

ПРОЕКТ

ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗА НА 2016 – 2021 ГОДЫ

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Организационное укрепление Профсоюза.
2. Развитие социального партнерства.
3. Защита социально-трудовых прав и интересов работников, социальные гарантии.
4. Правовая защита работников.
5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.
6. Работа молодежи и обеспечение ее гарантий.
7. Развитие информационной работы.
8. Финансовая политика.
9. Развитие международной деятельности.
10. Заключительные положения.

Введение.

Программа действий Профсоюза определяет главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность Профсоюза.

Программа направлена на реализацию целей и задач, изложенных в Уставе Профсоюза, нацелена на практическую работу всех членов Профсоюза, всех его структур Профсоюза по реализации концепции достойного труда, социальной защиты работников, совершенствованию трудового законодательства, усилению правовой защиты членов Профсоюза.

Программа действий Профсоюза подтверждает преемственность курса, выработанного предыдущими Съездами Профсоюза, и является его

продолжением, скорректированным с учетом современных социальных и экономических условий в Российской экономике в целом и Российской радиоэлектронной промышленности в частности.

Реализация Программы потребует координации действий и совершенствование демократических начал в работе органов Профсоюза и профсоюзных органов всех уровней.

Для дальнейшего развития и укрепления Профсоюза на период с 2016 по 2021 годы Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (Профрадиоэлектрон) определяет:

1. В области организационного укрепления Профсоюза:
 - 1.1. Развитие совершенствование факторов мотивации профсоюзного членства для осуществления мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.
 - 1.2. Сохранение имеющихся и создание новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, советов председателей профкомов в интегрированных структурах (при необходимости).
 - 1.3. Формирование осознанного профсоюзного членства работников, активного участия членов Профсоюза в деятельности профсоюзных организаций через более широкое их привлечение к работе выборных органов, комиссий к решению возникающих проблем, проведению разъяснительной, агитационной работы, освещающей деятельность Профсоюза и ее результаты.
 - 1.4. Повышение профессионализма и эффективности работы профсоюзных кадров и профсоюзного актива, а именно:
 - 1.4.1. Обязательное и непрерывное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза. Направление на эти цели не менее 6% средств консолидированного профсоюзного бюджета;
 - 1.4.2. Формирование и обучение кадрового резерва на должность руководителей всех выборных органов;
 - 1.4.3. Продвижение подготовленного резерва, планирование перспективы его дальнейшего профессионального роста;
 - 1.4.4. Совершенствование форм обучения: проведение Зональной учебы, организация «круглых столов», дискуссий по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.
 - 1.4.5. Уделение особого внимания экономическим и правовым знаниям профсоюзных работников всех уровней.
 - 1.5. Активизация проведения профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях с отчетами и информацией профгруппоргов, председателей цехкомов, членов

профкомов о практической деятельности выборных профорганов и проблемах, стоящих перед организацией.

- 1.6. Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых профсоюзными органами, органами Профсоюза и органами территориальных объединений организаций профсоюзов.
- 1.7. Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.
- 1.8. Взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

2. Развитие социального партнерства

Для поддержания социальной стабильности в организациях радиоэлектронной промышленности, повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров и организации равноправного социального диалога Профсоюз считает основными задачами в области социального партнерства:

- 2.1. Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологичных отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны.
- 2.2. Распространении идеи социального партнерства ее форм и принципов среди работников и работодателей предприятий и организаций.
- 2.3. Проведение в радиоэлектронном комплексе мероприятий, направленных на улучшение социальной политики, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников.
- 2.4. Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях организаций.
- 2.5. Содействие развитию и укреплению социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с работодателями на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях.
- 2.6. Обеспечение совместных с социальными партнерами мероприятий, направленных на создание системы мониторинга состояния социально-экономической ситуации на предприятиях радиоэлектронной

промышленности, которая соответствует принципам реальности, адекватности, презентабельности, доступности с помощью цифровых технологий.

- 2.7. Продолжение и совершенствование практики заключения отраслевых, региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза и профсоюзных организаций, обеспечивающих наиболее полный учет интересов работников и ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищенности членов Профсоюза, а также содействовать выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации достигнутых соглашений и договоров.
- 2.8. Обеспечение контроля за действием Отраслевого соглашения на всех предприятиях отрасли, повсеместным исполнением его требований работодателями, уделяя особое внимание конкретизации обязательств, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников-членов Профсоюза.
- 2.9. Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, создание в организациях условий, обеспечивающих максимальную загруженность работников.
- 2.10. Содействие проведению политики эффективной занятости, которая позволит работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будут способствовать повышению
- 2.11. Совместное проведение сторонами социального партнерства итогов всех видов соглашений и договоров, производительности труда..
- 2.12. Организация работ по регулярному проведению отраслевых конкурсов: «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

3. Защита социально-трудовых прав и интересов работников и социальной гарантий.

В области защиты социально-трудовых прав и гарантий и интересов работников и социальных гарантий деятельность Профсоюза в предстоящий период будет основываться на следующих принципах:

- 3.1. Внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.

- 3.2. Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, генеральным соглашением, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности.
- 3.3. Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами.
- 3.4. Взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти по вопросам сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.
- 3.5. Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы предприятий.

4. Правовая защита работников

Реализуя права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части правозащитной работы Профсоюз обязуется:

- 4.1. Укреплять (при необходимости создавать) правовые службы в профсоюзных организациях, привлекать к правовой деятельности внештатных правовых инспекторов труда (том числе на общественных началах), взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений профсоюзов, широко использовать права и возможности комиссий по трудовым спорам.
- 4.2. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите, проводить личный прием и юридические консультации в профсоюзных органах по вопросам трудовых отношений в коллективах.
- 4.3. Продолжать сотрудничество профсоюзных органов с Государственной инспекцией труда, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами субъектов РФ по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.4. Регулярно проводить совместные комплексные проверки соблюдения законности в сфере трудовых и связанных с ними

отношений, вносить в соответствующие органы представления об устранении выявленных нарушений, добиваться неотвратимости юридической ответственности хозяйственных руководителей за нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

- 4.5. Практиковать обмен опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений.
- 4.6. Обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством РФ.
- 4.7. Предъявлять требования к работодателям, органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления, добиваясь отмены, приостановки или изменения решений, противоречащих законодательству РФ, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, в том числе путем выражения мотивированного мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов.
- 4.8. Обеспечить представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров. Продолжить работу по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.
- 4.9. При необходимости выдвигать коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза организовывать коллективные действия, акции протеста, направлять соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добиваться их удовлетворения.
- 4.10. Продолжить взаимодействие органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений. Представителям Профсоюза принимать участие в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.

Для создания безопасных условий труда, обеспечения здоровья членов Профсоюза в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

- 5.1. Продолжить работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработке мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.
- 5.2. Обеспечить контроль за проведением диспансеризаций работников, предоставлением работникам занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников.
- 5.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, в работе соответствующих комиссий, проводить мониторинг с последующим анализом по результатам проведенных СОУТ.
- 5.4. Добиваться разработки и принятия региональных отраслевых программ, улучшения условий и охраны труда работников.
- 5.5. Взаимодействовать с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования РФ по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.6. Совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, региональными отделениями Фонда Социального страхования РФ участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывать помощь работникам, получившим травмы на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника.
- 5.7. Участвовать в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, вносить предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.
- 5.8. Принимать меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза. Предусмотреть введение в штатное расписание

профсоюзных органов должности технического инспектора труда, утверждать внештатных технических инспекторов труда, проводить обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным организациям в проведении семинаров-совещаний по вопросам охраны труда.

5.9. Пропагандировать всеми доступными методами правила соблюдения безопасности на рабочих местах. Осуществлять обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводить конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

6. Работа молодежи и обеспечение ее гарантий.

Для реализации принятой в Профсоюзе целенаправленной Молодежной политики Профсоюз считает необходимым:

- 6.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, выработать соответствующие предложения для внесения их в проекты нормативных правовых актов.
- 6.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 годы, региональных соглашениях и коллективных договорах.
- 6.3. Вовлекать работающую и учащуюся молодежь в проведение массовых профсоюзных мероприятий, мотивировать ее к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности в работе комиссий профорганов с целью формирования осознанного профсоюзного членства.
- 6.4. Обеспечивать системное обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях всех уровней. Разработать современные обучающие программы для молодежи и активно использовать их при проведении семинаров, школ молодого профактивиста, молодежного лидера и других обучающих формах.
- 6.5. Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимых профсоюзных знаний. Создавать резерв профсоюзных кадров из представителей молодежи.

- 6.6. Продолжить работу по созданию молодежных комиссий, советов во всех уровнях профсоюзной структуры. Избирать председателей молодежных комиссий, советов в состав профсоюзных органов.
- 6.7. Содействовать развитию Советов молодых специалистов на отраслевых предприятиях, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной молодежной политики.
- 6.8. Обеспечивать участие молодежи в проводимых Профсоюзом, территориальными объединениями организаций профсоюзов, Федерации Независимых профсоюзов России различных молодежных конкурсов, форумов, слетов, конференций, круглых столов, направленных на активизацию работы и обучение будущих лидеров профсоюзных организаций.

7. Развитие информационной работы.

С учетом постоянно возрастающего применения электронных средств массовой информации и расширения компьютерных сетей, информационная работа становится одной из главных составляющих профсоюзной работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

Для развития информационной работы в Профсоюзе необходимо:

- 7.1. Совершенствовать структуру Единого информационного пространства Профсоюза, расширять базу информационных средств, используя самые современные информационные технологии.
- 7.2. Координировать деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза по созданию информационной связи между различными звеньями структуры Профсоюза для обеспечения постоянной информированности профактива, членов и не членов Профсоюза.
- 7.3. Укреплять материальную базу профсоюзных организаций современными техническими средствами обмена информацией.
- 7.4. Развивать и совершенствовать подготовку квалификационных профсоюзных кадров и актива организаций Профсоюза, ответственных за информационную работу.
- 7.5. Совершенствовать официальный сайт и компьютерный музей Профсоюза.

7.6. Проводить в организациях Профсоюза смотры и конкурсы по различным направлениям информационной профсоюзной деятельности.

8. Финансовая политика.

Основными направлениями своей деятельности в области укрепления финансового состояния в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

8.1. Укрепление финансового положения первичных и территориальных организаций Профсоюза за счет повышения уровня охвата работающих профчленством и реализации основных принципов финансовой политики Профсоюза.

8.2. Строгого соблюдения всеми профсоюзными организациями финансовой дисциплины в выполнении уставных норм перечисления членских профсоюзных взносов вышестоящим органам.

8.3. Коллегиальности в принятии решений по расходованию профсоюзных средств и обязательности исполнения принятых решений всеми выборными органами Профсоюза.

8.4. Использование финансовых средств работодателей в соответствии со ст. 377 ТК РФ на проведение культмассовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы через заключение коллективных договоров (соглашений).

8.5. Самостоятельности профорганов в формировании своих бюджетов и рационального использования средств в рамках установленных размеров отчислений, положений и нормативов.

8.6. Единого принципа подхода к оплате труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии с Положением, утвержденным ЦК Профсоюза.

8.7. Поиска и привлечения дополнительных источников финансирования деятельности Профсоюза.

8.8. Содействие нижестоящим профсоюзным органам:

8.8.1. В сборе и получении профсоюзных взносов, в том числе за счет принятия их на централизованный бухгалтерский учет в территориальном органе Профсоюза.

8.8.2. В составлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.

8.9. Финансовый контроль и усиление роли контрольно-ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств.

- 8.10. Обязательности систематической отчетности перед членами Профсоюза и соответствующими выборными профорганами об использовании профсоюзных средств.
- 8.11. Реализацию рекомендации ФНПР по финансированию обучения профсоюзных кадров и актива в организациях Профсоюза в размере 6% собранных профсоюзных взносов.
- 8.12. Выделение для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% установленных решением V Съезда Профсоюза средств от собранных профсоюзных взносов.

9. Развитие Международной деятельности

Профсоюз расценивает международную деятельность, как неотъемлемую часть своей многогранной работы в борьбе за права трудящихся. Основными задачами международной деятельности Профсоюза в предстоящий период являются:

- 9.1. Участие в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации капитала.
- 9.2. Обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе о профсоюзной деятельности, по совершенствованию работы профсоюзных структур в профсоюзной деятельности.
- 9.3. Продолжение сотрудничества в системе профсоюзного образования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы.
- 9.4. Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в Международную организацию профсоюзов (МОП) работников радиоэлектронной промышленности (РЭП), в систему европейского и мирового профсоюзного движения.
Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в МОП работников РЭП, IndustriALL в случаях наступления, на их профсоюзные права, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов.

10. Заключительные положения.

- 9.1. Выполнение Программы действий Профсоюза будет осуществляться на основе Планов реализации Программы, Планов работы ЦК Профсоюза, комитетов, советов ТОП, профкомов ППО, конкретных мероприятий, принимаемых выборными органами Профсоюза, с учетом уточнений и дополнений, исходя из текущей обстановки в стране, отрасли, организациях.