



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ  
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ  
**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**25.08.2016г.**

**№ 3–3**

О проекте Плана мероприятий по реализации  
Программы Профсоюза на 2016-2021 годы

Во исполнение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 08.06.2016г. № 2–2 комитетами, советами территориальных организаций Профрадиоэлектрона, профкомами первичных профорганизаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза был рассмотрен проект Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016-2021 годы.

Обобщив полученные из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза замечания и предложения и рассмотрев представленные постоянными комиссиями ЦК Профсоюза материалы,

**Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести на рассмотрение ЦК Профсоюза обобщенный проект Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016–2021 годы (Приложение на 54-х листах).

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

Приложение  
к Постановлению  
Президиума ЦК Профсоюза  
от 25.08.2016 г. № 3–3

*ПРОЕКТ*

**ПЛАН**  
**мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016 -2021 годы.**

<b>№ п/п</b>	<b>Пункт Программы</b>	<b>Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>1.</b>	<b>ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА</b>			
1.1.	Развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры, обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Профсоюза для сохранения и укрепления целостности, упрочнения положительной репутации и повышению авторитета Профсоюза, его организаций и профсоюзных органов всех уровней.	1.1.1. Направлять в ЦК Профсоюза предложения по развитию и совершенствованию организационной структуры Профсоюза и обеспечению эффективного взаимодействия подразделений Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО НО ЦК Профсоюза, члены комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.	Постоянно в 2016-2021 годах.
		1.1.2. Анализ и обобщение предложений от ТОП и ППО по совершенствованию организационной структуры Профсоюза и представление предложений для рассмотрения Президиумом ЦК Профсоюза	Комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, отдел организационной работы аппарата ЦК Профсоюза (ООР).	Ежеквартально (при получении информации по п.1.1.1.) в 2016 – 2021 годах)

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.2.	Совершенствование форм и методов организационной работы, повышение ее действенности внутри профсоюзной структуры для сохранения имеющихся и создания новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, в том числе, при необходимости, советов председателей профкомов в интегрированных структурах.	1.2.1. Предоставлять в ЦК Профсоюза предложения по совершенствованию форм и методов организационной работы в организациях Профсоюза.	Председатели ТОП и ППО НО, члены комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.	Постоянно в 2016 – 2021 годах.
		1.2.2. Анализ и обобщение предложений по совершенствованию форм и методов организационной работы в организациях Профсоюза и представление предложений на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.	Комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.	Ежеквартально при получении информации по п.1.2.1.
		1.2.3. Составить список отраслевых предприятий, на которых отсутствуют ППО Профсоюза или имеющиеся ППО не входят в состав Профсоюза.	ООР совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза (ОЗЭПИТ), председатели ТОП.	до 01.10.2016г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.2.4. Организовывать совместную работу с соответствующими территориальными объединениями организаций профсоюзов (ТООП) по созданию ППО Профсоюза на отраслевых предприятиях, где они отсутствуют.	ООР совместно с председателями ТОП, ППО НО.	ноябрь 2016 – 2017г.
1.3.	Проведение разъяснительной, агитационной работы, освещающей деятельность профсоюзных структур и ее результаты для сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, использование современных методов распространения и учета профсоюзного членства.	1.3.1. Проводить анализ изменения уровня профчленства в профсоюзных организациях: - 2016 году; - 2017 году; - 2018 году; - 2019 году; - в 2020 году и разрабатывать Планы мероприятий по его повышению.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	февраль 2017г. февраль 2018г. февраль 2020г. февраль 2021г. февраль 2021г. февраль 2017 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.3.2. Рассматривать на соответствующих заседаниях вопрос о повышении профсоюзного членства.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	2016-2021г.г. (В сроки установленные в соответствии с Планами работы).
		1.3.3. Проводить профсоюзные собрания, круглые столы в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях, информировать членов Профсоюза о деятельности профсоюзных структур.	Профкомы ППО.	в 2016 - 2021г.г. (в соответствии с планами работы профкома).
		1.3.4. Разработать и представить Президиуму ЦК Профсоюза методические материалы по созданию и деятельности в ППО рабочей группы профагитаторов для проведения разъяснительной, агитационной работы, освещающей деятельность профсоюзных структур и ее результаты для сохранения и увеличения численности членов Профсоюза в ППО.	Комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, ООР.	до 1.02.2017г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.3.5.Разработать и представить Президиуму ЦК Профсоюза методические материалы для введения в организациях Профсоюза персонифицированного электронного учета членов Профсоюза.	Комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, ООР.	до 1.03.2016г.
1.4.	Использование современных образовательных технологий, очных и дистанционных программ, внедрением прогрессивных форм, в том числе социальных технологий и инновационных программ мотивации профсоюзного членства для формирования у работающих в организациях радиоэлектронной промышленности сознательного к нему отношения.	1.4.1. Представить в ЦК Профсоюза предложения для разработки новой Программы мотивации профсоюзного членства с использованием современных технологий и инновационных программ. 1.4.2. Провести анализ и обобщение предложений по 1.4.1., разработать проект Программы мотивации профсоюзного членства и представить его Президиуму ЦК Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО НО, члены комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.  Комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе, ООР.	до 01.09.2016г.  до 1.03.2017 года

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.5.	Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, в том числе, в экономической и правовой сфере для увеличения эффективности деятельности профсоюзных структур по средствам обязательного и непрерывного обучения с использованием современных образовательных технологий, очных и дистанционных программ, внедрением прогрессивных форм, в том числе интерактивных, формированием и развитием института профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива, прошедших соответствующее обучение.	1.5.1. В рамках проведения заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума проводить обучение членов ЦК Профсоюза – руководителей профсоюзных организаций по экономическим и правовым вопросам.	Президиум ЦК Профсоюза.	в соответствии с Планами работы ЦК Профсоюза на год.
		1.5.2. Продолжить работу по организации обязательного и непрерывного обучения членов Профсоюза и профактива в соответствии с Методикой утвержденной Постановлением президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-9.	Председатели ТОП, ППО НО, комиссия ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.	постоянно в 2016-2021г.г.
		1.5.3. Организовывать проведение Зональной учебы в Профсоюзе с использованием современных образовательных технологий.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	в соответствии с Планами Зональной учебы в 2016-2021гг.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.5.4. Сформировать группу профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП.	до 01.10.2016г.
		1.5.5. Разработать Программу обучения профсоюзных преподавателей на 2017-2021г.г. и представить ее Президиуму ЦК Профсоюза.	Комиссии ЦК Профсоюза, ООР	до 01.03.2017г.
		1.5.6. Организовать обучение профсоюзных преподавателей по Программе обучения.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП и ППО НО.	в 2017г. – 2021г.
1.6.	Формирование действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его систематическая подготовка и обучение на базе специальных программ для каждой категории кадрового резерва, повышение его квалифицированности и стажировка, содействие дальнейшему карьерному и профессиональному росту.	1.6.1. Представить в ЦК Профсоюза списки резерва кадров на должность председателей ТОП и ППО НО в соответствии с Положением о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза (утвержден. Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9-13).	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО.	до 20.07.2016г. ( на 2016 – 2018г.г.) до 20.02.2019 (на 2019-2021гг)



№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.6.2. Подготовить и рассмотреть на заседании ЦК Профсоюза вопрос «Кадровая политика ЦК Профсоюза».	Президиум ЦК Профсоюза	август 2016г.
		1.6.3. Представить в ЦК Профсоюза Планы индивидуальной подготовки зачисленных в резерв по форме, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9-13 (Приложение № 2).	Председатели ТОП, ППО НО.	до 01.11.2016г.
		1.6.4. Организовать обучение резерва кадров на должности руководителей ТОП.	Президиум ЦК Профсоюза.	апрель (2017г.– 2020г.)
1.7	Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами Профсоюза, профсоюзными органами и органами объединений организаций.	1.7.1. В профсоюзной деятельности руководствоваться Уставом Профсоюза, решениями профсоюзных органов и органов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, Председатели ТОП, ППО.	постоянно в 2016-2021гг.
		1.7.2. Оказывать практическую помощь территориальным и первичным организациям Профсоюза по Уставным вопросам.	Отдел организационной работы аппарата ЦК Профсоюза. Президиум ЦК Профсоюза.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.7.3. Разработать и представить Президиуму ЦК Профсоюза систему оценки эффективности деятельности руководителей ТОП и ППО.	Рабочая группа Президиума ЦК Профсоюза, ООР.	до 1 марта 2017 года.
		1.7.4. Рассматривать на заседаниях выборного органа вопросы исполнительской дисциплины и контролировать выполнение решений собственных и вышестоящих органов Профсоюза. Об итогах рассмотрения вопроса исполнительской дисциплины сообщать в ежеквартальных отчетах, направленных в ЦК Профсоюза.	Председатели ТОП и ППО	В соответствии с Планами работы комитетов, советов ТОП, профкомов ППО НО.
		1.7.5. Представлять в ЦК Профсоюза предложения по изменениям Устава Профсоюза.	-//-	При возникновении и предложений в период 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
1.8.	Продолжение взаимодействия с отраслевыми профсоюзами, их союзами и ассоциациями для совместного представительства и координации действия в интересах членов Профсоюза.	1.8.1. Продолжить взаимодействие с отраслевыми профсоюзами, их союзами и организациями (в том числе АРПООП) для совместного представительства и координации действий в интересах членов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно 2016-2021гг.
		1.8.2. Принять участие в отчетно-выборной конференции АРПООП.	Председатели ТОП – члены совета АРПООП	сентябрь 2016г.
1.9.	Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.	1.9.1. Продолжить развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями.	Президиум ЦК Профсоюза	постоянно 2016 – 2021г.г.
		1.9.2. Расширять и совершенствовать формы профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, в том числе:	-//-	При проведении коллективных действий профсоюзов в 2016 – 2021г.г.
		1.9.3. Участвовать совместно с ФНПР и АРПООП в подготовке и проведении коллективных мероприятий.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты советы ТОП, профкомы ППО.	При необходимости и 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		1.9.4. Участвовать в работе Генсовета ФНПР, его постоянных комиссий, Исполкома, совета АРПООП.	Члены Генсовета ФНПР и его постоянных комиссий, Исполком АРПООП, члены Совета АРПООП.	При проведении соответствующих заседаний
		1.9.5. Оказывать солидарную поддержку профсоюзам, входящим в ФНПР в случаях ущемления их профсоюзных прав, проведение акций протеста.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	При необходимости и в 2016 – 2021г.г.
1.10	Взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.	1.10.1. Продолжить взаимодействовать с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.	ЦК Профсоюза	Постоянно в 2016 – 2021г.г.
2.	<b>РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА</b>			

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
2.1.	Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологических отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны.	2.1.1. Содействие работодателям в решении вопросов роста производительности труда, объектов производства продукции, укрепления трудовой дисциплины.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
2.2.	Проведение взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников.	2.2.1. Способствовать обеспечению согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений. Добиваться соблюдения прав и гарантий работников работодателями.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
		2.2.2. Защищать интересы работников при реструктуризации организаций.	ТК, ТС, профкомы ППО.	в случае реструктуризации организаций в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
2.3.	Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях, активизации внедрения инновационных технологий и современного оборудования в разработку и производство продукции радиоэлектронного комплекса партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями.	2.3.1. Строить взаимоотношения с работодателями в соответствии с принципами социального партнерства для создания необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие организаций отрасли, повышения уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
2.4.	Продолжение и совершенствование практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также	2.4.1. Обеспечить контроль за выполнением Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на всех предприятиях отрасли, а также за выполнением иных соглашений сторонами социального партнерства.	Председатели ТОП, ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей.	2.4.2. Организовывать заседания постоянно-действующей комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения.	Президиум ЦК Профсоюза	не менее 1 раза в полугодие в 2016 – 2021г.г.
2.5.	Участие в подготовке, заключении, а также обеспечении контроля за исполнением обязательств Отраслевого соглашения на всех предприятиях отрасли, уделяя особое внимание конкретизации его требований, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников – членов Профсоюза.	2.5.1. Проводить своевременный анализ положений Отраслевого соглашения с учетом рисков в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективах и направлять предложения по внесению поправок и/или изменений в Отраслевую комиссию по контролю	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ.	в период работы комиссий, 2016-2017гг
за выполнением Отраслевого соглашения. Разработать альтернативные возможности для обеспечения контроля за исполнением обязательств Отраслевого соглашения.				

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
2.6.	Содействие расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению.	2.6.1. Проводить работу, направленную на упрощение порядка присоединения к Отраслевому соглашению и другим соглашениям работодателей, не участвовавших в переговорах по их заключению. Проводить мероприятия, направленные на популяризацию договоров и соглашений регулирующих социально-трудовые отношения отношений в организациях радиоэлектронной промышленности.	Председатели ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза Комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ	постоянно в 2016 – 2017г.г.
2.7.	Повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и требований всех видов договоров и соглашений, контроль за их применением в отраслевых организациях.	2.7.1. Принимать участие в работе комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в регионах.	Председатели ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза	в период работы комиссий в 2016 – 2017г.г.



№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
2.8.	Совершенствование системы «Единая переговорная кампания», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, контроль за исполнением определенных в них обязательств, развитие совместно с социальными партнерами системы мониторинга состояния социально-экономической ситуации на предприятиях радиоэлектронной промышленности.	2.8.1. В рамках социального партнерства добиваться проведения политики эффективной занятости и организации труда.	Комиссия ЦК Профсоюза по экономической работе, ОЗЭПИТ	постоянно в 2016 – 2021г.г.
2.9.	Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, содействие проведению политики эффективной занятости и организации труда, которая позволит	2.9.1. Принимать участие в разработке и реализации государственной и территориальных программ занятости, предусматривающие проведение активной политики на	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	<p>работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будет способствовать непрерывному профессиональному развитию и вследствие этого – повышению производительности и эффективности каждой организации отрасли и радиоэлектронной промышленности в целом.</p>	<p>рынке труда, эффективное использование имеющихся и создание новых рабочих мест.</p>		
2.10	<p>Совместное подведение сторонами социального партнёрства итогов выполнения всех видов соглашений и договоров, организация и проведение совместно с органами исполнительной власти, объединениями работодателей семинаров, совещаний, научно-практических конференций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.</p>	<p>2.10.1. Содействовать работодателям в вопросах создания условий, обеспечивающих максимальную и полную загруженность работников, недопущение применения трудовых отношений трехстороннего характера.</p>	<p>Председатели ТОП, ППО.</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021г.г.</p>

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
2.11	Организация работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, способствование увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов.	2.11.1. Содействовать развитию конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
<b>3.</b>	<b>ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ</b>			
3.1.	Анализ социально экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.	3.1.1. Проводить мониторинг социально-экономического состояния отраслевых предприятий и организаций. Информацию представлять в аппарат ЦК Профсоюза.	ТК, ТС, профкомы ППО.	1 раз в квартал в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		3.1.2. Анализировать и обобщать полученные от организаций Профсоюза сведения о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий.	ОЗЭПИТ	в 2016 – 2021г.г. 1 раз в квартал в течение 10 дней после получения сведений по п. 3.1.1.
3.2.	Содействие реализации мер по повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора чтения отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях.	3.2.1. Проводить совместно со сторонами социального партнерства мероприятия, направленные на повышение престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования,	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	1 раз в два года

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях.		
3.3.	Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности.	3.3.1. Информировать ЦК Профсоюза о попытках работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников, а также представлять эту информацию к рассмотрению постоянно действующей комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения.	Председатели ТОП, ППО НО, ОЗЭПИТ	при необходимости и в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
3.4.	Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, по средствам ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами.	3.4.1. Регулярно проводить анализ заработной платы, выплачиваемой на предприятии, обращаться с требованиями к работодателю по соблюдению договоров и Соглашений в части ее увеличения, включать данный вопрос в КД предприятия при его заключении и корректировке.	Председатели ТОП, ППО НО	1 раз в полугодие в 2016 – 2021г.г.
		3.4.2. Контролировать своевременность выплаты заработной платы на предприятии. Сообщать о задержках зарплаты в вышестоящие органы Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО НО	постоянно в 2016 – 2021г.г.
		3.4.3. Добиваться признания работников привилегированными кредиторами в случае неплатежеспособности работодателя.	Председатели ТОП, ППО НО, комиссии профкомов по экономическим вопросам	при необходимости в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
3.5.	Обеспечение контроля за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера.	3.5.1. Участвовать совместно с подразделениями отраслевых предприятий по труду в анализе действующих на предприятиях систем оплаты труда с целью выработки рекомендаций по внедрению наиболее прогрессивных систем оплаты, обеспечивающих баланс интересов работников и работодателей.	Председатели ТОП, ППО НО, председатели правовых служб	постоянно в 2016 – 2021г.г.
3.6.	Взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.	3.6.1. Взаимодействовать с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.	Президиум ЦК Профсоюза, Председатели ТОП, ППО	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
3.7.	Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности.	3.7.1. Принимать меры к максимальному экономически обоснованному сохранению объектов социальной сферы отраслевых предприятий.	Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
<b>4.</b>	<b>ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>			
4.1.	Обеспечение защиты прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.	4.1.1. Оперативно информировать органы Государственной инспекции труда, органы прокуратуры о выявленных правонарушениях, добиваться неотвратимости юридической ответственности работодателей.	Председатели ТОП, ППО.	-//-
4.2.	Укрепление имеющихся и создание новых правовых служб в профсоюзных организациях, привлечение внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, использование прав и возможностей комиссий по трудовым спорам.	4.2.1. Создавать правовые службы в профсоюзных организациях, где они отсутствуют, привлекая внештатных правовых инспекторов, в том числе на общественных началах.	Председатели ТОП, ППО, руководители правовых служб.	постоянно в 2016 -2021гг.
		4.2.2. Представлять информацию о создании правовой службы в аппарат ЦК Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО Председатели ТОП, ППО.	при создании правовой службы



