



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.02.2016г.

№ 11–3

О ходе подготовки VII Съезда Профсоюза

Постановлением ЦК Профсоюза от 28.08.2015г. № 10–2 определено проведение VII Съезд Профсоюза 5–6 апреля 2016 года в г. Санкт-Петербурге, и установлена норма представительства делегатов на Съезд от территориальных и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в зависимости от числа работающих и учащихся членов Профсоюза.

Комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза (ТОП), профкомы первичных профсоюзных организаций (ППО) непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза представили в ЦК Профсоюза выписки об избрании делегатов на VII Съезд Профсоюза, анкеты делегатов, выписки о делегировании кандидатур для избрания в состав ЦК Профсоюза от соответствующих организаций, выписки о выдвижении кандидатуры для избрания на должность Председателя Профсоюза.

Комитет Северо-Осетинской и Совет Челябинской ТОП, обратились в ЦК Профсоюза с просьбой об уменьшении числа делегатов от этих организаций в связи со сложным финансово-экономическим состоянием в ТОП.

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 19.11.2015 года № 20–4 образованы и утверждены составы рабочих групп для подготовки проектов документов и информационно–справочных материалов VII Съезда Профсоюза.

В установленные Постановлением сроки рабочими группами по принадлежности подготовлены и представлены в постоянные комиссии ЦК Профсоюза проекты:

1. Отчета ЦК Профсоюза по реализации Программы Профсоюза.
2. Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы.
3. Резолюций VII Съезда Профсоюза.
4. Основных направлений финансовой политики Профсоюза.

Комиссии ЦК Профсоюза внесли свои замечания в соответствующие проекты документов и подготовили их к направлению в организации Профсоюза.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Направить в территориальные организации Профсоюза и первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза подготовленные постоянными комиссиями ЦК Профсоюза проекты Отчета ЦК Профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и реализации Программы Профсоюза в период с мая 2011 по апрель 2016 года (Приложение № 1 на 79–и листах); Программы Профсоюза на 2016 – 2021 годы (Приложение № 2 на 11–и листах).

Срок: до 05 марта 2016г.

2. Председателям территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

- 2.1. Ознакомить делегатов VII Съезда Профсоюза с направленными (п.1) проектами документов.

Срок: до 15 марта 2016г.

- 2.2. Выработать согласованные мнения делегаций, представляющих профсоюзных организаций на VII Съезде Профсоюза, по проектам документов и представить соответствующие решения в ЦК Профсоюза.

Срок: до 25 марта 2016г.

3. Президиуму ЦК Профсоюза:

- 3.1. Обобщить полученные из ТОП и ППО НО ЦК Профсоюза мнения делегаций, внести необходимые изменения в соответствующие проекты документов и представить их для рассмотрения ЦК Профсоюза.

Срок: до 4 апреля 2016г.

- 3.2. Подготовить материалы для рассмотрения вопроса Об основных направлениях финансовой политики Профсоюза на заседании ЦК Профсоюза.

Срок: август 2016г.

4. ЦК Профсоюза представить окончательные варианты проектов документов на рассмотрение VII Съезда Профсоюза.

Срок: 6 апреля 2016г.

5. Утвердить смету расходов на проведение VII Съезда Профсоюза.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза



И.В. Гыбин

ПРОЕКТ

ОТЧЕТ

Центрального комитета Профсоюза по выполнению решений V и VI (внеочередного) Съездов Профсоюза и реализации Программы Профсоюза в период с мая 2011 года по апрель 2016 года.

V Съезд Профсоюза, состоявшийся в апреле 2011 года определил основные направления деятельности Профрадиоэлектрона на следующий пятилетний период, приняв Программу Профсоюза на 2011 - 2016гг. В основу этого документа легли задачи, решение которых направлено на обеспечение защиты прав и законных интересов работников - членов Профсоюза, развитие трудовых отношений, предполагающих справедливую заработную плату, социальные гарантии трудящимся. Для обеспечения выполнения организациями Профсоюза в 2011 - 2013гг. этих задач Президиум ЦК Профрадиоэлектрона в июне 2011 года утвердил План мероприятий ЦК Профсоюза по реализации Программы Профсоюза в указанном периоде.

План мероприятий по реализации Программы Профсоюза в период с 2014 по 2016г. утвержден в феврале 2014 года.

За отчетный период Президиум ЦК Профсоюза, комитеты, советы территориальных организаций Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций проделали определенную работу по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, защите законных прав и интересов членов Профсоюза, повышению уровня заработной платы и своевременной ее выплате, усилению профсоюзного контроля за состоянием охраны труда, повышению авторитета Профсоюза для достижения целей и задач, определенных Уставом и Программой Профсоюза.

Особое внимание уделялось вопросам достойной заработной платы, повышения профсоюзного членства, обучения профсоюзных кадров и актива, реализации Молодежной политики, организации коллективных действий, обеспечения информированности профактива, членов Профсоюза и работников организаций о проделанной профсоюзными структурами работе, принятых решениях вышестоящих органов, вопросам охраны труда и финансовой дисциплины.

Принятая на V Съезде Профсоюза Программа Профсоюза на 2011 – 2016 годы определяла главные направления деятельности Профсоюза, его

структурных подразделений в соответствии с целями и задачами предусмотренными Уставом Профсоюза, отражала стратегию и тактику дальнейших действий по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1. Организационное укрепление Профсоюза.

В области организационного укрепления Президиум ЦК Профсоюза, профсоюзные органы всех уровней сосредоточили свои усилия на реализацию основных задач определённых V Съездом Профсоюза: укреплять Профсоюз, повышать его боевитость, солидарность, готовность членов Профсоюза к совместным действиям по защите своих прав и интересов, проводить работу по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, повышению эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных работников, формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, повышению исполнительской дисциплины территориальных комитетов, советов Профсоюза, профкомов ППО.

Для работы по решению этих задач в апреле 2011 года ЦК Профсоюза утвердил новый состав постоянной комиссии ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе.

На заседаниях комиссии рассматривались вопросы, которые выносились на заседания ЦК Профсоюза и его Президиума.

За отчетный период на заседаниях комиссии рассмотрены основные вопросы:

- мотивации профсоюзного членства;
- кадровой политики;
- Зональной учебы;
- методике обучения профгрупп, цеховых профсоюзных организаций;
- проведение акций протестов профсоюзов.

Члены комиссии на заседаниях обменивались опытом организационно-массовой работы.

Для подготовки материалов к заседанию Президиума ЦК Профсоюза в отчетный период комиссия рассматривала вопросы мотивации профсоюзного членства в Московской городской, Московской областной, Новгородской, Ростовской, Рязанской, Саратовской, Татарской, Тамбовской, Ярославской территориальных организаций Профсоюза.

При этом комиссия сделала заключение, что основными проблемами привлечения в Профсоюз новых членов коллективов стали:

- отсутствие целенаправленной индивидуальной работы по вовлечению в Профсоюз работников коллектива, не состоящих ранее в Профсоюзе;
- недостаточно эффективная работа профкомов по защите социально - трудовых прав работников в том числе через коллективный договор;

- недостаточная информированность работников, не состоящих в Профсоюзе, о работе ППО и Профсоюза в целом.

Уделяя большое внимание мотивации профсоюзного членства, комиссия в августе 2011 года в период работы ЦК Профсоюза организовала «круглый стол», на котором состоялся обмен мнениями по вопросу «Усиление мотивации профсоюзного членства». В прениях по данному вопросу выступили члены ЦК Профсоюза: А.Б. Айдаров, А.В. Загоранский, Т.Н. Соловьева, В.В. Жихарев, Н.В. Мигунова, А.В. Мухина, Т.Н. Киселева, Л.И. Цыбулевская. По итогам прений был выпущен информационный материал, который был направлен в организации Профсоюза.

Вопросы сохранения и увеличения профсоюзного членства постоянно находятся в поле зрения профсоюзных органов на всех уровнях профсоюзной структуры. Так на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза в отчетный период рассматривались вопросы:

- О работе Московской городской организации Профсоюза по усилению мотивации Профсоюзного членства.
- О работе Новгородской и Рязанской областных организаций Профсоюза по вовлечению в члены Профсоюза.
- О работе Саратовской и Тамбовской территориальных организаций Профсоюза по повышению уровня профчленства в 2013 году и I квартале 2014 года.
- О работе Московского городского комитета Профсоюза по выполнению мероприятий, направленных на повышение уровня профчленства в 2014 году;
- О работе Московской областной организации Профсоюза по повышению уровня профчленства;
- О работе в Ярославской областной организации Профсоюза по повышению уровня профчленства.

По всем рассмотренным вопросам были приняты соответствующие Постановления, определяющие мероприятия, направленные на повышение уровня профсоюзного членства в организациях Профсоюза.

О статистической отчетности в период с 2011 по 2016 годы.

На 01.01.2012 года Профсоюз объединял 29 территориальных организаций Профсоюза (ТОП) и 383 первичные профсоюзные организации (ППО), среди которых 19 непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Общая численность членов Профсоюза составляла 171627 человек.

Из них работающих членов Профсоюза – 151930 чел., учащихся – 6043 чел, неработающих пенсионеров – 13654 чел.

Процент охвата профчленством работающих и учащихся составлял 63,88%. Освобожденных штатных работников всех уровней в Профсоюзе – 176 чел., из них председателей ППО – 119 чел.

В 2011 году 206 профсоюзных работников и 6513 членов профактива были охвачены различными видами профсоюзного обучения.

На 01.01.2013 года Профсоюз объединял 29 ТОП и 379 ППО, среди которых 19 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Общая численность членов Профсоюза составляла 165601 чел., из них работающих учащихся – 6274 чел., неработающих пенсионеров – 13058 чел.

Процент охвата профчленством работающих и учащихся составил 62,66%.

Освобожденных штатных работников всех уровней в Профсоюзе было 186 чел, из них председателей ППО – 120 чел.

В 2012 году 234 профсоюзных работника и 6147 членов Профактива были охвачены различными видами профсоюзного обучения.

На 01.01.2014 года Профсоюз объединял 29 ТОП и 371 ППО, среди них 19 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Общая численность членов Профсоюза составила 163748 чел., среди них работающих – 144955 чел., учащихся – 5607 чел., неработающих пенсионеров – 13186 чел.

Процент охвата профчленством работающих и учащихся – 62,0%.

Освобожденных штатных работников всех уровней в Профсоюзе – 179 чел., из них председателей ППО – 117 чел.

В 2013 году прошли обучение 310 профсоюзных работников и 5600 членов Профактива.

На 01.01.2015 года в структуру Профсоюза входила 371 первичная профсоюзная организация, объединенная в 29 территориальных организаций Профсоюза и 18 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Общая численность членов Профсоюза на 01.01.2015 года составила 164456 человек, что на 708 человек больше, чем на 01.01.2014 года. Численность работающих членов Профсоюза по сравнению с 2014 годом увеличилась на 2076 человек.

Впервые за 15 лет отмечается увеличение численности членов Профсоюза.

Это произошло ввиду увеличения количества членов Профрадиоэлектрона в Брянской, Владимирской, Воронежской, Краснодарской, Марийской, Мордовской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Псковской, Ростовской, Рязанской, Свердловской, Северо-Осетинской, Ставропольской, Тульской, Удмуртской, Челябинской и Ярославской территориальных организаций Профсоюза.

Несмотря на увеличение численности членов Профсоюза отмечается снижение уровня профчленства, который на 01.01.2015 года составил 61,5%, что на 0,5% ниже, чем на 01.01.2014 года.

Выполняемая в 2014 году рядом организаций Профсоюза, целенаправленная работа позволила принять в Профсоюз 15611 новых членов, причем 9061 человек (57,7%) - молодежь в возрасте до 35 лет.

Профсоюзный актив (неосвобожденные председатели профкомов, председатели цеховых комитетов, профбюро и профгруппорги, члены профкомов, контрольно-ревизионных комиссий) составляет 21404 человека.

В составе профактива 16289 женщин (76,1%), 4095 человек - молодежь (19,1%).

На 01.01.2016 года в структуру Профсоюза входила 341 первичная профсоюзная организация, объединенная в 29 территориальных организаций Профсоюза и 18 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

Общая численность членов Профсоюза составила 163332 человека, что на 1124 человека меньше, чем в 2014 году.

Численность работающих членов Профсоюза уменьшилась на 1345 человек и составила 145686 человек.

На 01.01.2016г. процент охвата профсоюзным членством работающих и учащихся составил 60,4%.

Выполняемая в отчетном периоде рядом организаций Профсоюза целенаправленная работа по усилению роли Профсоюза в деле защиты социально-трудовых прав и интересов работников позволила принять в Профсоюз 14554 человека, причем 7077 чел. (48,5% от общего количества впервые принятых в члены Профсоюза) – молодежь в возрасте до 35 лет.

Профсоюзный актив в 2015 году составил 19773 человека (12,1% от общего количества членов Профсоюза).

В 2015 году в составе профактива 13465 женщин (68,1%), 4649 представителя молодежи в возрасте до 35 лет (23,5%). В 2014 году – 16289 женщин (76,19%), 4095 представителей молодёжи (19,1%).

В 2015 году 210 штатных профсоюзных работников и 5564 членов профактива прошли обучение. В среднем по Профсоюзу на профсоюзное обучение было израсходовано 6,09% средств профбюджетов организаций Профсоюза.

При подготовке статистической отчетности ежегодно во всех ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза проводился анализ изменения уровня профчленства, разрабатывались мероприятия по его увеличению.

Вопрос сохранения и повышения профсоюзного членства продолжает быть очень актуальным и всем профсоюзным органам следует продолжать уделять ему самое большое внимание.

Раздел «Организационное укрепление Профсоюза» Плана реализации Программы Профсоюза включает вопросы деятельности профсоюзных органов, органов Профсоюза по работе с кадрами, формирования резерва кадров и актива, сохранения имеющихся и создание новых профсоюзных организаций,

активизации информационной работы, повышения исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых профсоюзными органами, органами Профсоюза.

Одним из основных направлений реализации Программы кадровой политики ЦК Профсоюза, утвержденной Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г.

№2-3, является профсоюзное обучение - важное и определяющее условие развития кадрового потенциала Профсоюза.

О профсоюзном обучении

В октябре 2011 г. Президиум ЦК Профсоюза в г. Москве в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений организовал семинар для избранных в период отчетно-выборной кампании Профсоюза 2010 - 2011 годов председателей первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза. Преподаватели института и специалисты аппарата ЦК Профсоюза провели обучение председателей ППО по вопросам мотивации профсоюзного членства, социальному партнерству, основополагающим документам Профсоюза, Программе Профсоюза на 2011 - 2016 годы, организации планирования и отчетности, правовой и финансовой работе.

В ноябре 2011 года Президиум ЦК Профсоюза организовал обучение членов ЦК Профсоюза, членов Молодёжной комиссии ЦК Профсоюза, членов контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и главных бухгалтеров ряда территориальных организаций в Нижегородском учебно-методическом центре, по подготовленным для каждой группы специалистов, программам.

В декабре 2011 года в соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза в г. Москве на базе Института профсоюзного движения был организован семинар для главных бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций по теме «Финансовая деятельность профсоюзных организаций в современных условиях». В работе семинара приняли участие 34 представителя из 20 регионов России.

С целью повышения эффективности системы обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива комиссией ЦК Профсоюза по внутрисоюзной работе разработаны и утверждены Президиумом ЦК Профсоюза (Постановление от 14.03.2012 г. № 5-9) Методика обязательного и непрерывного обучения профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза и План проведения Зональной учебы профработников и актива ТОП и ППО на 2012 год.

В соответствии с этим Планом в 2012 году Зональное обучение проведено:

- в мае 2012 года в г. Казани (Марийская, Мордовская, Татарская ТОП и ППО ОАО «Ульяновский механический завод»);
- в июне 2012 года в г. Ростов-на-Дону (Ростовская, Краснодарская,

Ставропольская ТОП);

- в октябре 2012 года в Московской области (Московская областная, Московская городская, Брянская, Калужская, Тульская ТОП и ППО ОАО «Поликор», г. Кинешма);
- в октябре 2012 г. в г. Екатеринбурге (Свердловская, Челябинская, Удмуртская ТОП);
- в декабре 2012 года в г. Новосибирске (Новосибирская, Омская, Томская, Челябинская ТОП и ППО НПП ОАО «Радиосвязь», г. Красноярск).

Вопрос о Зональной учебе в Профсоюзе был рассмотрен на заседании Президиума ЦК Профсоюза в марте 2013 года. Высказав определенные трудности в организации Зональной учебы, члены Президиума ЦК Профсоюза отметили пользу от ее проведения и приняли решение Зональную учебу продолжить.

План проведения Зональной учебы на 2013 год утвержден Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013 г. № 9-12.

В соответствии с этим Планом в июле 2013 года в г. Тамбове была организована Зональная учеба, в котором участвовали председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций Пензенской, Саратовской и Тамбовской ТОП. Впервые при проведении Зональной учебы в качестве преподавателей выступили председатели ТОП, которые ознакомили участников семинара с вопросами Программы начального профсоюзного обучения, руководствуясь «Сборником информационных материалов и документов для организации начального профессионального обучения членов Профсоюза, профактива профгрупп, цеховых и первичных организаций Профсоюза», разработанной согласно Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012 г. № 5-9 комиссией по внутрисоюзной работе.

В 2014 году Зональная учеба проходила в соответствии с Планом проведения Зональной учебы в организациях Профсоюза, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 27.02.2014г. № 13-6.

В обучении приняли участие представители 19 территориальных организаций Профсоюза (ТОП) и одной первичной профсоюзной организации (ППО) непосредственного обслуживания (НО) первичной профсоюзной организации ЦК Профсоюза в количестве 170 человек, среди которых председатели ТОП и ППО, члены профкомов, молодежных комиссий, представители резерва для выдвижения на должности руководителей ТОП.

Зональная учеба была проведена:

1. С 14 по 16 апреля 2014 года Владимирским областным комитетом Профсоюза (председатель А.И. Гринченко) на базе Владимирского областного центра профсоюзов. Было организовано обучение 39 профработников и членов

профактива из 7 ТОП: Владимирской, Калужской, Московской городской, Нижегородской, Рязанской, Удмуртской и Ярославской.

На открытие семинара выступили Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и председатель Владимирского областного объединения организаций Профсоюзов Н.А. Сухарникова.

Участники обучения рассмотрели и обсудили вопросы:

- Об аттестации рабочих мест по условиям труда к специальной оценке условий труда – проблемы переходного периода;
- О новом пенсионном законодательстве в пенсионном обеспечении;
- Об эффективном управлении конфликтами (тренинг).

2. С 19 по 21 июня 2014 года Краснодарским краевым комитетом Профсоюза (председатель Н.В. Садомова) и Ростовским областным советом Профсоюза (председатель А.П. Войнов) на базе Северо-Кавказского учебного центра профсоюзов (г. Краснодар) проведено обучение, в которой приняли участие 37 профработников и членов профактива из 3 ТОП: Краснодарской, Ростовской и Ставропольской.

Особое внимание при обучении было уделено вопросам регулирования трудовых отношений и защите трудовых прав работников, правовым и организационным аспектам специальной оценки условий труда.

3. С 6 по 9 июля 2014г. Пензенским областным советом Профсоюза (председатель В.В. Жихарев) на базе Федерации профсоюзных организаций Пензенской области проведено обучение, в котором приняли участие 25 профработников и членов профактива Пензенской, Саратовской и Тамбовской ТОП.

С приветствием на семинаре выступили Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и председатель Федерации профсоюзных организаций Пензенской области Н.В. Котов.

Участниками занятий были рассмотрены следующие вопросы:

- О специальной оценке условий труда;
- Об участии профкомов ППО в формировании ежегодных Планов мероприятий по улучшению условий труда на предприятии;
- О мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

В заключении занятий был проведен «Круглый стол» на тему «Что нужно предпринять, чтобы молодежь вступала в Профсоюз?»

4. С 15 по 17 октября 2014 года Челябинским областным советом Профсоюза (председатель Н.В. Мигунова) на базе Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области была организована учеба, в которой приняли участие 16 профработников и членов профактива Челябинской и Свердловской ТОП.

В программу занятий были включены следующие вопросы:

- Информационная работа в Профсоюзе.

- Влияние профсоюзных СМИ на мотивацию профсоюзного членства.
- Риторика профсоюзного лидера.
- Особенности профсоюзной аудитории, организация и проведение выступления на профсоюзном мероприятии.
- Прикладная конфликтология и др.

5. С 29 по 31 октября 2014 года Мордовским республиканским комитетом Профсоюза (председатель Л.Е. Петухова) на базе Федерации профсоюзов Республики Мордовия проведено обучение, в котором приняли участие 25 профработников и членов профактива из ТОП: Марийской, Мордовской, Татарской, Удмуртской и ППО ОАО «УМЗ», г. Ульяновск.

Участников обучения приветствовал председатель Федерации профсоюзов Республики Мордовия А.И. Солдатов.

На занятиях рассматривались вопросы правового регулирования трудовых отношений, действия механизма защиты трудовых прав и социальных гарантий трудящихся, разработки, заключения и выполнения коллективного договора, организации трудового соперничества. Кроме того, была обсуждена тема, связанная со специальной оценкой условий труда, которую детально раскрыла кандидат технических наук Ирина Игайкина – заведующая отделом безопасности в техносфере МГУ имени Н.П. Огарева.

6. 11 ноября 2014 года Новосибирским областным комитетом Профсоюза (председатель Л.И. Цыбулевская) на базе Федерации профсоюзов Новосибирской области проведено обучение профкадров и профактива, в котором приняли участие 29 профработников и членов профактива Новосибирской ТОП.

В работе семинара принял участие председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области А.А. Козлов.

В Программу занятий были включены следующие темы:

- Пенсионное законодательство.
- Этика и культура общения на производстве
- Мотивация профсоюзного членства. Вовлечение молодежи в Профсоюз.

Территориальные комитеты, советы Профсоюза, профкомы первичных профсоюзных организаций в отчетный период проводили обучение профкадров и актива в соответствии с утвержденными ими Планами.

Активно проводили работу по обучению кадров Воронежский, Московский городской, Нижегородский, Новосибирский, Санкт-Петербургский, Свердловский, Саратовский, Ярославский и др. территориальные комитеты, советы Профсоюза.

Одним из важных вопросов Программы Профсоюза является формирование резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучение, повышение профессионализма.

В марте 2013 года Президиум ЦК Профсоюза утвердил новое «Положение о подборе и подготовке резерва кадров в организациях Профсоюза», который установил общие принципы подбора работников и состав резерва, порядок его формирования, пересмотра, дополнения, подготовки и продвижения.

В июне 2013г. Президиум ЦК Профсоюза организовал семинар для обучения главных бухгалтеров профсоюзных организаций по теме «Особенности бухгалтерского учета и налогообложения в профсоюзных организациях».

В соответствии с Планом работы ЦК Профсоюза с 1 по 5 апреля 2013 года на базе Института профсоюзного движения (ИПД) Академии труда и социальных отношений (г. Москва) прошло обучение резерва кадров на должности руководителей территориальных организаций Профсоюза.

Согласно списку резерва кадров своих представителей для обучения направили: Брянская, Московская городская, Московская областная, Нижегородская, Новосибирская, Псковская, Ростовская, саратовская, Удмуртская и Челябинская территориальные организации Профсоюза.

Основную часть обучающихся составили председатели и заместители председателей ППО отраслевых предприятий. Занятия проводили ведущие специалисты ИПД и руководители отделов аппарата ЦК Профсоюза.

В ноябре 2014 года Президиум ЦК Профсоюза утвердил списки резерва кадров для выдвижения на должности руководителей территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза, Председателя и Зам. Председателя Профсоюза.

В 2015 года Президиум ЦК Профсоюза организовал обучение представителей резерва кадров на должность территориальных организаций Профсоюза.

В обучении участвовали представители территориальных организаций: Брянской, Воронежской, Мордовской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Новгородской, Ростовской, Рязанской, Тамбовской, Санкт-Петербургской, Саратовской, Удмуртской, Ярославской.

