



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VII-2

06.04.2016г.

г. Санкт-Петербург

О деятельности ЦК Профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза.
Программа Профсоюза на 2016-2021 годы

Заслушав Доклад ЦК Профсоюза «О деятельности ЦК Профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза. Программа Профсоюза на 2016–2021 годы» и обсудив Отчет ЦК Профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и реализации Программы Профсоюза в период с мая 2011 года по апрель 2016 года, VII Съезд Профсоюза отмечает, что в период после V Съезда Профсоюза деятельность ЦК Профсоюза, выборных органов профсоюзных организаций осуществлялась в условиях экономической нестабильности в стране и была направлена на реализацию задач, определенных V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и Программой Профсоюза на 2011-2016 годы, решениями Съездов ФНПР.

Основное внимание уделялось организационному укреплению Профсоюза, вопросам сохранения и увеличения профсоюзного членства, повышения уровня заработной платы, обеспечению социальных гарантий трудящихся, осуществлению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, реализации молодежной политики Профсоюза, организации коллективных действий, повышению информированности членов Профсоюза о проделанной работе профсоюзными органами и органами Профсоюза.

Для этого использовались все формы и методы профсоюзного влияния, законодательно закрепленные за профсоюзами, опыт социального партнерства в реализации положений и обязательств Отраслевого соглашения между Профсоюзом, Министерством промышленности и торговли РФ и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России», региональных и регионально-отраслевых соглашений, коллективных договоров отраслевых организаций.

На этой основе решались социально-экономические проблемы и строились трудовые отношения работников с работодателями. Все это способствовало обеспечению баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций радиоэлектронной промышленности.

ЦК Профсоюза был организован мониторинг социально-экономического состояния работников отраслевых предприятий, на основе которого принимались конкретные оперативные меры по недопущению возникновения социальной напряженности и социальных гарантий членам Профсоюза.

Реализация положений действовавших в отчетном периоде соглашений и коллективных договоров способствовали решению острых социально-экономических и трудовых проблем.

Центральный комитет Профсоюза последовательно отстаивал права работников на улучшение условий труда, сокращение производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников.

Техническими инспекторами труда Профсоюза, уполномоченными по охране труда, юристами и правовыми инспекторами труда Профсоюза осуществлялся профсоюзный контроль соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения ими условий коллективных договоров и соглашений.

Реализация Молодежной политики Профсоюза, активная работа Молодежных комиссий, советов привели к увеличению представительства молодежи среди членов Профсоюза, способствовали усилению защиты трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, кадровому продвижению молодых профсоюзных лидеров.

Центральный комитет последовательно совершенствовал финансовую деятельность Профсоюза и его организаций, добивался рационального использования имеющихся средств в интересах членов Профсоюза.

Вместе с тем, ЦК Профсоюза пока не удавалось добиться решения в полном объеме отдельных задач, поставленных V и VI (внеочередным) Съездами Профсоюза.

Несмотря на последовательное увеличение размера начисленной заработной платы, лишь на 26% предприятий ее уровень соответствует закрепленному в ОС значению, а реальная зарплата остается низкой. На ряде предприятий радиоэлектронной промышленности отмечается низкий уровень производственной загрузки, невыполнение отдельных положений коллективных договоров, касающихся условий или изменения условий труда (включая заработную плату), принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, без учета мнения выборного профсоюзного органа.

Продолжает снижаться уровень профсоюзного членства среди работающих и учащихся, сократившийся за отчетный период с 63,32% (2011г.) до 60,4% (2015г.)

Уровень профчленства молодежи, а также степень привлеченности молодых членов Профсоюза к работе в выборных профсоюзных органах не отвечает потребностям Профсоюза в молодых кадрах и активистах.

Не всеми комитетами, советами организаций Профсоюза утвержден действенный резерв кадров на руководящие профсоюзные должности, не везде ведется системная работа по его обучению.

Крайне низким остается охват профсоюзным обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены цехкомов и профкомов.

Информированность членов Профсоюза о работе профсоюзных органов, органов Профсоюза остается недостаточной. Многие организации не используют современные информационные технологии, позволяющие оперативно обмениваться информацией с Центральным комитетом, органами территориальных и первичных организаций.

