

ИНФОРМАЦИЯ

об итогах колдоговорной кампании 2016 года

Колдоговорная кампания 2016 года проходила в сложных социально-экономических условиях, отягощенных особым курсом внешней политики государства, и на фоне изменений в законодательстве, ухудшения динамики экономического развития, условий кредитования и оптимизации расходов отраслевых предприятий, в том числе за счёт снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся.

Одной из приоритетных задач органов Профсоюза в ходе колдоговорной кампании 2016 года стало взаимодействие с социальными партнерами Профсоюза в лице ОООР «Союз машиностроителей России» и Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, в том числе по вопросам реструктуризации технологических производственных цепочек предприятий, координации предложений по изменению законодательства, мониторинга социально-экономического положения работников предприятий.

Не смотря на взвешенный подход при заключении коллективных договоров на предприятиях и включению дополнительных гарантий и компенсаций, в 2016 году профсоюзным органам стало сложнее добиваться включения пунктов, превышающих нормы, установленные трудовым законодательством и Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017 годы (далее – ОС 2015–2017).

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2016г. № 3–2 отчеты об итогах коллективно-договорной кампании в территориальных и первичных профсоюзных организациях за 2016 год представили в ЦК Профсоюза в установленный срок по утвержденным формам 28 территориальных организаций Профсоюза, а также 10 из первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Пояснительные записки к отчетам об итогах колдоговорной кампании в 2016 году были представлены в ЦК Профсоюза комитетами, советами Краснодарской краевой, Владимирской, Воронежской, Калужской, Московской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Челябинской, Ярославской областными, Московской городской организаций Профсоюза, советом территориальной организации г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профкомами ППО НО ЦК Профсоюза: ППО АО

«Смоленский завод радиодеталей», ППО АО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области, АО «Сарапульский радиозавод».

Анализ поступивших сведений показал, что коллективные договоры имеются в 300 отраслевых организациях (91,0% от общего количества организаций, в которых работают члены Профсоюза).

В ходе колдоговорной кампании 2016 года на 16,9% предприятий заключены новые колдоговоры. На 50% предприятий действовали колдоговоры, заключенные ранее. В 2016 году на 21,9% предприятий пролонгированы ранее принятые колдоговоры.

В 2016 году положения коллективных договоров распространялись на 235917 работников (97,4% от общей численности работников отрасли), из которых 128 570 членов Профсоюза (90,5% от общего числа членов Профсоюза).

Во всех организациях в 2016 году колдоговорные кампании проходили с учетом социально-экономических условий на фоне изменения макроэкономической ситуации. В ходе колдоговорной кампании 2016 года комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза контролировали графики проведения конференций трудовых коллективов по заключению или пролонгации КД. Профкомы первичных профсоюзных организаций получали необходимую методическую, правовую помощь при подготовке проектов и внесения изменений/дополнений в КД. При необходимости проводились встречи председателей ТОП с руководителями предприятий.

По итогам выполнения положений коллективных договоров в 2016 году на 83% предприятий прошли годовые отчетные собрания. В большинстве случаев замечания и нарушения отсутствуют.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2016 году показал, что профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости и социальной защите увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, условиям защиты и охраны труда, социального обеспечения, принятия мер, направленных на профессиональную подготовку работников предприятий.

По информации, поступившей в ЦК Профсоюза об итогах колдоговорной кампании в 2016 году, профкомы ТОП и ППО добивались включения в коллективные договоры на отраслевых предприятиях дополнительных социальных гарантий и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением численности рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников после службы в армии, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях, обеспечения

гарантий молодым работникам, а также премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам.

Соответствующие комиссии по экономической работе Профсоюза оказывали правовую и методическую поддержку, проводили анализ колдоговоров на соответствие Трудовому кодексу, Отраслевому соглашению и региональным соглашениям, а также отслеживали изменения в законодательстве.

По информации, поступившей в ЦК Профсоюза об итогах колдоговорной кампании, в 2016 году в 43 организациях не были заключены коллективные договоры по причинам малой численности работников, нахождения организации в стадии банкротства, специфики (вида) деятельности предприятий, а также неудовлетворительного качества деятельности профкомов наряду с низким уровнем лояльности руководства предприятий.