Основным вопросом в Программе обучения был «Отчеты и выборы в организациях профсоюза», что было очень актуально в преддверии отчетно-выборной кампании 2015 – 2016 годов в Профсоюзе.

В отчетный период в соответствии с Планами реализации Программы Профсоюза и собственными Планами работы территориальные комитеты советы ТОП, профкомы ППО, организовывали обучение профсоюзных кадров и актива в региональных учебно-методических центрах.

Активно проводили работу по обучению кадров и актива комитеты, советы Брянской, Воронежской, Калужской, Московской городской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Новосибирской, Нижегородской,

свердловской, Тульской, Ярославской и других территориальных организаций Профсоюза.

В среднем по Профсоюзу на профсоюзное обучение ежегодно расходовалось 6% средств профбюджетов организаций Профсоюза.

Об информационной работе

Программа Профсоюза на 2011-2016 годы предусматривала активизацию информационной работы в Профсоюзе, обеспечивающей предоставление члену Профсоюза максимума сведений, необходимых для осознанного профсоюзного членства, создание единого информационного пространства, размещение конкретных примеров реализации защитных функций профсоюзных органов всех уровней в средствах массовой информации с целью мотивации Профсоюзного членства.

В этом направлении Центральный комитет и организации Профсоюза проводили большую целенаправленную работу.

С целью изучения и обобщения практики работы организаций Профсоюза по вопросам информационной деятельности и выработки по ним практических рекомендаций и предложений, Постановлением ЦК Профсоюза от 25.08.2011г. № 2-8 образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза по информационной работе.

Постановлением ЦК Профсоюза от 24.08.2012г. № 5-4 Утверждена Концепция информационной работы ЦК Профсоюза, проект которой был разработан комиссией ЦК Профсоюза по информационной работе.

Реализации принятой ЦК Профсоюза Концепции направлена на то, чтобы информационная работа в Профсоюзе стала мощным организационным фактором, скрепляющим всю профсоюзную структуру снизу доверху, являлась важным каналом распространения имеющегося коллективного опыта в целях его использования в практической работе по защите социально трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Во исполнение Постановления ЦК Профсоюза от 24.08.2012г. № 2-8 комиссия по информационной работе разработала проект Положения «О комиссии ЦК Профсоюза по информационной работе», которое утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.11.2012 г. № 8-7.

Комиссией разработан проект Положения «О комиссии и уполномоченным по информационной работе территориальной и первичной организации Профсоюза» и График представления информации на сайт Профсоюза организациями Профсоюза на 2013 год, 2014 и 2015 годы.

Территориальные комитеты, советы Профсоюза, председатели профкомов ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза в соответствии с

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 24.08.2012г. № 5-4 утвердили на своих заседаниях составы комиссий (уполномоченных по информационной работе в своих организациях) и представили информацию в ЦК Профсоюза. Постановление ЦК Профсоюза от 24.08.2012г. № 5-4 обязывает эти профсоюзные органы представлять сведения о проведении в организациях информационной работы в ежеквартальной отчетной информации.

Информационную работу на территориальном уровне первичных профсоюзных организаций проводили территориальные комитеты, советы Профсоюза и профкомы ППО, а также, утвержденные ими комиссии или Уполномоченные по информационной работе в ТОП и ППО.

От уровня подготовки Уполномоченных по информационной работе, их знаний, эрудиции, умения работать с информацией, получать и передавать ее «сверху-вниз» и «снизу-вверх», во многом зависит реализация поставленных Программой Профсоюза задач по активизации информационной работы в Профсоюзе.

Положением об Уполномоченном по информационной работе предусмотрено, что он должен знать основные направления профсоюзной деятельности, уметь работать с компьютером, интернетом, электронной почтой, уметь подготовить краткую информацию о проведенном профсоюзном мероприятии или отредактировать имеющуюся информацию, оказывать практическую помощь по проведению информационной работы в ППО (уполномоченные ТК, ТС), в цеховых организациях и профгруппах (уполномоченные профкомов ППО).

В ноябре 2014 года Президиум ЦК Профсоюза утвердил Программу целевого обучения Уполномоченных по информационной работе и Программу семинара «Информационная работа в первичной профсоюзной организации».

Целью и основными задачами обучения Уполномоченных по информационной работе является повышение их образовательного уровня в части системного изучения программных, нормативных, методических документов Профсоюза, структур Профсоюза, текущей деятельности профсоюзных органов, Органов Профсоюза, ФНПР.

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2013 года № 9-15 территориальные комитеты, советы Профсоюза представляют в ЦК Профсоюза информацию о проводимой в организациях информационной работе в отчетах о работе за квартал.

Организации Профсоюза представляли в ЦК Профсоюза информацию о проведенных мероприятиях согласно ежегодно утверждаемому Председателем Профсоюза Графику.

С августа 2013 года на сайте Профсоюза размещено 299 публикаций, представленных 26 территориальными и 8 первичными организациями Профсоюза.

За наибольшее количество информации, представленной от организаций на сайт Профсоюза специальными призами – электрическими фонарями регулярно награждаются победители. Призами отмечены в 2014 году: ППО ОАО «Ом ПО «Иртыш», Нижегородская, Новгородская и Свердловская ТОП. В 2015 году: ППО ОАО «Ом ПО «Иртыш», ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол», Воронежская, Нижегородская, Ярославская ТОП.

В 2014 году была разработана новая версия сайта Профсоюза с увеличенными функциональными возможностями, позволяющими значительно расширить информационное пространство Профсоюза.

Информирование членов Профсоюза и работников организаций о деятельности профсоюзных органов в отчетном периоде было основной задачей информационной деятельности ТОП и ППО. Самой традиционной площадкой для размещения важной профсоюзной информации являются стенды расположенные в помещениях профкомов ППО, подразделений предприятий и организаций. По результатам проведенного информационной комиссией ЦК Профсоюза анализа профсоюзные информационные стенды в отчетном периоде имелись в более 73% ППО. Однако лишь на 61% имеющихся стендов информация была размещена в удобной для использования членами Профсоюза форме.

Кроме того, 58% имеющихся стендов нуждались в обновлении с использованием современных возможностей.

С целью приведения форм и содержания профсоюзных стендов к единообразию, комиссией были подготовлены типовые перечни рекомендуемой информации для вложения в конверты на стендах, макеты стендов.

В июне 2014 года на совещании председателей ряда ТОП и ППО Профсоюза был рассмотрен проект Единого информационного пространства Профсоюза, где основными источниками информации были отмечены: сайт Профсоюза, профсоюзные стенды и многотиражные газеты, профсоюзные информационные листки и бюллетени, профсоюзные собрания.

В 2015 году в Профсоюзе проходил отраслевой конкурс «Лучшая многотиражная газета». В заключительном этапе конкурса в ЦК Профсоюза были представлены материалы 16 многотиражных газет из 9 территориальных и двух первичных профсоюзных организаций.

По итогам конкурса первое место было присуждено газете «Сигнал» ОАО «Ярославский радиозавод».

Второе место газете «Сигнал» ППО ОАО «Радиосвязь», г. Красноярск, третье – газете «За радио», ОАО «Электросигнал», г. Воронеж.

Об исполнительской дисциплине.

В раздел Программы Профсоюза «Организационное укрепление Профсоюза» включен пункт о повышении исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых органами организаций Профсоюза, органами Профсоюза. Для выполнения этого пункта Планы реализации Программы предусматривали рассмотрение на заседаниях выборного органа вопросов исполнительской дисциплины и контроль выполнения решений вышестоящих органов Профсоюза.

Вопросы исполнительской дисциплины в отчетный период рассматривались на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза в ноябре 2011 года, марте и ноябре 2012 года, августе 2014 и 2015 годов.

Оценка исполнительской дисциплины организаций Профсоюза проводилась, в основном, за полугодие. Подразделения аппарата ЦК Профсоюза проводили анализ плановой и отчетной информации, представляемой ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза по организационной, социально-экономической и финансовой работе.

По организационной работе проводился анализ сроков и полноты представления статистических отчетов, квартальных планов и квартальных отчетов, сведений об участии членов Профсоюза ТОП и ППО в коллективных действиях.

По социально-экономической работе анализировались сроки представления отчетной информации: паспорт региона, сведения об итогах колдоговорной кампании, сведения о состоянии травматизма на предприятиях, отчет о правозащитной работе.

По финансовой работе: отчеты о доходах и расходах профсоюзной организации, отчеты о членских профсоюзных взносах, акты контрольно-ревизионных комиссий.

Все документы плановой и отчетной информации, представляемой организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза включены в соответствующий Перечень информации, утвержденный Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 20.03.2015г. № 9-15.

Расчет коэффициента исполнительской дисциплины проводил отдел организационной работы аппарата ЦК Профсоюза по разработанной им методике.

В отчетный период максимальный коэффициент исполнительской дисциплины: - 1,0 имели:

- в 2011 году: Новосибирская, Рязанская, Саратовская ТОП;
- в 2012 году: Московская городская, Новосибирская, Рязанская, Саратовская ТОП;

- в 2013 году: Воронежская, Новосибирская, Рязанская ТОП;
- в 2014 году: Новосибирская ТО;
- в 2015 году: Новосибирская, Ярославская ТОП.

Коллективные действия:

Программа Профсоюза в разделе «Организационное укрепление Профсоюза» предусматривает развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.

Организация коллективных действий в защиту социально-трудовых прав интересов трудящихся, укрепления принципов солидарного взаимодействия членов профсоюзов в общероссийском и международном профсоюзном движении является важнейшим направлением работы ЦК Профсоюза, территориальных комитетов, советов ТОП, профкомов ППО.

В соответствии с решением Исполкома ФНПР от 16.03.2012г. № 2-3 в мае 2012 года проводились коллективные действия профсоюзов под девизом «Даешь строительство справедливости».

В первомайской акции, которая в регионах проходила в основном в виде шествий и митингов приняли участие 9974 члена Профсоюза из которых 2559 человек – представители профсоюзной молодежи.

В первомайской акции профсоюзов в 2013 году проходившей под девизом «Достойный труд – достойная зарплата! Приняли участие 10560 членов Профсоюза, среди которых 3546 – молодежь.

В 2014 году профсоюзные организации Профрадиоэлектрона участвовали в первомайской коллективной акции под девизом «Достойный труд – достойная зарплата». Организации Профсоюза провели первомайскую акцию в основном в виде митингов и шествий.

В качестве дополнительных форм акции были:

- молодежная профсоюзная информационная акция «Мы идем на Первомай», организованная молодежным советом Федерации Пензенской области. В акции приняли участие лидеры и активисты молодежных советов отраслевых предприятий Пензенской области.

В акции приняли участие лидеры и активисты молодежных советов отраслевых предприятий Пензенской области.

- Молодежная акция «Профсоюзный рейс», где в 2-х рейсовых городских автобусах членами молодежного профактива раздавались информационно-агитационные материалы: «Время вступать в Профсоюз», «Профсоюз – признак развитости общества».

- Молодежные акции: «Профсоюзный автобус», «Профсоюз, Молодежь, Ветераны». В этих акциях принимали участие молодежные профактивисты Мордовской ТОП;
- Легкоатлетическую эстафету посвященную 1 Мая проводили в Новосибирской и Татарской ТОП.

Всего в первомайской акции 2014 года участвовало 9260 членов Профсоюза, из которых 2970 человек молодежь.

Первомайская акция 2015 года в основном проходила в виде шествий и митингов под лозунгами:

- Человеку труда – уважение и достойную зарплату!
- Поддержка промышленности – залог успеха!
- Радиоэлектронной промышленности – поддержку Правительства!
- Достойную пенсию, а не пособие по безработице!
- МРОТ – не ниже прожиточного минимума!

В качестве дополнительных форм проведения акции были:

- встречи профактива с руководством региона (Псковской, Рязанской, Тульской, Татарской ТОП);
- молодежные акции: «Профсоюзный автобус», «Информационные профсоюзные пикеты» Мордовская ТОП).

Всего в акции участвовало 11744 члена Профсоюза, из них – 4327 – молодежь.

Поддерживая призывы Международной конфедерации профсоюзов и ФНПР, организации Профсоюза регулярно участвовали в акциях Всемирного дня действий «За достойный труд». В октябре 2011 г. в этой акции, которая в основном проходила в виде расширенных заседаний профактивов первичных, территориальных организаций Профсоюза и собраний областных и республиканских профактивов профсоюзов, приняли участие 15868 членов Профсоюза, в том числе 4717 - молодежь до 35 лет.

В октябре 2012 года в акции приняли участие 26149 членов Профсоюза, молодежь - 5020 чел.

В октябрьских акциях 2013, 2014 и 2015 годов в общей сложности участвовало 20965 членов Профсоюза, из них 6956 – молодежь).

О взаимодействии с политическими партиями и движениями.

Планом реализации Программы Профсоюза Президиуму ЦК Профрадиоэлектрона поручалось взаимодействовать с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранение и расширение социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

В июне 2011 г. Президиум ЦК Профсоюза принял к исполнению решение Исполкома ФНПР от 20.05. 2011г. «О вступлении ФНПР в Общероссийский народный Фронт».

Во исполнении Постановления Президиума ЦК Профсоюза в первичных и территориальных организациях Профсоюза прошли обсуждения проекта Декларации об образовании Общероссийского народного Фронта.

В ЦК Профсоюза поступили предложения в Программу народного фронта от Санкт - Петербургской, Челябинской, Ярославской областных организаций Профсоюза, 7 первичных профсоюзной организации ОАО «Курский завод «Маяк». Эти предложения были направлены в ФНПР и размещены на сайте Профсоюза.

Раздел «Организационное укрепление Профсоюза» Плана реализации Программы Профсоюза включает в себя организацию работ по приему новых ППО в состав Профсоюза. В отчетный период в Профсоюз приняты: ППО ОАО «Смоленский завод радиодеталей», ППО ОАО «Завод «Радан» (Ставропольский край), ППО ЗАО «Бэлл интегратор» (г. Пенза), ППО ОАО «Завод «Электроприбор» (г. Алатырь, Республика Чувашия), территориальная организация Республики Крым (14 ППО общей численностью 614 членов Профсоюза).

В отчетный период в Профсоюзе проводились мероприятия по поводу знаменательных дат и событий.

20 ноября 2011 г. Профсоюзу исполнилось двадцать лет.

Президиум ЦК Профсоюза Постановлением от 01.06.2011 г. № 2-3 утвердил План подготовки и проведения мероприятий, посвященных 20-летию образования Профсоюза, а в августе 2011 рассмотрел ход выполнения этого плана.

В честь 20-летия Профсоюза было изготовлено более 700 Почетных грамот ЦК Профсоюза для награждения членов ЦК Профсоюза, профработников, актива и хозяйственных руководителей. В коллективах состоялись торжественные собрания профактивов, расширенные заседания комитетов, советов, на которых подводились итоги работы выборных органов, и от имени ЦК Профсоюза профсоюзным работникам и активистам были вручены Юбилейные Почётные грамоты.

22 ноября 2011г. в г. Нижний Новгород на базе Учебно-методического центра облсовпрофа состоялось торжественное заседание ЦК Профсоюза, в котором приняли участие члены и кандидаты в члены ЦК Профсоюза, председатели первичных организаций, ветераны Профсоюза, гости.

Организации Профсоюза в честь 20-летия Профсоюза провели различные смотры-конкурсы, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

Смотры-конкурсы «Лучшая первичная профсоюзная организация» провели Московская областная, Ярославская ТОП, «Лучшая цеховая профсоюзная организация» - Новосибирская ТОП, профком ОАО «Ом ПО «Иртыш» (г. Омск); «Лучшая профсоюзная группа» - Новосибирская, Рязанская ТОП, «Лучший уполномоченный по охране труда» - Новосибирская ТОП.

В Саратовской областной организации Профсоюза прошли соревнования по пяти видам спорта, в которых активное участие приняла молодежь.

Калужским областным советом Профсоюза были организованы: передвижная выставка народного творчества, встреча с ветеранами областного совета и председателями ППО, спартакиада по 7 видам спорта.

Новгородским советом Профсоюза был организован волейбольный турнир, в котором приняли участие директора отраслевых предприятий.

В Ярославской областной организации Профсоюза проведено отраслевое мероприятие под девизом «Профсоюз – это единство и солидарность», в Программе которого были творческий конкурс по командному тренингу и спортивные соревнования.

Под руководством областного Совета Профсоюза в Рязанской организации проведен турнир-фестиваль «Дружим со спортом», в котором приняли участие представители 6-ти коллективов предприятий. Проведен конкурс «Лучший по профессии среди монтажников радиоаппаратуры».

Профком ОАО «Ом ПО «Иртыш» (г. Омск) организовал конкурс «Дачный урожай», участники которого не только представили выращенные своими руками цветы, овощи, приготовили интересные поделки и вкусные блюда, но и, согласно условиям конкурса, выступили с индивидуальными программами агитации к выступлению в Профсоюз.

В первичных профсоюзных организациях Новосибирской областной организации Профсоюза провели шахматный и теннисные турниры, конкурсы «Дары осени» и детского рисунка «Мир моими глазами».

Более подробная информация о мероприятиях, посвященных 20-летию Профсоюза, размещена на сайте Профсоюза.

О VI (внеочередном) Съезде Профсоюза.

14 марта 2012 года в г. Сергиев Посад (Московская область) состоялся VI (внеочередной) Съезд Профсоюза.

В соответствии с установленной ЦК Профсоюза нормой представительства на Съезд Профсоюза были избраны делегаты из 29 территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза численностью более 1000 членов Профсоюза.

Съезд рассматривал организационные вопросы.

В связи с досрочным освобождением от занимаемой должности председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза Иванова Владимира Алексеевича по личному заявлению на IX (внеочередной) профсоюзной конференции Краснодарской краевой организации, Съезд вывел его из состава ЦК Профсоюза.

Съезд избрал Садовой Наталью Владимировну – нового председателя Краснодарской краевой организации Профсоюза членом ЦК Профсоюза.

Съезд досрочно освободил Маркова Валерия Ефимовича от должности Председателя Профсоюза, согласно личного заявления в связи с увольнением на пенсию. В.Е. Марков был избран Председателем Профсоюза в ноябре 1991г. на I Учредительном Съезде и в дальнейшем переизбирался на эту должность на II (1996г.), III (2001г.), IV (2006г.) и V (2011г.) Съездах Профсоюза. Долгие годы В.Е. Марков был членом генерального Совета ФНПР, Председателем Исполкома Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, был членом Совета Всеобщей Конфедерации Профсоюзов и членом Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с 1994 по 2011 годы.

Съезд объявил В.Е. Маркова – первому Председателю Профсоюза благодарность за большой личный вклад в создание и становление Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

На должность Председателя Профсоюза Съезд единогласно избрал Гыбина Ивана Вячеславовича, работавшего заместителем Председателя Профсоюза, состоящего в списке резерва на должность Председателя Профсоюза, утвержденного Постановлением Исполкома ФНПР от 19.09.2011г. № 6-5.

2015 год – ГОД РАДИО.

7 мая 2015 года исполнилось 120 лет знаменательному событию – первому сеансу радиосвязи, продемонстрированному русским физиком А.С. Поповым. Изобретение радио положило начало новой эры – создание отрасли промышленности, рабочих мест, на которых трудятся высококлассные специалисты, активная и талантливая молодежь.

На протяжении 23 лет стабильность и эффективность деятельности предприятий радиоэлектронного комплекса России, сохранение баланса интересов работников и работодателей обеспечивается Профсоюзом. Отмечая значимость юбилея, Центральным комитетом Профрадиоэлектрона 2015 год был определен Годом Радио в Профсоюзе.

В соответствии Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.11.2014г. 16-16 ЦК Профсоюза, территориальными организациями Профсоюза и первичными профсоюзными организациями непосредственного

обслуживания ЦК Профсоюза в 2015 году проводились праздничные мероприятия.

В период с 6 по 10 февраля в рамках IX Съезда ФНПР состоялась выставка «Город мастеров», в работе которой приняла участие экспозиция Профрадиоэлектрона под названием «120 лет гордости России».

Она была представлена тремя блоками: первым, посвященным истории радиоэлектроники, вторым – Человеку Труда – работнику радиоэлектронной промышленности и третьим, отражающим современные технологии.

На стенде были выставлены макет прибора А.С. Попова, проверить действие которого мог каждый желающий, историческая экспозиция землянки времен Великой Отечественной войны с радиостанцией БРМ, рабочее место монтажника радиоаппаратуры, на котором также каждый желающий мог попробовать свои умения, а также приборы «Измеритель КСВН и ослаблений Р2-140» и «Станция спутниковой связи персональная носимая Р-444-ПТН», разработчиком которой является член Профрадиоэлектрона, сотрудник ОАО «НПП «Радиосвязь» (г. Красноярск) А.Н. Фролов.

21 февраля в Москве в честь 120 летия изобретения Радио состоялись соревнования на I Кубок радиоэлектроники по мини-футболу, организованный совместно Профсоюзом и Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России.

В турнире приняли участие команды предприятий отрасли, а также команда «Профсоюз», полностью состоящая из членов Профрадиоэлектрона. Победу в соревнованиях одержала команда ОАО «Калугаприбор».

4 октября 2015 года в Москве на стадионе «Луч» состоялся II Кубок радиоэлектроники по мини-футболу. Организаторами турнира выступили ООО «Лига Виктори», Российский Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности и Министерство промышленности и торговли Российской Федерации.

В этом празднике спорта приняли участие 12 команд из 7 регионов России, которые были разбиты на 3 группы. По результатам отборочного этапа были сформированы розыгрыши «золотого», «серебряного» и «бронзового» плей-офф.

Команда аппарата ЦК Профсоюза заняла третье место в розыгрыше «бронзового» плей-офф. Также была признана лучшей группа поддержки профсоюзной команды. Отметились призовыми местами представители команды и в отдельных номинациях «Лучший пенальтист» и «Дартс».

Победителем Кубка радиоэлектроники стала команда АО «ГРПЗ»

(г. Рязань), второе место – АО «Концерн «Созвездие» (г. Воронеж), третье – ПАО «НИТЕЛ» (г. Нижний Новгород).

В серебряном плей-офф места распределились следующим образом: первое – Минпромторг России, второе – ОАО «Концерн ПВО «Алмаз-Антей», третье – АО «НПО «ЛЭМЗ».

В бронзовом плей-офф: первое – ФГУП «РНИИИРС», второе – ОАО «НИИМЭ и Микрон», третье – аппарат ЦК Профсоюза.

Накануне Дня радио в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» в социальной сети «в Контакте» состоялась викторина, организованная Молодежной комиссией ЦК Профсоюза. Вопросы викторины были посвящены изобретению радио А.С. Поповым и дальнейшему становлению отрасли.

Победу одержал председатель Рязанской ТОП, член Генерального совета ФНПР А.Н. Мельгунов, который первым определил зашифрованный в тесте номер телефона и отправил на него СМС со словом «Профрадиоэлектрон».

При подготовке праздничных мероприятий в территориальных и первичных организациях Профсоюза активно использовались разработанные советником Председателя Профсоюза В.Е. Марковым и информационным отделом аппарата ЦК Профсоюза плакат и брошюра «120 лет гордости России».

В брошюре излагалась биография А.С. Попова, а также повествовалось о вкладе государственных деятелей А.И. Шокина и П.С. Плешакова в становление радиоэлектроники в стране.

Плакат разделен на 4 части: «А.С. Попов (1859-1906) – изобретатель радио», «Прибор А.С. Попова», «Герои отечественной радиоэлектроники» и «О Профсоюзе».

В период с февраля по апрель в первичных и территориальных организациях Профсоюза проводился Молодежный конкурс «Песня молодежи Профрадиоэлектрона».

В проводимом в 2015 году отраслевом конкурсе «Лучшая многотиражная газета» при определении победителей учитывались публикации, посвященные Дню радио и праздничным мероприятиям.

В соответствии с Планом подготовки и проведения мероприятий, посвященных 120-летию со дня изобретения радио А.С. Поповым, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.11.2014г. № 16-16 в территориальных и первичных организациях Профрадиоэлектрона состоялись следующие мероприятия:

Воронежская ТОП

23 апреля 2015 года в Воронеже в спортивном зале ОАО «ВЗПП-С» в честь 120-летия со дня изобретения радио состоялся турнир по настольному теннису в личном первенстве.

