

Приложение  
к Постановлению  
ЦК Профсоюза  
от 26.08.2016 г. №2-2

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 -2021 годы.**

<b>№ п/п</b>	<b>Пункт Программы</b>	<b>Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА</b>				
1.1.	Развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры, обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Профсоюза для сохранения и укрепления целостности, упрочнения положительной репутации и повышению авторитета Профсоюза, его организаций и профсоюзных органов всех уровней	1.1.1. Направлять в ЦК Профсоюза предложения по развитию и совершенствованию организационной структуры Профсоюза и обеспечению эффективного взаимодействия подразделений Профсоюза	председатели территориальных организаций Профсоюза (ТОП), первичных профсоюзных организаций (ППО) непосредственного обслуживания (НО) ЦК Профсоюза, члены комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе	постоянно в 2016-2021 годах

1	2	3	4	5
		1.1.2. Анализировать и обобщать предложения по совершенствованию организационной структуры Профсоюза и выработать предложения для рассмотрения Президиумом ЦК Профсоюза	комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, отдел организационной работы аппарата ЦК Профсоюза (ООР)	ежеквартально  (при получении информации по п.1.1.1) в 2016 – 2021 годах
1.2.	Совершенствование форм и методов организационной работы, повышение ее действенности внутри профсоюзной структуры для сохранения имеющихся и создания новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, в том числе, при необходимости, советов председателей профкомов в интегрированных структурах	1.2.1. Предоставлять в ЦК Профсоюза предложения по совершенствованию форм и методов организационной работы в организациях Профсоюза	председатели ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, члены комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе	постоянно в 2016 – 2021 годах
		1.2.2. Анализировать и обобщать предложения по совершенствованию форм и методов организационной работы в организациях Профсоюза и представление предложений на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза	комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе	ежеквартально  (при получении информации по п.1.2.1) в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
		1.2.3. Составить список отраслевых предприятий, на которых отсутствуют ППО Профсоюза или имеющиеся ППО не входят в структуру Профсоюза	ООР совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза (ОЗЭПИТ), председатели ТОП	до 01.10.2016г.
		1.2.4. Организовывать совместную работу с соответствующими территориальными объединениями организаций профсоюзов (ТООП) по созданию ППО Профсоюза на отраслевых предприятиях, где они отсутствуют	ООР совместно с председателями ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза	ноябрь 2016г. – ноябрь 2017г.

1	2	3	4	5
1.3.	Проведение разъяснительной, агитационной работы, освещающей деятельность профсоюзных структур и ее результаты для сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, использование современных методов распространения и учета профсоюзного членства	1.3.1. Проводить анализ изменения уровня профчленства в профсоюзных организациях и разрабатывать Планы мероприятий по его повышению	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	февраль 2017г. февраль 2018г. февраль 2019г. февраль 2020г. февраль 2021г.
		1.3.2. Рассматривать на заседаниях профсоюзных органов, органов Профсоюза вопрос о повышении профсоюзного членства	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профсоюзных органов, органов Профсоюза

1	2	3	4	5
		1.3.3. Проводить профсоюзные собрания, круглые столы в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях, информировать членов Профсоюза о деятельности профсоюзных структур	профкомы ППО	в 2016 –2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профкомов ППО
		1.3.4. Разработать и представить Президиуму ЦК Профсоюза методические материалы по созданию и деятельности в ППО рабочей группы профагитаторов для проведения разъяснительной, агитационной работы, освещающей деятельность профсоюзных структур и ее результаты для сохранения и увеличения численности членов Профсоюза в ППО	комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, ООР	до 01.02.2017г.
		1.3.5. Разработать и представить Президиуму ЦК Профсоюза методические материалы для введения в организациях Профсоюза персонифицированного электронного учета членов Профсоюза	комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, ООР	до 01.03.2017г.

1	2	3	4	5
1.4.	Использование современных образовательных технологий, очных и дистанционных программ, внедрением прогрессивных форм, в том числе социальных технологий и инновационных программ мотивации профсоюзного членства для формирования у работающих в организациях радиоэлектронной промышленности сознательного к нему отношения	1.4.1. Представить в ЦК Профсоюза предложения для разработки новой Программы мотивации профсоюзного членства с использованием современных технологий и инновационных программ	председатели ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза, члены комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе	до 01.09.2016г.
		1.4.2. Провести анализ и обобщение предложений по 1.4.1, разработать проект Программы мотивации профсоюзного членства и представить его Президиуму ЦК Профсоюза	комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, ООР	до 01.03.2017г.

1	2	3	4	5
1.5.	<p>Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, в том числе, в экономической и правовой сфере для увеличения эффективности деятельности профсоюзных структур по средствам обязательного и непрерывного обучения с использованием современных образовательных технологий, очных и дистанционных программ, внедрением прогрессивных форм, в том числе интерактивных, формированием и развитием института профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива, прошедших соответствующее обучение</p>	<p>1.5.1. В рамках проведения заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума проводить обучение членов ЦК Профсоюза – руководителей профсоюзных организаций по экономическим и правовым вопросам</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза</p>	<p>в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы ЦК Профсоюза</p>
		<p>1.5.2. Продолжить работу по организации обязательного и непрерывного обучения членов Профсоюза и профактива в соответствии с Методикой утвержденной Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5–9</p>	<p>председатели ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p>

