Приложение №1
к Постановлению
Президиума ЦК Профсоюза
от 19.11.2016г. № 4–4

ИНСТРУКЦИЯ

по действиям представителей выборных органов первичных организаций Профрадиоэлектрона при проведении специальной оценки условий труда в организациях радиоэлектронной промышленности

Настоящая Инструкция разработана Комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся совместно с базовой организации ЦК Профсоюза по охране труда и экологии и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза для применения представителями выборных органов первичных организаций Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности (председателями первичных профсоюзных организаций (ППО), уполномоченными лицами по охране труда и др.) при проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) в отраслевых организациях согласно Федеральному закону от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Вниманию представителей выборных органов ППО при проведении СОУТ:

– с 1 января 2014 года аттестация рабочих мест по условиям труда (АРМ) не проводится
Статьи 12, 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
– с 1 января 2014 года проводится специальная оценка условий труда (СОУТ)
Статьи 12, 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
– СОУТ проводится не реже чем 1 раз в 5 лет
Часть 4 статьи 8 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
– экспертиза качества проведения СОУТ осуществляется по представлениям территориальных органов федерального органа исполнительной власти, а также на основании заявлений профессиональных союзов
Пункты 1,2 части 2 статьи 24 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда;

– профсоюзный контроль над соблюдением требований настоящего ФЗ осуществляется инспекциями труда соответствующих профессиональных союзов в порядке, установленном ТК РФ и законодательством РФ о профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности
Часть 2 статьи 25 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Порядок участия представителей выборных органов первичных организаций Профрадиоэлектрона в проведении СОУТ.

При проведении СОУТ можно выделить четыре этапа:

– подготовительный этап;
– идентификация вредных и опасных производственных факторов;
– проведение инструментальных измерений и оценки вредных факторов;
– подготовка и оформление документов по СОУТ.

Подготовительный этап:

Согласно частям 1, 2 статьи 9 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда», работодателем в организации образуется комиссия по проведению специальной оценки условий труда, в состав которой включаются, в том числе, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя.

Представителям выборного органа ППО следует довести до сведения членов Профсоюза информацию о проведении СОУТ, а также о порядке, целях, графике ее проведения, о правах работника.

Представители выборного органа ППО в ходе проведения СОУТ в производственных подразделениях (цеха, участки, бюро, лаборатории и т.д.) должны:

– контролировать участие уполномоченных лиц по охране труда данных подразделений;
– участвовать в контроле по подготовке необходимых документов по охране труда для экспертов организаций, проводящих СОУТ.

  К ним относятся:

  – перечень рабочих мест с указанием вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса по каждой профессии (должности);
  – техническая (эксплуатационная) документация на производственное оборудование, используемое на рабочем месте:

– технологическая документация, характеристики технологического процесса и др. документы.

Необходимо проверить совместно с организацией, проводящей СОУТ, перечень рабочих мест с одинаковыми должностями, обязанностями, функциями, производственным оборудованием, технологическим процессом и другими факторами.

Представителям выборного органа ППО при проведении СОУТ на предприятиях необходимо обращать внимание при заключении договора с организацией, проводящей СОУТ, на предмет аккредитации и внесения ее в реестр Министерства труда и социального развития РФ.

Второй этап. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов:

Представителям выборного органа ППО необходимо:

– изучить имеющуюся предварительную информацию о наличии вредных и опасных факторов на оцениваемых рабочих местах;
– проверить соответствие наименований профессий работников Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, а также Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих;
– проконтролировать объективность представляемых сведений о времени контакта работника с вредными и (или) опасными производственными факторами;
– проконтролировать этап сопоставления факторов производственной среды и трудового процесса, имеющиеся на рабочих местах производственных подразделений, с теми факторами, которые предусмотрены Классификатором вредных и опасных факторов.

Третий этап. Проведение инструментальных измерений и оценки вредных факторов:

Представителям выборного органа ППО в ходе проведения СОУТ необходимо:

– контролировать проведение инструментальных измерений на каждом рабочем месте согласно перечню рабочих мест;
– контролировать возможность использования работником права на присутствие при проведении замеров на его рабочем месте и получение разъяснения;
– осуществлять контроль над качеством и объективностью подготовки протоколов инструментальных измерений с оценкой по каждому фактору;
– информировать работников о ходе и предварительных результатах СОУТ;

– контролировать выполнение требования ознакомления работников с картами СОУТ под роспись.

По результатам проведения СОУТ обратить внимание:

– на объективное установление классов (подклассов) условий труда на рабочих местах;
– на необоснованность снижения (классов, подклассов условий труда), а также уровня предоставления льгот и компенсаций работников (в случаях не устранения нарушений по созданию здоровых и безопасных условий и охраны труда на рабочих местах, выявленных в ходе проведения СОУТ);
– на наличие тяжести и напряженности труда на рабочих местах, обеспеченности средствами индивидуальной защиты работников.

Не допускать проведения инструментальных измерений до или после работы, а также во время перерывов и простоев, отсутствия работника по причине командировки, отпуска или временной нетрудоспособности (в т.ч. по причине болезни).

Четвертый этап. Подготовка и оформление документов по результатам проведения СОУТ:

Согласно части 1 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда», по итогам проведения специальной оценки условий труда организацией, проводившей спецоценку, составляется отчет о ее результатах.

Представителям выборного органа ППО следует проверить качество и объективность оформления подготовленных карт специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Согласно пункту 1 части 2 статьи 6 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда», по требованию представителя выборного органа ППО, организация, проводящая СОУТ, обязана предоставлять обоснования результатов спецоценки, а также давать разъяснения по вопросам проведения СОУТ на рабочих местах.

Согласно части 2 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда», представители выборного органа ППО, как члены комиссии, в случае несогласия с результатами проведения СОУТ, имеют право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету о результатах СОУТ.

В отчет о результатах СОУТ проводившей ее организацией включается перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

Представителям выборного органа ППО необходимо добиваться участия в разработке работодателем перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда по результатам проведения СОУТ, а также контролировать реализацию этих мероприятий.

При необходимости выборному органу ППО следует добиваться внесения изменений в размеры компенсаций работникам, определенные коллективным договором организации и трудовыми договорами работников, с целью недопущения снижения гарантий.

Согласно части 2 статьи 26 Федерального закона от 28.12.2013г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда», выборный орган ППО имеет право оспаривать результаты проведенной СОУТ в судебном порядке.

В случае возникновения сомнений в объективности результатов проведенной СОУТ, выборному органу ППО рекомендуется обращаться к работодателю о направлении спорных материалов (или самому направлять обращения) в Государственную инспекцию труда субъектов РФ. Только по запросу из данного учреждения государственная экспертиза проводится бесплатно.

Примечание.

Представителя выборного органа ППО, принимая участие в проведении СОУТ, необходимо пройти обучение охране труда с проработкой следующих нормативно-правовых актов:

- Федеральный закон от 23.12.13г. № 426–ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Федеральный закон от 28.12.13г. № 421–ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с применением ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Постановление Правительства РФ от 03.07.14 года № 614 «О порядке аттестации на право выполнения работ по СОУТ, выдача сертификата на право выполнения работ по СОУТ и его аннулирования»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.01.14 года № 33н «Об утверждении методики СОУТ, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 07.02.14 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Порядок формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.08.14г. № 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22.09.14г. № 652н «Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ, несогласие работников, профессиональных союзов».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.05.15г. № 304н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерства труда и социальной защиты РФ государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих СОУТ»;
- Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.14г. №15-1/В-724 «О заполнении декларации соответствия условий труда» и др.

К сведению.

- статьей 92 ТК РФ для работников с вредными условиями труда 3 или 4 степени или опасными условиями труда предусмотрена работа не более 36 часов в неделю;
- согласно статьи 117 ТК РФ минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, условия труда которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ;
- статьей 147 ТК РФ предусмотрен минимальный размер оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и составляет 4% тарифной ставки (оклада). Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (профсоюза) в порядке установленным ст. 372. ТК РФ либо коллективным договором, трудовым договором.