Профсоюзным органам, органам Профсоюза необходимо оценить сложившуюся в отрасли ситуацию, обеспечивая реальную защиту прав и достойное представление интересов работников – членов Профсоюза.

Главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза определяет вынесенная на утверждение Съезда Профсоюза, рассмотренная делегатами Съезда Программа Профсоюза на 2016 – 2021 годы.

Программа Профсоюза подтверждает преемственность курса, выработанного предыдущими Съездами Профсоюза, и является их продолжением, скорректированным с учетом современных социальных и экономических условий в Российской экономике в целом и в радиоэлектронной промышленности в частности.

Съезд Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Работу Центрального комитета Профсоюза за отчетный период с апреля 2011 года по март 2016 года признать удовлетворительной.
2. Программу Профсоюза на 2016-2021 годы (Приложение на 16-ти листах) утвердить.
3. Центральному комитету Профсоюза, комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза обеспечить:
 - 3.1. Выполнение Устава Профсоюза.
 - 3.2. Практическую реализацию целей, задач и принципов Программы Профсоюза на 2016-2021 годы.
 - 3.3. Дальнейшее развитие социального партнерства на уровне Профсоюза, интегрированных структур предприятий и организаций, повышение эффективности коллективно-договорного процесса, обеспечение безусловного выполнения сторонами социального партнерства коллективных договоров и соглашений.

- 3.4. Проведение мероприятий, направленных на обеспечение занятости, своевременной выплаты заработной платы работникам – членам Профсоюза.
- 3.5. Последовательный рост зарплаты работников. В этих целях добиваться увеличение ее размера своевременности, ее индексации, доли тарифной части в ее структуре и других показателей защиты в соглашениях, коллективных договорах.
- 3.6. Постоянный контроль за работой по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах.
- 3.7. Соблюдение трудового законодательства в организациях.
- 3.8. Укрепление организационного единства Профсоюза, увеличение профчленства, реализацию кадровой политики, развитие сотрудничества и взаимодействия с профсоюзами, входящими в ФНПР, зарубежных стран, с международными профобъединениями.
- 3.9. Реализацию Молодежной политики Профсоюза, уделяя особое внимание:
 - 3.9.1. Мотивации профсоюзного членства, способствующей заинтересованности и вовлечению молодежи в члены Профсоюза и активному участию в деятельности в профсоюзных организациях.
 - 3.9.2. Подбору в молодежной среде профсоюзных кадров и актива, созданию кадрового резерва из представителей молодежи, организации их системного обучения.
 - 3.9.3. Созданию в каждой организации Профсоюза Молодежной комиссии, совета и других форм объединения молодежи в целях их активного участия в решении молодежных проблем.
 - 3.9.4. Выделению на работу Молодежных комиссий, советов не менее 5% средств профбюджетов профсоюзных организаций.
- 3.10. Для реализации финансовой политики Профсоюза обеспечить:
 - 3.10.1. Правильность и полноту удержания членских профсоюзных взносов и ежемесячное их перечисление вышестоящим профсоюзным организациям.
 - 3.10.2. Перевод малочисленных профсоюзных организаций на полное финансовое обслуживание в территориальные профсоюзные органы.
 - 3.10.3. Выделение не менее 6% средств профсоюзного бюджета на обучение профсоюзных работников и актива, в т. ч. резерва кадров.
- 3.11. Совершенствование информационной и разъяснительной работы о целях и задачах Профсоюза, о деятельности Центрального комитета Профсоюза, его Президиума, контрольно-ревизионной комиссии профсоюза о решениях, принятых в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

Внедрение новых информационных технологий.

4. Центральному комитету, Президиуму ЦК Профсоюза:

4.1. Направить Отчет, Программу Профсоюза на 2016-2021 годы и другие материалы VII Съезда в территориальные комитеты, советы и первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

4.2. Обобщить предложения и критические замечания, поступившие на VII Съезде Профсоюза в адрес ЦК Профсоюза и контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и разработать конкретные мероприятия по их реализации.

Срок: июнь 2016г.