1	2	3	4	5
		1.5.3. Организовывать проведение Зональной учебы в Профсоюзе с использованием современных образовательных технологий	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами проведения Зональной учебы
		1.5.4. Сформировать группу профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП	до 01.10.2016г.
		1.5.5. Разработать Программу обучения профсоюзных преподавателей на 2017–2021гг. и представить ее Президиуму ЦК Профсоюза	комиссии ЦК Профсоюза, ООР	до 01.03.2017г.
		1.5.6. Организовать обучение профсоюзных преподавателей по Программе обучения	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза	в 2017г. – 2021 годах



1	2	3	4	5
1.6.	Формирование действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его систематическая подготовка и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва, повышение его квалифицированности и стажировка, способствование дальнейшему карьерному и профессиональному росту	1.6.1. Представить в ЦК Профсоюза состав резерва кадров для выдвижения на должности руководителей ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза в соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза (утв. Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9–13)	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза	до 20.07.2016г. (на 2016 – 2018гг.)  до 20.02.2019г. (на 2019 – 2021гг.)
		1.6.2. Подготовить материалы для рассмотрения вопроса О кадровой политике ЦК Профсоюза на заседании ЦК Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза	август 2016г.
		1.6.3. Представить в ЦК Профсоюза Планы индивидуальной подготовки зачисленных в резерв по соответствующей форме (утв. Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9–13)	председатели ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза	до 01.11.2016г.
		1.6.4. Организовать обучение зачисленных в резерв кадров для выдвижения на должности руководителей ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза	апрель 2017г. апрель 2019г.

1	2	3	4	5
1.7.	Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами Профсоюза, профсоюзными органами и органами объединений организаций	1.7.1. В профсоюзной деятельности руководствоваться Уставом Профсоюза, решениями профсоюзных органов и органов Профсоюза	профсоюзные органы, Органы Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		1.7.2. Оказывать практическую помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза по Уставным вопросам	Президиум ЦК Профсоюза, ООР	–//–
		1.7.3. Разработать и представить Президиуму ЦК Профсоюза систему оценки эффективности деятельности руководителей ТОП и ППО	рабочая группа Президиума ЦК Профсоюза, ООР	до 01.03.2017г.
		1.7.4. Рассматривать на заседаниях выборных органов вопросы исполнительской дисциплины и контролировать выполнение решений собственных и вышестоящих профсоюзных органов, органов Профсоюза. Об итогах рассмотрения вопроса исполнительской дисциплины сообщать в ежеквартальных отчетах, направленных в ЦК Профсоюза	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы комитетов, советов ТОП, профкомов ППО НО ЦК Профсоюза

1	2	3	4	5
		1.7.5. Представлять в ЦК Профсоюза предложения по внесению изменений в Устав Профсоюза	-//-	в 2016 – 2021 годах (при возникновении предложений)
1.8.	Продолжение взаимодействия с отраслевыми профсоюзами, их союзами и ассоциациями для совместного представительства и координации действия в интересах членов Профсоюза	1.8.1. Продолжить взаимодействие с отраслевыми профсоюзами, их союзами, организациями и ассоциациями (в том числе АРПООП) для совместного представительства и координации действий в интересах членов Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		1.8.2. Принимать участие в заседаниях коллегиальных органов АРПООП	члены коллегиальных органов АРПООП	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы органов АРПООП
		1.8.3. Принимать участие в заседаниях коллегиальных органов ФНПР	члены коллегиальных органов ФНПР от Профсоюза	в 2016 – 2021 годах в соответствии с планами работы органов ФНПР

1	2	3	4	5
1.9.	Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий	1.9.1. Продолжить развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями	Президиум ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		1.9.2. Расширять и совершенствовать формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, в том числе:	–//–	в 2016 – 2021 годах (при проведении коллективных действий профсоюзов)
		1.9.3. Участвовать совместно с ФНПР и АРПООП в подготовке и проведении коллективных мероприятий	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при необходимости)
		1.9.5. Оказывать солидарную поддержку профсоюзам, входящим в ФНПР в случаях ущемления их профсоюзных прав, проведение акций протеста	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при необходимости)

1	2	3	4	5
1.10.	Взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства	1.10.1.Продолжить взаимодействовать с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства	ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
<b>2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b>				
2.1.	Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологических отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны	2.1.1. Содействие работодателям в решении вопросов роста производительности труда, объектов производства продукции, укрепления трудовой дисциплины	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
2.2.	Проведение взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников	2.2.1. Способствовать обеспечению согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Добиваться соблюдения прав и гарантий работников работодателями	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021годах

1	2	3	4	5
		2.2.2. Строить взаимоотношения с работодателями в соответствии с принципами социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие организаций отрасли, повышения уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021годах
2.3.	Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях, активизации внедрения инновационных технологий и современного оборудования в разработку и производство продукции радиоэлектронного комплекса партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями	2.3.1. Обеспечивать защиту интересов работников при реструктуризации организаций	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при структурных преобразованиях организаций)

