

ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной деятельности профсоюзных органов
в 2016 году

Правозащитная работа является одним из приоритетных направлений деятельности профсоюзных органов и проводится в соответствии с трудовым законодательством и законодательством о профсоюзах, Положением о правовой инспекции труда Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5–7, решений Центрального комитета Профсоюза и его Президиума.

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9–15 отчеты о правозащитной деятельности профсоюзных органов в 2016 году по форме 4–ПИ представлены в ЦК Профсоюза комитетами, советами всех территориальных организаций Профсоюза, профкомами 16 из 18 первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Наиболее полные отчеты о правозащитной деятельности за 2016 год представлены комитетами, советами Краснодарской краевой, Марийской республиканской, Воронежской, Калужской, Московской, Новосибирской, Новгородской, Саратовской, Тамбовской, Челябинской, Ярославской областных, Московской городской организаций Профсоюза, советом территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза: ППО АО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области, ППО АО «Сарапульский радиозавод» и ППО АО «Ульяновский механический завод».

Правозащитная работа в 2016 году проводилась при участии 3 штатных и 40 внештатных правовых инспекторов труда.

Наиболее эффективных показателей в сфере правозащитной деятельности добились организации Профсоюза, которые имеют в штате правовых инспекторов (Московская городская и Саратовская областная организации Профсоюза).

В Марийской и Нижегородской ТОП успешно работают комиссии внештатных инспекторов в составе 3-х человек. Результаты работы комиссии заслушиваются на заседаниях президиумов территориальных комитетов ТОП.

В Воронежской ТОП создана комиссия по экономической и правозащитной работе, которая систематически анализирует состояние правозащитной работы в первичных профорганизациях, разрабатывает рекомендации по ее улучшению, содействует координации деятельности профсоюзных организаций, оказывает

организационную, методическую и практическую помощь профсоюзным организациям, проводит правовую экспертизу проектов коллективных договоров, организует обучающие семинары, рассматривает вопросы социального партнерства, разработки, заключения и выполнения коллективных договоров и соглашений.

В ППО АО «ИЭМЗ «Купол» вопросы соблюдения трудового законодательства в 2016 году ежеквартально рассматривались на заседаниях комиссии по социальному партнерству предприятия.

Численность юристов, работающих в территориальных организациях Профсоюза в 2016 году по сравнению с 2015 годом осталась без изменения и составляет 5 человек.

К решению сложных правовых вопросов руководители профсоюзных организаций привлекают юристов предприятий, штатных правовых инспекторов труда территориальных объединений организаций профсоюзов.

Достойный труд невозможен без соблюдения трудовых прав работников. Как и прежде, основной упор в этой работе делается на соблюдение трудовых прав работников в их взаимоотношениях с работодателями.

В 2016 году правовыми инспекторами труда проведено 165 проверок работодателей, в том числе 89 комплексных (в 2015г.- 154 проверки, в том числе - 85 комплексных).

За отчетный период, совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций проведено 8 проверок предприятий (2015г. - 8 проверок), совместно с Государственной инспекцией труда – 25 проверок (2015г. - 18 проверок).

Выявленные правовыми инспекторами нарушения, в основном, касались несвоевременной оплаты труда, сроков предоставления отпусков, предоставления льгот и компенсаций, невыполнения сторонами условий, принятых в коллективных договорах.

При проверках выявлялись факты: выборочного ознакомления работников с локальными актами работодателя, отсутствия в трудовых договорах пунктов с указанием «условия труда на рабочем месте», гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, предусмотренных статьёй 57 ТК РФ, принуждения подписания договоров о полной материальной ответственности со всеми работниками (в том числе: уборщиками служебных помещений, вахтерами, кадровиками и др.), отсутствия у работодателя бланков трудовых книжек и вкладышей в них, отсутствия в локальных актах работодателя процедуры повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги согласно статье 134 ТК РФ, не предоставления дополнительных отпусков, одностороннего удержания из заработной платы, не предусмотренного законодательством (за спецодежду, за

обслуживание карты в банке, куда работодатель перечисляет заработную плату работнику и т.д.).

Общим для многих работодателей явилось нарушение режима рабочего времени работников при работе по графику сменности.