4.3. Разработать План мероприятий по реализации Программы Профсоюза на 2016-2021 годы.

Срок: июнь 2016г.

4.4. Осуществлять контроль за реализацией решений VII Съезда Профсоюза.

4.5. Вносить в случаях объективной необходимости изменения и дополнения в Программу Профсоюза на 2016-2021 годы.

4.6. Рассмотреть на своем заседании вопрос реализации финансовой политики Профсоюза, приняв соответствующие решения.

Срок: август 2016г.

5. Центральному комитету, Президиуму ЦК Профсоюза, комитетам, советам территориальных организаций Профсоюза, профсоюзам первичных профсоюзных организаций, делегатам Съезда Профсоюза довести решения VII Съезда Профсоюза до всех членов Профсоюза, работников предприятий и организаций.

Срок: апрель 2016г.



Приложение
к Постановлению
Съезда Профсоюза
от 06.04.2016г. № VII-2

**ПРОГРАММА
РОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
НА 2016 – 2021 ГОДЫ.**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.

1. Организационное укрепление Профсоюза.
2. Развитие социального партнерства.
3. Защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, их социальных гарантий.
4. Правозащитная деятельность в Профсоюзе.
5. Контроль за обеспечением охраны труда, здоровья и безопасности членов Профсоюза.
6. Работа молодежи в Профсоюзе.
7. Совершенствование информационной работы в Профсоюзе.
8. Финансовое укрепление Профсоюза.
9. Развитие международной деятельности Профсоюза.

ВВЕДЕНИЕ

Программа Российского профессионального союза работников радиоэлектронной промышленности на 2016–2021 годы (Программа Профсоюза) определяет главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражает стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Программа Профсоюза подтверждает преемственность курса, выработанного предыдущими Съездами Профсоюза, и является его продолжением, скорректированным с учетом современных социальных и экономических условий в российской экономике в целом и в радиоэлектронной промышленности в частности.

Выполнение Программы Профсоюза будет осуществляться на основе Планов реализации настоящей Программы, Планов работы ЦК Профсоюза, комитетов, советов территориальных организаций Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций, конкретных мероприятий, проводимых выборными профсоюзными органами и органами Профсоюза, с учетом уточнений и дополнений, исходя из текущей обстановки в экономике страны, в радиоэлектронной промышленности, в отраслевых организациях.

Необходимо по-новому оценить сложившуюся в отрасли ситуацию, обеспечивая реальную защиту прав и достойное представление интересов работников – членов Профсоюза.

Главным направлением деятельности Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности по-прежнему остается борьба за достойные условия труда и социальную безопасность членов Профсоюза, обеспечение защиты прав и законных интересов работников отрасли, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии.

Модернизация и техническое развитие радиоэлектронной промышленности возможна только совместно с проведением ответственной социальной политики в отраслевых организациях. Работникам, как наиболее уязвимой стороне социального партнерства, необходима реальная защита Профсоюза в областях: экономики, занятости, охраны труда, его оплаты, социальных гарантий и правовой защиты.

Для реализации этих и других актуальных задач на предстоящий период 2016–2021 годов Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности¹ основными направлениями своей деятельности считает:

1. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Для дальнейшего развития внутрисоюзной деятельности в области организационного укрепления Профсоюз определяет следующие основные действия:

- 1.1. Развитие и совершенствование внутрисоюзной организационной структуры, обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Профсоюза для сохранения и укрепления его целостности, положительной репутации и повышению авторитета Профсоюза, его организаций, профсоюзных органов, Органов Профсоюза.
- 1.2. Совершенствование форм и методов организационной работы, повышение ее действенности внутри профсоюзной структуры для сохранения имеющихся и создания новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, создание при необходимости, советов председателей профкомов в интегрированных структурах.
- 1.3. Проведение разъяснительной, агитационной и мотивационной работы, освещающей деятельность Профсоюза и его структур, ее результаты для сохранения и увеличения численности членов Профсоюза, использование современных методов распространения и учета профсоюзного членства.
- 1.4. Использование современных социальных технологий и инновационных программ мотивации профсоюзного членства для формирования у работающих в организациях радиоэлектронной промышленности сознательного к нему отношения.
- 1.5. Повышение уровня компетентности и профессионализма руководителей профсоюзных организаций, профсоюзных кадров и актива, в том числе, в экономической и правовой сфере для увеличения эффективности деятельности профсоюзных структур путем обязательного и непрерывного обучения с использованием современных образовательных технологий, очных и дистанционных программ, внедрением прогрессивных форм, в том числе интерактивных, формированием и развитием института профсоюзных преподавателей из числа профсоюзных руководителей и актива, прошедших соответствующее обучение.
- 1.6. Формирование действенного резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его систематическая подготовка и обучение на базе