1	2	3	4	5
2.4.	<p>Продолжение и совершенствование практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей</p>	<p>2.4.1. Обеспечить контроль за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на всех предприятиях отрасли, а также за выполнением иных соглашений сторонами социального партнерства</p> <p>2.4.2. Организовывать заседания постоянно-действующей комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения</p>	<p>комитеты, советы, председатели ТОП, ППО</p> <p>Президиум ЦК Профсоюза</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p> <p>не менее 1 раза в полугодие в 2016 – 2021 годах</p>
2.5.	<p>Участие в подготовке, заключении, а также обеспечении контроля за исполнением обязательств Отраслевого соглашения на всех предприятиях отрасли, уделяя особое внимание конкретизации его требований, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников – членов Профсоюза</p>	<p>2.5.1. Проводить своевременный анализ положений Отраслевого соглашения с учетом рисков в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах и направлять предложения по внесению поправок и/или изменений в Отраслевою комиссию по контролю за выполнением Отраслевого соглашения. Разработать альтернативные возможности для обеспечения контроля за исполнением обязательств Отраслевого соглашения</p>	<p>председатели ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ</p>	<p>постоянно в 2016 – 2017 годах</p>

1	2	3	4	5
2.6.	Содействие расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению	2.6.1. Проводить работу, направленную на упрощение порядка присоединения к Отраслевому соглашению и другим соглашениям работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению. Проводить мероприятия, направленные на популяризацию договоров и соглашений регулирующих социально-трудовые отношения в организациях радиоэлектронной промышленности	председатели ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ	постоянно в 2016 – 2017 годах
2.7.	Повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроль за их применением в отраслевых организациях	2.7.1. Принимать участие в работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в регионах	председатели ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза	в 2016 – 2017 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы комиссий



1	2	3	4	5
2.8.	Совершенствование системы «Единая переговорная кампания», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, контроль за исполнением определенных в них обязательств, развитие совместно с социальными партнерами системы мониторинга состояния социально-экономической ситуации на предприятиях радиоэлектронной промышленности	2.8.1. Проведение работы, направленной на упорядочение сроков проведения переговоров по заключению КД отраслевых организаций, Отраслевого соглашения	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ	в 2016 – 2021 годах
		2.8.2. Выработка рекомендаций по действиям представителей Профсоюза при проведении колдоговорной кампании	комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ	август 2017г.
2.9.	Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, содействие проведению политики эффективной занятости и организации труда, которая позволит работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будет способствовать непрерывному профессиональному развитию и вследствие этого – повышению производительности и эффективности каждой организации отрасли и радиоэлектронной промышленности в целом	2.9.1. Принимать участие в разработке и реализации государственной и территориальных программ занятости, предусматривающие проведение активной политики на рынке труда, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2017 годах

1	2	3	4	5
2.10.	Совместное подведение сторонами социального партнёрства итогов выполнения всех видов соглашений и договоров, организация и проведение совместно с органами исполнительной власти, объединениями работодателей семинаров, совещаний, научно-практических конференций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений	2.10.1. Принимать участие в проводимых мероприятиях социальных партнеров	председатели ТОП, ППО	в 2016 – 2021 годах (при проведении мероприятий)
		2.10.2. Организовывать проведение семинаров, круглых столов, конференций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений с приглашением социальных партнеров	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах
2.11.	Организация работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, способствованию увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов.	2.11.1. Содействовать развитию конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
<b>3. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ</b>				
3.1.	Анализ социально экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза	3.1.1. Проводить мониторинг социально-экономического состояния отраслевых предприятий и организаций. Информацию представлять в аппарат ЦК Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	ежеквартально в 2016 – 2021 годах
		3.1.2. Анализировать и обобщать полученные от организаций Профсоюза сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий	ОЗЭПИТ	ежеквартально в 2016 – 2021 годах
3.2.	Содействие реализации мер по повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора членов отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях	3.2.1. Проводить совместно со сторонами социального партнерства мероприятия, направленные на повышение престижа отраслевых профессий, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
3.3.	<p>Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности</p>	<p>3.3.1. Информировать ЦК Профсоюза о попытках работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников, а также представлять эту информацию к рассмотрению постоянно действующей комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения</p>	<p>комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза, ОЗЭПИТ</p>	<p>в 2016 – 2021 годах (при необходимости)</p>
3.4.	<p>Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, по средствам ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами</p>	<p>3.4.1. Анализировать размер заработной платы, выплачиваемой в отраслевых организациях, обращаться с требованиями к работодателю по соблюдению договоров и Соглашений в части ее увеличения, включать данный вопрос в КД предприятия при его заключении и корректировке</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза</p>	<p>ежеквартально в 2016 – 2021 годах</p>