В соревнованиях принимали участие спортсмены из числа профсоюзных активистов из всех первичных профсоюзных организаций Воронежской ТОП.

По результатам турнира участники, занявшие первое, второе и третье места, были награждены Почетными грамотами обкома Профсоюза и денежными премиями. После награждения победителей состоялось товарищеское чаепитие.

Мордовская ТОП

В первичных профсоюзных организациях Мордовской ТОП состоялись торжественные собрания с вручением профсоюзных наград.

Благодарностью ЦК Профсоюза были отмечены: Т.П. Бутылова – преподаватель техникума им. А.И. Полежаева, Е.А. Инячкин – администратор ОАО «Краснослободский радиозавод». Почетной грамотой ЦК Профсоюза награждена О.А. Козочкина – инженер ОАО «Краснослободский радиозавод». Генеральному директору ОАО «Краснослободский радиозавод» М.В. Журавлевой был вручен Знак Профсоюза «За социальное партнерство».

В честь праздника на республиканском радио ГТРК «Мордовия» прозвучало выступление председателя Мордовской ТОП Л.Е. Петуховой.

7 мая в ОАО «Ковылкинский электромеханический завод» состоялась спартакиада трудящихся.

Московская областная ТОП

В АО «НПП «Исток им. Шокина» состоялась встреча со студентами МИРЭА, посвященная 120-летию изобретения Радио. В ОАО «НИИП им. В.В. Тихомирова» обновлена экспозиция музея, отражающая историю развития предприятия, основные технические и научные направления деятельности, достижения и вклад конкретных подразделений и сотрудников в развитие отечественной радиолокационной техники.

Отдельно подготовлен раздел об истории развития профсоюзной организации предприятия. Выпущено новое издание книги «Созвездие Тихомирова» по истории развития и производственной деятельности института. В связи с Днем Радио двое сотрудников были награждены грамотами Минпромторга России, а четверо молодых специалистов стали стипендиатами ОАО «Концерн Алмаз-Антей».

Во всех первичных профсоюзных организациях были проведены расширенные заседания профсоюзных комитетов, посвященные знаменательной дате, с приглашением ветеранов. Проведены личные соревнования по настольному теннису, шахматам, командные соревнования по волейболу.

Нижегородская ТОП

В одном из театров Нижнего Новгорода состоялось торжественное заседание, посвященное Дню Радио, награждение работников предприятий отрасли и праздничный спектакль.

Новосибирская ТОП:

Новосибирский обком Профсоюза провел смотры-конкурсы: «Лучшая профгруппа», «Лучшая цеховая профсоюзная организация (профбюро)» и «Лучший уполномоченный по охране труда» по итогам работы 2014 года. Также были проведены турниры по настольному теннису, дартсу, шашкам, шахматам, в которых приняли участие семь команд ПАО «НЭВЗ-Союз», АО «НПП «Восток», АО «НПО НИИИП-НЗ и К», ОАО «НЗ «Экран», НКЭ и ВТ, АО «НЗПП с ОКБ» и АО «НЗР «Оксид».

В первичных профсоюзных организациях АО «НПО НИИИП-НЗиК», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», ЗАО «Омега», ОАО «НЗ «Экран», АО «НЗПП с ОКБ», АО «НЗР «Оксид», ЗАО «ЭОС», АО «НПП «Восток», в т.ч. на ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» и АО «НЗР «Оксид» состоялась викторина посвященная празднованию 120-летия изобретения радио А.С. Поповым.

В преддверии праздника были проведены расширенные заседания профактива, на которых лучшие активисты были награждены Почетными грамотами и денежными премиями (ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», ЗАО «Омега», ЗАО «ЭОС», АО «НЗПП с ОКБ», АО «НЗР «Оксид», АО «НПП «Восток»).

К юбилейной дате были выпущены поздравительная многотиражная газета (АО «НПО НИИИП-НЗ и К», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз»), настенная газета ко Дню Радио с поздравительной информацией (ЗАО «ЭОС», АО «НЗПП с ОКБ»).

Ростовская ТОП

7 мая в ФГУП «РНИИРС» состоялся концерт, собравший около 300 сотрудников. В программе прозвучали русские народные, казачьи, а также песни военных лет. В программе участвовали ансамбль русских народных инструментов «Донцы» и солистка ансамбля «Донцы» Е. Котельникова.

Рязанская ТОП

В Рязанской ТОП в преддверии Дня Радио была размещена в многотиражных газетах информация о 120-летию изобретения радио А.С. Поповым, также в большинстве первичных профсоюзных организаций были проведены торжественные собрания и конференции, посвященные знаменательной дате.

6 мая на ОАО «РРЗ» состоялся праздничный концерт посвященный Дню Радио.

Тамбовская ТОП

В честь празднования Дня Радио за высокие производственные показатели были награждены 200 работников предприятий отрасли, из них Почетной Грамотой Минпромторга России – 9чел., званием «Почетный Радист РФ» – 2 чел., званием «Герой Труда Тамбовской области» – 1чел., Почетными

Грамотами Администрации области – 19чел., Областной Думы – 11чел., Администрации Города – 21чел., Городской Думы – 22чел., Управления по развитию промышленности – 17чел., предприятий – 110чел.

После торжественных собраний прошли концерты художественной самодеятельности.

Ярославская ТОП

Накануне праздника была направлена информация в заводские СМИ трех ППО и областную газету «Голос профсоюзов». Поздравление Председателя Профсоюза И.В. Гыбина было опубликовано в газете «Голос профсоюзов».

К Дню Радио принято постановление Ярославской ТОП о награждении профактива грамотами и знаками ЦК Профсоюза, Ярославской ТОП, всего награждено 38 членов Профсоюза.

В ППО ОАО «КБ «Луч» председатель ППО В.Б. Виноградов поздравил с праздником по заводскому радио работников организации. Вручение наград профком провел на рабочих местах членов Профсоюза в присутствии членов Профсоюза цеховой организации.

В ППО ОАО «Рыбинский завод приборостроения» поздравление членов Профсоюза осуществлялось через заводскую газету и профсоюзные стенды цеховых организаций.

В ППО ОАО «Ярославский радиозавод» проведено торжество, посвященное Дню Радио. Традиционно в этот день отмечали лучших работников и членов Профсоюза. Среди наград – Орден Почета, врученный директору по внедрению новой продукции И.Б. Флегантову.

Газета «Сигнал» поздравила всех работников с профессиональным праздником. 8 мая состоялась майская легкоатлетическая эстафета. В ней приняли участие не только заводские команды, но и школьники и учащиеся профильных учебных заведений.

ППО ОАО «ОмПО «Иртыш»

Профком и Совет молодёжи предприятия организовали для молодых специалистов, пришедших работать на завод в 2015 году, научно-познавательный семинар, приуроченный к празднованию 120-летнего юбилея со дня изобретения радио. В рамках мероприятия молодому поколению заводчан презентовали короткометражный фильм об истории освоения и совершенствования теле- и радиокommunikаций в Омске от самых истоков до наших дней. Кроме молодёжи на семинаре присутствовал заместитель генерального директора по научной работе С.В. Кривальцевич, который кратко

рассказал о развитии рационализаторства и изобретательства в ОАО «Ом ПО «Иртыш» и другом омском предприятии ОАО «ОНИИП».

Также представители ППО ОАО «ОмПО «Иртыш» приняли участие в праздничном мероприятии на аллее Связистов Омской области.

ППО ОАО «Смоленский завод радиодеталей»

На протяжении двух месяцев на стенде профкома вывешивались статьи об изобретении радио А.С. Поповым, рассказы о рабочих завода, передовиках производства. Профком организовал и провел смотр-конкурс «Лучшая профсоюзная группа».

На расширенном заседании профкома присутствовали награжденные в честь юбилейной даты ветераны-члены Профсоюза. Всех приглашенных ветеранов поздравили с «Днём Радио» и вручили Почетные грамоты и ценные подарки. На этом же заседании членам ППО ОАО «Смоленский завод радиодеталей» вручили награды ЦК Профсоюза и Смоленского областного объединения профсоюзов.

Мероприятия к 70-летию Великой Победы.

Великая Отечественная война, которая вошла в мировую историю как пример высочайшей силы человеческого духа, мужества, стойкости, героизма защитников Родины. Великая Победа навсегда останется героической вершиной истории нашей страны. В праздничный день в Москве на Красной площади состоялся один из самых масштабных в мировой истории военных парад, в котором приняли участие более 15 тысяч военнослужащих, 194 единицы сухопутной военной техники, 143 самолета и вертолета. Также в Москве и других городах России состоялась акция «Бессмертный полк».

Отмечая всемирно-историческое значение Победы в Великой Отечественной войне, и отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет, в соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 21.11.2014 № 16–15 в территориальных и первичных организациях Профсоюза состоялись мероприятия, посвященные 70-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Брянская ТОП

Представители ОАО «БЭМЗ» приняли участие в мини-футбольном турнире, посвященном Великой Победе.

Владимирская ТОП

Работники предприятий области приняли активное участие в шествиях и возложении венков к могилам павших за освобождение Родины, акции «Бессмертный полк». Был организован ряд торжественных мероприятий и концертов. Участникам ВОВ была оказана материальная помощь в размере 10 тысяч рублей и вручены ценные подарки. На ОАО «Муромский радиозавод»

состоялось открытие стеллы в честь бывшего работника Героя Советского Союза И.И. Романова.

Во Владимире в рамках Всероссийской акции «Сирень Победы» была высажена аллея сирени. Праздничные мероприятия широко освещались в прессе, на телевидении и многотиражных газетах.

Воронежская ТОП

Фронтовиков и тружеников тыла, составляющих золотой фонд предприятий, чествовали учащиеся школ, кадеты Михайловского корпуса, работники предприятий. На сценах клубов были представлены концерты, спектакли и конкурсы. Также на предприятиях прошли спортивные соревнования и спартакиады по дартсу, настольному теннису, мини футболу, волейболу, шахматам, армрестлингу, перетягиванию каната, стрельбе, плаванию и легкой атлетике.

Калужская ТОП

На предприятиях ОАО «Восход» - КРЛЗ, АО «КЗТА», АО «КЭМЗ», ОАО «Калугаприбор», ОАО «КНИИТМУ», ОАО «КНИРТИ», АО «КЗРТА», ФГУП НТЦ «Базис», ГОУ СПО «КТЭП» при непосредственном участии Калужской ТОП состоялись торжественные мероприятия с вручением медалей «70 лет Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов».

8 мая на АО «КЭМЗ» состоялся митинг с торжественным открытием мемориальной доски всем погибшим в ВОВ и умершим после войны заводчанам – участникам ВОВ. Также накануне праздника члены совета ветеранов всех предприятий радиоэлектронной промышленности Калужской области и Калужская ТОП принимали участие в возложении венков на могилы воинов на мемориальном воинском кладбище, открытии памятника маршалу Г.К. Жукову на площади Победы, торжественном собрании в концертном зале г. Калуги.

8 мая молодежь АО «КЭМЗ» провела легкоатлетический пробег по местам боевой славы с возложением венков на братские могилы в селах Турынино и Ждамирово, памятнику Г.К. Жукову на площади Победы.

9 мая работники всех отраслевых предприятий Калужской области приняли участие в праздничном шествии и колонне «Бессмертный полк».

На территории подшефной ОАО «КНИИТМУ» школы № 13 с участием учащихся был организован праздничный концерт. На АО «КЭМЗ» состоялся митинг, по завершении которого был организован праздничный обед и концертная программа.

9 мая команды предприятий ОАО «Восход» - КРЛЗ, АО «КЗТА», АО «КЭМЗ» приняли участие в городской легкоатлетической эстафете, посвященной Дню Победы (команда АО «КЭМЗ» заняла 1 место, АО «КЗТА» – 3 место).

На АО «КЗТА» ветеранам были вручены продуктовые наборы, подарки и материальная помощь.

Краснодарская ТОП

От профкома и администрации ОАО «КПЗ «Каскад», а также от администрации ОАО КБ «Селена» было организовано возложение венков и цветов к обелиску «Вечная память жертвам фашизма».

9 мая 2015 года на ОАО «КПЗ «Каскад» состоялся торжественный митинг, на котором выступили ветераны – участники ВОВ, представители администрации Прикубанского округа г.Краснодара, депутаты Законодательного собрания Краснодарского края.

Мордовская ТОП

Студентами техникума им. А.И.Полежаева была оказана помощь по ремонту жилого помещения труженице тыла А.А. Ковшовой. На предприятиях были организованы акции «Сирень Победы» и «Георгиевская ленточка». Также состоялась акция «Чистота и забота – детским садам».

Директор ОАО «Ковылкинский электромеханический завод» В. Евтеев и председатель профкома В. Чепурнова посетили на дому ветеранов войны и вдов погибших, каждому из которых вручили цветы, продуктовые наборы и материальную помощь в размере 10 тысяч рублей. 25 пар студентов техникума имени А.И. Полежаева участвовали в мероприятии «Бал Победы». Также в техникуме прошла встреча с выпускником техникума, ветераном ВОВ А.А. Макаровым.

На ОАО «Ковылкинский электромеханический завод» оформили стенд «Они сражались за Родину». На ОАО «СТЗ» оформили стенд «Помним, чтим, гордимся» с фотографиями и воспоминаниями работников об отцах, дедах и прадедах воинов-победителей, участников ВОВ, также был организован конкурс детского рисунка.

Московская областная ТОП

8 мая на АО «НПП «Исток им. А.И. Шокина» был проведен митинг с приглашением ветеранов ВОВ, администрации города. Ветеранам оказана материальная помощь, вручены памятные подарки и продуктовые наборы.

На ОАО «НИИП им. В.В. Тихомирова» ветеранам ВОВ, труженикам тыла и приравненным к ним лицам вручена единовременная материальная помощь в размере 10 тысяч рублей каждому (всего 107 чел.). Ветеранам института, занесенным в Книгу Почета, ежегодно оказывается единовременная материальная помощь в сумме 5 тысяч руб. Ежегодно организуются в подразделениях института встречи ветеранов с молодежью.

Ветераны ВОВ пользуются услугами здравпункта предприятия для оказания медицинской помощи и профилактики заболеваний.

В целях военно-патриотического воспитания подрастающего поколения

молодежью проведены тематические выставки вооружения и обмундирования времен войны как в актовом зале предприятия, так и в общеобразовательных заведениях г. Жуковского.

Профсоюзным комитетом для профсоюзного актива была организована экскурсия в «Бункер-42» – один из бункеров генерального штаба времен ВОВ в г. Москва. В фойе была организована фотовыставка с информацией о проведении торжественных мероприятий.

На ФГУП ЭМЗ «Звезда» обновлены экспозиции музея. Проведены встречи ветеранов со школьниками в подшефных школах района. Работники предприятия приняли участие в соревнованиях «Майская многодневка» в Туле с посещением музея-мемориала Куликова поля.

На всех отраслевых предприятиях Московской областной ТОП в для ветеранов был организован торжественный прием с поздравлениями, вручением подарков и концертом. В городах по месту нахождения отраслевых предприятий были проведены митинги, шествия с участием ветеранов ВОВ, с колоннами памяти, театрализованными представлениями.

Нижегородская ТОП

На предприятиях был организован ряд концертов и встреч с ветеранами.

Новосибирская ТОП

В преддверии праздника состоялись торжественные мероприятия, на которые были приглашены участники ВОВ и труженики тыла (АО «НПО НИИИП-НЗиК», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», ЗАО «Омега», ОАО «НЗ «Экран», ОАО «НЗПП с ОКБ», АО «НЗР «Оксид», ЗАО «ЭОС», АО «НПП «Восток»).

Проведен конкурс «Письмо Ветерану «Мы помним тебя, солдат» (АО «НПО НИИИП-НЗиК»). Проведен фотоконкурс «Дороги Победы» (АО «НПО НИИИП-НЗиК», АО «НЗР «Оксид»). Состоялась командная викторина «Что? Где? Когда?» к 70-летию Победы в ВОВ (АО «НПО НИИИП-НЗ и К»).

Была организована выставка творчества детей работников «Помнит мир спасенный» (АО «НПО НИИИП-НЗиК», АО «НЗПП с ОКБ, АО «НЗР «Оксид»).

7 мая на территории АО «НПО НИИИП-НЗиК» проведен митинг, возложение цветов у Вечного огня, было зачитано «письмо Ветерану», а 8 мая состоялся торжественный концерт в Доме Актера, на котором присутствовали ветераны ВОВ и труженики тыла.

В АО «НПО НИИИП-НЗиК», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», АО «НЗПП с ОКБ», АО «НЗР «Оксид, АО «НПП «Восток» был проведен большой торжественный концерт для ветеранов и тружеников тыла с вручением георгиевских лент со значками и шоколадок с символикой юбилея «Победы».

В АО «НПО НИИИП-НЗиК» был организован праздничный обед для ветеранов и тружеников тыла (полевая кухня), транслировались военно-патриотические песни по радио.

Состоялись поздравления и вручения юбилейных медалей на дому ветеранам войны. Награды вручала группа в составе офицеров запаса участников войн в Афганистане и Чечне совместно с молодежью ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», ОАО «НЗ «Экран», АО «НЗПП с ОКБ».

На территории ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» молодежь возложила корзины с цветами к «Монументу славы погибшим работникам завода».

7 мая 2015 года на ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» состоялось открытие заводского музея истории завода с 1941 года по настоящее время.

В ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» и ЗАО «Омега» была организована демонстрация фильмов о войне.

Коллективы ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» и АО «НЗПП с ОКБ» приняли участие в городском фестивале «Патриотический парк» в рамках городской акции «Эстафета добрых дел».

В ЗАО «ЭОС», АО «НЗПП с ОКБ», АО «НПО НИИИП-НЗ и К», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз», АО «НЗПП с ОКБ», АО «НЗР «Оксид» была проведена викторина, посвященная 70-летию Победы в ВОВ.

В ЗАО «ЭОС», АО «НЗПП с ОКБ», ХК ПАО «НЭВЗ-Союз» была выпущена поздравительная настенная газета ко Дню Победы. На АО «НПО НИИИП- НЗ и К» в праздничном номере многотиражной газеты «Новатор» опубликованы воспоминания участников ВОВ и тружеников тыла. Представители профактива приняли участие в городском митинге у мемориала «Раненый воин» на Заельцовском кладбище. 9 мая работники предприятий приняли участие в шествии «Бессмертного полка».

Пензенская ТОП

Пензенские профактивисты участвовали в возложении венков на Мироносицком кладбище и к Монументу воинской трудовой Славы, поздравлении ветеранов ВОВ и тружеников тыла, встречи с ветеранами трудового фронта, организации праздничного обеда. Молодежный профактив совершил поездку в Волгоград по местам боевой Славы.

Также представители молодежи участвовали в легкоатлетической эстафете.

Был организован конкурс детского рисунка.

Ростовская ТОП

8 мая на ФГУП «РНИИРС» состоялась акция «Георгиевская ленточка», также был организован концерт Духового оркестра Северо-Кавказского военного округа и чествование ветеранов; 9 мая ростовский профактив участвовал в акции «Бессмертный полк», 16 мая при непосредственном участии Ростовской ТОП состоялось открытие памятника «Минус-фронт».

Рязанская ТОП

На ряде предприятий были проведены торжественные мероприятия, посвященные чествованию ветеранов войны: смотр-конкурс художественной самодеятельности «Победу Мая славим мы в веках!» (ОАО «ГРПЗ»), праздничный концерт с чаепитием (ОАО завод «Красное знамя»), фронтовая поляна с полевой кухней и танцами (ОАО «РРЗ»), торжественное собрание с праздничным концертом (ОАО «Плазма»)

Были организованы фото-акция «Наши победители», фото-акция «Моей семьи война коснулась», экспозиция детской и взрослой выставок народного творчества и мастерства, конкурс детских рисунков, стенды с подборкой фотоматериалов, писем, очерков, реконструирован стенд завода «Красное знамя» «Они сражались за Родину».

В преддверии праздника заранее были уточнены списки ветеранов по предприятиям, рассмотрены вопросы их социальной поддержки, приобретены подарки для ветеранов; на большинстве предприятий ветеранам были вручены денежные премии, социальные пакеты и продуктовые наборы, поздравительные открытки, цветы, благодарности; часть ветеранов были посещены на дому.

Состоялись возложение цветов к Вечному огню у заводского Мемориала (ОАО «ГРПЗ»); возложение венков работниками-участниками локальных войн к памятнику генералу Маргелову и заводскому стенду ветеранов ВОВ (ОАО завод «Красное знамя»); посадка зеленых насаждений и установка памятной таблички (ОАО «Плазма»).

С начала года прошел целый ряд спортивных мероприятий посвященных памятной дате: турниры по мини-футболу, волейболу, плаванию, шахматам, настольному теннису, мужскому семиборью и другим видам спорта.

Информация о проведении торжественных мероприятиях размещалась на профсоюзных и заводских стендах, в газетах, на бегущей строке проходной завода «Красное знамя» было размещено праздничное поздравление.

г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области:

Ветеранам ВОВ, блокадникам, работникам отрасли были вручены памятные подарки, цветы и материальные поощрения. 150 членов Профсоюза были награждены профсоюзными наградами, из них 34 человека – знаками «Ветеран Профсоюза», 70 человек – Грамотами и 46 человек – Благодарностью ЦК Профсоюза.

Саратовская ГОП

На всех отраслевых предприятиях были выпущены праздничные приказы о денежном вознаграждении ветеранам, участникам ВОВ, труженикам тыла.

В АО «НПП «Алмаз» руководство предприятия, профсоюзный комитет, Совет молодых работников предприятия провели торжественную встречу с ветеранами ВОВ, тружениками тыла и ветеранами предприятия, проработавшими на предприятии 50 и более лет.

Праздничный концерт, организованный молодежью предприятия, учащимися подшефной школы, работниками предприятия тронул сердца ветеранов. Каждому участнику встречи вручена изданная на предприятии книга «Размер Победы» о ветеранах ВОВ, бывших работников АО «НПП «Алмаз», продуктовые наборы, денежное вознаграждение. Тех ветеранов, которые не смогли по состоянию здоровья присутствовать на мероприятии, поздравили дома.

В АО «НПП «Алмаз» проведены ряд мероприятий, посвященных 70-летию Великой Победы: выпущен праздничный номер газеты «Алмаз», обновлен стенд «Они сражались за Родину!», подготовлена фотовыставка.

В ОАО «НПП «Контакт», в ЗАО «Экспо-Пул», в ОАО «Рефоптоэлектроника», в ОАО «ЦНИИИА» работники кадровых служб, председатели первичных профсоюзных организаций, председатели цехкомов, председатели и заместители председателей Советов ветеранов ВОВ и труда, члены молодежных советов поздравляли ветеранов ВОВ, тружеников тыла на дому от имени руководства, коллективов предприятий, первичных профсоюзных организаций.

8 мая на предприятии ОАО «НПП «Контакт» прозвучал праздничный выпуск радиогазеты, исполнительный директор, председатель первичной профсоюзной организации и коллектив Производственного центра «Механик» поздравили на рабочем месте единственного работающего участника ВОВ слесаря – ремонтника Иванова Владимира Васильевича (88 лет).

В ОАО «НПП «Контакт» прошла спартакиада, на АО «НПП «Алмаз» спортивные соревнования по стрельбе и шахматам.

Ставропольская ТОП

Совместно с председателем советов ветеранов осуществилось поздравление ветеранов, вдов и тружеников тыла ВОВ на дому с вручением ценных подарков, а так же денежных средств. В рамках краевой акции по обследованию и лечению ветеранов и детей ВОВ Ставропольской ТОП были направлены четыре бывших работников завода «Атлант» на лечение в санаторий «Пятигорский нарзан». Приняли активное участие в акции «Стена памяти» и «Бессмертный полк», митинге 9 мая, возложении цветов. Команда завода «Атлант» приняла активное участие в спортивных соревнованиях, посвященных 70-летию Великой Победы.