Среди них 2 предприятия в Калужской области НП «ПК «Бригантина» и АО «СКТБР» не имеют КД в связи с малой численностью членов профсоюза (по 3 человека), в т.ч. числе АО «СКТБР» в стадии банкротства.

На 2-х предприятиях Краснодарского края коллективные договоры также не заключены по причине малой численности (до 20 человек), а также специфики (вида) деятельности – оказание услуг. При этом коллективные переговоры на данных предприятиях проводились при заключении Соглашения на компенсацию затрат за найм жилья молодым специалистам.

В Московской области 2 организации не имеют коллективных договоров, т.к. имеют маленькую численность. Эти организации состоят на прямом обслуживании областного комитета.

В Новосибирской области нет коллективного договора по причине малочисленности профорганизации в аппарате обкома профсоюза, а также в студенческой профорганизации колледжа НКЭиВТ.

В Рязанской областной на 2-х предприятиях нет КД. Отсутствие коллективных договоров в этих организациях (АО «Поликонд» и АО «Корпорация Фазатрон - НИИ «Рассвет») является следствием нескольких факторов: первичные организации на данных предприятиях крайне малочисленные (17 и 10 человек соответственно); реальная деятельность профкомов практически отсутствует; низкий уровень лояльности руководства предприятий к профсоюзному движению в целом; отсутствие КД в головной организации «Фазатрон».

В Саратовской области в составе областной организации Профсоюза действуют пять первичных профсоюзных организаций на семи отраслевых предприятиях. На одном предприятии не заключен коллективный договор: ЗАО

«НПЦ «Алмаз – Фазотрон» (охват профсоюзным членством соответственно 7,8%).

Из 8 организаций Профсоюза в Ярославской области заключены и действуют коллективные договоры в 4 организациях, они охватывают 97% работающих в отрасли и 98% членов Профсоюза областной организации профсоюза работников РЭП. Из них 3 (аппарата областного совета Профсоюза (2 человека), ГПО АУ ЯО «Заволжский политехнический колледж» (12 человек), СКБ «Машиприбор» (5 чел.)) не имеют КД из-за малой численности работников и членов Профсоюза. В ОАО «Алгоритм» (35 человек, все члены Профсоюза), действуют локальные нормативные документы (Положение по оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка) принятые с учетом мнения профсоюзного органа.

Информация о причинах отсутствия коллективных договоров в других организациях не была предоставлена в ЦК Профсоюза.

В 94,4% организаций коллективные договоры, принятые на отраслевых предприятиях, прошли уведомительную регистрацию.

В большинстве случаев в 2016 году КД заключались/продлевались сроком на 3 года.

В Московской области в отчетном году коллективные переговоры проводились при заключении КД на 2016-2017 гг. только на АО НПП «Циклон-Тест». На этом предприятии коллективный договор заключается ежегодно. На 1 предприятии коллективный договор пролонгирован.

В Калужской области 22.12.2016г. состоялась внеочередная отчетно-выборная конференция по объединению 2-х предприятий и АО «КНИРТИ» и АО «КЗРТА» путем присоединения. 01.01.2017г. из списков исключается ППО АО «КЗРТА», а остаётся единая организация ППО АО «КНИРТИ». 20.12.2016г. был принят КД с отражением разделов и пунктов из двух ранее действующих КД и внесением дополнений.

В Нижегородской области в 2016 году на 3 предприятиях ОАО «Рикор Электроникс», ОАО «Завод «Полет», ПАО «ГЗАС им.А.С.Попова» прошли конференции трудовых коллективов, на которых были приняты новые коллективные договора. В 4 организациях КД пролонгированы сроком на 3 года.

В Новгородской области в 2016 году продлен на новый срок коллективный договор в АО «НПО «Квант», в ОАО «Завод «Комета».

В Рязанской области в 2016 году коллективные переговоры велись только на локальном уровне в одной организации (АО «Рязанский Радиозавод»).

В Саратовской области КД в АО «ЦНИИИА», действующий в прошлые годы, продлен в 2015 году на новый срок – на 2016-2018г.г. В 2016 году прошли коллективные переговоры в АО «НПП «Алмаз», коллективный договор заключен на новый срок – на 2017-2019г.г.