1	2	3	4	5
		3.4.2. Контролировать своевременность выплаты заработной платы на предприятиях. Сообщать о задержках зарплаты в вышестоящие органы Профсоюза	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		3.4.3. Добиваться признания работников привилегированными кредиторами в случае неплатежеспособности работодателя	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза, комиссии профкомов по экономическим вопросам	в 2016 – 2021 годах (при необходимости)
3.5.	Обеспечение контроля за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера	3.5.1. Участвовать совместно с подразделениями отраслевых предприятий по труду в анализе действующих на предприятиях систем оплаты труда с целью выработки рекомендаций по внедрению наиболее прогрессивных систем оплаты, обеспечивающих баланс интересов работников и работодателей	Председатели ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза, председатели правовых служб организаций Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
3.6.	Взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.	3.6.1. Взаимодействовать с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
3.7.	Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности	3.7.1. Принимать меры к максимальному экономически обоснованному сохранению объектов социальной сферы отраслевых предприятий	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
<b>4. ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>				
4.1.	Обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации	4.1.1. Оперативно информировать органы Государственной инспекции труда, органы прокуратуры о выявленных правонарушениях, добиваться неотвратимости юридической ответственности работодателей	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
4.2.	Укреплять имеющиеся и создавать новые правовые службы в профсоюзных организациях, привлекать внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, использовать права и возможности комиссий по трудовым спорам	<p>4.2.1. Создавать правовые службы в профсоюзных организациях, где они отсутствуют, привлекая внештатных правовых инспекторов, в том числе на общественных началах</p> <p>4.2.2. Обеспечивать контроль за деятельностью правовых служб организаций Профсоюза, созданием служб в организациях, где они отсутствуют</p>	<p>комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, руководители правовых служб организаций Профсоюза</p> <p>главный правовой инспектор труда Профсоюза</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p> <p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p>
4.3.	Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите, повышать ее качество и эффективность, способствовать повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, расширять практику личного приема профсоюзными специалистами членов Профсоюза для юридических консультаций	<p>4.3.1. Организовывать оказание правовыми службами организаций Профсоюза бесплатной юридической помощи членам Профсоюза</p> <p>4.3.2. Проводить личный прием и юридические консультации членов Профсоюза</p>	<p>комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, руководители правовых служб организаций Профсоюза</p> <p>председатели ТОП, ППО, руководители правовых служб организаций Профсоюза</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p> <p>–//–</p>

1	2	3	4	5
4.4.	Продолжать сотрудничество профсоюзных органов и органов Профсоюза с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организовывать регулярное проведение совместных комплексных проверок соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений	4.4.1. Привлекать к сотрудничеству органы Государственной инспекции труда и органы прокуратуры по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		4.2.3. Включать в Планы работы профсоюзных организаций проведение комплексных проверок соблюдения трудового законодательства работодателями	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		4.2.4. Информировать ЦК Профсоюза и базовую организацию Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов и правовой защите работников о результатах проведенных проверок соблюдения трудового законодательства работодателями	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
4.5.	Расширять практику обмена опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений	4.5.1. Обобщать опыт работы правовых служб организации Профсоюза, направлять соответствующую информацию в организации Профсоюза	базовая организация Профсоюза по защите социально-экономических интересов и правовой защите работников, главный правовой инспектор труда Профсоюза	—//—



1	2	3	4	5
		4.5.2. Готовить информацию о правозащитной деятельности для размещения в разделе «Правовая защита» сайта Профсоюза	главный правовой инспектор труда Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
4.6.	Обеспечивать представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров, продолжать работу по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке	4.6.1. Представлять интересы членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров	председатели ТОП, ППО, руководители правовых служб организаций Профсоюза	--/--
		4.6.2. Принимать участие в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке	--/--	--/--
		4.6.3. Добиваться отмены, приостановки или изменения принятых работодателем решений, противоречащих законодательству РФ, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, в том числе путем выражения мотивированного мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов	--/--	--/--

1	2	3	4	5
4.7.	<p>Выдвигать, при необходимости, коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации при массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, организовывать коллективные действия, акций протеста с направлением соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требований Профсоюза, добиваться их удовлетворения</p>	<p>4.7.1. Выдвигать, при необходимости коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО</p>	<p>в 2016 – 2021 годах (при необходимости)</p>
		<p>4.7.2. Организовывать коллективные действия, акции протеста направлять соответствующим органам власти РФ, объединениям работодателей требования Профсоюза при массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО</p>	<p>–//–</p>
4.8.	<p>Развивать взаимодействие органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, обеспечивать участие представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности</p>	<p>4.8.1. Совместно с правовым департаментом ФНПР анализировать изменения законодательства, делать свои замечания и предложения по законопроектам, вынесенным на обсуждение в Государственную Думу</p>	<p>главный правовой инспектор труда Профсоюза</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p>

1	2	3	4	5
<b>5. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ</b>				
5.1.	Продолжать работу профсоюзных органов по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения	5.1.1. Включать в планы работы вопросы контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработки мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения	ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при планировании работы)
5.2.	Обеспечивать контроль за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников	5.2.1. Включать в планы работы своих организаций вопросы контроля за: – проведением диспансеризаций; – предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты; – оборудованием санитарно-бытовых помещений кабинетов или уголков по охране труда; - организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников	профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
5.3.	Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществлять мониторинг за ходом проведения спецоценки, анализировать его результаты, продолжать участие в разработке отраслевых и региональных программ, добиваться их принятия и выполнения для улучшения условий и охраны труда работников	5.3.1. Добиваться включения в планы работы предприятий вопросов по проведению специальной оценке условий труда	профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при планировании работы предприятий)
		5.3.2. Осуществлять контроль за объективностью проведения специальной оценки условий труда в отраслевых организациях	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при проведении спецоценки условий труда)
		5.3.3. Инициировать разработку и добиваться принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза	в 2016 – 2021 годах
5.4.	Расширять взаимодействие с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	5.4.1. При решении вопросов обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, взаимодействовать с органами исполнительной власти	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		5.4.2. При решении вопросов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний взаимодействовать с Фондом социального страхования РФ	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
5.5.	Продолжать совместное участие представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников	5.6.1. При расследовании несчастных случаев на производстве привлекать территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости региональные отделения Фонда социального страхования	профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при расследовании н/с на производстве)
		5.6.2. Добиваться включения в КД предприятий пунктов по оказанию помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания и по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников	профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах (при заключении КД)
5.6.	Участвовать в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда	5.6.1. Вносить предложения в проекты ФЗ и нормативных актов по охране труда и здоровья работников	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		5.6.2. Вносить предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда	—//—	—//—

1	2	3	4	5
5.7.	Принимать меры по укреплению технической инспекцией труда Профсоюза, в том числе, введению в штатные расписания аппаратов профсоюзных органов должности технического инспектора труда, активизировать работу внештатных технических инспекторов труда, проводить их обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным органам в проведении семинаров–совещаний по вопросам охраны труда	5.7.1. Принять необходимые меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		5.7.2. Обеспечивать контроль за деятельностью технической инспекции труда Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза	–//–
		5.7.3. Организовывать работу по укреплению института уполномоченных лиц по охране труда в ППО	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	–//–
		5.7.4. Проводить обучение уполномоченных лиц по охране труда	–//–	в 2016 –2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профсоюзных органов
		5.7.5. Включать в планы работы ТОП вопросы оказания методической и практической помощи ППО в проведении семинаров-совещаний по охране труда.	комитеты, советы ТОП	в 2016 – 2021 годах (при планировании работы)

1	2	3	4	5
5.8.	Пропагандировать всеми доступными методами необходимость соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществлять обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводить смотр–конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»	5.8.1. Организовывать сбор информации и обмен опытом по вопросам создания безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Информацию представлять в ЦК Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся	постоянно в 2016 – 2021 годах
		5.8.2. Организовывать проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда»	–//–	ежегодно в 2016 – 2021 годах
<b>6. РАБОТА МОЛОДЁЖИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЕ ГАРАНТИЙ</b>				
6.1.	Повышать заинтересованность молодых специалистов к работе в организациях радиоэлектронной промышленности, мотивировать молодежь к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности	6.1.1. Рассматривать на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза вопросы о работе профсоюзных органов по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза	в 2016 – 2021 годах  в соки, установленные в соответствии с планами работы ЦК Профсоюза
		6.1.2. Проводить работу по вовлечению молодежи к вступлению в Профсоюз, руководствуясь методикой, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5–10	профкомы ППО, молодежные комиссии профкомов	постоянно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
		6.1.3. Организовывать мероприятия, интересные для молодежи: фестивали, вечера отдыха, спортивные соревнования и др.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, молодежная комиссия ЦК Профсоюза, молодежные комиссии профсоюзных органов	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профсоюзных органов, органов Профсоюза
6.2.	Повышать эффективность работы Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры, регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза, внедрять меры морального и материального стимулирования роста мастерства и навыков молодых профсоюзных активистов, воспитывать личную ответственности за проводимую профсоюзную деятельность	6.2.1. Рассматривать деятельность Молодежных советов (комитетов, комиссий) на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	не реже одного раза в полугодие в 2016 – 2021 годах
		6.2.2. Разработать предложения по мерам морального и материального поощрения для стимулирования роста мастерства молодых профсоюзных активистов	молодежная комиссия ЦК Профсоюза	февраль 2017г.
		6.2.2. Применять меры морального и материального поощрения для стимулирования роста мастерства молодых профсоюзных активистов	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2017 – 2021 годах



1	2	3	4	5
6.3.	Обеспечивать преемственность опыта профессиональной и профсоюзной деятельности, организовывать работу по осуществлению наставничества более опытными профсоюзными активистами приходящей работать на предприятия молодежи	6.3.1. Проводить профсоюзные собрания, заседания, «Круглые столы», совещания молодежного профактива по обмену опытом профсоюзной работы с привлечением опытных профактивистов	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, молодежная комиссия ЦК Профсоюза, молодежные комиссии профсоюзных органов	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профсоюзных органов, органов Профсоюза
		6.3.2. Организовывать и проводить культмассовых мероприятий с участием работающей молодежи	–//–	–//–
		6.3.3. Знакомить членов молодежного профсоюзного актива с работой, профсоюзных органов, органов Профсоюза	–//–	постоянно в 2016 – 2021 годах
6.4.	Проводить системное обучение молодежного профактива на семинарах, курсах, в долгосрочных образовательных проектах, привлекать представителей молодежного профсоюзного актива при проведении обучения в зональном формате, воспитывать у профсоюзной молодежи осознанного отношения к самообразованию и самоорганизации с целью выработки социально	6.4.1. Организовать обучение молодежного профактива в региональных профсоюзных учебных заведениях	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами обучения в ТОП и ППО

1	2	3	4	5
	направленных инициатив, формировать у молодых активистов способности к самостоятельному решению стоящих перед молодежными структурами задач	6.4.2. Включать председателей молодежных комиссий, советов, представителей молодежного профактива в состав участников Зональной учебы	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами проведения Зональной учебы
		6.4.3. Проводить обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представителей Молодежного профактива	Президиум ЦК Профсоюза	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы ЦК Профсоюза
		6.4.4. Разработать предложения в методику и программу заочного профсоюзного обучения молодежного профактива	Молодежная комиссия ЦК Профсоюза	июнь 2017г.
		6.4.5. Организовывать в Профсоюзе заочное профсоюзное обучение молодежного профактива	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2017 – 2021 годах

1	2	3	4	5
6.5.	<p>Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимыми профсоюзными знаниями, включать представителей молодежного профсоюзного актива в состав резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций, избирать наиболее активных представителей молодежного профсоюзного актива в состав профсоюзных органов, органов Профсоюза</p>	6.5.1. Продолжить формирование кадровых банков данных молодежного профактива	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, молодежная комиссия ЦК Профсоюза, молодежные комиссии профсоюзных органов	постоянно в 2017 – 2021 годах
		6.5.2. Представлять в ЦК Профсоюза сведения о молодежном профактиве организаций Профсоюза по форме, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.11.2014г. № 16–18	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза	ежегодно до 15 февраля в 2017 – 2021 годах
		6.5.3. Включать представителей молодежного профактива, овладевших необходимыми профсоюзными навыками, в состав резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2017 годах (при формировании состава резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций)

1	2	3	4	5
		6.5.4. Избирать наиболее активных представителей молодежного профсоюзного актива в состав профсоюзных органов, органов Профсоюза	профсоюзные органы, органы Профсоюза	в 2016 – 2017 годах
6.6.	Содействовать развитию взаимодействия профсоюзных структур и Советов молодых специалистов, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной молодежной политики	6.6.1. Содействовать работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
		6.6.2. Принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной Молодежной политики	Молодежные комиссия ЦК Профсоюза, молодежные комиссии профсоюзных органов	в 2016 – 2017 годах (при подготовке документов и реализации мероприятий)

1	2	3	4	5
6.7.	Регулярно проводить и обеспечивать участие молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики, расширять практику организации и проведения смотров-конкурсов среди молодежных структур, их лидеров	6.7.1. Организовывать и проводить молодежные мероприятия: «круглые столы», форумы, слеты, конференции с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, молодежная комиссия ЦК Профсоюза, молодежные комиссии профсоюзных органов	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с Планами работы профсоюзных органов, органов Профсоюза
		6.7.2. Организовать и провести III и IV Молодежные слеты Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, Молодежная Комиссия ЦК Профсоюза	2017 год 2019 год
<b>7. РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ</b>				
7.1.	Повышать эффективность регулярного обмена информационными потоками, объективно отражающими деятельность всех структур Профсоюза, для формирования у работников отраслевых организаций и социальных партнеров понимания роли и значимости Профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем в радиоэлектронном комплексе,	7.1.1. Представлять в ЦК Профсоюза информацию о деятельности профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся для размещения на сайте Профсоюза	председатели ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		7.1.2. Посещать сайт Профсоюза	председатели ТОП, ППО	ежедневно в 2016 – 2021 годах

1	2	3	4	5
	привлекать внимания общественности к вопросам, решения которых добивается Профсоюз, формирование позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз	7.1.3. Размещать информацию, поступающую от ТОП и ППО на сайте Профсоюза	информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	в 2016 – 2021 годах в течение одного дня после представления информации
		7.1.4. Размещать на профсоюзных стендах информацию о практическом решении профсоюзными организациями Профсоюза социально-трудовых проблем на отраслевых предприятиях	председатели ТОП, ППО, уполномоченные по информационной работе в ТОП, ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
7.2.	Развивать в Профсоюзе Единое информационное пространство и совершенствовать его структуру, повышать эффективность информационно–аналитического взаимодействия, используя современные методы сбора, обработки и доставки информации, способствующие оперативному, всестороннему и объективному освещению деятельности профсоюзных органов всех уровней	7.2.1. Представлять в ЦК Профсоюза предложения по развитию в Профсоюзе Единого информационного пространства и совершенствованию его структуры, повышению эффективности информационно-аналитического взаимодействия	комитеты, советы ТОП, ППО, члены комиссий ЦК Профсоюза по информационной работе	постоянно в 2016 – 2021 годах (при возникновении предложений)
		7.2.2. Проводить анализ и обобщение предложений по развитию Единого информационного пространства и совершенствованию его структуры и, при необходимости, готовить информацию для рассмотрения на заседаниях органов Профсоюза	Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	в 2016-2021 годы при наличии предложений

1	2	3	4	5
7.3.	Развивать систему информационной взаимосвязи в Профсоюзе, территориальных и первичных профорганизациях между всеми звеньями профсоюзной структуры для гарантированной непрерывной информированности работников отраслевых организаций, обеспечивать профсоюзный актива и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно–информационными материалами, постоянно изучать, обобщать и распространять положительный опыт профсоюзной работы	7.3.1. Разработать систему информационной взаимосвязи в Профсоюзе, ТОП и ППО между всеми звеньями профсоюзной структуры	Президиум ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	III квартал 2016г.
		7.3.2. Обеспечивать профактив и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, постоянно изучать, обобщать и распространять положительный опыт профсоюзной работы.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
7.4.	Укреплять и расширять единую материально–техническую базу Профсоюза и его структур передовыми средствами обмена информацией, включая освоение и применение новых информационно–коммуникационных технологий, внедрять в практику работы современные формы информационной деятельности, расширять применение Единого профсоюзного стиля	7.4.1. Анализировать и обобщать передовые средства обмена информацией, новые информационные технологии	комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе	–//–
		7.4.5. Внедрять в практику работы в Профсоюзе современные формы информационной деятельности и Единый профсоюзный стиль	Президиум ЦК Профсоюза.	–//–