№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		4.2.3. Включать в Планы работы профсоюзных организаций проведение комплексных проверок соблюдения трудового законодательства работодателями.	Председатели ТОП, ППО	постоянно в 2016 – 2021г.г.
		4.2.4. Информировать ЦК Профсоюза и базовую организацию Профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов и правовой защите работников о результатах проведенных проверок соблюдения трудового законодательства работодателями.	Председатели ТОП, ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
4.3.	Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза в досудебной защите, повышение ее качества и эффективности, повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, расширение практики личного приема членов Профсоюза для юридических консультаций.	4.3.1. Правовым службам профсоюзных организаций оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО, руководители правовых служб.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
		4.3.2. Председателям профсоюзных организаций проводить личный прием и юридические консультации членов Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
4.4.	Продолжение сотрудничества профсоюзных органов и органов Профсоюза с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организация регулярного проведения совместных комплексных проверок соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.	4.4.1. Привлекать к сотрудничеству органы Государственной инспекции труда и органы прокуратуры по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства.	Председатели ТОП, ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
4.5.	Расширение практики обмена опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений.	4.5.1. Базовой организации Профсоюза по защите социально-экономических интересов и правовой защите работников обобщать опыт работы правовых служб Профсоюза, направлять информацию в профсоюзные организации.	Базовая организация Профсоюза по защите социально-экономических интересов и правовой защите работников.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		4.5.2. Размещать на сайте Профсоюза в разделе «Правовая защита» информацию по правозащитной деятельности.	Главный правовой инспектор труда Профсоюза.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
4.6.	Обеспечение представления интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров, продолжение работы по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.	4.6.1. Представлять интересы членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров.	Председатели ТОП, ППО.	-//-
4.6.2. Инициировать на предприятиях, где отсутствуют комиссии по трудовым спорам, их создание, с обязательным включением в них представителей профорганов.		Председатели ТОП, ППО.	-//-	
4.6.3. Принимать участие в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.		-//-	-//-	
4.6.4. Добиваться отмены, приостановки или изменения принятых работодателем решений, противоречащих		-//-	-//-	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		законодательству РФ, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, в том числе путем выражения мотивированного мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов.		
4.7.	Выдвижение, при необходимости, коллективных требований к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации, при массовых нарушениях социально- трудовых прав и гарантий членов Профсоюза организация коллективных действий, акций протеста с направлением соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требований Профсоюза, добиваться их удовлетворения.	4.7.1. Выдвигать, при необходимости коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации.	Председатели ТОП, ППО.	-//-
		4.7.2. Организовывать коллективные действия, акции протеста направлять соответствующим органам власти РФ, объединениям работодателей требования Профсоюза при массовых нарушениях социально- трудовых прав и гарантий членов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, председатели ТОП и ППО.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
4.8.	Развитие взаимодействия органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений, участие представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности.	4.8.1. Совместно с Правовым Департаментом ФНПР анализировать изменения законодательства, делать свои замечания и предложения по законопроектам, вынесенным на обсуждение в Государственную Думу.	Главный правовой инспектор Профсоюза	постоянно в 2016 – 2021г.г.
<b>5.</b>	<b>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ</b>			
5.1.	Продолжение работы профсоюзных органов по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработки мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.	5.1.1. Включать в планы работы своих организаций вопросы контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработки мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.	ЦК Профсоюза, теркомы, советы, профкомы ППО.	При формировании и Планов в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
5.2.	Обеспечение контроля за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно- профилактического обслуживания сотрудников.	5.2.1. Включать в планы работы своих организаций вопросы контроля за: <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведением диспансеризаций;</li> <li>- предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;</li> <li>- оборудованием санитарно-бытовых помещений кабинетов или уголков по охране труда; - организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно- профилактического обслуживания сотрудников.</li> </ul>	Профкомы ППО ППО	постоянно в 2016 – 2021г.г.
5.3.	Участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществление мониторинга за ходом проведения спецоценки, анализ его результатов.	5.3.1. Добиваться включения в Планы работы предприятий вопросов по специальной оценке условий труда.	Председатели ТОП, ППО НО	При оформлении Планов работы предприятий в 2016-2021г.г.

<b>№ п/п</b>	<b>Пункт Программы</b>	<b>Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
5.4.	Участие представителей Профсоюза в разработке и принятии отраслевых и региональных программ улучшения условий и охраны труда работников.	5.4.1. Инициировать разработку и добиваться принятия региональных отраслевых программ улучшения условий и охраны труда работников.	Председатели ТОП, ППО НО	постоянно в 2016 – 2021г.г.
5.5.	Расширение взаимодействия с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	5.5.1. При решении вопросов обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, взаимодействовать с органами исполнительной власти.	Председатели ТОП, ППО	-//-
		5.5.2. При решении вопросов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний взаимодействовать с Фондом социального страхования РФ.	-//-	-//-
5.6.	Совместное участие представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на	5.6.1. При расследовании несчастных случаев на производстве привлекать территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости региональные отделения Фонда социального страхования.	Председатели ППО	при расследовании н/с на производстве в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	производстве, оказание помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника.	5.6.2. Добиваться включения в КД предприятий пунктов по оказанию помощи работникам, получившим травмы на производстве или профессиональные заболевания и по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работников.	Председатели ТОП, ППО НО	при заключении КД в 2016 – 2021г.г.
5.7.	Участие в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.	5.7.1. Вносить свои предложения в проекты ФЗ и нормативных актов по охране труда и здоровья работников.	Председатели ТОП и ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
		5.7.2. Вносить свои предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.	Председатели ТОП и ППО.	в соответствии с Планами обучения



