсоюзную газету, заводские радио, профсоюзные стенды.

Для обмена опытом организации и проведения молодежной работы Областным советом Профсоюза и профкомами ППО проведен ряд обучающих семинаров и совещаний с привлечением опытных профактивистов.

7. Развитие информационной работы

Координацией работы по освещению деятельности в Профрадиоэлектроне и его структурах в Калужской областной организации Профсоюза занимается уполномоченный по информационной работе Облсовета.

В отчетном периоде информация о принятых решениях профсоюзных органов и органов Профсоюза, агитационные материалы, сведения и по актуальным вопросам профсоюзной деятельности до членов Профсоюза доводилась членам Профрадиоэлектрона в основном по средствам размещения материалов на профсоюзных стендах в первичных профсоюзных организациях и Областном совете Профсоюза. Актуальность содержания профсоюзных стендов контролировалась уполномоченными по информационной работе профсоюзных органов, регулярно осуществлялось обновление наполнения стендов.

Кроме того, информирование членов Профсоюза проводилось профкомами ППО через заводское радио, многотиражные газеты и информационные системы.

Уполномоченным по информационной работе Облсовета в отчетном периоде регулярно подготавливались материалы для размещения на сайте Профсоюза и публикации в газете «Калужские профсоюзы».

В ходе семинаров для профсоюзного актива, проводимых в отчетном периоде на базе УМЦ Облсовпрофа, участники обучались новым методам проведения информационной работы, осуществляли обмен опытом, осваивали передовые информационные технологии.

8. Финансовое укрепление Профсоюза

Многогранная деятельность Профсоюза требует значительных финансовых затрат. Основой всей финансовой работы Облсовета является утвержденная на год Смета доходов и расходов, коллегиальность принимаемых решений, а также своевременное предоставление отчетности в вышестоящие и налоговые органы.

Финансовая работа в отчетном периоде проводилась Советом Калужской ТОП и профкомаами ППО в соответствии с Уставом Профсоюза, Учетной политикой и руководящими документами.

Перечисление профсоюзных взносов осуществлялось своевременно и в полном объеме.

На 2-х предприятиях (АО «КНИРТИ», АО «Калугаприбор») работодателями выделялись средства на проведение культурно -массовой и физкультурно-оздоровительной работы.

В сметах ряда ППО по статьям «Подготовка кадров и профактива» и «Работа с Молодежью» заложено менее 6% и 5% соответственно, так как определенные затраты берет на себя работодатель.

Контрольно-ревизионной комиссией Калужской ТОП, избранной в составе 3-х человек, осуществлена проверка финансово-хозяйственной деятельности Областного совета за 2016 года, а контрольно-ревизионными комиссиями первичных профорганизаций – деятельности профкомов ППО. Профсоюзными органами проведено рассмотрение и организовано устранение замечаний, выявленных в ходе проверок контрольно-ревизионными комиссиями.

Председатель
Калужской областной
организации Профсоюза

n/n

Е.И. Заверина