

ДОКЛАД

Центрального комитета Профсоюза О деятельности ЦК Профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза. Программа Профсоюза на 2016–2021 годы

(докладывает Председатель Профсоюза Гыбин Иван Вячеславович)

Уважаемые делегаты и гости VII Съезда Профсоюза!

Пятый Съезд Профсоюза, состоявшийся в апреле 2011 года, определил основные направления деятельности Профсоюзного радиоэлектрона на следующий пятилетний период, приняв Программу Профсоюза на 2011 – 2016 гг.

Принятая на V Съезде Профсоюза Программа Профсоюза определяла главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с целями и задачами, предусмотренными Уставом Профсоюза, отражала стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

В основу этого документа легли задачи, решение которых было направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников – членов Профсоюза, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся.

За отчетный период ЦК Профсоюза, его Президиум, комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций проделали определенную работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, защите законных прав и интересов членов Профсоюза, повышению уровня заработной платы и своевременной её выплате, усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышению авторитета Профсоюза для достижения целей и задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

Особое внимание уделялось вопросам достойной заработной платы, повышения профсоюзного членства, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, обеспечения информированности профактива, членов Профсоюза и работников организаций о проделанной профсоюзными структурами работе, принятых решениях вышестоящих органов, вопросам охраны труда и финансовой дисциплины.

В отчетный период деятельность ЦК Профсоюза, выборных органов профсоюзных организаций осуществлялась в сложных условиях экономической нестабильности в стране и отраслях промышленности.

Задачи, которые мы ставили перед собой на V Съезде Профсоюза, были ориентированы на устойчивое развитие радиоэлектронной промышленности, но существующие жизненные реалии заставили менять стратегию и тактику наших действий.

Нам приходилось вносить коррективы в свою работу, чтобы избежать социальной напряженности и снижения уровня жизни членов Профсоюза.

ЦК Профсоюза, комитеты, советы территориальных организаций, профкомы первичных профсоюзных организаций искали и находили необходимые пути решения возникающих проблем. Некоторые поставленные задачи нам пока не удалось реализовать. Но, однако, подводя итоги деятельности в отчетный период можно сказать, что совместно с социальными партнерами нам удалось обеспечить главное – сохранить рабочие места, кадровый состав, обеспечить планомерный рост заработной платы, в основном сохранить социальные гарантии членам Профсоюза и, в целом, максимально возможно реализовать намеченные планы.

То, что было сделано в отчетный период, изложено в Отчете ЦК Профсоюза, который у вас имеется, и в Информационном сборнике, в котором отражены конкретные мероприятия, проводимые ЦК Профсоюза, комитетами, советами территориальных организаций, профсоюзами первичных профорганизаций.

Кроме того, вопросы развития социального партнерства мы с вами обсуждали вчера на нашей I-ой Отраслевой Конференции «Социальное партнерство – залог развития радиоэлектронной промышленности».

Чтобы не повторяться, хочу обратить ваше внимание на то, что в отчетном периоде нам пока не удалось решить, подчеркнуть то, что мы с вами сделали впервые и кратко изложить предстоящие задачи на будущее.

Уважаемые товарищи!

В отчетный период выполнен большой объем работы, однако отдельные задачи нам не удалось пока решить, их решение – это наша основная цель в предстоящем периоде.

Ситуация на ряде предприятий и профсоюзных организациях остается сложной, многие предприятия и организации продолжают работать крайне неустойчиво.

Несмотря на последовательный рост заработной платы на большинстве предприятий, ее размер не достиг уровня, определенного Отраслевым соглашением. Загрузка ряда предприятий остается на низком уровне.

На ряде предприятий не выполняются отдельные положения коллективных договоров, касающихся условий или изменения условий труда (включая заработную плату), принимаются локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, без учета мнения выборного профсоюзного органа.

Продолжает снижаться профсоюзное членство среди работающих и учащихся, уровень которого сократился за отчетный период на 3 процентных пункта. Однако, говоря о профсоюзном членстве, нельзя не отметить, что, несмотря на сокращение количества членов Профсоюза, благодаря планомерной, системной работе Центрального комитета, комитетов, советов территориальных организаций, профкомов первичных профсоюзных организаций в этой пятилетке нам удалось совместными усилиями с нашими социальными партнерами сдерживать сокращение численности членов Профсоюза. В прошлом отчетном периоде у нас сокращение было зафиксировано на 19 процентных пунктов и составило порядка 63 тысяч человек. В этом году мы с вами говорим о 5 тысячах членов Профсоюза. Численность работающих в отрасли за эти пять лет выросла, и увеличение темпов роста профсоюзного членства – это та задача, которую нам, в том числе, предстоит решать в следующие пять лет.

Членство молодежи в Профсоюзе, а также уровень привлечения молодых членов Профсоюза к работе в выборных профсоюзных органах не соответствует реальной численности работающей молодежи и не отвечает потребностям Профсоюза в молодых кадрах и активистах. Не всеми комитетами, советами организаций Профсоюза утвержден действенный резерв кадров на руководящие профсоюзные должности, не везде ведется системная работа по его обучению.

Крайне низким остается охват профсоюзным обучением таких категорий профсоюзного актива, как профгруппорги и члены цехкомов и профкомов.

Информированность членов Профсоюза о состоянии дел в организациях, о работе выборных органов Профсоюза еще пока не достаточна. Не все организации используют современные средства информации, позволяющие оперативно обмениваться информацией с Центральным Комитетом и другими профсоюзными организациями.

Это недостатки, над которыми нам с вами предстоит работать, предстоит работать новому составу ЦК Профсоюза. Уверен, что в скором будущем все эти проблемы будут решены.

Уважаемые товарищи!

За эти пять лет нам с вами есть, чем гордиться. И основные моменты я хочу обозначить, еще раз подчеркнуть.

Впервые особое внимание было уделено информационной работе в Профсоюзе. Впервые была организована Комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе и Отдел информационной работы в аппарате ЦК Профсоюза. Создан новый сайт Профсоюза, более современный, имеющий расширенные возможности (авторизация, заполнение форм отчетности, наличие календаря мероприятий и др.).

Впервые за эти пять лет Центральный Комитет пересмотрел подходы и методы организации работы по реализации молодежной политики.

Впервые у нас состоялись два Молодежных Слета, которые дали возможность сформировать активно действующую Молодежную комиссию ЦК Профсоюза и Молодежный профактив. На сегодняшний день та боевитость, та грамотность наших молодых активистов позволяет снова вернуться к тезису «работа с молодежью» в Профсоюзе. Потому, что сегодня наша молодежь позволяет нам уже на равных общаться с ними как с профессионалами профсоюзной работы, благодаря проделанной в этом направлении Центральным Комитетом деятельности.

Впервые в рамках первого Молодежного Слета проведен отраслевой смотр-конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер».

Впервые проведены молодежные конкурсы «Лучший агитационный плакат» и «Песни молодежи Профрадиоэлектрона».

Впервые в Профсоюзе была проведена Профрадиоэлектрониада – Деловые игры, которые войдут в историю Профсоюза как самые инновационные. При их подготовке многое делалось впервые. Целью игр было знакомство и сплочение актива Профсоюза, развитие его интеллектуального и творческого потенциала. В этих мероприятиях впервые старшее поколение профсоюзных работников и молодежь, объединенные в команды, участвовали в деловых и спортивных играх.

Впервые в Профсоюзе год назад так широко отмечали наш профессиональный праздник – День радио, потому что мы отмечали 120-летнюю годовщину со дня изобретения радио. На IX Съезде ФНПР в рамках выставки «Город мастеров» демонстрировалась экспозиция Профрадиоэлектрона под названием «120 лет гордости России», посвященная этому знаменательному событию.

Впервые в Профсоюзе был организован и уже стал традиционным отраслевой конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства».

Впервые ЦК Профсоюза совместно с Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга РФ, Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» был организован

и проведен конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

Впервые за это время выпущен новый нагрудный знак ЦК Профсоюза «За социальное партнерство». Также мы выпустили два Почетных звания: «Ветеран Профсоюза» и «Почетный ветеран Профсоюза».

Впервые за много лет в 2014 году благодаря нашей с вами планомерной работе удалось увеличить численность работающих членов Профсоюза (по сравнению с 2013 годом) на 2076 человек. Это без учета пришедших в нашу профсоюзную семью профактивистов, членов Профсоюза из Республики Крым и города-героя Севастополя.

Уважаемые товарищи!

Роль и значение профсоюзов трудно переоценить. Сегодня профсоюзы – это единственная сила, позволяющая человеку труда конструктивно взаимодействовать с работодателем. Российский Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности и впредь будет делать всё, чтобы членам Профсоюза – трудящимся отраслевых предприятий был обеспечен достойный уровень жизни, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста.

Главная задача организаций Профсоюза на предстоящий период 2016 – 2021 гг. – это выполнение новой Программы Профсоюза, которая будет включать в себя все основные направления профсоюзной деятельности.

Новая Программа подтверждает преемственность курса, выработанного предыдущими Съездами Профсоюза, и является их продолжением, скорректированным с учетом современных социальных и экономических условий в российской экономике в целом и радиоэлектронной промышленности в частности. Модернизация и техническое развитие радиоэлектронной промышленности возможны только совместно с проведением ответственной социальной политики в отраслевых организациях. Работникам, как наиболее уязвимой стороне социального партнерства, необходима реальная защита Профсоюза в областях: экономики, занятости, оплаты труда, охраны труда, социальных гарантий, демократических прав и свобод.

Анализ опыта работы по реализации Программы Профсоюза на 2011 – 2016 гг. показывает, что для более успешной реализации новой Программы Профсоюза необходимо сосредоточить усилия на следующих направлениях работы.

Во-первых, необходимо уделить особое внимание сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, укреплению сознательного отношения к профсоюзному членству.

Профсоюзам первичных профсоюзных организаций необходимо более внимательно отнестись к категории работников, давно работающих на предприятиях, но не вступивших в Профсоюз.

Проводимый ежегодно анализ состояния профчленства показывает, что эта категория работников увеличивается и уже составляет порядка 35 процентов. Сейчас, когда на предприятиях ограничен прием новых работников, количество впервые принятых и даже их стопроцентное вступление в Профсоюз не изменит сложившейся картины.

Имеющихся методов решения этой задачи, как показывает неуклонное «редение» наших рядов, недостаточно. Нам необходимо искать новые способы, новые механизмы, обеспечивающие рост профсоюзного членства, и для их выработки профсоюзным органам всех уровней необходимо активно привлекать к этой работе молодежные комиссии, советы. Нам в первую очередь необходимо повысить личную ответственность руководителей всех уровней за эту работу, которую мы с вами проводим.

Нам необходимо продолжить совершенствование методов организационной работы, обеспечивая ее плановость, системность и конкретность. Особое внимание надо уделять работе малочисленных профсоюзных организаций, в том числе созданных в процессе реструктуризации предприятий.

Ориентировать организационные, информационные, финансовые ресурсы организаций Профсоюза на работу с рядовыми членами Профсоюза, шире используя в этой работе институт профгруппоргов, обеспечивая устойчивую связь профсоюзной группы с вышестоящими профсоюзными органами.

Необходимо совершенствовать кадровую политику Профсоюза, направленную на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного активно и на равных вести диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

Надо больше внимания уделять формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучению, стажировке.

Необходимо продолжить активизацию информационной работы, обеспечивающую предоставление каждому члену Профсоюза максимум сведений для осознанного профсоюзного членства.

Информационную работу надо использовать как инструмент организационного укрепления территориальных организаций и первичных профсоюзных организаций, привлечения в Профсоюз новых членов.

Организационное укрепление Профсоюза невозможно без создания новых профсоюзных организаций, и современные условия требуют пересмотра

используемых сегодня методов – перехода от пассивного ожидания прихода новой профорганизации к активному поиску как первичек, потерявших связь с Центральным Комитетом со времен перестройки, так и созданию профсоюзных первичных организаций на новых предприятиях РЭП.

Профсоюзу необходимо содействовать развитию и укреплению социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с работодателями на отраслевом, территориальном и федеральном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях и структурах.

Необходимо продолжать и совершенствовать практику заключения Отраслевых соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза и профсоюзных организаций, обеспечивающих наиболее полный учет интересов работников, а также содействовать выполнению наиболее успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации достигнутых соглашений и договоров.

Вчерашняя Конференция по социальному партнерству приняла соответствующее Решение. Наша с вами задача направить усилия на реализацию Решения Конференции. И, возможно, в ближайшее время нам предстоит сделать Программу развития социального партнерства.

Вступивший в силу с 1 января 2013 года Федеральный закон от 29.12.2012 г. К275-ФЗ «О государственном оборонном заказе», для полного применения требует разработки целого ряда различных подзаконных актов. Профсоюзным организациям в рамках действующей Ассоциации Профсоюзов оборонных отраслей промышленности необходимо продолжать работу по включению требований Профсоюзов в эти подзаконные акты с целью увеличения гарантий работникам наших отраслевых предприятий для того, чтобы не душить эффективность работы, а, наоборот, развивать ее.

В предстоящем периоде профсоюзным органам всех уровней следует усилить контроль за соблюдением хозяйственными руководителями обязательств, определенных Отраслевым соглашением и коллективным договором. В ходе предстоящих колдоговорных кампаний, в первую очередь, необходимо оценивать реальность выполнения этих обязательств, добиваться их выполнения.

Первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров совместно с работодателями необходимо продолжать добиваться повышения реальной заработной платы, обеспечивающей достойную жизнь нашим работникам. Обеспечить доведение ее уровня до размера, определенного Отраслевым соглашением.

Правовая деятельность по защите социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, особенно в период финансового кризиса, является одним из приоритетных направлений предстоящей деятельности Профсоюза.

В отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза утверждены Положения О правовой службе и правовой инспекции труда Профрадиоэлектрона.

В предстоящем периоде профсоюзным органам следует организовать обучение правовых инспекторов, поддерживать готовность и боевитость правовых служб в отстаивании прав членов Профсоюза.

Необходимо развивать институт внештатных правовых инспекторов труда для оказания помощи руководителям профсоюзных организаций в выполнении ими уставных норм по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза.

Должно быть продолжено взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности.

В части обеспечения охраны труда, здоровья и безопасности в предстоящем периоде профсоюзным органам необходимо обратить особое внимание на проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ), обеспечить участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий. Добиваться не сокращения гарантий в результате этой спецоценки.

Будущее Профсоюза зависит от нашей молодежи. Глядя на нашу молодежь, можно сказать, что наше будущее очень радужное, красочное и хорошее. Молодежь – главная наша надежда на сохранение традиций и дальнейшее развитие Профсоюза.

Необходимо привлекать членов Молодежных комиссий, Советов, молодежного профактива к непосредственной работе в коллегиальных профсоюзных органах, рабочих и экспертных группах, к подготовке и проведению мероприятий Профсоюза и его организаций.

Включать молодых профактивистов, показывающих организаторские способности, в состав резерва на руководящие профсоюзные должности всех уровней. Необходимо совершенствовать систему сотрудничества с работодателями на отраслевом и территориальном уровнях, создавать органы социального партнерства в вертикально интегрированных структурах.

В области финансовой политики необходимо совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета, добиваясь выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов. Нам необходимо также повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских

профсоюзных взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами Профсоюза, а также добиваться привлечения через коллективные договоры и соглашения средств работодателя для финансирования подготовки профсоюзных кадров, информационной, правовой и организационно-массовой работы.

Для развития международной деятельности Профсоюзу необходимо продолжать участвовать в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод трудящихся.

Необходимо продолжить обмен информацией о профсоюзной деятельности, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы профсоюзов разных стран, объединяемых Всеобщей конфедерацией профсоюзов и Глобальным союзом IndustriALL.

Товарищи!

Сегодня профсоюзы являются самой мощной, самой многочисленной и самой сильной общественной организацией. Профрадиоэлектрон обладает уникальным историческим опытом, прочной и разветвленной структурой своих организаций, перспективной и идейной молодежью. Используя эти ресурсы, мы можем поставить барьер любым попыткам ущемления прав и интересов членов нашего Профсоюза, направить усилия на реализацию новой модели развития радиоэлектронного комплекса: экономически эффективной, социально справедливой и экологически устойчивой.

В завершении хочу поблагодарить за работу в этот пятилетний период, в первую очередь, членов ЦК Профсоюза, его Президиума, Контрольно-ревизионную комиссию, председателей территориальных и первичных организаций, наш профактив. Действительно, в этот период проделано немало, нам вместе удавалось сделать многое. Хочу поблагодарить вас за эту работу. Пожелать новому составу Центрального Комитета во главе с новым председателем еще больше сделать, чем сделано. Работы предстоит много. Хочу пожелать нам успехов в нашем нелегком труде и поздравить вас с праздником, с VII Съездом нашего Профсоюза!