№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
5.8.	Принятие мер по укреплению технической инспекцией труда Профсоюза, рассмотрение возможностей для введения в штатные расписания профсоюзных органов должности технического инспектора труда, активизация работы внештатных технических инспекторов труда, проведение их обучения, оказание методической и практической помощи профсоюзным органам в проведении семинаров–совещаний по вопросам охраны труда.	5.8.1.Принять необходимые меры для укрепления технической инспекции труда. Провести обучение внештатных инспекторов труда на предприятиях. Включать в планы работы ТОП вопросы оказания методической и практической помощи ППО в проведении семинаров-совещаний по охране труда.	Председатели ТОП	При оформлении Планов работы ТОП в 2016 – 2021г.г.
5.9.	Пропаганда всеми доступными методами правила соблюдения безопасности на рабочих местах, осуществление обмена передовым опытом по созданию безопасных условий труда.	5.9.1.Организовывать сбор информации и обмен опытом по вопросам создания безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	Базовая организация Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и	постоянно в 2016 – 2021г.г.
		Информацию представлять в ЦК Профсоюза.	безопасности. Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		5.9.2.Организовывать проведение смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».	Базовая организация Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности. Президиум ЦК Профсоюза, ТК, ТС, профкомы ППО.	ежегодно в 2016 – 2021г.г.
<b>6.</b>	<b>РАБОТА МОЛОДЁЖИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЕЕ ГАРАНТИЙ.</b>			
6.1.	Повышение заинтересованности молодых специалистов к работе в организациях радиоэлектронной промышленности, мотивация молодежи к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности.	6.1.1. Рассматривать на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза вопросы о работе организаций Профсоюза по привлечению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению ее в члены Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, Молодежная комиссия ЦК Профсоюза.	ежегодно в 2016 – 2021 годы

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		6.1.2. Руководствоваться в работе по вовлечению молодежи к вступлению в члены Профсоюза Методикой, утвержденной Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-10 (Приложение № 2)	Профкомы, Молодежные комиссии ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
		6.1.3. Организовывать мероприятия интересные для молодежи: фестивали, вечера отдыха, спортивные соревнования и др.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, ЦК Профсоюза молодежные комиссии ТОП и ППО.	в 2016-2021г.г. в соответствии с Планами работы комитетов, советов ТОП, профкомов ППО.
6.2.	Повышение эффективности работы Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры, регулярное рассмотрение их деятельности на заседаниях выборных коллегиальных	6.2.1. Рассматривать деятельность Молодежных комиссий, советов на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	не реже одного раза в полугодие (2016-2021г.г.)

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	профсоюзных органов и органов Профсоюза, внедрение мер морального и материального стимулирования роста мастерства и навыков молодых профсоюзных активистов, воспитание личной ответственности за проводимую профсоюзную деятельность.	6.2.2. Применить меры морального и материального поощрения для стимулирования роста мастерства молодых профсоюзных активистов.	Председатели ТОП и ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
6.3.	Обеспечение преемственности опыта профессиональной и профсоюзной деятельности, организация работы по осуществлению наставничества более опытными профсоюзными активистами приходящей работать на предприятия молодежи.	6.3.1. Проведение профсоюзных собраний, заседаний, «Круглых столов», совещаний молодежного профактива по обмену опытом профсоюзной работы с привлечением опытных профактивистов.	Комитеты, советы, профкомы ППО, молодежные комиссии ТОП и ППО.	в соответствии с Планами работы комитетов, советов ТОП, профкомов ППО.
6.3.2. Организация и проведение культмассовых мероприятий с участием работающей молодежи.		-//-	-//-	
6.3.3. Знакомить членов молодежных комиссий, советов с работой профкома, комитета, совета ТОП, ЦК Профсоюза.		-//-	постоянно в 2016 – 2021г.г.	

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
6.4.	Проведение системного обучения молодежного профактива на семинарах, курсах, в долгосрочных образовательных проектах, привлечение представителей молодежного профсоюзного актива при проведении обучения в зональном формате, воспитание у профсоюзной молодежи осознанного отношения к самообразованию и самоорганизации с целью выработки социально направленных инициатив, формирования у молодых активистов способностей к самостоятельному решению стоящих перед молодежными структурами задач.	6.4.1. Организовать обучение молодежного профактива в региональных профсоюзных учебных заведениях.	Комитеты, советы, профкомы ППО.	в соответствии с ежеквартальными Планами обучения ТОП и ППО
		6.4.2. Включать председателей молодежных комиссий, советов, представителей молодежного профактива в состав участников Зональной учебы.	Председатели ТОП, ППО.	в соответствии с Планами Зональной учебы в 2016-2021г.г.
		6.4.3. Проводить обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представителей Молодежного профактива.	Президиум ЦК Профсоюза	Ежегодно в период 2016-2021г.г. в соответствии с Планами работы ЦК Профсоюза.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		<p>6.4.4. Организовать в Профсоюзе заочное профсоюзное обучение Молодежного профактива, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработать методику и Программу заочного профсоюзного обучения молодежного профактива.</li> </ul>	<p>Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, ООР.</p>	<p>в период 2017-2021г.г. до 01.11.2016г.</p>
6.5.	<p>Реализация кадровой политики Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимыми профсоюзными знаниями, включение представителей молодежного профсоюзного актива в состав резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций, избрание активных представителей молодежного профсоюзного актива в состав профсоюзных органов, органов Профсоюза.</p>	<p>6.5.1. Продолжить формирование кадровых банков молодежного профактива в Профсоюзе ТОП и ППО.</p> <p>6.5.2. Представлять в ЦК Профсоюза. сведения о Молодежном профактиве организаций Профсоюза по форме, приведенной в Приложении к Постановлению Президиума ЦК Профсоюза от 21.11.2014г. № 16-18.</p>	<p>Молодежная комиссия ЦК Профсоюза, председатели ТОП и ППО, молодежные комиссии ТОП и ППО.</p> <p>Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО.</p>	<p>постоянно в 2016 – 2021г.г.</p> <p>ежегодно до 15 февраля</p>

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		6.5.3. Включать представителей молодежного профактива, овладевших необходимыми профсоюзными навыками, в состав резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	При подготовке списков для избрания резерва на руководящие профсоюзные должности.
		6.5.4. Избирать наиболее активных представителей молодежного профсоюзного актива в состав профсоюзных органов, органов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	В период отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.
6.6.	Содействовать развитию Советов молодых специалистов, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной молодежной политики.	6.6.1. Содействовать работе общественных молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов, направленной на активизацию участия молодежи в повышении эффективной деятельности организации.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		6.6.2. Принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной Молодежной политики.	Молодежные комиссии ЦК Профсоюза, ТОП, ППО.	При подготовке и реализации соответствующих документов и мероприятий.
6.7.	Регулярное проведение и обеспечение участия молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики, расширение практики организация и проведения смотров-конкурсов среди молодежных структур, их лидеров.	6.7.1. Организовывать и проводить молодежные мероприятия: «круглые столы», форумы, слеты, конференции с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО, молодежные комиссии ЦК Профсоюза ТОП, ППО.	Ежегодно в 2016-2021 годах в соответствии с Планами работы комитетов, советов ТОП, профкомов ППО.
		6.7.2. Организовать и провести III и IV Молодежные слеты Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза и Молодежная Комиссия ЦК Профсоюза.	2017 год 2019 год.
7.	<b>РАЗВИТИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ.</b>			



№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
7.1.	<p>Повышение эффективности регулярного обмена информационными потоками, объективно отражающими деятельность всех структур Профсоюза, для формирования у работников отраслевых организаций и социальных партнеров понимания роли и значимости Профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем в радиоэлектронном комплексе, привлечение внимания общества к вопросам, решения которых добивается Профсоюз, формирование позитивного образа Профсоюза, способствующего привлечению новых членов в Профсоюз.</p>	7.1.1. Представлять в ЦК Профсоюза информацию о деятельности профсоюзных органов по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся для размещения на сайте Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО	Постоянно в 2016-2021г.г. по мере появления информации.
		7.1.2. Посещать сайт Профсоюза.	Председатели ТОП, ППО.	Ежедневно
		7.1.3. Регулярно размещать информацию, поступающую от ТОП и ППО на сайте Профсоюза.	Информационный отдел (ИО) аппарата ЦК Профсоюза.	В течение одного дня после представления информации.
		7.1.4. Размещать на профсоюзных стендах информацию о практическом решении профсоюзными организациями Профсоюза социально-трудовых проблем на отраслевых предприятиях.	Председатели ТОП, ППО, уполномоченные по информационной работе ТОП, ППО.	Постоянно в 2016-2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
7.2.	Развитие в Профсоюзе Единого информационного пространства и совершенствование его структуры, повышение эффективности информационно–аналитического взаимодействия, используя современные методы сбора, обработки и доставки информации, способствующие оперативному, всестороннему и объективному освещению деятельности профсоюзных органов всех уровней.	7.2.1. Представлять в ЦК Профсоюза предложения по развитию в Профсоюзе Единого информационного пространства и совершенствованию его структуры, повышению эффективности информационно-аналитического взаимодействия.	Председатели ТОП, ППО, члены комиссий ЦК Профсоюза по информационной работе.	Постоянно в 2016-2021 годы при наличии предложений
		7.2.2. Проводить анализ и обобщение предложений по развитию Единого информационного пространства и совершенствованию его структуры и, при необходимости, готовить информацию для рассмотрения на Президиуме ЦК Профсоюза.	Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, ИО.	в 2016-2021 годы при наличии предложений
7.3.	Развитие системы информационной взаимосвязи в Профсоюзе, территориальных и первичных профорганизациях между всеми звеньями профсоюзной структуры для гарантированной непрерывной	7.3.1. Разработать систему информационной взаимосвязи в Профсоюзе, ТОП и ППО между всеми звеньями профсоюзной структуры.	Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, ООР.	III кв. 2016г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	информированности работников отраслевых организаций, обеспечения профсоюзного актива и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, постоянного изучения, обобщения и распространения положительного опыта профсоюзной работы.	7.3.2. Обеспечивать профактив и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами, постоянно изучать, обобщать и распространять положительный опыт профсоюзной работы.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г.
7.4.	Укрепление и расширение единой материально-технической базы Профсоюза и его структур передовыми средствами обмена информацией, включая освоение и применение новых информационно-коммуникационных технологий, внедрение в практику работы современных форм информационной деятельности, применение Единого профсоюзного стиля.	7.4.1. Анализировать и обобщать передовые средства обмена информацией, новые информационные технологии.	Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе	-//-
		7.4.5. Внедрять в практику работы в Профсоюзе современные формы информационной деятельности и единый профсоюзный стиль.	Президиум ЦК Профсоюза.	-//-
7.5.	Продолжение работы по переходу органов всех профсоюзных организаций на систему обще-профсоюзного электронного обмена информацией и документооборота, совершенствование	7.5.1. Продолжить работы по переходу на систему обще-профсоюзного электронного обмена информацией и документооборота.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО.	постоянно в 2016-2021г.г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	внутреннего компьютеризированного учета и отчетности по основным направлениям профсоюзной деятельности, развитие практики проведения видеоконференций, использование возможностей коммуникации в социальных сетях, ведение баз данных Профсоюза.	7.5.2. Совершенствовать внутренний компьютеризированный учет и отчетность по основным направлениям профсоюзной деятельности.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО.	постоянно в 2016-2021г.г.
		7.5.3. Развивать практику проведения видео-конференций, использование возможностей коммуникации в социальных сетях, ведение баз данных профсоюзных организаций.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО НО, уполномоченные по информационной работе, комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе.	-//-
7.6.	Налаживание и поддержание деловых связей со средствами массовой информации, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей, использование имеющихся и способствование созданию новых	7.6.1. Поддерживать деловые связи со средствами массовой информации, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, ППО НО.	постоянно в 2016-2021г.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
	<p>многотиражных печатных изданий в отраслевых организациях и интегрированных структурах радиоэлектронного комплекса для размещения информации о деятельности профорганов.</p>	<p>7.6.2. Использовать имеющиеся и способствовать созданию новых многотиражных газет в отраслевых организациях и интегрированных структурах РЭК для размещения информации о деятельности профорганов и органов Профсоюза.</p>	<p>Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО</p>	<p>постоянно в 2016-2021г.</p>
7.7.	<p>Обеспечение выпуска информационно – агитационной продукции, аналитических бюллетеней, наличие и регулярное обновление содержания информационных стендов и профсоюзных уголков во всех профсоюзных организациях, создание информационных листовок и тематических страниц, размещение их электронных версий на интернет – ресурсах Профсоюза, регулярное проведение профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях.</p>	<p>7.7.1. Выпускать информационно-агитационную продукцию, аналитические бюллетени по профсоюзной тематике.</p>	<p>Комиссии ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.</p>	<p>-//-</p>
		<p>7.7.2. Обновлять содержание профсоюзных информационных стендов.</p>	<p>Профкомы ППО, уполномоченные ППО по информационной работе.</p>	<p>В сроки установленные соответствующими регламентирующими документами</p>

