

ИНФОРМАЦИЯ

Об итогах выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг. в первом полугодии 2016 года

В соответствии со ст.48 ТК РФ в радиоэлектронной промышленности действует Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017гг. (далее – Отраслевое соглашение, Соглашение), заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

В период действия Отраслевого соглашения контроль за его выполнением осуществляется Отраслевой комиссией, состоящей из представителей всех сторон социального партнерства.

В первом полугодии 2016 года в ходе заседаний Отраслевой комиссии рассматривались вопросы, касающиеся выполнения Отраслевого соглашения по итогам 2015 года, а также в 2016 году. Сторонами социального партнерства проводился анализ причин задержки выплаты заработной платы работникам отраслевых предприятий, сокращения рабочих мест и изменения режима рабочего времени в организациях, контролировался ход выполнения мероприятий по обеспечению роста уровня заработной платы, правореализации положений Отраслевого соглашения, осуществлялся мониторинг результатов проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отраслевых предприятий.

Ввиду обострения в 2015 году и первой половине 2016 года социально-экономической ситуации в оборонно-промышленном комплексе, вызванного в том числе трудностями, связанными с правоприменением Федерального закона «О государственном оборонном заказе» №275–ФЗ, в отчетном периоде на заседаниях Отраслевой комиссии рассматривались предложения для внесения изменений и дополнений в соответствующий ФЗ.

Кроме того, в ходе проведения реструктуризации технологическо-производственных цепочек радиоэлектронного комплекса сторонами социального партнерства осуществлялся оперативный обмен информацией для предотвращения возможного снижения гарантий работникам отрасли.

В первом полугодии 2016 года Отраслевой комиссией продолжилась работа, направленная на укрепление эффективности социального партнерства в отрасли, в том числе благодаря реализации ряда совместных мероприятий в рамках празднования XX-летия социального партнерства в радиоэлектронной промышленности.

Для обеспечения эффективной работы профсоюзной стороны Отраслевой комиссии в период действия Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе ежеквартально осуществляется анализ уровня заработной платы работников организаций радиоэлектронной промышленности.

В первом квартале 2016 года размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников отраслевых предприятий составил 37 129 руб., членов Профсоюза – 33 981 руб., в тоже время на 4-х предприятиях отмечались задержки по выплате заработной платы до 5 месяцев.

Во втором квартале 2016 года размер среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников отраслевых предприятий составил 40 022 руб., членов Профсоюза – 35 718 руб., в тоже время на 4-х предприятиях отмечались задержки по выплате заработной платы до 6 месяцев.

Таким образом, размер номинальной начисленной заработной платы работников отраслевых предприятий в среднем по первому полугодю 2016 года составил 38 772 руб., членов Профсоюз – 34 851 руб.

Продолжающиеся рост потребительских цен и, как следствие, падение покупательской способности заработной платы оказывали негативное воздействие на реальное экономическое положение работников отраслевых организаций.

Размер номинальной начисленной заработной платы работников в первом полугодии 2016 года увеличился на 7,86% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года, членов Профсоюза – на 2,65%. Однако с учетом инфляции размер реальной начисленной заработной платы работников отраслевых организаций в первом полугодии 2016 года по сравнению с первым полугодием 2015 года увеличился лишь на 0,02%, в то время как членов Профсоюза – сократился на 4,81%.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в первом полугодии 2016г. показал, что:

