



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.11.2016г.

№ 3–3

О внесении изменений в Положение о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда

Обобщив представленные комитетами, советами территориальных организаций Профсоюза и профкомами первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений в Положение о трудовых отношениях выборных и штатных работников профсоюза и системе оплаты их труда, бюджетной комиссией ЦК Профсоюза подготовлен проект новой редакции Положения.

Рассмотрев предложенный бюджетной комиссией ЦК Профсоюза проект Положения,

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Положение о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда (Приложение на 9-и листах) утвердить и ввести в действие с 20 ноября 2016г.
3. Положение о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда в редакции, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 28.08.2013г. № 6–10, считать утратившим силу с 20 ноября 2016г.
4. Руководителям организаций Профсоюза известить каждого штатного работника об изменениях, внесенных в Положение о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда, в письменном виде.
5. В случаях, если должностной оклад выборных и штатных работников Профсоюза на данный момент выше, чем предусмотрено Положением, то работнику сохраняется прежний должностной оклад до тех пор, пока по новому Положению должностной оклад не будет выше.
6. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза для реализации норм, определенных Положением о трудовых отношениях выборных и

штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда, провести в соответствующих организациях совещания с председателями выборных органов первичных профсоюзных организаций, входящих в территориальную профорганизацию, и принять соответствующие Постановления.

Срок: до 31 декабря 2016г.

7. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза привести соответствующие штатные расписания и сметы в согласно требованиям Положения о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда.

Срок: до 31 декабря 2016г.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления ЦК Профсоюза возложить на заместителя Председателя Профсоюза Добровольскую Е.А.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ПОЛОЖЕНИЕ

о трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Основной целью настоящего Положения является установление единых подходов и упорядочение системы трудовых отношений, численности и оплаты труда выборных и штатных работников аппаратов профсоюзных органов всех уровней.
- 1.2. Положение распространяется на руководителей профсоюзных организаций, освобожденных от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзные органы Профрадиоэлектрона, а также лиц, работающих в аппарате профсоюзного органа, занимающих штатные должности с определенным кругом должностных обязанностей, определяемых решением профсоюзного органа или его руководителя.

2. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

- 2.1. Решение вопроса о содержании руководителей Профсоюза, организаций Профсоюза за счет профсоюзных средств принимается Съездом Профсоюза, соответствующей конференцией, собранием в согласно настоящему Положению.
- 2.2. Трудовые права и обязанности руководителей Профсоюза, профсоюзного органа, избранных в соответствии с Уставом Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, определяются трудовыми договорами, заключаемыми между Профсоюзом и избранными работниками согласно Трудовому Кодексу РФ и с учетом особенностей работы на выборной должности.
- 2.3. Трудовой договор с руководителем Профсоюза, руководителями организаций Профсоюза со стороны работодателя подписывается заместителем руководителя Профсоюза, организации Профсоюза или уполномоченным членом соответствующего органа Профсоюза, профсоюзного органа.
- 2.4. Основанием для расторжения трудовых отношений с руководителями Профсоюза, организации Профсоюза в случае прекращения членства соответствующего работника в Профсоюзе является решение выборного органа Профсоюза, соответствующей организации Профсоюза.
- 2.5. Основанием для расторжения трудовых отношений с руководителем Профсоюза, организации Профсоюза в иных случаях (в том числе в случае окончания его полномочий и неизбрания на должность), избранного согласно Уставу Профсоюза, является решение общего собрания,

конференции соответствующей организации Профсоюза, съезда Профсоюза.

- 2.6. Трудовые права и обязанности работников аппаратов органов профсоюзных организаций определяются трудовыми договорами, заключенными согласно Трудовому Кодексу РФ между соответствующими организациями Профсоюза и с этими работниками.
- 2.7. Расторжение трудовых договоров с работниками аппаратов органов профсоюзных организаций в случае подачи соответствующим работником заявления об увольнении, сокращения должности работника в штатном расписании, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ, осуществляется согласно Трудовому Кодексу РФ.
- 2.8. Ответственность за ведение документации, связанной с трудовыми отношениями и системой оплаты труда, а также за соблюдение Трудового законодательства РФ в аппарате профсоюзного органа, органа Профсоюза возлагается на руководителя соответствующей организации Профсоюза, Профсоюза соответственно.