На территории завода «Атлант» действует музей «Вечной Славы», на котором в канун празднования Дня Победы были проведены экскурсии для молодых сотрудников предприятия. 9 мая 2015 года работники завода совершили «Автопробег» по местам «Боевой Славы».

Тамбовская ТОП

8 мая в ОАО «ТЗ «Ревтруд» была организована традиционная встреча с ветеранами ВОВ и концертом в их честь. Дети работников отраслевых

предприятий приняли активное участие в конкурсе детского рисунка, посвященному ВОВ.

На всех отраслевых предприятиях были созданы комиссии для посещения и поздравления на дому ветеранов ВОВ с вручением подарков и денежной премии. Профактив принял участие в акции «Бессмертный полк».

Татарская ТОП

Профактив принял участие в возложении венков к мемориалу памяти участникам ВОВ.

Удмуртская ТОП

Были организованы акция «Подарок ветерану», фестиваль художественной самодеятельности, поездка молодежного профактива в Санкт-Петербург по местам боевой Славы, чествование ветеранов – бывших работников АО «ИЭМЗ «Купол» в количестве 52-х человек.

Ярославская ТОП

В ППО ОАО «КБ «Луч», ППО ОАО «Рыбинский завод приборостроения» ветеранов ВОВ и тружеников тыла поздравили на дому. В посещении принимали участие профсоюзные активисты.

6 мая в ДК «Радий для представителей старшего поколения – ветеранов Великой Отечественной и тружеников тыла – был организован концерт и вручены сувениры.

7 мая для членов Профсоюза ветеранской организации ППО ОАО «ЯРЗ», в которой состоит 370 человек, 90 из них пережили войну, в заводской столовой был организован праздничный ужин. Перед ветеранами, с номерами художественной самодеятельности, выступили молодые члены Профсоюза, работники завода.

9 мая представители Ярославской ТОП стали участниками районного Парада Победы и акции «Бессмертный полк» в микрорайоне Ярославского радиозавода.

Информация о проведении праздничных мероприятий опубликована в газете «Голос профсоюзов».

ППО ОАО «Ом ПО «Иртыш» Профактив чествовал ветеранов войны и тружеников тыла у заводской стелы, совместно с администрацией предприятия организовал концертную программу для ветеранов войны и тружеников тыла.

На стадионе «Искра» были организованы культурно-массовые и спортивные мероприятия (концертная программа, спортивные состязания между подразделениями предприятия, волейбол, детская эстафета, показательные выступления курсантов Омского автобронетанкового инженерного института).

Совета молодежи принял участие в городском флэшмобе.

Ветеранам были вручены денежные премии и памятные подарки (радиоприемник).

Также был организован творческий конкурс фотографий, стихотворений и рассказов, выставочная экспозиция «Музей под открытым небом» в Парке Победы.

ППО ОАО «Смоленский завод радиодеталей»

В честь праздника среди работников предприятия состоялся турнир по дартсу.

5 мая делегация профкома посетила труженика тыла Н.С. Макарову, вручили цветы и подарки. 8 мая для работников предприятия был организован концерт «В рабочий полдень». На стендах во всех цехах демонстрировались плакаты, посвященные Победе. Для членов Профсоюза были организованы экскурсии в Катынь и по боевым местам Смоленска.

2. О развитии социального партнерства.

В Программе Профсоюза на 2011 – 2016 годы определены задачи, направленные на развитие радиоэлектронной промышленности, увеличения социальной ответственности работодателей, обеспечения гарантий прав и интересов членов Профсоюза - работников отраслевых предприятий.

В отчетном периоде деятельность организаций Профрадиоэлектрона проходила в условиях реструктуризации радиоэлектронного комплекса.

В 2012 году продолжалось формирование территориальных научно-производственных радиоэлектронных кластеров. Так, холдинг ОАО «Росэлектроника», входящий в корпорацию «Ростехнологии», завершил первый этап создания на территории Москвы научно-производственного кластера – ОАО «НПО «Пульсар». Он позволит объединить потенциал Академии наук, российских вузов и компаний, занимающихся исследованиями, разработками и производством. В холдинге продолжают работы по формированию кластеров в Санкт-Петербурге, Саратове и Новосибирске.

Отраслевые предприятия успешно осуществляли выполнение заданий федеральных целевых программ: «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники» на 2008-2015 годы и на период до 2025 года», «Глобальная навигационная система», «Развитие оборонно-промышленного комплекса РФ на 2007 – 2010 годы и на период до 2015 года», в том числе подпрограмма «Создание электронной компонентной базы для систем, комплексов и образцов вооружения, военной и специальной техники на 2011 – 2020 годы».

В 2011 году истек срок действия Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации (далее – ФОС,

Соглашение) на 2009-2011 годы. В 2011г. стороны социального партнерства осуществляли подведение итогов выполнения ФОС за истекший период и заключение данного нормативного документа на новый.

В соответствии с пунктом 2.4.2. Плана мероприятий по реализации Программы Профсоюза 26 мая 2011 года состоялось заседание Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности, на которой рассматривался основной вопрос «Об итогах выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2009-2011 годы.

Рассмотрев итоги выполнения ФОС на 2009-2011 гг. и представленные предприятиями отрасли отчеты о выполнении данного соглашения, Отраслевая комиссия отметила, что Соглашение в 2009-2011 годах, в основном, выполнено. Однако хозяйственными руководителями ряда отраслевых предприятий в нарушение положений ФОС (п. 12.2.2 и 12.2.4) не перечислялись членские профсоюзные взносы организациям Профсоюза. Данные вопросы регулярно рассматривались на заседаниях Отраслевой комиссии, где в рабочем порядке вырабатывались меры по ликвидации образовавшихся задолженностей.

С целью недопущения снижения социальной защищенности работников отраслевых предприятий и обеспечения их социально-экономических интересов и трудовых прав в области: заработной платы, занятости, охраны труда, социальных гарантий, своевременности перечисления профсоюзных взносов, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов, решения на федеральном уровне проблем, охватывающих общие интересы работников, объединяемых Профрадиоэлектронном, руководствуясь ст.48 и ст.49 ТК РФ 30 декабря 2012г. Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России» и Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности подписали Соглашение о продлении срока действия на 2012-2014 годы Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ. Данное Соглашение зарегистрировано Федеральной службой по труду и занятости (регистрационный номер №200/12-140 от 27.02.2012г.) и не содержит условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.2007г. N260 (ред. от 09.04.2012г.) «Об утверждении Порядка опубликования заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений и предложений о присоединении к соглашению», Федеральное отраслевое Соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ на 2012-2014 годы было опубликовано на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты РФ ([URL: http://rosmintrud.ru/docs/agreements/88/](http://rosmintrud.ru/docs/agreements/88/)), в №3(8) 2012г. журнала «Охрана и экономика труда», и в №№41-42 2012г. газеты «Солидарность».

В соответствии со ст. 48 ТК РФ в №40 (6016) 2013г. «Российской газеты»

было опубликовано предложение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина к работодателям организаций, осуществляющим деятельность в радиоэлектронной промышленности и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к Соглашению.

По истечении 30-дневного срока (в соответствии с действующим законодательством) сведений об отказе работодателей присоединиться к Соглашению ни в Минтруд России, ни в Отраслевую комиссию не поступило.

На ряде отраслевых предприятий в ходе колдоговорных кампаний 2012 и 2013 годов в Профсоюзную сторону Отраслевой комиссии поступала информация (в том числе через организованную на сайте Профсоюза Интернет приемную) от ряда ТОП и ППО о попытках работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников путем отказа включать положения ФОС в проекты колдоговоров, в виду неучастия организации в заключении Соглашения. ЦК Профсоюза было направлено информационное письмо в территориальные организации Профсоюза с разъяснением порядка применения Отраслевого соглашения.

В 2011-2013 годах комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разрабатывались аналитические материалы по выполнению ФОС, итогам коллективно-договорных кампаний.

Так на 3 заседание Президиума ЦК Профсоюза и 5 заседании ЦК Профсоюза была представлена информация о включении отдельных пунктов ФОС в коллективные договоры отраслевых предприятий в 2011 и 2012гг.

Требование доведения размера средней заработной платы работников организаций радиоэлектронного комплекса до уровня, определенного ФОС (п. 5.4.2 - не менее 4,0 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации) в отчетном периоде реализовано на 22% отраслевых предприятий.

В соответствии со ст.48 ТК РФ, в период с 2012 по 2014 годы в радиоэлектронной промышленности действовало Федеральное отраслевое соглашение заключенное между Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности и его структурами, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России».

В период действия Соглашения взаимодействие между сторонами социального партнерства осуществлялось в рамках постоянно действующей Отраслевой комиссии по контролю за выполнением Отраслевого соглашения (далее – Отраслевая комиссия, Комиссия). В ходе регулярно проводимых заседаний Комиссии, представителями сторон Соглашения рассматривались вопросы выполнения Отраслевого соглашения, в том числе устранения задержек

по выплате заработной платы работникам отраслевых предприятий, недопущении сокращения рабочих мест и изменения режима рабочего времени в организациях, повышения уровня заработной платы, право реализации положений Отраслевого соглашения.

Обеспечивая контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций, в 2012–2013 годах Отраслевой комиссией был предпринят ряд мер, направленных на снижение уровня задолженности. В результате этих действий суммарный размер задолженности выплаты заработной платы работникам отраслевых организаций снизилась в 2,95 раза.

В 2014 году, ввиду обострения социально-экономической ситуации в промышленности, в том числе связанного с вводом «санкций», что негативно сказалось на финансовом состоянии ряда отраслевых организаций, с первого полугодия 2014 года размер задолженности по выплате заработной платы по данным на 01.06.2015г. вырос до уровня 15740 тыс.руб.

В период действия Соглашения Отраслевая комиссия осуществляла контроль за уровнем средней заработной платы работников отраслевых организаций (в соответствии с п. 5.4.2 Отраслевого соглашения на 2012–2014 годы размер средней заработной платы работников отраслевых организаций к 2014 году должен соответствовать уровню не менее 4–х прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем субъекте РФ).

Анализ сведений о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий радиоэлектронного комплекса в 2012–2014 годах показал, что уровень средней заработной платы работников увеличивался, а количество организаций, в которых выполнялось требование п. 5.4.2 Соглашения возрастало.

Так, по сравнению с 2012 годом количество отраслевых организаций, где средняя заработная плата работников не менее 4–х прожиточных минимумов увеличилось на 8 процентных пунктов. Однако к началу 2014 года лишь на 24% отраслевых организаций удалось добиться выполнения п. 5.4.2 Соглашения.

В период действия Соглашения профсоюзной стороной Отраслевой комиссии совместно с комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правовой работе ежеквартально осуществлялся анализ уровня заработной платы, результаты которого рассматривались на заседаниях ЦК Профсоюза и его Президиума.

За прошедший период 2012–2014 годов уровень средней начисленной заработной платы работников радиоэлектронной промышленности вырос на 62% и составил 37736 рублей в конце 2014 года, уровень средней начисленной заработной платы членов Профсоюза в конце 2014 года увеличился на 64 % и составил 34532 рубля.

Однако в 2012–2014 годах отмечается рост уровня инфляции, таким образом, размер реальной заработной платы (с учетом годовой инфляции)

работников вырос лишь на 28,2%, уровень реальной заработной платы членов Профсоюза – на 28,6 %.

В период действия Соглашения органы Профсоюза вели работу, касающуюся право реализации его положений. В судебных заседаниях участвовали представители Воронежской, Калужской, Псковской, Саратовской областных, Марийской и Татарской республиканских и г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области организаций Профсоюза.

Согласно ст. 384 ТК РФ на предприятиях радиоэлектронной промышленности функционируют комиссии по трудовым спорам, которые рассматривают индивидуальные трудовые споры, если работники самостоятельно или с участием своих представителей не урегулировали разногласия при непосредственных переговорах с работодателями.

Профсоюзной стороной Отраслевой комиссии, органами территориальных и первичных организаций Профсоюза осуществлялся контроль выполнения Соглашения и включение его положений в коллективные договоры организаций радиоэлектронного комплекса.

В соответствии с постановлениями Президиума Центрального комитета Профсоюза от 14.03.2012г. № 5–6 и от 26.08.2013г. №11–6 в целях обеспечения контроля выполнения Отраслевого соглашения в 2012-2014 годах Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе и ОЗЭПИТ аппарата ЦК Профсоюза проводился ежегодный анализ выполнения отдельных положений Отраслевого соглашения на отраслевых предприятиях в период его действия и включения их в коллективные договоры.

Анализ проводился на основании сведений о выполнении отдельных положений в отчетном году и их включении в коллективные договоры в следующем за отчетным годом, которые представляли первичные организации Профсоюза.

Следует отметить, что сведения о выполнении отдельных положений ФОС за период с 2012 по 2014 годы и их включении в коллективные договоры в течение отчетного периода регулярно предоставляли в ЦК Профсоюза комитеты, советы Брянской, Нижегородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Челябинской и Ярославской областных, Марийской и Татарской республиканских организаций Профсоюза.

В 2014 года в Профсоюзе внедрялась практика предоставления сведений о социально-экономическом состоянии предприятий радиоэлектронной промышленности посредством самостоятельного размещения данных в специально разработанную программу на сайте Профсоюза. В целях освоения навыков практического использования программы в рамках 17 заседания Президиума ЦК Профсоюза в Нижнем Новгороде было организовано обучение

председателей территориальных и первичных организаций по данной тематике. Однако в I и II кварталах 2015 года самостоятельно были предоставлены сведения посредством сайта Профсоюза только об организациях Воронежской, Пензенской, Рязанской, Саратовской, Тамбовской, Ярославской областей и г. Москвы.

Мониторинг выполнения отдельных положений ФОС, закрепленных в коллективных договорах, действующих на отраслевых предприятиях в 2012-2014 годах, показал увеличение общего выполнения отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности на 4,7-х процентных пункта (п.п.) в период с 2012 по 2014 год, в том числе выполнения раздела V ФОС («Оплата труда») на 7,3 п.п., выполнения пункта 5.4.2. ФОС на 19 п.п.

Был зафиксирован стабильный рост количества организаций, включивших пункты 5.4.7, 9.4.1 ФОС в колдоговоры в указанные периоды, а также высокий процент включивших пункты 4.1.9, 5.2, 9.4.1, 9.7.3, 12.2.2, 12.4.4 ФОС.

При этом было зафиксировано уменьшение количества организаций, включивших пункты 4.1.9, 5.2, ввиду изменений в трудовом законодательстве и нормативно-правовых актах как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Увеличилось количество организаций, выполнивших пункты 5.4.2, 5.4.7, 7.1.7, 9.4.1 ФОС в указанные периоды; высокий процент выполнения был зафиксирован по пунктам 4.1.9, 5.2, 9.4.1, 9.7.3, 12.2.2, 12.2.4. Снижение количества организаций, выполнивших пункт 5.4.6. связано с изменениями в трудовом законодательстве и нормативно-правовых актах как на федеральном, так и на региональном уровнях.

По состоянию на 31.12.2014г. наибольший и наименьший процент выполнения зафиксирован на следующих предприятиях:

Предприятие ТОП	ТОП	процент выполнения пунктов ФОС
наибольший		
АО «НПП «Восток»	Новосибирская	100
ОАО «Радиоэлектроника»	Татарская	100
ОАО «Электросоединитель»	Татарская	100
ОАО «ТЗ «Октябрь»	Тамбовская	100
ОАО «ТЗ «Ревтруд»	Тамбовская	100
ОАО «РРЗ»	Рязанская	100
ФГУП «ЭМЗ «Звезда»	Московская областная	100
ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ»	Нижегородская	100
ОАО «ЧРЗ «Полет»	Челябинская	100
ОАО «НИПС»	Новосибирская	92,9

ОАО «АЗ «Радиоприбор»	Татарская	92,9
ОАО «ННПО им. Фрунзе»	Нижегородская	92,9
КБ «Квазар»	Нижегородская	92,9
наименьший		
ОАО «ЦНИИИА»	Саратовская	42,9
ФГУП «ПО «Октябрь»	Свердловская	42,9
ОАО «НПП «Циклон-Тест»	Московская областная	35,7
ОАО «ННИПИ «Кварц»	Нижегородская	35,7
ОАО «ННИЭТ»	Воронежская	21,4
ОАО «Завод «Полет»	Нижегородская	14,3

Анализ сведений, поступивших от ППО Профсоюза, действующих на 270 предприятиях РЭП о социально-экономическом состоянии отраслевых предприятий на конец 2015 года показал, что:

- режим неполного рабочего времени введен на 19 (5,37%) предприятиях;
- на 7 (3,6%) предприятиях планируются к сокращению 126 рабочих мест;
- на 5 предприятиях имеется задержка по выплате заработной платы.

Также 95 предприятий указали данные «Количество рабочих мест по классам условий труда»:

Класс условий труда	Количество предприятий	Количество рабочих мест	Количество рабочих мест, % (от рассматриваемых)
1 и 2	95	37534	66,8
3.1	86	11648	20,7
3.2	73	5757	10,3
3.3	33	949	1,8
3.4	9	305	0,4
Всего	95	56193	100

Рассмотрев результаты реализации положений Отраслевого соглашения в 2012-2014гг., на очередном заседании Отраслевая комиссия заключила, что Отраслевое соглашение на 2012-2014гг., в основном, выполнено.

При этом было отмечено, что одной из основных задач профсоюзных структур в 2015-2017 гг. должен быть постоянный контроль за соблюдением работодателями обязательств в части обеспечения размера оплаты труда (пункт 5.4.2 Отраслевого соглашения).

В конце 2014 года в соответствии с действующим Трудовым Кодексом Российской Федерации Российским профсоюзом работников радиоэлектронной промышленности, Министерством промышленности и торговли РФ и Общероссийским отраслевым объединением работодателей «Союз машиностроителей России» было заключено Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015 – 2017гг. (далее – Соглашение). Соглашение действует с 1 января 2015 года и прошло уведомительную регистрацию в Роструде (зарегистрировано 3 марта 2015 года; регистрационный номер: 9/15–17).

Соглашение направлено на обеспечение социально-экономических интересов и трудовых прав работников, а также определяет обязательства сторон соглашения, в том числе по вопросам заработной платы, занятости, охраны труда, социального обеспечения, гарантий молодым работникам, перечисления профсоюзных взносов, укрепления трудовой дисциплины и предотвращения трудовых конфликтов, защиты интересов работников, объединяемых Профсоюзом, на федеральном уровне.

Комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе совместно с отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разработан План мероприятий ЦК Профсоюза по реализации обязательств Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ в 2015 – 2017гг., который был утвержден Постановлением ЦК Профсоюза от 01.04.2015 №9-2 «Об отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности РФ на 2015-2017гг».

В связи с заключением нового отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 гг. протоколом №6 заседания отраслевой комиссии по контролю выполнения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности от 25 июня 2015г. был утвержден новый состав профсоюзной стороны отраслевой комиссии.

О колдоговорных кампаниях.

Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2011 и 2012 годах показал, что профсоюзные комитеты уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, гарантий и компенсаций работникам, обеспечения занятости, условиям и охраны труда, социального обеспечения, однако, в трети КД отсутствует раздел «Работа молодежи».

В 2012 году профсоюзные комитеты отраслевых предприятий добивались включения в колдоговор дополнительных социальных льгот и компенсаций для увольняемых в связи с сокращением рабочих мест, неработающих пенсионеров,

работников после службы в армии, премирования работников за безупречный и долголетний труд, к юбилейным датам и др.

Однако на ряде отраслевых предприятий в 2012 году имелись случаи перенесения сроков выполнения отдельных пунктов колдоговоров по причине отсутствия финансовых средств у работодателя.

При заключении и контроле выполнения колдоговоров комиссии территориальных организаций по экономической работе Профсоюза оказывали правовую и методическую поддержку первичным организациям. Так комиссия по экономической работе Нижегородской областной организации Профсоюза регулярно проводила анализ колдоговоров на предмет соответствия законодательству.

На заседаниях президиума Нижегородской областной организации Профсоюза в 2012 году были рассмотрены вопросы: «Об итогах выполнения колдоговоров в 2011 году», «О выполнении регионального соглашения по оплате труда».

В отчетном периоде на заседаниях президиумов территориальных комитетов заслушивались сообщения руководителей предприятий о работе администрации по выполнению колдоговоров. В 2012 году на заседаниях Президиума Новосибирской областной организации Профсоюза руководители ОАО ХК «НЭВЗ-Союз» и ЗАО «Экран-Оптические системы» выступали с сообщением о работе администрации по выполнению колдоговоров.

В Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза ход выполнения обязательств, взятых хозяйственными руководителями на основании колдоговоров, регулярно отслеживался на соответствующих конференциях, 11 профкомы предприятий получали информацию о финансово-экономическом состоянии организаций, основных направлениях производственной деятельности, перспективах развития предприятий.

При подведении итогов выполнения коллективных договоров в 2012 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза.

В ходе колдоговорной кампании 2013 года на ряде отраслевых предприятий возникали сложности при заключении КД, связанные с представительством профкомами интересов работников в виду малого уровня профсоюзного членства.

Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В колдоговорах, действующих на предприятиях радиоэлектронного комплекса в 2013 году порядок индексации заработной платы работников

отражен в 47,9%, размер заработной платы закреплена на уровне не менее регионального прожиточного минимума трудоспособного населения в 63,9% колдоговоров.

В настоящее время во всех субъектах Российской Федерации, на территории которых находятся первичные организации Профсоюза, заключены и действуют региональные соглашения. Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами колдоговоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в данных субъектах Российской Федерации, направлял соответствующие замечания и выработывал предложения.

В марте 2013 года на заседании Президиума ЦК Профсоюза был рассмотрен вопрос о работе Тамбовской областной организации Профсоюза в сфере социального партнерства и колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений. Анализ проводился с целью определения степени обеспечения гарантии работников отраслевых предприятий Тамбовской области коллективными договорами.

В 2012 году областной совет Тамбовской ТОП регулярно требовал от первичных профсоюзных организаций максимальной защиты социально-экономических гарантий работников, через коллективные договоры предприятий и регулярно, согласно Постановлению ЦК Профсоюза, проводил анализ включения положений ФОС в КД. В ходе рассмотрения данного вопроса Президиумом ЦК Профсоюза было отмечено, что, несмотря на обеспечение большого количества дополнительных гарантии работников, на некоторых отраслевых предприятиях Тамбовской области, где сложное финансово-экономическое состояние и нет достаточных объемов производства, не удалось в полном объеме включить в коллективные договоры положения ФОС.

Программой Профсоюза определены задачи для обеспечения достойного труда членов Профсоюза - работников отраслевых предприятий. С целью решения этих задач в апреле 2011 года образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза экономической и правозащитной работе.

В отчетный период предприятиям и организациям радиоэлектронной промышленности в основном удалось сохранить положительные тенденции в финансово-экономической деятельности.

По итогам 2011 года общий объем товарной продукции, произведенной предприятиями и организациями радиоэлектронной промышленности, вырос на 7,8% по сравнению с 2010 годом: объем продукции специального назначения в 2011 году вырос на 6,5%, а гражданской - на 12,7% по сравнению с соответствующими показателями в 2010 году. По итогам 2012 года общий объем товарной продукции, произведенной предприятиями и организациями радиоэлектронной промышленности, вырос на 12,4% по сравнению с 2011 годом:

объем продукции специального назначения в 2012 году вырос на 12,55%, а гражданской - на 11,9% по сравнению с соответствующими показателями в 2010 году.

Выработка товарной продукции на 1 работника возросла на 20,6% в 2011 году и на 20,4% в 2012 году (в 2012 году она составила 1,3 млн. рублей).

В 2011-2012 годах более 70 предприятий и организаций радиоэлектронной промышленности по прямым договорам (и более 200 предприятий в кооперации с головными предприятиями) участвовали в выполнении заданий гособоронзаказа в части разработки, поставки и ремонта вооружений, военной и специальной техники для Минобороны России.

В отчетном периоде Президиум ЦК Профсоюза проводил мониторинг социально-экономического состояния отраслевых предприятий на основе сведений, получаемых от территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Данная информация анализировалась отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза, совместно с комиссией ЦК Профсоюза по экономической и правозащитной работе готовились материалы для работы Президиума ЦК Профсоюза и Отраслевой комиссии по контролю за выполнением ФОС.

Рассмотрев в феврале 2014 года вопрос об итогах колдоговорной кампании 2013 года, Президиум ЦК профсоюза отметил, что коллективные договоры были заключены на 89,7% отраслевых предприятий. Анализ выполнения коллективных договоров ряда отраслевых предприятий, действовавших в 2013 году показал, что профсоюзные комитеты уделяли особое внимание вопросам оплаты и нормирования труда, индексации заработной платы, гарантий и компенсаций и работникам, обеспечения занятости, условиях и охраны труда, социального обеспечения.

Администрация и профкомы ряда отраслевых предприятий, исходя из финансовых возможностей, коллективными договорами установили дополнительные льготы и компенсации. Так коллективными договорами на отраслевых предприятиях Новосибирской области установлены:

- беспроцентные займы для оплаты обучения;
- доплаты работникам, обучающимся на вечерних и заочных формах обучения, молодым специалистам и рабочим, недавно вышедших из вузов и ссузов;
- единовременные денежные выплаты работникам, после прохождения военной службы по призыву;
- компенсационные выплаты работникам за наем жилья;
- частные денежные компенсации при приобретении работникам жилья по программам ипотечного кредитования;
- единовременные денежные выплаты работникам при бракосочетании, при рождении ребенка, при поступлении ребенка в первый класс.

По итогам колдоговорной кампании 2013 года Президиум ЦК Профсоюза поручил территориальным комитетам, советам Профсоюза обеспечить контроль выполнения хозяйственными руководителями отраслевых предприятий положений ФОС и колдоговоров и информировать ЦК Профсоюза о фактах несоблюдения администрацией предприятий положений ФОС.

В Московской городской организации Профсоюза комиссией по защите экономических интересов трудящихся и отделом экономической работы аппарата МГК проводилась экспертная оценка коллективных договоров на соответствие требованиям положений Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности РФ на 2012-2014 годы.

Результаты оценки показали, что в 2013 году размер минимальной заработной платы работников отраслевых предприятий установлен не ниже промежуточного минимума в г. Москве.

В Московской областной организации Профсоюза в текст проектов коллективных договоров вносились положения Федерального отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2012-2014 гг., а также Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения, и два раза в год администрация и профсоюзные комитеты отраслевых предприятий отчитывались о ходе выполнения колдоговоров, ставя перспективные задачи по развитию социального партнерства.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Завод «Метеор», г. Волжский Волгоградской области в 2013 году, осуществляя контроль за выполнением коллективного договора работодателем, добился увеличения заработной платы работникам, выплат за выслугу лет.

В коллективном договоре ОАО «Завод «Метеор» в 2013 году увеличился размер льгот и компенсаций социального обеспечения, затрагивающих интересы одиноких матерей, работников, которым требуется лечение и хирургические операции.

При подведении итогов выполнения коллективных договоров в 2013 году рядом первичных профсоюзных организаций отмечено невыполнение работодателями обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов организациям Профсоюза, есть случаи задержки выплаты заработной платы работникам.

Порядок индексации заработной платы работников отраслевых предприятий отражен в 55,4% от общего количества коллективных договоров, размер заработной платы закреплена на уровне не менее регионального промежуточного минимума трудоспособного населения в 74,4% от общего количества колдоговоров.

В ходе колдоговорной кампании на ряде отраслевых предприятий возникали сложности при заключении КД, связанные с представительством, профкомами интересов работников в виду малого уровня профсоюзного членства.

Возникла необходимость проводить собрания и конференции трудовых коллективов с целью наделения профкомов правами, необходимыми для представительства коллектива организации при ведении переговоров.

В 2013 году на всех работников предприятий радиоэлектронной промышленности распространялись гарантии региональных соглашений.

Ряд территориальных комитетов, советов Профсоюза при заключении профкомами коллективных договоров проводил анализ соответствия их требований соглашениям, действовавшим в соответствующих субъектах РФ.

Вместе с тем, профсоюзные комитеты ряда отраслевых предприятий не в полной мере использовали положения ФОС, в том числе определяющие гарантированный размер зарплаты и тарифную политику в организациях.

Из сведений, полученным от территориальных и первичных организаций Профсоюза, общее выполнение отдельных пунктов ФОС на предприятиях радиоэлектронной промышленности сохранилось на прежнем уровне (62%), в то же время выполнение раздела V ФОС («Оплата труда») осталось на прежнем уровне.

В целях мотивации социальной ответственности работодателей радиоэлектронной промышленности в 2014 году проводится Смотр-конкурс «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» (далее Конкурс).

На I этапе конкурса территориальные и первичные профсоюзные организации непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза направили в адрес ЦК Профсоюза соответствующие материалы для участия в Конкурсе.

Были приняты заявки 32-х организаций, из них:

- 12 в категории НИИ и КБ (ОАО ФНПЦ НИИРТ, ОАО Светлана, НПО Квант, ОАО НПП Контакт, НПП Радиосвязь, ОАО НПП Алмаз, ОАО НПП Старт, ОАО НПО Радиоэлектроника им. Шимко, ОАО Рубин, ОАО ЦНИИИА, ОАО ППО ЭВТ, ОАО НИИЭМП);
- 12 в категории промышленные предприятия по I группе (ОАО УПКБ Деталь, ОАО Электросоединитель, ОАО Новосибирский завод радиодеталей «Оксид», ОА КЗРТА, ОАО «Муромский радиозавод», ОАО КНИИТМУ, ОАО Завод «Копир», ОАО «Рыбинский завод приборостроения, ОАО Красногорский завод электродвигателей, ОА Волжский Электромеханический завод, ОАО НЗПП КБ, ОАО Завод «Электроприбор»;
- 8 в категории промышленные предприятия во II группе (ОАО РРЗ, ОАО ТЗ Ревтруд, ОАО Ярославский радиозавод, ОАО Омское ПО Иртыш, ОАО Челябинский радиозавод «Полет».

3. О защите социальных гарантий

В целях недопущения снижений социальных гарантий членов Профрадиоэлектрона, решения соответствующих задач, определенных Программой Профсоюза в августе 2011 года была образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам, организации детского отдыха и гендерной политике.

Необходимость деятельности комиссий данного направления на всех предприятиях обусловлена социальными проблемами, которые копились годами и требуют решения.

Проведенный комиссией ЦК Профсоюза анализ деятельности комиссий по социальным вопросам в ТОП и ППО показал, что все комиссии выполняют широкий круг функций социальной направленности, но наиболее системно комиссии занимаются вопросами формирования соответствующего раздела коллективного договора, организации отдыха и оздоровления детей.

Большое внимание комиссии в ППО уделяют объектам общественного питания на предприятиях, анализу уровня заработной платы работников, изменениям в пенсионном законодательстве.

По инициативе ФНПР Указом Президента РФ от 21.05.2012г. № 636 было образовано Министерство труда и социальной защиты РФ.

Министерством труда и социальной защиты РФ разработана стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ, меры по реализации демографической политики РФ на период до 2025 года, подготовлены законопроекты по социально-трудовым вопросам.

Выполняя Указ Президента № 597 от 07 мая 2012 г., Минтруд России, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подготовил общий Перечень профессиональных стандартов, планируемых к разработке в 2013-2014 годах.

В общий перечень вошли 10 профессиональных стандартов, указанных в разделах «Специалисты в радиоэлектронной отрасли» и «Специалисты в приборостроении».

Так как указанные в общем Перечне профессиональные стандарты предварительно не были согласованы с Профсоюзом, есть обеспокоенность, что разработка профессиональных стандартов в радиоэлектронной отрасли без учета мнения Профсоюза, вызовет возможность потери нашими работниками льгот, связанных с работой во вредных условиях труда.

В настоящее время Министерство труда и социального развития работает над разработкой закона, в котором будет определен рост МРОТ с 2014 по 2018 годы.

5 июня 2013 года Постановлением Президиума ЦК Профсоюза №10-7 был

утверждён План мероприятий по осуществлению контроля реформирования системы льготных пенсий с целью не допустить необоснованного выведения из-под юрисдикции Списков №1 и №2 права работников, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, на льготное пенсионное обеспечение.

Обеспокоенность профсоюзных организаций всех уровней связана с тем, что с 1 января 2013 года в сфере досрочного пенсионного обеспечения установлены дополнительные тарифы страховых взносов для работодателей за работников занятых на работах с тяжелыми условиями труда в 2013г. - 2%, в 2014г. - 4%, в 2015г. - 6%, с вредными условиями труда в 2013г. - 4%, в 2014г. - 6%, в 2015г. - 9%, в тоже время в Профсоюзе насчитывается около 33 000 трудящихся, занятых на видах работ с тяжелыми и вредными условиями труда, попадающих под юрисдикцию Списков №1 и №2, и в пользу этих работников необходима уплата дополнительных страховых взносов в Пенсионный Фонд РФ.

В соответствии с Указами Президента РФ и Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 года в 2012 года Минтрудом России разработана Стратегия долгосрочного развития пенсионной системы РФ.

Средний размер трудовой пенсии по старости в Российской Федерации к концу 2012 году составил 9706 рублей. С 2002 года он увеличился в 6,5 раз в номинальном размере и более чем в 2,8 раза в реальном.

Отношение трудовой пенсии по старости к прожиточному минимуму пенсионера постоянно увеличивалось и составило в 2002 году - 108,4%, в 2007 году - 110,4% и в 2012 году - 179,8%.

Отношение среднего размера трудовой пенсии по старости к среднему размеру заработной платы по экономике в 2002 году составляло 34%, к 2007 г. оно снизилось до 25% ввиду отставания темпов индексации трудовой пенсии от темпов роста заработной платы, а к 2012 году увеличилось до 36,8% в результате роста базовой части трудовой пенсии в 2008 - 2009 годах и проведения в 2010 году валоризации пенсионных прав за советский период.

Первый этап, проводимый в 2013-2015 годах, включает в себя установление дополнительного тарифа страховых взносов для страхователей в отношении застрахованных лиц, работающих на рабочих местах с особыми условиями труда; приведение показателей ожидаемого периода выплаты трудовой пенсии по старости в соответствии с фактической (статистической) продолжительностью жизни; восстановление пенсионных прав застрахованных лиц за счет перераспределения 4% тарифа страховых взносов с накопительной части в распределительную составляющую; предоставление застрахованным лицам права самостоятельного выбора между распределительной и накопительной составляющей пенсионной системы в размере 2% тарифа, установление правовых

основ создания и функционирования корпоративных пенсионных систем; совершенствование законодательства.

Второй этап проводится с 2016 года по 2020 год, в результате которого планируется доработать дополнительные тарифы досрочников – вредников.

Третий этап (2021 – 2030 годы) уточнить формулы выплаты пенсий, разработает варианты пенсионного страхования для самозанятых.

Федеральным законом от 3 декабря 2012 года № 243-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования» введено изменение тарифа отчислений в 2014 году на накопительную часть пенсии. Всем гражданам 1967 года рождения или моложе в 2013 году предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии. Всем гражданам 1967 года рождения или моложе в 2013 году предоставлена возможность выбора тарифа страхового взноса на накопительную часть трудовой пенсии: либо оставить 6%, как сегодня, либо снизить его до 2%, тем самым увеличив тариф на формирование страховой индивидуальной части пенсии с нынешних 10% до 14%.

Если не подавать никаких заявлений в ПФР о выборе тарифа и оставаться «молчуном» в 2013 году и далее, то с 2014 года на финансирование накопительной части трудовой пенсии автоматически будет перечисляться 2% тарифа страховых взносов, а 14% тарифа – на страховую часть пенсии.

К 1 августа 2013 года прошли слушания совершенствования пенсионной системы на общественных площадках: это Общественная палата РФ, Открытое правительство, встречи с парламентскими фракциями, профсоюзами, обсуждение пенсионной реформы на Российской трехсторонней комиссии. Комиссия ЦК Профсоюза по социальным вопросам и отдел защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза регулярно принимали участие и вносили свои предложения в организуемых ФНПР общественных слушаниях, совещаниях и заседаниях Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по вопросам пенсионной реформы.

Одной из главных вопросов пенсионной реформы является новая пенсионная формула, предоставленная в июне 2013 года Минтрудом РФ.

ФНПР и Профрадиоэлектрон выступают против схемы расчета пенсии по представленной формуле, так как, реализация требований 102 Конвенции МОТ по обеспечению достойной пенсии, замещающей 40% утраченного заработка, возможна при условии средней заработной платы на уровне 50 тыс. рублей. В настоящее время составляет 29 тыс. рублей, и используя пенсионный калькулятор, размещенный на сайтах Минтруда России (www.rosmintrud.ru) и Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru), а также исходя из расчетов, проведенных комиссией ЦК Профсоюза по социальным вопросам, размер трудовой пенсии по

старости работников РЭП по новой формуле определяется на уровне менее 40% замещенного заработка, что значительно ниже прожиточного бюджета пенсионера.

Пенсия с 1 января 2015 года состоит из двух частей – страховой и накопительной, а также фиксированной выплаты. Наиболее важно то, что страховая пенсия формируется в пенсионных коэффициентах (а не в рублях, не в абсолютных величинах), накопленных за всю трудовую деятельность. Она будет начисляться ежегодно каждому работающему человеку, исходя из уровня зарплаты и уплаченных работодателем страховых взносов, а также выплаты за длительный стаж. Формально не увеличивая трудовой стаж для будущих пенсионеров Минтруд России, используя систему поощрение позднего выхода на пенсию, отклоняется от принципов не допущения увеличения трудового стажа, выдвинутого профсоюзами при обсуждении стратегии развития пенсионной системы.

4. О правозащитной деятельности.

В период с мая 2011 года по июль 2013 года одним из главных направлений деятельности в организациях Профсоюза была правозащитная работа.

Цели и задачи по совершенствованию правозащитной работы отражены в Программе Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на 2011-2016 годы, решениях Центрального Комитета Профсоюза и его Президиума.

Правовая служба создана и осуществляет свою деятельность в 15 профсоюзных организациях (в 12 ТОП и 3 ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза).

В Московской городской организации, Саратовской областной организации Профсоюза работают штатные правовые инспектора, во Владимирской ООП, Калужской ООП, Краснодарской ООП, Псковской ООП, Ростовской ООП, Рязанской ООП, Марийской РОП, Северо-Осетинской РОП, Ставропольском Краевом Совете, ППО ОАО «Завод «Искра» (г. Ульяновск), ППО ОАО «Протон» (г. Орел), ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» (Республика Удмуртия) работают внештатные правовые инспектора.

По состоянию на 31 июля 2013г. правовая инспекция труда Профсоюза состояла из 36 правовых инспекторов труда (3 штатных и 33 внештатных).

В остальных профсоюзных организациях правовое сопровождение деятельности организации, правозащитную работу, в сочетании с организаторскими и представительскими функциями, осуществляют Председатели профсоюзных организаций.

Для контроля за соблюдением трудового законодательства на отраслевых предприятиях, проведения комплексных проверок, юридической консультации членов Профсоюза, помощи в оформлении документов в комиссию по трудовым спорам, проведения экспертизы коллективных договоров привлекаются правовые инспектора территориальных объединений организаций профсоюзов.

Большинство председателей территориальных организаций Профсоюза имеют установленные дни личного приема членов Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях дни приема председателя, в основном, не определены: председатели принимают членов Профсоюза в течение всего дня, договорившись о времени встречи по телефону.

За отчетный период, совместно с органами прокуратуры, правовыми службами профсоюзных организаций проведено 5 проверок предприятий, совместно с Государственной инспекцией труда - 13 проверок.

За период с июля 2012 года по август 2013 года правовыми инспекторами проведено 120 проверок работодателей, в том числе 48 комплексных. Проверки соблюдения трудового законодательства показывают, что основными нарушениями остаются несоблюдение работодателем порядка приема, увольнения работников, оплаты труда, нарушение правил установленных для отдельных категорий работников.

По итогам проведенных проверок работодателям направлено 92 представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило 218; из них 202 нарушения устранены (92,6 %). В 2012 году по сравнению с прошлым годом увеличилось количество материалов, направленных в органы прокуратуры. Во всех 13 случаях по результатам их рассмотрения приняты меры прокурорского реагирования.

За указанный период рассмотрено в судах с участием правовых инспекторов труда (иных юристов) - 31 дело. В судебных разбирательствах в 2012 году участвовали представители Воронежской, Калужской, Псковской, Тамбовской, Марийской, Татарской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области территориальных организаций Профсоюза.

В районном и Верховном суде Республики Татарстан были защищены права члена Профсоюза Кулаксовой Н.А., работницы ОАО «Радиоприбор» по присвоению почетного звания «Ветеран труда». Центральный районный суд г. Воронежа (решение от 20.12.2012г.) удовлетворил иски требования Воронежской ООП и признал недействительным приказ генерального директора ОАО «Концерн «Созвездие» от 26.12.2011г. «Об упорядочении системы оплаты труда» и обязал работодателя произвести перерасчет оплаты труда работников с

01.12.2011г. по 16.04.2012г. с учетом начисления процентов денежной компенсации.

В семи заседаниях Арбитражного суда по банкротству и конкурсному управлению ОАО «СКТБР» участвовали представители Калужской областной организации Профсоюза. Согласно обращения Калужской ООП, суд восстановил на работе председателя ППО ОАО «СКТБР» А. Е. Пахомова.

В пяти судебных заседаниях участвовала Псковская ООП. Одновременно, в прокуратуру г. Пскова и Псковской области профсоюзной организацией было направлено 10 обращений. Для усиления своей позиции по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза ОАО «ПЗР «Плескава», в целях информационной поддержки, Псковская ООП в 2012г. направила в СМИ местного и федерального значения 44 обращения. По фактам обращений профсоюзной стороны внешний управляющий ОАО «ПЗР «Плескава» А.Н. Шерыханов привлечен к дисциплинарной ответственности и в настоящее время отстранения от занимаемой должности.

На большинстве предприятий радиоэлектронного комплекса созданы комиссии по трудовым спорам, представители Профсоюза включены в состав комиссий.

Профсоюзные организации оказывают помощь в оформлении документов в комиссии по трудовым спорам, в период с июля 2012г. по август 2013 года оказана помощь в 114 случаях.

Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в Комиссиях по трудовым спорам (КТС) является предпочтительным для руководителей способом разрешения конфликтных ситуаций. В КТС споры могут быть разрешены в досудебном порядке, непосредственно на предприятии.

В ОАО «ТНИИР «Эфир» (Тамбовская ООП) с января по июль 2012 года работники института получали зарплату через КТС. Всего в КТС организации в 2012 году было рассмотрено 3780 заявлений о невыплате заработной платы во всех случаях КТС организации решила в пользу заявителей.

Локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения принимаются по согласованию с Профсоюзными комитетами после правовой экспертизы проектов. Замечания к локальным нормативным актам, подготовленные представителями профсоюзной организации, учитывались работодателями и в приказы вносились соответствующие коррективы, что позволило в 2012-2013г.г. избежать коллективных трудовых споров.

В 2012 - 2013г.г. на предприятиях радиоэлектронного комплекса не было нарушений социально-трудовых прав членов Профсоюза, требующих проведение коллективных действий, акций протеста.

Вопросы трудового законодательства рассматриваются на заседаниях комиссий территориальных организаций Профсоюза по экономической и

правовой работе. Предложения ТОП по совершенствованию трудового законодательства обсуждаются на заседаниях Совета Облсовпрофа и направляются на рассмотрение в Законодательное Собрание субъекта РФ.

Регулярно на информационных совещаниях в территориальных организациях Профсоюза председателям первичных профсоюзных организаций доводится информация о новостях в сфере законодательства.

Правовой службой аппарата ЦК Профсоюза в июле 2012г. обобщены предложения территориальных организаций Профсоюза, подготовлены документы с предложениями внести поправки в статьи Трудового Кодекса РФ и статьи Гражданско-процессуального кодекса РФ, расширяющие возможности профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав работников (письмо от 20.07.2012г. № 04/112 в адрес заместителя Председателя ФНПР С.Г. Некрасова).

На сайте Профсоюза регулярно размещается информация с анализом изменений законодательства Российской Федерации.

При проведении проверок члены контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций обращали внимание на работу с письмами и заявлениями трудящихся.

Писем и жалоб от членов Профсоюза о нарушении их прав в контрольно-ревизионные комиссии ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза не поступало.

В планы работы контрольно-ревизионных комиссий ТОП на 2012 и 2013 годы включены мероприятия по анализу работы ППО с обращениями (письма, жалобы, заявления) членов Профсоюза.

Правозащитная деятельность профсоюзных органов в 2014-2015 годах была направлена на контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства РФ и восстановления нарушенных прав членов Профсоюза.

Профсоюзными органами проведена экспертиза 108 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, рассмотрено 3025 жалоб и обращений граждан, из них признано обоснованными и удовлетворено 2781, принято на личном приеме 8920 человек, удалось оказать помощь в 8333 случаях. Правовая помощь оказана в 514 случаях.

Интересы членов Профсоюза в судебных разбирательствах защищали представители Калужской, Саратовской, Псковской, Марийской, Татарской территориальных организаций Профсоюза.

С целью повышения уровня правовых знаний председателей ППО проводилось их обучение во Владимирской, Калужской, Новосибирской, Пензенской, Тамбовской, Рязанской областных организациях Профсоюза, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Московской городской,

Краснодарской краевой, Марийской, Мордовской, Татарской республиканских организациях, ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» (г. Ижевск).

Правовая инспекция труда Профсоюза осуществляла координацию деятельности правовых инспекций труда, изучала и обобщала практику их работы, оказывала практическую помощь, вела работу с письменными и устными обращениями членов Профсоюза.

С августа 2014 года по июль 2015 года в аппарат ЦК Профсоюза поступило 1504 документа и 13 письменных заявлений членов Профсоюза из г. Москвы, Московской области, Республик Марий-Эл и Мордовии, г. Санкт-Петербурга и Ставропольского края. Все обращения рассматривались, в установленные сроки, по существу заявлений членов Профсоюза принимались соответствующие решения, давались рекомендации, разъяснения.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.

Программой Профсоюза определены задачи для создания безопасных условий труда, обеспечения здоровья членов Профсоюза. С целью решения этих задач в апреле 2011 года образована постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся.

Ежегодно территориальные организации Профсоюза представляют отчеты по форме Ф-30 о состоянии производственного травматизма на предприятиях радиоэлектронной промышленности.

В последнем отчетном 2012 году на отраслевых предприятиях произошло 268 н/с (271 н/с в 2011 году, см. рис.4,5), из них с тяжелым исходом 13 н/с (26 тяж. н/с в 2011г.), групповых - 1 н/с (7 гр. н/с в 2011г.), с летальным - 4 н/с (2 смерт. н/с в 2011г.).

Коэффициенты частоты Кч и тяжести Кт несчастных случаев составили 1,27 и 43,09, соответственно (1,30 и 45,99 в 2011 году, см. рис.5). В целом по Профсоюзу показатели Кч и Кт остались практически на уровне прошлого отчетного периода.

К ежегодным отчетам по форме Ф-30 территориальные организации Профсоюза представляют пояснительные записки с указанием основных причин несчастных случаев. Так за последний год основных причин несчастных случаев являются:

- неудовлетворительная организация рабочих мест по охране труда;
- нарушение трудовой дисциплины;
- недостаточный контроль со стороны администрации и должностных лиц предприятий за безопасным проведением работ;
- изношенность основных производственных фондов;
- нарушение работниками инструкций по охране труда.

Наличие несчастных случаев объясняется еще и тем, что на предприятиях:

- недостаточная работа уполномоченных лиц по охране труда;
- нерегулярно проводится административно-общественный контроль по соблюдению правил и норм по охране труда;
- финансирование мероприятий по охране труда.

Ежегодно техническая инспекция труда Профсоюза и уполномоченные по охране труда проводили изучение состояния условий труда на рабочих местах, вскрывались нарушения и осуществлялся контроль за их устранением. На отраслевых предприятиях работали комиссии и избралась уполномоченные лица по охране труда. Так, к концу отчетного периода действует 332 комиссии, где работают 1676 уполномоченных по охране труда.

Работа уполномоченных по охране труда Профсоюза была направлена на: проведение общественного контроля охраны труда и соблюдением Трудового Кодекса РФ; рассмотрение и подачу предложений по включению мероприятий в соглашения по охране труда коллективных договоров; участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» и др.

В 2011-2012гг. на предприятиях радиоэлектронной промышленности проводился Смотр-конкурс общественного контроля за охраной труда с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников РЭП в 2011-2012гг.». Одной из основных задач Смотра-конкурса было выявление лучших уполномоченных по охране труда, которые наиболее активно осуществляли контроль за условиями и охраной труда на рабочих местах с дальнейшим выдвижением их кандидатур для участия в соответствующем Смотре-конкурсе, проводимом ФНПР.

В соответствии с условиями Смотра-конкурса победителями, заняв I, II и III места, соответственно, стали:

- Ткачев Геннадий Евгеньевич, уполномоченный по охране труда, инженер-механик цеха № 1 ОАО «Восход-КРЛЗ», г. Калуга;
- Жермелева Наталья Викторовна, уполномоченный по охране труда, ведущий инженер-технолог ПР №12 ФГУП «Калугаприбор», г. Калуга;
- Степанцева Наталья Александровна, уполномоченный по охране труда, начальник ООС ОАО «НИИ «ЭЛПА», г. Москва.

По-прежнему на ряде отраслевых предприятий имеется дефицит специалистов по охране труда в следствие не до укомплектованности служб согласно штатным расписаниям. Величина данного дефицита ежегодно составляет около 50 чел., что негативно сказывается на состоянии охраны труда и экологии на этих предприятиях .

В ходе осуществления общественного контроля по охране труда были организованы и проведены семинары-совещания по обмену опытом работы уполномоченных лиц по охране труда в части осуществления контроля по созданию безопасных условий труда на предприятиях отрасли. Оказывалась

практическая помощь органам ТОП и ППО по вопросам охраны труда и экологии.

Велась разработка проекта Сборника отраслевых руководящих материалов по охране труда в радиоэлектронной промышленности. Проводились заседания Комиссия ЦК по охране труда и здоровья трудящихся совместно с Базовой организации Профсоюза по охране труда для анализа проделанной работы и составления перспективных планов. Проводился анализ состояния производственного травматизма на отраслевых предприятиях и работы инспекторов по охране труда.

Комиссия принимала участие в подготовке и проведении Конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза в 2013-2014гг.», проводила мониторинг новых нормативно-правовых документов, участвовала в соответствующих обучающих семинарах, участвовала в разработке соответствующего раздела Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017гг.

В 2013-2014 годах на предприятиях радиоэлектронной промышленности проводился Смотр-конкурс общественного контроля за охраной труда с присвоением звания «Лучший уполномоченный по охране труда Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности в 2013 - 2014 годах».

Смотр-конкурс проводился с целью повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда, а также повышения престижа и роли уполномоченных в работе по контролю за условиями охраной труда на рабочих местах.

По итогам смотра-конкурса присуждены три призовых места и за активное участие в конкурсе выражена благодарность с вручением денежной премии 11 уполномоченным по охране труда отраслевых предприятий Калуги, Санкт-Петербурга, Казани, Новосибирска, Москвы, Рязани, Ростова-на-Дону, Воронежа.

В I квартале 2014 года на заседаниях Президиумов территориальных комитетов, советов ТОП рассматривались вопросы «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2013 году».

Кроме того в отчетный период профсоюзные органы рассматривали следующие вопросы и организовывали мероприятия:

- О работе базовой организации по охране труда и здоровья трудящихся (Калужская ТОП).
- Уполномоченные по охране труда отраслевых предприятий Республики Мордовия приняли участие в VII республиканском смотре-конкурсе на звание

«Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда в Республике Мордовия.

- На заседании Марийского рескома Профсоюза рассматривался вопрос «О результатах проверки Марийской республиканской организации комиссией ЦК Профсоюза по охране труда».
- Президиум Московского городского комитета Профсоюза рассмотрел итоги смотра-конкурса по проведению общественного контроля за охраной труда и защиты окружающей среды от экологической опасности за 2013 год. Награждены победители конкурса.
- Президиум Нижегородского обкома рассмотрел вопрос «О совместной работе администрации и профкома по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии ОАО «ФНПЦ «ННИПИ «Кварц им. А.П. Горшкова».
- Базовая организация Профсоюза по обеспечению охраны труда, здоровья и безопасности (Калужская ТОП) совместно с комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и отделом защиты экономических и правовых интересов трудящихся аппарата ЦК Профсоюза разработала Сборник отраслевых руководящих материалов по охране труда в радиоэлектронной промышленности.

На заседании Президиума ЦК Профсоюза в марте 2015 года рассматривала вопрос «О состоянии производственного травматизма на отраслевых предприятиях и работе технических инспекторов труда Профсоюза в 2014 году».

Было отмечено, что уровень производственного травматизма остается без значительных изменений по сравнению с показателями 2013 года.

В 2014 году положительная динамика снижения или отсутствие несчастных случаев наблюдалось на отраслевых предприятиях, ППО которых входят в Калужскую, Ростовскую, Северо-Осетинскую и Ставропольскую ТОП.

В 2014 году зафиксирована отрицательная динамика несчастных случаев или сохранение уровня производственного травматизма в 89% ТОП.

В 2015 году на заседаниях территориальных комитетов, советов ТОП рассматривались вопросы:

- О состоянии производственного травматизма в 2014 году (Владимирская, Калужская, Краснодарская, Московская городская, Московская областная, Нижегородская, Новосибирская, Рязанская, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Саратовская, Тамбовская, Тульская, Ярославская ТОП);
- О состоянии охраны труда на отраслевых предприятиях в 2014 году и задачах администрации и профкомов по улучшению условий охраны труда (Новосибирской ТОП);

- О работе по предотвращению производственного травматизма на отраслевых предприятиях в 2015 году (Краснодарская ТОП).
- В ходе проведения специальной оценки по условиям труда на предприятиях (Марийская ТОП).
- О проведении Всемирного дня охраны труда и здоровья (Свердловская ТОП).
- Об участии профкомов отраслевых предприятий в оздоровительной кампании 2015 года (Тамбовская ТОП).
- Состояние охраны труда и принятие мер по снижению травматизма (Удмуртская ТОП).
- Об организации совместных комитетов (комиссий) по охране труда и лиц, уполномоченных по охране труда (Московская городская ТОП).
- Об оздоровительной кампании 2015 года (Нижегородская ТОП).

В ноябре 2015 года Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос «О работе Пензенской территориальной организации Профсоюза по контролю за созданием безопасных условий труда на отраслевых предприятиях».

Комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся отметила отсутствие несчастных случаев на производстве отраслевых предприятий Пензенской области за 10 месяцев 2015 года, но констатировало, что в ППО отсутствует строгая система по подведению годовых итогов работы предприятий по охране труда на заседаниях профкомов, в том числе при наличии грубых нарушений по охране труда не всегда заслушиваются руководители подразделений по вопросам обеспечения безопасных условий труда на производственных участках, а также не всегда проводится анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваний.

Все замечания и рекомендации по их устранению были согласованы с ответственными лицами на предприятиях.

Президиум ЦК Профсоюза поручил комитетам, советам ТОП, профсоюзам ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза совместно с руководителями служб охраны труда предприятий:

- провести анализ состояния охраны труда, производственного травматизма, выполнения мероприятий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- обеспечить действенный контроль за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда;
- провести проверки состояния условий труда на предприятиях, допустивших рост производственного травматизма.

6. О работе молодежи.

Одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза в период с мая 2011 года по март 2015 года стала реализация и проведение мероприятий, направленных на расширение социальных и экономических прав и гарантий

молодежи, работающей в отраслевых организациях. Для координации работы организаций Профсоюза по этому направлению в апреле 2011 года была образована Молодежная комиссия ЦК Профсоюза.

Реализация Молодежной политики в организациях Профсоюза проводилась в соответствии с Планом мероприятий по реализации Программы Профсоюза и Планами работы молодежных комиссий, советов ППО, ТОП и ЦК Профсоюза.

Деятельность комитетов, советов ТОП, профкомов ППО, молодежных комиссий профсоюзных организаций была направлена на:

- повышение заинтересованности молодых работников к участию в работе профсоюзных органов;
- мотивированию молодежи к вступлению в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности;
- проведение системного обучения молодежного профактива на семинарах, курсах, в ходе Зональной учебы;
- регулярное проведение «Круглых столов», конференций по вопросам реализации молодежной политики Профсоюза, молодежных форумов, слетов;
- участие молодежи в культмассовых и спортивных мероприятиях.

На заседаниях Молодежной комиссии ЦК Профсоюза рассматривались вопросы:

- о мотивации профсоюзного членства среди молодежи в организациях Профсоюза;
- о проведении семинара-совещания Молодежной комиссии ЦК Профсоюза;
- о подготовке материалов к рассмотрению на заседаниях Президиума ЦК Профсоюза вопроса «Работа организаций по направлению и закреплению молодежи на отраслевых предприятиях и вовлечению молодежи в члены Профсоюза»;
- об организации круглого стола «О I Молодежном слете Профсоюза»;
- о проведении Молодежного слета Профсоюза;
- об отраслевых смотрах-конкурсах.

Молодежной комиссией ЦК Профсоюза и отделом организационной работы аппарата ЦК Профсоюза разработаны проекты:

- Концепции реализации молодежной политики Профсоюза на 2012-2016 годы;
- Методики по вовлечению молодежи в члены Профсоюза и активной профсоюзной деятельности;
- примерного плана работы профкома и Молодежной комиссии по вовлечению молодежи в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности;
- Анкеты социального опроса молодежи;
- Критериев оценки деятельности профсоюзных организаций по реализации молодежной политики Профсоюза;
- Плана подготовки I Молодежного Форума Профсоюза.

Все вышеперечисленные проекты утверждены Постановлением Президиума

ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-10.

В мае 2012г. Молодежная комиссия ЦК Профсоюза разработала проекты Положений:

- об отраслевом смотре-конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер»;
- об отраслевом конкурсе «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики»;
- о конкурсе «Лучшая эмблема Молодежного Форума профсоюза».

Все вышеперечисленные Положения были утверждены Президиумом ЦК Профсоюза 29.05.2012г.

Отмечая важность работы молодежи в Профсоюзе, Президиум ЦК Профсоюза (Постановление от 22.11.2011 г. № 4-4) поручил территориальным комитетам, советам Профсоюза, профсоюзам ППО рассматривать вопрос о работе соответствующих молодежных комиссий, советов не реже одного раза в полгода. Проведенный анализ квартальных отчетов показал, что это требование во II и III кв. 2012 года выполняли Марийский, Нижегородский, Новосибирский, Пензенский, Ростовский, Саратовский, Тамбовский, Тульский и Ярославский территориальные комитеты, советы Профсоюза.

В марте 2012 г. Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос «О реализации Молодежной политики Профсоюза в 2011 году». 29 мая 2012 года Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопросы «О проведении отраслевого смотра-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», «Об отраслевом смотре-конкурсе «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики», «О проведении конкурса «Лучшая эмблема Молодежного Форума Профсоюза». В Постановлениях Президиума по этим вопросам были утверждены даты и условия проведения этих молодежных мероприятий в организациях Профсоюза.

В рамках реализации Молодежной политики Президиум ЦК Профсоюза 24.08.2012 рассмотрел вопрос «О работе Северо-Осетинской территориальной организации Профсоюза по вовлечению учащихся учебных заведений в Профсоюз».

20 ноября 2012 года Президиум ЦК Профсоюза рассмотрел вопрос «О работе Саратовской областной организации Профсоюза (базовой по работе молодежи и обеспечению ее гарантий) по реализации Молодежной политики Профсоюза.

В 2013 году Президиум ЦК Профсоюза продолжал уделять внимание молодежным вопросам. На заседаниях Президиума в марте был рассмотрен вопрос «О проведении первого Молодежного Слета Профсоюза», в июне проводились итоги конкурсов: «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики», «Лучшая эмблема Молодежного Слета Профсоюза».

Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 05.06. 2013 г. № 10-6 утвержден состав участников Первого Молодежного Слета Профсоюза в который вошли:

члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза участники третьего этапа смотр-конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер», победители (1, 2 и 3 место) конкурса «Лучшая организация по реализации Молодежной политики Профсоюза» (ТОП и ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза) и приглашенные представители молодежных комиссий, советов, организаций Профсоюза.

Подготовка Первого Молодежного Слета Профсоюза проводилась по Плану мероприятий утвержденному Президиумом ЦК Профсоюза от 20.03.2013г. № 9-14.

В 2013 году, объявленном в Профсоюзе годом Молодежи, Президиум ЦК Профсоюза уделил большое внимание молодежной работе. По результатам проведенного в августе 2013 года I Молодежного Слета Профсоюза был образован новый состав Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, сформирована группа Молодежного профактива - представителей первичных и территориальных организаций Профсоюза из 16 регионов РФ.

В ноябре 2013 года Президиум ЦК Профсоюза организовал обучение

Молодежной комиссии, молодежного профактива на тему «Молодежная комиссия ЦК Профрадиоэлектрона, ее место в структуре Профсоюза», в ходе которого в составе Молодежной комиссии были образованы следующие группы: по работе с кадрами, по организационной работе, по информационной работе и по защите социально-экономических и правовых интересов молодежи.

По итогам обучения молодыми профактивистами был подготовлен проект Плана работы Молодежной комиссии ЦК Профсоюза на 2014 год, в котором были отражены мероприятия по вышеперечисленным направлениям. Президиум ЦК Профсоюза утвердил этот План в декабре 2013 года. В ходе реализации Плана на заседании Молодежной комиссии ЦК Профсоюза в июне 2014 года были разработаны предложения для включения в раздел «Гарантии молодым работникам» Отраслевого Соглашения на 2015-2017 годы.

Кроме того в I полугодии 2014 года ответственными исполнителями Плана проведены следующие мероприятия:

1. По организационной работе:

- Разработан образец поздравления с днем рождения представителей Молодежного профактива (МПА).
- Разработаны и представлены в ЦК Профсоюза проекты Положения о проведении молодежного конкурса «Лучший агитационный плакат» (утверждено Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 04.06.2014г. № 14), Положения о проведении молодежного конкурса «Песни молодежи Профрадиоэлектрона».

2. По кадровой работе:

- Сформирован Банк данных Молодежного профсоюзного актива (МПА)

на основании полученных из ТОП и ППО анкетных данные профактивистов. Информация размещена на сайте Профсоюза в разделе «Молодежь Профсоюза».

- Организованы поздравления представителей МПА с днями рождений.
- Разработано Положение о рейтинговой оценке деятельности представителей МПА.

3. По информационной работе:

- Веден в действие единый адрес электронный почты Молодежной комиссии ЦК Профсоюза –
 - Введена в действие страница группы «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети «В Контакте» по адресу
 - На странице группы периодически размещается информация о новостях МПА, увеличивается количество участников группы.

2. По защите социально-экономических и правовых интересов молодежи:

- Проведен анализ содержания Молодежных разделов коллективных договоров (КД) 13 отраслевых организаций. Результаты анализа представлены в группе «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети «В Контакте» и рекомендована для использования в ходе колдоговорной кампании. Планируется продолжение проведения данной работы, включением в анализ большего количества КД.
- В рамках заседания МК ЦК Профсоюза в июне 2014г. разработаны предложения для включения в раздел «Гарантии молодым работникам» проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015 - 2017гг.

3. Дополнительно проводилась следующая работа:

- Регулярно проводились видеоконференции членов МК ЦК Профсоюза и молодежного профактива с участием Председателя Профсоюза с обсуждением хода выполнения Плана работы МК ЦК Профсоюза на 2014г. и других актуальных вопросов.
- Членами МК ЦК Профсоюза активно велась подготовка творческой части Программы Деловых игр Профсоюза - «Профрадиоэлектрониада - 2014».

В отчетный период проводилась работа профсоюзной молодежи в ТОП и ППО. Пять проектов молодежи ОАО Концерн «Созвездие» вышли в финал Всероссийского конкурса «На лучшую систему организации работы с молодежью на предприятии».

Делегация молодежи ОАО «Концерн «Созвездие» представляла г. Воронеж на Всероссийском Форуме рабочей молодежи в г. Челябинске.

Молодежь Московской городской организации Профсоюза приняла участие в Слете молодежного профактива Московской Федерации Профсоюзов, в региональном этапе Всероссийской школы профсоюзов ФНПР.

На заседании Президиума Мордовского республиканского комитета Профсоюза рассматривался вопрос «О работе ППО ОАО «Краснослободский радиозавод» по реализации мероприятий «Года профсоюзной молодежи». Победителем республиканского конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер» Республики Мордовия признана председатель ППО ОАО «Краснослободский радиозавод» Светлана Миронова.

Молодежный профактив Свердловский ТОП участвовал в семинаре - тренинге на тему «Социальное партнерство: молодежный аспект».

Ярославский облсовет рассматривал на своем заседании в декабре 2013 года отчет молодежной комиссии о выполнении Плана работы в 2013 году.

Председатели молодежного профактива Новосибирской ТОП приняли участие в Программе 1-го Межрегионального саммита работающей молодежи в блоке «Предприятия и работающая молодежь».

На заседании Калужского облсовета в марте 2014 года рассматривался вопрос «Об информационной работе Молодежных комиссий».

Московский областной комитет Профсоюза в I кв. 2014 года проводил обучение председателей и членов Молодежных советов, молодежного профактива в учебно-методическом центре МОООП. Проведена встреча молодежи ОАО МНИИ «Агат» с молодежью Ижевского завода, состоялось заседание «Круглого стола» с обсуждением проблем молодежи на предприятиях, проведены спортивные соревнования.

Молодежная комиссия Нижегородского обкома Профсоюза совместно с обкомом в марте 2014 года провело спортивное соревнование «Весна- 2014». Председатель молодежной комиссии ППО ОАО «НПП «Салют» включена в состав комиссии по заключению коллективного договора.

В марте 2014 года проведено совместное заседание Псковского обкома Профсоюза и Молодежного совета, проведен семинар по обучению молодых профсоюзных лидеров по мотивации профсоюзного членства.

На заседании территориального комитета Профсоюза г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области в апреле 2014 года был рассмотрен вопрос «О работе молодежных комиссий территориальной организации Профсоюза».

Вопросы реализации молодежной политики обсуждались на заседаниях профкомов ОАО «Светлана», ОАО «Завод РТО», ОАО «Интелтех» и др.

Члены Молодежного профактива Саратовской ТОП обучались в Школе молодого профсоюзного лидера при Саратовской Федерации профсоюзов.

На заседании Президиума Северо-Осетинской ТОП во II квартале 2014 года рассматривался вопрос «О работе Профкома ООО ВТЦ «Баспик» по привлечению и закреплению молодежи на предприятии и вовлечению ее в члены Профсоюза.

Молодежные команды ОАО НПО «Радиотехника» и ОАО «Радиоприбор» Татарской ТОП приняли участие в молодежном мероприятии «Антикафе».

Члены Молодежного совета Тульской ТОП в II квартале 2014 года организовали участие молодежи в выездном семинаре творчества и спорта «Кураж» в г. Ижевске, приняли участие в соревнованиях, проводимых среди предприятий Концерн ПВО «Алмаз-Антей».

в Воронежской ТОП

В октябре 2014г. 30 молодых работников отраслевых предприятий приняли участие в Съезде работающей молодежи г. Воронежа.

Актив молодежи ОАО «Концерн «Созвездие» совместно с Обкомом профсоюза организовали 25 октября 2014г. праздничный вечер, посвященный Дню молодого специалиста, в котором участвовало 100 человек работающей молодежи молодых предприятий, вечер для молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности, посвященный 23 годовщине образования Профсоюза.

в Московской городской ТОП

Проведено 3 заседания Молодежного совета МГК Профсоюза, на которых рассматривались вопросы:

- О Планах работы Молодежного совета на 2015 год;
- О проведении спортивных мероприятий в январе-марте 2015 года;
- О проведении межотраслевого Молодежного Слета.

в Нижегородской ТОП

Молодежные комиссии профкомов ППО отраслевых предприятий организовывали и проводили спортивные соревнования. Молодежная комиссия профкома ППО ОАО «НИТЕЛ» приняла участие в организации и проведении 4 ноября 2014 года Дня памяти заводчанам, погибшим в 1941 году.

в Новосибирской ТОП

25 ноября 2014 года прошло заседание Молодежной комиссии областного комитета Профсоюза с Повесткой:

- Об отчетах и выборах в профсоюзных органах в 2015 году.
- О резолюции круглого стола молодежного профактива «Наставничество в профорганизациях»;

- Об участии представителя ТОП в обучении, проводимом ЦК Профсоюза в г. Санкт-Петербурге;
- О Планах работы Молодежной комиссии ОК Профсоюза на 2015 год. Председатели Молодежных комиссий профкомов ППО на заседании отчитались о своей работе в 2014 году и проинформировали о Планах работы молодежных комиссий на 2015 год.

в Пензенской ТОП

В отчетный период молодежный профактив ТОП принимал участие в отраслевом семинаре по теме «О практике заключения трудовых договоров», а также в спортивно-тематическом конкурсе.

в Свердловской ТОП

19 - 20 декабря 2014 года Молодежный профактив ТОП приняли участие во II Всероссийском форуме рабочей молодежи, проведенном в Екатеринбурге.

в Удмуртской ТОП

В отчетный период Молодежной комиссией профкома ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» осуществлялся контроль за выполнением раздела 7 коллективного договора предприятия «Работа с молодежью» и «Молодежного» раздела Отраслевого Соглашения.

В октябре 2014 года члены молодежного профактива приняли участие в обучении, организованном в Учебном центре профсоюзов Республики Удмуртия.

Молодежная комиссия профкома ППО «ИЭМЗ «Купол» совместно с культмассовой комиссией профкома в отчетный период организовала следующие мероприятия:

- в октябре 2014г. торжественное собрание, посвященное 57-й летней годовщине со дня образования ППО. В ходе собрания был использован видеоролик с поздравительным обращением Председателя Профсоюза;
- в ноябре 2014г. - вечер народной песни и мероприятие для детей работников предприятия «Купольские звездочки» посвященное празднованию «Дня матери»;
- в декабре 2014г. - новогодний вечер отдыха работников предприятия. Молодежный профактив профкома ППО ОАО «Сарапульский радиозавод и ППО ОАО «ИЭМЗ «Купол» приняли активное участие в Молодежном конкурсе агитплакатов организованном Президиумом ЦК Профсоюза.

в Ярославской ТОП

С 15 по 19 сентября 2014 года члены молодежного профактива приняли участие в финальном этапе Всероссийского молодежного форума ФНПР

который проходил под лозунгами «За нами будущее!», «Кадры решают все!», «Кто, если не мы!».

В трех ППО проведены конкурсы «Лучший профсоюзный лидер», участие в которых приняли 21 человек.

В декабре 2014 года проведено заседание молодежной комиссии областного совета, на котором были подведены итоги выполнения Плана комиссии в 2014 году и утвержден План на 2015 год. В работе молодежной комиссии приняли участие активисты из состава резерва на должность председателя ТОП Н.А. Кабанова и Е.М. Цыганова

26 сентября молодежный профактив ТОП участвовал в областном Молодежном профсоюзном форуме «Профком - 2014». Участники Форума изучали технологии использования медиактивного подхода в трудовых отношениях и профсоюзной деятельности, узнали об осуществляемых профсоюзами представительских функциях, разрабатывали проект программы «Школа молодого профсоюзного лидера, готовили выступления на заданную тему, участвовали в конкурсе агитбригад. С 1 по 4 ноября в г. Санкт-Петербурге Президиум ЦК Профсоюза при участии Молодежной комиссии ЦК Профсоюза организовал обучение членов Молодежной комиссии ЦК Профсоюзэлектрона и молодежного профактива (Обучение МПА -2014) из 24 регионов России по теме «Задачи молодежного профсоюзного актива в ходе подготовки и проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе».

Программа обучения состояла из лекций и практических занятий по направлениям: отчетно-выборная кампания и информационная работа в первичной профорганизации.

Также в рамках учебы состоялся «Круглый стол», посвященный вопросам наставничества в профорганизациях. На основе высказанных мнений участников о том, что им помогает и мешает в их профсоюзной деятельности, была разработана и принята резолюция «Круглого стола».

Кроме того, состоялась дискуссия, в рамках которой участники делились опытом организации наиболее ярких мероприятий, которые они проводили в ТОП и ППО.

В заключительный день обучения состоялось расширенное заседание Молодежной комиссии ЦК Профсоюза, где были выработаны предложения в проект плана работы МК ЦК Профсоюза на 2015 год.

Во всех проведенных мероприятиях члены Молодежной комиссии ЦК Профсоюза и представители молодежного профактива показали свои знания, способность работать индивидуально и в команде.

По итогам обучения был расширен состав рабочих групп Молодежной комиссии ЦК Профсоюза.

На заседании Президиума ЦК Профсоюза в ноябре 2014 года был рассмотрен вопрос «Об итогах работы Молодежной комиссии ЦК Профсоюза в 2014 году и Плана работы комиссии на 2015 год».

Было отмечено, что основными работами, выполненными комиссией 2014 году были следующие:

1. Сформирован Банк данных членов Молодежного профактива (МПА) на основании полученных из ТОП и ППО анкетных данных профактивистов.
2. Введен в действие единый адрес электронной почты МК ЦК Профсоюза.
3. Ведена в действие страница группы «Молодежь Профрадиоэлектрона» социальной сети «В Контакте».
4. Разработанные МК ЦК Профсоюза предложения включены в раздел «Гарантии молодым работникам» проекта Отраслевого соглашения по радиоэлектронной промышленности на 2015 – 2017 годы.
5. Членам МК ЦК Профсоюза Профрадиоэлектрона – 2014, которая была проведена в августе 2014 года.
6. Члены ЦК Профсоюза приняли участие в подготовке и проведении обучения МК ЦК Профсоюза и Молодежного профактива в г. Санкт-Петербурге в ноябре 2014 года.
7. МК ЦК Профсоюза разработаны проекты Положений о молодежных конкурсах: «Лучший агитационный плакат» и «Песни молодежи Профрадиоэлектрона» (утверждены Президиумом ЦК Профсоюз).

Итоги конкурса «Лучший молодежный плакат» подведены в ноябре 2014 года. Однако, несмотря на достигнутые результаты, План работы МК ЦК Профсоюза на заседании в ноябре 2014 года подготовила проект Плана работы МК ЦК Профсоюза на 2015 год, в который вошли в том числе невыполненные пункты Плана на 2014 год.

21 ноября 2014 года на заседании Президиума ЦК Профсоюза в Нижнем Новгороде были подведены итоги Молодежного конкурса «Лучший агитационный плакат», проводившегося в соответствии с Положением, утвержденным Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 05.06.2014 № 14-13. Согласно Положению о Молодежном конкурсе «Лучший агитационный плакат» конкурс проводился в три этапа.

В заключительном третьем этапе в ЦК Профсоюза были представлены материалы из 8 территориальных организаций Профсоюза (Калужской, Мордовской, Нижегородской, Новосибирской, Рязанской, Саратовской, Удмуртской, Ярославской) и 3 первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза (ОАО «НПП «Радиосвязь» г. Красноярск, ОАО «Ом ПО «Иртыш» г. Омск, ОАО «ОНИИП» г. Омск).

Рассмотрев представленные Организационным комитетом Конкурса материалы и протокол заседания Жюри Конкурса от 02.11.2014 № 1, Президиум ЦК Профсоюза постановил признать **победителями Конкурса** плакаты: «Все решается, когда за дело берется ОН», автор Пряхина С.А. – пресс-секретарь ОАО «РРЗ», г. Рязань и «Лови волну», автор Баранова О.А. – инженер-конструктор ОАО «НПП «Радиосвязь», г. Красноярск.

5 июня 2015 года состоялся заключительный третий этап Молодежного конкурса «Песня молодежи Профрадиоэлектрона».

Члены жюри рассмотрели конкурсные материалы и проголосовали за наиболее понравившиеся песни. Проведя первый и второй этапы конкурса в ППО и ТОП, 9 организаций представили на финальный этап в ЦК Профсоюза 17 песен.

Уровень и качество исполнения песен были на очень высоком уровне, и определить победителя оказалось не так просто. В итоге члены жюри учредили несколько номинаций, а места распределились следующим образом:

1. место – «Наш Профсоюз» (ППО ОАО «НПП «Радиосвязь» г. Красноярск) и «Профсоюз» (Мордовская ТОП)
2. место – «Единая стихия» (Свердловская ТОП)
- 3 место – «Профрадиоэлектрон» (Новосибирская ТОП)

В соответствии с Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 06.06.2015г. № 18-8 в 2015 году в Профсоюзе проходил Отраслевой конкурс «Лучшая организация по реализации Молодежной политики». Конкурс проводился в два этапа.

В первом (заочном) этапе Конкурса территориальные комитеты, советы Профсоюза (Брянской, Калужской, Марийской, Мордовской, Московской городской, Московской областной, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Ростовской, Рязанской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Удмуртской, Челябинской, Ярославской), профкомы ППО непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза АО «НПП «Радиосвязь», ОАО «Ом ПО «Иртыш», ОАО «ОНИИП», ОАО «УМЗ» и ОАО «Смоленский завод радиодеталей») представили в ЦК Профсоюза информацию о реализации Молодежной политики в соответствующих организациях. Во втором (очном) этапе Конкурса представители ТОП (Брянской, Калужской, Мордовской, Нижегородской, Новосибирской, Пензенской, Псковской, Ростовской, Рязанской, г. Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Саратовской, Свердловской, Тамбовской, Удмуртской, Ярославской) и ППО НО ЦК Профсоюза: (АО «НПП «Красноярск», ОАО «Ом ПО «Иртыш» и ОАО «ОНИИП») из числа молодежного профактива приняли личное участие в мероприятиях конкурсной программы.

В период с 23 по 29 августа 2015 года состоялся II Молодежный Слет Профсоюза. В работе Слета приняли участие 37 профактивистов из 15 территориальных организаций Профсоюза и 2-х первичных профсоюзных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза.

В рамках Слета были проведены мероприятия деловой, образовательной, культурно-массовой, творческой и спортивной программ.

Для участников Слета членами Президиума ЦК Профсоюза был проведен ряд лекций и семинарских занятий, затрагивающих вопросы выполнения Программы профсоюза и деятельности молодежного профактива и ее реализации.

Кроме того, во время Слета состоялся второй (очный) этап отраслевого конкурса «Лучшая организация Профсоюза по реализации Молодежной политики», в ходе которого представители территориальных и первичных организаций непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза выступили с презентациями организаций по работе с молодежью, участвовали в «лидерских поединках», прошли тестирование на звание положений Устава Профсоюза, Программы Профсоюза, Отраслевого Соглашения и др. нормативных актов.

Для участников Слета членами Молодежной комиссии ЦК Профсоюза был проведен ряд мастер-классов по обмену опытом профсоюзной работы, организованы деловые игры на командообразование, подготовлен «Фотокросс». Во время Слета действовала подготовленная Оргкомитетом рейтинговая система оценки участников.

Более подробная информация о I и II Молодежном Слетах Профсоюза, о работе Молодежных комиссий ЦК Профсоюза и Молодежных комиссий ТОП и ППО размещена на сайте Профсоюза в разделах документы и новости.

Во исполнении совместного решения Российского Профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Департамента радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» в 2015 году состоялся первый Конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности (далее – Конкурс).

Конкурс проводился с целью повышения статуса и престижа профессий в организациях радиоэлектронной промышленности Российской Федерации, стимулирования профессионального роста работников, выявления специалистов более высокой квалификации.

В рамках проведения финального этапа Конкурса Оргкомитетом были приняты заявки от 26 участников Конкурса по профессиям:

- инженер-разработчик РЭА;
- монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов;
- контролер радиоэлектронной аппаратуры и приборов.

В ходе Конкурса, учитывая высокие показатели участников, жюри Конкурса были утверждены дополнительные номинации:

- «Лучшие теоретические знания» среди монтажников РЭАиП;
- «Лучшее соблюдение требований охраны труда» среди монтажников РЭАиП»;
- «Лучшее выполнение практического задания» среди инженеров-конструкторов»;
- «Лучшее выполнение практического задания» среди монтажников РЭАиП.

Ввиду отсутствия возможности жюри ознакомиться с материалами ряда участников по профессии инженер-конструктор, по причине закрытости тематике разработок, эти участники были выделены в отдельную группу, в которой они соревновались между собой.

7. О финансовой политике

Одним из важнейших направлений в деятельности организаций Профсоюза всех уровней является финансовая работа. Для проведения работ по реализации финансовой политики Профсоюза в апреле 2011 года была образована Бюджетная комиссия ЦК Профсоюза.

Финансовая работа обеспечивает дееспособность профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов всех уровней и профсоюзного актива.

Реализовать независимость в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, закрепленную в ст. 5 Федерального закона «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности» и обеспечить квалифицированную защиту социально-трудовых прав членов Профсоюза возможно только при прочной финансовой базе основанной на стабильной, плановой организационно - финансовой работе профсоюзных организаций.

В отчетном периоде деятельность Бюджетной комиссии осуществлялась в соответствии с планами работы комиссии, утвержденными на соответствующих заседаниях комиссии.

Работа бюджетной комиссии ЦК Профсоюза после V съезда была направлена в первую очередь на устойчивое финансовое положение в Профсоюзе.

Первая задача, определенная для решения Бюджетной комиссии заключалась в обеспечении порядка и правильности исчисления, поступления и расходования членских профсоюзных взносов. Анализ ежеквартальных отчетов, представляемых территориальными и первичными организациями в ЦК Профсоюза в отчетном периоде показал, что дисциплина перечисления членских взносов повышается.

Бюджетной комиссией ЦК Профсоюза на протяжении отчетного периода проведена определенная работа по решению одной из основных

задач - погашение задолженности по перечислению членских профсоюзных взносов хозяйственными руководителями ряда отраслевых предприятий организациям Профсоюза.

В 2012 год Бюджетной комиссией совместно с отделами защиты экономических и правовых интересов трудящихся и финансовым отделом аппарата ЦК Профсоюза была подготовлена соответствующая информация и направлена в Отраслевую комиссию по контролю за выполнением ФОС. Также были направлены письма работодателям с указанием необходимости погашения задолженности по перечислению членских взносов Профсоюзу. В результате предпринятых действий задолженность удалось сократить, а в ряде организаций ликвидировать.

Работа по данному направлению будет продолжена до полной ликвидации задолженности и недопущения ее образования впредь.

В соответствии с Программой Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности на 2011-2016 годы бюджетной комиссией ЦК Профсоюза был разработан проект Положения «По финансовому обслуживанию первичных профсоюзных организаций, не имеющих прав юридического лица», который был утвержден Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 14.03.2012г. № 5-14.

Данные документы утверждены Постановлением Президиума ЦК Профсоюза от 29.05.2012г. № 6-8.

Бюджетной комиссией подготовлен проект Положения «О трудовых отношениях выборных и штатных работников Профсоюза и системе оплаты их труда».

Об отчетности членских организаций:

- проекты смет профсоюзного бюджета по доходам и расходам профсоюзной организации на 2012, 2013, 2014 и 2015 годы представлены в ЦК Профсоюза всеми территориальными организациями Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания и согласованы бюджетной комиссией;
- акты ревизионных комиссий ЦК Профсоюза за 2012, 2013, 2014 и 2015 годы представлены всеми территориальными организациями Профсоюза и ППО непосредственного обслуживания.

В 2014 – 2015 годах Бюджетная комиссия готовила к рассмотрению на заседании ЦК Профсоюза и его Президиума вопросы:

- Об исполнении сметы профсоюзного бюджета и бухгалтерский баланс Профсоюза за 2014 и 2015 годы;
- Об исполнении сметы профсоюзного бюджета и бухгалтерский баланс Профсоюза работников РЭП за 9 месяцев 2015 года;
- Об итогах согласования проектов смет профсоюзного бюджета в профсоюзных организациях на 2015 и 2016 годы;

- Об исполнении сметы профсоюзного бюджета и бухгалтерский баланс Профсоюза работников РЭП за I кв. 2014 и 2015 годы;
- О работе контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза в 2013 и 2014 годах.

Финансовый отдел аппарата ЦК Профсоюза в отчетный период помимо основной финансовой деятельности осуществлял контроль за выполнением территориальными и первичными профсоюзными организациями непосредственного обслуживания ЦК Профсоюза:

- требований Устава Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов в ЦК Профсоюза;
- рекомендаций контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза по итогам ревизии финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза за 2011, 2012, 2013, 2014 и 2015 годы.

В соответствии с Планами работы ЦК Профсоюза финансовый отдел готовил информацию и проекты Постановлений для проведения заседаний ЦК Профсоюза и его Президиума.

Отдел проводил анализ и представлял в ООР аппарата ЦК Профсоюза информацию на направленным в ЦК Профсоюза отчетным финансовым документам для определения исполнительской дисциплины организаций Профсоюза.

8. О развитии международной деятельности.

В соответствии с Программой Профсоюза в отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза проводилась определенная работа по укреплению международной солидарности и единства действий профсоюзов и профсоюзных объединений разных стран.

В августе 2011 года состоялся III Съезд международного объединения профсоюзов (МОП) работников радиоэлектронной промышленности (РЭП). Съезд принял Программу Основных направлений деятельности МОП работников РЭП на 2011 - 2016 годы которая отражает стратегию и тактику дальнейших действий МОП по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюзов Международного объединения.

26 – 27 октября 2011 года в Праге (Чешская Республика) проходила Региональная конференция Международной Федерации металлистов Центральной, Восточной и Юго-Восточной Европы, в которой приняли участие делегации 32 членских организаций Федерации из 19 стран региона. Делегацию Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности возглавляла заместитель Председателя Профсоюза Е.А. Добровольская.

Участники конференции обсудили вопросы выполнения Программы МФМ на 2009 – 2013 годы, создания профсоюзных сетей в транснациональных

корпорациях, укрепление прав профсоюзов на предприятиях, борьбы против различных форм нестандартной занятости, в том числе заемного труда, создание новой Глобальной Федерации промышленных профсоюзов.

12 марта 2012 года состоялось заседание Исполкома Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности, на котором с отчетом о деятельности Совета Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) и Исполкома ВКП по реализации решений VI съезда ВКП выступил заместитель Генерального секретаря ВКП А.М. Потапов. Исполком МОП одобрил деятельность Совета и Исполкома ВКП и предложил для избрания на VII съезда ВКП на должность Президента ВКП – Шмакова Михаила Викторовича, на должность генерального секретаря ВКП – Щербакова Владимира Павловича.

15 марта Исполком МОП работников РЭП освободил Маркова В.Е. от занимаемой должности Председателя Исполкома МОП работников РЭП согласно личного заявления в связи с уходом на пенсию и избрал Председателем Исполкома МОП работников РЭП Гыбина И.В. – Председателя Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности.

В отчетный период Президиум ЦК Профсоюза обменивался информацией с членскими организациями МОП работников РЭП по профсоюзной деятельности, совершенствованию профсоюзных структур.

В соответствии с Планом реализации Программы Профсоюза Президиум ЦК Профсоюза принимал участие в мероприятиях, проводимых Всеобщей конференцией профсоюзов.

17 марта 2012 года в Москве состоялось торжественное заседание Совета ВКП, посвященное 20-летию ее образования.

18-20 июня 2012 года в Копенгагене (Дания) состоялся учредительный Съезд Глобального профсоюза IndustriALL, который объединил членов трех мировых профсоюзных Федераций:

- MFM - Международной Федерации Metallistov, членом которой являлся наш Профсоюз;
- YCEM – Международной Федерации химической, энергетической, горнодобывающей и других базовых отраслей промышленности
- JTGLWF - Международной Федерации текстильщиков.

Таким образом, была создана Глобальная профсоюзная суперсила – мощная 50-миллионная организация, готовая в любой момент сплотиться за лучшие условия труда и права рабочих по всему миру. И наш Профсоюз является частью этой силы.

12 сентября 2012 года в Москве во Дворце труда прошел VII Съезд Всеобщей конференции профсоюзов.

В работе Съезда приняли участие 139 делегатов от 10 объединений профсоюзов независимых государств СНГ и 28 международных отраслевых объединений профессиональных союзов, в том числе МОП работников РЭП.

С отчетным докладом выступил Генеральный секретарь ВКП Владимир Щербаков. Докладчик дал характеристику периода между VI и VII Съездами ВКП (2007-2012гг.) остановился на основных итогах работы.

Съезд одобрил работу Совета Всеобщей конференции профсоюзов после VI Съезда ВКП, в том числе Президентом ВКП избран Михаил Викторович Шмаков, председатель Федерации независимых профсоюзов России, Вице-президентом ВКП – Виктор Прокопьевич Карнюшин, председатель Федерации профсоюзов работников лесных отраслей СНГ, Генеральным секретарем ВКП избран Владимир Павлович Щербаков.

Съездом приняты:

- Основные направления деятельности Всеобщей конференции профсоюзов на 2012 – 2017 годы;
- резолюции «Защищать права трудящихся, сохранить профсоюзные свободы», «Минимальная заработная плата: современные вызовы и задачи профсоюзов независимых государств», «Молодежная политика профсоюзов», «Пенсионерам стран региона – достойные условия жизни»;
- заявление «Вместе с профсоюзами мира в борьбе за достойный труд и социальную справедливость!»

29 мая 2013 года состоялось заседание Исполнительного комитета Глобального союза IndustriALL, в котором принимал участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин. Глобальный Союз IndustriALL намерен настаивать на признании промышленности, как важной составляющей национальных экономик и как поставщика качественных рабочих мест, и взял на себя обязательства по выполнению комплексного плана мер с целью обеспечению устойчивой промышленной политики. В ходе заседания важная роль была отведена обсуждению вопросов, касающихся деятельности профсоюзных сетей и международных рамочных соглашений с транснациональными компаниями.

IndustriALL заключил более 40 соглашений с крупными компаниями. В соглашениях в частности закреплены обязательства о невмешательстве кампаний в процесс объединения работников в профсоюзы.

18–19 июня 2013 года в Институте труда Конфедерации профсоюзов Республики Молдова проходил международный семинар Глобального союза IndustriALL на тему «Наработки профсоюзов в вопросах охраны труда, техники безопасности на рабочем месте», в котором приняли участие около 30 профлидеров и активистов. От Профрадиоэлектрона в семинаре участвовали зав.

отделом аппарата ЦК Профсоюза А.В. Маширов и Председатель комиссии ЦК профсоюза по охране труда и здоровья трудящихся - председатель Московской городской организации Профсоюза Н.Н. Баранов.

В отчетный период ЦК Профсоюза обменивался информацией с членскими организациями Международного объединения профсоюзов работников радиоэлектронной промышленности (МОП работников РЭП) по профсоюзной деятельности, совершенствованию профсоюзных структур.

В отчетный период Председатель Профсоюза, Председатель Исполкома МОП работников И. В. Гыбин участвовал в мероприятиях, проводимых Советом и Исполкомом Всеобщей Конференции Профсоюзов (ВКП).

Так 15 ноября 2013 года на заседании Исполкома ВКП была заслушана информация О деятельности Исполкома МОП работников РЭП по обеспечению достойного уровня заработной платы трудящихся отраслевых предприятий в рамках солидарной кампании «Минимальную заработную плату на уровень не ниже прожиточного минимума».

22-23 мая 2014 года в Брюсселе (Бельгия) состоялась европейская региональная Конференция Глобального союза в котором участвовали представители Профсоюза.

На конференции были рассмотрены цели и ключевые стратегии Глобального Союза до 2016 года, права профсоюзов, борьба против нестандартной занятости и другие вопросы.

С 16 по 20 июня 2014 года под эгидой Глобального союза проводился международный семинар по теме «Мотивация и привлечение новых членов в Профсоюз» в котором участвовали представители ряда территориальных организаций Профсоюза из 15 регионов РФ. В семинаре принял участие региональный представитель Глобального союза в странах СНГ В. А. Борисов.

С 9 по 11 июля 2014 года в г. Екатеринбурге состоялся Международный Форум по теме «Инновации в профсоюзах 2014», включающий в себя научно-практическую конференцию и панельную дискуссию. В работе Форума приняли участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин, председатель Рязанской ТОП А.Н. Мельгунов, член Молодежной комиссии ЦК Профсоюза У.И. Ленивцева.

3-4 сентября 2015 года в Кишиневе состоялась субрегиональная встреча представителей членских организаций IndustriALL стран СНГ. Среди участников мероприятия были представители Профсоюзов России, Белоруссии, Киргизии, Молдавии и Украины. От Профрадиоэлектрона во встрече приняли участие Председатель Профсоюза И.В. Гыбин и председатель Рязанской ТОП, член Генсовета ФНПР А.Н. Мельгунов.

Деловая программа встречи была представлена семинарами и круглыми столами на различные темы:

- Стратегическое продвижение Глобального союза IndustriALL: цели и ключевые направления на период до Конгресса в 2016 году;
- Регион СНГ в Глобальном союзе IndustriALL: развитие событий после Европейской региональной конференции Глобального союза IndustriALL и перспективы на будущее;
- Профсоюзный органайзинг: достижения и проблемы;
- Права профсоюзов, построение сильных демократических профсоюзов; структурные изменения в профсоюзах, возможности профсоюзных реформ.

Заключение.

Роль и значение профсоюзов трудно переоценить. Сегодня профсоюзы - это единственная сила, позволяющая человеку труда конструктивно взаимодействовать с работодателем. Российский Профсоюз работников радиоэлектронной промышленности и впредь будет делать всё, чтобы членам Профсоюза - трудящимся отраслевых предприятий был обеспечен достойный уровень жизни, надежная социальная защита, широкие возможности для творческого и профессионального роста.

Главной задачей организаций Профсоюза на предстоящий период 2016 – 2021 годы – это выполнение новой Программы Профсоюза, которая будет включать в себя все основные направления профсоюзной деятельности.

Анализ опыта работы по реализации Программы Профсоюза на 2011 – 2016 годы показывает, что для более успешной реализации новой Программы Профсоюза необходимо учитывать следующее.

По организационному укреплению Профсоюза

1.1. Необходимо уделить особое внимание: сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, укреплению сознательного отношения к профсоюзному членству.

Профсоюзам ППО необходимо более внимательно отнестись к категории работников, давно работающих на предприятиях, но не вступивших в Профсоюз.

Проводимые ежегодно анализ состояния профчленства показывает, что эта категория работников увеличивается и уже составляет 35%. Сейчас, когда на предприятиях ограничен прием новых работников, количество вновь принятых и даже их стопроцентное вступление в Профсоюз не изменит сложившейся картины.

Имеющихся методов решения этой задачи, как показывает неуклонное «редение» наших рядов, недостаточно. Нам необходимо искать новые

способы, новые механизмы, обеспечивающие рост профсоюзного членства, и для их выработки профсоюзным органам всех уровней необходимо активно привлекать в этой работе молодежные комиссии, советы.

1.2. Необходимо продолжить совершенствование методов организационной работы, обеспечивая ее плановость, системность и конкретность. Особое внимание уделять работе малочисленных профсоюзных организаций, в том числе созданных в процессе реструктуризации предприятий.

Ориентировать организационные информационные, финансовые ресурсы организаций Профсоюза на работу с рядовыми членами Профсоюза, шире используя в этой работе институт профгруппоргов, обеспечивая устойчивую связь профсоюзной группы с вышестоящими профсоюзными органами.

1.3. Необходимо совершенствовать кадровую политику Профсоюза, направленную на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, способного активно и на равных вести диалог с социальными партнерами, грамотно и эффективно защищать социально-трудовые права и интересы членов Профсоюза.

1.4. Надо больше внимания уделять формированию резерва руководящих кадров профсоюзных организаций, его обучению, стажировке.

1.5. Необходимо продолжить активизацию информационной работы, обеспечивающую представление каждому члену Профсоюза максимум сведений для осознанного профсоюзного членства.

Информационную работу надо использовать как инструмент организационного укрепления ТОП и ППО, привлечения в Профсоюз новых членов.

1.6. Организационное укрепление Профсоюза невозможно без создания новых профсоюзных организаций, и современные условия требуют пересмотра используемых сегодня методов - перехода от пассивного ожидания прихода новой профорганизации к активному поиску как первичек, потерявших связь с Центральным комитетом со времен перестройки, так и созданию ППО в новых организациях РЭП.

2. По социальному партнерству

2.1. Профсоюзу необходимо содействовать развитию и укреплению социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с работодателями, на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых кампаниях

2.2. Необходимо продолжить и совершенствовать практику заключения Отраслевых региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза и профсоюзных организаций, обеспечивающих наиболее

полный учет интересов работников, а также содействовать выполнению наиболее успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации достигнутых соглашений и договоров.

2.3. В предстоящем периоде профсоюзным структурам необходимо начать кампанию по заключению корпоративных соглашений.

Для недопущения попыток работодателей сократить гарантии членов Профрадиоэлектрона - работников предприятий, входящих в ИС, необходимо создавать профсоюзные органы в рамках этих интегрированных структур. И в предстоящем периоде нам необходимо организовать эту работу.

3. О защите социально-экономических прав и интересов работников и социальных гарантий.

Вступивший в силу с 1 января 2013 года Федеральный закон от 29.12.2012г. К275-ФЗ «О государственном оборонном заказе», для полного применения требует разработки целого ряда различных подзаконных актов. Профсоюзным организациям в рамках АРПООП необходимо продолжить работу по включению требований профсоюзов в эти подзаконные акты с целью увеличения гарантий работникам отраслевых предприятий.

В предстоящем периоде профсоюзным органам всех уровней следует усилить контроль за соблюдением хозяйственными руководителями обязательств, определенных ОС и КД, а в ходе предстоящих колдоговорных кампаний в первую очередь оценивать выполнение этих обязательств.

Первичным профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров совместно с работодателями необходимо добиваться:

- повышения реальной заработной платы, обеспечивающей достойный уровень жизни работников и членов их семей;
- индексацию заработной платы на уровне роста потребительских цен;
- сохранения уровня социальных гарантий работников;
- максимального сохранения и поддержки объектов социальной сферы.

4. О правовой защите работников.

Правовая деятельность по защите социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза, особенно в период финансового кризиса, является одним из приоритетных направлений предстоящей деятельности Профсоюза.

В отчетном периоде Президиумом ЦК Профсоюза утверждены Положения о правовой службе и правовой инспекции труда Профрадиоэлектрона.

В предстоящем периоде профсоюзным органам следует организовать обучение правовых инспекторов, поддерживать готовность и боевитость правовых служб в отстаивании прав членов Профсоюза.

Необходимо развивать институт внештатных правовых инспекторов труда для оказания помощи руководителям профсоюзных организаций в выполнении

ими уставных норм по представительству и защите прав и интересов членов Профсоюза.

Должно быть продолжено взаимодействие с правовыми службами территориальных объединений организаций профсоюзов для осуществления правозащитной деятельности.

5. В области обеспечения охраны труда, здоровья и безопасности.

В части обеспечения охраны труда, здоровья и безопасности в предстоящем периоде профсоюзным органам необходимо обратить особое внимание на проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда (СОУТ), обеспечить участие представителей Профсоюза в работе соответствующих комиссий.

6. В работе молодежи и обеспечении ее гарантий. Будущее Профсоюза зависит от молодежи – главной нашей надежды на сохранение традиций и дальнейшее развитие Профсоюза.

Необходимо привлекать членов Молодежных комиссий, советов, молодежного профактива к непосредственной работе в коллегиальных профсоюзных органах, рабочих и экспертных группах, к подготовке и проведению мероприятий Профсоюза и его организаций.

Включать молодых профактивистов, показывающих организаторские способности, в состав резерва на руководящие профсоюзные должности всех уровней. Необходимо совершенствовать систему сотрудничества с работодателями, на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых кампаниях.

7. В области финансовой политики.

В области финансовой политики необходимо совершенствовать способы и методы пополнения профсоюзного бюджета, добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов, повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами Профсоюза, а также добиваться привлечения через коллективные договора и соглашения средства работодателя для финансирования подготовки профсоюзных кадров, информационной, правовой и организационной-массовой работы.

8. В направлении развития международной деятельности.

Для развития международной деятельности Профсоюзу необходимо:

- 8.1. Участвовать в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод трудящихся.

8.2. Продолжить обмен информацией о профсоюзной деятельности, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы профсоюзов разных стран, объединяемых Всеобщей конференцией профсоюзов и Глобальным союзом IndustriALL.

Сегодня профсоюзы являются самой мощной, самой многочисленной и самой сильной общественной организацией. Профрадиоэлектрон обладает уникальным историческим опытом, прочной и разветвленной структурой своих организаций, перспективной и идейной молодежью. Используя эти ресурсы, мы сможем поставить барьер любым попыткам ущемления прав и интересов членов нашего Профсоюза, направить усилия на реализацию новой модели развития радиоэлектронного комплекса: экономически эффективной, социально справедливой и экологически устойчивой.

**ПРОГРАММЫ ПРОФСОЮЗА
НА 2016 – 2021 ГОДЫ**

СОДЕРЖАНИЕ

Введение

1. Организационное укрепление Профсоюза.
2. Развитие социального партнерства.
3. Защита социально-трудовых прав и интересов работников, социальные гарантии.
4. Правовая защита работников.
5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.
6. Работа молодежи и обеспечение ее гарантий.
7. Развитие информационной работы.
8. Финансовая политика.
9. Развитие международной деятельности.
10. Заключительные положения.

Введение.

Программа действий Профсоюза определяет главные направления деятельности Профсоюза, его структурных подразделений в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», другими законодательными актами, регламентирующими деятельность Профсоюза.

Программа направлена на реализацию целей и задач, изложенных в Уставе Профсоюза, нацелена на практическую работу всех членов Профсоюза, всех его структур Профсоюза по реализации концепции достойного труда, социальной защиты работников, совершенствованию трудового законодательства, усилению правовой защиты членов Профсоюза.

Программа действий Профсоюза подтверждает преемственность курса, выработанного предыдущими Съездами Профсоюза, и является его

продолжением, скорректированным с учетом современных социальных и экономических условий в Российской экономике в целом и Российской радиоэлектронной промышленности в частности.

Реализация Программы потребует координации действий и совершенствование демократических начал в работе органов Профсоюза и профсоюзных органов всех уровней.

Для дальнейшего развития и укрепления Профсоюза на период с 2016 по 2021 годы Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности (Профрадиоэлектрон) определяет:

1. В области организационного укрепления Профсоюза:
 - 1.1. Развитие совершенствование факторов мотивации профсоюзного членства для осуществления мер по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза.
 - 1.2. Сохранение имеющихся и создание новых профсоюзных организаций на отраслевых предприятиях, советов председателей профкомов в интегрированных структурах (при необходимости).
 - 1.3. Формирование осознанного профсоюзного членства работников, активного участия членов Профсоюза в деятельности профсоюзных организаций через более широкое их привлечение к работе выборных органов, комиссий к решению возникающих проблем, проведению разъяснительной, агитационной работы, освещающей деятельность Профсоюза и ее результаты.
 - 1.4. Повышение профессионализма и эффективности работы профсоюзных кадров и профсоюзного актива, а именно:
 - 1.4.1. Обязательное и непрерывное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров, актива и членов Профсоюза. Направление на эти цели не менее 6% средств консолидированного профсоюзного бюджета;
 - 1.4.2. Формирование и обучение кадрового резерва на должность руководителей всех выборных органов;
 - 1.4.3. Продвижение подготовленного резерва, планирование перспективы его дальнейшего профессионального роста;
 - 1.4.4. Совершенствование форм обучения: проведение Зональной учебы, организация «круглых столов», дискуссий по актуальным вопросам профсоюзной деятельности.
 - 1.4.5. Уделение особого внимания экономическим и правовым знаниям профсоюзных работников всех уровней.
 - 1.5. Активизация проведения профсоюзных собраний в профгруппах, цеховых и первичных профсоюзных организациях с отчетами и информацией профгруппоргов, председателей цехкомов, членов

профкомов о практической деятельности выборных профорганов и проблемах, стоящих перед организацией.

- 1.6. Обеспечение выполнения Устава Профсоюза, повышение исполнительской дисциплины и личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение решений, принятых профсоюзными органами, органами Профсоюза и органами территориальных объединений организаций профсоюзов.
- 1.7. Развитие системы взаимодействия между профсоюзными организациями, расширение форм профсоюзной солидарности и единства, обеспечивающих взаимную поддержку и массовость при проведении коллективных действий.
- 1.8. Взаимодействие с политическими партиями и движениями, разделяющими принципы Профсоюза и реально добивающимися сохранения и расширения социальных прав и гарантий для трудящихся на принципах равноправного партнерства.

2. Развитие социального партнерства

Для поддержания социальной стабильности в организациях радиоэлектронной промышленности, повышения эффективности взаимодействия социальных партнеров и организации равноправного социального диалога Профсоюз считает основными задачами в области социального партнерства:

- 2.1. Развитие радиоэлектронной промышленности – одной из важнейших наукоемких и высокотехнологичных отраслей российской экономики, определяющей экономическую и оборонную независимость страны.
- 2.2. Распространении идеи социального партнерства ее форм и принципов среди работников и работодателей предприятий и организаций.
- 2.3. Проведение в радиоэлектронном комплексе мероприятий, направленных на улучшение социальной политики, повышение социальной ответственности работодателей при реализации прав и гарантий работников.
- 2.4. Учет интересов работников при реструктуризации организаций, структурных преобразованиях организаций.
- 2.5. Содействие развитию и укреплению социального партнерства и взаимовыгодного сотрудничества с работодателями на отраслевом и территориальном уровнях, созданию органов социального партнерства в вертикально интегрированных многоотраслевых компаниях.
- 2.6. Обеспечение совместных с социальными партнерами мероприятий, направленных на создание системы мониторинга состояния социально-экономической ситуации на предприятиях радиоэлектронной

промышленности, которая соответствует принципам реальности, адекватности, презентабельности, доступности с помощью цифровых технологий.

- 2.7. Продолжение и совершенствование практики заключения отраслевых, региональных отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров с учетом мнений и требований членов Профсоюза и профсоюзных организаций, обеспечивающих наиболее полный учет интересов работников и ориентированных на повышение достигнутого уровня социальной и материальной защищенности членов Профсоюза, а также содействовать выполнению более успешной хозяйственной деятельности организаций в рамках реализации достигнутых соглашений и договоров.
- 2.8. Обеспечение контроля за действием Отраслевого соглашения на всех предприятиях отрасли, повсеместным исполнением его требований работодателями, уделяя особое внимание конкретизации обязательств, совершенствованию механизмов их реализации с целью максимального соблюдения гарантий работников-членов Профсоюза.
- 2.9. Недопущение массового и необоснованного сокращения работников, создание в организациях условий, обеспечивающих максимальную загруженность работников.
- 2.10. Содействие проведению политики эффективной занятости, которая позволит работнику иметь достойный заработок, реализовать интеллектуальные и творческие способности в процессе трудовой деятельности, будут способствовать повышению
- 2.11. Совместное проведение сторонами социального партнерства итогов всех видов соглашений и договоров, производительности труда..
- 2.12. Организация работ по регулярному проведению отраслевых конкурсов: «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства» и «Лучший по профессии» среди молодых работников предприятий радиоэлектронной промышленности.

3. Защита социально-трудовых прав и интересов работников и социальной гарантий.

В области защиты социально-трудовых прав и гарантий и интересов работников и социальных гарантий деятельность Профсоюза в предстоящий период будет основываться на следующих принципах:

- 3.1. Внесение предложений в проекты федеральных законов, программ, концепций развития радиоэлектронного комплекса, направленных на повышение уровня социальной защищенности членов Профсоюза.

- 3.2. Недопущение попыток работодателей снизить социально-трудовые гарантии работников по сравнению с действующим законодательством, генеральным соглашением, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности, территориальными соглашениями в части обязательств по заработной плате, охране труда, занятости, социальной защищенности.
- 3.3. Требование обеспечения справедливой и достойной заработной платы работникам радиоэлектронной промышленности, ее своевременной выплаты и увеличения. Принятие мер по защите доходов работников в случае неплатежеспособности работодателя, добиваясь признания работников привилегированными кредиторами.
- 3.4. Взаимодействие с органами законодательной и исполнительной власти по вопросам сдерживания инфляционных процессов на товары и услуги, обеспечения прав членов Профсоюза и их детей на отдых и оздоровление, пенсионным вопросам.
- 3.5. Максимальное, экономически обоснованное сохранение объектов социальной сферы предприятий.

4. Правовая защита работников

Реализуя права Профсоюза на осуществление контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в части правозащитной работы Профсоюз обязуется:

- 4.1. Укреплять (при необходимости создавать) правовые службы в профсоюзных организациях, привлекать к правовой деятельности внештатных правовых инспекторов труда (том числе на общественных началах), взаимодействовать с правовыми службами территориальных объединений профсоюзов, широко использовать права и возможности комиссий по трудовым спорам.
- 4.2. Оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза в досудебной защите, проводить личный прием и юридические консультации в профсоюзных органах по вопросам трудовых отношений в коллективах.
- 4.3. Продолжать сотрудничество профсоюзных органов с Государственной инспекцией труда, органами прокуратуры и другими контрольно-надзорными органами субъектов РФ по вопросам контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 4.4. Регулярно проводить совместные комплексные проверки соблюдения законности в сфере трудовых и связанных с ними

отношений, вносить в соответствующие органы представления об устранении выявленных нарушений, добиваться неотвратимости юридической ответственности хозяйственных руководителей за нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

- 4.5. Практиковать обмен опытом работы профсоюзных органов в области правозащитной деятельности среди организаций Профсоюза, правовых служб других профсоюзов, их объединений.
- 4.6. Обеспечивать защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, профсоюзных организаций, выборных профсоюзных работников в соответствии с законодательством РФ.
- 4.7. Предъявлять требования к работодателям, органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления, добиваясь отмены, приостановки или изменения решений, противоречащих законодательству РФ, ущемляющих права и интересы членов Профсоюза, в том числе путем выражения мотивированного мнения профсоюзных органов при принятии локальных нормативных актов.
- 4.8. Обеспечить представление интересов членов Профсоюза в стадии судебного разбирательства при возникновении индивидуальных трудовых споров. Продолжить работу по созданию в организациях радиоэлектронной промышленности комиссий по трудовым спорам, с обязательным включением в них представителей профсоюзных органов, участвовать в разрешении коллективных трудовых споров в досудебном порядке.
- 4.9. При необходимости выдвигать коллективные требования к работодателям (представителям работодателей) от имени работников и добиваться их реализации. При массовых нарушениях социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза организовывать коллективные действия, акции протеста, направлять соответствующим органам власти Российской Федерации, объединениям работодателей требования Профсоюза, добиваться их удовлетворения.
- 4.10. Продолжить взаимодействие органов Профсоюза с законодательными органами Российской Федерации по вопросам законопроектной работы в области трудовых отношений. Представителям Профсоюза принимать участие в качестве экспертов в работе «круглых столов», парламентских слушаний по вопросам социально-экономической, трудовой и правозащитной деятельности.

5. Обеспечение охраны труда, здоровья и безопасности.

Для создания безопасных условий труда, обеспечения здоровья членов Профсоюза в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

- 5.1. Продолжить работу профсоюзных организаций по контролю за соблюдением работодателями законодательства об охране труда и здоровья, разработке мероприятий по охране труда, их своевременного финансирования и выполнения.
- 5.2. Обеспечить контроль за проведением диспансеризаций работников, предоставлением работникам занятым на работах с вредными и опасными условиями труда предусмотренных законом компенсаций, сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, оборудованием санитарно-бытовых помещений, кабинетов или уголков по охране труда, организацией надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания сотрудников.
- 5.3. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) на рабочих местах, в работе соответствующих комиссий, проводить мониторинг с последующим анализом по результатам проведенных СОУТ.
- 5.4. Добиваться разработки и принятия региональных отраслевых программ, улучшения условий и охраны труда работников.
- 5.5. Взаимодействовать с органами исполнительной власти по вопросам обеспечения прав на отдых и оздоровление членов Профсоюза и их детей, а также с Фондом социального страхования РФ по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.6. Совместно с территориальными органами Федеральной службы по труду и занятости, региональными отделениями Фонда Социального страхования РФ участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывать помощь работникам, получившим травмы на производстве или профессиональное заболевание, в решении вопросов о возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью работника.
- 5.7. Участвовать в разработке проектов федеральных законов и нормативных актов по охране труда и здоровья работников, вносить предложения по выработке на законодательном уровне механизмов, повышающих ответственность работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда.
- 5.8. Принимать меры по укреплению технической инспекции труда Профсоюза. Предусмотреть введение в штатное расписание

профсоюзных органов должности технического инспектора труда, утверждать внештатных технических инспекторов труда, проводить обучение, оказывать методическую и практическую помощь профсоюзным организациям в проведении семинаров-совещаний по вопросам охраны труда.

5.9. Пропагандировать всеми доступными методами правила соблюдения безопасности на рабочих местах. Осуществлять обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, проводить конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза».

6. Работа молодежи и обеспечение ее гарантий.

Для реализации принятой в Профсоюзе целенаправленной Молодежной политики Профсоюз считает необходимым:

6.1. Систематически изучать и обобщать проблемы молодежи, выработать соответствующие предложения для внесения их в проекты нормативных правовых актов.

6.2. Предусматривать меры социальной защиты молодежи, решения ее социально-бытовых и жилищных проблем в Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2015-2017 годы, региональных соглашениях и коллективных договорах.

6.3. Вовлекать работающую и учащуюся молодежь в проведение массовых профсоюзных мероприятий, мотивировать ее к вступлению в члены Профсоюза и к активной профсоюзной деятельности в работе комиссий профорганов с целью формирования осознанного профсоюзного членства.

6.4. Обеспечивать системное обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива из числа молодежи для работы в профсоюзных организациях всех уровней. Разработать современные обучающие программы для молодежи и активно использовать их при проведении семинаров, школ молодого профактивиста, молодежного лидера и других обучающих формах.

6.5. Реализовывать кадровую политику Профсоюза по привлечению молодежи к деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней при овладении ими необходимых профсоюзных знаний. Создавать резерв профсоюзных кадров из представителей молодежи.

- 6.6. Продолжить работу по созданию молодежных комиссий, советов во всех уровнях профсоюзной структуры. Избирать председателей молодежных комиссий, советов в состав профсоюзных органов.
- 6.7. Содействовать развитию Советов молодых специалистов на отраслевых предприятиях, принимать участие в выработке и реализации государственной и региональной молодежной политики.
- 6.8. Обеспечивать участие молодежи в проводимых Профсоюзом, территориальными объединениями организаций профсоюзов, Федерации Независимых профсоюзов России различных молодежных конкурсов, форумов, слетов, конференций, круглых столов, направленных на активизацию работы и обучение будущих лидеров профсоюзных организаций.

7. Развитие информационной работы.

С учетом постоянно возрастающего применения электронных средств массовой информации и расширения компьютерных сетей, информационная работа становится одной из главных составляющих профсоюзной работы по усилению мотивации профсоюзного членства.

Для развития информационной работы в Профсоюзе необходимо:

- 7.1. Совершенствовать структуру Единого информационного пространства Профсоюза, расширять базу информационных средств, используя самые современные информационные технологии.
- 7.2. Координировать деятельность территориальных и первичных организаций Профсоюза по созданию информационной связи между различными звеньями структуры Профсоюза для обеспечения постоянной информированности профактива, членов и не членов Профсоюза.
- 7.3. Укреплять материальную базу профсоюзных организаций современными техническими средствами обмена информацией.
- 7.4. Развивать и совершенствовать подготовку квалификационных профсоюзных кадров и актива организаций Профсоюза, ответственных за информационную работу.
- 7.5. Совершенствовать официальный сайт и компьютерный музей Профсоюза.

7.6. Проводить в организациях Профсоюза смотры и конкурсы по различным направлениям информационной профсоюзной деятельности.

8. Финансовая политика.

Основными направлениями своей деятельности в области укрепления финансового состояния в предстоящем периоде Профсоюз считает необходимым:

8.1. Укрепление финансового положения первичных и территориальных организаций Профсоюза за счет повышения уровня охвата работающих профчленством и реализации основных принципов финансовой политики Профсоюза.

8.2. Строгого соблюдения всеми профсоюзными организациями финансовой дисциплины в выполнении уставных норм перечисления членских профсоюзных взносов вышестоящим органам.

8.3. Коллегиальности в принятии решений по расходованию профсоюзных средств и обязательности исполнения принятых решений всеми выборными органами Профсоюза.

8.4. Использование финансовых средств работодателей в соответствии со ст. 377 ТК РФ на проведение культмассовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы через заключение коллективных договоров (соглашений).

8.5. Самостоятельности профорганов в формировании своих бюджетов и рационального использования средств в рамках установленных размеров отчислений, положений и нормативов.

8.6. Единого принципа подхода к оплате труда освобожденных профсоюзных работников всех уровней в соответствии с Положением, утвержденным ЦК Профсоюза.

8.7. Поиска и привлечения дополнительных источников финансирования деятельности Профсоюза.

8.8. Содействие нижестоящим профсоюзным органам:

8.8.1. В сборе и получении профсоюзных взносов, в том числе за счет принятия их на централизованный бухгалтерский учет в территориальном органе Профсоюза.

8.8.2. В составлении правильной реализации смет профсоюзного бюджета.

8.9. Финансовый контроль и усиление роли контрольно-ревизионных комиссий в проведении проверок своевременности и полноты поступления членских взносов от профсоюзных организаций, а также целевого расходования профсоюзных средств.

- 8.10. Обязательности систематической отчетности перед членами Профсоюза и соответствующими выборными профорганами об использовании профсоюзных средств.
- 8.11. Реализацию рекомендации ФНПР по финансированию обучения профсоюзных кадров и актива в организациях Профсоюза в размере 6% собранных профсоюзных взносов.
- 8.12. Выделение для реализации Молодежной политики Профсоюза не менее 5% установленных решением V Съезда Профсоюза средств от собранных профсоюзных взносов.

9. Развитие Международной деятельности

Профсоюз расценивает международную деятельность, как неотъемлемую часть своей многогранной работы в борьбе за права трудящихся. Основными задачами международной деятельности Профсоюза в предстоящий период являются:

- 9.1. Участие в укреплении международной солидарности и единства действий профсоюзов разных стран в интересах социального прогресса, защиты демократических прав и свобод в условиях экономической глобализации капитала.
- 9.2. Обмен информацией на двухсторонней и многосторонней основе о профсоюзной деятельности, по совершенствованию работы профсоюзных структур в профсоюзной деятельности.
- 9.3. Продолжение сотрудничества в системе профсоюзного образования, проведение совместных учебных семинаров и конференций, обмен делегациями профсоюзных активистов и специалистов для изучения опыта работы.
- 9.4. Осуществление реальной интеграции профсоюзов, входящих в Международную организацию профсоюзов (МОП) работников радиоэлектронной промышленности (РЭП), в систему европейского и мирового профсоюзного движения.
Оказание солидарной поддержки профсоюзам, входящим в МОП работников РЭП, IndustriALL в случаях наступления, на их профсоюзные права, преследования за профсоюзную деятельность и проведение акций протестов.

10. Заключительные положения.

- 9.1. Выполнение Программы действий Профсоюза будет осуществляться на основе Планов реализации Программы, Планов работы ЦК Профсоюза, комитетов, советов ТОП, профкомов ППО, конкретных мероприятий, принимаемых выборными органами Профсоюза, с учетом уточнений и дополнений, исходя из текущей обстановки в стране, отрасли, организациях.