1. В первом квартале 2016 года режим неполного рабочего времени введен на 30 (11,54%) предприятиях. Однако, во втором квартале 2016 года число таких предприятий сократилось до 25 (9,26%). Таким образом, режим сокращенной рабочей недели введен на предприятиях:
 - Владимирской области – 1 предприятие (на ОАО «НПП «Звукотехника» введена 3-х дневная рабочая неделя);
 - Калужской области – 2 предприятия (АО Калугаприбор, АО КЗТА);
 - Краснодарского края – 7 предприятий (4 из них образовались в ходе реструктуризации 1-го предприятия. Численность каждого не превышает 75 человек: 4-х дневная рабочая неделя введена на ОАО «Компания Импульс»; ООО «Импульс Инструмент-Н»; ООО «Импульс Инструмент»; ООО «Импульс Быт»; ОАО «НПО «Икар»; ООО «Еврокласс-Консалтинг»; ООО «Актив Плюс»);
 - Новгородской области – 1 предприятие (на ОАО «НИИ ПТ «Растр» для 25 человек с начала апреля планируется к введению 4-х дневная рабочая неделя);

- Пензенской области – 1 предприятие (ОАО «НИИЭМП» 3-х дневная рабочая неделя);
- Ростовской области – 1 предприятие (АО «ВНИИ «Градиент» 3-х дневная рабочая неделя);
- Тамбовской области – 3 предприятия (на АО «Тамбоваппарат», ОАО «ТНИИР «Эфир» и ОАО «Алмаз» введена 3-х дневная рабочая неделя);
- Челябинской области – 1 предприятие (в некоторых подразделениях АО ЧРЗ Полет введена 4-х дневная рабочая неделя).

Введение неполной рабочей недели, в основном, обусловлено недопущением сокращения рабочих мест, в связи с изменениями организационных или технологических условий труда, предупреждением возможности массового увольнения работников.

2. В первом квартале 2016 года на 20 предприятиях планировалось к сокращению 719 рабочих мест, во втором квартале на 12 предприятиях – 374 рабочих мест.

Сокращения вызваны реструктуризацией в рамках интегрированных структур корпорации Ростех в соответствии с планами финансового оздоровления предприятий. Среди основных проблем предприятий, ведущих к сокращению рабочих мест, являются долги предприятий, снижение спроса на продукцию, низкая конкурентоспособность, перевод части производства на аутсорсинг, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, низкая финансовая устойчивость, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка.

3. На 4 предприятиях отмечены задержки по выплате заработной платы.

В первом полугодии 2016 года, на основании предварительных подсчетов предоставленных в ЦК Профсоюза данных «О количестве рабочих мест по классам условий труда» вредные условия труда (3 класс) были снижены в 40,4% случаях. Из них на 42,6% рабочих мест изменения произошли вследствие изменения методики проведения СОУТ. На 57,4% рабочих изменения произошли вследствие изменения условий. Повышение класса/подкласса было зафиксировано на 9,8% рабочих мест от количества рабочих мест, на которых произошли изменения в классе.

На половине рабочих мест, на которых проводилось СОУТ, произошли изменения в классе/подклассе по результатам оценки. Факторы, влияющие на снижение, примерно одинаковы. Повышение класса/подкласса произошло лишь в каждом 9-м случае.

Таким образом, применяемая на предприятиях радиоэлектронной промышленности методика СОУТ снижает класс/подкласс на более чем в 20% рабочих мест, на которых она проводится.

В первом полугодии 2016 года органы Профсоюза, территориальных и первичных организаций вели работу, направленную на правореализацию положений Отраслевого соглашения. В судебных заседаниях участвовали

представители Краснодарской краевой, Марийской и Татарской республиканских, а также Челябинской областной организаций Профсоюза.

Согласно ст. 384 ТК РФ на предприятиях радиоэлектронной промышленности функционируют комиссии по трудовым спорам, которые рассматривают индивидуальные трудовые споры, если работники самостоятельно или с участием своих представителей не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателями.

В соответствии с Постановлением ЦК Профсоюза от 01.04.2015г. № 9–2 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводится ежегодный анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в период его действия и включения их в коллективные договоры.

Анализ проводится на основании сведений о выполнении отдельных положений в отчетном году и их включении в коллективные договоры в следующем за отчетным годом, которые представляли первичные организации Профсоюза.