¹ здесь и далее в лице органов Профсоюза

специальных программ для каждой категории кадрового резерва, повышение его квалификации, стажировка, содействие дальнейшему карьерному и профессиональному росту.

- 1.7. Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами Профсоюза, профсоюзными органами и органами объединений организаций профсоюзов, проведение регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза.
- 1.8. Продолжение взаимодействия с отраслевыми профсоюзами, их союзами и ассоциациями для совместного представительства и координации действий в интересах членов Профсоюза.
- 1.9. Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм выражения профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий, в том числе с использованием интернет-технологий.
- 1.10. Взаимодействие с общественными организациями, в том числе, политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

2. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

Для поддержания социальной стабильности в организациях радиоэлектронного комплекса Профсоюз, стремясь к повышению эффективности взаимодействия социальных партнеров, равноправному социальному диалогу, считает основными задачами в области социального партнерства:

- 2.1. Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологичных отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны.
- 2.2. Проведение взвешенной социальной политики в радиоэлектронном комплексе, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников. Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях, внедрении инновационных технологий и современного оборудования в разработку и производство продукции радиоэлектронного комплекса.

- 2.3. Содействие повышению престижа профессий радиоэлектронной промышленности, мотивации осознанного выбора отраслевых организаций при трудоустройстве, созданию моральных и материальных стимулов для привлечения на предприятия радиоэлектронного комплекса молодых работников, условий для их непрерывного профессионального образования, карьерного роста, формированию рабочих династий в отраслевых организациях.
- 2.4. Создание среды для развития и укрепления социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с органами государственной власти всех уровней и органами местного самоуправления, с работодателями и их объединениями на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях для обеспечения гарантий, предусмотренных для работников действующими договорами и соглашениями.
- 2.5. Продолжение и совершенствование практики заключения отраслевых, региональных и иных соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза для повышения уровня социальной и материальной защищенности работников, а также содействия выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации определенных в соглашениях договоренностей.
- 2.6. Участие в подготовке, заключении, а также обеспечении контроля за исполнением обязательств Отраслевого соглашения на всех предприятиях отрасли, где действуют организации Профсоюза, уделяя особое внимание конкретизации его требований, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников-членов Профсоюза.
- 2.7. Содействие расширению практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях радиоэлектронной промышленности, где действуют организации Профрадиоэлектрона, проведение работы по распространению действия всех видов договоров и соглашений в отраслевых организациях, упрощение действующего порядка присоединения к отраслевому соглашению работодателей, не участвовавших в переговорах по его заключению.
- 2.8. Повышение роли комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, ориентированных на безусловное выполнение норм и

требований всех видов договоров и соглашений, контроль за их применением в отраслевых организациях.

- 2.9. Совершенствование системы «Единая переговорная кампания», предусматривающей единые сроки заключения коллективных договоров, контроль за исполнением определенных в них обязательств, развитие совместно с социальными партнерами системы мониторинга состояния социально-экономической ситуации на предприятиях радиоэлектронной промышленности.
- 2.10. Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, содействие проведению политики эффективной занятости и организации труда, которая позволит работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будет способствовать непрерывному профессиональному развитию и вследствие этого – повышению производительности и эффективности каждой организации отрасли и радиоэлектронной промышленности в целом.
- 2.11. Совместное подведение сторонами социального партнерства итогов выполнения всех видов соглашений и договоров, организация и проведение совместно с органами исполнительной власти, объединениями работодателей семинаров, совещаний, научно-практических конференций по вопросам регулирования социально-трудовых отношений.
- 2.12. Организация работ по учреждению новых и регулярному проведению имеющихся отраслевых конкурсов, в том числе, на звание «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, содействие увеличению количества участников конкурсов, степени подготовленности конкурсантов, уровня демонстрируемых ими результатов.

3. ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА, ИХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ

Основными направлениями деятельности Профсоюза для реализации мероприятий по обеспечению достойного труда, соответствующего социально-ориентированному государству, в предстоящем периоде являются:

- 3.1. Анализ социально-экономического положения работников радиоэлектронной промышленности, внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного

комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.

- 3.2. Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности.
- 3.3. Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения, в том числе, путем ее индексации на величину, опережающую прогнозируемый рост потребительских цен на товары и услуги. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами.
- 3.4. Обеспечение контроля за выполнением обязательств по доведению размера средней заработной платы работников радиоэлектронной промышленности до уровня, закрепленного в Отраслевом соглашении, определению структуры заработной платы: ее постоянной (тарифной) части, а также установлению перечня обязательных выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 3.5. Взаимодействие с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, работодателями по вопросам сдерживания инфляционных процессов, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.
- 3.6. Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы в организациях радиоэлектронной промышленности.

4. ПРАВООЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ПРОФСОЮЗЕ

Реализуя права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части правозащитной работы Профсоюз радиоэлектронной промышленности необходимо:

- 4.1. Обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- 4.2. Укреплять имеющиеся и создавать новые правовые службы в профсоюзных организациях, привлекать внештатных правовых инспекторов труда, в том числе на общественных началах, взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов, использовать права и возможности комиссий по трудовым спорам.
- 4.3. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите, повышать ее качество и эффективность, способствовать повышению правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза, расширять практику личного приема профсоюзными специалистами членов Профсоюза для юридических консультаций.
- 4.4. Продолжать сотрудничество профсоюзных органов и органов Профсоюза с Федеральной службой по труду и занятости, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами в РФ и ее субъектах по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, организовывать регулярное проведение совместных комплексных проверок соблюдения работодателями законности в сфере трудовых и связанных с ними отношений.
- 4.5. Расширять практику обмена опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений.
- 4.6. Обеспечивать представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров, продолжать работу по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.
- 4.7. Выдвигать, при необходимости, коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации при массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, организовывать коллективные действия, акций протеста с направлением соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требований Профсоюза, добиваться их удовлетворения.
- 4.8. Развивать взаимодействие органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в

области трудовых отношений, обеспечивать участие представителей Профсоюза в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности.

5. КОНТРОЛЬ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И БЕЗОПАСНОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Для контроля за созданием безопасных условий труда, обеспечением здоровья членов Профсоюза в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

- 5.1. Продолжать работу профсоюзных органов по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработкой мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.
- 5.2. Обеспечивать контроль за проведением диспансеризации работников, предоставлением работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников.
- 5.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий при проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, осуществлять мониторинг за ходом проведения спецоценки, анализировать его результаты, продолжать участие в разработке отраслевых и региональных программ, добиваться их принятия и выполнения для улучшения условий и охраны труда работников.
- 5.4. Расширять взаимодействие с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.5. Продолжать совместное участие представителей Профсоюза и территориальных органов Федеральной службы по труду и занятости, региональных отделений Фонда социального страхования Российской Федерации в расследовании несчастных случаев на производстве, в оказании помощи работникам, получившим травмы на производстве или

профессиональные заболевания, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работников.

- 5.6. Участвовать в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, организация работы по внесению предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.
- 5.7. Принимать меры по укреплению технической инспекцией труда Профсоюза, в том числе, введению в штатные расписания аппаратов профсоюзных органов должности технического инспектора труда, активизировать работу внештатных технических инспекторов труда, проводить их обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным органам в проведении семинаров–совещаний по вопросам охраны труда.
- 5.8. Пропагандировать всеми доступными методами необходимость соблюдения правил безопасности на рабочих местах, осуществлять обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводить смотр–конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