В Тамбовской области КД в АО «ТЗ» «Ревтруд» продлен в 2016 году на новый срок до августа 2017 года.

В Челябинской области в 2016 году были пролонгированы два коллективных договора, а два приняты вновь.

В Ярославской области в 2016 году 1 КД ОАО НПФ «Старт» - продлен на 3 года. В двух организациях АО «Рыбинский завод приборостроения» и АО «КБ «Луч» начались переговоры по принятию КД на 2017-2019г.г.

Основным достижением заключенных/продолженных КД является сохранение действующих гарантий и компенсаций в условиях экономической нестабильности. Несмотря на то, что в отдельных территориальных организациях широко распространена как практика продления сроков действия КД, так и внесения изменений в действующие КД, на некоторых предприятиях увеличилось количество пролонгируемых коллективных договоров без внесения дополнений и изменений и без уведомительной регистрации, многие коллективные договоры носят декларативный характер без указания сроков выполнения его пунктов и ответственных за их выполнение.

В 2016 году в половине организаций действовали ранее заключенные КД.

В Московской области в отчетном году ранее заключенные договоры действовали на 6 предприятиях (2015-2017 гг. и действуют до апреля 2018 года.)

В Новгородской области на предприятиях АО «СКТБ РТ», АО «НИИ ПТ «Растр» коллективные договоры заключены в 2015 году. АО «НПП «Старт», ОАО «ОКБ-Планета», ОАО «Трансвит» и ОАО «Заряд» действуют договоры, принятые в предыдущие годы. В Новгородской области в 2016 году новых коллективных договоров не заключалось.

В Рязанской области в отчетном периоде основная масса коллективных договоров, а также соглашения разного уровня продолжали свое действие.

В Саратовской области в предыдущие годы заключены коллективные договоры в АО «НПП «Контакт» на 2014-2017г.г., в ООО «Инжест» на 2014-2017г.г., в ЗАО «ЭкспоПУЛ» на 2014-2017г.г., в ОАО «НПП «Рефоптоэлектроника» на 2014-2017г.г.

В Смоленске коллективный договор на предприятии заключен на 2015 – 2018 годы.

В Тамбовской области в предыдущие годы заключены коллективные договоры на АО «ТЗ» «РЕВТРУД», АО «ТЗ» «Октябрь», ОАО «Алмаз».

В Ярославской области в 2016 году новые КД не заключались.

В большинстве организаций велась систематическая работа, по разработке предложений по улучшению положений коллективных договоров. В ряде организаций сложилась система заключения колдоговоров и их контроля.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2016 году, показал, что администрация и профкомы ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные гарантии и компенсации.

Так Новосибирским обкомом Профсоюза проводится анализ на соответствие региональным соглашениям, ОС, ТК РФ, и результаты представляются администрации предприятий с замечаниями и предложениями обкома профсоюза для приведения в соответствие с данными документами (если таковые имеются). Два раза в год на заседании Президиума ОК Профсоюза рассматривается вопрос о выполнении КД.

На двух отраслевых предприятиях Челябинской области активно работают постоянно действующие комиссии по регулированию социально – трудовых отношений. Со стороны профсоюзного комитета ежегодно собираются предложения по внесению изменений в коллективный договор и предложения в план – соглашения, постоянно ведется подсчет затрат по коллективным договорам, с ежегодным анализом результатов.

Ввиду того, что коллективные договоры играют существенную роль в защите интересов работников, в 2016 году в большинстве КД, действующих в организациях Профсоюза, помимо общих положений, были внесены разделы, закрепляющие обязательства сторон по его выполнению, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, оплату и нормирование труда, организацию и обеспечение охраны и условий труда, подготовку и переподготовку кадров, работу с молодежью, социальные гарантии и компенсации, обеспечение условий и гарантий деятельности органов ППО, контроль за выполнением коллективного договора и ответственность сторон.

В 2016 году профкомы ТОП и ППО активно добивались включения положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг в коллективные договоры на отраслевых предприятиях. При подготовке проектов коллективных договоров и во время переговоров в основном использовались ТК РФ, ОС 2012-2014, Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы,

методические рекомендации, разработанные в организациях Профрадиоэлектрона, а также органами ТООП.