Необходимо отметить, что сведения о выполнении отдельных положений Отраслевого соглашения в 2015 году и их включении в коллективные договоры в следующем за отчетным годом в полном объеме и в установленные сроки поступили в ЦК Профсоюза от 20 ТОП и 2 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Данные о включении отдельных положений ОС в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2016 году, следующие:

Пункт ФОС	4.1.1	4.1.8	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий из 223-ти, включивший положение в КД	76,3%	87,4%	95,6%	40,7%	32,6%	65,2%	60%

Пункт ФОС	7.1.9	9.2.6	9.2.14	10.1.1	10.2.1	12.2.2
Процент предприятий из 223-ти, включивший положение в КД	68,9%	91,9%	86,7%	30,4%	31,1%	98,5%

Уровень включения пунктов в 2016 году составил 64,3% , что на 2,7п.п. ниже, чем в 2015 году.

Среди основных причин снижения включения отдельных положений Отраслевого соглашения в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2016 году были указаны замена пунктов Отраслевого соглашения альтернативными пунктами региональных соглашений, слабой заинтересованностью частного сектора в заключении коллективных договоров, низким уровнем организации и планирования колдоговорной кампании.

Ввиду макроэкономического спада количество предприятий, исполнивших в 2015 году свыше 90% положений Отраслевого соглашения, включенных в КД предприятий, уменьшилось примерно в 2 раза по сравнению с показателями 2014 года. На 6,7% предоставивших сведения предприятий было исполнено менее 40% положений ОС. При этом требует доработки методика оценки эффективности отраслевых предприятий по выполнению пунктов Отраслевого соглашения.

В рамках исполнения отраслевого соглашения на основании Совместного решения Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения «Союз машиностроителей России» в 2016 году проводится третий отраслевой конкурс «Лучшая организация в системе социального партнерства» по итогам работы в 2015 году. Конкурс проводится целью привлечения внимания к решению социальных вопросов и осуществлению защиты социально-трудовых прав и интересов работников организаций, распространение положительного опыта работы организаций по развитию коллективно-договорного регулирования, выполнение требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ, демонстрация на примере лучших организаций высокой эффективности социального партнерства.

В соответствии с пунктом 2.1.4 Отраслевого соглашения и решением Отраслевой комиссии в 2016 году с целью повышения статуса и престижа профессий в организациях радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, стимулирования профессионального роста работников, выявления специалистов более высокой квалификации ведется подготовка к организации второго конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

Отраслевое соглашение направлено на обеспечение социально-экономических интересов и трудовых прав работников, а также определяет обязательства сторон соглашения, в том числе по вопросам заработной платы, занятости, охраны труда, социального обеспечения, гарантий молодым работникам, перечисления профсоюзных взносов, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов, защиты интересов работников, объединяемых Профсоюзом, на федеральном уровне.

Отраслевая комиссия при рассмотрении итоговых показателей выполнения отраслевого соглашения в 2015 году и первом квартале 2016 года установила, что при подготовке проекта соглашения был соблюден основной принцип - постановка реальных к исполнению условий.

Однако перед органами Профсоюза в 2017 году стоит задача по подготовке предложений к внесению изменений и дополнений в действующее Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности, которые должны отвечать вышеуказанному принципу, а также отвечать следующим параметрам:

- содержать описание отраслевой системы оплаты труда с дифференциацией размеров должностных окладов, ставок заработной платы по уровням квалификации;
- обеспечивать участие представителей профсоюзов в деятельности советов по профессиональным квалификациям;

- содержать методику единого порядка применения профессиональных стандартов в отрасли;
- обеспечение установления профсоюзного контроля над применением профессиональных стандартов с целью недопущения повышения интенсификации труда работников, необоснованных увольнений или переводов на другую работу, снижения размера заработной платы, изменения должностных обязанностей для вновь принятых работников;
- определять долю иностранных работников, привлекаемых в Российскую Федерацию для осуществления трудовой деятельности.

Подготовлено отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза совместно с комиссией ЦК Профсоюза по экономической работе