1	2	3	4	5
7.5.	Продолжать работу по переходу органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота, совершенствовать внутренний компьютеризированный учет и отчетность по основным направлениям профсоюзной деятельности, развивать практику проведения видеоконференций, использовать возможности коммуникации в социальных сетях, ведение баз данных Профсоюза	7.5.1. Продолжить работы по переходу на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		7.5.2. Совершенствовать внутренний компьютеризированный учет и отчетность по основным направлениям профсоюзной деятельности	–/--	–/--
		7.5.3. Развивать практику проведения видео-конференций, использование возможностей коммуникации в социальных сетях, ведение баз данных профсоюзных организаций	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза, уполномоченные по информационной работе в ТОП и ППО, комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе	–/--



1	2	3	4	5
7.6.	<p>Налаживать и поддерживать деловые связи со средствами массовой информации, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей, использовать имеющихся и способствовать созданию новых многотиражных печатных изданий в отраслевых организациях и интегрированных структурах радиоэлектронного комплекса для размещения информации о деятельности профорганов</p>	<p>7.6.1. Поддерживать деловые связи со средствами массовой информации, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p>
		<p>7.6.2. Использовать имеющиеся и способствовать созданию новых многотиражных газет в отраслевых организациях и интегрированных структурах радиоэлектронного комплекса для размещения информации о деятельности профорганов и органов Профсоюза</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО</p>	<p>--/--</p>
7.7.	<p>Обеспечивать выпуск информационно-агитационной продукции, аналитических бюллетеней, использовать и регулярно обновлять содержание информационных стендов и профсоюзных уголков во всех профсоюзных организациях, создавать информационные листки и тематические страницы, размещать их электронные версии на интернет-ресурсах Профсоюза, регулярно проводить профсоюзные собрания в</p>	<p>7.7.1. Выпускать информационно-агитационную продукцию, аналитические бюллетени по профсоюзной тематике</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза, комиссии ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО</p>	<p>--/--</p>
		<p>7.7.2. Обновлять содержание профсоюзных информационных стендов</p>	<p>профкомы ППО, уполномоченные по информационной работе в ППО</p>	<p>--/--</p>

1	2	3	4	5
	профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях	7.7.3. Создавать профсоюзные информационные листки и тематические страницы, размещать их электронные версии на интернет ресурсах Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, профкомы ППО, комитеты, советы ТОП, комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, уполномоченные по профсоюзной работе в ТОП и ППО, информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		7.7.4. Организовывать проведение профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях для обсуждения и принятия решений по актуальным профсоюзным вопросам	профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профкомов ППО

1	2	3	4	5
7.8.	Повышать эффективность деятельности информационных комиссий профсоюзных органов всех уровней, систематически обучать их членов современным технологиям, развивать институт уполномоченных по информационной работе, способствовать подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива организаций Профсоюза, ответственных за информационное обеспечение	7.8.1. Организовывать систематическое обучение комиссий и уполномоченных по информационной работе в ТОП и ППО современным информационным технологиям	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах в сроки, установленные в соответствии с планами работы профсоюзных органов
7.9.	Обеспечивать и укреплять представительство информационных продуктов Профсоюза в интернет–пространстве путем непрерывного расширения функциональных возможностей официального сайта Профсоюза, размещать фото и видео материалы в социальных сетях, внедрять и развивать виртуальный музей Профсоюза	7.9.1. Продолжить расширение функциональных возможностей официального сайта Профсоюза	комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		7.9.2. Размещать фото и видео материалы в социальных сетях	информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	–//–
		7.9.3. Продолжить развитие виртуального (компьютерного) музея Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	–//–

1	2	3	4	5
7.10.	Проводить в организациях Профсоюза смотры по различным направлениям информационной деятельности, творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза	7.10.1. Организовывать и провести в Профсоюзе конкурс «Лучший профсоюзный стенд»	Президиум ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе	в 2016 году в 2018 году
		7.10.2. Представить в ЦК Профсоюза предложения по проведению в организациях Профсоюза смотров по различным направлениям информационной деятельности творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО ЦК Профсоюза, члены комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе	до 01.10.2016г.
		7.10.3. Провести анализ и обобщение предложений по проведению в организациях Профсоюза смотров по различным направлениям информационной деятельности творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза, подготовить материалы для проведения соответствующих конкурсов и представить их на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза	комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, информационный отдел аппарата ЦК Профсоюза	I квартал 2017г.

1	2	3	4	5
<b>8. ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА</b>				
8.1.	Укрепление финансового положения первичных и территориальных организаций Профсоюза для обеспечения более эффективного выполнения профсоюзными органами уставных задач	8.1.1. Контролировать требования Устава Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов: – в профкомы ППО; – в комитеты, советы ТОП; – в ЦК Профсоюза.	КРК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, КРК ТОП и ППО	постоянно в 2016 –2021 годах
		8.1.2. Контролировать выполнение профсоюзными органами Постановлений Президиума ЦК Профсоюза по составлению актов проверок о задолженности работодателей по перечислению ППО членских профсоюзных взносов, удержанных из зарплаты работников – членов Профсоюза	КРК Профсоюза, бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза	–//–
		8.1.3. Анализировать и направлять в департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ, ОООР «Союзмаш» информацию, поступающую от профсоюзных органов по вопросам задержки зарплаты на предприятиях и перечисления профвзносов работодателями в структуры Профсоюза	КРК Профсоюза, Президиум ЦК Профсоюза, бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза	–//–