Также в 2016 году в субъектах Российской Федерации действовали региональные и иные соглашения, положения которых, превышающие нормы ТК РФ и ОС 2015-2017, в большинстве включались в проекты КД.

В Краснодарском крае в отчетном году было заключено Соглашение Союза молодежи с администрацией завода АО «КПЗ «Каскад» на компенсацию затрат на аренду жилья молодым специалистам – членам Профсоюза.

В Московской области при заключении коллективных договоров использовалось Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением и Трехсторонним соглашением оборонных отраслей промышленности. Также использовались сборники методических материалов по проведению коллективно-договорной кампании в организациях, разработанные Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности и Союзом МОООП, учитывалась практика переговоров и разработки коллективных договоров отраслевых предприятий Московской областной профсоюзной организации. В 2016 году с целью стимулирования и закрепления молодежи на предприятиях разрабатывалось «Положение о закреплении и адаптации молодых специалистов».

В Новгородской области в действующие коллективные договоры были внесены отдельные положения областного и городского трехсторонних соглашений.

На ряде предприятий радиоэлектронной промышленности в 2016 году возник вопрос распространения КД и ОС на интегрированные структуры предприятий. Например, в Санкт-Петербурге и Ленинградской области в ПАО «Светлана», ОАО «Авангард» действие одного коллективного договора распространяется и на предприятия, в которых действуют первичные организации дочерних предприятий, входящих в холдинг. В адрес руководителей предприятий подведомственных Департаменту радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, входящих в Госкорпорацию «Ростех» ОООР «Союз машиностроителей РФ», а также в адрес председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций было направлено информационное письмо с предложением принять к исполнению Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 годы, а также руководствоваться указанным соглашением при регулировании социально-трудовых отношений, ведении коллективных переговоров, разработке проектов, заключении и изменении коллективных договоров в настоящем периоде. Также при подготовке коллективных договоров использовались положения генерального соглашения между общероссийскими

объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством РФ, Трехстороннее соглашение Санкт-Петербурга 2014-2016, проекта Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга 2017-2019.

В Саратовской области действовали соглашения между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2016-2018г.г. Также при подготовке проектов КД и ведению переговоров были использованы ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иные нормативные правовые акты РФ, содержащие нормы трудового права, Соглашения между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2016-2018г.г.

На предприятиях Тамбовской области в 2016 году коллективные договоры разработаны и заключены на основании ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иных нормативных правовых актов РФ, содержащих нормы трудового права, положения Регионального Соглашения на 2014-2016 годы.

В Челябинской области коллективные договоры заключались с учетом положений регионального соглашения.

В 2016 году коллективными договорами, действующими на отдельных предприятиях, были предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации работникам.

Так из 300 коллективных договоров, действовавших в 2016 году на отраслевых предприятиях в 207 установлена минимальная заработная плата на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, а в 185 организациях предусмотрен коллективными договорами порядок индексации заработной платы (соответственно 69% и 61,7% от общего числа коллективных договоров).

В Калужской области для членов Профсоюза выделяются денежные средства из профбюджета для выполнения социальных гарантий, в том числе в АО «КНИРТИ» (10 пунктов); в ФГУП НТЦ «Базис» (2 пункта), в АО «КНИИТМУ» (4 пункта). Из средств профбюджета и работодателя в АО «КЭМЗ» (4 пункта).

На предприятиях Краснодарского края в действующие коллективные договоры включены обязательства в области оплаты труда, охраны труда, обеспечения социальными гарантиями.

На предприятиях Нижегородской области все социальные гарантии и льготы включены в КД, при этом дополнительных соглашений не принимается. При этом в ряде КД предприятий имеются пункты о проведении конкурсов

профмастерства; об обеспечении условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодых работников; о включении молодых работников в резерв руководителей среднего и начального звена для обеспечения их карьерного роста; об оплате профактиву, участвующему в собраниях, конференциях профорганов, учебе (оплата производится в размере среднемесячной заработной платы).