3. Система оплаты труда выборных и штатных работников Профсоюза

- 3.1. В систему оплаты труда выборных и штатных работников включаются:
 - 3.1.1. Фонд заработной платы (ФЗП), в том числе:
 - 3.1.1.1. заработная плата, начисленная по действующим должностным окладам за отработанное время;
 - 3.1.1.2. выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районные коэффициенты);
 - 3.1.1.3. выплаты разницы в окладах при временном замещении;
 - 3.1.1.4. оплата ежегодных, дополнительных, учебных отпусков;
 - 3.1.1.5. денежная компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении;
 - 3.1.1.6. ежемесячные премии в соответствии с типовым Положением Профсоюза;
 - 3.1.1.7. ежемесячные вознаграждения за выслугу лет в соответствии с типовым Положением Профсоюза;
 - 3.1.1.8. премии разовые и периодические (выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы).
 - 3.1.1.9. премии (включая стоимость подарков) к юбилейным датам;
 - 3.1.1.10. стимулирующие надбавки к должностным окладам за сложность, напряженность, высокие достижения в труде (выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы);
 - 3.1.1.11. доплаты штатным работникам аппарата за совмещение должностей;
 - 3.1.1.12. оплата, сохраняемая по месту работы на период обучения работников (выборных и штатных) направляемых на повышение квалификации;

- 3.1.1.13. оплата, в соответствии с законодательством сохраняемая по месту работы (при выполнении гос. обязанностей, донорам и т.п.);
- 3.1.1.14. сумма выплат работникам вынужденно работавшим неполное рабочее время по решению профкома, теркома, ЦК Профсоюза;
- 3.1.1.15. материальная помощь;
- 3.1.1.16. оплата труда лиц, принятых на работу по совместительству;
- 3.1.2. Выплаты социального характера (ВСХ), в том числе:
 - 3.1.2.1. единовременное пособие уходящим на пенсию выборным освобожденным и штатным работникам;
 - 3.1.2.2. страховые платежи в пользу работников;
 - 3.1.2.3. расходы по оплате учреждениям и организациям здравоохранения медицинских услуг, оказываемых работникам за счет средств профбюджета;
 - 3.1.2.4. выплаты из внебюджетных фондов – пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком и др.;
 - 3.1.2.5. компенсация женщинам, находящимся в частично оплачиваемом отпуске по уходу за ребенком;
 - 3.1.2.6. суммы возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, а также иждивенцам погибших;
 - 3.1.2.7. суммы, выплаченные уволенным работникам в соответствии с ТК РФ на период трудоустройства в связи с сокращением численности (штата, ликвидации организации);
 - 3.1.2.8. материальная помощь, предоставленная отдельным работникам по семейным обстоятельствам.
- 3.2. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, ЦК Профсоюза предусматривают за заработную плату и выплаты социального характера выборных освобожденных и штатных работников в своих сметах профбюджета, выполняя следующие условия:
 - 3.2.1. Плановый и фактический размер фонда заработной платы не должен превышать предельного размера (в %) по отношению к сумме (плановый и фактический соответственно) профвзносов, установленный на уставную деятельность:
 - 3.2.2. для первичных профсоюзных организаций предельный размер указан в таблице № 1;
 - 3.2.3. для территориальных организаций Профсоюза предельный размер – не более 70% от суммы, оставшейся в распоряжении после уплаты взносов в вышестоящие профорганы,
 - 3.2.4. для ЦК Профсоюза предельный размер – не более 60% от суммы, оставшейся в распоряжении после уплаты взносов в вышестоящую организацию.
 - 3.2.5. В исключительных случаях решением вышестоящей организации по ходатайству первичной профсоюзной организации, территориальной

организации Профсоюза могут вводиться дополнительные единицы в штатное расписание и предельный размер фонда заработной платы по отношению к сумме профсоюзных взносов установленных на уставную деятельность может быть изменен, при условии выполнения ими уставных обязанностей, в части перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящие профорганы.

3.3. В первичных профсоюзных организациях:

3.3.1. при расчете сметы в состав планового фонда заработной платы выборных освобожденных и штатных работников профкома включаются следующие составляющие из п. 3.1.1.:

пункты – п. 3.1.1.1. - 3.1.1.4., 3.1.1.6. - 3.1.1.7, 3.1.1.9., 3.1.1.15 - 3.1.1.16..

Премирование работников и вознаграждение за выслугу лет в плановый фонд заработной платы включаются, если они не выплачиваются в соответствии с коллективным договором за счет средств предприятия, в сроки и размерах, определяемых действующими на данном предприятии соответствующими системами.

Составляющие ФЗП, указанные в 3.1.1 (3.1.1.5, 3.1.1.10 – 3.1.1.14) в плановый расчет ФЗП не включается.

Планирование расходов на выплаты социального характера вышеуказанной категории работников и учет фактических затрат на эти цели осуществляется профкомом в зависимости от его финансовых возможностей в пределах сметы профбюджета.

3.3.2. плановый фонд заработной платы:

- является основанием для расчета численности оплачиваемых работников в первичных профсоюзных организациях и их должностных окладов;
- включается в расходную часть сметы профбюджета с учетом установленных начислений во внебюджетные фонды (и бюджеты всех уровней) в пределах, указанных в п. 3.2.1. – 3.2.2. настоящего Положения.

3.3.3. Штатное расписание, включающее выборных освобожденных и штатных работников первичной профсоюзной организации, утверждается профсоюзным комитетом с соблюдением следующих условий:

- численность выборных освобожденных и штатных работников определяется исходя из критериев, указанных в таблице 1 настоящего Положения и согласовывается с вышестоящим органом;
- должностной оклад Председателя устанавливается исходя из критериев, указанных в таблице 1 настоящего Положения;
- схемы должностных окладов работников указываются в штатном расписании в размерах, определяемых в процентном отношении к должностному окладу Председателя согласно п.3.6. настоящего Положения.

3.3.4. В первичных профсоюзных организациях, в которых численность членов Профсоюза менее 500 человек, оплата за работу в первичной профсоюзной организации осуществляется следующим образом:

- Председателю первичной профсоюзной организации, работающему на общественных началах, производится оплата из профбюджета по статье ФЗП, в соответствии с Положением «о трудовых отношениях и системе оплаты труда неосвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций» постановление ЦК Профсоюза пр. №5 от 06.09.2004г.;
- бухгалтеру, работающему в первичной профсоюзной организации по совместительству, оплачивается по договору;

В исключительных случаях решением вышестоящей организации по ходатайству первичной профсоюзной организации могут вводиться дополнительные единицы в штатное расписание, при условии выполнения ими уставных обязанностей, в части перечисления членских профсоюзных взносов в вышестоящие профорганы.

Плановый и фактический размер фонда заработной платы не должен превышать более 55% от суммы, оставшейся в распоряжении первичной профсоюзной организации после уплаты взносов в вышестоящие профорганы.

3.3.5. Расходы на заработную плату и выплаты социального характера выборным освобожденным работникам цехкомов, а также доплаты неосвобожденным работникам цехкомов, включаются в смету профбюджета в размерах, определяемых профкомом.

3.4. В территориальных организациях Профсоюза:

3.4.1. при расчете сметы в состав планового фонда заработной платы Председателя территориальной организации Профсоюза и штатных работников территориальной организации Профсоюза включаются следующие составляющие из п. 3.1.1.:

пункты – п. 3.1.1.1. - 3.1.1.4., 3.1.1.6. - 3.1.1.7, 3.1.1.9., 3.1.1.15 - 3.1.1.16..

Составляющие ФЗП, указанные в п. 3.1.1 (3.1.1.5, 3.1.1.10 – 3.1.1.14) в плановый расчет ФЗП не включается.

Планирование расходов на выплаты социального характера вышеуказанной категории работников и учет фактических затрат на эти цели осуществляется территориальной организацией Профсоюза в зависимости от его финансовых возможностей в пределах сметы профбюджета.

3.4.2. плановый фонд заработной платы:

- является основанием для расчета численности оплачиваемых работников в территориальной организации Профсоюза и их должностных окладов;
- включается в расходную часть сметы профбюджета с учетом установленных начислений во внебюджетные фонды (и бюджеты всех уровней) в пределах, указанных в п. 3.2.1. – 3.2.3. настоящего Положения.

- 3.4.3. Штатное расписание утверждается с соблюдением следующих условий:
- численность выборных освобожденных и штатных работников определяется исходя из критериев, указанных в таблице 2 настоящего Положения;
 - должностной оклад Председателя устанавливается исходя из критериев, указанных в таблице 2 настоящего Положения;
 - схемы должностных окладов работников указываются в штатном расписании в размерах, определяемых в процентном отношении к должностному окладу Председателя согласно п.3.6. настоящего Положения.
- 3.4.4. В аппарат территориальной организации Профсоюза могут вводиться дополнительные штатные единицы для обслуживания первичных профсоюзных организаций перешедших на непосредственное обслуживание в аппарат территориальной организации Профсоюза за счет средств этих ППО.
- 3.4.5. Премирование и вознаграждение за выслугу лет выборных освобожденных и штатных работников территориальной организации Профсоюза осуществляется на основании соответствующих Положений, действующих в Профсоюзе.
- 3.5. В Центральном комитете Профсоюза:
- 3.5.1. при расчете сметы в состав планового фонда заработной платы освобожденных выборных и штатных работников включаются следующие составляющие из п. 3.1.1.:
- пункты – п. 3.1.1.1. - 3.1.1.4., 3.1.1.6. - 3.1.1.7, 3.1.1.9., 3.1.1.15 - 3.1.1.16..
- Составляющие ФЗП, указанные в п. 3.1.1. (3.1.1.5, 3.1.1.10 – 3.1.1.14) в плановый расчет ФЗП не включается.
- Планирование расходов на выплаты социального характера вышеуказанной категории работников и учет фактических затрат на эти цели осуществляется Центральным комитетом Профсоюза в зависимости от финансовых возможностей в пределах сметы профбюджета.
- 3.5.2. Плановый фонд заработной платы включается в расходную часть сметы профбюджета с учетом установленных начислений во внебюджетные фонды (и бюджеты всех уровней) в пределах установленных в п. 3.2.1. – 3.2.4. настоящего Положения.
- 3.5.3. Штатное расписание, включающее выборных освобожденных и штатных работников аппарата ЦК Профсоюза утверждается Президиумом ЦК Профсоюза с соблюдением следующих условий:
- численность выборных освобожденных и штатных работников определяется исходя из планового фонда заработной платы;
 - должностной оклад Председателя Профсоюза устанавливается в размере до 5,5 кратного уровня среднемесячной начисленной заработной платы по отрасли, где действуют первичные профсоюзные организации Профсоюза;