1	2	3	4	5
		8.1.4. Активировать работу по повышению уровня профсоюзного членства	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
8.2.	Коллегиальность в принятии решений по расходованию профсоюзных средств и обязательность исполнения принятых решений всеми выборными органами Профсоюза	8.2.1. Обеспечивать коллегиальность в принятии решений по расходованию профсоюзных средств	профсоюзные органы, Органы Профсоюза	-//-
		8.2.2. Обеспечивать исполнение принятых решений всеми выборными органами Профсоюза	-//-	-//-
8.3.	Использование денежных средств, отчисляемых работодателем в соответствии со ст. 377 ТК РФ первичной профсоюзной организации на проведение культмассовой, физкультурно–оздоровительной и иной работы, определенной в заключенных коллективных договорах и соглашениях	8.3.1. Денежные средства, отчисляемые работодателем в соответствии со ст. 377 ТК РФ в ППО использовать на проведение культмассовой, физкультурно–оздоровительной и иной работы, определенной в заключенных коллективных договорах и соглашениях	профкомы ППО	-//-
8.4.	Самостоятельность профорганов в формировании своих бюджетов и рациональность использования финансовых средств в рамках установленных размеров отчислений, в соответствии с положениями и нормативными актами в Профсоюзе	8.4.1. Финансовые средства профбюджетов использовать в рамках утвержденных смет профбюджетов и установленных вышестоящими органами Профсоюза, размерами отчислений Положений и нормативов	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	-//-

1	2	3	4	5
8.5.	Соблюдение единого подхода в определении размеров оплаты труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии решением ЦК Профсоюза	8.5.1. При определении размеров оплаты труда освобожденных профсоюзных работников, руководствоваться соответственными решениями ЦК Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021 годах
8.6.	Поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза	8.6.1. Проводить поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	-//-
8.7.	Строгое соблюдение профсоюзными органами всех уровней финансовой дисциплины по выполнению обязательств распределения членских профсоюзных взносов по структуре Профсоюза	8.7.1. Соблюдать финансовую дисциплину по выполнению обязательств распределения членских профсоюзных взносов по структуре Профсоюза	профсоюзные органы, органы Профсоюза	-//-
8.8.	Содействие нижестоящим профсоюзным органам: 8.8.1. В сборе и получении профсоюзных взносов, в том числе за счет принятия соответствующих профорганов на централизованный бухгалтерский учет руководящим органом территориальной организации Профсоюза	8.8.1.1. Оказывать практическую помощь по организациям перехода малочисленных ППО на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза	-//-	-//-

1	2	3	4	5
	8.8.2. В осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета	8.8.2.1. Оказывать необходимые консультации и практическую помощь комитетам, советам ТОП, профсоюзам ППО в осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета	профсоюзные органы, органы Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
		8.8.2.3. В осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.	–//–	–//–
8.9.	Осуществление финансового контроля и усиления роли контрольно–ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств	8.9.1. Организация и проведение финансового контроля своевременности и полноты поступления членских профсоюзных взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств	КРК Профсоюза, ТОП и ППО, бюджетная комиссия ЦК Профсоюза	–//–
8.10.	Обязательность предоставления членам Профсоюза соответствующими выборными профорганами систематической отчетности об использовании профсоюзных средств	8.10.1. Обеспечивать гласность при утверждении годового отчета и годового бухгалтерского баланса профсоюзной организации.	комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	ежегодно в 2017 – 2021 годах
8.11.	Реализация рекомендаций ФНПР по финансированию обучения профсоюзных кадров и актива в размере не менее 6% расходной части профсоюзных бюджетов профорганизаций в текущем периоде.	8.11.1. Выделять для финансирования обучения профсоюзных кадров не менее 6% средств профсоюзных бюджетов профорганизаций	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	–//–



1	2	3	4	5
8.12.	Выделение для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% расходной части профсоюзных бюджетов профорганизаций в текущем периоде	8.12.1. Выделять для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% средств профсоюзного бюджета профорганизаций	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	ежегодно в 2017 – 2021 годах
<b>9. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>				
9.1.	Участие в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации капитала	9.1.1. Укреплять международную солидарность и единство действий профсоюзов разных стран, в том числе: – принимать участие в ежегодной международной солидарной акции «Всемирный день действий профсоюзов»	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО	в 2016 – 2021 годах
9.2.	Обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе о профсоюзной деятельности, по совершенствованию работы профсоюзных структур в профсоюзной деятельности	9.2.1. Продолжить обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе с членскими организациями МОП работников радиолэлектронной промышленности, ВКП, Глобального союза IndustriALL	Президиум ЦК Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021 годах
9.3.	Продолжение сотрудничества в системе профсоюзного образования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы	9.3.1. Участвовать в реализации совместных учебных проектов с профсоюзами других стран, обмене делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта профсоюзной работы	–//–	–//–

1	2	3	4	5
9.4.	<p>Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, в систему европейского и мирового профсоюзного движения.</p> <p>Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, Всеобщую конфедерацию профсоюзов, Глобальный союз IndustriALL и др. в случаях ущемления их профсоюзных прав, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов</p>	<p>9.4.1. Участвовать в интеграции профсоюзов, входящих в МОП работников РЭП в систему европейского и мирового профсоюзного движения</p>	<p>Президиум ЦК Профсоюза</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021 годах</p>
		<p>9.4.2. Оказывать солидарную поддержку профсоюзам, входящим в МОП работников радиоэлектронной промышленности, Глобального союза IndustriALL и др. случаях ущемления их профсоюзных прав, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов</p>	<p>–//–</p>	<p>–//–</p>

Подготовлено Президиумом  
ЦК Профсоюза