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		7.7.3. Создавать профсоюзные информационные листки и тематические страницы, размещать их электронные версии на интернет ресурсах Профсоюза.	Профкомы ППО, комитеты, советы ТОП, уполномоченные по профсоюзной работе ППО и ТОП, комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, ИО аппарата ЦК Профсоюза.	постоянно в 2016-2021г.
		7.7.4. Организовывать проведение профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях для обсуждения и принятия решений по актуальным профсоюзным вопросам.	профкомы ППО	постоянно в 2016 – 2021г.г. в сроки, установленные в Планах работы профкома.

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
7.8.	Повышение эффективности деятельности информационных комиссий профсоюзных органов всех уровней, систематическое обучение их членов современным технологиям, развитие института уполномоченных по информационной работе, профессиональная подготовка и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива организаций Профсоюза, ответственных за информационное обеспечение.	7.8.1. Организовывать систематическое обучение комиссий и уполномоченных ТОП и ППО по информационной работе современным информационным технологиям.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно в 2016 – 2021г.г. в сроки, установленные в Планах работы комиссий, советов ТОП, профкомов ППО.
7.9.	Обеспечение и укрепление представительства информационных продуктов Профсоюза в интернет – пространстве по средствам непрерывного расширения функциональных возможностей официального сайта Профсоюза, размещения фото и видео материалов в социальных сетях, внедрения и развития виртуального музея Профсоюза.	7.9.1. Продолжить расширение функциональных возможностей официального сайта Профсоюза.	ИО аппарата ЦК Профсоюза	постоянно в 2016-2021г.г.
		7.9.2. Размещать фото и видео материалы в социальных сетях.	-//-	-//-
		7.9.3. Продолжить развитие виртуального (компьютерного) музея Профсоюза.	Советник Председателя Профсоюза, председатели ТОП, ППО, Совет компьютерного музея Профсоюза.	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
7.10.	Проведение в организациях Профсоюза смотров по различным направлениям информационной деятельности, творческих конкурсов, связанные с освещением деятельности Профсоюза.	7.10.1. Организовывать и провести в Профсоюзе конкурс «Лучший профсоюзный стенд».	Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, ИО и ООР аппарата ЦК Профсоюза.	2016 год 2018 год
		7.10.2. Представить в ЦК Профсоюза предложения по проведению в организациях Профсоюза смотров по различным направлениям информационной деятельности творческих конкурсов, связанных с освещением деятельности Профсоюза.	Председатели комитетов, советов ТОП, профкомов ППО, члены комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе	до 01.10.2016г.
		7.10.3. Провести анализ и обобщение предложений (п. 7.10.2), подготовить проекты положений по проведению соответствующих творческих смотров и представить их на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза	Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе, ИО, ООР аппарата ЦК Профсоюза.	
8.	<b>ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА.</b>			



