



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.08.2016г.

№ 3–2

О колдоговорной кампании 2017 года

По информации о колдоговорной деятельности в организациях Профсоюза, представляемой территориальными и первичными профсоюзными организациями в ЦК Профсоюза, в ходе коллективно-договорной кампании 2017 года в 23% организаций радиоэлектронной промышленности планируется заключение и продление сроков действия коллективных договоров.

Колдоговорная кампания 2017 года будет проходить в сложных социально-экономических условиях на фоне изменения макроэкономической ситуации (общего экономического спада), снижения спроса на промежуточную и конечную промышленную продукцию, роста стоимости комплектующих наряду с ростом себестоимости конечной продукции, а также обусловленных необходимостью совершенствования механизмов реализации законодательных актов, направленных на стимулирование экономического роста в промышленности.

В предстоящем году реализация Государственной программы вооружений на 2011-2020 годы и Государственной программы «Развитие электронной и радиоэлектронной промышленности на 2013-2025 годы» и др. будет проходить на фоне роста цен на потребительские товары и услуги, снижения покупательной способности заработной платы в предстоящем году прогнозируются негативные тенденции на рынке труда, выраженные в возможном сокращении рабочих мест, переводе работников на режим неполного рабочего времени, отпуске по соглашению сторон.

Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основным приоритетом в ходе колдоговорной кампании 2017 года для профсоюзных органов всех уровней является взаимодействие с социальными партнерами с целью сохранения гарантий и компенсаций, установленных действующими соглашениями, недопущения их снижения, а также максимальной конкретизации обязательств и ответственности сторон, контроля за их выполнением.

Приоритетными задачами органов Профсоюза. В 2017 году работа профсоюзных органов Профсоюза должна быть сосредоточена на поддержке

работников предприятий, на которых складывается тяжелая финансовая ситуация, а также своевременном реагировании на ухудшение социально-экономической ситуации предприятий, нарушение экономических и правовых интересов работников.

С 2015 года в радиоэлектронной промышленности действует Отраслевое соглашение, положения которого обязательны для исполнения в отраслевых организациях, однако, ряд гарантий работникам, обозначенных соглашением, требует определения в коллективных договорах организации механизма их выполнения.

В ходе колдоговорной кампании 2017 года, используя механизмы социального партнерства, профсоюзным органам всех уровней необходимо противодействовать попыткам работодателей провести ревизию коллективных договоров, направленную на уменьшение социальных гарантий и компенсаций трудящимся, а также совместно с администрацией осуществлять работу по выполнению Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015–2017 гг., повышать роль коллективных договоров по созданию необходимых условий, обеспечивающих стабильную работу и развитие предприятий, сохранение уровня жизни работников и их социально-правовую защиту.

Президиум ЦК Профсоюза считает недопустимыми решения, принимаемые рядом хозяйственных руководителей отраслевых организаций по вопросам оптимизации расходов за счет снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий трудящихся.

Президиум Центрального комитета Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Считать одним из основных направлений деятельности профсоюзных органов в IV кв. 2016г. и I кв. 2017г. подведение итогов исполнения обязательств по коллективным договорам в 2016г. и заключение, продление сроков действия коллективных договоров на тех предприятиях, где сроки их действия истекают в 2017г.
2. Комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза:
 - 2.1. Принять активное участие в коллективных переговорах первичных профсоюзных организаций в период подготовки и заключения коллективных договоров. Информацию о ходе и результатах проводимой работы направлять в ЦК Профсоюза в квартальных отчетах.

Срок: в период колдоговорной кампании.

2.2. Привлекать представителей территориальных органов законодательной и исполнительной власти, территориальных объединений организаций профсоюзов для достижения необходимых результатов в переговорах с работодателями.

Срок: в период колдоговорной кампании.

2.3. Участвовать в работе по заключению региональных соглашений о минимальной заработной плате (статья 133.1 ТК РФ), обращая особое внимание на присоединение к этому соглашению и выполнение по нему обязательств всеми работодателями отраслевых предприятий соответствующего субъекта РФ.

Срок: в течение 2017 года.

2.4. Направить полученные из ППО сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы в 2016 году и их включении в КД в 2017г. в ЦК Профсоюза без обобщения (по каждому предприятию).

Срок: до 25 апреля 2017г.

2.5. Подготовить и направить в ЦК Профсоюза Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в территориальной организации Профсоюза за 2016 год по форме КДК-2, утвержденной Постановлением Исполкома ФНПР от 20 июля 2016 года № 5–5 (Приложение №1 на 2–х листах), дополнив его сведениями о сроках действия колдоговоров и информационной запиской, подготовленной в соответствии с рекомендациями (Приложение №3 на 2–х листах).

Срок: до 15 февраля 2017г.

2.6. Обеспечить организацию работы по включению дополнительных обязательств, приведенных в Перечне (Приложение №4 на 3–х листах), в соглашения и коллективные договоры.

Срок: в период колдоговорной кампании.

3. Профсоюзам первичных профсоюзных организаций:

3.1. Провести проверку выполнения положений коллективных договоров в 2016г., обратив особое внимание на отраженные в них обязательства Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы. Довести результаты проверки до работников предприятия (на соответствующих собраниях, конференциях и т.д.).

Срок: в течение I квартала 2017г.

3.2. По результатам работы предприятий в 2016 году и прогнозируемым показателям на 2017 год вносить предложения в коллективные договоры и

рассматривать эти предложения в комиссиях по подготовке коллективных договоров. Вносить в действующие коллективные договоры изменения и дополнения, направленные на увеличение гарантий работникам, исходя из объективного социально-экономического положения предприятий и социально-экономического прогноза на следующий период, обращая особое внимание на изменение действующего законодательства РФ, выполнения требований Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы.

Срок: в период действия КД.

- 3.3. В случае, когда уровень профсоюзного членства в организации составляет менее 50%, добиваться избрания профсоюзного комитета первичной организации данного предприятия в качестве представителя работников для проведения коллективных переговоров, заключения или изменения коллективного договора.
- 3.4. При подготовке и заключении коллективных договоров привлекать членов молодежных комиссий профкомов предприятий для участия в разработке проектов КД и переговорном процессе.
- 3.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ и во исполнение пункта 2.7 Программы Профсоюза о внедрении системы «Единой переговорной кампании», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, заключить коллективные договоры на 2017г., сроки действия которых истекают в 2016г., обеспечивая максимальное включение норм и положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы и уделив особое внимание вопросам оплаты труда, занятости, социальной защиты трудящихся и охраны труда, добиваться включения дополнительных обязательств, приведенных в Перечне (Приложение №4 на 3–х листах), в соглашения и коллективные договоры.

Срок: до 01 апреля 2017г.

- 3.6. Обеспечить контроль направления работодателем (представителем работодателя) коллективных договоров на уведомительную регистрацию в региональные комитеты по труду и занятости.

Срок: в течение 7 дней после заключения колдоговора.

- 3.7. Подготовить и направить в комитеты, советы территориальных организаций Проф радиоэлектрона, а профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза Отчет об итогах коллективно-договорной кампании в первичной организации Профсоюза за 2016 год по форме КДК-1, утвержденной Постановлением Исполкома ФНПР от 20 июля 2016 года № 5–5 (Приложение №2 на 2–х листах), дополнив его информационной запиской, подготовленной в соответствии с рекомендациями (Приложение №3 на 2–х листах).

Срок: до 01 февраля 2017г.

3.8. Направить копии коллективных договоров в комитеты, советы территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза.

Срок: до 07 апреля 2017г.

3.9. Представить в комитеты, советы территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза – в ЦК Профсоюза сведения о выполнении положений Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы в 2016 году и их включении в КД в 2017г. строго по предложенной форме без обобщения (Приложение №3 на 2-х листах).

Срок: до 15 апреля 2017г.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в

(наименование организации)
территориальной организации Профсоюза за 2016 год
(по состоянию на 31 декабря 2016 года)

Раздел I

	№ строки	Всего	в том числе на предприятиях (в организациях) по формам собственности	
			государственная/ муниципальная	негосударственная
1	2	3	4	5
Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз	01			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	01.1			
Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров)	02			
• в том числе созданных в субъектах малого предпринимательства	02.1			
Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего (сумма строк 03.1, 03.2, 03.3) в том числе:	03			
• колдоговоров, заключённых в отчётном году	03.1			
• колдоговоров, заключённых в предыдущие годы	03.2			
• колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году	03.3			
Количество колдоговоров, прошедших уведомительную регистрацию	04			
Количество колдоговоров, в которых установлена минимальная заработная плата в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	05			
Количество колдоговоров, в которых установлен порядок индексации заработной платы в организации	06			

Раздел II

	№ строки	Всего
Количество соглашений, всего (<i>сумма строк: 07.1-07.3</i>) <i>из них</i>	07	
· федеральных отраслевых соглашений	07.1	
· отраслевых, заключенных на региональном уровне	07.2	
· отраслевых, заключенных на территориальном уровне	07.3	
Количество иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	08	
Количество организаций, в которых действуют организации профсоюза и которые не присоединились к федеральному отраслевому соглашению	09	
Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза, всего в том числе на которых распространяется действие:	10	
· колдоговоров	10.1	
· федеральных отраслевых соглашений	10.2	
· отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне	10.3	
· отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне	10.4	
Численность работающих членов профсоюза, всего: в том числе на которых распространяется действие	11	
· колдоговоров	11.1	
· федеральных отраслевых соглашений	11.2	
· отраслевых соглашений, заключённых на региональном уровне	11.3	
· отраслевых соглашений, заключённых на территориальном уровне	11.4	

Председатель _____ территориальной организации Профсоюза
(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

ОТЧЕТ
об итогах коллективно-договорной кампании в ППО

(наименование организации)

за 2016 год

(по состоянию на 31 декабря 2016 года)

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
· государственная/муниципальная	101	
· негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства	201	
3. Численность работников в организации	301	
4. Численность членов профсоюза в организации	401	
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
· заключенного на федеральном уровне	501	
· заключенного на региональном уровне	502	
· заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
· регионального трёхстороннего	601	
· территориального трёхстороннего	602	
· регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений	701	
8 ¹ . Наличие коллективного договора	801	
· коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	802	
9 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора		
· год заключения действующего договора (в формате ГГГГ)	901	
· срок действия договора (длительность в годах)	902	

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

² Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

· в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	
10 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
· первичная профсоюзная организация	1001	
· единый представительный орган	1002	
· иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий <i>(заполняется в случае наличия протокола разногласий)</i> .		

12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
· минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
· порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора <i>(заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора)</i> .		

Председатель ППО _____

(наименование организации)

(подпись)

(ФИО)

число

месяц
(дата заполнения)

год

³ Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году

РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке информационной записки к отчету об итогах коллективно-договорной кампании в организации Профсоюза

Комитетам, советам территориальных организаций Профрадиоэлектрона, а также профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза рекомендуется представлять в ЦК Профсоюза вместе с соответствующей формой отчетности развернутую информацию об итогах коллективно-договорной кампании в отчетном году и о ходе выполнения соглашений и коллективных договоров в соответствии с данными рекомендациями.

1. Информационная записка должна содержать:

- информацию о выполнении действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров;
- информацию о ходе проводимых в отчетном году коллективных переговоров;
- информацию о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

2. При подведении итогов выполнения действовавших в отчетном году соглашений и коллективных договоров необходимо дать общую оценку итогам, указать на трудности с реализацией отдельных положений соглашений (коллективных договоров), причины невыполнения или неполного выполнения обязательств, а также определить ключевые проблемы защиты социально-трудовых прав работников, с которыми сталкивается выборный орган профсоюзной организации.

Отчет о выполнении соглашений (коллективных договоров) может иметь следующую структуру:

- обязательства в области экономической политики;
- обязательства в области оплаты труда;
- обязательства в области содействия занятости;
- обязательства в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями;
- обязательства в области охраны труда;
- обязательства в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов.

3. Информацию о ходе коллективных переговоров целесообразно разделить на информацию, касающуюся локального уровня социального партнерства и касающуюся иных уровней.

Отчет о коллективных переговорах на локальном уровне социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- участие иных представителей работников в коллективных переговорах;
- практика продления срока действия коллективных договоров;
- практика внесения изменений в действующие коллективные договоры;
- основные разногласия в ходе коллективных переговоров по вопросу содержания коллективных договоров;
- осуществляемая экспертиза и практика уведомительной регистрации заключаемых коллективных договоров;
- причины отсутствия коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;
- практика оказания помощи вышестоящими организациями профсоюзов и содействия заключению коллективных договоров;
- проводимые конкурсы на определение лучших коллективных договоров и пр.

Отчет о коллективных переговорах на иных уровнях социального партнерства может включать себя информацию по следующим вопросам:

- условия, которые оказали влияние на ход коллективных переговоров;
- практика работы комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;
- проблемы разработки проектов и заключения соглашений, степень учета предложений профсоюзов;
- роль информационной деятельности профсоюзов при проведении коллективных переговоров и реализации соглашений (коллективных договоров).

4. При оценке содержания заключенных соглашений и коллективных договоров необходимо ориентироваться на задачи, определенные Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 25.08.2016 г. № 3–3, в том числе по включению в соглашения и коллективные договоры конкретных обязательств, а также установленными Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015–2017 годы положениями.

При этом следует дать оценку, в какой степени удалось реализовать поставленные задачи при заключении коллективных договоров и соглашений.

ПЕРЕЧЕНЬ

дополнительных обязательств для включения в соглашения и коллективные договоры

В 2017 году прогнозируются непростые экономические условия на предприятиях радиоэлектронной промышленности на фоне негативных тенденций на рынке труда, выраженных в сокращении рабочих мест, переводе работников в режим неполного рабочего времени, отпуске по соглашению сторон. Исходя из сложившихся условий и прогнозов, основным приоритетом при разработке мер по содействию занятости являются сохранение установленных в предыдущих соглашениях гарантий для работников, а также реализация юридического закрепления дополнительных гарантий и компенсаций.

В рамках реализации Программы Профсоюза 2016-2021, Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015-2017гг. органам Профсоюза рекомендуется включать в соглашения и коллективные договоры следующие обязательства:

1. В области развития социального партнёрства:
 - согласования локальных нормативных актов, принимаемых по вопросам социально-трудовых отношений, с выборным органом первичной профсоюзной организации;
 - участия работников в управлении предприятием (организацией) в различных формах;
 - индикаторов выполнения обязательств соглашений и коллективных договоров;
 - обучения представителей сторон социального партнерства по вопросам регулирования социально-трудовых отношений за счет средств государства и работодателей.
 - содействие проведению конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».
2. В области экономической политики:
 - рассмотрения сторонами социального партнёрства программ социально-экономического развития отраслей, регионов и конкретных организаций.
3. В области заработной платы:
 - установления минимальных тарифных ставок, ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) в нормальных условиях

труда, на уровне не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- установления конкретных сроков и минимальной величины повышения заработной платы на уровень не ниже прироста прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации с целью недопущения снижения покупательной способности заработной платы;
- установления в организациях всех форм собственности соотношения средней заработной платы работников к средней заработной плате руководителей, как правило, не более чем 1 к 8;
- установления, пересмотра и замены норм труда по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4. В области занятости:

- разработки и реализации мер по предотвращению массовых высвобождений из организаций;
- установления дополнительных гарантий при увольнении работников по сокращению численности или штата;
- осуществления опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников за счёт средств работодателей;
- установления коллективным договором условий и порядка подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования.

5. В области молодежной политики.

- содействие в обеспечении работой молодых специалистов – выпускников профильных учреждений высшего профессионального образования;
- содействие повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов (работников);
- создание условий для раскрытия и эффективного использования личностного и профессионального потенциала молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защиты работающих молодых специалистов (работников).
- содействие проведению конкурсов профессионального мастерства.

6. В области охраны труда:

- включения представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссии для организации и проведения специальной оценки условий труда;
- обеспечения обязательного присутствия работника при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и письменного ознакомления работника с результатами ее проведения;
- проведения внеплановой специальной оценки условий труда по мотивированным предложениям выборного органа первичной профсоюзной организации.

7. В области социальной политики:

- принятия дополнительных соглашений по установлению социальных гарантий и льгот для членов профсоюзов;
- расширения социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая прохождение диспансеризации, развитие системы добровольного медицинского страхования и информированности работников об их правах в системе обязательного медицинского страхования;
- организации мероприятий по улучшению здоровья работников, организации отдыха и лечения, а также по созданию достойных условий для приема пищи, частичной или полной компенсации работником стоимости обеда.

8. В области гарантий профсоюзной деятельности:

- оплаты в размере не ниже средней заработной платы за счёт средств работодателей времени участия не освобождённых от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учёбы;
- исключения применения дисциплинарного взыскания в отношении работников, входящих в состав выборных органов профсоюзных организаций, без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

СВЕДЕНИЯ

о выполнении положений Отраслевого соглашения
по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017гг в 2016г. и их включении в КД 2017г.

(название предприятия)

(регион)

Пункт ФОС	Включен в КД 2016 (да/нет)	Выполнен в 2016 (да/нет)	Включен в КД 2017 (да/нет)	Комментарии
4.1.1				
4.1.8				
5.2				
5.4.2				
5.4.4				
5.4.6				
5.4.7				
7.1.9				
9.2.6				
9.2.14				
10.1.1				
10.2.1				
12.2.2				

1. Периоды проведения индексации заработной платы, если проводится						
Ежеквартально		1 раз в полугодие			1 раз в год	
2. Специальная оценка условий труда проведена						
По всем рабочим местам (штук)		Не в полном объеме (проведена / не проведена, (штук))			Не проводится	
3. Количество рабочих мест по классам условий труда (штук)						
1	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
4. Привлечение и закрепление молодежи на предприятии						
Разрабатывается комплексная программа	Заключаются договоры с учебными заведениями	Организуется стажировка	Другое		Нет молодежи	

Председатель _____

(ИПО)

(Подпись)

(ФИО)