В 2016 году нарушались сроки выплаты заработной платы. Так, в период смены руководства в АО «СКТБ РТ» (г. Великий Новгород) имела место задержка заработной платы. Профком первичной профсоюзной организации обратился в правовую инспекцию труда. В результате вмешательства правовой инспекции труда задолженность по заработной плате работникам предприятия была погашена.

Все еще допускаются нарушения трудового законодательства, связанные с предоставлением работникам очередных оплачиваемых отпусков. На ряде предприятий нарушается ст. 124 ТК РФ, согласно которой запрещается не предоставление ежегодных отпусков в течение двух лет подряд.

В АО «ВНИИРТ», АО «Корпорация «Фазотрон-НИИР» (г. Москва) отдельным работникам отпуска не предоставлялись от 4-х и более лет подряд, в результате чего образовалась задолженность по неиспользованным ежегодным отпускам. По предложению правовой инспекции труда руководителями предприятий утверждены совместно с профсоюзными комитетами дополнительные графики, учитывающие погашение задолженности по ежегодным оплачиваемым отпускам за предыдущие годы.

В ходе проведения проверки ОАО «Видеофон» (Воронежская ТОП) выявлен факт нарушения сроков выплаты отпускных трем работникам предприятия. В результате проверки работодателю было направлено уведомление о выявленном нарушении и недопустимости нарушения сроков выплаты отпускных. Работодатель устранил нарушение, перечислив данным сотрудникам деньги за 1 день задержки указанной выплаты.

В отдельных случаях, в нарушение ст.371 ТК РФ, работодатели принимают локальные нормативные акты без учета мнения первичной профсоюзной организации.

Так, Генеральный директор АО «ЧРЗ «Полет» (г. Челябинск) издал приказ без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, что является нарушением ст. 372 ТК РФ. Первичная профсоюзная организация обжаловала это решение. Незаконно изданный приказ был отменен.

По итогам проведенных проверок в 2016 году работодателям направлено 122 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2015 году было направлено 112 представлений). Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 154, из них 148 нарушения устранены (96,1%). В 2015 г. количество выявленных нарушений составило 273, устранено 262 (95,97%).

В 2016 году по сравнению с прошлым годом увеличилось количество материалов о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (ст. 195 ТК РФ): 2015 год - 8 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности, привлечено - 8 человек, 2016 год – 14 требований, привлечено к дисциплинарной ответственности - 13 человек.

Территориальные комитеты, профкомы первичных профсоюзных организаций радиоэлектронного комплекса постоянно и последовательно выступают за сохранение рабочих мест и недопущение массовых сокращений.

В 2016 году Челябинской областной организацией Профсоюза и первичной профсоюзной организацией АО «Челябинский радиозавод «Полет» были предприняты меры, направленные на погашение задолженности перед предприятием за гособоронзаказ и недопущению развала предприятия.

В 2016 году оказана правовая помощь в 609 случаях (в 2015 году - 535).

В судебных разбирательствах в 2016 году участвовали представители Краснодарской, Марийской, Татарской территориальных организаций Профсоюза.

Одним из направлений работы профсоюзных органов является оказание юридической помощи членам Профсоюза по социально-трудовым вопросам.

Так, при обращении членов Профсоюза в профком первичной профсоюзной организации ОАО «ВЗПП-С» с жалобой на недобросовестную работу пункта общественного питания предприятия была проведена замена поставщика горячего питания в столовую.

Достаточно часто председателей профсоюзных организаций члены Профсоюза просят помочь им в присвоении звания «Ветеран труда». И в большинстве случаев помощь оказывается действенной.

В 2016 году проведено 154 экспертизы коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов (в 2015 году - 141).

Замечания, как правило, учитываются работодателем, и в приказы вносятся соответствующие коррективы.

Согласно представленной территориальными организациями Профсоюза информации, действие коллективных договоров, заключаемых на предприятиях радиоэлектронного комплекса, распространяется в соответствии со статьей 43 Трудового кодекса РФ на всех работников организации. В отдельных случаях в положения Коллективного договора предприятия включаются пункты, предоставляющие членам Профсоюза дополнительные социально-трудовые льготы.