6. РАБОТА МОЛОДЕЖИ В ПРОФСОЮЗЕ

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза является реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий молодежи, работающей в отраслевых организациях, обучающихся в профильных учебных заведениях. Для реализации целенаправленной Молодежной политики в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

- 6.1. Повышать заинтересованность молодых специалистов к работе в организациях радиоэлектронной промышленности, мотивировать молодежь к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности.
- 6.2. Повышать эффективность работы Молодежных советов (комитетов, комиссий) на всех уровнях профсоюзной структуры, регулярно рассматривать их деятельность на заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов и органов Профсоюза, внедрять меры морального и материального стимулирования роста мастерства и навыков молодых профсоюзных активистов, воспитывать личную ответственности за проводимую профсоюзную деятельность.

- 6.3. Обеспечивать преемственность опыта профессиональной и профсоюзной деятельности, организовывать работу по осуществлению наставничества более опытными профсоюзными активистами приходящей работать на предприятия молодежи.
- 6.4. Проводить системное обучение молодежного профактива на семинарах, курсах, в долгосрочных образовательных проектах, привлекать представителей молодежного профсоюзного актива при проведении обучения в зональном формате, воспитывать у профсоюзной молодежи осознанное отношение к самообразованию и самоорганизации с целью выработки социально направленных инициатив, формировать у молодых активистов способности к самостоятельному решению стоящих перед молодежными структурами задач.
- 6.5. Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимыми профсоюзными знаниями, включать представителей молодежного профсоюзного актива в состав резерва для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций, избирать наиболее активных представителей молодежного профсоюзного актива в состав профсоюзных органов, органов Профсоюза.
- 6.6. Содействовать развитию взаимодействия профсоюзных структур и Советов молодых специалистов, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной молодежной политики.
- 6.7. Регулярно проводить и обеспечивать участие молодежи в работе «круглых столов», форумов, слетов, конференций с обсуждением актуальных вопросов Молодежной политики, расширять практику организации и проведения смотров-конкурсов среди молодежных структур, их лидеров.

7. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ В ПРОФСОЮЗЕ

С учетом постоянного развития информационно–коммуникационных технологий, для обеспечения налаженной информационной работы в Профсоюзе необходимо:

- 7.1. Повышать эффективность регулярного обмена информационными потоками, объективно отражающими деятельность всех структур Профсоюза, для формирования у работников отраслевых организаций и социальных партнеров понимания роли и значимости Профсоюза в практическом решении социально-трудовых проблем в радиоэлектронном комплексе, привлекать внимания общественности к

вопросам, решения которых добивается Профсоюз, формирование позитивного образа Профсоюза, способствующего вступлению новых членов в Профсоюз.

- 7.2. Развивать в Профсоюзе Единое информационное пространство и совершенствовать его структуру, повышать эффективность информационно–аналитического взаимодействия, используя современные методы сбора, обработки и доставки информации, способствующие оперативному, всестороннему и объективному освещению деятельности профсоюзных органов всех уровней.
- 7.3. Развивать систему информационной взаимосвязи в Профсоюзе, территориальных и первичных профорганизациях между всеми звеньями профсоюзной структуры для гарантированной непрерывной информированности работников отраслевых организаций, обеспечивать профсоюзный актива и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно–информационными материалами, постоянно изучать, обобщать и распространять положительный опыт профсоюзной работы.
- 7.4. Укреплять и расширять единую материально–техническую базу Профсоюза и его структур передовыми средствами обмена информацией, включая освоение и применение новых информационно–коммуникационных технологий, внедрять в практику работы современные формы информационной деятельности, расширять применение Единого профсоюзного стиля.
- 7.5. Продолжать работу по переходу органов всех профсоюзных организаций на систему общепрофсоюзного электронного обмена информацией и документооборота, совершенствовать внутренний компьютеризированный учет и отчетность по основным направлениям профсоюзной деятельности, развивать практику проведения видеоконференций, использовать возможности коммуникации в социальных сетях, ведение баз данных Профсоюза.
- 7.6. Налаживать и поддерживать деловые связи со средствами массовой информации, пресс-службами органов законодательной и исполнительной власти, профсоюзных объединений и объединений работодателей, использовать имеющихся и способствовать созданию новых многотиражных печатных изданий в отраслевых организациях и интегрированных структурах радиоэлектронного комплекса для размещения информации о деятельности профорганов.
- 7.7. Обеспечивать выпуск информационно–агитационной продукции, аналитических бюллетеней, использовать и регулярно обновлять

содержание информационных стендов и профсоюзных уголков во всех профсоюзных организациях, создавать информационные листки и тематические страницы, размещать их электронные версии на интернет-ресурсах Профсоюза, регулярно проводить профсоюзные собрания в профгруппах, цеховых и первичных профорганизациях.