На предприятиях Московской области коллективными договорами предусматриваются дополнительные расходы на социальные гарантии и льготы: материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением; единовременные вознаграждения в связи с юбилейными датами; материальная помощь, оказываемая на лечение, на похороны близких родственников и сотрудников; дотация на транспорт для иногородних сотрудников предприятия; финансовая помощь, выдаваемая в виде ссуд; приобретение 10% путевок для детей работников; частичная оплата стоимости путевок работникам, приобретенных самостоятельно. Отдельными пунктами КД обеспечивается доплата к заработной плате, выделение средств для оплаты съемного жилья или проживания в гостинице, предоставление займов для приобретения жилья, проведение конкурсов профессионального мастерства с предоставлением победителей к премированию и внеочередному повышению в должности или окладе.

В КД отдельных предприятий Московской области установлена минимальная заработная плата на основании Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области, заключенного между союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области № 118 от 30 ноября 2016 г.

В Новосибирской области большое внимание в КД уделялось мерам по обеспечению занятости работников, социальной защите увольняемых в связи с сокращением рабочих мест. В том числе были обеспечены такие меры, как приостановка приема новых работников и закрытие вакансий, предоставление работникам возможности поиска новой работы в рабочее время, организация обучения персонала новым профессиям, стимулирование наставничества и ученичества. В КД ряда организаций предусмотрены положения о материальном стимулировании наставников за профессиональную подготовку персонала (АО «НПО НИИИП-НЗиК», АО «НЗ «Экран», АО НЗР «Оксид» и др.), об адаптации молодых специалистов-выпускников высших учебных заведений к конкретным производственным условиям, о развитии их профессионального потенциала, закреплении на предприятии (например: «Школа генерального директора на ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», физико-технологическая школа молодых специалистов на АО «НПП «Восток»).

В 2016 году большинство профсоюзных комитетов смогли добиться включения в КД дополнительных социальных льгот и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, неработающих пенсионеров, работников, вернувшихся на предприятие после службы в армии и др. Ведется активная работа по включению в КД в раздел работы с молодежью дополнительных льгот и гарантий (во всех колдоговорах).

В большинстве КД определяются размеры льгот и гарантий, сверхустановленных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей организаций. Практически во всех КД отражены вопросы премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам, оказания материальной помощи в трудных жизненных ситуациях.

В КД Смоленского завода радиодеталей закреплены дополнительные социальные гарантии, компенсации и льготы. Работодатель премирует работников завода по согласованию с профсоюзным комитетом, за многолетний добросовестный труд и в связи с юбилейными датами. Для хозяйственно-бытовых нужд выделяется работникам по льготным ценам транспорт предприятия. По заявлениям работников предоставляется один оплачиваемый день в случаях: бракосочетания; рождения ребёнка; смерти членов семьи; в первый день учебного года матери (отцу) первоклассника; оказывается за счёт средств Общества единовременная материальная помощь. В пределах финансовой возможности устанавливаются дополнительные льготы и выплаты, а также ежегодно проводится профилактический медицинский осмотр работников.

В Челябинской области в двух коллективных договорах установлена минимальная заработная плата более прожиточного минимума.

В АО «Радиозавод» г. Кыштым Челябинской области при продлении коллективного договора были внесены пункты из ОС: средняя заработная плата – 4 ПМ, минимальная заработная плата – 1,5 ПМ. На АО «Челябинский радиозавод «Полет» профсоюзный комитет выносит на обсуждение все предложения по изменению отдельных положений коллективного договора, которые вносит администрация и профсоюзный комитет. Так в 2016 году администрации предприятия не удалось провести ряд изменений по охране труда и социальным льготам. Профсоюзный комитет проинформировал всех о предложенных изменениях, разъяснил суть предложений.

В Ярославской области в АО «Рыбинский завод приборостроения» при заключении КД все предложения профкома были учтены, переработан раздел «Охраны труда», увеличены суммы социальных выплат. В двух КД предусмотрено перечисление денежных средств на счета профсоюзных организаций на проведение культурно-массовых, спортивных мероприятий, на уставную деятельность ППО.

Тем не менее, в 2016 году в ряде отраслевых предприятий были перенесены сроки выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя, а также длительного процесса согласования необходимой документации.

По итогам выполнения коллективных договоров в 2016 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза. Профкомами ТОП и ППО были приняты меры, направленные на погашение задолженностей, а также на недопущение возникновения задолженностей в перспективе.

В ряде организаций проводились мероприятия, направленные на обмен опытом заключения коллективных договоров.

Так, Новосибирский обком Профсоюза провел семинар с председателями производственных комиссий профкомов «О заключении коллективного договора и о контроле за его выполнением на предприятиях отрасли». Розданы практические материалы, разработанные комиссией обкома Профсоюза по защите социально-экономических прав членов через коллективный договор. Новосибирский Областной комитет обеспечил все первичные профсоюзные организации методической литературой и нормативными документами по коллективным договорам, по вопросам оплаты труда, по вопросам охраны труда.

В организации Санкт-Петербурга и Ленобласти вопросы колдоговорного процесса являются постоянными в работе ТОП И ППО, они регулярно обсуждаются на семинарах-совещаниях. Проводится обмен опытом организаций, оказывается помощь в разработке, обсуждении и заключении колдоговоров.

В некоторых ТОП в 2016 году был отмечен рост заработной платы работников отраслевых предприятий.

Так средняя зарплата на предприятиях Новосибирской области, на которых действуют ППО Профсоюза, средняя заработная плата в 2016 году по сравнению с 2015 годом выросла на 8,8% и составила 36670 руб., а на предприятиях Воронежской выросла на 10,91% и составила 50783руб.

На основании пункта 2.1.4 ОС 2015-2017 во исполнение совместного решения Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2016 году был проведен отраслевой конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства по итогам работы в 2015 году», в котором участвовали Коллективные договоры отраслевых предприятий. Призерами конкурса стали 10 организаций, на которых заключены

коллективные договоры: АО «ФНПЦ «ННИИРТ», АО «НИИ «Элпа», ОАО «Рязанский Радиозавод», ПАО «Радиозавод», ПАО «Светлана», ОАО «Завод «Радиоприбор», ОАО «ОмПО «Иртыш», ПАО «Завод «Электроприбор», АО «НПП «Радиосвязь», АО «Концерн «Созвездие», ОАО «РКБ «Глобус», ПАО «Интелтех» и ПАО завод «Красное знамя».

По результатам конкурса коллективные договоры ПАО «Интелтех», ПАО «Электроприбор», АО «НПП «Радиосвязь», ОАО «ОмПО «Иртыш» были признаны наиболее эффективными в рамках защиты социальных прав работников предприятий. Коллективные договоры ПАО «Светлана», ОАО завод «Красное знамя», ОАО «РКБ «Глобус», ОАО «Завод «Радиоприбор», АО «ГРПЗ» успешно обеспечивают гарантии молодым работникам предприятий.

В 2016 году во всероссийском конкурсе Российская организация высокой социальной эффективности 2016 года приняли участие организации радиоэлектронной промышленности, сферы машиностроения, обрабатывающих производств, добычи полезных ископаемых, энергетики, строительства, сельского хозяйства, транспорта, связи, образования, здравоохранения. Победителями и призёрами конкурса стали 45 организаций из 22 регионов. Кроме этого три организации стали обладателями Гран-при конкурса.

В номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» Первое место завоевало Федеральное государственное унитарное предприятие «Ростовский-на-Дону научно-исследовательский институт радиосвязи», Ростовская область.

В номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» Второе место заняло Акционерное общество «Омский научно-исследовательский институт приборостроения», Омская область.

Некоторые предприятия радиоэлектронного комплекса участвуют в региональных тематических конкурсах.

Так АО «Радиозавод» участвовал: в областном конкурсе «Коллективный договор – основа защиты социально – трудовых прав работников», занял III место в областном конкурсе «Лучшая организация работ по условиям и охране труда в организациях Челябинской области» за 2015 год.

В 2016 году на ряде предприятий велась работа по улучшению положений коллективных договоров, направленных на обеспечение гарантий молодым работникам.

На предприятиях Ярославской организации ежегодно утверждается план работы молодежных советов, финансирование мероприятий производится из средств работодателя и профсоюзной организации.

В 2016 году в коллективных договорах большинства предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации Московской областной организации Профсоюза, включены разделы «Работа с молодёжью». Среди молодёжи проводились конкурсы профмастерства, смотры-конкурсы на присвоение званий «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист». На ряде предприятий в соответствии с Отраслевым соглашением молодым специалистам устанавливаются должностные оклады выше предусмотренного штатным расписанием, проводятся экскурсии и спортивные мероприятия.