Например, в Дополнительном соглашении № 1, являющимся неотъемлемой частью коллективного договора ОАО «Ярославский радиозавод» на 2014-2016г.г. установлено, что только члены Профсоюза, а так же работники, уполномочившие Профсоюз представлять их интересы и перечисляющие на счет профсоюзной

организации взносы в размере 1% от зарплаты ежемесячно, имеют право на получение материальной помощи на свадьбу (2000руб.), на рождение ребенка (2000руб.), смерти члена семьи (5000руб), и в случае, если оба члена Профсоюза, работают на предприятии и испытывают финансовые затруднения (2500руб. каждому). Согласно Соглашению, только членам Профсоюза, дети которых идут в первый класс, предоставляется в первый учебный день оплачиваемый день с сохранением среднемесячной заработной платы. Отцу, только члену Профсоюза, в день выписки жены из родильного дома так же предоставляется оплачиваемый день. На конференции трудового коллектива ОАО «Ярославский радиозавод» принято Дополнительное соглашение № 2 от 03.10.15г. к Коллективному договору, которое предусматривает при оплате за обед в столовой предприятия членам Профсоюза скидку в размере 5% от стоимости обеда ежедневно.

На предприятиях АО «Омега», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», ОАО «БСКБ-Вега», АО «НПО НИИИП-НЗиК» Новосибирской области социальные льготы (предоставление беспроцентного социального займа, присвоение звания «Заслуженный ветеран труда завода»), предусмотренные коллективными договорами, распространяются только на членов Профсоюза и на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз и перечисляющих на счет профкома денежные взносы в размере 1% от зарплаты ежемесячно.

На предприятии ОАО «НЗ «Экран» (г. Новосибирск) действие Коллективного договора распространяется на всех работников предприятия, но социальные льготы (материальная помощь на рождение ребенка, на погребение, оплату путевки для лечения детей до 14 лет, поощрение денежными премиями к юбилеям и др.) предоставляются работникам только по представлению профсоюзной организации.

На предприятиях АО «КНИИТМУ», АО «КНИРТИ», ФГПУ НТЦ «Базис» (Калужская ТОП) в коллективные договоры включены пункты дополнительных льгот только для членов Профсоюза.

Распространенной практики заключения Соглашений, не являющихся частью коллективных договоров и предоставляющих дополнительные социально-трудовые льготы только членам Профсоюза, на предприятиях радиоэлектронного комплекса нет.

Исключение составляет Соглашение, заключенное между администрацией и профсоюзной организацией АО «Калужский завод телеграфной аппаратуры». Согласно Соглашению работники предприятия только члены Профсоюза:

- пользуются преимущественным правом на сохранение рабочего места в обществе при проведении мероприятий по оптимизации численности работников;

- имеют право на заключение договоров по долевому участию в приобретении жилья, в том числе через форму ипотеки, предоставления ссуд при стаже работы на предприятии не менее 5 лет и при отсутствии претензий по выполняемой работе и дисциплинарных взысканий;
- имеют право на частичную оплату арендуемого жилья, в виде ежемесячной, индивидуально определяемой для каждого работника, фиксированной выплаты, при стаже работы от 1 года и при отсутствии претензий по выполняемой работе и дисциплинарных взысканий;
- имеют право на материальную помощь к юбилейным датам (3000 руб.), в случае рождения ребенка (5000 руб.), к отпуску (2000 руб.).

Работодатель, в соответствии с Соглашением, предоставляет работникам завода, только членам Профсоюза, 1 день дополнительного отпуска, присоединяемого к основному очередному отпуску работника, если они имеют звания «Ветеран завода» или «Заслуженный ветеран завода», а также работникам завода - членам Профсоюза, проработавшим календарный год без заболевания (отсутствие листка нетрудоспособности).

Правозащитная работа, проводимая профсоюзными органами в 2016 году, подтвердила, что рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным способом разрешения конфликтных ситуаций.

Как пример, на предприятии ООО «Актив Плюс» (г. Краснодар») три обращения в комиссию по трудовым спорам (одно по вопросу испытательного срока при приеме на работу, два по вопросу задержки выплаты заработной платы) были рассмотрены, требования работников полностью удовлетворены.

Активно работает комиссия по трудовым спорам в ОАО «Трансвит» (г. Великий Новгород) – в 2016 году заработная плата работникам предприятия по решению КТС выплачивалась через расчетный счет профсоюзной организации.

На всех предприятиях радиоэлектронной промышленности, расположенных в Тамбовской области избраны комиссии по трудовым спорам. Всего комиссиями в 2016 году было рассмотрено 8 жалоб работников предприятий и все решены в пользу работников.

Активно работают комиссии по трудовым спорам на предприятиях АО «ОмПО «Иртыш», г. Омск, АО «Завод «Метеор», г. Волжской Волгоградской области.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов за отчетный период проводилась в условиях нестабильного финансового положения организаций, сокращения рабочих мест, перевода работников на режим неполного рабочего времени, принуждения к увольнению по собственному желанию, лишения различных социальных выплат, а также снижения заработной платы и её

несвоевременная выплата. Все это привело к увеличению числа обратившихся за юридической помощью в профсоюзные организации.

В 2016 году профсоюзные органы рассмотрели 4130 жалоб и заявлений членов Профсоюза (в 2015 году – 4052), из них признано обоснованными и удовлетворено - 3429 – 83,0 % (в 2015 году - 3361 – 82,94%). Принято на личном приеме, включая устные обращения по вопросам трудового, пенсионного, семейного и жилищного законодательства 9726 членов Профсоюза (в 2015 году – 9112), из них удовлетворено 9300– 95,62% (в 2015 году 7417- 81,4%).

С целью повышения уровня правовых знаний председателей ППО, постоянно проводят их обучение комитеты, советы Марийской республиканской, Краснодарской краевой, Воронежской, Калужской, Новосибирской, Рязанской, Тамбовской областных организаций Профсоюза.

Правовая инспекция труда ЦК Профсоюза в 2016 году осуществляла координацию деятельности, изучала и обобщала практику работы, оказывала практическую помощь и осуществляла методическое обеспечение деятельности территориальных правовых служб и правовых инспекций труда, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза, поступавшими по электронной почте и нарочно, проводила консультации по применению законодательства Российской Федерации, осуществляла личный прием членов Профсоюза.

Нормированных дней приема по личным вопросам у председателей профсоюзных организаций, как правило, нет. Прием членов Профсоюза ведется ежедневно, по мере поступления заявлений или при возникновении проблемных ситуаций, а также проводятся консультации и по телефону.

В 2016 году уменьшилось количество нарушений со стороны работодателей по перечислению профсоюзных взносов. Было выявлено 10 таких нарушений (2015 год -13).

Всего в 2016 году нарушений прав профсоюзов было зафиксировано в 13 случаях (2015 году – 41).

Фактов вмешательства администрации предприятий в деятельность Профсоюза, фактов преследования руководителей профсоюзных организаций и профсоюзного актива в 2016 году не установлено.

В 2016 году поступили предложения по совершенствованию правозащитной деятельности профсоюзных органов от комитетов, советов следующих ТОП:

Нижегородская областная организация Профсоюза:

- рассматривать на заседаниях комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе деятельность органов территориальных организаций Профсоюза по разрешению возникающих конфликтных ситуаций;

Татарская республиканская, Новгородская и Тамбовская областные организации Профсоюза:

- рассмотреть на заседании комиссии ЦК Профсоюза по правозащитной работе вопрос распространения действия коллективных договоров, заключаемых в организациях, только на членов Профсоюза (статья 43 ТК РФ);

Краснодарская краевая организация Профсоюза:

- рассмотреть возможность изменения критерия массового увольнения, определенного в п.8.1.2. Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 годы, для малых и средних предприятий с учетом особенностей региона;

Ростовская областная организация Профсоюза:

- правовой инспекции труда ЦК Профсоюза обобщать изменения трудового законодательства, осуществлять обзор судебной и арбитражной практики по направлениям правозащитной работы Профсоюза и доводить полученную информацию до сведения председателей профсоюзных организаций, используя сайт Профсоюза.

Проведенный анализ отчетов и материалов территориальных организаций Профсоюза о правозащитной работе за 2016год выявил улучшение исполнительской дисциплины, а также повышение эффективности правозащитной деятельности профсоюзных органов по ряду основных направлений.

Результаты обобщения и анализа материалов правозащитной деятельности профсоюзных органов свидетельствуют о том, что снижения уровня и результативности правозащитной работы в 2016 году, по сравнению с 2015 годом, не произошло. Правозащитная деятельность, являясь приоритетным направлением деятельности профсоюзных организаций, позволяет и дальше эффективно обеспечивать реализацию защитной функции Профсоюза и способствовать повышению мотивации профсоюзного членства.

Подготовлено правовой
инспекцией труда Профсоюза