- 7.8. Повышать эффективность деятельности информационных комиссий профсоюзных органов всех уровней, систематически обучать их членов современным технологиям, развивать институт уполномоченных по информационной работе, способствовать подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива организаций Профсоюза, ответственных за информационное обеспечение.
- 7.9. Обеспечивать и укреплять представительство информационных продуктов Профсоюза в интернет-пространстве путем непрерывного расширения функциональных возможностей официального сайта Профсоюза, размещать фото и видео материалы в социальных сетях, внедрять и развивать виртуальный музей Профсоюза.
- 7.10. Проводить в организациях Профсоюза смотры по различным направлениям информационной деятельности, творческие конкурсы, связанные с освещением деятельности Профсоюза.

8. ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Основными направлениями своей деятельности в области укрепления финансового состояния в предстоящем периоде Профсоюз считает:

- 8.1. Укрепление финансового положения первичных и территориальных организаций Профсоюза для обеспечения более эффективного выполнения профсоюзными органами уставных задач.
- 8.2. Коллегиальность в принятии решений по расходованию профсоюзных средств и обязательность исполнения принятых решений всеми выборными органами Профсоюза.
- 8.3. Использование денежных средств, отчисляемых работодателем в соответствии со ст. 377 ТК РФ первичной профсоюзной организации на проведение культмассовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы, определенной в заключенных коллективных договорах и соглашениях.
- 8.4. Самостоятельность профорганов в формировании своих бюджетов и рациональность использования финансовых средств в рамках установленных размеров отчислений, в соответствии с положениями и нормативными актами в Профсоюзе.

- 8.5. Соблюдение единого подхода в определении размеров оплаты труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии решением ЦК Профсоюза.
- 8.6. Поиск и привлечение дополнительных источников финансирования деятельности профсоюзных органов и органов Профсоюза.
- 8.7. Строгое соблюдение профсоюзными органами всех уровней финансовой дисциплины по выполнению обязательств распределения членских профсоюзных взносов по структуре Профсоюза.
- 8.8. Содействие нижестоящим профсоюзным органам:
 - 8.8.1. В сборе и получении профсоюзных взносов, в том числе за счет принятия соответствующих профорганами на централизованный бухгалтерский учет руководящим органом территориальной организации Профсоюза.
 - 8.8.2. В осуществлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.
- 8.9. Осуществление финансового контроля и усиления роли контрольно-ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств.
- 8.10. Обязательность предоставления членам Профсоюза соответствующими выборными профорганами систематической отчетности об использовании профсоюзных средств.
- 8.11. Реализация рекомендаций ФНПР по финансированию обучения профсоюзных кадров и актива в размере не менее 6% расходной части профсоюзных бюджетов профорганизаций в текущем периоде.
- 8.12. Выделение для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% расходной части профсоюзных бюджетов профорганизаций в текущем периоде.

9. РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

Профсоюз расценивает международную деятельность, как неотъемлемую часть своей многогранной работы в борьбе за права трудящихся. Основными задачами международной деятельности Профсоюза в предстоящий период являются:

- 9.1. Участие в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации капитала.

- 9.2. Обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе о профсоюзной деятельности, по совершенствованию работы профсоюзных структур в профсоюзной деятельности.
- 9.3. Продолжение сотрудничества в системе профсоюзного образования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы.
- 9.4. Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, в систему европейского и мирового профсоюзного движения.
- Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в Международную организацию профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, Всеобщую конфедерацию профсоюзов, Глобальный союз IndustriALL и др. в случаях ущемления их профсоюзных прав, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов.