

ИНФОРМАЦИЯ

О выполнении Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг в 2015г. и включении его положений в коллективные договоры в 2016г.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 06.06.2015 года № 18-2 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности (Отраслевое соглашение) в 2015-2016 гг. комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился анализ выполнения отдельных положений отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности в 2015 году и включения их в коллективные договоры в 2016 года.

Анализ проводился на основании сведений, представленных 221 первичной организацией отраслевых предприятий, входящей в состав 20 ТОП и 2 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Информация в полном объеме поступила в ЦК Профсоюза из 7 ТОП и 2 ППО НО ЦК Профсоюза. Остальные сведения были предоставлены частично, не в полном объеме (обобщенные сведения без разбивки по предприятиям, сведения не по всем предприятиям, с неполными или отсутствующими сведениями о проведении СОУТ и о количестве рабочих мест по классам условий труда, о привлечении и закреплении молодежи на предприятиях).

В 2015 году общее выполнение отдельных пунктов Отраслевого соглашения на предприятиях радиоэлектронной промышленности по сравнению с 2014 годом снизилось и составило 66,6%, в то же время выполнение раздела V Отраслевого соглашения («Оплата труда») увеличилось на 1,2 п.п.

Анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения, включенных в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2015 году, показал следующее:

- на 77,8% предприятий в 2015г. (72,6% в 2014г.) в договоры с руководителями организаций включили обязательства по выполнению ОС и КД (п. 4.1.1 ОС), выполнение – 80% (74,4% в 2014 г.);
- на 88,9% предприятий в 2015г. (90,3% в 2014 г.) колдоговором установлены права расторжения, перевода и увольнения работника работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами только с предварительного согласия соответствующего органа Профсоюза (п. 4.1.8 ОС), выполнение – 94,1% (92,9% в 2014 г.);
- на 97,1% (95,6% в 2014 г.) предприятий в 2015г. устанавливают в колдоговорах либо локальных нормативных актах Организаций согласование с ППО системы заработной платы, размеры тарифных ставок

- (окладов), порядок стимулирующих, компенсационных и других выплат работникам (п. 5.2 ОС), выполнение – 98,5% (96,5% в 2014 г.);
- на 41,5% (34,5% в 2014 г.) предприятий в 2015г. колдоговором установлен размер среднемесячной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ОС (не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.2 ОС), выполнение – 45,2% (40,7% в 2014 г.);
 - на 31,9% (35,4% в 2014 г.) предприятий в 2015г. колдоговором установлен размер минимальной заработной платы работников, соответствующий уровню, обозначенному ОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем регионе (п. 5.4.4 ОС), выполнение – 35,6% (38,9% в 2014 г.);
 - на 67,4% (62,8% в 2014г.) предприятий в 2015г. колдоговором установлена величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника организации не менее 60 процентов (п. 5.4.6 ОС), выполнение – 70,4% (66,4% в 2014г.);
 - на 60% (64,6% в 2014г.) предприятий в 2015г. колдоговором предусмотрена индексация тарифных ставок и окладов не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен за квартал (п. 5.4.7 ОС), выполнение – 60,7% (65,5% в 2014г.), помимо этого индексация заработной платы работников отраслевых предприятий проводится не реже 1 раза в год на 60,7% предприятий (уменьшение на 6,6 п.п.);
 - на 71,9% (81,4% в 2014г.) предприятий в 2015г. колдоговор включает пункт 7.1.9 ОС о различных стимулирующих выплатах, надбавках и компенсациях направленных на привлечение молодых работников в Организацию, выполнение – 74,8% (83,2% в 2014г.);
 - на 94,1% (93,8% в 2014г.) предприятий в 2014г. колдоговором было установлено ежегодное выделение работодателем средств на охрану труда и аттестацию рабочих мест по условиям труда (п. 9.2.6 ОС), выполнение – 97,8% (95,6% в 2014г.);
 - на 89,6% (92,9% в 2014г.) предприятий в 2015г. колдоговором было установлено регулярное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с условиями по п. 9.2.14 ОС, выполнено на 90,4% (93,8% в 2014г.);
 - на 30,4% (34,5% в 2013) предприятий в 2015г. колдоговором установлено принимать меры по сохранению объектов культуры, спорта и отдыха (п. 10.1.1 ОС) выполнено на 33,3% (34,5% в 2014г.);
 - на 31,9% (39,8% в 2014г) предприятий в 2015г. колдоговором установлено обязательство работодателя финансирования объектов культуры, спорта, здравоохранения, отдыха, внешкольного образования, детские оздоровительные лагеря, находящиеся на балансе Организаций и входящие в уставный капитал акционерных обществ (п. 10.2.1 ОС) 32,6% (41,6% в 2014г.);
 - на 99,3% предприятий в 2014г. колдоговором установлено бесплатное перечисление работодателем ежемесячных членских профсоюзных взносов

из заработной платы работников – членов Профсоюза (при наличии письменных заявлений) на счет организаций Профсоюза, а также перечисление членских профсоюзных взносов и денежных средств из заработной платы работников, не являющихся членами Профсоюза в полном объеме и одновременно с выдачей банком средств на заработную плату; установлен контроль и ежегодная сверка расчетов по членским профсоюзным взносам между Организацией и ППО (п. 12.2.2 ФОС), выполнение – 99,3%.

В 2015 году изменение макроэкономической ситуации характеризовалось общим экономическим спадом, оказавшим негативный эффект на работу ряда отраслей российской промышленности, в том числе радиоэлектронного комплекса. Изменения курса валют, рост стоимости комплектующих и, как следствие, увеличение себестоимости конечной продукции, снижение спроса на нее, отсутствие отработанных механизмов по применению изменений в законодательстве, направленных на стимулирование экономического роста в промышленности неблагоприятно влияли на социально-экономическое состояние отраслевых предприятий и, как следствие, на исполнение обязательств в рамках Отраслевого соглашения.

Количество предприятий, исполнивших в 2015 году свыше 90% положений ОС, уменьшилось в 2 раза по сравнению с показателями 2014 года. На 6,7% предприятий, предоставивших сведения, выполнено менее 40% положений ОС.

Наибольший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

Предприятие	Регион	процент выполнения пунктов ФОС
выполнено больше 90% положений в 2015 году		
ПАО Радиозавод	Челябинская обл.	100
АО РРЗ	Рязанская обл.	100
ННИИРТ	Нижегородская обл.	100
Фрунзе	Нижегородская обл.	100
Квазар	Нижегородская обл.	100
КНИИРТИ	Калужская обл.	92,3

При этом данные о включении отдельных положений ОС в коллективные договоры, действующие на отраслевых предприятиях в 2016 году, следующие:

Пункт ФОС	4.1.1	4.1.8	5.2	5.4.2	5.4.4	5.4.6	5.4.7
Процент предприятий, включивший положение в КД	76,3%	87,4%	95,6%	40,7%	32,6%	65,2%	60%

Пункт ФОС	7.1.9	9.2.6	9.2.14	10.1.1	10.2.1	12.2.2
Процент предприятий, включивший положение в КД	68,9%	91,9%	86,7%	30,4%	31,1%	98,5%

Общий процент включения пунктов ОС в 2016 году составил 64,3% , что на 2,7п.п. ниже, чем в 2015 году.

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий в I квартале 2016 года, поступивших от 223 из 341 (65%) первичных профсоюзных организаций, входящих в 20 из 29 ТОП (69%) в том числе от 2 из 18 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (11%) показал, что:

1. Режим неполного рабочего времени введен на 30 (11,54%) предприятиях:
 - Владимирской области – 1 предприятие (на ОАО «НПП «Звукотехника» введена 3-х дневная рабочая неделя);
 - Краснодарского края – 7 предприятий (4 из них образовались в ходе реструктуризации 1-го предприятия. Численность каждого не превышает 75 человек: 4-х дневная рабочая неделя введена на ОАО «Компания Импульс»; ООО «Импульс Инструмент-Н»; ООО «Импульс Инструмент»; ООО «Импульс Быт»; ОАО «НПО «Икар»; ООО «Еврокласс-Консалтинг»; ООО «Актив Плюс»);
 - Новгородской области – 1 предприятие (на ОАО «НИИ ПТ «Растр» для 25 человек с начала апреля планируется к введению 4-х дневная рабочая неделя);
 - Пензенской области – 1 предприятие (ОАО «НИИЭМП» 3-х дневная рабочая неделя);
 - Ростовской области – 1 предприятие (АО «ВНИИ «Градиент» 3-х дневная рабочая неделя);
 - Тамбовской области – 3 предприятия (на АО «Тамбоваппарат», ОАО «ТНИИР «Эфир» и ОАО «Алмаз» введена 3-х дневная рабочая неделя);
 - Челябинской области – 2 предприятия (на ОАО «ЮУЗРК» и в некоторых подразделениях АО ЧРЗ Полет введена 4-х дневная рабочая неделя).

Одними из основных причин введения сокращенной рабочей недели в I квартале 2016 года отмечаются стремление сохранения рабочих мест во избежание массового сокращения работников и изменение организационных или технологических условий труда.

2. На 20 предприятиях планируются к сокращению 719 рабочих мест.

Планируемые сокращения вызваны преобразованиями в интегрированных структурах корпорации Ростех, в том числе, в соответствии с планами финансового оздоровления убыточных предприятий. Среди основных причин планируемых сокращений отмечаются снижение спроса на продукцию отраслевых организаций, низкая конкурентоспособность изделий, выведение ряда производств за штат предприятий, недостаточная рентабельность выполняемых контрактов, низкая финансовая устойчивость, отсутствие системы планирования цепочки снабжения и сбыта, несогласованность приоритетов администрации с требованиями рынка.

3. На 4 предприятиях имеется задержка по выплате заработной платы.

Анализ сведения о количестве рабочих мест по классам условий труда, поступивших в ЦК Профсоюза от 65 первичных профсоюзных организаций, показал, что в ходе проводимой специальной оценки условий труда (СОУТ) вредные условия труда (3 класс) были снижены на 40,4% рабочих мест, на которых проводилась оценка. Из них на 42,6% рабочих мест изменения произошли вследствие изменения методики проведения СОУТ. На 57,4% рабочих местах изменения произошли вследствие изменения условий. Повышение класса/подкласса было зафиксировано на 9,8% рабочих мест от количества рабочих мест, на которых произошли изменения в классе.

В приведенной таблице отражены основные показатели, обобщенные в ходе проведенного анализа:

СОУТ на предприятиях	Количество предприятий, предоставивших сведения		65 предприятий	
	количество рабочих мест всего		50 172 рм	
	количество работающих		52 543 работников	
	количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ		16 000 рм	
	количество работающих на местах, на которых проводится СОУТ		20 450 работников	
	вредные условия труда 3 класс		5 400	
класс/подкласс, рабочие места	снижение вследствие	методики	929 рм	2 715 рм
		улучшения условий	1 254 рм	
	повышение		532 рм	
численность работников, человек	отпуск	увеличение	1 372	1 599
		уменьшение	227	
	доплаты	увеличение	1 759	4 117
		уменьшение	2 358	
	пенсии	увеличение	229	368
		уменьшение	139	

На половине рабочих мест с вредными условиями труда (3 класс), на которых проводилось СОУТ, произошли изменения в классе/подклассе по результатам оценки.

Таким образом, в отчетном периоде применяемая на предприятиях радиоэлектронной промышленности методика СОУТ снизила класс/подкласс более чем 20% рабочих мест, что привело в отдельных случаях к снижению гарантий и компенсаций работникам, обеспеченных договорами и соглашениями, закрепленными законодательством. Повышение класса/подкласса произошло лишь на каждом 9-м рабочем месте.

Подготовлено отделом защиты
экономических и правовых
интересов трудящихся аппарата
ЦК Профсоюза