№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
8.1.	Укрепление финансового положения первичных и территориальных организаций Профсоюза для обеспечения более эффективного выполнения профсоюзными органами уставных задач.	8.1.1. Контролировать требования Устава Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов: - в ТОП - в ППО	Председатели ТОП, контрольно-ревизионные комиссии (КРК) ТОП, ППО	постоянно 2016 -2021г.г.
		8.1.2. Контролировать выполнение ТОП и ППО Постановлений Президиума ЦК Профсоюза по составлению актов проверок о задолженности работодателей по перечислению ППО членских профсоюзных взносов, удержанных из зарплаты работников – членов Профсоюза.	Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, Финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза (ФО), КРК Профсоюза.	-//-
		8.1.3. Анализировать и направлять в Департамент радиоэлектронной промышленности и госкорпорацию «Ростехнологии» информацию, поступающую от организаций Профсоюза по вопросам задержки зарплаты на предприятиях и перечисление профвзносов работодателями ППО.	Президиум ЦК Профсоюза, Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, ФО	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
		8.1.4. Активировать работу по повышению профчленства в профсоюзных организациях.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
8.2.	Строгое соблюдение профсоюзными органами всех уровней финансовой дисциплины по выполнению обязательств распределения членских профсоюзных взносов по структуре Профсоюза.	8.2.1. Контролировать требования Устава Профсоюза по перечислению членских профсоюзных взносов:  - в ЦК Профсоюза  - в ТОП	Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, ФО аппарата ЦК Профсоюза, КРК Профсоюза,  Председатели ТОП, КРК ТОП.	-//-
8.3.	Коллегиальность в принятии решений по расходованию профсоюзных средств и обязательности исполнения принятых решений всеми выборными органами Профсоюза.	8.3.1. Обеспечивать коллегиальность в принятии решений по расходованию профсоюзных средств.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	-//-
		8.3.2. Обеспечивать исполнение принятых решений всеми выборными органами Профсоюза.	-//-	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
8.4.	Использование денежных средств, отчисляемых работодателем в соответствии со ст. 377 ТК РФ первичной профсоюзной организации на проведение культмассовой, физкультурно–оздоровительной и иной работы, определенной в заключенных коллективных договорах и соглашениях.	8.4.1. Денежные средства, отчисленные работодателем в соответствии со ст. 377 ТК РФ ППО использовать на проведение культмассовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы, определенной в заключенных коллективных договорах и соглашениях.	Профкомы ППО	постоянно в 2016-2021г.г.
8.5.	Самостоятельность профорганов в формировании своих бюджетов и рациональность использования финансовых средств в рамках установленных размеров отчислений, положений и нормативов.	8.5.1. Финансовые средства профбюджетов использовать в рамках утвержденных смет профбюджетов и установленных вышестоящими органами Профсоюза, размерами отчислений Положений и нормативов.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
8.6.	Единство подходов в определении размеров оплаты труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии решением ЦК Профсоюза.	8.6.1. При определении размеров оплаты труда освобожденных профсоюзных работников, руководствоваться соответственными решениями ЦК Профсоюза.	-//-	в 2016 – 2021г.г. при определении размеров оплаты труда освобожденным профработникам

<b>№ п/п</b>	<b>Пункт Программы</b>	<b>Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
8.7.	Поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза.	8.7.1. Проводить поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
8.8.	Содействие нижестоящим профсоюзным органам: 8.8.1. В сборе и получении профсоюзных взносов, в том числе за счет принятия соответствующих профорганов на централизованный бухгалтерский учет руководящим органом территориальной организации Профсоюза.	8.8.1.1. Оказывать практическую помощь по организациям перехода малочисленных ППО на централизованный бухгалтерский учет в территориальные организации Профсоюза.	Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, ФО аппарата ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП.	постоянно в 2016-2021г.г.
	8.8.2. В осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.	8.8.2. 1. Оказывать необходимые консультации и практическую помощь ТОП и ППО в осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.	-//-	-//-

<b>№ п/п</b>	<b>Пункт Программы</b>	<b>Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Срок исполнения</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
8.9.	Осуществление финансового контроля и усиления роли контрольно–ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств.	8.9.1. Организация и проведение финансового контроля своевременности и полноты поступления членских профсоюзных взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств.	Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза, Контрольно-ревизионные комиссии Профсоюза, ТОП, ППО.	постоянно в 2016-2021г.г.
8.10.	Обязательность предоставления членам Профсоюза и соответствующими выборными профорганами систематической отчетности об использовании профсоюзных средств.	8.10.1. Обеспечивать гласность при утверждении годового отчета и годового бухгалтерского баланса профсоюзной организации.	Комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	ежегодно в 2017-2021г.г. при утверждении смет профбюджетов.
8.11	Реализация рекомендаций ФНПР по финансированию обучения профсоюзных кадров и актива в размере не менее 6% средств профсоюзных бюджетов профорганизаций.	8.11.1. Выделять для финансирования обучения профсоюзных кадров не менее 6% средств профсоюзных бюджетов профорганизаций.	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	-//-
8.12.	Выделение для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% средств профсоюзных бюджетов профорганизаций.	8.12.1. Выделять для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% средств профсоюзного бюджета профорганизаций.	-//-	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
<b>9.</b>	<b>РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>			
9.1.	Участие в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации капитала.	9.1.1. Укреплять международную солидарность и единство действий профсоюзов разных стран, в том числе: - принимать участие в ежегодной международной солидарной акции «Всемирный день действий профсоюзов».	Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы ТОП, профкомы ППО.	октябрь (2016 – 2021г.г.)
9.2.	Обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе о профсоюзной деятельности, по совершенствованию работы профсоюзных структур в профсоюзной деятельности.	9.2.1. Продолжить обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе с членскими организациями МОП, ВКП, Глобального союза IndustriALL профсоюзной деятельности, совершенствование работы профсоюзных структур.	Президиум ЦК Профсоюза.	постоянно 2016 – 2021г.г.
9.3.	Продолжение сотрудничества в системе профсоюзного образования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы.	9.3.1. Участвовать в реализации совместных учебных проектов с профсоюзами других стран, обмену делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта профсоюзной работы.	-//-	-//-

№ п/п	Пункт Программы	Наименование мероприятий по выполнению пункта Программы	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5
9.4.	<p>Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, в систему европейского и мирового профсоюзного движения.</p> <p>Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, Всеобщую конфедерацию профсоюзов, Глобальный союз IndustriALL и др. в случаях ущемления их профсоюзных прав, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов.</p>	9.4.1. Участвовать в интеграции профсоюзов, входящих в МОП работников РЭП в систему европейского и мирового профсоюзного движения.	Президиум ЦК Профсоюза.	постоянно 2016 – 2021г.г.
		9.4.2. Оказывать солидарную поддержку профсоюзам, входящих в МОП работников РЭП, Глобального союза IndustriALL и др. случаях ущемления их профсоюзных прав, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов.	-//-	-//-