В 2016 году в ППО НО ЦК Профсоюза велась работа по улучшению отдельных положений и контролю за выполнением коллективных договоров.

Так, Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор» г. Волжский Волгоградской области в 2016 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора и заключении нового коллективного договора, добился увеличения заработной платы работникам на 15% в 2016 году, выплаты половины 14-й зарплаты в 2016 году (вторая часть будет выплачена в марте 2017 года). Особое внимание при заключении нового коллективного договора ОАО «Завод «Метеор» уделялся разделам «Социальное обеспечение, общественное питание и бытовое обслуживание», «Охрана труда».

В 2016 году в ходе колдоговорной кампании в ряде отраслевых предприятий возникали трудности при заключении КД, связанные с представительством профкомами интересов работников в виду низкого уровня профсоюзного членства. Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В 2016 году на ряде отраслевых предприятий возникали трудности при заключении колдоговоров, в частности при включении в коллективные договоры пунктов ОС и региональных трехсторонних соглашений, а также в ряде предприятий с большой долей участия частного капитала.

Так на отдельных предприятиях Ярославской области обязательствами не закреплён размер средней заработной платы, индексация заработной платы не проводилась. В АО «КБ «Луч» возникли разногласия по двум вопросам: работодатель не принимает обязательства по обеспечению горячим питанием работников и не планирует индексацию заработной платы, которые были внесены в соответствующие протоколы разногласия.

На предприятиях Москвы и Московской области возникли трудности при попытке установить в коллективном договоре:

- материальную ответственность руководителя за задержку по выплатам заработной платы и перечислению членских профсоюзных взносов на расчётные счета профсоюзных комитетов;
- необходимость поддержания тарифной части заработка на уровне не ниже 2/3 от общего его размера, других положений, определённых ФОС;
- порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- мероприятия по сохранению объёмов услуг, оказываемых столовыми, культурно-просветительными, спортивными, оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, поддержанию на должном уровне их технического состояния и некоторые другие.

В 2016 году на ряде предприятий были выявлены случаи невыполнения отдельных пунктов колдоговоров.

Так на предприятиях города Москвы, на которых действуют профсоюзные организации Профсоюза:

- в 3 организациях происходили задержки выплаты заработной платы от 1 до 3 месяцев;
- в 4 организациях вводился режим неполного рабочего времени.

В АО «Сарапульский радиозавод» в протокол разногласия был внесен пункт О величине заработной платы не ниже величины прожиточного минимума по Удмуртской Республике.

На отдельных предприятиях Новгородской области возникали трудности с включением в КД предприятий пунктов, устанавливающих порядок индексации заработной платы в соответствии с уровнем инфляции. В 2016 году из-за сложной социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли, индексация заработной платы практически не проводилась. Работодатель ссылается на недостаток финансовых средств. В связи со сложным финансово-экономическим положением предприятий профкомы вынуждены проводить переговоры по пролонгированию КД, чтобы не потерять установленных гарантий и компенсий.

В 2016 году возникли трудности при заключении КД на отдельных предприятиях, ввиду частой смены руководства предприятий.

В некоторых организациях невыполнение отдельных пунктов КД в 2016 году было связано с изменениями в законодательстве, в частности изменениями в ФЗ-275 «О государственном оборонном заказе» и ФЗ-426 «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013. Разногласия, связанные с изменениями в ФЗ-275,

удалось решить при помощи изучения пояснительных записок и информационных писем к изменениям в законодательстве. Сокращение гарантии и компенсации по результатам проведения СОУТ удалось сохранить лишь на отдельных предприятиях путем включения этих гарантий и компенсаций в КД предприятий.

По итогам колдоговорной кампании в 2016 году следует отметить, что на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных соглашений. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и выработывал предложения.

В 2016 году отмечается увеличение эффективности и результативности работы в рамках социального партнёрства на отраслевых предприятиях, где в колдоговоры включены положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015-2017 гг. Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда предприятий не в полной мере использовали положения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015-2017 гг.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза