

ИНФОРМАЦИЯ

о работе профкома ППО АО «Ульяновский механический завод» по увеличению уровня профсоюзного членства в ППО в 2015 – 2016 годах

По состоянию на 01 января 2016 года в АО «Ульяновский механический завод» («УМЗ») работали 6400 человек, из них 1898 членов Профсоюза. Уровень профчленства составлял 29,6%.

В структуру первичной профсоюзной организации АО «УМЗ» входят 40 цеховых профорганизаций, в составе которых имеются 46 профгрупп. Уровень профсоюзного членства в цеховых организациях следующий:

Уровень профчленства	Количество цеховых организаций, (штук)	Процент от общего количества цеховых организаций
более 50%	5	12,5
от 40% до 50%	5	12,5
от 30% до 40%	13	32,5
менее 30%	17	42,5

В состав профкома ППО АО «УМЗ» входят 19 человек, из которых:

- 2 штатных работника – председатель ППО и бухгалтер-кассир;
- 17 неосвобожденных членов профкома, представляющие цеховые организации ППО.

В ходе отчетно-выборной кампании 2015–2016 годов в состав профкома впервые избрано 7 человек (36%), из которых 3 – молодежь в возрасте до 35 лет.

По состоянию на 01 января 2015 года уровень профчленства в ППО АО «УМЗ» составлял 40%.

29 декабря 2015 года на заседании профкома ППО АО «УМЗ» был рассмотрен вопрос о снижении уровня профсоюзного членства в ППО в 2015 году. Проанализировав данные статистической отчетности за 2015 год и отметив снижение уровня профчленства на 10,6 пп., профсоюзным комитетом был подготовлен План работы по повышению уровня профчленства в ППО.

Среди основных причин резкого снижения уровня профчленства были отмечены:

1. Прием на предприятие в 2015 году большего числа новых работников - 689 человек, из которых удалось принять в Профсоюз только 151 человека.

2. Выход из Профсоюза по собственному желанию 76 работников – членов Профсоюза, которые стали получать более высокую зарплату и, в связи с этим, не захотели перечислять профсоюзные взносы.
3. Принятая на завод молодежь в основной массе не желает вступать в Профсоюз, так как не видит в этом выгоды для себя.
4. Имеют место факты, когда коллеги «доброжелатели», вышедшие из профсоюза по собственному желанию, отговаривают работников, начинающих свой трудовой путь на предприятии не вступать в Профсоюз, показывая на своем примере, что они ничего не потеряли, выйдя из Профсоюза, а деньги сэкономили.

18 февраля 2016 года состоялось заседание расширенного состава профкома ППО АО «УМЗ», на котором рассматривался вопрос о выполнении Плана мероприятий профкома ППО АО «УМЗ» по сохранению и повышению профсоюзного членства на 2013 – 2016 годы.

На заседании было принято решение рассмотреть вопрос по сохранению и повышению профсоюзного членства на заседаниях профсоюзного актива цеховых организаций и дать предложения для включения в План профкома по сохранению и повышению профсоюзного членства в ППО.

25 марта 2016 года состоялось заседание комиссии по внутрисоюзной работе профкома ППО, на котором был рассмотрен вопрос о вовлечении в ряды Профсоюза работников АО «УМЗ». Члены комиссии профкома внесли следующие предложения по вовлечению в Профсоюз новых членов:

1. Усилить проведение агитационной работы среди впервые принятых на предприятие работников, в том числе агитировать их к вступлению в Профсоюз во время первичного инструктажа в отделе режима.
2. Организовать конкурс – почин в профсоюзных группах подразделений под девизом «Каждый член Профсоюза вовлечи в Профсоюз одного нового члена».

Предложения комиссии были рассмотрены на заседании профкома ППО АО «УМЗ» 31 марта 2016 года, где были приняты следующие решения.

1. Поручить А.А. Солдатенкову, председателю цехового комитета ЦМК, члену молодежной комиссии профкома, Г.С. Фадеевой, члену профкома, председателю цехкома ОКБ, А. Сморгочевой, члену цехкома отдела кадров в период прохождения вводного инструктажа принятых на предприятие работников проводить с ними беседу с информацией о работе профсоюзной организации и предлагать им вступать в Профсоюз.
2. Предложить председателям цеховых комитетов активизировать работу по вовлечению в Профсоюз новых членов под девизом «Член профсоюза вовлечи в 2016 году одного работника завода в Профсоюз».
3. Активировать информационную и агитационную работу среди членов Профсоюза и других работников завода.

Кроме того, профактив ежегодно проводил устный опрос заводчан, выбывающих из Профсоюза по собственному желанию (с 01 января 2016 года из

Профсоюза вышли 76 членов Профсоюза – работников АО «УМЗ», которые стали получать более высокую зарплату, в связи с чем не захотели перечислять профсоюзные взносы) и тех, которым предлагалось вступить в Профсоюз, о причинах нежелания состоять в Профсоюзе.

В основном опрашиваемые давали следующие ответы:

1. Не получаю никаких льгот от Профсоюза.
2. Раньше профком распределял места в детские комбинаты, путевки в детский оздоровительный лагерь, санаторий, профилакторий, квартиры в жилых домах УМЗ. Теперь этого ничего нет – зачем нам нужен Профсоюз?
3. Не хочу (жалко) платить профвзносы.
4. Пользуюсь всеми льготами КД, что и члены Профсоюза. Зачем вступать в Профсоюз?
5. В здравницы области скидки на путевки для членов Профсоюза и членов их семей составляют 30%. Работники завода подумали бы о вступлении в Профсоюз, если скидки были 50%, а лучше 70%.
6. Действующий трудовой кодекс РФ очень ограничил права и компетенцию профсоюзов. В настоящее время Профсоюз не может реально защищать своего члена в трудную минуту.
7. В настоящее время на АО «УМЗ» хорошая, стабильная финансово-экономическая ситуация, достойная зарплата, различные меры морального и материального поощрения передовиков производства, проводится большая работа с работающей молодежью, в том числе с резервом на руководящие должности, поэтому работники говорят: «Зачем нам Профсоюз, если у нас и так все хорошо, а коллективный договор распространяется на всех работников».

В 2014 и 2015 году численность работников завода увеличилась на 1500 человек, в Профсоюз же за эти годы удалось вовлечь только 332 человека, т.е. 22% от числа пришедших на завод.

С целью агитации к вступлению в Профсоюз профком ППО АО «УМЗ» выпустил агитационную листовку, в которой отражена информация о деятельности профкома по защите интересов членов Профсоюза. Эти листовки имеются в каждой цеховой организации, отделе кадров завода, в профкоме.

В первичной профсоюзной организации АО «УМЗ» с августа 2013 года действует План мероприятий по сохранению и увеличению профсоюзного членства на 2013-2016 годы, и профсоюзный актив проводит работу по выполнению мероприятий Плана.

В План включены следующие мероприятия:

1. Проанализировать состояние профчленства в цеховых организациях.
2. Проводить в отделе кадров с поступающими на завод беседы о деятельности ППО.
3. Информировать заводчан о работе ППО через заводскую газету «Авангард» и заводское радио.

4. Продолжить практику материального поощрения профсоюзных активистов за вовлечение в Профсоюз новых членов.
5. Не реже одного раза в квартал проводить собрания в структурных подразделениях завода с участием членов дирекции и председателя профкома.

С целью мотивации профсоюзного членства помимо традиционного оказания материальной помощи, начиная с 2008 года, профком направляет денежные средства на оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка, на удешевление стоимости путевки на заводскую турбазу. Выделяются средства из профбюджета на организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий для членов Профсоюза. Цеховые организации на эти денежные средства организуют для членов Профсоюза культпоходы в театр, экскурсионные поездки, приобретают спортивный инвентарь. Денежные средства выделяются молодежной комиссии профкома для организации и проведения молодежных мероприятий.

Профком регулярно награждает профсоюзными наградами профсоюзных активистов с выплатой материального вознаграждения.

Регулярно раз в неделю председатель первичной профсоюзной организации проводит семинары с председателями цеховых комитетов, на которых обсуждаются все проблемные вопросы, которые выносятся на обсуждение профсоюзный актив, среди этих вопросов рассматривался вопрос повышения профсоюзного членства в ППО АО «УМЗ».

Председатель ППО АО «УМЗ»

n/n

А.В. Загоранский