- схемы должностных окладов работников указываются в штатном расписании в размерах, определяемых в процентном отношении к должностному окладу Председателя согласно п.3.6. настоящего Положения.
- 3.5.4. Премирование и вознаграждение за выслугу лет выборных освобожденных и штатных работников ЦК Профсоюза осуществляется на основании соответствующих Положений, действующих в Профсоюзе.
- 3.6. Уровень оплаты труда заместителей Председателей и штатных работников аппарата первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза:
- 3.6.1. Схема должностных окладов работников первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза включается в штатное расписание в размерах, определяемых нижеследующим процентным отношением к должностному окладу Председателю:
- освобожденным заместителям руководителей профсоюзных организаций всех уровней – в размере -70% - 90% от должностного оклада Председателя;
 - секретарю ЦК Профсоюза – в размере - 55% - 80 от должностного оклада Председателя;
 - главному бухгалтеру – в размере - 50% - 70% от должностного оклада Председателя;
 - заведующему отделом в размере - 50% - 70% от должностного оклада Председателя;
 - остальным специалистам и служащим в размере -20% - 45% от должностного оклада Председателя.
- 3.6.2. Конкретные должностные оклады работникам первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, ЦК Профсоюза устанавливаются Председателем соответствующей организации Профсоюза в пределах схемы должностного оклада и фонда заработной платы и утверждаются на заседаниях коллегиального органа.
- 3.6.3. Индексация размеров должностных окладов выборных и штатных работников Профсоюза может производиться руководителем Профсоюза, профсоюзной организации в пределах сметы установленного штатного расписания на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен.

3.7. Нормативы численности выборных освобожденных и штатных работников аппарата первичной профсоюзной организации, предельный уровень должностных окладов Председателя первичной организации, предельный уровень фонда заработной платы работников:

Таблица 1

Численность членов Профсоюза в организации	Численность выборных освобожденных и штатных работников ППО	Кратность уровня должностного оклада Председателя ППО к среднемесячной начисленной заработной платы по предприятию	Размер фонда заработной платы в процентах к сумме отчислений профвзносов на деятельность ППО
1	2	3	4
от 500 до 1000	не более 1,5 шт.ед.	до 1,3	до 65%*
от 1001 до 2000	не более 2,5 шт.ед.	до 1,5	до 60%*
от 2000 до 3000	не более 3 шт.ед.	до 2,0	до 55%*
от 3001 до 5000	не более 4 шт.ед.	до 2,5	до 50%*
от 5001 и выше	не более 5 шт.ед.	до 3,0	до 40%*

*От суммы, оставшейся в распоряжении после уплаты взносов в вышестоящие профорганы.

3.8. Нормативы численности выборных и штатных работников территориальных профсоюзных организаций, предельный уровень должностных окладов Председателей территориальных организаций Профсоюза:

Таблица 2

Численность членов Профсоюза в организации	Численность выборных и штатных работников территориальных организаций Профсоюза	Кратность уровня должностного оклада Председателя территориальной организации Профсоюза к среднемесячной начисленной зарплате по предприятиям по региону
1	2	3
менее 1000	не более 1,5 шт.ед.	до 1,0
от 1001 до 3000	не более 2,0 шт.ед.	до 1,3
от 3001 до 5000	не более 3,0 шт.ед.	до 2,0
от 5001 до 8000	не более 3,5 шт.ед.	до 2,5
от 8001 до 15000	не более 4,0 шт.ед.	до 3,0
Свыше 15001	не более 6,0 шт.ед.	до 3,5

3.9. Система оплаты труда, изложенная в настоящем Положении, распространяется на заработную плату и выплаты социального характера, которые финансируются из сметы профбюджета.